



**VEILLE
DOCUMENTAIRE
ASSTSAS**

**BULLETIN
D'INFORMATION**

AVR MAI 2024

DISPONIBLE EN LIGNE



ASSTSAS
Ensemble en prévention

SOMMAIRE

Sommaire	2
Présentation	3
En vedette.....	3
Agression et violence.....	4
Déplacement de personnes.....	8
Équipements.....	8
Ergonomie et TMS	9
Organisation de la SST	12
Organisation du travail	14
Risques biologiques	15
Risques chimiques	16
Risques liés à la sécurité et mécaniques	17
Risques physiques	18
Santé psychologique.....	19
Services de garde éducatifs à l'enfance	24

PRÉSENTATION

Ce bulletin de veille présente les dernières informations et des ressources documentaires d'ici et d'ailleurs portant sur la santé et la sécurité au travail dans le secteur des affaires sociales. Les ressources comportent un résumé en français et un lien menant à la source du document. La majorité des ressources sont en accès libre : des 141 ressources présentées, 118 sont en accès libre, 10 sont disponibles par un abonnement de l'ASSTSAS ou du réseau SST, 3 sont offerts en prêt au centre de documentation et 10 sont en accès restreint.

EN VEDETTE

Nouveautés au centre de documentation

Pour emprunter un document, vous pouvez [écrire à la documentaliste](#). Indiquez le **titre** et la **cote** du document lors de votre demande d'emprunt par courriel.

L'agressivité chez l'enfant de 0 à 5 ans/Sylvie Bourcier.

Résumé : Devant les manifestations agressives d'un enfant, il faut bien distinguer l'agressivité normale, celle qui, bien canalisée, permet l'affirmation, le dépassement de soi et la réussite, de la violence destructrice qui nuit à l'adaptation et au développement de l'enfant. Ce livre s'adresse aux parents et aux éducatrices qui veulent comprendre les gestes de l'enfant et se doter de pistes d'action pour soutenir leur développement social. (Adapté de l'éditeur)

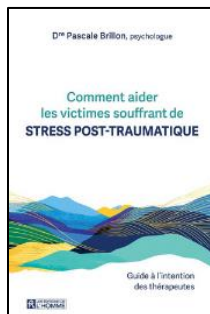
Disponible au centre de documentation à la cote MO-102733



Comment aider les victimes de stress post-traumatique : guide à l'intention des thérapeutes/Pascale Brillon.

Résumé : Ce guide, conçu à l'intention des cliniciens œuvrant auprès de victimes de traumatismes, présente de façon détaillée des stratégies thérapeutiques pouvant aider les victimes qui ont vécu un événement traumatisant et dont les séquelles post-traumatiques sont devenues chroniques, généralisées et incapacitantes. Il comprend de multiples exemples de cas, des suggestions cliniques pour sortir de l'impasse thérapeutique ainsi que les dernières données de la recherche dans ce domaine. (Résumé du catalogue)

Disponible au centre de documentation à la cote MO-025659



Le trauma complexe chez l'enfant et l'adolescent : mieux comprendre pour mieux intervenir/Marie-Ève Grisé-Bolduc.

Résumé : Lorsqu'un enfant ou un adolescent présente un trauma complexe, c'est qu'il a été exposé de manière chronique ou répétée à des traumatismes interpersonnels impliquant habituellement un parent, un membre de la famille ou une figure significative. Très difficiles à vivre, ces traumas peuvent entraîner des conséquences complexes. Ce guide permet de mieux comprendre ces jeunes en prenant en considération ce qui se cache sous leurs comportements préoccupants : des besoins non comblés, des émotions trop difficiles à gérer et la perception de menaces et de dangers. L'ouvrage propose plusieurs pistes d'intervention pour accompagner les jeunes touchés de manière sensible et adaptée à leurs enjeux. (Adapté de l'éditeur)

Disponible au centre de documentation à la cote MO-101871



Trouvailles de la veille

La boîte à gants : aide à la sélection des gants de protection/IRSST

Besoin d'un coup de main pour choisir des gants de protection? Cet outil en trois étapes facilite le choix de vos gants : (1) Identifiez vos besoins, vos ressources et les pratiques en vigueur. (2) Analysez les risques d'exposition et déterminez les caractéristiques des gants recherchés. (3) Téléchargez votre trousse de suivi personnalisée, sélectionnez et implantez les nouveaux gants. (Adapté de l'éditeur) <https://gants.irsst.qc.ca/>



Statistiques en SST

[Statistiques sur la violence, le stress et le harcèlement en milieu de travail, 2019-2022/CNESST](#)



[Le coût des lésions psychologiques liées au travail au Québec/Martin Lebeau, Jaunathan Bilodeau, Marc-Antoine Busque, IRSST](#)



[Statistiques SST du secteur affaires sociales/Radia Balafrej, Sylvie Bédard, Philippe Rivard, ASSTSAS](#)



Productions de l'ASSTSAS

Sans pépins 26 (1), mai 2024

Une nouvelle capsule vidéo *À vous de jouer* : Les repas et les collations en services de garde éducatifs. Des articles sur la violence conjugale et sur la mobilisation en SST. À lire!

[Téléchargez le numéro](#)



Objectif prévention 47 (1), avril 2024

Ce numéro comporte plusieurs articles sur l'organisation de la SST ainsi que des textes sur les robots et l'IA, les troubles musculosquelettiques chez les aides natales, les gestes-clés en santé psychologique, et l'approche globale et collective de la violence conjugale.

Vous y trouverez également le calendrier des formations de l'ASSTSAS pour l'automne 2024.

[Téléchargez le numéro](#)





AGRESSION ET VIOLENCE

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/agressions-violence/>

Cyberviolence

[Table ronde non mixte sur la cyberintimidation chez les adultes : Témoignages de participant-e-s](#)

Source : Co-Savoir

Cette capsule audio présente des témoignages recueillis lors d'une journée de table ronde non mixte sur la cyberintimidation chez les adultes. Elle fait partie des outils réalisés dans le cadre d'un projet financé par le ministère de la Famille et qui a pour but de documenter les mécanismes de cyberviolence et les stratégies de résistance développées afin d'outiller les communautés qui les subissent. Voir les autres outils au site <https://cdeacf.ca/boite-outils-cyberintimidation>

[Répertoire de ressources sur l'hostilité en ligne contre les femmes.](#)

Source : Cyberintimidation.info

Cyberintimidation.info est un répertoire d'informations sur l'évolution des pratiques d'hostilité en ligne touchant les femmes.

[La virtualisation des communications en contexte de travail hybride : un effet d'entraînement ou de réduction des comportements hostiles ?](#)

Source : Relations industrielles 78(1)

Depuis la pandémie, un nombre croissant d'employés travaillent partiellement ou totalement à distance et en présentiel selon leur volonté ou des balises définies par leur employeur. Cette étude explore (1) les liens entre l'adoption de ces modes de travail qualifiés d'« hybride » (un changement d'organisation du travail important qui a modifié, entre autres, les lieux, les heures et la charge de travail) et diverses formes de comportement hostiles parmi le personnel ; (2) les moyens de prévenir et contrer l'émergence de comportements hostiles dans un contexte de travail hybride appelé à s'intensifier.

Harcèlement, intimidation et violence à caractère sexuel

[Leaders as the targets of workplace bullying](#)

Source : International Archives of Occupational and Environmental Health 97(5)

Le harcèlement et intimidation (bullying) des dirigeants est un sujet peu exploré dans la recherche organisationnelle. Les objectifs de cette étude étaient de déterminer la prévalence de l'intimidation à l'encontre des dirigeants et d'examiner si le fait d'occuper une position formelle de dirigeant influence les relations entre l'exposition à l'intimidation et les résultats en matière de satisfaction au travail et de dépression.

[La Loi visant à prévenir et à combattre le harcèlement psychologique et la violence à caractère sexuel en milieu de travail maintenant sanctionnée !](#)

Source : Convergence SST 40(1)

Cet article dissèque la nouvelle Loi mentionnée en titre et les changements aux lois modifiées par cette réforme (notamment la LNT, la LSST et la LATMP). L'article présente les changements en lien direct avec la gestion de la SST au quotidien, afin d'informer les employeurs et gestionnaires de ces nouveautés ayant directement trait à leurs responsabilités en santé-sécurité.

