



VEILLE DOCUMENTAIRE ASSTSAS

BULLETIN
D'INFORMATION

MAI JUIN 2023

DISPONIBLE EN LIGNE



ASSTSAS
Ensemble en prévention

PRÉSENTATION

Ce bulletin de veille présente les dernières informations et des ressources documentaires d'ici et d'ailleurs portant sur la santé et la sécurité au travail dans le secteur des affaires sociales. Chaque ressource comporte un résumé en français et un lien menant à la source du document. La majorité des ressources sont en accès libre : des 135 ressources présentées, 100 sont en accès libre, 30 sont disponibles par un abonnement de l'ASSTSAS ou du réseau ISST et 5 sont en accès restreint.

SOMMAIRE

Présentation	2
En vedette	3
Agresion et violence	5
COVID-19	6
Déplacement de personnes.....	6
Ergonomie et TMS.....	6
Gériatrie.....	8
Organisation de la SST	9
Organisation du travail	12
Organisation du travail et COVID-19	13
Risques biologiques	14
Risques biologiques et COVID-19	14
Risques chimiques	16
Risques liés à la sécurité et mécaniques	17
Risques physiques	17
Santé psychologique	18
Santé psychologique et COVID-19.....	23
Services de garde.....	24

EN VEDETTE

Ce mois-ci nous vous présentons quelques nouveautés de la collection du centre de référence et de documentation. D'une part il y a les documents en ligne. Dans les publications d'ici, signalons le guide de la CNESST sur l'approche en multiétablissements, qui saura intéresser de nombreux préventionnistes. Pour les médicaments dangereux, signalons le tout nouveau guide européen et le recueil de consignes du NIOSH (États-Unis) sur le même sujet. Enfin, nous présentons une norme française sur la conception ergonomique d'espaces de bureaux et une norme ISO sur les lève-personnes. Ces deux normes sont disponibles en prêt au centre de documentation.

Pour emprunter un document, vous pouvez [écrire à la documentaliste](#). Indiquez le **titre** et la **cote** du document lors de votre demande d'emprunt par courriel.

Nous vous signalons également le dernier numéro de la revue *Objectif prévention* et son dossier « Milieux de vie, milieux de travail », ainsi que les derniers webconférences à visionner en ligne.

Nouveautés au centre de documentation

Guide sur l'approche par multiétablissements

Source : CNESST, 2023

Ce guide présente l'approche par multiétablissements, qui permet à un employeur de regrouper ses établissements ayant des activités de même nature, sous certaines conditions et d'harmoniser les pratiques de santé et de sécurité au travail entre les établissements. Le Guide présente l'approche, les critères requis à son application ainsi que les fonctions et les responsabilités des différentes parties.

Téléchargez le document ici :

<https://www.cnesst.gouv.qc.ca/fr/organisation/documentation/formulaires-publications/guide-sur-lapproche-par-multiétablissements>



Guidance for the safe management of hazardous medicinal products at work

Source : EU-OSHA, 2023

Ce guide de la Commission européenne contient des **exemples pratiques pour réduire l'exposition des travailleurs** aux médicaments dangereux à tous les stades du cycle de vie: la production, le transport et le stockage, la préparation, l'administration aux patients humains et aux animaux ainsi que la gestion des déchets.

Le guide non contraignant regorge de conseils pratiques destinés aux travailleurs, aux employeurs, aux autorités publiques et aux experts en sécurité afin de les soutenir dans leurs démarches visant à protéger les travailleurs contre les médicaments dangereux.

Téléchargez le document ici :

<https://osha.europa.eu/fr/publications/guidance-safe-management-hazardous-medicinal-products-work>



Managing Exposures to Hazardous Drugs: Information for Healthcare Settings

Source : NIOSH, 2023

Ce document contient des informations sur la gestion des risques et un tableau des méthodes de contrôle décrivant certains des scénarios possibles auxquels les travailleurs peuvent être confrontés dans les établissements de santé lors de la manipulation de médicaments dangereux.

Téléchargez le document ici : <https://www.cdc.gov/niosh/docs/2023-130/>



Ergonomie : conception ergonomique des espaces de travail en bureaux / Afnor X35-102:2023

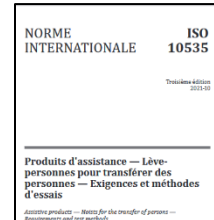
Résumé : L'édition 2023 de la norme NF X35-32 de l'Afnor s'adresse aux responsables de la conception et de l'aménagement des bureaux ainsi qu'aux acteurs de la santé et de la sécurité au travail. Elle comporte des recommandations sur les dimensions des bureaux, les dégagements et leur agencement, en plus de conseils sur l'éclairage, le chauffage et la ventilation. Dans une démarche fondée sur l'analyse des usages et des activités, ses recommandations s'adaptent en fonction du concept du projet d'aménagement.



La norme *Ergonomie : conception ergonomique des espaces de travail en bureaux* est disponible pour le prêt au centre de documentation de l'ASSTSAS à la cote NO-002436

Produits d'assistance : lève-personnes pour transférer des personnes handicapées : exigences et méthodes d'essai / ISO 10535:2021

Résumé : Exigences et méthodes d'essai concernant les lève-personnes et les éléments de soutien destinés au transfert de personnes handicapées. Les exigences sont formulées en tenant compte des besoins éprouvés à la fois par les personnes handicapées et par l'accompagnateur utilisant le lève-personne.



La norme *Produits d'assistance : lève-personnes pour transférer des personnes handicapées : exigences et méthodes d'essai* est disponible pour le prêt au centre de documentation à la cote NO-100047.

Nouveautés de l'ASSTSAS



Objectif prévention 46(2), juillet 2023

MOT DE L'ASSTSAS [Harmoniser vie, soins et travail](#)

DOSSIER - MILIEUX DE VIE, MILIEUX DE TRAVAIL

[La nouvelle norme HSO pour les soins de longue durée](#)

[L'Approche relationnelle de soins fait partie de la solution](#)

[La charge émotionnelle des PAB](#)

[Un projet de réaménagement pour la santé et le bien-être de tous](#)

[La prise de rendez-vous, un outil professionnel](#)

[Programme de soins buccodentaires en CHSLD](#)

ORGANISATION DE LA SST [La gestion de projet](#)

ÉQUIPEMENTS [Baignoires à porte : un risque pour la santé des soignants ?](#)

COIN DE LA DOCUMENTALISTE [La veille en SST ou l'art de ne rien manquer](#)

SANTÉ PSY [La reconnaissance au travail, une pratique au-delà de la gratitude](#)

Dernières webconférences à regarder en ligne

[D'un événement à potentiel traumatique aux premiers soins psychologiques](#) [2023-006]

[Médicaments dangereux : bonnes pratiques pour le personnel en hygiène et salubrité](#) [2023-008]

[Développement d'un modèle d'intervention préventive en SST par et pour les préposés aux bénéficiaires : premiers résultats concernant la charge émotionnelle des travailleurs rencontrés](#) [2023-006]



AGRESSION ET VIOLENCE

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/agressions-violence/>

[Adults' Perceived Severity and Likelihood of Intervening in Cyberbullying](#)

Source : *International Journal of Bullying Prevention* 5(1), 2023 **Accès restreint**

La recherche sur la cyberintimidation se concentre principalement sur les enfants et les adolescents. On sait relativement peu de choses sur la cyberintimidation chez les adultes, en particulier sur leur perception de la gravité et de la probabilité d'intervenir dans différents actes de cyberintimidation. Cette recherche présente deux études visant à combler ces lacunes.

[Anger and Empathy: Exploring the Underlying Emotional Processes of Peer Defending Behaviors Using Virtual Reality](#)

Source : *International Journal of Bullying Prevention* (En ligne), 2022 **Accès restreint**

La présente recherche a utilisé un nouveau paradigme de réalité virtuelle, le Cyberball-VR, pour examiner les processus émotionnels qui sous-tendent la manière dont la défense se produit en temps réel. Le Cyberball-VR est une adaptation du paradigme du Cyberball dans lequel les participants ont la possibilité de s'engager dans un comportement de défense après avoir été témoins d'une exclusion sociale dans le laboratoire.

[Persisting Menace: A Case-Based Study of Remote Workplace Bullying in India](#)

Source : *International Journal of Bullying Prevention* (En ligne), 2022

Ce document utilise l'approche de l'étude de cas pour explorer les éléments impliqués dans l'intimidation des employés à distance. L'analyse des incidents de harcèlement à distance sous différents angles a révélé que le harcèlement subi par les employés sur le lieu de travail à distance présente tous les éléments du harcèlement moral au travail.

