

Coin de la documentaliste – juillet et août 2022

LA VEILLE INFORMATIONNELLE DE L'ASSTSAS



ASSTSAS

Ce bulletin présente les documents repérés et diffusés au cours des mois de juin et juillet qui portent sur la santé et la sécurité au travail dans le secteur des affaires sociales. Vous y trouverez aussi les derniers articles de la revue OP et les prochains événements de l'ASSTSAS. Notez que les directives de la santé publique sont rassemblées sur notre site et ne se trouvent pas dans ce bulletin.

Des 207 ressources présentées, 149 sont en accès libre, 34 sont disponibles par un abonnement de l'ASSTSAS ou du réseau ISST et 24 sont en accès restreint.

Bonne lecture !

Sommaire

Nouveautés de L'ASSTSAS	2
Agression et violence	3
Agression/violence et COVID-19	5
Déplacement de personnes.....	5
Equipements.....	6
Ergonomie	8
Organisation de la SST	10
Organisation du travail	14
Organisation du travail et COVID-19	17
Risques biologiques	17
Risques biologiques et COVID-19	19
Risques chimiques	23
Risques liés à la sécurité et mécaniques	24
Risques physiques	24
Santé psychologique	26
Santé psychologique et COVID-19.....	33
Troubles musculosquelettiques	36

NOUVEAUTÉS DE L'ASSTSAS

Colloque annuel ASSTSAS 2022



<http://asstsas.qc.ca/evenements/>

Objectif Prévention 45 (2)



[De la formation et des événements à vivre](#)

[Une application pour vos travaux à risque d'émettre de l'amiante](#)

[Aménagement sécuritaire d'une unité de soins en santé mentale : 2^e partie](#)

[Projet pilote de codéveloppement en gestion de la prévention SST](#)

[Thermorégulation et prévention des effets de la chaleur](#)

[Favoriser le bien-être du personnel, un geste à la fois](#)

[De formateurs PDSB à moniteurs PDSP !](#)

[COVID-19 : l'ergonomie dans les centres de dépistage désignés](#)

[Les pièges de l'achat d'équipements médicaux en ligne](#)

[Sécuriser l'activité du bain avec une barre d'appui à succion](#)

[Visioconférences - De bonnes pratiques SST](#)

Prochains midis-causeries

Offerts en visioconférence, les midis-causeries de l'ASSTSAS sont une occasion d'échanger de santé et de sécurité du travail. C'est aussi une manière sympathique de prendre votre lunch en compagnie de personnes partageant les mêmes intérêts professionnels !



Chaque causerie débute par la brève présentation du sujet au menu. Cette entrée en matière, faite par une conseillère ou un conseiller de l'ASSTSAS, est suivie par une généreuse période de questions et de discussions. Des lectures complémentaires pour emporter permettent d'approfondir vos connaissances.

[Inscrivez-vous aux prochaines causeries](#)

Série Régime intérimaire de la LMRST

Régime intérimaire de la LMRST –
Où en êtes-vous ? (31 août)

Le comité de santé et sécurité –
Composition et fonctions (30 septembre)

Le représentant en santé et sécurité –
Désignation et rôle (26 octobre)

Identification et analyse de risques (23 novembre)

L'inspection préventive (15 décembre)

Série Les outils de l'approche relationnelle de soins

Capture sensorielle (26 septembre)

La prise de rendez-vous (20 octobre)

L'acte gratuit (24 novembre)

Série Les facteurs psychosociaux du travail

Choisir la reconnaissance pour accroître le bien-être de tous et chacun (4 octobre)

Venez échanger sur la charge de travail –
comment l'identifier et intervenir ? (27 octobre)

L'autonomie décisionnelle –
Comment la favoriser ? (22 novembre)

Information et communication (1^{er} décembre)



AGRESSION ET VIOLENCE

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/agressions-violence/>

Gériatrie

[Témoignage : attaquée par un patient](#)

Source : *Maux d'hôpitaux, Savoir média ; IRSST, 2022*

L'infirmière en gériatrie Jessika Montpetit raconte l'agression dont elle a été victime par un patient atteint de démence précoce.

Normes, lois et règlements

[Loi de 2022 visant à favoriser des sorties sans danger](#)

Source : *Assemblée législative de l'Ontario, 2022*

Le projet de loi modifie la Loi de 2019 sur les permis d'alcool et la réglementation des alcools et exige l'instauration d'un programme de formation sur la prévention de la violence à caractère sexuel et du harcèlement fondé sur des données probantes et tenant compte des traumatismes. Ce programme de formation est obligatoire pour certaines catégories d'employés visées par le projet de loi, notamment les serveurs, les personnes qui sont responsables de la sécurité et les superviseurs. Le titulaire d'un permis ou d'un permis de circonstance est tenu de se doter d'une politique en matière de violence à caractère sexuel et de harcèlement. Le projet de loi modifie également la partie III.0.1 (Violence et harcèlement) de la Loi sur la santé et la sécurité au travail à l'égard du harcèlement au travail, du harcèlement sexuel au travail et de la violence au travail.

Service des urgences

[What is the impact of patient violence in the emergency department on emergency nurses' intention to leave?](#)

Source : *Journal of Nursing Management* (En ligne), juin 2022

L'objectif de cette étude était d'examiner l'impact de la violence des patients, vécue dans les services d'urgence, sur l'intention des infirmiers d'urgence de quitter leur emploi.

Surveillance

[Leveraging technology to reduce safety incidents](#)

Source : *Health Facilities Management* 35 (4), juillet 2022

Un agent de sécurité publique surveille les caméras de l'hôpital communautaire Martin Luther King, Jr. Community Hospital à Los Angeles. Compte tenu de la forte demande de services de soins de santé et des problèmes de capacité dans les environnements de soins de santé, il n'a jamais été aussi important d'utiliser la technologie disponible pour réduire les incidents de toutes sortes dans l'environnement hospitalier.

Violence armée

[Code Blue—What to Do When the Shooting Starts](#)

Source : *JAMA* 328 (4), juillet 2022

Le 1er juin, en fin d'après-midi, un patient mécontent est entré dans un bâtiment médical situé à côté de l'hôpital Saint Francis à Tulsa (Oklahoma). Muni d'un fusil semi-automatique de type AR-15 et d'un pistolet semi-automatique de calibre 40, il a franchi une porte non sécurisée depuis un parking jusqu'à une clinique située au deuxième étage. Deux agents de sécurité de l'hôpital sont arrivés les premiers sur les lieux, mais lorsque la police

est arrivée quelques minutes plus tard, le tireur s'est tué lui-même avec son arme de poing, selon les autorités policières locales et les responsables de l'hôpital.

Violence au travail

[Developing Statewide Violence Prevention Programs in Health Care: An Exemplar From Massachusetts](#)

Source : *Policy, Politics & Nursing Practice* 22 (2), mai 2021 **Abonnement ASSTSAS**

La violence au travail est en augmentation dans le secteur des soins de santé. Ce problème contribue aux erreurs médicales, à la prestation inefficace des soins, aux conflits et au stress parmi les professionnels de la santé, ainsi qu'à des conditions de travail démoralisantes et dangereuses. Il n'existe pas de loi fédérale spécifique exigeant des mesures de protection contre la violence au travail, mais plusieurs États ont adopté des lois ou des règlements pour protéger les travailleurs du secteur de la santé. Pour s'attaquer à ce problème dans leur État, la Massachusetts Health & Hospital Association a élaboré un plan d'action visant à accroître la communication, l'élaboration de politiques et de protocoles stratégiques pour réduire la violence au travail. L'objectif de cet article est de rendre compte du travail d'amélioration de la qualité et de la sécurité qui a été réalisé à l'échelle de l'État par la Massachusetts Health & Hospital Association et de fournir une feuille de route à d'autres organisations et systèmes au niveau local, régional ou de l'État pour reproduire le processus d'amélioration.

[Factors contributing to work-related violence: A systematic review and systems perspective](#)

Source : *Safety Science* 154, octobre 2022 **Abonnement CNESST**

Cette revue systématique identifie les facteurs contribuant à la violence au travail et adopte un cadre de pensée systémique (Rasmussen's Risk Management Framework, 1997) pour cartographier le système du lieu de travail.

[La prévention de la violence à la réception](#)

Source : *Prévention au travail*, mars 2022

Plusieurs personnes attendent en file à la réception d'un lieu public afin de recevoir un service. Une telle situation peut être propice à l'impatience, aux tensions, aux conflits et à l'escalade de la violence. Pour les besoins de la démonstration, nous vous présentons les risques auxquels les gens sont exposés ainsi que les bonnes pratiques à mettre en place. Pouvez-vous dire quelles erreurs ont été commises ?

[A longitudinal analysis of psychological distress among healthcare workers following patient violence](#)

Source : *Canadian Journal of Behavioural Science/Revue canadienne des sciences du comportement* 53 (1), 2021 **Accès restreint**

La violence sur le lieu de travail est un facteur de risque connu de dégradation de la santé mentale et d'intention de renouvellement du personnel. Pourtant, à ce jour, les chercheurs ne savent toujours pas comment les travailleurs victimes font face au fil du temps ou comment les organisations peuvent mieux les aider à se rétablir. Cette étude a cherché à documenter l'évolution de la détresse psychologique dans un échantillon de professionnels récemment victimisés (N. = 81) immédiatement après l'événement et au cours de l'année suivante.

[Retaliating against abusive supervision with aggression and violence: The moderating role of organizational intolerance of aggression](#)

Source : *Work & Stress* 36 (2), avril 2022 **Abonnement CNESST**

Dans cette étude, nous examinons la relation entre la supervision abusive et les comportements de représailles des employés. Nous conceptualisons les représailles comme des représailles en nature (c'est-à-dire l'agression dirigée par le superviseur) et des représailles intensifiées (c'est-à-dire la violence dirigée par le superviseur) à la supervision abusive. Nous cherchons à savoir si l'intolérance organisationnelle à l'égard de l'agression empêche ces réponses de représailles.

Violence conjugale

[Prévenir la violence conjugale sur les lieux de travail](#)

Source : *Prévention au travail*, 2022

La violence, sous toutes ses formes, est un risque qui doit être pris en charge, même sur les lieux de travail. C'est pourquoi la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST) intègre une nouvelle mesure concernant la prévention de la violence physique ou psychologique.

AGRESSION/VIOLENCE ET COVID-19

[Workplace violence during the COVID-19 pandemic: March–October, 2020, United States](#)

Source : *Journal of Safety Research* (Prépublication), juillet 2022

Le COVID-19 a eu un impact sur les travailleurs et les lieux de travail aux États-Unis de multiples façons, notamment par des événements de violence au travail (WVE). Cette analyse a balayé les sources médiatiques en ligne afin d'identifier et de décrire les caractéristiques des événements de violence au travail liés au COVID-19 survenus aux États-Unis au cours des premières phases de la pandémie.



DÉPLACEMENT DE PERSONNES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/deplacement-de-personnes/>

[Je l'ai testé : déplacer un malade sans se blesser](#)

Source : *Maux d'hôpitaux, Savoir média* ; IRSST, 2022

François-Étienne Paré apprend les méthodes et précautions à prendre pour déplacer un.e patient.e sans se blesser.