[Prévenir la violence et le harcèlement dans le monde du travail par des mesures de sécurité et de santé au travail : résumé analytique](#)

Source : Organisation internationale du Travail

[RÉSUMÉ ANALYTIQUE EN FRANÇAIS] Le rapport traite du problème répandu de la violence et du harcèlement sur le lieu de

travail et souligne la nécessité de mesures complètes, y compris des conventions internationales et des protocoles de sécurité, pour combattre ces défis à l'échelle mondiale.

[Preventing and addressing violence and harassment in the world of work through occupational safety and health measures](#)

Source : Organisation internationale du Travail

[RAPPORT COMPLET EN ANGLAIS] Ce rapport traite du problème répandu de la violence et du harcèlement sur le lieu de travail et souligne la nécessité de mesures complètes, y compris des conventions internationales et des protocoles de sécurité, pour combattre ces défis à l'échelle mondiale.

[La prise en charge de la violence et du harcèlement selon la réglementation fédérale](#)

Source : Convergence SST 40(1)

Ce billet traite de la réglementation encadrant les organisations de compétence fédérale en matière de harcèlement et de violence.

[Le Quotidien — Cadre des résultats relatifs aux genres : nouveau tableau de données sur le harcèlement en milieu de travail](#)

Source : Le Quotidien (lundi 12 février 2024)

Le Centre des statistiques sur le genre, la diversité et l'inclusion de Statistique Canada a publié un nouveau tableau de données sur les expériences de harcèlement et d'agression sexuelle en milieu de travail. Ce tableau de données fait rapport sur le Cadre des résultats relatifs aux genres, mis en place par le gouvernement du Canada en 2018 pour suivre les progrès en matière d'égalité des genres au Canada.

[What are ambulance personnel experiences of sexual harassment and sexual assault in the workplace? A rapid evidence review](#)

Source : International Emergency Nursing 71

Les agressions sexuelles et le harcèlement du personnel ambulancier sur le lieu de travail sont très répandus. La prévention par le biais de caméras corporelles et les efforts juridiques ont été positifs, mais des améliorations sont encore nécessaires pour garantir la protection du personnel contre l'impact négatif de la violence sexuelle au travail.

Identification des risques

[Identifier les facteurs de risques externes de violence](#)

Source : Convergence SST 40(1)

Le dernier portrait statistique de la CNESST sur les lésions attribuables à la violence en milieu de travail révèle que 51 % des violences physiques proviennent de patients, et que 23 % des violences psychologiques sont causées par des clients. Cet article propose des questions liées à différents aspects du travail pour alimenter la démarche d'identification des situations à risque.

Violence conjugale

[Enjeux vécus par les femmes immigrantes en situation de handicap dans leur trajectoire de sortie de violence conjugale : une perspective occupationnelle](#)

Source : Revue du CREMIS : Se dire ou être dit-e 14(2)

Les femmes en situation de handicap sont deux fois plus à risque que leurs consœurs n'ayant pas de limitation de subir de la violence conjugale, et ce risque s'accroît encore si elles sont issues de l'immigration.

Violence en milieu de travail

[Characteristics of International Staff Victims of Psychiatric Patient Assaults: Review of Published Findings, 2017–2022](#)

Source : The Psychiatric Quarterly 94(1)

Les agressions de patients psychiatriques contre le personnel constituent un risque professionnel mondial pour le personnel soignant, qui entraîne des blessures médicales, des souffrances humaines et des dépenses. Les recherches internationales menées entre 2000 et 2017 ont mis en évidence la fréquence continue de ces agressions et le risque élevé qu'elles représentent pour le personnel infirmier. Le présent document passe en revue la littérature internationale publiée sur le personnel victime d'agressions de patients au cours de la période quinquennale 2017-2022.

[Face à la violence, l'esquive est tout un art](#)

Source : Travail & Sécurité (846)

Dans le XIV^e arrondissement de la capitale, l'hôpital Paris Saint-Joseph a mis en place des actions visant à réduire les risques de violences externes. Entre organisation, dispositifs d'alarme et techniques d'évitement dérivées de mouvements d'aïkido, l'établissement permet à ses salariés, notamment ceux de son service d'urgences, de travailler plus sereinement.

[Prioritizing our Healthcare Workers: The Importance of Addressing the Intersection of Workplace Violence and Mental Health and Wellbeing](#)

Source : NIOSH Science Blog

La violence en milieu de travail a un impact sur la santé mentale et le bien-être du personnel de santé. Les conséquences négatives n'affectent pas seulement le personnel de santé, mais peuvent se répercuter sur la sécurité et la satisfaction des patients. Il est important que les établissements de santé mettent en œuvre des programmes de prévention de la violence au travail qui profitent à l'ensemble du personnel de santé. Ce billet de blogue met en lumière les efforts actuellement déployés par le gouvernement et l'industrie pour résoudre ce problème crucial.

[La violence au travail en chiffres](#)

Source : Convergence SST 40(1)

Afin de mieux appréhender la violence au travail et certaines de ses facettes contemporaines, vous trouverez ci-après quelques statistiques éloquentes, souvent tirées de recherches effectuées par des experts du domaine.

[Violent Event Severity Tool for Reporting Violent Incidents](#)

Source : JONA: The Journal of Nursing Administration 53(12)

De nombreuses instances dirigeantes exigent la mise en place de programmes de prévention de la violence au travail dans les hôpitaux. Le Violent Event Severity Tool (VEST) a été conçu comme un outil standardisé permettant de recueillir des données sur la violence afin d'évaluer l'efficacité de ces programmes. La présente étude explore l'utilité de cet outil.

[Workplace Violence Experienced by Personal Care Workers in a District in Seoul, Republic of Korea: A Comparison Study with Office and Service Workers](#)

Source : Healthcare 12(3)

Cette étude a comparé le niveau de violence en milieu de travail subi par les préposé.e.s aux soins personnels à celui subi par le personnel de bureau ou des services. Les auteurs ont constaté que les préposé.e.s aux soins personnels étaient plus exposés à la violence sur le lieu de travail que les employés de bureau ou de service et étaient 7 à 10 fois plus susceptibles de faire l'objet d'une attention sexuelle non désirée, d'un harcèlement sexuel et de violences physiques.



DÉPLACEMENT DE PERSONNES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<https://coin.documentaliste.asstsas.com/category/deplacement-de-personnes/>

[Transport de personnes : s'adapter pour interagir](#)

Source : Via Prévention

Cette fiche est un rappel des bonnes pratiques à adopter et elle indique aux conducteurs et conductrices comment interagir avec les différents types de clientèle en transport adapté, tels que déficience intellectuelle, déficience psychique, déficience visuelle, déficience motrice ou organique et comportement violent ou agressif.

[Guideline for Safe Patient Handling and Movement](#)

Source : AORN Journal 119(1) **Abonnement**

La nouvelle version de la « Guideline for safe patient handling and movement » d'AORN fournit des recommandations pour les programmes de déplacement sécuritaire des patients afin de réduire les blessures chez les patients et chez le personnel.

[Transport bariatrique : s'équiper pour l'exceptionnel](#)

Source : Travail et Sécurité (en ligne)

Aménagées pour le transport bariatrique, les ambulances La Savoyarde, spécialisées dans le transport sanitaire autour de Chalon-sur-Saône, prennent en charge des personnes en surpoids avec des conditions de confort et de sécurité améliorées, tant pour les patients que pour les ambulanciers.

[En route vers des robots collaboratifs plus sécuritaires](#)

Source : Prévention au travail

Alexandre St-Jean, lauréat d'une bourse de l'IRSST en 2023, a entrepris avec son équipe de mettre au point un manipulateur robotisé collaboratif sécuritaire performant, fonctionnant au moyen d'actionneurs magnétorhéologiques



ÉQUIPEMENTS

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/equipements/>

Équipements de protection intelligents

[La SST expliquée : Les EPI intelligents \(S01 E06\)](#)

Source : RSS.com

Les appareils dits intelligents sont omniprésents dans notre quotidien, mais saviez-vous que cette technologie commence à prendre une place dans les milieux de travail ? Dans cet épisode, il est question d'équipements de protection individuelle (EPI) intelligents avec Alireza Saidi, chercheur, et Chantal Gauvin, professionnelle de recherche à l'IRSST.