[A look at workplace violence](#)

Source : *Safety+Health* 207(5), 2023

L'ancienne méthode consistant à dire « Oh, cela ne pourrait jamais arriver ici » doit être abandonnée, déclare un expert en sécurité sur le lieu de travail. Car c'est possible.

[Avoiding, Resisting and Enduring: A New Typology of Worker Responses to Workplace Violence](#)

Source : *Work, Employment and Society* (En ligne), 2023 **Accès restreint**

S'appuyant sur des recherches menées auprès de chefs et d'aspirants chefs dans des cuisines commerciales, cet article typologise les réponses stratégiques des travailleurs à la violence et illustre la manière dont ces réponses sont façonnées par le statut professionnel et l'expérience de travail, ainsi que par les structures de l'industrie.

[Bystanders' Responses to Witnessing Cyberbullying: the Role of Empathic Distress, Empathic Anger, and Compassion](#)

Source : *International Journal of Bullying Prevention* (En ligne), 2023

Dans cette étude, nous avons examiné les associations uniques de détresse empathique, de colère empathique et de compassion avec les différentes manières dont les spectateurs ont l'intention de réagir lorsqu'ils sont témoins d'une cyberintimidation, notamment la passivité, la défense agressive et la défense prosociale.

[Interventions for Reducing Negative Impacts of Workplace Violence Among Health Workers: A Scoping Review](#)

Source : *Journal of Multidisciplinary Healthcare* 16, 2023

L'objectif de cette étude est d'explorer les interventions visant à réduire l'impact négatif de la violence au travail sur les travailleurs de la santé.

COVID-19

[Marked Decreases in Time Lost From Work Among COVID-19 Claimants During the SARS-CoV-2 Pandemic: An Observational Study of Claims Filed at a Nationwide US Workers Compensation Insurance Carrier](#)

Source : *Journal of Occupational & Environmental Medicine* 65(4), 2023 **Abonnement**

L'objectif de cette étude était d'explorer la persistance à long terme de la déficience liée à COVID-19 et la capacité à travailler après la phase aiguë de la maladie.



DÉPLACEMENT DE PERSONNES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/deplacement-de-personnes/>

[Produits d'assistance : lève-personnes pour transférer des personnes handicapées : exigences et méthodes d'essai / ISO 10535:2021](#)

Source : ISO, 2021

Exigences et méthodes d'essai concernant les lève-personnes et les éléments de soutien destinés au transfert de personnes handicapées. Les exigences sont formulées en tenant compte des besoins éprouvés à la fois par les personnes handicapées et par l'accompagnateur utilisant le lève-personne.



ERGONOMIE ET TMS

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/ergonomie/>

Ergonomie de bureau

[Aide-mémoire pour l'ajustement des postes de travail non assignés](#)

Source : APSSAP, 2023

Ce nouvel outil consiste en une carte aide-mémoire permettant aux personnes-ressources en adaptation de poste de travail d'inscrire les principaux ajustements que l'utilisateur devra reproduire pour s'assurer d'adopter une bonne posture.

[Assessing the impact of critical risk factors on the development of musculoskeletal disorders: a structural equation modelling approach](#)

Source : *Theoretical Issues in Ergonomics Science* (En ligne), 2023 **Abonnement**

L'objectif principal de cette étude est d'examiner l'impact des différents facteurs de risque sur le développement des problèmes de TMS. La modélisation par équations structurelles a été utilisée pour examiner les effets de facteurs de risque liés au lieu de travail, à la personne, à la biomécanique, à la psychologie et à l'organisation.

[Association of organisational factors with work-related musculoskeletal disorders and psychological well-being: a job demand control model study](#)

Source : *Theoretical Issues in Ergonomics Science* 0, 2022 **Abonnement**

Les troubles musculo-squelettiques (TMS) sont un problème professionnel majeur qui affecte le bien-être des employés dans le monde entier. Le bien-être des employés est également associé à des coûts financiers et sociaux élevés pour l'organisation. La plupart des adultes qui travaillent passent un temps considérable sur leur lieu de travail, ce qui fait des conditions de travail un facteur critique pour leur santé physique et mentale. Cette étude examine le rôle des facteurs liés au travail sur les LATR et le stress psychologique.

[The association between adverse ergonomic factors and work-related musculoskeletal symptoms among medical staff in China: a cross-sectional study](#)

Source : *Ergonomics* (En ligne), 2023 [Abonnement](#)

Nous avons étudié la prévalence des symptômes musculo-squelettiques liés au travail parmi le personnel médical et évalué les associations de différents niveaux de facteurs ergonomiques défavorables avec les symptômes musculo-squelettiques.

[Feasibility of Using Mobile Standing Desks to Address Sedentary Behavior in Flexible Work Environments: A Mixed Methods Study](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Medicine* 65(5), 2023

L'objectif de cette étude était de déterminer la faisabilité de l'utilisation de bureaux debout mobiles pour lutter contre les comportements sédentaires liés au travail chez les adultes occupant des postes flexibles.

[Utilisez-vous les écrans de votre poste de travail de la bonne façon ?](#)

Source : *APSSAP : Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail*, 2023

Un écran, deux écrans, trois écrans et même quatre écrans : Existe-t-il une façon optimale de les utiliser ? Les conseillers en prévention de l'APSSAP reçoivent beaucoup de questions sur ce sujet et y répondent en détail.

Ergonomie participative

[Participatory ergonomics approaches to design and intervention in workspaces: a literature review](#)

Source : *Theoretical Issues in Ergonomics Science* (En ligne), 2022 [Abonnement](#)

L'ergonomie participative repose sur l'implication des personnes dans la constitution ou l'amélioration de leur environnement de travail. La présente étude vise à répondre, par le biais d'une analyse documentaire, à la question de savoir comment les interventions ergonomiques sont réalisées dans ces environnements.

Horaire de travail

[The Association Between Shift Work Exposure and Frailty Among Middle-Aged and Older Adults: Results From the Canadian Longitudinal Study on Aging](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Medicine* 65(5), 2023 [Abonnement](#)

Les perturbations circadiennes dues au travail posté peuvent contribuer de manière significative et servir de marqueurs préliminaires de la fragilité. La différence de risque de fragilité entre les hommes et les femmes confirme l'importance de prendre en compte le sexe dans le traitement de la fragilité et le ciblage des interventions dans la vieillesse. Avec le vieillissement de la population, une sensibilisation accrue au travail posté pourrait contribuer à de meilleurs résultats en matière de santé. L'objectif était d'étudier l'association entre l'exposition au travail posté et la fragilité.

[Travail de nuit et posté : état des connaissances et prévention en milieu professionnel \[Dossier\]](#)

Source : *Hygiène et sécurité du travail* (270), 2023

Dossier proposant un panorama des études menées par de nombreux organismes de prévention ou de recherche sur les effets des horaires atypiques sur la santé.

Outils informatiques

[Ergonomic investigations on novel dynamic postural estimator using blaze pose and transfer learning](#)

Source : *Ergonomics* (En ligne), 2023 [Abonnement](#)

L'objectif est de développer un modèle d'évaluation informatisé pour une nouvelle évaluation posturale dynamique à l'aide de RULA. La présente étude propose un modèle d'estimation de la posture humaine dynamique en trois dimensions (3D) basé sur une caméra et utilisant "BlazePose" avec un ensemble de données de 50 000 images basées sur l'action.

[Fuzzy logic-based decision support system for automating ergonomics risk assessments](#)

Source : *International Journal of Industrial Ergonomics* 96, 2023 [Abonnement](#)

Les travailleurs de l'industrie de la construction modulaire sont fréquemment exposés à des risques ergonomiques qui peuvent entraîner des blessures et une baisse de la productivité. C'est pourquoi les chercheurs ont proposé un certain nombre de méthodes d'évaluation des risques ergonomiques afin d'identifier les défauts de conception des systèmes de travail, ce qui permet de réduire l'inconfort ergonomique et de stimuler la productivité sur le lieu de travail. Cependant, les organisations négligent souvent l'évaluation des risques ergonomiques en raison d'un manque d'outils et de connaissances pratiques. C'est pourquoi cette étude propose un système d'aide à la décision basé sur la logique floue afin d'aider les praticiens à évaluer automatiquement et de manière exhaustive les performances ergonomiques des systèmes de travail.