[Using a Mechanical Lift at Home: Preparing family caregivers to use lifts for transfers.](#)

Source : *Home Healthcare Now* 40 (4), août 2022 **Accès restreint**

Cette série d'articles et les vidéos qui les accompagnent visent à aider les infirmières à fournir aux aidants les outils dont ils ont besoin pour gérer les soins de santé de leur proche à domicile.

[Transforming Safety at the Bedside with Safe Patient Handling Practice](#)

Source : *International Journal of Safe Patient Handling & Mobility (SPHM)* 12 (1), mars 2022 **Abonnement ASSTSAS**

Les troubles musculo-squelettiques liés au travail constituent une préoccupation majeure en matière de sécurité dans le domaine actuel des soins de santé, en raison du soulèvement de patients présentant des niveaux d'acuité plus élevés et de l'obésité. Un centre de traumatologie de niveau I dans l'ouest de l'État de New York a mis en œuvre un programme de manutention sécurisée des patients dans l'ensemble du continuum de soins afin de réduire les blessures des travailleurs de la santé.

[Promoting a Safer Handling Culture to Caregivers Working in Nursery/Daycare and Other Childcare Settings](#)

Source : *International Journal of Safe Patient Handling & Mobility (SPHM)* 11 (4), décembre 2021

Abonnement ASSTSAS

Cet article est basé sur la pratique au Royaume-Uni. Il examine comment promouvoir une culture de travail plus sûre pour les soignants dans les structures d'accueil de la petite enfance, en tenant compte notamment de l'enfant neurotypique. Ces enfants font preuve d'un large éventail de compétences en matière de développement moteur, mais tous se situent dans le cadre du modèle de développement typique attendu. Les puériculteurs sont définis

comme les travailleurs qui s'occupent des enfants en l'absence de leurs parents ou tuteurs. Ils peuvent travailler dans de nombreux environnements différents, tels que les crèches, les écoles maternelles, les garderies, les soins à domicile et les garderies rattachées à des lieux de travail organisationnels. Les travailleurs des services de garde d'enfants sont exposés à un continuum de travaux de faible niveau et de levage manuel tout au long de leur carrière. Une variété de tâches à haut risque sera discutée ainsi que des solutions suggérées pour réduire le risque de blessure pour le soignant.

[The SPHM Standards 2nd Edition](#)

Source : *International Journal of Safe Patient Handling & Mobility (SPHM)* 11 (4), décembre 2021

Abonnement ASSTSAS

Depuis la première édition des normes, des progrès considérables ont été réalisés dans la recherche, l'éducation, la formation et la défense des principes de déplacement sécuritaire des personnes (SPHM). Par exemple, les comités SPHM et de prévention des chutes collaborent, les établissements sont équipés de lève-personnes au plafond, les nouvelles constructions intègrent la technologie SPHM dans les zones de soins aux patients, et diverses disciplines travaillent ensemble pour la sécurité dans le continuum des soins.

[Say no to manual lifting: Lifting a patient without equipment always leads to injury](#)

Source : *Healthcare Life Safety Compliance* 24 (12), décembre 2021

Depuis des années, la communauté médicale sait que le soulèvement manuel des patients peut entraîner des troubles musculo-squelettiques liés au travail (TMSLT) dus à la manutention répétée et incorrecte d'objets lourds (comme les êtres humains). Le problème du soulèvement manuel des patients est le suivant : qu'il en résulte toujours une blessure.



EQUIPEMENTS

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/equipements/>

[Appareils de protection respiratoire](#)

[Filtration efficiency of N95 filtering facepiece respirators during multi-cycles of "8-hour simulated donning + disinfection"](#)

Source : *Journal of Hospital Infection* 127, septembre 2022

L'objectif de cette étude était d'étudier les méthodes de désinfection efficaces, la durée et la fréquence de réutilisation des masques respiratoires N95.

[Powered air-purifying respirator \(PAPR\) disinfection and risk of surface damage from hydrogen peroxide and quaternary ammonium chloride-based disinfectants](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Hygiene* (En ligne), juin 2022

Les appareils respiratoires à ventilation assistée réutilisables (PAPR) sont de plus en plus utilisés comme alternative aux masques ou aux respirateurs jetables par les professionnels de la santé qui ont besoin d'être protégés des gouttelettes respiratoires contenant des virus respiratoires, mais peu d'informations sont disponibles sur la résistance des PAPR aux dommages causés par les désinfections répétées au cours de leur durée de vie. Cette étude a testé les pièces de quatre PAPR contre quatre désinfectants disponibles dans le commerce, à base de peroxyde d'hydrogène et de chlorure d'ammonium quaternaire, par immersion pendant 28 jours afin de simuler une exposition prolongée.

[Development and application of a modified procedure for quantitative fit testing of disposable masks and respirators](#)

Source : *Journal of Occupational & Environmental Hygiene* 19 (5), mai 2022 **Abonnement ASSTSAS**

Dans cette étude, une procédure modifiée de test d'ajustement quantitatif des masques et respirateurs jetables utilisant le comptage des noyaux de condensation a été développée et appliquée. Cette procédure permet de tester initialement les masques et les respirateurs jetables et de les tester à nouveau plusieurs fois après utilisation.

[Assessment of best-selling respirators and masks: Do we have acceptable respiratory protection for the next pandemic?](#)

Source : *American Journal of Infection Control* (En ligne), juillet 2022

La pandémie de COVID-19 a entraîné une forte demande de protection respiratoire, a provoqué une pénurie de respirateurs homologués et la production de protections respiratoires alternatives. Pour sensibiliser le public par le biais de la communauté scientifique, les masques et respirateurs les plus vendus dans le principal détaillant en ligne des États-Unis, Amazon.com, ont été évalués.

[Filtration performance and breathing resistance of elastomeric half mask respirator P100 filter cartridges after repeated and extended use in healthcare settings](#)

Source : *Journal of Occupational & Environmental Hygiene* 19 (4), avril 2022 **Abonnement CNESST**

En 2020, les Centers for Disease Control and Prevention ont recommandé l'utilisation de demi-masques respiratoires en élastomère certifiés par le National Institute for Occupational Safety and Health, équipés de cartouches filtrantes N95 ou P100 pour la protection contre l'agent viral du SRAS-CoV-2, comme alternative viable aux masques respiratoires filtrants N95. De plus, les recommandations des Centers for Disease Control and Prevention indiquaient que, compte tenu de la pratique actuelle, il était acceptable d'utiliser ces cartouches filtrantes de façon répétée pendant une période pouvant aller jusqu'à 12 mois, à titre de stratégie de capacité d'urgence en cas de pénurie prévue de respirateurs. Pour valider cette recommandation, une enquête a été entreprise dans laquelle des demi-masques respiratoires en élastomère équipés de cartouches filtrantes P100 ont été déployés et utilisés par des professionnels de la santé dans des environnements cliniques.

[The Effect of Hypochlorous Acid on the Filtration Performance and Bacterial Decontamination of N95 Filtering Facemask Respirators](#)

Source : *American Journal of Infection Control* (En ligne), juillet 2022 **Accès restreint**

L'acide hypochloreux stabilisé est de plus en plus utilisé comme désinfectant et antiseptique dans les hôpitaux, mais son effet sur les masques respiratoires filtrants N95 (FFR) est inconnu. Ces FFR pourraient également contribuer à la transmission d'infections nosocomiales par voie fomite s'ils sont portés de manière prolongée entre les chambres des patients.

Équipements de protection individuelle

[Incursion au labo : les gants contre les virus](#)

Source : *Maux d'hôpitaux, Savoir média ; IRSST, 2022*

François-Étienne Paré en apprend plus sur le meilleur type de gants que devrait utiliser le personnel soignant face aux virus.

Vêtements de travail

[En 1 minute : l'uniforme en hôpital](#)

Source : *Maux d'hôpitaux Savoir média ; IRSST, 2022*

Le fameux uniforme vert est un classique dans les hôpitaux, mais leur gestion est tout un casse-tête.



ERGONOMIE

Voir les dernières publications de cette catégorie :
<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/ergonomie/>

Activité physique

[Workers doing vigorous, tiring activity all day no healthier than those who are least active](#)

Source : *At Work* (En ligne), juin 2022

Quelle quantité d'activité physique les travailleurs canadiens pratiquent-ils réellement dans une journée, et à quel moment ? Et quels types de mouvements sont associés à des risques plus faibles de maladies cardiovasculaires ?

Ambulances

[Nova Scotia upgrades ambulance fleet with ergonomics for paramedics in mind](#)

Source : *OHS Canada Magazine* (En ligne), juillet 2022

La Nouvelle-Écosse est en train d'acheter une nouvelle flotte d'ambulances conçues avec la participation des ambulanciers afin de s'assurer qu'elles sont ergonomiques pour une efficacité et une sécurité accrues.

Fatigue

[Pilot Test of "NIOSH Training for Law Enforcement on Shift Work and Long Work Hours"](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Medicine* 64 (7), juillet 2022 **Abonnement CNESST**

L'objectif de cette étude était de tester l'efficacité d'un programme de formation en ligne pour la gestion du travail par quart et des longues heures de travail.

[Psychometric properties of the Japanese version of the Occupational Fatigue Exhaustion Recovery Scale among shift-work nurses](#)

Source : *Journal of Occupational Health* 64 (1), janvier 2022

Les infirmières qui travaillent par quarts courent un risque plus élevé de ne pas récupérer suffisamment de la fatigue et de développer une fatigue malade ayant des conséquences importantes sur la santé. Il est donc nécessaire de surveiller les niveaux de fatigue et de récupération à l'aide d'une échelle fiable. Nous avons étudié les propriétés psychométriques de la version japonaise de l'échelle OFER-J (Occupational Fatigue Exhaustion Recovery scale) pour les infirmières travaillant en équipe.

[Salivary Biomarker Profiles and Chronic Fatigue among Nurses Working Rotation Shifts: An Exploratory Pilot Study](#)

Source : *Healthcare* 10 (8), août 2022

Bien que la fatigue des infirmières affecte leur bien-être et la sécurité des patients, il n'existe aucune mesure objective efficace. Nous avons exploré les profils des biomarqueurs salivaires associés à la fatigue chronique des infirmières sur plusieurs quarts de travail.

Horaire de travail

[Effects of Lighting Interventions to Improve Sleepiness in Night-Shift Workers: A Systematic Review and Meta-Analysis](#)

Source : *Healthcare* 10 (8), août 2022

Le travail posté perturbe un rythme circadien par ailleurs normal, ce qui peut entraîner une somnolence chez les travailleurs de nuit. Il a été démontré que la lumière artificielle modifie le cycle lumière-obscurité des travailleurs postés et réinitialise ou déphase l'horloge biologique, améliorant ainsi la vigilance nocturne des travailleurs.

Cependant, l'effet de la luminothérapie sur l'amélioration de la somnolence chez les travailleurs de nuit n'a pas été confirmé de manière efficace par des études cliniques sur les soins infirmiers, et il est utile d'utiliser des études pertinentes pour fournir les meilleures preuves dans tout contexte clinique.