Gants de protection

[Retirer ses gants en toute sécurité : Gants à usage unique](#)

Source : INRS

Ce dépliant présente, en images, la marche à suivre pour retirer ses gants de protection à usage unique, en évitant toute contamination. Il rappelle également les règles d'utilisation des gants à usage unique.

[Retirer ses gants en toute sécurité : Gants réutilisables](#)

Source : INRS

Ce dépliant présente, en images, la marche à suivre pour retirer ses gants de protection réutilisables, en évitant toute contamination. Il rappelle également les règles d'utilisation des gants de protection.

[La boîte à gants : aide à la sélection des gants de protection](#)

Source : IRSST

Besoin d'un coup de main pour choisir des gants de protection ? L'IRSST a créé un outil en trois étapes pour faciliter le choix de vos gants : (1) Identifiez vos besoins, vos ressources et les pratiques en vigueur. (2) Analysez les risques d'exposition et déterminez les caractéristiques des gants recherchés. (3) Téléchargez votre trousse de suivi personnalisée, sélectionnez et implantez les nouveaux gants.

Protection respiratoire

[CDC seeks Clarity on Masks, Respirators](#)

Source : Hospital Employee Health 43(3) **Abonnement**

Un groupe consultatif des CDC a récemment achevé un projet de lignes directrices sur l'isolement des patients souffrant de troubles respiratoires, mais il a reçu un avis défavorable et une question embarrassante : « Les respirateurs N95 devraient-ils être recommandés pour tous les agents pathogènes qui se propagent par l'air ?

[CDC: PPE Should be Readily Available for Workers](#)

Source : Hospital Employee Health 43(2) **Abonnement**

Un nouveau projet de lignes directrices sur l'isolement des patients, récemment approuvé par les conseillers des CDC, insiste sur le fait que les travailleurs de la santé doivent disposer de respirateurs N95, de masques, de protections oculaires et d'autres équipements de protection individuelle à portée de main.



ERGONOMIE ET TMS

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/ergonomie/>

Aménagement

[Construire ou rénover un local de travail : comment intégrer la prévention des risques professionnels ?](#)

Source : INRS France

Ce webinaire présente la démarche à mettre en œuvre pour intégrer la prévention des risques professionnels dès la conception des lieux et des situations de travail. A quel moment intervenir ? Sur quoi agir ? Quelles sont les parties prenantes ? Comment anticiper les futures utilisations ?

[Des médicaments bien ordonnés](#)

Source : Travail & Sécurité (846)

L'hôpital de Fourvière qui domine tout Lyon accueille des personnes âgées sur un site historique, près de la basilique. À l'une de ses extrémités, sa pharmacie gère plus de 1 000 références de médicaments et doit fournir chaque jour les dix services de l'établissement. Elle a été entièrement réorganisée dans le cadre d'une démarche de prévention des risques professionnels.

Organisation du travail

[Association between night work and prostate cancer: a systematic review and meta-analysis](#)

Source : International Archives of Occupational and Environmental Health 97(2)

L'objectif était de réaliser une revue systématique et une méta-analyse pour étudier l'association entre le travail de nuit et le développement du cancer de la prostate.

[Considering the impact of shift working on health](#)

Source : British Journal of Nursing 33(3) **Accès restreint**

Le travail posté est nécessaire pour la prestation des services de santé, en particulier dans les hôpitaux, car c'est le seul moyen de fournir des soins continus aux patients. Le travail de nuit est incompatible avec l'horloge biologique et a de nombreuses conséquences : en 2020, l'Organisation mondiale de la santé a classé le travail posté de nuit comme cancérigène « probable » de classe 2A ; la perturbation circadienne aiguë et le désalignement des hormones régulatrices rendent les travailleurs postés plus vulnérables à un certain nombre d'affections chroniques ; la réduction typique de la durée du sommeil et la fatigue excessive ont des conséquences profondes. Cet article explore l'impact complet du travail posté, en se demandant si les pratiques actuelles employées au sein du NHS doivent être maintenues.

[Doctrine de prévention et activité de service : analyse des points de dissonance entre le dispositif de prévention et l'activité de médiation sociale](#)

Source : Relations industrielles/Industrial Relations 78(2)

À partir d'une analyse ergonomique du travail et de la conduite de projet de prévention dans une structure de médiation sociale, cet article cible un point spécifique de la doctrine qui s'inscrit en décalage avec l'activité des médiatrices : la subordination. En effet, le lien qui s'établit entre subordination et prévention amène à penser cette dernière dans un périmètre et sur un modèle du pouvoir éloignés de l'activité réelle des travailleuses.

[Travail de nuit : comprendre les effets sur la santé](#)

Source : INRS

Le travail de nuit, entre 21 h et 6 h concerne près de 20 % de salariés et est présent dans de nombreux secteurs d'activité. Cette organisation du travail a des impacts sur la santé et la sécurité.

Sédentarité

[Postures sédentaires au travail, un enjeu pour votre santé](#)

Source : INRS

Ce dépliant définit les postures sédentaires et présente les effets sur la santé qu'elles génèrent. Des mesures de prévention sont proposées, notamment de favoriser le mouvement et de limiter le temps passé en postures sédentaires.

[Les postures sédentaires, un réel enjeu de santé au travail](#)

Source : INRS France

Cette conférence en ligne, présentée par Kévin Desbrosses, du département Homme au travail, et Laurent Keranguen, du département Expertise et conseil technique, propose une vision d'ensemble de ce que sont les postures sédentaires, des risques qui y sont associés et des mesures à mettre en œuvre.

Troubles musculosquelettiques

[Démarche de prévention des troubles musculosquelettiques \(TMS\)](#)

Source : INRS

Une démarche de prévention des TMS structurée en quatre étapes : engagement, état des lieux, analyse approfondie et transformation des situations de travail.

[Étude des relations complexes entre conditions de télétravail et survenue de lombalgie tenant compte de la symptomatologie dépressive](#)

Source : Références en santé au travail (176)

La survenue de lombalgie peut être en lien avec la part hebdomadaire de télétravail et également l'insatisfaction vis-à-vis des conditions de télétravail, la dépression et l'utilisation d'un 2e écran.

[Fusion et validation de modèles musculosquelettiques de la colonne lombaire pour la prévention et la réadaptation des travailleurs](#)

Source : IRSST

Les objectifs généraux de la présente étude sont (1) de fusionner les trois modèles MS (MEF, MEMF, stabilité lombaire) en un modèle hybride en vue d'obtenir la solution la plus sensible aux stratégies individuelles de mouvement et d'activation des muscles du tronc, (2) de retenir les caractéristiques en lien avec la personnalisation de ce modèle tout en y intégrant les courbures naturelles de la colonne vertébrale et (3) d'implanter la technique d'étalement sous-maximale des signaux EMG et d'en faire la validation.

[Outil d'évaluation des risques professionnels — Travail de bureau](#)

Source : INRS **Gratuit ; exige de remplir un formulaire**

Ce logiciel en ligne permet d'accompagner les entreprises dans leur démarche d'évaluation des risques associés au travail de bureau. En répondant à une trentaine de questions, l'outil permet aux entreprises d'évaluer l'ensemble des risques liés au travail de bureau, de sélectionner des mesures de prévention concrètes à mettre en œuvre et de télécharger un plan d'action.

[Veille, actions et améliorations pour lutter contre les TMS](#)

Source : Travail et Sécurité (en ligne)

À Dieppe, en Seine-Maritime, l'Ehpad Jacques-Bonvoisin a mis en place une démarche structurée de prévention des troubles musculosquelettiques, avec l'accompagnement de la Carsat Normandie. Changements d'organisation, formations, achat d'équipements... Des actions qui portent leurs fruits.

GÉRIATRIE

[Employee Experiences Providing Nutritional Care during the COVID-19 Pandemic](#)

Source : La Revue canadienne du vieillissement

Étant donné que plusieurs protocoles de contrôle des infections COVID-19 ont affecté les soins nutritionnels, cette étude visait à comprendre les expériences des employés face à ces changements.