Personnel de la santé

[Investigation of the relationship between demographic factors and ergonomic risks assessed by the HEMPA method with musculoskeletal disorders among nurses](#)

Source : *Theoretical Issues in Ergonomics Science* (En ligne), 2023 [Abonnement](#)

Cette étude a examiné la relation entre les facteurs démographiques et les risques ergonomiques évalués par la méthode HEMPA et les troubles musculo-squelettiques chez les infirmières hospitalières.

Travail hybride et télétravail

[Ergonomic risk factors analysis in remote workplace](#)

Source : *Theoretical Issues in Ergonomics Science* (En ligne), 2022 [Abonnement](#)

L'objectif de cette étude est de synthétiser les facteurs de risque ergonomiques et leurs conséquences sur le bien-être des employés travaillant à distance.

GÉRIATRIE / MILIEUX D'HÉBERGEMENT

[Aperçu des Ressources Humaines en Santé: Renforcer notre main-d'œuvre canadienne](#)

Source : *Canadian Association for Long Term Care (CALTC)* , 2023

Aujourd'hui, nous regardons à l'intérieur de nos frontières et explorons comment nous pouvons soutenir les efforts nationaux pour recruter du personnel dans des rôles très nécessaires dans les foyers de soins de longue durée à travers le pays.

[Aperçu des Ressources Humaines en Santé: Retenir notre personnel de soins de longue durée](#)

Source : *Canadian Association for Long Term Care (CALTC)* , 2023

Comme nous l'avons écrit au cours des dernières semaines, et ce n'est pas une surprise, la crise actuelle des ressources humaines dans le secteur de la santé a fait des ravages au sein de la main-d'œuvre du secteur des soins de longue durée. Des années de sous-financement et de ressources insuffisantes, combinées aux défis uniques de la pandémie, ont créé les conditions idéales pour l'épuisement du personnel.

[Conciliation du milieu de soins et du milieu de vie en CHSLD \[Vidéo\]](#)

Source : INESSS, 2022

Cette présentation vidéo s'appuie sur l'état des pratiques Conciliation du milieu de soins et du milieu de vie en centre d'hébergement et de soins de longue durée et présente : les principales tensions entre milieu de soin et milieu de vie; les facteurs pouvant influencer l'équilibre entre les deux; les moyens potentiels pour favoriser l'équilibre entre les deux; et les stratégies d'évaluation pouvant favoriser un meilleur équilibre entre les deux.

[Guide de réflexion : Qualité du milieu de vie en centre d'hébergement et de soins de longue durée pour les personnes âgées en perte d'autonomie](#)

Source : INESSS, 2022

Ce guide à l'intention des gestionnaires, des professionnels, des intervenants et du personnel de soutien qui travaillent auprès des personnes âgées en centre d'hébergement a été élaboré dans le but de soutenir les équipes pour trouver des pistes d'action visant à renforcer la qualité du milieu de vie en CHSLD ou dans d'autres types d'hébergement.

[Increased physical workload in home care service is associated with reduced recovery from work](#)

Source : *International Archives of Occupational and Environmental Health* 96(5), 2023

Cette étude a examiné la charge de travail physique des travailleurs des services de soins à domicile et a déterminé si les différentes intensités de contraintes physiques subies par les infirmières de soins à domicile ont des impacts différents sur leur récupération après le travail.

[Life and death in long-term care: Are we learning the wrong lessons from COVID-19?](#)

Source : Institut de recherche en politiques publiques (IRPP), 2023

Cette étude présente une nouvelle approche pour mesurer la performance des établissements de SLD pendant la pandémie, et identifie les facteurs à l'origine de leur performance.

[Prendre soin des résidents : la relation au cœur de la prévention](#)

Source : INRS, 2022

L'état de santé des résidents en EHPAD nécessite des soins accrus, avec une prise en charge adaptée à des troubles cognitifs majeurs. La prévention doit tendre à soulager la pénibilité physique et à éviter l'épuisement professionnel.



ORGANISATION DE LA SST

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/organisation-de-la-sst/>

Communication en SST

[Naturalistic observations of multiteam interaction networks: Implications for cognition in crisis management teams](#)

Source : *Ergonomics* (En ligne), 2023 **Abonnement**

L'interaction a été reconnue comme un élément essentiel pour comprendre comment la cognition se forme dans une équipe adaptative complexe telle qu'une équipe multidisciplinaire de gestion de crise (CMT). Toutefois, on sait peu de choses sur la manière dont les interactions au sein des équipes de gestion de crise et entre elles donnent lieu au fonctionnement cognitif global du système multi-équipes, qui est essentiel pour éviter les défaillances de la coordination. Pour combler cette lacune, nous caractérisons et comparons le rôle intentionnel (RAI) et le rôle observé (RAO) des CMT dans leur adaptation à la complexité de la gestion des besoins informationnels.

Enquête et analyse d'un événement accidentel

[Webinaire - Analyse des accidents du travail : pourquoi et comment les analyser ?](#)

Source : INRS, 2023

Analyser un accident du travail, c'est prendre le temps de se questionner, de tirer des enseignements et d'agir afin d'empêcher qu'un accident similaire ne se reproduise et d'améliorer le fonctionnement de l'entreprise. Dans ce webinaire, Anne-Sophie Valladeau et Julie Dréano, expertes INRS sur l'analyse des accidents du travail, expliquent la méthode et présentent les outils pour analyser les accidents.

Formation

["It's Just a Checklist": Examining the needs of Occupational Health and Safety training for new immigrant workers in Canada](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Medicine* (En ligne), **Abonnement**

Les nouveaux travailleurs immigrés (NIW) sont surreprésentés dans les lieux de travail dangereux. Une formation suffisante en matière de santé et de sécurité au travail (SST) pourrait minimiser les accidents du travail. Cette étude vise à déterminer l'état actuel de la santé et de la sécurité au travail et de la formation pour les nouveaux travailleurs immigrés au Canada.

[Comment apprennent les adultes](#)

Source : *EchoX* 44(2), 2023

Plusieurs pédagogues et psychologues [ont constaté que les adultes voient en la formation] un moyen de résoudre plus efficacement leurs problèmes. Puisque ces derniers apprennent mieux quand ils s'engagent dans la résolution de problèmes, l'étude de cas et l'analyse d'incidents, par exemple, leur formation gagne à être plus pratique que théorique. Dans le texte suivant, je vous présente les sept lois d'apprentissage des adultes qui, peut-être, vous donneront une autre vision de votre apprentissage ou de celui de votre nouveau stagiaire.

[Safety training in context: technical, cultural and political factors affecting its design, delivery and transfer](#)

Source : *Journal of Safety Research* (Prépublication), 2023

La formation à la sécurité fait partie intégrante des systèmes modernes de gestion de la sécurité. Cependant, ce qui est enseigné en classe n'est pas toujours adopté et appliqué sur le lieu de travail, ce qui crée le problème du transfert de la formation. En adoptant une position ontologique alternative, les objectifs de cette étude étaient de conceptualiser ce problème comme un problème d'"adéquation" entre ce qui est formé et les facteurs contextuels de l'environnement de travail de l'organisation qui l'adopte.

Identification des risques

[Alternative futures for the circular economy and OSH in 2040: "Cross-cutting implications and regional differences"](#)

Source : , 2023

L'objectif de cet atelier, qui met l'accent sur les implications transversales et les perspectives régionales, est d'explorer un ensemble de 4 scénarios créés pour le projet et de discuter des perspectives des parties prenantes et des secteurs sur les développements futurs de l'économie circulaire. En outre, il permettra à l'EU-OSHA de contribuer à la réflexion sur les voies, les opportunités et les risques futurs, d'informer les politiques et de sensibiliser à la réduction des impacts négatifs potentiels sur la SST à l'avenir.

[OiRA looks after healthcare professionals and social workers](#)

Source : *EU-OSHA* , 2023

L'arrivée de la Covid-19 a attiré l'attention sur les dangers existants sur les lieux de travail pour les personnes employées dans le secteur des soins de santé humaine et de l'action sociale. Les principaux risques du secteur sont biologiques, chimiques et physiques, mais aussi psychosociaux, en raison de problèmes tels que la violence de tiers, l'exposition à des événements traumatisants, la charge de travail élevée, les relations avec des clients difficiles et le travail posté. Il est essentiel d'identifier ces risques pour les gérer avec succès.