[Rotating Night Shift Work and Healthy Aging After 24 Years of Follow-up in the Nurses' Health Study](#)

Source : *JAMA Network Open* 5 (5), mai 2022

Le travail de nuit en rotation est associé à un taux de mortalité plus élevé. Pour cette étude de cohorte, un phénotype composite de vieillissement en bonne santé a été déterminé parmi 46 318 participants âgés de 46 à 68 ans et exempts de maladies chroniques majeures en 1988 lorsque l'historique du travail de nuit a été évalué. Dans une analyse secondaire dans laquelle le déclin des fonctions cognitives a été pris en compte dans la définition du vieillissement en bonne santé, 14 273 infirmières ont été impliquées.

[Relationship between insomnia and rest time between shifts among shift workers: A multicenter cross-sectional study](#)

Source : *Journal of Occupational Health* 64 (1), janvier 2022

Un temps de repos de moins de 11 heures pris par un travailleur posté entre deux postes est défini comme un retour rapide. Il est démontré que le retour rapide diminue le temps de sommeil en réduisant le temps de repos, en diminuant la somnolence et l'épuisement et en augmentant le nombre de jours de maladie pris par les employés. Par conséquent, dans cette étude rétrospective multicentrique, l'association entre le retour rapide et l'incidence de l'insomnie a été établie à l'aide du questionnaire sur le travail de nuit du Korean Workers Health

[Shiftworkers' attitude to their work hours, positive or negative, and why ?](#)

Source : *International Archives of Occupational and Environmental Health* 95 (6), août 2022

L'objectif de la présente étude était d'examiner : la prévalence des caractéristiques des postes (nuits, postes longs, repos courts, etc.) dans les systèmes de postes traditionnels, l'attitude des travailleurs à l'égard de leurs systèmes de postes, si des combinaisons de caractéristiques problématiques des postes sont associées à l'attitude des travailleurs, et si le stress au travail et le manque de sommeil, la fatigue ou les difficultés sociales sont associés aux attitudes à l'égard des systèmes de travail par quarts.

Interventions en ergonomie

[Should data on gender and ethnicity inform ergonomics interventions? Lessons from four case studies](#)

Source : *Ergonomics* (En ligne), mai 2022 **Abonnement CNESST**

Cet article explore quatre situations problématiques et propose des solutions, notamment en accordant plus d'attention au travail d'équipe, en tenant compte du genre pendant la formation en ergonomie et en élaborant un code de pratique pour les interventions en ergonomie.

[Participatory ergonomics approaches to design and intervention in workspaces: a literature review](#)

Source : *Theoretical Issues in Ergonomics Science* (En ligne), juillet 2022 **Accès restreint**

Cette étude a permis de passer en revue la littérature sur les approches ergonomiques dans une variété d'espaces de travail, qu'ils soient en cours de transformation ou de conception.

Télétravail et travail hybride

[Exploring the health impacts and inequalities of the new way of working: findings from a cross-sectional study](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Medicine* (En ligne), 2022 **Abonnement CNESST**

L'objectif de cette étude était de fournir des informations sur les perceptions de la population adulte galloise qui travaille sur les impacts du travail à domicile sur la santé, sur leur capacité à travailler à domicile et sur leurs préférences en matière de travail à domicile.

Ventilation

[Alignment of standards for facility ventilation](#)

Source : *Health Facilities Management* 35 (4), juin 2022

Points saillants de la mise à jour de la norme 170 incluse dans les lignes directrices FGI 2022. Depuis l'édition 2010 des lignes directrices du FGI pour la conception et la construction des établissements de soins de santé, la norme ANSI/ASHRAE/ASHE 170, Ventilation des établissements de soins de santé, a été incluse dans les documents des lignes directrices. L'édition 2022 des lignes directrices FGI, récemment publiée, fait référence à l'édition 2021 de la norme 170 et l'inclut.

ERGONOMIE ET COVID-19

[Overcoming COVID-19 pandemic: emerging challenges of human factors and the role of cognitive ergonomics](#)

Source : *Theoretical Issues in Ergonomics Science* (En ligne), juin 2022

Dans la présente étude, une revue d'experts, visait à discuter des défis émergents pour surmonter le COVID-19 du point de vue des facteurs humains et de l'importance de l'ergonomie cognitive pour aider à faire face à l'épidémie.



ORGANISATION DE LA SST

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/organisation-de-la-sst/>

Comité de santé et de sécurité

[Astuces pour la mise en place d'un comité de santé et de sécurité efficace](#)

Source : CNESST, 2021

Ce document présente différentes astuces pouvant contribuer à la mise en place d'un comité de santé et de sécurité efficace dans un milieu de travail. En annexe, on trouve un exemple d'ordre du jour, de procès-verbal, de tableau de suivi des actions.

Communication

[Motivators and inhibitors of nurses' speaking up behaviours: A descriptive qualitative study](#)

Source : *Journal of Advanced Nursing* (En ligne), juin 2022 **Accès restreint**

L'objectif de cette étude était d'identifier les facteurs qui motivent ou empêchent les infirmières de parler de la sécurité des patients. Conception Une étude qualitative descriptive.

[Hospital management, supervisor support and nurse speaking-up behaviours: The mediating role of safety culture perception](#)

Source : *Journal of Nursing Management* (En ligne), juillet 2022 **Accès restreint**

Cette étude visait à (a) élucider les effets du soutien de la direction de l'hôpital et du superviseur de l'unité à la sécurité des patients sur les comportements de prise de parole des infirmières et (b) identifier les médiateurs potentiels de cette relation.

Différence liée au sexe

[Review synthesizes differences between men, women in injury risks and outcomes](#)

Source : *At Work* (108), mai 2022

Les hommes et les femmes peuvent faire partie de la population active dans des proportions à peu près égales. Mais de nombreux emplois et secteurs d'activité sont encore dominés par un sexe ou un autre. Dans ce contexte, une nouvelle étude systématique de l'IWH examine les différences entre les hommes et les femmes en ce qui concerne les expositions au travail et les conséquences des blessures et des maladies.

Droits fondamentaux au travail

[La Conférence internationale du Travail ajoute la sécurité et la santé aux Principes et droits fondamentaux au travail](#)

Source : *Organisation internationale du travail*, juin 2022

Cette décision historique signifie que tous les États Membres de l'OIT s'engagent à respecter et à promouvoir le droit fondamental à un environnement de travail sûr et sain, qu'ils aient ou non ratifié les conventions pertinentes.

Formation en SST

[Effectiveness of Digital Flipped Learning Evidence-Based Practice on Nurses' Knowledge, Attitude, and Practice: A Quasi-Experimental Trial](#)

Source : *Healthcare* 10 (7), juillet 2022

L'objectif de cette étude était de déterminer si le modèle innovant d'enseignement inversé pouvait être aussi efficace que le modèle d'enseignement conventionnel en termes de connaissances, d'attitude et de pratique et de confirmer l'effet continu.

Identification des risques

[Santé, travail et milieux de soins 7e journée de l'institut Santé-Travail Paris-Est \(IST-PE\)](#)

Source : *Références en santé au travail* (170), 2022

L'exercice en milieu de soins dans des contextes variés, expose les professionnels à des risques divers. Le risque biologique est évoqué d'emblée, mais d'autres risques sont présents, qu'ils soient physiques, chimiques, organisationnels ou psychosociaux. Autant de facettes qui ont été abordées lors des différentes sessions thématiques de cette journée : expositions professionnelles (qualité de l'air intérieur, médicaments anticancéreux), qualité de vie au travail (présentation de l'Observatoire national de la qualité de vie au travail, données sur la santé mentale des soignants, exemple d'une conception de travail en horaires atypiques), volet santé (données de santé chez ces professionnels). L'objectif était d'identifier des solutions pour améliorer la santé de ces travailleurs ainsi que leur qualité de vie au travail, qui se répercute dans la qualité des soins aux patients.

Intégration des employés

[Conseils pour l'intégration de nouveaux travailleurs](#)

Source : *Le rapport sur la santé et la sécurité* 20 (5), mai 2022

L'intégration (aussi désignée « orientation ») consiste à faire connaître aux nouveaux employés, aux employés inexpérimentés et aux employés mutés l'organisation, les superviseurs et les collègues. Il s'agit aussi de leur présenter les lieux de travail et les tâches et d'insister sur l'importance de la santé et de la sécurité. Cet article offre sept conseils pour les employeurs et une sélection de ressources en ligne.

[Employers' experiences with safe work integration of recent immigrants and refugees](#)

Source : *Safety Science* 155, novembre 2022

Malgré le rôle important qu'ils jouent dans l'intégration professionnelle sûre et durable des nouveaux arrivants au Canada, on sait peu de choses sur les attentes, les expériences et les défis des employeurs en matière d'intégration professionnelle sûre des nouveaux immigrants et réfugiés. Des entrevues approfondies et semi-structurées ont été menées auprès de 35 représentants d'employeurs, de 21 fournisseurs de services et de cinq autres informateurs

clés afin de comprendre les expériences, les défis et les besoins en ressources des employeurs en ce qui concerne l'intégration sécuritaire au travail des nouveaux arrivants.

LMRSST

[Une protection pour les travailleuses et travailleurs domestiques et les stagiaires](#)

Source : *Prévention au travail*, 2022

La Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail a été sanctionnée le 6 octobre 2021. On compte, parmi les changements, l'élargissement de la protection automatique de la Loi aux travailleuses et travailleurs domestiques et aux étudiantes et étudiants qui font un stage d'observation non rémunéré.

[Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail](#)

Source : *Prévention au travail*, mars 2022

Sanctionné le 6 octobre 2021, le projet de loi 59, Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (2021, c. 27) modifie la Loi sur la santé et la sécurité du travail (LSST) ainsi que la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (LATMP).

[Loi modernisant le régime de SST : un portrait de ce que nous réserve l'avenir !](#)

Source : *Convergence SST 38 (1)*, 2022

À l'automne 2021, après de nombreuses séances d'analyse en commission parlementaire, la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail a officiellement vu le jour. Cependant, son déploiement se fera par étape...

[Demeurer au fait des changements législatifs](#)

Source : *Le rapport sur la santé et la sécurité 20 (7)*, juillet 2022

Les lois sur la santé et la sécurité au travail ne cessent d'évoluer. Les faits saillants du mois portent sur les changements au Code canadien du travail, à la Loi sur l'hygiène et la sécurité au travail du Nouveau-Brunswick, au règlement sur la santé et la sécurité au travail de la Nouvelle-Écosse et à la Loi sur la santé et la sécurité du travail du Québec.

[Un nouveau règlement sur les maladies professionnelles](#)

Source : *Prévention au travail*, 2022

La Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail, communément appelée la loi 27, est entrée en vigueur le 6 octobre 2021. Son principal objectif est de rendre la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (LATMP) plus actuelle.

[Pour éviter l'errance en SST, adoptez une démarche de prévention](#)

Source : *Convergence SST (Printemps 2022)*, 2022

L'entrée en vigueur, le 6 avril 2022, du régime intérimaire de la Loi modifiant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST) a marqué pour une multitude d'entreprises l'arrivée des programmes de prévention ou des plans d'action en prévention. Pour les mener à bien, il est essentiel d'éviter l'improvisation ou la « saveur du mois », d'organiser et de structurer notre démarche.

[De nouvelles obligations à instaurer dans les milieux de travail](#)

Source : *Prévention au travail*, juin 2022

À la suite de la sanction de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST), les dispositions réglementaires sur les mécanismes de prévention et de participation en établissement devront être adoptées par la CNESST.