[Mitigating Caregiver Distress in South Western Ontario: Perspectives on Role, Community, and Care](#)

Source : La Revue canadienne du vieillissement **Accès restreint**

L'ancien Réseau local d'intégration des services de santé (RLISS) du Sud-Ouest de l'Ontario, une région essentiellement rurale, affiche régulièrement les taux les plus bas de détresse des aidants dans la province. Les aidants des communautés rurales sont régulièrement confrontés à des défis liés à l'accessibilité, la mise en œuvre et la disponibilité du soutien et des services. Cette étude de cas qualitative décrit les points de vue des aidants de la région et explore comment la conception de leur rôle et leurs attentes peuvent à la fois atténuer leur détresse et influencer leur utilisation des services de soutien.

[Recommendations Related to Visitor and Movement Restrictions in Long-Term Care and Retirement Homes in Ontario during the COVID-19 Pandemic: Perspectives of Residents, Families, and Staff](#)

Source : La Revue canadienne du vieillissement **Accès restreint**

Les restrictions imposées dans les résidences et établissements de soins de longue durée, dont l'interdiction de se déplacer dans les établissements et d'accueillir tout visiteur, ont entraîné de graves répercussions sur la santé et le bien-être des résidents. Dans le cadre de cette étude qualitative, 43 participants — résidents, membres de la famille et membres du personnel soignant de ces établissements — ont offert des recommandations concernant le contrôle des infections, la communication, les contacts sociaux, les soins et la planification. Ces recommandations ont été analysées à l'aide d'un cadre déontologique afin d'en déterminer la pertinence éventuelle dans l'élaboration de politiques de gestion des crises sanitaires.



ORGANISATION DE LA SST

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/organisation-de-la-sst/>

Aménagement

[L'anticipation ne dispense pas d'un suivi](#)

Source : Travail & Sécurité (846)

Au Pays basque, la Clinique Belharra est née du regroupement de quatre établissements de santé bayonnais. Richard Legeaye, son directeur, revient sur l'importance d'intégrer la prévention dès la phase de conception des bâtiments tout en continuant de s'interroger sur les améliorations possibles après leur livraison.

Analyse des accidents

[Analyser un accident du travail : une étape clé pour la prévention](#)

Source : INRS

Visionnez la rediffusion de la table ronde « Analyser un accident du travail : une étape clé pour la prévention » organisée le 24 octobre 2023. Elle a réuni les experts INRS et Carsat, ainsi que des témoins d'entreprises qui débattront des sujets suivants : Quand et comment initier une telle démarche ? Avec qui ? Suivant quelle méthodologie ? Permet-elle de mieux comprendre le travail réel et d'améliorer le fonctionnement de l'entreprise ? (Résumé de l'éditeur)

[Webinaire — Analyse des accidents du travail : pourquoi et comment les analyser ?](#)

Source : INRS

Analyser un accident du travail, c'est prendre le temps de se questionner, de tirer des enseignements et d'agir afin d'empêcher qu'un accident similaire ne se reproduise...

Lois, normes et règlements

[« Nouveautés en SST : s'informer, s'outiller et agir — Printemps 2024 » : Enregistrement et présentation du webinaire de l'APSAM](#)

Source : APSAM

Ce webinaire avait pour objectifs de connaître les changements légaux et réglementaires et d'utiliser les plus récents outils développés par l'APSAM pour soutenir les clients dans la prise en charge SST.

Organisation de la prévention

[Dans un secteur déjà en crise, la prévention se pose en priorité](#)

Source : Travail & Sécurité (846)

Articles du dossier : Dans un secteur déjà en crise, la prévention se pose en priorité ; L'anticipation ne dispense pas d'un suivi ; L'union fait la force ; Amélioration continue pour une atmosphère saine ; Face à la violence, l'esquive est tout un art ; Des médicaments bien ordonnés ; Planter la première graine d'une culture de prévention

[Return to Light Duty Is Key to Full-Time Work](#)

Source : Hospital Employee Health 43(3) **Abonnement**

Les blessures physiques des travailleurs de la santé représentent près de 50 % de toutes les blessures déclarées au niveau national. Plus l'arrêt de travail est long, moins il y a de chances qu'ils reprennent le travail : après six mois, il y a moins de 50 % de chances qu'ils reprennent le travail. La principale justification du retour des employés blessés à des tâches légères est qu'il est associé de manière significative à un retour au travail à temps plein et qu'il peut réengager les travailleurs de manière positive.

[Safety-Specific Transformational Leadership: Behavioral Characteristics and Measurement](#)

Source : JONA: The Journal of Nursing Administration 53(11) [Accès restreint](#)

Le leadership transformationnel spécifique à la sécurité (LTSS) est étudié depuis des décennies dans les industries à haut risque, avec des preuves solides de son efficacité et de son influence autant sur le climat de sécurité que sur les résultats en matière de sécurité. Le concept a récemment été introduit dans les soins de santé. Cet article décrit les caractéristiques comportementales des leaders pratiquant ce leadership transformationnel, qui servent de base au développement et au test d'un instrument de mesure du LTSS chez les leaders interprofessionnels des soins de santé.

[L'union fait la force](#)

Source : Travail & Sécurité (846)

Pour améliorer les conditions de travail de ses équipes, Elsan, leader de l'hospitalisation privée en France, a intégré à son organisation des services dédiés à la prévention. De plus, ses douze établissements de la région Paca ont participé à un partenariat test avec la Carsat Sud-Est. Ses résultats positifs, illustrés par le travail mené par le centre chirurgical Montagard d'Avignon, valident la formule pour son déploiement futur.

Santé psychologique

['Our Voices Aren't Being Heard' : A qualitative descriptive study of nurses' perceptions of interprofessional collaboration in care supporting older people's functioning during a hospital stay](#)

Source : Scandinavian Journal of Caring Sciences Prépublication

Les aînés admis à l'hôpital sont très vulnérables au déclin fonctionnel et aux complications qui en découlent. Leur prise en charge est complexe et nécessite que les professionnels de santé travaillent de concert, les infirmières jouant un rôle central. Pourtant, on sait peu de choses sur la perception qu'ont les infirmières de la collaboration interprofessionnelle (CIP) dans les soins destinés à soutenir le fonctionnement des personnes âgées admises en phase aiguë. Pour combler cette lacune, cette étude qualitative élucide le point de vue d'infirmières en Ontario, au Canada.

[The value of Occupational Health and Human Resources in supporting mental health and wellbeing in the workplace](#)

Source : The Society of Occupational Medicine

Ce guide vise à aider les employeurs à adopter des approches fondées sur des données probantes en faveur de la santé et du bien-être des travailleurs. Classant les interventions comme primaires, secondaires et tertiaires, il constate que les interventions primaires tendent à avoir des effets plus importants. Il résume les résultats de la recherche concernant six types d'activités liées au bien-être : promotion de la santé, formation des supérieurs hiérarchiques, premiers soins psychologiques, formation à la pleine conscience, activité physique, et formation à la résilience. Trois cadres de gestion de la santé mentale et du bien-être des employés sont mentionnés (normes de gestion HSE, Mental Health at Work Commitment et ISO 45003 Psychological health and safety at work). Le document explore les rôles respectifs de la SST et des RH, et propose des recommandations pour les deux.

Statistiques

[Mal de dos : comment l'éviter ?](#)

Source : Travail & Sécurité (857)

Le mal de dos touche un grand nombre de salariés dans une multitude de secteurs. Les manutentions manuelles sont à l'origine de la très grande majorité des cas dans le cadre professionnel. Les actions de prévention en la matière doivent être multiples et associer à la fois l'organisation du travail, les aides techniques, les aspects psychosociaux ou encore la formation.

[La SST expliquée : Les statistiques en SST \(S01 E03\)](#)

Source : RSS.com

L'IRSST réalise des activités de surveillance statistiques depuis 35 ans. Martin Lebeau, économiste à l'IRSST, compile et

analyse des statistiques en santé et sécurité du travail. Grâce à lui, François-Étienne Paré apprend enfin à quoi ça sert, les statistiques en SST.



ORGANISATION DU TRAVAIL

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/organisation-du-travail/>

COVID-19

[The work environment of those who remained in their regular workplaces during the Covid-19](#)

Source : The Swedish Agency for Work Environment Expertise

The aim of this study is to illuminate how employees, who during the pandemic continued to work mainly at their workplaces, experienced working on site and the effect the pandemic had on their environment.