[Outils sectoriels OiRA](#)

Source : *OiRA : Online interactive risk assessment*, 2023

Les outils sectoriels OiRA présentés ici sont mis à la disposition des micro- et petites entreprises pour procéder à des évaluations des risques, en les aidant à produire une évaluation documentée spécifiquement adaptée à leurs exigences. Ces outils peuvent être téléchargés gratuitement et sont facilement accessibles en cliquant sur le lien correspondant. Chaque lien est accompagné d'une brève description de l'outil et du nom du partenaire OiRA qui l'a développé. La recherche d'outils peut être effectuée par pays, par langue et par secteur.

[Pharmacie d'officine : Prévenir les risques professionnels](#)

Source : *INRS*, 2023

Les activités en pharmacie d'officine exposent les salariés à des risques professionnels de diverses natures : expositions à des produits dangereux, douleurs au dos et aux articulations, chutes, relations difficiles avec la patientèle... Voici des ressources pour mieux comprendre ces risques et mieux les prévenir.

[SOIGNANCES: The Healthcare Professionals Cohort in CONSTANCES](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Medicine* (En ligne), 2023

Les professionnels de la santé sont exposés à de nombreux risques professionnels qui peuvent affecter leur santé et leur bien-être et entraîner un vieillissement prématuré. La pandémie de COVID-19 a mis en évidence les forces de ces professionnels, mais aussi leurs limites. Une étude internationale récente a mis en lumière les préoccupations relatives au bien-être des professionnels de la santé, ainsi que l'importance des approches intégratives de la santé mondiale, du concept d'exposome singulier du professionnel de la santé et du parcours de vie.

[The Healthy Work Survey: A Standardized Questionnaire for the Assessment of Workplace Psychosocial Hazards and Work Organization in the United States](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Medicine* 65(5), 2023

Les facteurs de stress psychosociaux liés au travail sont reconnus comme des risques professionnels et évalués sur les lieux de travail dans de nombreux pays depuis des décennies. Il est essentiel d'identifier des outils permettant de mesurer les risques psychosociaux liés au travail afin de sensibiliser davantage les États-Unis à leur impact sur la santé et la sécurité des employés.

LMRSST

[Guide sur l'approche par multiétablissements](#)

Source : *CNESST*, 2023

L'approche par multiétablissements prévue à la LMRSSST permet à un employeur de regrouper des établissements ayant des activités de même nature pour l'application des mécanismes de prévention et de participation, sous certaines conditions et d'harmoniser les pratiques de santé et de sécurité au travail entre les établissements. Ce Guide présente l'approche, les critères requis à son application ainsi que les fonctions et les responsabilités des différentes parties.

Personnel temporaire

[New Resource to Help Host Employers Keep Temporary Workers Safe at Work](#)

Source : *Total Worker Health in Action 12(2)*, 2023

Le 11 avril, le NIOSH Total Worker Health (TWH) Webinar Series a eu le plaisir d'organiser un séminaire intitulé "How to Keep Temporary Workers Safe at Work" (Comment assurer la sécurité des travailleurs temporaires au travail). Nous avons demandé aux intervenants de nous faire part ici de certains points importants de leurs présentations.

Prévention

[Analysis of findings from ESENER 3 on cover and contribution of prevention services to supporting OSH in establishments in Europe](#)

Source : EU-OSHA, 2023

L'objectif de ce document est de contribuer au discours actuel sur le rôle des services de prévention dans le soutien de la conformité substantielle, de manière à contribuer à l'élaboration de la future politique de l'UE. Combiné à une exploration des sources précédemment identifiées de données qualitatives et quantitatives sur les services de prévention dans l'UE et ailleurs, tirées du rapport EU-OSHA récemment publié sur "l'assurance de la conformité"[3],[4] et à une recherche de la littérature supplémentaire publiée au cours des 12 derniers mois.

[The Urbino Charter calls for the well-being of working people](#)

Source : EU-OSHA, 2023

La charte d'Urbino pour le bien-être du travailleur a été présentée à Bilbao le 2 mars. Cette charte promeut la prévention et les valeurs essentielles à la protection de la santé, la sécurité et le bien-être des travailleurs. Voir la version française de la charte à <https://www.festivalsalutesicurezzaalavoro.it/wp-content/uploads/2023/FR-CharterUrbino-QRCode.pdf>



ORGANISATION DU TRAVAIL

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/organisation-du-travail/>

[Digital Stress. Effects of Different Intensities of Working From Home on Workers' Health](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Medicine* 65(4), 2023 **Abonnement**

Les modèles de travail hybride et à distance ayant connu une expansion exponentielle avec la numérisation et la pandémie de COVID-19, cette étude examine l'impact des différentes intensités de travail à distance sur la santé des travailleurs.

[Les gens super occupés sont-ils plus performants?](#)

Source : *Gestion* (En ligne), 2023

Si on veut qu'une tâche soit effectuée rapidement, mieux vaut la confier à quelqu'un qui est très occupé. Cet adage a-t-il un fond de vérité?

[Orientations en soutien à domicile : actualisation de la Politique de soutien à domicile 'Chez soi : le premier choix'](#)

Source : Ministère de la Santé et des Services sociaux, 2023

La Politique de soutien à domicile « Chez soi : le premier choix » (2003) et les Précisions pour favoriser son implantation affirment que le domicile est la première option à considérer et que le soutien à domicile est une façon efficace et efficiente de répondre aux besoins de la personne présentant des incapacités et des personnes proches aidantes qui l'accompagnent, soutenu par un réseau de soins et services intégrés, fort et bien structuré. Toujours d'actualité, cette orientation est réaffirmée. Cependant, certaines modalités pour sa mise en œuvre

devaient être actualisées afin de représenter les réalités contemporaines, de permettre au réseau de la santé et des services sociaux de répondre adéquatement aux besoins de la population et d'assurer une meilleure intégration des soins et des services. Les présentes Orientations en soutien à domicile intègrent donc ces éléments ainsi que les objectifs poursuivis par la politique dans un unique document visant à faciliter leur application par les établissements.

[Pour une mise en œuvre du télétravail soucieuse de l'égalité entre les femmes et les hommes.](#)

Source : Haut conseil à l'égalité entre les femmes et les hommes, 2023

Depuis la crise sanitaire, le télétravail s'est généralisé. Après un rappel rapide de l'évolution du cadre juridique et de la pratique du télétravail, ce rapport identifie les potentiels impacts générés de ce mode d'organisation du travail, abordant notamment l'accès au télétravail, les conditions de travail et les risques professionnels. Les auteurs formulent plusieurs recommandations en lien avec ces différents aspects ainsi que des recommandations transversales visant à favoriser un télétravail émancipateur, vecteur de qualité de vie et des conditions de travail pour les femmes comme pour les hommes et soucieux des enjeux d'égalité professionnelle.

[Striking Nurses Receive More Staffing, Raises](#)

Source : *Hospital Employee Health* 42(3), 2023 [Abonnement](#)

L'article présente des informations sur la manière dont les infirmières en grève obtiennent davantage de personnel et d'augmentations aux États-Unis. Les sujets abordés comprennent des informations sur la manière dont les hôpitaux cèdent aux demandes d'augmentation de salaire et d'amélioration du personnel, les revendications de la New York State Nursing Association (NYNA) et la manière dont la dotation en personnel infirmier était une question importante, liée à la sécurité des patients.

[Trajectories of Teleworking via Work Organization Conditions: Unraveling the Effect on Work Engagement and Intention to Quit with Path Analyses](#)

Source : *Sustainability* 15(11), 2023

L'objectif de cette étude transversale était de vérifier l'influence du télétravail sur l'engagement au travail et l'intention de quitter le travail par le biais de ses effets sur les conditions d'organisation du travail (par exemple, le soutien social, la charge de travail, la reconnaissance, l'utilisation des compétences et le nombre d'heures travaillées). Cette étude est basée sur le modèle demandes-ressources car le télétravail peut représenter une demande ou une ressource et est susceptible d'influencer les conditions d'organisation du travail. Un échantillon de 254 employés canadiens français (n = 254) provenant de 19 organisations (petites et moyennes). Les résultats indiquent que le télétravail est indirectement associé à un niveau plus élevé d'engagement au travail par son effet sur l'utilisation des compétences. De plus, le télétravail est indirectement et négativement associé à l'intention de démissionner par son impact sur l'utilisation des compétences et l'engagement au travail. Plus précisément, le télétravail est associé à une moindre intention de démissionner.

ORGANISATION DU TRAVAIL ET COVID-19

[Industry-Specific Profile of COVID-19—Related Workers' Compensation Claims in New York State](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Medicine* 65(5), 2023

Cette étude visait à caractériser la distribution et le statut d'attribution des demandes d'indemnisation des travailleurs liées au COVID-19 dans l'État de New York (NYS) pour 2020 et 2021.