Maladies professionnelles

[Les maladies professionnelles — Brochure](#)

Source : INRS France, mai 2022

Ce guide permet de retrouver un tableau de maladie professionnelle en cherchant par symptômes ou maladies et par agents nocifs ou situations de travail.

[Trousse du médecin/clinicien](#)

Source : *Prévenir les maladies professionnelles*, 2021

La trousse du médecin/clinicien vise à fournir aux professionnels de soins de santé une connexion centralisée aux ressources et à l'information sur les maladies professionnelles. Le cadre est fourni par les Centres de santé des travailleurs (ses) de l'Ontario (OHCOW) et leurs partenaires du système de prévention de l'Ontario (et l'équipe de mise en œuvre du plan d'action contre les maladies professionnelles). La conception et l'hébergement du site sont assurés par le Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail (CCHST) qui a collaboré à la création du site Prévenir les maladies professionnelles.

Normes, lois et règlements

[Premiers secours – À vos troussees !](#)

Source : *Prévention au travail*, mai 2022

Saviez-vous que les employeurs avaient jusqu'au 17 mars 2021 pour modifier le contenu de leurs troussees de premiers secours ? En effet, des modifications ont été apportées aux articles 4 et 5 du Règlement sur les normes minimales de premiers secours et de premiers soins.

[Navigating IBC and NFPA differences](#)

Source : *Health Facilities Management* (En ligne), juillet 2022

L'unification des codes, normes et autres réglementations qui s'appliquent aux établissements de soins de santé est un effort permanent de l'American Society for Health Care Engineering. Au cours des dernières années, les professionnels des établissements de soins de santé ont tous entendu l'expression « codes unifiés ». Mais qu'est-ce que cela signifie ? Un examen plus approfondi des deux principales organisations de codes, de certaines de leurs exigences clés et de leurs tendances d'adoption illustre les questions en jeu.

[La vaccination obligatoire en emploi analysée sous l'angle des droits fondamentaux](#)

Source : *Développements récents en droit du travail (2022)* 511Barreau du Québec — Service de la Formation continue, 2022

La vaccination obligatoire en emploi met en exergue la dualité entre le droit des employés au respect de leurs droits fondamentaux et l'objectif légitime de santé et de sécurité au travail, dont la responsabilité incombe aux employeurs. Liberté, intégrité, dignité et vie privée doivent aujourd'hui s'harmoniser avec des impératifs de santé publique dans un contexte pandémique.

[Canadian facilities leader offers unique perspective](#)

Source : *Health Facilities Management* 35 (4), juin 2022

Roger Holliss, président de la Canadian Healthcare Engineering Society, discute de sa relation avec l'ASHE, des similitudes et des différences entre la gestion des installations hospitalières dans les deux pays, notamment en ce qui concerne l'accréditation, les codes et les normes.

Risques émergents

[Overview Report of the Third European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks \(ESENER 2019\)](#)

Source : Publications Office of the European Union, 2022

Ce rapport de synthèse constitue un outil précieux pour l'élaboration de politiques européennes connexes. Il analyse les résultats d'ESENER 2019 et examine l'évolution depuis 2014 pour chercher à comprendre les besoins des lieux de travail et la meilleure façon d'y répondre. Il examine comment les risques pour la santé et la sécurité sont identifiés et gérés et, en vue d'améliorer cela, explore les moteurs et les obstacles possibles, avec un regard approfondi sur la législation. Les risques psychosociaux et la participation des travailleurs font l'objet d'une attention particulière. L'impact de la pandémie de COVID-19 sur la gestion de la santé et de la sécurité au travail est également examiné.

Statistiques en SST

[NJ EMS Line of Duty Deaths: A Trend Analysis](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Medicine* 64 (7), juillet 2022 **Abonnement CNESST**

Dès 2002, les chercheurs ont qualifié les décès professionnels dans les services médicaux d'urgence (SMU) de crise cachée. La nécessité d'un environnement de travail plus sûr a été peu prise en compte.



ORGANISATION DU TRAVAIL

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/organisation-du-travail/>

Charge de travail

[Transitioning from Nurse-Patient Ratios to Workload Intensity Staffing: What Helps and Hinders the Change](#)

Source : *JONA: The Journal of Nursing Administration* 52 (7/8), août 2022 **Accès restreint**

L'objectif de cette étude était d'explorer les facilitateurs et les obstacles à la mise en œuvre d'un outil d'intensité de la charge de travail

Différence liée à l'âge

[People over 50 years of age should be offered the opportunity to reduce night shifts and long hours](#)

Source : Finnish Institute of Occupational Health, juin 2022

Pour les salariés vieillissants, le travail de nuit réduit la qualité du sommeil et il faut plus de temps pour se remettre d'un travail exigeant. Sur la base des résultats de nouvelles recherches, l'Institut finlandais de la santé au travail recommande d'offrir aux employés de plus de 50 ans de meilleures possibilités de réduire le travail de nuit et les longues heures de travail. L'aménagement participatif du temps de travail, qui offre aux employés davantage de possibilités d'influer sur leurs horaires de travail, s'est révélé être un outil efficace, notamment pour favoriser le bien-être au travail des employés vieillissants.

Fatigue

[Approaches to managing work-related fatigue to meet the needs of American workers and employers](#)

Source : *American Journal of Industrial Medicine* (En ligne), juin 2022 **Abonnement CNESST**

L'objectif de cette réunion inaugurale était de discuter des preuves actuelles concernant les risques généralisés et les contre-mesures efficaces liés aux heures de travail, au sommeil et à la fatigue, avec des considérations supplémentaires pour adapter les solutions à des industries et des populations de travailleurs spécifiques. Nous avons cherché à identifier les lacunes et les besoins en matière de connaissances dans ce domaine et les futures

orientations de la recherche. Nous avons également cherché à identifier les similitudes entre les industries dans le but de partager les leçons apprises et les stratégies d'atténuation réussies entre les secteurs.

Gestion et leadership

[Le slow management : lentement, mais sûrement !](#)

Source : *Gestion* (En ligne), juillet 2022

Se connecter aux besoins de ses employés. S'accorder un temps de réflexion avant de prendre ses décisions. Penser à long terme. Arrêter de vouloir faire plus avec moins. Bienvenue dans le monde du slow management.

[Servant Leadership' Retains Healthcare Staff: Listen to employees and value them](#)

Source : *Hospital Employee Health* 41 (7), juillet 2022 **Abonnement ASSTSAS**

Les auteurs d'un récent rapport sur l'avenir des soins infirmiers ont conclu par ce point convaincant : « En termes simples, les efforts déployés pour former davantage d'infirmières sont vains si ces dernières quittent le lieu de travail. »

Horaire de travail

[Rotating Night Shifts Erode Long-Term Health of Nurses](#)

Source : *The American Journal of Nursing* 122 (8), août 2022

Dix ans ou plus de travail de nuit par quarts diminuent de 20 % les chances de vieillir en bonne santé.

[Shiftwork and the Risk of Metabolic Syndrome Among Health Care Workers: A Comparative Cross-Sectional Study](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Medicine* 64 (7), juillet 2022 **Abonnement CNESST**

Cette étude a évalué l'association entre le travail posté et le syndrome métabolique (MetS) parmi un groupe de travailleurs de la santé au Sri Lanka.

Normes, lois et règlements

[L'encadrement des agences de placement de personnel dans la Loi sur les normes du travail](#)

Source : *Développements récents en droit du travail (2022)* 511Barreau du Québec — Service de la Formation continue, 2022

Le 17 février 2017, la ministre du Travail Dominique Vien annonça que la LNT allait être revue... [Le] gouvernement souhaitait porter une attention particulière aux travailleurs vulnérables, notamment les travailleurs étrangers temporaires et les travailleurs d'agences de placement... Près de quatre ans [plus tard], la présente édition des développements récents en droit du travail présente un état des lieux. Une première contribution, rédigée par Me Guillaume Lavoie, vise à brosser le portrait d'horizon de ces nouvelles dispositions législatives ainsi que des autres mesures gouvernementales prises depuis 2018, tout en soulevant différents enjeux d'effectivité du droit qui leur sont associés. La contribution de Me Elise Morissette vise à présenter les problématiques émergentes en lien avec le placement de personnel qui ont été mises en lumière, dans le contexte de la pandémie dans le réseau de la santé.

Participation et consultation du milieu du travail

[Intervention effects for direct and indirect participants in an organisational health intervention: A mixed-methods study](#)

Source : *Work & Stress* 36 (3), juillet 2022

Cette étude à méthode mixte visait (a) à examiner les effets différentiels de l'intervention pour les employés qui sont directement impliqués dans la prise de décision de l'intervention (participants directs [DP], N = 84) par rapport

aux autres employés (participants indirects [PI], N. = 99) et (b) à explorer le processus de transfert entre ces groupes.

Pénurie de personnel

[Nurse Staffing Think Tank: Priority Topics and Recommendations](#)

Source : Partners for Nurse Staffing, mai 2022

Le Nurse Staffing Think Tank a publié une série de priorités et de recommandations qui proposent des stratégies immédiates pouvant être mises en œuvre à court terme (12 à 18 mois) pour contribuer à résoudre la crise de la dotation en personnel infirmier.

[Tackling the Nursing Workforce Crisis](#)

Source : *AJN The American Journal of Nursing* 122 (8), août 2022

Des organisations de soins de santé et d'infirmières se sont unies pour collaborer à un plan d'action.

Services de garde

[Why are they leaving? Understanding Associations between early childhood program policies and teacher turnover rates](#)

Source : *Child & Youth Care Forum* (En ligne), avril 2022 **Accès restreint**

Afin de mieux comprendre les raisons du roulement élevé chez le personnel éducateur et les personnes responsables de services de garde aux États-Unis, cette étude compare le taux de rotation du personnel bénéficiant de programmes qui leur offrent une politique salariale, des avantages sociaux et des mesures de soutien à celui du personnel dont les programmes n'offrent pas ce type d'avantages. L'analyse s'appuie sur l'enquête menée auprès de 354 fournisseurs de services de garde lors de la troisième année de l'étude longitudinale Fragile Families and Child Wellbeing. Les résultats mettent en lumière les taux de roulement plus élevés des personnes responsables dans les programmes où certaines politiques salariales et certains avantages sociaux n'étaient pas offerts. Du côté du personnel éducateur, les politiques salariales et les avantages sociaux, de même que certaines politiques de soutien, influencent également le taux de roulement. (Résumé : Bulletin de veille du MFA)

Télétravail et travail hybride

[Is Hybrid Work the Best of Both Worlds? Evidence from a Field Experiment](#)

Source : *SSRN Electronic Journal* (En ligne), mars 2022 **Accès restreint**

Le travail hybride apparaît comme une nouvelle forme d'organisation du travail dans le monde. Cet article présente des preuves causales sur la façon dont l'étendue du travail hybride — le nombre de jours de travail à domicile par rapport aux jours de travail au bureau — affecte les résultats du travail.