[Managing the COVID-19 Pandemic: Experience of Managers in Healthcare: A Narrative Inquiry](#)

Source : Healthcare 12(4)

La pandémie a exigé des gestionnaires en milieu hospitalier de réorganiser les services sans compromettre les soins. Cette étude visait à analyser leurs expériences pendant la pandémie de COVID-19. Des fils narratifs différents ont été identifiés entre les gestionnaires de soins directs et les autres gestionnaires. Les problèmes rencontrés, les facteurs utiles à la gestion et les suggestions d'amélioration ont également été rapportés.

Inadéquation des qualifications

[The impact of skills mismatches on occupational accidents: An analysis of the effectiveness of organizational responses](#)

Source : Safety Science 170 **Abonnement**

Le manque de compétences dans un nouvel emploi ou en raison de l'introduction de nouvelles technologies, d'une réaffectation ou de nouvelles demandes de la clientèle, peuvent générer un sentiment d'insécurité et du stress chez le personnel. Dans ce contexte, cette étude, menée auprès de travailleurs dans 35 pays européens, examine le lien entre le manque d'expérience et l'insécurité des travailleurs et l'augmentation de lésions professionnelles. Plus précisément, elle analyse le risque d'accidents du travail, la durée des arrêts de maladie et l'influence des pratiques organisationnelles sur ces deux indicateurs. (Résumé tiré du bulletin Tour de veille du Centre IST)

Conditions de travail

[Corinne Gaudart et Serge Volkoff : « Quand les temps sont comptés, on perd les temps qui comptent »](#)

Source : Travail et Sécurité (En ligne)

Corinne Gaudart et Serge Volkoff sont ergonomes et membres du Centre de recherche sur l'expérience, l'âge et les populations au travail (Creapt). Témoins, au fil de leurs études, d'un phénomène global d'intensification du travail, ils se sont interrogés sur le développement d'un « modèle de la hâte » présent dans tous les secteurs professionnels.

[Job Standardization and Employee Voice](#)

Source : Relations industrielles 78(2)

Les organisations comptent sur le respect des tâches standardisées pour obtenir des résultats efficaces et sur l'expression par les employés de suggestions ou d'informations différentes pour améliorer les procédures et les performances. La normalisation des emplois fait-elle des employés des locuteurs actifs ou des locuteurs étouffés ? Cette étude examine comment et pourquoi la normalisation des emplois influence l'expression des employés.

[Les conditions de travail précaires dans les établissements de soins de longue durée et les résidences pour personnes âgées au Canada sont associées à un mauvais état de santé chez les travailleurs de la santé](#)

Source : Le Quotidien (mercredi 21 février 2024)

Durant la pandémie de COVID-19, les travailleurs de la santé dans les établissements de soins de longue durée et les résidences pour personnes âgées au Canada ont été confrontés à des pénuries de main-d'œuvre et à des conditions de travail précaires. La précarité de l'emploi fait référence aux emplois temporaires, sur demande, occasionnels ou contractuels lorsqu'un emploi à temps plein serait souhaité. Ces emplois sont associés à de faibles salaires, à des avantages sociaux réduits et à des protections sociales restreintes.

Lois, normes et règlements

[Travail des jeunes](#)

Source : CNESST

La Loi sur l'encadrement du travail des enfants est entrée en vigueur le 1er juin 2023. Cette Loi vise principalement à moderniser l'encadrement législatif relatif au travail des jeunes pour assurer leur santé et leur sécurité en milieu de travail et favoriser leur réussite et leur persévérance scolaire. La section Travail des jeunes du site de la CNESST vous renseigne sur le sujet et fournit guides, formulaires, et informations de référence, notamment sur les lois et règlements.

Télétravail

[Avis de l'Anses relatif à « l'état des connaissances sur l'influence du travail à distance sur la santé des travailleurs »](#)

Source : Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail

État de l'art de la littérature scientifique disponible au sujet des risques pour la santé physique et mentale des travailleurs qui exercent leur travail à distance, en tenant compte de l'impact sur les conditions de travail.

[Télétravail : effets sur la sante et les conditions de travail-revue de la littérature](#)

Source : Anses/Inserm

L'objectif de ce document est de synthétiser les données de la littérature scientifique et les informations techniques sur l'impact du télétravail sur les conditions de travail et l'activité des travailleurs, la santé et les comportements de santé, la sécurité et le bien-être au travail. Il vise également à synthétiser les lignes directrices et conseils pratiques sur la prévention en matière de télétravail, notamment dans la littérature scientifique ainsi que les recommandations de l'OMS, l'OIT, les institutions et les agences sanitaires de l'Union européenne et de la France.

[Télétravail : poursuivre la recherche pour mieux évaluer les effets potentiels sur la santé](#)

Source : Anses — Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail

Le recours massif au télétravail et aux technologies associées a de fortes conséquences sur les organisations de travail. L'Anses fait le point sur les effets potentiels du télétravail sur la santé des travailleurs, en se fondant sur une étude réalisée à sa demande par l'Irset qui dresse un état des lieux des connaissances disponibles. L'Agence identifie des effets sanitaires potentiels liés au développement de cette modalité d'organisation du travail et rappelle la nécessité de poursuivre la recherche dans ce domaine, afin de pouvoir identifier et évaluer les risques, en vue de mieux les prévenir.



RISQUES BIOLOGIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/risques-biologiques/>

Audiovisuels de vulgarisation

[Comprendre et prévenir les risques biologiques : trois nouvelles vidéos de sensibilisation](#)

Source : INRS Santé et sécurité au travail

Trois nouvelles animations expliquent de manière simple ce qu'il faut savoir pour comprendre et prévenir les risques

biologiques au travail. (1) Les agents biologiques (2) L'évaluation des risques biologiques (3) La prévention des risques biologiques.

[La SST expliquée : Les microorganismes \(S01 E05\)](#)

Source : RSS.com

Dans cet épisode, on parle de microorganismes. Est-ce que leur présence signifie toujours un risque pour la santé des travailleuses et travailleurs ? Geneviève Marchand, chercheuse à l'IRSST, en connaît pas mal sur le sujet.

Prévention et contrôle des infections

[Infection Control Experiences and Educational Needs of Geriatric Care Workers in Long-Term Care Facilities: A Pilot Study](#)

Source : Healthcare 12(3)

Cette étude a été menée pour mieux comprendre les expériences des travailleurs en soins gériatriques dans la gestion des nouvelles maladies infectieuses (COVID-19) et pour identifier les nouvelles exigences en matière de formation nécessaire pour mettre en œuvre efficacement le contrôle des maladies infectieuses.

Syndrome post-COVID

[Threat of Reinfection Includes Long COVID](#)

Source : Hospital Employee Health 43(3) **Abonnement**

De plus en plus d'études suggèrent que les réinfections par le SRAS-CoV-2 augmentent la probabilité de développer la COVID longue, l'horrible syndrome post-aigu d'une durée indéterminée, accompagné d'une panoplie d'affections neurologiques, auto-immunes et physiques. En outre, le risque de la développer augmente progressivement à chaque réinfection, selon une étude qui a révélé que cet effet cumulatif se poursuivait jusqu'à trois réinfections.

[Wounded Healers: Long COVID Community Helps Its Own](#)

Source : Hospital Employee Health 43(3) **Abonnement**

Entretien avec Karyn Bishof, ancienne paramédic et pompière et fondatrice du COVID-19 Longhailer Advocacy Project. On y aborde quelques statistiques sur la prévalence de la COVID longue chez le personnel de la santé, les premiers répondants et les éducateurs ainsi que le travail de l'organisme pour faire face aux besoins éprouvés par ces personnes.



RISQUES CHIMIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/risques-chimiques/>

Amiante

[La prévention lors de travaux susceptibles d'émettre des poussières d'amiante](#)

Source : ASP Construction

Notions générales sur l'amiante et mesures de prévention à appliquer lors de l'exécution de travaux d'enlèvement d'amiante à risque faible, modéré et élevé. Document basé sur les articles du Code de sécurité pour les travaux de construction, RLRQ, c. S -2.1, r. 4.

Expositions professionnelles

[An Automated Micro Solid-Phase Extraction \(\$\mu\$ SPE\) Liquid Chromatography-Mass Spectrometry Method for Cyclophosphamide and Iphosphamide: Biological Monitoring in Antineoplastic Drug \(AD\) Occupational Exposure](#)

Source : Molecules (Basel, Switzerland) 29(3)

Malgré les progrès considérables réalisés au cours de la dernière décennie dans le cadre des procédures de manipulation des médicaments antinéoplasiques, leur effet mutagène constitue toujours une menace pour le personnel de santé activement impliqué dans les unités de préparation et d'administration.