[The Vanishing Nurse: Staff, Patients in Peril](#)

Source : *Hospital Employee Health* 42(6), 2023 [Abonnement](#)

L'article aborde la question de l'exode des infirmières du secteur des soins de santé, qui présente des risques pour les patients, puisqu'un million d'entre elles devraient quitter le secteur. Des solutions politiques urgentes sont nécessaires pour remédier à la pénurie, comme le montrent les recherches menées par le National Council of State Boards of Nursing (NCSBN). Des stratégies telles que les partenariats et l'expansion de la télésanté sont suggérées, mais le recrutement d'infirmières internationales pose des problèmes éthiques.



RISQUES BIOLOGIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/risques-biologiques/>

[Filtration efficiency of medical and community face masks using viral and bacterial bioaerosols](#)

Source : *Scientific Reports* 13(1), 2023

Les masques sont souvent recommandés dans les collectivités pour prévenir la transmission par voie aérienne de virus ou de bactéries respiratoires. Notre premier objectif a été de développer un banc expérimental pour évaluer l'efficacité de filtration virale d'un masque avec une méthodologie similaire à la mesure normative de l'efficacité de filtration bactérienne utilisée pour déterminer la performance de filtration des masques médicaux. Ensuite, en utilisant trois catégories de masques de qualité de filtration croissante (deux types de masques communautaires et un type de masque médical), mesurer et comparer les performances de filtration bactérienne et virale.

[Job exposure matrices for occupational respiratory disease: a narrative review](#)

Source : *Occupational Medicine*, 2023 **Abonnement**

Les matrices d'exposition professionnelle (MEP) sont des outils épidémiologiques utilisés pour fournir des estimations des expositions professionnelles lorsqu'il n'est pas possible d'établir des antécédents professionnels individuels détaillés. Identifier et résumer les caractéristiques des MEP publiées pour la population générale (MEPG) des expositions professionnelles inhalables appliquées dans les études sur les maladies respiratoires.

[Quantifying the reduction of airborne infectious viral load using a ventilated patient hood](#)

Source : *Journal of Hospital Infection* 136, 2023

Nous avons utilisé un virus infectieux en suspension dans l'air pour quantifier la capacité d'une hotte ventilée à réduire l'exposition à un virus infectieux dans les environnements intérieurs.

[TB Rates Are Rising Again](#)

Source : *Hospital Employee Health* 42(5), 2023 **Abonnement**

En 2020, le taux de tuberculose est tombé à 2,2, peut-être parce que le COVID-19 a exigé des ressources de santé publique qui auraient pu être utilisées pour le détecter, et que les voyages et l'immigration ont diminué. Après un léger rebond en 2021, le taux de tuberculose est remonté à 2,5 cas pour 1 000 personnes en 2022. Plus de 8 000 cas ont été recensés et le CDC a déclaré que la tuberculose revenait aux niveaux prépandémiques.

RISQUES BIOLOGIQUES ET COVID-19

[A novel VOC breath tracer method to evaluate indoor respiratory exposures in the near- and far-fields: Implications for the spread of respiratory viruses](#)

Source : *Journal of Exposure Science & Environmental Epidemiology* 33(3), 2022

Plusieurs études suggèrent que la transmission en champ lointain (>6 ft) explique un nombre significatif de foyers de super propagation du COVID-19.

[Best Practices for Managing COVID-19 Outbreaks in Acute Care Settings](#)

Source : Santé publique Ontario, 2023

Ce document fournit des orientations sur la reconnaissance et la gestion des épidémies de COVID-19 dans les établissements de soins aigus, y compris dans les zones ambulatoires à haut risque de ces établissements (par exemple, les unités d'hémodialyse, les cliniques de perfusion, les services d'urgence).

[Differential Risk of SARS-CoV-2 Infection by Occupation: Evidence from the Virus Watch prospective cohort study in England and Wales](#)

Source : *Journal of Occupational Medicine and Toxicology* 18(1), 2023

Le risque d'infection par le SRAS-CoV-2 varie d'une profession à l'autre, mais la contribution directe de la profession à cette relation n'est pas claire. Cette étude visait à déterminer comment le risque d'infection diffèrait selon les groupes professionnels en Angleterre et au Pays de Galles jusqu'en avril 2022, après ajustement des facteurs de confusion potentiels et stratification par phase pandémique.

[Effectiveness of RANS in predicting indoor airborne viral transmission: A critical evaluation against LES](#)

Source : *Computers & Fluids* 256, 2023 **Accès restreint**

Nous étudions la dispersion des noyaux de gouttelettes à l'intérieur d'une pièce canonique de 10×10×3,2 m3 avec une unité de climatisation à cassette à quatre voies placée au centre du plafond.

[Perceptions, Knowledge, and Experiences of Using Face Masks among Egyptian Healthcare Workers during the COVID-19 Pandemic: A Cross-Sectional Study](#)

Source : *Healthcare* 11(6), 2023

L'utilisation appropriée des masques est importante pour prévenir la propagation des infections respiratoires au sein de la communauté. Une étude transversale a été menée pour évaluer le niveau de connaissance et l'expérience des équipes de soins en matière d'utilisation de masques faciaux afin de les protéger et de limiter la propagation de l'infection par le virus COVID-19.

[Post-COVID condition or “long COVID”, return-to work, and occupational health research](#)

Source : *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* 49(3), 2023

En 2023, au Royaume-Uni, on a estimé que 2 millions de personnes vivant dans des ménages privés (3,0 % de la population) souffraient d'affections post-COVID déclarées par elles-mêmes. Dans l'échantillon, plus de 85 % étaient en âge de travailler. Les conséquences d'une telle persistance inattendue de la maladie sur la santé de la main-d'œuvre sont importantes.

[Sickness absenteeism among primary health care workers in Qatar before and during the COVID-19 pandemic](#)

Source : *Journal of Occupational Medicine and Toxicology* 18(3), 2023

L'objectif de cette étude était d'explorer les modèles, les tendances, la nature et l'ampleur des changements dans l'absence pour maladie des travailleurs de la santé au sein de la Primary Health Care Corporation (PHCC) au Qatar — au cours de la pandémie de COVID-19 par rapport aux années précédentes et découvrir les principaux facteurs associés.

[Super-spreaders of novel coronaviruses that cause SARS, MERS and COVID-19: A systematic review](#)

Source : *Annals of Epidemiology* 82, 2023

La plupart des cas index infectés par un nouveau coronavirus ne transmettent la maladie qu'à un ou deux autres individus, mais certains individus « super-répendent », c'est-à-dire qu'ils infectent de nombreux cas secondaires. La compréhension des facteurs communs que peuvent partager les personnes qui se propagent à grande échelle pourrait permettre d'élaborer des modèles d'épidémies et d'orienter la recherche des contacts pendant les épidémies.

[Symptômes prolongés de la COVID-19 \(dit COVID long\) : la HAS actualise ses travaux](#)

Source : *Haute Autorité de Santé*, 2023

Depuis le début de l'année 2021, la Haute Autorité de santé élabore et actualise régulièrement des Réponses rapides sur les symptômes prolongés de la Covid-19 (dit Covid long) afin d'accompagner les médecins généralistes dans le diagnostic et la prise en charge de ces symptômes. Dans ce cadre, elle met à jour la fiche kinésithérapie portant sur le réentraînement à l'effort et publie une nouvelle fiche consacrée aux troubles psychiatriques et psychologiques.

[The impact of occupational exposures on infection rates during the COVID-19 pandemic: a test-negative design study with register data of 207,034 Dutch workers](#)

Source : *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* 49(4), 2023

Cette étude visait à examiner les effets des expositions professionnelles sur le risque d'un test COVID-19 positif, et à déterminer si ces effets différaient d'une vague pandémique à l'autre.



RISQUES CHIMIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/risques-chimiques/>

[Agents CMR : mise à jour des outils d'aide au repérage](#)

Source : *INRS*, 2023

L'INRS propose de nouvelles versions de deux outils destinés à aider les entreprises à identifier les agents cancérigènes, mutagènes et reprotoxiques (CMR) présents dans leurs activités.