[Ressources utiles pour un télétravail réussi](#)

Source : *Prévention au travail*, avril 2022

La pandémie de la COVID-19 et les mesures de confinement adoptées pour la contrôler ont favorisé le déploiement du télétravail dans certaines organisations et ont accentué son ampleur dans celles qui le pratiquaient déjà. Jadis considéré comme un mode atypique d'organisation du travail, le travail à distance se pérennise, en ...

[How the shift towards working from home has impacted people's work and private life](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Medicine* (En ligne), juillet 2022 **Abonnement CNESST**

Dans cette étude, nous avons cherché à décrire l'effet du travail à domicile sur les conditions de travail et la vie privée en analysant les changements signalés dans différents facteurs liés au travail.

[Télésurveillance : le contrôle de la prestation de travail à l'ère du télétravail et ses limites](#)

Le coin de la documentaliste : bulletin de veille informationnelle de l'ASSTSAS, juillet-août 2022

Source : *Développements récents en droit du travail* (2022) 511 Barreau du Québec — Service de la Formation continue, 2022

De manière générale, les employeurs sont autorisés à prendre des moyens raisonnables afin de contrôler la prestation de travail de leurs personnes salariées lorsque celles-ci se trouvent physiquement sur les lieux de travail appartenant à l'employeur. Or, la dématérialisation du lieu de travail causée par la pandémie a encouragé certains employeurs à se tourner vers des logiciels de télésurveillance dans le but de maintenir un contrôle sur la prestation de travail à distance, souvent effectuée à domicile.

ORGANISATION DU TRAVAIL ET COVID-19

Télétravail et travail hybride

[Après deux ans de pandémie, quel avenir pour le télétravail et le travail en mode hybride ?](#)

Source : *udemnouvelles*, mai 2022

La professeure Tania Saba, de l'École de relations industrielles de l'UdeM, fait état de ses recherches sur le télétravail et le travail en mode hybride depuis le début de la pandémie.



RISQUES BIOLOGIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/risques-biologiques/>

Aérosols

[Toilet plume bioaerosols in healthcare and hospitality settings: a systematic review](#)

Source : *American Journal of Infection Control* (En ligne), juillet 2022 **Accès restreint**

La propagation de certaines infections respiratoires et gastro-intestinales a été liée à l'exposition à des bioaérosols infectieux libérés par les chasses d'eau. Cela représente un danger pour la santé et un risque d'infection pour les patients immunodéprimés, le personnel de santé et le public, en particulier dans les milieux de la santé et de l'hôtellerie. Cette revue systématique fournit les connaissances actuelles et identifie les lacunes dans les preuves concernant les bioaérosols émis par les toilettes et leur rôle potentiel dans la propagation des infections dans les établissements de santé et d'accueil.

[Reducing the particles generated by flushing institutional toilets](#)

Source : *Journal of Occupational & Environmental Hygiene* 19 (5), mai 2022

Dans cette étude, un couvercle de suppression des aérosols a été évalué pour mesurer la réduction des particules par taille en utilisant trois paramètres : le nombre, la surface et les concentrations de masse.

Bloc opératoire

[2/4 La gestion des déchets au bloc opératoire](#)

Source : *Interbloc* 41 (1), juillet 2022 **Accès restreint**

Le bloc opératoire est souvent représenté dans l'établissement hospitalier comme un service à part, isolé, du fait de sa nature de secteur « protégé ». Il fait pourtant partie d'un réseau très vaste, soumis à des contraintes environnementales strictement encadrées par des normes réglementaires. Il est impératif de surveiller la conformité à ces règles par des contrôles stricts, dans le respect des bonnes pratiques, et d'avoir une traçabilité de ces contrôles à jour. En effet, des modifications extérieures, travaux, aléas climatiques, peuvent rapidement rompre l'équilibre de cette conformité et perturber les conditions de l'activité chirurgicale et la sécurité due aux

patients. Cette série de fiches permet de rappeler les critères de qualité du bloc sur les points principaux des vecteurs de contamination que sont l'eau, l'air, le circuit des déchets et la biocontamination.

Buanderie

[Incorporating structured linen oversight into an Infection Prevention program](#)

Source : *American Journal of Infection Control* (En ligne), juillet 2022 **Accès restreint**

Le linge hospitalier est une source potentielle d'infections nosocomiales. Les éléments de nettoyage, de transport et de stockage devraient faire partie d'une consultation sur la prévention des infections (PI). L'intégration du retraitement du linge dans le programme de prévention des infections garantit le respect des normes relatives au linge et la sécurité des patients.

Contamination de surface

[High-touch surfaces can pose risks in long-term care](#)

Source : *Health Facilities Management* 35 (4), juin 2022

Dans le cadre de leur programme de lutte contre les infections, les hôpitaux se concentrent sur les surfaces « très touchées », telles que les barrières de lit, les plateaux et autres éléments présentant un risque élevé de transmission de maladies infectieuses. Mais, selon une étude récente, plus de 90 % des surfaces de contact dans les établissements de soins de longue durée sont contaminées par des matières fécales ou ont échoué aux tests de détection des débris organiques associés aux maladies diarrhéiques et aux décès.

Désinfection

[Evaluation of automated floor cleaning, disinfection, and application methods against Staphylococcus aureus](#)

Source : *American Journal of Infection Control* (En ligne), juillet 2022 **Accès restreint**

Cette étude émet l'hypothèse qu'il y aurait des différences significatives entre les désinfectants et un nettoyant selon les différentes méthodes d'application. De plus, la performance des méthodes d'application dépendrait du type de produit utilisé.

[Evaluation of zone-disinfection effect of air-passable plasma filter in a novel chamber model](#)

Source : *Journal of Hospital Infection* (Prépublication), juillet 2022 **Accès restreint**

La désinfection des espaces partagés est devenue essentielle pour minimiser la propagation de diverses maladies. Un dispositif de désinfection efficace, capable d'inactiver simultanément les bactéries aéropartées et les bactéries adhérant aux surfaces dans un espace clos, est nécessaire.

Objets piquants et tranchants

[Reported Injuries from Sharp Objects among Healthcare Workers in Central Greece](#)

Source : *Healthcare* 10 (7), juillet 2022

L'objectif de cette étude est d'estimer le nombre de blessures par objet tranchant chez les travailleurs de la santé (TS) en Grèce centrale.

Prévention de la contagion

[En quête de solutions : le virus de la gastro](#)

Source : *Maux d'hôpitaux, Savoir média ; IRSST, 2022*

Le virus de la gastro-entérite est si contagieux qu'il se propage très vite. Alors comment, dans un hôpital ou un CHSLD, le repérer et le contenir ?

[CMS updates rules for infection prevention](#)

Source : *Health Facilities Management* (En ligne), juillet 2022

Les révisions récentes soulignent le rôle de l'environnement physique dans la prévention et le contrôle des infections.

RISQUES BIOLOGIQUES ET COVID-19

Accès aux ÉPI

[Access to personal protective equipment in healthcare workers during the COVID-19 pandemic in the United Kingdom: results from a nationwide cohort study \(UK-REACH\)](#)

Source : *BMC Health Services Research* 22 (1), juillet 2022

Les travailleurs de la santé (TS) sont exposés à un risque élevé d'infection par le SRAS-CoV-2. L'utilisation efficace d'équipements de protection individuelle (EPI) réduit ce risque. Nous avons cherché à déterminer la prévalence et les prédicteurs de l'accès autodéclaré à un EPI approprié (aPPE) pour les travailleurs de la santé au Royaume-Uni pendant la pandémie de COVID-19.

Aérosols

[Quantifying the Risk to Health Care Workers of Cough as an Aerosol Generating Event in an Ambulance Setting: A Research Report](#)

Source : *Prehospital and Disaster Medicine* 37 (4), août 2022

Ce rapport cherche à déterminer si les recherches existantes peuvent fournir une indication du risque pour le personnel ambulancier, via la transmission d'aérosols, d'une infection respiratoire aiguë (IRA) lors d'un épisode de toux dans le cadre clinique d'une ambulance.

[Use of portable air purifiers as local exhaust ventilation during COVID-19](#)

Source : *Journal of Occupational & Environmental Hygiene* 19 (5), mai 2022 **Abonnement CNESST**

Le but de cette étude était de déterminer si le placement stratégique des purificateurs d'air portables améliorerait l'efficacité de la réduction des aérosols dans un espace par rapport à l'utilisation d'un purificateur d'air général dans une pièce.

Charge de travail

[Reducing occupational exposure to SARS-CoV-2: A survey of changes in caseload and controls among medical examiner and coroners' offices in Pennsylvania during 2020](#)

Source : *Journal of Occupational & Environmental Hygiene* 19 (5), mai 2022 **Abonnement CNESST**

L'objectif de cette étude était d'évaluer les tâches de routine des bureaux des médecins légistes et des coroners (par exemple, les tests de maladies infectieuses et le transport des défunts) en enquêtant auprès des 67 bureaux de médecins légistes et de coroners de comté en Pennsylvanie afin de caractériser la façon dont l'augmentation des cas de maladies infectieuses due à la pandémie COVID-19 a influencé la charge de travail et les besoins en ressources.

COVID longue

[Long COVID : OSHwiki](#)

Source : *OSHWiki* EU-OSHA, mai 2022

Cet article d'OSHWiki fournit des conseils aux employeurs et aux entreprises sur le COVID longue : ce qu'il est et comment il est actuellement compris, quelles sont les implications sur la SST, et comment soutenir les travailleurs qui retournent au travail.

[Association Between BNT162b2 Vaccination and Long COVID After Infections Not Requiring Hospitalization in Health Care Workers](#)

Source : *JAMA* (En ligne), juillet 2022

Les survivants du COVID-19 peuvent présenter des symptômes de longue durée. Certains facteurs ont été associés au développement d'affections post-COVID (également appelées « COVID long »), notamment l'hospitalisation. Une étude portant sur des vétérans américains plus âgés a montré une réduction de 15 % des COVID longs après la vaccination ; toutefois, les limites de l'étude comprenaient le faible nombre de femmes et des calendriers de vaccination sous-optimaux.

Expositions professionnelles

[Healthcare workers' SARS-CoV-2 infection rates during the second wave of the pandemic: follow-up study](#)

Source : *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health*, juillet 2022

Cette étude visait à évaluer si, au cours de la deuxième vague de la pandémie de COVID-19, les travailleurs de la santé présentaient des taux d'infection accrus par le coronavirus 2 du syndrome respiratoire aigu sévère (SARS-CoV-2), à la suite d'un contact étroit avec des patients, des collègues de travail et des personnes extérieures au travail avec le COVID-19.

Formation en SST

[Myths and misconception of COVID-19 among hospital sanitary workers in Pakistan: Efficacy of a training program intervention](#)

Source : *BMC Health Services Research* 22 (1), juin 2022

Le personnel sanitaire des hôpitaux est l'une des principales sources de diffusion de l'information à grande échelle, mais il a reçu moins d'attention pendant la pandémie de COVID-19. L'étude a été conçue pour enquêter sur les mythes et les idées fausses qui prévalent sur la pandémie de coronavirus parmi les travailleurs sanitaires du système de soins de santé. En outre, un programme de formation systématique est conçu et testé pour démystifier les faux mythes en discernant la vérité et en sensibilisant les travailleurs sanitaires des hôpitaux.