[The Factors That Influence Chemotherapy Exposure Among Nurses: An Integrative Review](#)

Source : Journal of the Association of Occupational Health Professionals in Healthcare 43(2) **Abonnement**

L'exposition à la chimiothérapie est un risque professionnel qui prédispose les infirmières à de graves effets sur la santé. L'objectif de cette revue intégrative était d'identifier la littérature récente décrivant les facteurs de risque d'exposition professionnelle à la chimiothérapie chez les infirmières.

[Exposition professionnelle des femmes aux substances chimiques : amélioration d'une matrice emploi exposition existante pour fournir des estimations spécifiques au sexe — Rapport abrégé](#)

Source : IRSST

Les femmes et les hommes ont des profils professionnels différents qui peuvent se traduire par des risques de maladie professionnelle différents. Pourtant, la plupart de nos connaissances actuelles sur les maladies professionnelles découlent d'études menées auprès des hommes. L'amélioration des estimations de la Canadian Job Exposure Matrix (CANJEM) concernant les expositions chimiques et physiques des femmes sur le lieu de travail était un objectif important de ce projet.

[La SST expliquée : L'évaluation à l'exposition des contaminants \(S01 E01\)](#)

Source : RSS.com

Qu'est-ce que la fumée de cuisson, le bruit, la chaleur et l'amiante ont en commun ? Dans cet épisode, on en apprend plus sur l'évaluation de notre exposition aux contaminants en milieu de travail avec Capucine Ouellet, hygiéniste du travail certifiée à l'IRSST.

[La SST expliquée : Les substances cancérigènes au travail \(S01 E04\)](#)

Source : RSS.com

Les agents cancérigènes, c'est beaucoup plus que deux ou trois substances nocives. Ça peut être un agent chimique, physique ou biologique, ou encore des circonstances de travail qui augmentent le risque de développer un cancer. France Labrèche, chercheuse à l'IRSST, nous aide à mieux comprendre ce qu'est une substance cancérigène.

Piscines

[Développement de stratégies visant à contrôler le niveau de contamination des piscines par les sous-produits de désinfection](#)

Source : IRSST

L'objectif général de recherche visait à améliorer les connaissances sur les pratiques de gestion et de surveillance des sous-produits de désinfection dans les milieux aquatiques intérieurs. Il s'agissait plus précisément d'évaluer l'impact de différentes stratégies de gestion sur les niveaux de contamination.



RISQUES LIÉS À LA SÉCURITÉ ET MÉCANIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<https://coin.documentaliste.asstsas.com/category/risques-lies-a-la-securite-et-mecaniques/>

Cadenassage et sécurité des machines

[Le cadenassage](#)

Source : ASP Construction

Présente les dispositions relatives au cadenassage du Code de sécurité pour les travaux de construction, sous-section 2,20 Cadenassage et autres méthodes de contrôle des énergies et s'inspire de la norme CSA Z460-20 Maîtrise des énergies dangereuses : cadenassage et autres méthodes. Traite plus précisément des différentes sources d'énergie, des étapes d'une procédure de contrôle des énergies (dont celle d'un équipement mobile), du matériel de cadenassage et du programme de

cadennage. Inclut un formulaire pour la procédure de contrôle des énergies en annexe. Le document traite aussi des cas particuliers de cadenas oublié, de clé perdue ou du changement de personnel.

[Sécurité des machines — tutoriel pour maîtriser votre allié, le sécurimètre](#)

Source : IRSST

Dans une nouvelle vidéo, Laurent Giraud explique comment utiliser un sécurimètre. Le sécurimètre est un outil qui sert à s'assurer que la dimension des ouvertures dans un protecteur ne permet pas d'atteindre la zone dangereuse d'une machine.

[Foire aux questions \(FAQ\) Véhicules électriques et batteries de puissance lithium-ion : comprendre et prévenir les risques](#)

Source : La santé et la sécurité au travail et les véhicules équipés de batteries Lithium-ion

La production de véhicules électriques est en plein essor et plusieurs milieux de travail sont touchés par cette nouvelle réalité. En collaboration avec des associations sectorielles paritaires (ASP) et la CNESST, une équipe de l'IRSST s'est penchée sur les risques et les moyens de prévention liés à ces véhicules et ces batteries.

Chutes

[La SST expliquée : Les chutes en milieu de travail \(S01 E02\)](#)

Source : RSS.com

Mesure de glissance, harnais, coefficient de friction et garde-corps, où suis-je ? Dans cet épisode, deux ingénieurs et experts de l'IRSST, Chantal Gauvin et Bertrand Galy, discutent des risques de chute en milieu de travail.

Sécurité routière

[Le Plan de mobilité employeur : pour se déplacer en sécurité](#)

Source : ACMS

Le plan de mobilité employeur permet d'encourager les déplacements écologiques, bons pour la santé, et de prévenir le risque routier !



RISQUES PHYSIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<https://coin.documentaliste.asstsas.com/category/risques-physiques/>

Bruit

[Mitiger les \(micro\)agressions sonores au bureau](#)

Source : Convergence SST 40(1)

Le bruit ambiant dans les bureaux décloisonnés provient de sources multiples et engendre des désagréments allant de la déconcentration à la mauvaise humeur, la tension et l'agressivité. Cet article rappelle les obligations des organisations et offre des suggestions de mesures que peuvent prendre les employeurs et le personnel.

[La SST expliquée : Le bruit \(S01 E07\)](#)

Source : RSS.com

C'est bien connu, le bruit en milieu de travail peut être dommageable pour la santé. Mais que fait-on pour mieux comprendre les risques et protéger les travailleuses et travailleurs ? À ce sujet, écoutez Hugues Nélisse et Frank Sgard, deux chercheurs spécialisés en problématique du bruit en milieu de travail à l'IRSST.

Chaleur et incendie

[Bien maîtriser la chaleur au travail : Conseils pour une sécurité optimale par temps chaud !](#)

Source :

Par les temps chauds, il est crucial d'adopter des mesures préventives adéquates afin de préserver votre bien-être tout en poursuivant vos activités professionnelles. Cette vidéo informative vous permettra de rester en sécurité pendant les journées chaudes au travail. Elle présente : la thermorégulation, les signes et symptômes d'un coup de chaleur, les premiers secours, les facteurs liés aux conditions environnementales, les facteurs liés à la tâche et à l'organisation du travail, les facteurs personnels, les responsabilités de l'employeur et celles des travailleurs.

[Napo dans... Alerte au feu ! — Actualité – INRS](#)

Source : Les films Napo

Dans ses nouvelles aventures, Napo, la mascotte de la prévention, doit faire face aux risques d'incendie et d'explosion.

Rayonnements

[Radioprotection : secteur médical et recherche \[Dossier Web\]](#)

Source : Références en santé au travail

L'ensemble de cette collection est réalisé par un groupe de travail pluridisciplinaire. Chaque fiche, rédigée par type d'activité, est destinée aux personnes impliquées dans la radioprotection des travailleurs et aux utilisateurs de ces techniques. Elle présente les différentes procédures de travail, les types de dangers spécifiques, l'analyse des risques et leur évaluation ainsi que les méthodes de prévention. Pour illustrer ces différents éléments, un exemple d'étude de poste d'une installation type peut être présenté.

[Bilan 2022 des expositions professionnelles aux rayonnements ionisants en France](#)

Source : Références en santé au travail (AC 182)

Ce bilan de l'IRSN présente les résultats généraux des expositions externes "corps entier" des travailleurs ainsi que ceux déclinés par domaine d'activité : médicales, vétérinaires, industrie nucléaire...



SANTÉ PSYCHOLOGIQUE

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/sante-psychologique/>

Conditions de travail

[Work-related causes of mental health conditions and interventions for their improvement in workplaces](#)

Source : The Lancet 402(10 410) AO (Accès ouvert) Requier une inscription gratuite

Cet article présente l'état actuel des connaissances sur la relation entre les conditions de travail et le développement de troubles mentaux et fait des recommandations relatives aux mesures qui pourraient être prises pour protéger la santé mentale au travail. En effet, cette étude a permis de constater que l'attention s'est concentrée principalement sur les interventions visant l'individu et la maladie plutôt que les conditions de travail et les actions pour améliorer la santé mentale. Les chercheurs ont souligné l'importance d'appliquer les résultats de la recherche sur la santé mentale au travail dans l'élaboration des politiques et des programmes se concentrant sur le personnel plus à risque. (Résumé tiré du bulletin Tour de veille du Centre IST)

COVID-19

[Determinants of Staff Intent to Leave Health Care During the COVID-19 Pandemic](#)

Source : American Journal of Public Health 114 (S2)

Cette étude vise à identifier les facteurs potentiels d'attrition des travailleurs de la santé.