[EPA Moving to Reduce Cancer Risk to HCWs Exposed to EtO Sterilant](#)

Source : *Hospital Employee Health* 42(6), 2023 **Abonnement**

L'article traite de la proposition de règlement de l'Agence de protection de l'environnement (EPA) visant à réduire le risque de cancer chez les travailleurs de la santé exposés à l'oxyde d'éthylène (EtO) comme agent stérilisant. L'oxyde d'éthylène est largement utilisé pour stériliser les dispositifs médicaux, mais il présente des risques pour la santé. L'EPA vise à minimiser l'exposition des travailleurs et à prévenir les cancers professionnels.

[Evaluation of long-term data on surface contamination by antineoplastic drugs in pharmacies](#)

Source : *International Archives of Occupational and Environmental Health* 96(5), 2023

La manipulation de médicaments antinéoplasiques représente un risque pour la santé des employés des pharmacies. Afin de minimiser l'exposition et d'évaluer l'efficacité du nettoyage, l'échantillonnage par frottis a été utilisé pour analyser les médicaments antinéoplasiques sur les surfaces.

[Guidance for the safe management of hazardous medicinal products at work](#)

Source : *Publications Office of the European Union*, 2023

Ce guide de la Commission européenne contient des exemples pratiques pour réduire l'exposition des travailleurs aux médicaments dangereux à tous les stades du cycle de vie : la production, le transport et le stockage, la préparation, l'administration aux patients humains et aux animaux ainsi que la gestion des déchets. Le guide non contraignant regorge de conseils pratiques destinés aux travailleurs, aux employeurs, aux autorités publiques et aux experts en sécurité afin de les soutenir dans leurs démarches visant à protéger les travailleurs contre les médicaments dangereux.

[Limited Health Risks in Performing Drug Reconstitution and Handling Tasks in Pharmacies—Results of an Occupational Risk Assessment Study](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Medicine* 65(4), 2023

Cet article présente la première étude multicentrique utilisant une approche basée sur le risque pour évaluer l'exposition professionnelle du personnel des pharmacies lors des tâches de manipulation des médicaments. Les stratégies de ventilation visant à réduire l'exposition peuvent être facilement mises en œuvre dans les pharmacies communautaires et hospitalières du monde entier.

[Managing Exposures to Hazardous Drugs: Information for Healthcare Settings](#)

Source : NIOSH, 2023

Ce document contient des informations sur la gestion des risques et un tableau des méthodes de contrôle décrivant certains des scénarios possibles auxquels les travailleurs peuvent être confrontés dans les établissements de santé lors de la manipulation de médicaments dangereux.

[Skin problems associated with the use of personal protective equipment by healthcare workers during COVID-19 pandemic in Türkiye](#)

Source : *Eastern Mediterranean Health Journal* 29(4), 2023

L'objectif de cette étude était d'identifier les problèmes cutanés rencontrés par le personnel de santé qui ont utilisé des équipements de protection respiratoire pendant la COVID-19 ainsi que l'effet de ces problèmes sur leur qualité de vie. Les 404 participants ont répondu à des questions sur leurs problèmes cutanés et ont rempli le Skindex-16, un outil qui mesure les effets des maladies cutanées sur la qualité de vie. Le personnel de santé qui souffrait de problèmes cutanés chroniques ou qui en ont développé pendant la pandémie avait une qualité de vie significativement inférieure à celle des personnes sans problèmes cutanés.



RISQUES LIÉS À LA SÉCURITÉ ET MÉCANIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<https://coin.documentaliste.asstsas.com/category/risques-lies-a-la-securite-et-mecaniques/>

[Les échelles et les escabeaux](#)

Source : ASP Construction, 2023

Ce document rassemble les consignes de sécurité afin d'utiliser les échelles et les escabeaux de façon appropriée et sécuritaire.

[Loading docks: 5 steps for safe operations](#)

Source : *Safety+Health* 207(5), 2023

Travailleurs en hauteur. Matériaux empilés. Circulation de piétons, de chariots élévateurs et de camions. Le tout au même endroit. « Les quais de chargement sont des zones très dangereuses pour les employés », déclare Reginald Jackson, de l'OSHA.



RISQUES PHYSIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<https://coin.documentaliste.asstsas.com/category/risques-physiques/>

[Caristes et quai de chargement : attention aux vibrations !](#)

Source : INRS, 2023

Les caristes, qui utilisent des engins de manutention pour soulever ou déplacer des charges, sont exposés à des vibrations qui peuvent être néfastes pour la santé. Ce dépliant décrit les différentes situations à risque et propose des pistes pour réduire l'exposition des caristes à ces vibrations.

[Colphy : base de données dédiée aux nuisances physiques](#)

Source : *Hygiène et sécurité du travail* (270), 223

Avec plus de 8 000 résultats de mesures accompagnés de variables explicatives, la base de données Colphy regroupe des données relatives aux nuisances physiques (vibrations, champs électromagnétiques, rayonnements optiques artificiels, glissance des sols) et à la ventilation. Cet article présente cette base de données dont l'exploitation vise l'amélioration des solutions de prévention mises en œuvre dans différents contextes professionnels.

[The Combined Effect of Elevated Blood Pressure and Occupational Noise Exposure on Bilateral High-Frequency Hearing Loss: Evidence From a Large Sample Cross-sectional Study](#)

Source : *Journal of Occupational & Environmental Medicine* 65(4), 2023

L'exposition au bruit et l'hypertension sont associées à une perte auditive. Une exposition professionnelle au bruit pendant plus de 10 ans peut augmenter le risque de perte auditive de 29 %. L'exposition au bruit pendant plus de 10 ans et l'hypertension peuvent augmenter le risque de perte auditive de 55 %.



SANTÉ PSYCHOLOGIQUE

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/sante-psychologique/>

Aide à la décision

[Decision-making in a resilient organisation: ResData](#)

Source : *Finnish Institute of Occupational Health*, 2022

L'objectif est de mettre en évidence les processus décisionnels liés à la sécurité au travail, les informations utilisées pour prendre les décisions et les éventuels goulets d'étranglement dans le processus décisionnel. L'amélioration de la qualité de la prise de décision en matière de gestion de la sécurité est un travail d'équipe qu'il convient d'étudier plus en détail. L'objectif du projet ResData est d'étudier et de modéliser le processus de prise de décision dans des situations de changement.

Confidentialité

[Virginia Removing Barriers for HCWs to Seek Counseling](#)

Source : *Hospital Employee Health* 42(5), 2023 **Abonnement**

La Virginie s'engage à fond dans un effort visant à améliorer et à protéger le bien-être mental et émotionnel des professionnels de la santé en supprimant les questions invasives dans les examens d'autorisation d'exercer, afin qu'ils puissent consulter sans craindre d'être stigmatisés et de perdre leur emploi.

Différence liée au sexe

[Conditions de travail et mixité : quelles différences entre professions, et entre femmes et hommes ?](#)

Source : *Dares*, 2023

La présente étude analyse 74 conditions de travail des femmes et des hommes salariés issus de 88 professions. Elle rend compte de la plus forte exposition des hommes à la pénibilité physique et des femmes aux risques psychosociaux.

[Conditions de travail et mixité : quelles différences entre professions, et entre femmes et hommes ?](#)
[\[Compte-rendu\]](#)

Source : *Références en santé au travail* (173), 2023

Ce rapport rend compte de la plus forte exposition des hommes à la pénibilité physique et des femmes aux risques psychosociaux.

Facteurs de protection

[Impact of perceived leader's integrity on employee's engagement of government sector employees: mediating role of psychological empowerment](#)

Source : *Theoretical Issues in Ergonomics Science* (En ligne), 2022 [Abonnement](#)

L'objectif principal de la présente étude était d'examiner l'impact de la perception de l'intégrité des dirigeants sur l'engagement des employés et le rôle médiateur de l'autonomisation psychologique des employés.

[Psychosocial safety climate as a moderator in role stressor— bullying relationships: A multilevel approach](#)

Source : *Safety Science* 164, 2023

S'appuyant sur la théorie de la conservation des ressources et la théorie des signaux de sécurité, nous étudions l'hypothèse selon laquelle le climat de sécurité psychosociale (CSP) d'une organisation modère les relations bien établies entre l'expérience individuelle des facteurs de stress liés au rôle (ambiguïté du rôle et conflit du rôle) et l'exposition des employés aux brimades sur le lieu de travail.

Résilience : matériel d'atelier

Source : *Stratégies en milieu de travail sur la santé mentale*, 2016

Outil pour vous aider à améliorer votre capacité à rebondir après une épreuve touchant votre vie personnelle ou professionnelle ou encore votre santé.

Six pratiques à encourager pour donner du sens au travail

Source : *Gestion* (En ligne), 2023

Alors que les équipes sont de plus en plus morcelées, comment les gestionnaires arrivent-ils à donner du sens au travail ?