[Effectiveness of Multimedia-Based Learning on the Improvement of Knowledge, Attitude, and Behavioral Intention toward COVID-19 Prevention among Nurse Aides in Taiwan: A Parallel-Interventional Study](#)

Source : *Healthcare* 10 (7), juillet 2022

Les aides-soignants étant l'un des prestataires de soins de première ligne dans les hôpitaux, ils devraient posséder de meilleures connaissances, attitudes et intentions comportementales vis-à-vis du COVID-19 pendant la pandémie. Cette étude visait à comparer les améliorations de l'éducation relative au COVID-19 sur les résultats d'apprentissage entre les modèles d'apprentissage basés sur le multimédia et les modèles traditionnels en face à face pour les aides-soignants.

Infections pulmonaires post-COVID

[An assessment of post-COVID-19 infection pulmonary functions in healthcare professionals](#)

Source : *American Journal of Infection Control* (En ligne), juillet 2022

Les effets à moyen et long terme de l'infection par le COVID-19 sur la fonction pulmonaire sont encore inconnus. La présente étude visait à examiner les fonctions pulmonaires des professionnels de la santé qui présentaient des plaintes persistantes après avoir contracté le COVID-19 et avoir repris le travail.

Milieu d'hébergement

[Managing COVID-19 Transmission in Long-Term Care: A Qualitative Study of High Performing Facilities](#)

Source : *American Journal of Infection Control* (Prépublication), juillet 2022

L'objectif de cette étude était d'explorer les initiatives mises en œuvre par les établissements de soins de longue durée qui présentaient une plus faible transmission du COVID-19 par rapport à leurs homologues régionaux.

[Resident Mortality And Worker Infection Rates From COVID-19 Lower In Union Than Nonunion US Nursing Homes, 2020-21](#)

Source : *Health Affairs* 41 (5), mai 2022

Nous avons examiné si les syndicats du personnel des maisons de retraite étaient associés à des taux de mortalité COVID-19 plus faibles chez les résidents et à des taux d'infection COVID-19 plus faibles chez les travailleurs que dans les maisons de retraite non syndiquées, en utilisant des données exclusives sur le statut syndical des maisons de retraite provenant de la Service Employees International Union pour les quarante-huit États américains continentaux du 8 juin 2020 au 21 mars 2021.

[Unionized Nursing Homes Had Fewer Infections and Deaths from COVID-19](#)

Source : *AJN The American Journal of Nursing* 122 (8), août 2022

Les facteurs associés à de plus mauvais résultats comprennent le manque de personnel, l'insuffisance des EPI.

Mortalité

[COVID-19-Related Mortality amongst Physicians in Italy: Trend Pre- and Post-SARS-CoV-2 Vaccination Campaign](#)

Source : *Healthcare* 10 (7), juillet 2022

Nous avons analysé les données relatives à la mortalité liée au COVID-19 chez les médecins en Italie et comparé le taux de mortalité brut entre mars-mai 2020 (c'est-à-dire le début de la pandémie en Italie, avec les taux les plus élevés de décès liés au COVID-19) et la même période en mars-mai 2021 (couverture vaccinale élevée chez les médecins italiens).

[Longitudinal changes in proportionate mortality due to COVID-19 by occupation in England and Wales](#)

Source : *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* (En ligne), juin 2022

Cette étude visait à comprendre si la mortalité proportionnelle du COVID-19 pour divers groupes professionnels a varié au cours de la pandémie.

Organisation de la prévention

[Development of Harmonized COVID-19 Occupational Questionnaires](#)

Source : *Annals of Work Exposures and Health* (En ligne), juillet 2022

Des outils et des approches harmonisés pour la collecte de données peuvent aider à détecter les similitudes et les différences au sein d'un même pays et entre les pays et soutenir le développement, la mise en œuvre et l'évaluation de stratégies préventives efficaces et cohérentes. Nous avons développé des questionnaires professionnels open source sur COVID-19 au sein des groupes de travail COVID-19 de l'action COST OMEGA-NET (Network on the Coordination and Harmonisation of European Occupational Cohorts, omeganetcohorts.eu), et du projet EPHOR financé par l'UE (Exposome project for health and occupational research, ephor-project.eu). Nous avons défini les domaines à inclure afin de couvrir les principaux aspects de la vie professionnelle dans le cadre de la pandémie COVID-19.

[Demonstrating the Ability to Protect Healthcare Personnel from COVID-19 in High-Risk Settings](#)

Source : *Safe Healthcare Blog*, juillet 2022

La Division de la promotion de la qualité des soins de santé prévoit d'ouvrir un blogue sur le plus grand nombre possible de sujets liés à la sécurité des soins de santé. Nous vous encourageons à participer à notre discussion et nous nous réjouissons d'un échange actif d'idées.

Premiers répondants

[Le travail des premiers répondants durant la pandémie](#)

Source : *Prévention au travail*, mars 2022

Durant une pandémie, les intervenants de première ligne se trouvent en situation de vulnérabilité accrue, alors que leurs interventions se diversifient et se complexifient. L'arrivée soudaine de la pandémie de la COVID-19 a ajouté une certaine incertitude exacerbée par les fréquentes mises à jour des lignes directrices, des procédures et...

Réponse immunitaire

[An Epic Battle: SARS-CoV-2 vs. the Human Immune System: “The virus is very good at circumventing our immune responses”](#)

Source : *Hospital Infection Control & Prevention* 49 (7), juillet 2022 **Abonnement ASSTSAS**

Penny Moore, PhD, chercheuse sur le VIH depuis une vingtaine d'années, a redéployé une grande partie de ses recherches pour mesurer la réponse immunitaire humorale à l'infection par le SRAS-CoV-2 et à la vaccination.

Séroprévalence

[Estimation de l'incidence cumulative d'infection COVID-19 dans la population en se basant sur celle observée chez les travailleurs de la santé entre le 27 février 2022 et le 28 mai 2022](#)

Source : INSPQ, juillet 2022

Cette étude vise à évaluer l'incidence cumulative de la COVID-19 chez le personnel de la santé inscrit à un ordre professionnel ou rémunéré par le Réseau de la Santé et des Services sociaux (RSSS) au cours des semaines CDC 2022-09 à 2022-21 (du 27 février au 28 mai 2022), afin d'avoir une idée de la proportion de la population québécoise qui peut avoir été infectée pendant la période de mars à mai.

[COVID-19 test positivity by occupation using the Delphi US COVID-19 trends and impact survey, September–November 2020](#)

Source : *American Journal of Industrial Medicine* (En ligne), juillet 2022

La possibilité que le travail soit un facteur de risque pour la maladie à coronavirus 2019 (COVID-19) a été reconnue dès le début de la pandémie en raison de la probabilité de différences d'exposition au COVID-19 liées au travail dans différentes professions. En raison des exigences intenses de la pandémie, la mise en œuvre des recommandations visant à recueillir des informations sur la profession en relation avec le COVID-19 a été inégale à travers les États-Unis. L'objectif de cette étude était d'examiner la positivité du test COVID-19 en fonction de la profession.

Service des urgences

[Emergency department personnel patient care-related COVID-19 risk](#)

Source : *PLOS ONE* 17 (7), juillet 2022

L'objectif de cette étude était de déterminer le risque attribuable d'infection par le SRAS-CoV-2 lors de la prestation de soins aux urgences, de décrire l'utilisation de l'équipement de protection individuelle et d'identifier les facteurs de risque modifiables des urgences.

Soins dentaires

[Efficacy of dental evacuation systems for aerosol exposure mitigation in dental clinic settings](#)

Source : *Journal of Occupational & Environmental Hygiene* 19 (5), mai 2022 **Abonnement CNESST**

Les objectifs de cette étude étaient d'évaluer l'efficacité de quatre systèmes d'évacuation dentaire pour atténuer l'exposition aux aérosols pendant des procédures simulées de détartrage ultrasonique et de préparation de couronnes.

Tests antigéniques rapides

[Quelle est la précision des tests rapides dans le diagnostic de la COVID-19 ?](#)

Source : *Cochrane*, juillet 2022

Quelle est la précision des tests antigéniques rapides pour le diagnostic du COVID-19 ? Messages clés —Les tests d'antigènes rapides sont plus précis lorsqu'ils sont utilisés chez des personnes qui présentent des signes ou des symptômes du COVID-19, en particulier pendant la première semaine de la maladie. Les personnes dont le test est négatif peuvent tout de même être infectées. - Les tests d'antigène rapide sont nettement moins précis lorsqu'ils sont utilisés chez des personnes ne présentant aucun signe ou symptôme d'infection, mais ils sont plus performants chez les personnes qui ont été en contact avec une personne dont la présence de COVID-19 a été confirmée. - La précision des tests d'antigènes rapides varie entre les tests produits par différents fabricants.

Ventilation

[COVID-19 aerosol transmission modeling in support of company HVAC guideline](#)

Source : *Journal of Occupational & Environmental Hygiene* 19 (5), mai 2022 **Abonnement ASSTSAS**

Une directive COVID-19 de l'entreprise sur le chauffage, la ventilation et la climatisation a été mise en œuvre à l'échelle mondiale, dans le cadre d'un ensemble plus large d'outils de mesures de contrôle, afin de minimiser le potentiel de transmission des aérosols du SRAS-CoV-2. La directive COVID-19 sur le chauffage, la ventilation et la climatisation a permis d'optimiser les systèmes de ventilation existants, de fixer des limites à la durée d'occupation et de définir des périodes de dégagement pour un espace donné. La modélisation de la transmission des aérosols a été largement utilisée pour déterminer les limitations d'espace afin de réduire le potentiel de transmission des aérosols dans divers espaces de travail de fabrication, de laboratoire, d'entrepôt, d'avion et d'administration. Ce document se concentre sur la modélisation réalisée pour les espaces administratifs (p. ex. bureaux, salles de conférence, toilettes, ascenseurs) en raison de leurs taux de ventilation plus faibles, de la densité plus élevée des occupants et des niveaux de vocalisation plus importants



RISQUES CHIMIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/risques-chimiques/>

[Accidental Occupational Exposure to a Large Volume of Liquid Fentanyl on a Compromised Skin Barrier with No Resultant Effect](#)

Source : *Prehospital and Disaster Medicine* 37 (4), août 2022 **Accès restreint**

Ce cas décrit une exposition cutanée à une forte dose de fentanyl pharmaceutique confirmée par analyse (citrate de fentanyl, 10 microgrammes de base de fentanyl par ml), sur une grande surface de peau.

[Les valeurs limites d'exposition professionnelle](#)

Source : INRS, mai 2022

Les valeurs limites d'exposition professionnelle (VLEP) sont des outils réglementaires pour la prévention du risque chimique par inhalation. Ce document présente le système français des VLEP avec les principales notions et explications permettant leur bonne utilisation. Il complète le tableau des VLEP françaises proposées par l'INRS (outil 65) qui est remis à jour lors de chaque évolution de celles-ci.



RISQUES LIÉS À LA SÉCURITÉ ET MÉCANIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/risques-lies-a-la-securite-et-mecaniques/>

Critères de stabilité des échelles et des escabeaux : guide de prévention

Source : ASP Construction, 2022

Guide qui présente les principaux résultats de l'étude Critères de stabilité des échelles et des escabeaux (IRSST, R-1113) et se veut un complément au guide de prévention Les échelles et les escabeaux (ASP Construction). Il apporte des précisions sur les conditions d'utilisation sécuritaire des échelles et des escabeaux et met en lumière certains facteurs pouvant influencer leur stabilité.