[Effectiveness of CBT-Informed Behavioral Health Interventions for Health Care Workers in a Specialized Clinical Service During the COVID-19 Pandemic](#)

Source : American Journal of Public Health 114 (S2)

Objectives. To evaluate symptomatology and clinical outcomes among treatment-seeking health care workers (HCWs).

[Healing the Heart of Healthcare](#)

Source : JONA: The Journal of Nursing Administration 53(12) **Accès restreint**

Les professionnels de la santé continuent de travailler sans avoir pleinement assimilé le stress de la pandémie sur leur état de santé général. Les conséquences de ce stress sont l'épuisement professionnel, la baisse du moral et l'augmentation du taux de suicide. À l'hôpital Huntington, on a constaté qu'il fallait donner aux soignants la possibilité de faire leur deuil et de traiter leurs expériences. Healing the Heart of Healthcare est une intervention formelle qui a permis de reconnaître les traumatismes et de redonner de l'espoir à la profession.

[Experiences of Frontline Managers during the COVID-19 Pandemic: Recommendations for Organizational Resilience](#)

Source : Healthcare 12(3)

The purpose of this paper was to examine frontline managers' experiences and organizational leadership responses that activated organizational resilience during the COVID-19 pandemic, and to learn for ongoing and future responses to healthcare crises.

[An Organizational Leadership Development Approach to Support Health Worker Mental Health](#)

Source : American Journal of Public Health 114 (S2)

Coming at a time when burnout rates were already high, the COVID-19 pandemic physically and mentally further stressed our nation's health care workforce, leading to record levels of burnout, moral distress, and moral injury. In response, Surgeon General Vivek H. Murthy released an advisory on building a thriving health workforce in 2022 with the specific aim of targeting health worker burnout to improve health and well-being and strengthen the nation's public health infrastructure. Secretary of Health and Human Services Xavier Becerra said, "We owe all health workers—from doctors to hospital custodial staff—an enormous debt. And as we can clearly see and hear throughout this Surgeon General's Advisory, they're telling us what our gratitude needs to look like: real support and systemic change that allows them to continue serving to the best of their abilities."

[Safety Responsiveness and Psychological Distress Among Health Care Workers During COVID-19 \(2020–2022\) in the Pacific Northwest](#)

Source : American Journal of Public Health 114 (S2)

La pandémie de COVID-19 a imposé des défis de sécurité sans précédent aux établissements de soins de santé. Cette étude a cherché à savoir si les travailleurs de la santé qui ont jugé que leur unité ou leur employeur avait mieux réagi à la pandémie sur le plan de la sécurité ont ressenti moins de détresse psychologique.

[A theoretical framework for Acute Care Nurse Stress Appraisal: Application of the transactional model of stress and coping](#)

Source : Journal of Advanced Nursing En ligne

Aim: To develop a framework for understanding the stress appraisal process among acute care nurses during the COVID-19 pandemic.

Discrimination fondée sur l'âge

[L'âgisme en milieu de travail : ses manifestations et ses conséquences](#)

Source : Convergence SST 40(1)

L'âgisme constitue une forme de violence banalisée dans les milieux de travail, et plus largement dans la société. Cet article résume les causes, les manifestations et les conséquences de ce phénomène, tout en proposant quelques pistes d'action pour combattre la discrimination fondée sur l'âge.

Établissements d'hébergement

[Précarité de l'emploi, caractéristiques de l'emploi et état de santé des travailleurs des établissements de soins de longue durée et des résidences pour personnes âgées au Canada pendant la pandémie de COVID-19](#)

Source : Rapports sur la santé 35(2 024 002)

L'étude révèle que l'emploi précaire est associé à un stress accru et à une mauvaise santé générale chez les infirmiers/infirmières et les préposés/préposées aux services de soutien à la personne dans les établissements de soins de longue durée et les résidences pour personnes âgées. En moyenne, 6,57 % des travailleurs dans ces établissements et résidences ont déclaré des conditions de travail précaires, y compris une perte de revenus, des congés non payés et des heures de travail réduites.

Événement à potentiel traumatique

[Les premiers soins psychologiques chez les paramédics et les répartitrices et répartiteurs médicaux d'urgence : étude de l'intégration d'une intervention post-traumatique précoce dans une organisation de premiers répondants et répondantes d'urgence](#)

Source : Université de Montréal

La gestion des réactions de stress post-traumatique dans les premiers jours suivant l'exposition à un événement traumatique (ÉT) au travail reste un défi pour les organisations de premiers répondants et répondantes d'urgence tels que les services médicaux d'urgence (SMU) dans lesquels travaillent les paramédics et les répartitrices et répartiteurs médicaux d'urgence (RMU). Ces travailleurs et travailleuses sont particulièrement exposés à des situations traumatiques imprévisibles et récurrentes, qui les rendent plus à risque de vivre de la détresse et des difficultés d'adaptation. L'approche des Premiers Soins Psychologiques (PSP), informée par les données probantes, vise à réduire la détresse initiale et promouvoir des stratégies d'adaptation chez les individus exposés à un ÉT. Cette approche est encore peu étudiée par la recherche scientifique. L'objectif de cette thèse est d'identifier comment l'approche des PSP peut s'intégrer auprès de paramédics et RMU.

[Tackling Mental Health Challenges in the Public Safety Sector: Implementing and Evaluating Mental Health Programs](#)

Source : NIOSH Science Blogue

Les travailleurs du secteur de la sécurité publique, notamment les ambulanciers, les paramédics, les pompiers, policiers et le personnel des services correctionnels, courent un risque élevé d'exposition professionnelle à des événements traumatisants et au stress. Pour être efficaces, les programmes de santé mentale doivent être multiformes, tenir compte des facteurs organisationnels et se concentrer sur le développement de la résilience, la gestion du stress, la sensibilisation au stress post-traumatique et les stratégies d'adaptation. Ce billet rapporte les faits saillants d'une réunion tenu en février 2024 qui traitait de l'efficacité des programmes dans ces secteurs.

Facteurs de risque

[Work Environment and Health Care Workforce Well-Being: Mental Health and Burnout in Medically Underserved Communities Prone to Disaster](#)

Source : American Journal of Public Health 114 (S2)

Cette recherche par sondage révèle des niveaux inquiétants de dépression d'anxiété et d'épuisement chez des travailleurs de soins dans des communautés médicalement mal desservies sujettes aux catastrophes.

[Work-Family Conflict and Depression Among Healthcare Workers The Role of Sleep and Decision Latitude](#)

Source : *Workplace Health & Safety* 71(4)

This study examines the potential mediating and moderating role of sleep and decision latitude in translating work-family conflict into depression.

Gestion de conflit

[Le pouvoir managérial et la gestion de conflit](#)

Source : *Convergence SST* 40(1)

Cet article examine la résolution de conflit en contexte professionnel — et les graves conséquences qui peuvent en découler —, de même que les rôles et les responsabilités des gestionnaires. Que ce soit par manque de moyens psychologiques et émotionnels, de temps ou d'intérêt, certains gestionnaires peinent en effet à assumer leur leadership à cet égard. L'article traite du sens des responsabilités, de compétences qui nourrissent le courage managérial, des étapes dans l'enracinement de conflits et les conséquences de ceux-ci.

Gestion du changement

[Prévenir les conflits par la gestion humaine du changement](#)

Source : Carrefour RH

Le changement peut engendrer tension et mécontentement dans les équipes. Grâce à leur position de proximité, les gestionnaires peuvent mettre en œuvre des actions qui facilitent la gestion du changement.