Strategies to Mitigate Staff Burnout

Source : *Lab Manager* 18(4), 2023

L'épuisement professionnel est un problème persistant dans tous les secteurs d'activité. Les environnements de travail peuvent encourager une culture de soutien mutuel lorsque des défis apparaissent et que le travail devient difficile. Cet article présente les cinq « éléments essentiels » du cadre du Surgeon General pour la santé mentale et le bien-être au travail, ainsi que des recommandations pour les mettre en œuvre dans le laboratoire.

Understanding and Connecting Microaggressions and Resilience in the Workplace

Source : *OSHU*, 2022

Ce groupe de recherche s'efforce de comprendre et d'influencer positivement la résilience des employés, des équipes, des organisations et des communautés, des organisations et des communautés.

[A self-monitoring wellbeing screening methodology for keyworkers, "My Personal Wellbeing", using an integrative wellbeing model](#)

Source : *BMC Health Services Research* 23(1), 2023

L'impact négatif de COVID-19 a conduit à un besoin urgent de soutenir le bien-être du personnel du service national de santé britannique et des travailleurs du secteur des soins. Cette recherche développe un journal en

ligne pour soutenir le bien-être du personnel des soins de santé publics en temps réel, permettant l'exploration du bien-être de la population et des réponses proactives aux problèmes identifiés.

[Addressing Psychosocial, Organizational, and Environmental Stressors Emerging From the COVID-19 Pandemic and Their Effect on Essential Workers' Mental Health and Well-being: A Literature Review](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Medicine* 65(5), 2023

Cette étude visait à identifier les facteurs de stress auxquels sont confrontés les travailleurs essentiels au cours de la pandémie de coronavirus et les interventions efficaces permettant d'atténuer ces facteurs de stress.

[Autonomy in the context of cognitive demands: is the resource becoming a stressor?](#)

Source : *International Archives of Occupational and Environmental Health* 96(5), 2023

L'autonomie est souvent associée à des effets linéaires positifs sur la santé, tandis que les corrélations non linéaires n'ont fait l'objet que d'une attention sporadique. Partant du principe que l'utilisation de l'autonomie représente également une demande cognitive, cette étude examine si les effets de l'autonomie sur la santé changent en fonction d'autres demandes cognitives et si des relations curvilinéaires peuvent être identifiées.

[Facilitating detachment from work: A systematic review, evidence-based recommendations, and guide for future research](#)

Source : *Journal of Occupational Health Psychology* 28(3), 2023 **Abonnement**

Les environnements de travail contemporains se caractérisent par des exigences professionnelles croissantes, une utilisation intensive des technologies de communication, des frontières floues entre vie professionnelle et vie privée et une incertitude grandissante. Dans ces conditions stressantes, la santé et le bien-être des employés figurent parmi les principaux sujets étudiés par les chercheurs en organisation. Les recherches existantes ont montré que le détachement psychologique du travail est une expérience de récupération essentielle pour la santé, le bien-être et les performances professionnelles des employés. Cet examen qualitatif systématique vise à mieux comprendre ce qui facilite ou empêche le détachement.

[Resilience-Related Resources Predict Physicians' Fatigue, Job Search Behavior, and Productivity Outcomes](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Medicine* 65(4), 2023 **Abonnement**

L'objectif de cette recherche était d'évaluer la contribution relative de trois ressources dispositionnelles liées à la résilience (pleine conscience, auto-évaluation et optimisme) à la fatigue, à la rétention et à la productivité des médecins urgentistes.

[The State of Health, Burnout, Healthy Behaviors, Workplace Wellness Support and Concerns of Medication Errors in Pharmacists During the COVID-19 Pandemic](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Medicine* (En ligne), 2023 **Abonnement**

L'objectif de cette étude était de décrire le bien-être et le mode de vie des pharmaciens du système de santé pendant la pandémie de COVID-19 et déterminer les relations entre le bien-être, la perception du soutien au bien-être sur le lieu de travail et l'inquiétude déclarée d'avoir commis une erreur de médication.

[Universal, selective and indicated interventions for supporting mental health at the workplace: an umbrella review of meta-analyses](#)

Source : *Occupational and Environmental Medicine* 80(4), 2023

L'examen général actuel visait à évaluer et à résumer les données probantes sur les interventions universelles, sélectives et indiquées en matière de santé mentale sur le lieu de travail. Cette synthèse fait partie des études factuelles commandées par l'OMS pour élaborer des lignes directrices mondiales sur la santé mentale au travail.

[Work-related demands and resources as predictors of well-being at work among health care workers in Switzerland](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Medicine* (En ligne), 2023 **Abonnement**

L'objectif était d'examiner les effets des exigences et des ressources liées au travail sur le bien-être au travail des employés des hôpitaux suisses.

Facteurs de risque

[Characteristics of long working hours and subsequent psychological and physical responses: JNIOSH cohort study](#)

Source : *Occupational and Environmental Medicine* 80(6), 2023

Cette étude visait à examiner l'association prospective entre les heures de travail moyennes mesurées objectivement, la fréquence des longues heures de travail (définies comme ≥ 205 heures de travail/mois ou ≥ 45 heures/semaine) pendant 6 mois, et la santé psychologique et physique autodéclarée par les travailleurs.

[COVID-19 and Lifetime Experiences of Trauma, Moral Injury, and Institutional Betrayal among Healthcare Providers](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Medicine* (En ligne), 2023 **Abonnement**

L'objectif de cette étude était de mieux comprendre les expériences des prestataires de soins de santé en matière de traumatisme psychologique, de préjudice moral et de trahison institutionnelle, tant au cours de leur vie que pendant la pandémie de COVID-19.

[Does working hard really pay off? Testing the temporal ordering between workaholism and job performance](#)

Source : *Journal of Occupational and Organizational Psychology* (En ligne), 2023

Le fait d'être « bourreau de travail » est-il un antécédent ou un produit des performances professionnelles ? Ou existe-t-il une réciprocity entre le workaholisme et les performances professionnelles ?

[Long-term associations of psychosocial working conditions with depressive symptoms and work-related emotional exhaustion: comparing effects in a 5-year prospective study of 1949 workers in Germany](#)

Source : *International Archives of Occupational and Environmental Health* 96(5), 2023 **Abonnement**

Tester l'hypothèse selon laquelle les conditions psychosociales de travail sont plus fortement associées à l'épuisement émotionnel lié au travail (composante centrale du burnout) qu'aux symptômes dépressifs lors du suivi.

[Perception of whole day workload as a mediator between activity engagement and stress in workers with type 1 diabetes](#)

Source : *Theoretical Issues in Ergonomics Science* (En ligne), 2022 **Abonnement**

Notre objectif était d'étudier si la charge de travail perçue sur l'ensemble de la journée expliquait les relations entre la fréquence quotidienne des activités (c'est-à-dire les heures de travail et les loisirs/le repos) et le stress quotidien.

[Predictors of Suicide and Differences in Attachment Styles and Resilience Among Treatment-Seeking First-Responder Subtypes](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Medicine* 65(4), 2023

L'objectif de cette étude était d'identifier les facteurs prédictifs du suicide chez les pompiers, les techniciens médicaux d'urgence et les agents des forces de l'ordre.

[The Relationship between Working Night Shifts and Depression among Nurses: A Systematic Review and Meta-Analysis](#)

Source : *Healthcare* 11(7), 2023

Depuis de nombreuses années, les médecins du travail débattent de l'existence d'un lien entre le travail de nuit et la dépression et d'autres problèmes de santé mentale concomitants, en mettant l'accent sur les facteurs liés au travail, biologiques, individuels et environnementaux. Nous avons réalisé cette étude systématique et cette méta-analyse pour estimer l'association globale entre le manque de sommeil et la dépression chez les infirmières travaillant de nuit.

Fatigue

[The next generation of fatigue prediction models: evaluating current trends in biomathematical modelling](#)

Source : *Theoretical Issues in Ergonomics Science* (En ligne), 2022 **Abonnement**

Les modèles biomathématiques (BMM) sont des modèles paramétriques qui prédisent quantitativement la fatigue et sont couramment mis en œuvre dans les systèmes de gestion des risques liés à la fatigue sur des lieux de travail de plus en plus diversifiés. Des appels répétés ont été lancés en faveur d'une « nouvelle génération » de BMM améliorés, capables de fournir des prévisions plus précises et plus ciblées de la fatigue humaine. Cet article examine les principales caractéristiques des progrès de la prochaine génération de BMM, notamment l'adaptation aux données de terrain, le réglage des paramètres au niveau individuel et la prédiction de la fatigue en temps réel, les extensions pour tenir compte des facteurs supplémentaires qui influencent la fatigue, et les méthodologies non paramétriques émergentes qui peuvent compléter les BMM ou leur fournir des solutions de rechange.