Maux d'hôpitiaux

Source : Savoir média ; IRSST, 2022

Les hôpitiaux comportent leur part de risques pour le personnel soignant. Outre les infections aux virus, les travailleurs et travailleuses peuvent, entre autres, glisser sur des planchers mouillés et se blesser en déplaçant des patients. Un défi constant pour les expert.e.s qui veulent les protéger !

Stakeholder perceptions of the safety and assurance of artificial intelligence in healthcare

Source : *Safety Science* 155, novembre 2022

Il existe un nombre croissant d'applications d'IA dans le domaine des soins de santé en cours de développement ou déjà utilisées. Cependant, l'impact sur la sécurité de l'utilisation de l'IA dans les soins de santé est largement inconnu. Dans cet article, nous explorons comment les différentes parties prenantes (patients, personnel hospitalier, développeurs de technologies, régulateurs) pensent à la sécurité et à l'assurance de la sécurité de l'IA dans les soins de santé.

Gardez-le en tête : Comment travailler de façon sécuritaire dans des espaces clos

Source : *Le rapport sur la santé et la sécurité* 20 (5), mai 2022

Présente les différentes étapes que nous devons suivre avant de pouvoir travailler dans un espace clos

Évaluation de l'impact d'actions en prévention menées sur 20 ans par l'analyse textuelle de 77 cas d'accidents de chariots élévateurs

Source : *Archives des Maladies Professionnelles et de l'Environnement* (Prépublication), juillet 2022

Abonnement CNESST

L'INRS a conduit, entre 2000 et 2019, de nombreux travaux visant à réduire le nombre et la gravité des accidents du travail dus au renversement latéral d'un chariot élévateur. À l'achèvement de l'ensemble des travaux, la question s'est posée de l'impact de ceux-ci sur la sinistralité au cours de cette période. L'indicateur classique de suivi du nombre de ces accidents, construit à partir des données statistiques de la Caisse nationale d'assurance maladie (CNAM), s'est révélé être inadapté du fait d'un changement de nomenclature intervenu en 2013.



RISQUES PHYSIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/risques-physiques/>

Bruit

Surdité et prothèses auditives : quels conseils pour le port d'un protecteur individuel contre le bruit ?

Source : *Références en santé au travail* (170), 2022

Réponse de l'INRS à la question suivante : Un travailleur déficient auditif souhaite se dispenser de son appareillage auditif afin de percevoir les bruits moins fort et ainsi ne pas porter son casque anti-bruit. Que lui conseiller ?

[Agir pour réduire le bruit dans les espaces d'accueil des jeunes enfants](#)

Source : INRS, juillet 2022

Cette fiche propose des recommandations pratiques pour réduire le bruit dans les espaces d'accueil des jeunes enfants, afin de préserver la santé et la sécurité des salariés.

[Plein feu sur la dosimétrie intraauriculaire](#)

Source : *Prévention au travail*, avril 2022

Des chercheurs financés par l'IRSST renforcent l'édifice de connaissances d'une nouvelle méthode de mesure de l'exposition au bruit. Il est difficile de mesurer avec précision les niveaux d'exposition au bruit auxquels les travailleurs sont exposés. Cela est d'autant plus vrai s'ils portent des protecteurs auditifs, comme des coquilles antibruit ou des...

[Differences between men and women in their risk of work injury and disability : A systematic review](#)

Source : *American Journal of Industrial Medicine* 65 (7), 2022

Les réactions de santé associées aux expositions professionnelles peuvent varier entre les hommes et les femmes. Objectifs Cette étude a examiné les risques d'accidents du travail et d'invalidité associés à des types similaires d'expositions professionnelles pour les hommes et les femmes au sein et entre les professions.

Brûlures

[Prévenir les risques de brûlures dans les métiers de bouche et la restauration](#)

Source : INRS France, juillet 2022

Cette fiche propose des recommandations pratiques pour prévenir les risques de brûlures dans les métiers de bouche et de la restauration, afin de préserver la santé et la sécurité des salariés exposés à ces risques.

Contraintes thermiques

[How do thermal conditions in intensive care units affect the health and well-being of intensivists?](#)

Source : *Human Factors and Ergonomics in Manufacturing & Service Industries* (En ligne), juillet 2022

Accès restreint

Cette étude présente des scénarios de risque situationnel pour prédire les implications potentielles des configurations thermiques prédites et perçues sur la santé et le bien-être des professionnels de la santé dans les unités de soins intensifs

[CCHST : Température](#)

Source : *Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail*, mai 2022

Les températures très chaudes et très froides peuvent être dangereuses pour votre santé. Dans un environnement très chaud, la plus grande préoccupation est le coup de chaleur, et dans un environnement très froid, c'est plutôt l'hypothermie et les engelures. Bien qu'aucune température maximale ne soit précisée, la législation prévoit une plage de températures acceptables pour diverses circonstances. Le CCHST propose une sélection de ressource (fiches, publications, cours en ligne, affiches et balados) au sujet des contraintes thermiques.

Incendie

[Maintaining fire safety in hospitals](#)

Source : *Health Facilities Management* (En ligne), juillet 2022

La résistance au feu semble facile à installer jusqu'à ce que les systèmes soient examinés et que les limites soient connues. Un établissement hospitalier est l'une des structures les plus protégées du pays. Les systèmes de

détection et d'alarme, les systèmes d'extinction automatique, la protection structurelle et le compartimentage efficace de la résistance au feu lors d'une nouvelle construction offrent une sécurité étonnante. Les prescripteurs, les entrepreneurs généraux (CG) et les sous-traitants s'efforcent de réaliser des installations correctes. Après la remise du bâtiment par l'entrepreneur général, le gestionnaire des installations est responsable du maintien de la protection des dispositifs de sécurité du bâtiment.

Laser

[Introduction à la sécurité laser](#)

Source : *Intervention Prévention inc.*, avril 2022

Le terme « laser » provient de l'acronyme anglais « Light Amplification by Stimulated Emission of Radiation » qu'on peut traduire librement par Amplification de la Lumière par Émission Simulée de Rayonnement. Les technologies de source de rayon laser qu'on retrouve en industrie sont complexes, mais se résument simplement en une source de lumière dans un milieu réfléchissant qui concentre et oriente la lumière dans une seule direction. L'important à comprendre en sécurité machine, est que toute l'énergie rayonnante d'un laser se trouve concentrée en un point. L'énergie d'un rayon laser peut donc être élevée et dangereuse.



SANTÉ PSYCHOLOGIQUE

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/sante-psychologique/>

Bien-être au travail

[National Academy of Medicine Releases Plan for Health Workforce Well-being](#)

Source : *Neurology Today* 22 (13), juillet 2022

Un nouveau plan de la National Academy of Medicine (NAM) présente sept points prioritaires et étapes pour améliorer le bien-être du personnel de santé. Les experts en bien-être des neurologues et les membres de la collaboration de la NAM présentent leurs points de vue.

[Strategic Choice and Implementation of Workplace Wellness Programs in the United States](#)

Source : *Healthcare* 10 (7), juillet 2022

Malgré les discussions généralisées et le soutien des politiques publiques aux programmes de bien-être au travail aux États-Unis, leur diffusion a été lente. À l'aide des données de l'enquête 2017 sur l'administration de la santé au travail, cet article a exploré l'importance des caractéristiques de l'établissement, de la syndicalisation et du choix stratégique dans l'adoption des initiatives de santé au travail et la participation des employés à ces programmes.

Blessure morale

[Employees Are Sick of Being Asked to Make Moral Compromises](#)

Source : *Harvard Business Review* (En ligne), février 2022

Les auteurs présentent six mesures que les dirigeants peuvent prendre pour s'assurer que leurs actions ne blessent pas involontairement le centre moral de ceux qu'ils dirigent.

[Moral Injury, Nurse Well-being, and Resilience Among Nurses Practicing During the COVID-19 Pandemic](#)

Source : *JONA: The Journal of Nursing Administration* 52 (7/8), août 2022 **Accès restreint**

L'objectif de cette étude était de déterminer les relations entre le préjudice moral, le bien-être et la résilience chez les infirmières et les infirmières chefs exerçant pendant la pandémie de COVID-19.

Charge de travail

[The lingering curvilinear effect of workload on employee rumination and negative emotions: A diary study](#)

Source : *Work & Stress* 36 (3), juillet 2022 **Abonnement CNESST**

Une charge de travail élevée a longtemps été considérée comme un facteur de stress nuisible qui affecte négativement les employés. Dans la présente étude, nous proposons que la sous-charge de travail a également des conséquences négatives pour les employés, et qu'il existe une relation curviligne entre la charge de travail quotidienne et la rumination.

Conciliation famille-travail

[The demands and resources of working informal caregivers of older people: A systematic review](#)

Source : *Work & Stress* 36 (1), janvier 2022

Cette revue systématique de la littérature synthétise les connaissances existantes sur l'impact sur les aidants professionnels de la gestion des doubles responsabilités du travail rémunéré et des soins informels aux aînés, ainsi que sur les exigences et les ressources liées à la gestion de ces tâches.

Épuisement

[Addressing Health Worker Burnout](#)

Source : HHS, 2022

Cet avis contient des mesures que les différentes parties prenantes peuvent prendre ensemble pour s'attaquer au l'épuisement professionnel des professionnels de la santé. Il appelle à un changement des systèmes, structures et cultures qui façonnent les soins de santé. Compte tenu de la nature et de la complexité des défis à relever, cet avis n'a pas vocation à être exhaustif dans ses recommandations.

[Moral injury: what happens when exhausted health workers can no longer provide the care they want for their patients](#)

Source : *The Conversation*, juin 2022

Les organismes de santé doivent jouer leur rôle dans la prévention de l'épuisement professionnel et du préjudice moral chez les travailleurs. La plupart des facteurs qui y conduisent — comme le manque de ressources et de personnel — échappent au contrôle des individus.

[Burnout in nursing: a theoretical review](#)

Source : *Human Resources for Health* 18 (1), juin 2022

Les études sur les effectifs identifient souvent l'épuisement professionnel comme un « résultat » des soins infirmiers. Pourtant, l'épuisement professionnel lui-même — ce qui le constitue, les facteurs qui contribuent à son développement et les conséquences plus larges pour les individus, les organisations ou leurs patients — est rarement explicité. Nous avons voulu fournir un résumé complet des recherches qui examinent les relations théorisées entre le burnout et d'autres variables, afin de déterminer ce que l'on sait (et ce que l'on ne sait pas) sur les causes et les conséquences du burnout dans les soins infirmiers, et comment cela se rapporte aux théories du burnout.

[Thriving at work: an investigation of the independent and joint effects of vitality and learning on employee health](#)

Source : *European Journal of Work and Organizational Psychology* (En ligne), juillet 2022

L'épanouissement au travail a été défini comme le sentiment commun de vitalité et d'apprentissage des employés. Sur la base du modèle de l'épanouissement au travail socialement intégré, nous examinons plusieurs opérationnalisations concurrentes de l'épanouissement au travail.