Guides et outils

[Offrir des premiers soins en santé mentale à un employé : Un guide pour les cadres](#)

Source : Commission de la santé mentale du Canada

Extrait : Les premiers soins en santé mentale sont l'aide offerte à une personne qui est en train de développer un problème de santé mentale, dont l'état s'aggrave ou qui traverse une crise psychologique. Les premiers soins sont offerts jusqu'à ce qu'elle puisse recevoir une aide professionnelle adéquate ou que la crise se résorbe. Le guide présente des conseils, des considérations et des perspectives pour aider les cadres à fournir des premiers soins en santé mentale à leurs employés. Bien que ce guide soit un outil autonome pour les cadres, il est recommandé de suivre un cours de premiers soins en santé mentale.

Harcèlement psychologique

[Workplace Harassment and Health: A Long Term Follow up](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Medicine* 65(11) [Abonnement](#)

We examine relationships between workplace harassment (WH) and onset of health conditions over a 23-year period.

Interventions

[Addressing Health Care Workers' Mental Health: A Systematic Review of Evidence-Based Interventions and Current Resources](#)

Source : *American Journal of Public Health* 114 (S2)

Objectifs. Fournir une évaluation complète de la littérature d'intervention axée sur le soutien et le traitement de la santé mentale au sein du personnel de santé.

[The effects of different types of organisational workplace mental health interventions on mental health and wellbeing in healthcare workers: a systematic review](#)

Source : [International Archives of Occupational and Environmental Health 97\(5\)](#)

L'objectif de cette étude était de déterminer si des interventions organisationnelles menées dans les petites et moyennes entreprises (PME) dans le domaine des soins de santé sont efficaces pour la santé mentale et le bien-être et si oui quels types d'interventions le sont.

Personnel de la santé

[AJPB Highlights Health Worker Mental Health](#)

Source :

L'American Journal of Public Health a récemment publié un supplément spécial comprenant 15 articles sur la santé mentale des travailleurs de la santé. Ce numéro spécial du journal a été commandité et édité par le NIOSH et découle de l'initiative sur la santé mentale des travailleurs de la santé lancée par le CDC et le NIOSH. La recherche indique que les travailleurs de la santé subissent des niveaux élevés de blessures physiques, de harcèlement, de stress et d'épuisement professionnel, et que de nombreux travailleurs de la santé ont l'intention de quitter leur poste ou le domaine tout entier. La protection et le soutien de la santé mentale des travailleurs de la santé ont des implications importantes pour le système de santé national et notre infrastructure de santé publique.

[Examining the Nurse Manager Practice Environment Effects on Burnout: Results of a Cross-sectional Multisite Study](#)

Source : [JONA: The Journal of Nursing Administration 53\(11\)](#) **Accès restreint**

Cette étude a examiné les relations entre les dimensions de l'environnement de pratique des infirmières gestionnaires et l'épuisement professionnel. Il est important de comprendre dans quelle mesure les caractéristiques de l'environnement de travail ont un impact sur le niveau d'épuisement professionnel des infirmières-cadres pour accroître la rétention de ces professionnelles.

[How Can Health Care Organizations Address Burnout? A Description of the Dr. Lorna Breen Act Grantees](#)

Source : [American Journal of Public Health 114 \(S2\)](#)

En mars 2022, le président Biden a signé le Dr. Lorna Breen Health Care Provider Protection Act (Pub L No. 117-105), établissant des subventions aux entités de soins de santé et des programmes de formation pour promouvoir la santé mentale et la résilience des professionnels de la santé et des stagiaires. Cet article propose un premier regard exploratoire sur les stratégies des 44 bénéficiaires de la HRSA, afin de comprendre ce qui fonctionne et comment.

[The Mental Wellbeing of Child and Adolescent Mental Health Service \(CAMHS\) Workers in England: A Cross-Sectional Descriptive Study Reporting Levels of Burnout, Wellbeing and Job Satisfaction](#)

Source : [Healthcare 12\(4\)](#)

Au Royaume-Uni, on observe une augmentation notable du nombre d'orientations vers les services spécialisés dans la santé mentale des enfants. Ce phénomène, associé à la pénurie de personnel qualifié, a suscité des inquiétudes quant à l'escalade du stress professionnel subi par le personnel de ce secteur. Dans ce bref rapport, nous présentons des données quantitatives transversales provenant de 97 membres du personnel travaillant dans un service de santé mentale pour enfants et adolescents (CAMHS) au Royaume-Uni au cours du printemps 2023, faisant état de leur bien-être, de leur satisfaction au travail et de leur épuisement professionnel.

[Vital Signs: Health Worker-Perceived Working Conditions and Symptoms of Poor Mental Health—Quality of Worklife Survey, United States, 2018–2022](#)

Source : [MMWR. Morbidity and mortality weekly report 72\(44\)](#)

Avant la pandémie de COVID-19, les professionnels de la santé étaient confrontés à des exigences écrasantes et à des niveaux élevés d'épuisement professionnel ; la pandémie a présenté des défis uniques qui ont encore plus affecté leur santé mentale.

Rétention du personnel

[Balado — Le rendez-vous de liaison](#)

Source : ACMS

Dr Marie-Laure Kulichenski, médecin du travail à l'ACMS, explique comment le rendez-vous de liaison permet de rompre l'isolement du salarié pendant son arrêt de travail, et donc de prévenir sa désinsertion professionnelle.

Statistiques

[Le coût des lésions psychologiques liées au travail au Québec](#)

Source : IRSST

Le coût des lésions psychologiques liées au travail au Québec. Les analyses descriptives ont permis d'identifier le stress post-traumatique comme étant la nature de la lésion la plus fréquente et aussi celle qui occasionne le plus de coûts, parmi les lésions psychologiques. Cependant, ce sont les cas de dépressions qui entraînent le coût moyen par lésion le plus élevé. L'industrie des soins de santé et assistance sociale subit le plus l'impact financier et humain des lésions psychologiques, avec des coûts totalisant 224 millions de dollars sur la période à l'étude, soit 22 % de l'ensemble des coûts des lésions psychologiques estimés. Suivent ensuite les secteurs du transport et de l'entreposage ainsi que les administrations publiques.

Travail émotionnellement exigeant

[Se « protéger » derrière son nez rouge ? Le travail émotionnel des artistes-clowns à l'hôpital](#)

Source : Perspectives interdisciplinaires sur le travail et la santé 25(1)

Cet article vise à éclairer une part évidente, mais invisible du travail des clown-es à l'hôpital : le travail de gestion des émotions.



SERVICES DE GARDE ÉDUCATIFS À L'ENFANCE

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<https://coin.documentaliste.asstsas.com/category/services-de-garde/>

[Linking early educator wellbeing to classroom interactions and teacher turnover](#)

Source : Early Childhood Research Quarterly 67 **Accès restreint**

Les éducatrices travaillant avec des enfants de moins de cinq ans sont mal rémunérées et bénéficient de peu de soutien sur leur lieu de travail ; la situation est pire pour les éducatrices des tout-petits (0-2 ans). Cette étude utilise un large échantillon (N~ 400) d'éducatrices Louisianaises pour explorer le lien entre les symptômes dépressifs et l'insécurité alimentaire, et deux résultats clés, la qualité des interactions entre l'enseignant et l'enfant et le taux de roulement des enseignants.

[Social determinants of health and the well-being of the early care and education workforce: the role of psychological capital](#)

Source : Journal of Public Mental Health 23(1) **Accès restreint**

Le personnel des services de garde éducatifs à l'enfance (SDGÉE) joue un rôle essentiel dans le développement de la petite enfance et connaît en même temps d'importantes disparités en matière de santé mentale. L'objectif de cette étude est d'examiner comment les déterminants sociaux de la santé et les facteurs de stress externes sont associés à la santé mentale du personnel du secteur, qui représente un segment de la main-d'œuvre disposant de peu de ressources, et comment le capital psychologique (psycap) peut atténuer ces associations.

[The NIOSH Worker Well-Being Questionnaire \(WellBQ\): A Psychometric Assessment with the Early Childhood Education Workforce](#)

Source : Early Childhood Education Journal (Prépublication) **Accès restreint**

Il est nécessaire de mesurer le bien-être des employés de l'éducation de la petite enfance (EPE) de manière holistique et de pouvoir le comparer à celui d'autres secteurs d'activité. Cette étude a évalué l'adéquation du modèle du NIOSH Worker Well-being Questionnaire en tant que cadre holistique et outil de mesure pour évaluer le bien-être des travailleurs et informer les programmes de promotion du bien-être au sein de la main-d'œuvre du secteur.