Médias sociaux

[Communiquer avec les outils numériques : risques et pistes de prévention](#)

Source : INRS, 2023

Le développement des outils numériques, omniprésents dans le monde du travail, a provoqué de nouveaux risques, souvent méconnus. Cette brochure présente treize points de vigilance liés aux usages de ces outils ainsi que des pistes de prévention. Un rappel de ce qu'est la communication dans le monde du travail et une présentation des caractéristiques propres à chaque média sont aussi proposés.

Personnel préhospitalier et des urgences

[COVID-19—Related Medical Vulnerability and Mental Health Outcomes Among US First Responders](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Medicine* 65(5), 2023

La présente étude a examiné les effets principaux et interactifs de la vulnérabilité médicale liée au coronavirus 2019 (COVID-19) (CMV ; nombre d'affections médicales susceptibles d'augmenter le risque de COVID-19) et du statut de premier intervenant (rôle dans les services médicaux d'urgence ou dans les services médicaux non urgents) sur les symptômes de santé mentale.

[Differences in Resilience and Mental Health Symptoms Among US First Responders With Secure and Insecure Attachment](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Medicine* 65(5), 2023 **Abonnement**

Cette étude d'observation visait à déterminer si le style d'attachement permettait de prédire la santé mentale et la résilience des premiers intervenants.

[Psychosocial Work Stress and Occupational Stressors in Emergency Medical Services](#)

Source : *Healthcare* 11(7), 2023

Les professionnels des services médicaux d'urgence (SMU) subissent souvent un stress au travail, qui s'est intensifié au cours de l'épidémie COVID-19. La forte demande d'emploi dans la profession de SMU peut conduire à un déclin progressif de la santé physique et mentale. Nous avons étudié la prévalence du stress psychosocial au travail dans les trois niveaux de SMU : de base, avancé et paramédical, avant et pendant la pandémie de COVID-19.

Publication de prévention

[Pratiques addictives en milieu de travail : comprendre et prévenir](#)

Source : INRS, 2023

Une brochure permettant de comprendre le mécanisme des pratiques addictives et leur impact, ainsi que les principes permettant de mettre en œuvre des actions de prévention.

Questionnaire

[Job Content Questionnaire \(JCQ\). \(Questionnaire dit de Karasek\)](#)

Source : *Références en santé au travail* (173), 2023

Ce document appartient à une série publiée régulièrement dans la revue. Elle analyse les questionnaires utilisés dans les démarches de diagnostic et de prévention du stress et des risques psychosociaux au travail. L'article par les mêmes auteurs : « Les questionnaires dans la démarche de prévention du stress au travail » (TC 134, Doc Méd Trav. 2011 ; 125 : 23-35) présente cette série et propose au préventeur une aide pour choisir l'outil d'évaluation le mieux adapté. Cette fiche annule et remplace la précédente, parue en 2011 sous le même titre et la même référence.

SANTÉ PSYCHOLOGIQUE ET COVID-19

[A Longitudinal Cohort Study of Factors Impacting Healthcare Worker Burnout in New York City During the COVID-19 Pandemic](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Medicine* 65(5), 2023

Cette étude visait à examiner de manière longitudinale la prévalence et les corrélats de l'épuisement professionnel chez les travailleurs de santé de première ligne pendant le COVID-19 dans la ville de New York.

[An assessment of organizational well-being, organizational health, and work-related stress: A cross-sectional study of nurses involved with COVID-19 interventions](#)

Source : *Work* 75(1), 2023

Les infirmières ont été affectées par le stress et ont développé de nombreuses conséquences au cours de la crise sanitaire provoquée par la pandémie de SRAS-CoV-2 (COVID-19). Il est essentiel que les organismes de soins de santé protègent leurs ressources humaines parce qu'elles ne sont pas en mesure de faire face au stress.

[Binge drinking alcohol and circadian misalignment in night shift nurses is associated with decreased resiliency to COVID-19 infection](#)

Source : *Alcohol: Clinical and Experimental Research* (En ligne), 2023

Les infirmières et les autres premiers intervenants courent un risque élevé d'exposition au virus SARS-CoV2, et nombre d'entre eux ont développé une infection sévère par le COVID-19. Une meilleure compréhension des facteurs qui augmentent le risque d'infection après l'exposition au virus pourrait contribuer à résoudre ce problème. Bien que plusieurs facteurs de risque tels que l'obésité, le diabète et l'hypertension aient été associés à un risque accru d'infection, de nombreux primo-intervenants développent une infection sévère à COVID-19 sans facteurs de risque établis. L'inflammation et la tempête de cytokines étant les principaux mécanismes de la COVID-19 grave, d'autres facteurs favorisant un état inflammatoire pourraient augmenter le risque de COVID-19 chez les

personnes exposées. On sait que l'abus d'alcool et le travail posté, qui entraînent un désalignement des rythmes circadiens, favorisent un état pro-inflammatoire et pourraient donc accroître la susceptibilité au COVID-19.

[Common mental disorders and associated factors in healthcare workers during the COVID-19 pandemic: A cross-sectional study](#)

Source : *Work* 75(1), 2023

L'objectif de cette étude était de vérifier la prévalence des troubles mentaux courants et leur association avec des variables sociodémographiques et professionnelles chez les travailleurs de la santé d'un centre de soutien à la santé familiale dans le contexte des soins de santé primaires au Brésil pendant la pandémie de COVID-19.

[Symptom characteristics of health care workers seeking outpatient psychiatric care during the COVID-19 pandemic](#)

Source : *American Journal of Industrial Medicine* 66(6), 2023 **Abonnement**

Bien que de plus en plus d'études établissent l'impact psychologique négatif du COVID-19 chez les travailleurs de la santé, il y a comparativement moins d'études évaluant la présentation des symptômes et les diagnostics cliniques chez les travailleurs de la santé en quête d'un traitement. Le présent rapport vise à combler cette lacune de la littérature en établissant la prévalence de l'anxiété, de la dépression, du stress post-traumatique, de l'abus d'alcool et du bien-être chez les travailleurs de la santé en quête de traitement.



SERVICES DE GARDE

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<https://coin.documentaliste.asstsas.com/category/services-de-garde/>

[Étude : Absences du travail en raison d'une blessure ou d'une maladie et maintien en poste des employés dans l'industrie des services de garderie avant la pandémie de COVID-19](#)

Source : *Le Quotidien* (En ligne), 2023

Bien que la pandémie ait fait croître les absences du travail parmi les éducatrices et aides-éducatrices de la petite enfance employées dans l'industrie des services de garderie, environ 8 % de ces dernières s'étaient absentes du travail en raison d'une blessure ou d'une maladie en 2016, avant la pandémie. Ces éducatrices et aides-éducatrices de la petite enfance étaient plus susceptibles que les autres de quitter cette industrie cette année-là.

[It Matters: Early Childhood Mental Health, Educator Stress, and Burnout](#)

Source : *Early Childhood Education Journal* (En ligne), 2022

Les éducateurs de la petite enfance sont confrontés à plusieurs défis sur leur lieu de travail, notamment le comportement difficile des jeunes enfants et leurs besoins en matière de santé mentale, le stress au travail, le manque de soutien systémique et des niveaux élevés d'épuisement professionnel. L'éducation et la confiance perçue sont souvent citées comme facteurs de protection, mais ni l'une ni l'autre ne font l'objet d'une étude approfondie dans la littérature existante. La présente étude visait à mieux comprendre et décrire ces facteurs.

[The Effects of a Relationship-Focused Professional Development Intervention on Infant and Toddler Teachers' Mindfulness-Based Strategies for Coping](#)

Source : *Early Childhood Education Journal* (En ligne), 2022 **Accès restreint**

L'enseignement est une profession exigeante et les éducatrices de très jeunes enfants signalent des taux élevés de stress et d'épuisement. Nous avons conçu une intervention de développement professionnel axée sur les relations et destinée à améliorer l'utilisation par les éducatrices de stratégies basées sur la pleine conscience pour soutenir l'adaptation et testé ses effets sur les trajectoires de stress, d'épuisement (émotionnel, physique et mental) et d'adaptation des éducatrices.