[Investigating the impact of modified mindfulness-based stress reduction \(MBSR\) program on occupational burnout and other mental health status among nonmedical staff in a hospital: a randomized controlled trial](#)

Source : *International Archives of Occupational and Environmental Health* (En ligne), juillet 2022

Abonnement CNESST

L'épuisement professionnel est une réponse psychologique prolongée à un facteur de stress interpersonnel de longue date au travail. Il peut évoluer vers d'autres maladies mentales, comme l'anxiété et la dépression. Dans la société d'aujourd'hui, l'épuisement professionnel est devenu très répandu, et il constitue actuellement un sérieux défi pour les systèmes de santé. Cette étude avait pour but d'étudier l'impact de la formation à la pleine conscience sur le burnout et la dépression, l'anxiété et le stress du personnel non médical dans un hôpital de Shiraz-Iran.

Fatigue

[Alarm fatigue in nurses working in intensive care units: A multicenter study](#)

Source : *Work* 72 (2), juin 2022

L'objectif de cette étude était d'évaluer les propriétés psychométriques de la version italienne du Questionnaire sur la fatigue liée aux alarmes et explorer le phénomène de la fatigue liée aux alarmes chez les infirmières travaillant dans des établissements de soins intensifs.

Harcèlement, incivilité et intimidation

[The social dynamics of knowledge hiding: a diary study on the roles of incivility, entitlement, and self-control](#)

Source : *European Journal of Work and Organizational Psychology* (En ligne), juin 2022 **Accès restreint**

La dissimulation des connaissances a des conséquences néfastes pour les organisations. Il est donc essentiel de comprendre les antécédents et les conditions limites de la dissimulation des connaissances. Avec notre étude de journal sur l'incivilité quotidienne en tant que prédicteur situationnel et les variables de différence individuelle de droit et de maîtrise de soi en tant que modérateurs liés à la personne, nous tentons de contribuer à cette compréhension.

[Workplace bullying as an organisational issue: Aligning climate and leadership](#)

Source : *Work & Stress* 36 (2), avril 2022 **Abonnement CNESST**

Bien que le harcèlement moral au travail soit reconnu depuis longtemps comme un phénomène organisationnel, peu d'études ont exploré la manière dont les différents facteurs organisationnels se combinent pour influencer le risque de harcèlement moral. Dans cette étude, nous intégrons les théories sur le climat de sécurité psychosocial (CSP) organisationnel et le traitement de l'information sociale afin de comprendre comment le CSP est lié à l'exposition aux intimidations, par l'intermédiaire du leadership.

[Notre expert vous informe — épisode 2](#)

Source : CNESST, mai 2022

Série sur le harcèlement psychologique ou sexuel au travail : visionnez ce deuxième épisode ! L'enquêteur en harcèlement à la CNESST, Luc Brière, explique entre autres les principaux facteurs de risque pouvant contribuer à créer des situations de harcèlement en milieu de travail.

[What we need to know about workplace bullying](#)

Source : *Work & Stress* 36 (2), avril 2022

Selon un examen externe de 2019, l'intimidation et le harcèlement sont « systémiques » sur le lieu de travail parlementaire néo-zélandais (Francis, 2019). Sa culture est « toxique », impliquant « des comportements nuisibles par et entre le personnel, les responsables, les députés, les médias et le public », et « les comportements

inacceptables sont trop souvent tolérés ou normalisés. » Les ragots destructeurs, le travail de sape, le manque de coopération et de soutien, les comportements agressifs et les propos dégradants sont monnaie courante. Bien qu'il y ait « une majorité de députés et de ministres absolument adorables », d'autres se livrent à « des cris fréquents, des appels ou des textos injurieux, des diffamations... » ou « sont simplement continuellement agressifs et crient... ». Un membre du personnel a déclaré : « J'ai été averti... Mais je n'ai pas pu le supporter. Cela m'a choqué. Il m'a fallu des années pour m'en remettre ». L'examen se termine par une liste de 85 recommandations visant à améliorer les choses, notamment l'élaboration de programmes de formation sur la lutte contre les brimades, une approche de tolérance zéro en matière de brimades et de harcèlement, des programmes de développement du leadership et l'accès aux services de travailleurs sociaux ou de psychologues agréés.

[Un fléau pour les milieux de travail](#)

Source : *Prévention au travail*, mars 2022

Un travailleur fait des remarques désobligeantes à son collègue tous les jours. Est-ce que cela pourrait être considéré comme du harcèlement psychologique ? Comment fait-on pour reconnaître le harcèlement psychologique au travail et, surtout, comment le prévenir ? Deux expertes nous éclairent. Le harcèlement psychologique peut avoir de graves conséquences pour le...

[Notre expert vous informe — épisode 3](#)

Source : CNESST, mai 2022

Série sur le harcèlement psychologique ou sexuel au travail : Est-ce possible de subir du harcèlement en télétravail ? Notre expert en matière de harcèlement à la CNESST, Luc Brière, répond à la question. Il nous donne également des exemples de situations ou de comportements pouvant constituer du harcèlement.

[Notre expert vous informe — épisode 1](#)

Source : CNESST, avril 2022

Voici le début d'une série de quatre épisodes sur le harcèlement psychologique ou sexuel au travail, réalisée avec Luc Brière, enquêteur en harcèlement à la CNESST. Ils seront diffusés jusqu'à la mi-mai. Dans ce premier épisode, notre expert abordera notamment la notion de harcèlement au travail.

[Notre expert vous informe — épisode 4](#)

Source : CNESST, mai 2022

Série sur le harcèlement psychologique ou sexuel au travail : Vous désirez connaître les meilleurs mécanismes à mettre en place pouvant contribuer à maintenir un climat de travail sain ? Dans ce quatrième et dernier épisode, Luc Brière, enquêteur en harcèlement à la CNESST, survole les obligations des employeurs en matière de harcèlement en milieu de travail.

[Being the bigger person: Investigating the relationship between workplace bullying exposure and enactment and the role of coping in ending the bullying spiral](#)

Source : *Work & Stress* 36 (2), avril 2022 **Abonnement CNESST**

Si la plupart des recherches sur les brimades au travail se sont concentrées sur les cibles et les conséquences dévastatrices qu'elles subissent du fait de leur exposition à ce comportement négatif, les intimidations ne se produisent pas dans un vide social. Des recherches antérieures ont suggéré que les personnes exposées au harcèlement s'engagent parfois elles-mêmes dans un tel comportement. Dans cet article, nous avons voulu tester la nature réciproque du comportement d'intimidation dans le temps et les modérateurs potentiels de cette relation dans deux études.

[Daily effects of face-to-face and cyber incivility via sadness, anger and fear](#)

Source : *Work & Stress* 36 (2), avril 2022 **Abonnement CNESST**

De nombreux travailleurs sont victimes d'incidents d'incivilité et d'ignorance au travail. Des preuves émergentes suggèrent que l'exposition à de telles incivilités a un impact immédiat sur le bien-être et l'engagement des personnes. Dans cet article, nous contribuons à ce domaine de recherche naissant en étudiant le rôle des émotions discrètes pour expliquer comment l'exposition à l'incivilité se traduit par des conséquences néfastes au quotidien, et en examinant si le rôle des émotions varie selon que les incivilités se produisent lors d'interactions en face à face ou en ligne.

[Bullying experience and the work environment in nurses: A cross-sectional data analysis](#)

Source : *Journal of Nursing Management* (En ligne), juin 2022 **Accès restreint**

Cette étude visait à examiner le degré et la gravité des brimades au travail chez les infirmières et à évaluer la relation entre les brimades et les facteurs de l'environnement de travail. Contexte L'intimidation au travail se produit dans le secteur des soins infirmiers à un rythme alarmant et peut s'intensifier avec des conditions de travail plus défavorables.

Imprévisibilité

[I'd rather know what to expect... Work unpredictability as contemporary work stressor with detrimental implications for employees' daily wellbeing](#)

Source : *Work & Stress* 36 (3), juillet 2022

En particulier dans les emplois à forte intensité de connaissances, les employés sont de plus en plus confrontés à des tâches complexes et en constante évolution. Ces évolutions font qu'il est difficile pour les employés d'anticiper les tâches de travail à venir et les activités associées, y compris les méthodes, les exigences de temps et les problèmes potentiels survenant dans le processus de travail. Nous présentons trois arguments pour lesquels cette imprévisibilité du travail représente un facteur de stress professionnel contemporain qui affecte les employés jusqu'au-delà des heures de travail et qui est donc associé à un bien-être quotidien moindre le soir

Milieu d'hébergement

[Factors associated with satisfaction and depressed mood among nursing home workers during the COVID-19 pandemic](#)

Source : *Journal of Clinical Nursing* (En ligne), 2022

Cet article vise à examiner la satisfaction et l'humeur dépressive ressenties par les travailleurs des maisons de retraite pendant la pandémie de COVID-19 et les variables associées. Plus précisément, il s'agit d'analyser les facteurs qui peuvent contribuer à ce que les travailleurs des maisons de retraite développent des comportements adaptatifs qui favorisent la satisfaction ou, au contraire, présentent des caractéristiques associées à une humeur négative.

Personnel de la santé

[A Model of Depression in University Faculty, Staff, and Health Care Workers Using an Automated Mental Health Screening Tool](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Medicine* 64 (7), juillet 2022 **Abonnement CNEST**

Cette étude visait à examiner les relations entre les heures de travail, le stress, les heures de sommeil, l'épuisement professionnel, le syndrome de stress post-traumatique (SSPT), l'anxiété et la dépression rapportés par les employés d'un centre médical universitaire.

Risques psychosociaux

[Tout savoir sur... les risques psychosociaux](#)

Source : *Preventica*, avril 2022

Les risques psychosociaux ne sont plus un phénomène ignoré. Pourtant, ils sont encore difficiles à traiter et analyser. Encore trop souvent, les entreprises viennent à se préoccuper de la problématique des RPS au moment où surviennent des conséquences parfois irréversibles. La prévention est aujourd'hui nécessaire pour créer des conditions propices au bien-être et à la qualité de vie au travail. Bien que cela soit difficile à mettre en œuvre, les entreprises comprennent que le travail peut être source de satisfaction, de créativité et d'épanouissement de l'individu, des circonstances bénéfiques à long terme pour tous.

[Widely used survey lacks ability to tell apart 13 distinct psychosocial work factors](#)

Source : *At Work* (108), mai 2022

Guarding Minds @ Work est une enquête largement utilisée, conçue pour mesurer 13 dimensions psychosociales de l'environnement de travail qui ont le potentiel d'affecter la santé mentale des travailleurs. Toutefois, une étude conjointe de l'Institut de recherche sur le travail et la santé et des cliniques de santé au travail pour les travailleurs de l'Ontario révèle que l'enquête ne peut mesurer chacune des 13 dimensions de manière isolée.

Sécurisation culturelle

[Conditions de succès et limites des formations en sécurisation culturelle pour le personnel de santé et services sociaux : synthèse rapide des connaissances](#)

Source : Institut national de santé publique du Québec, 2022

La sécurisation culturelle vise à transformer des soins de santé et de services sociaux vers une meilleure considération des besoins, des attentes, des droits et des identités des patients autochtones, entre autres, par la redistribution des pouvoirs et par leur participation active dans les soins.

Sens au travail

[Sens au travail : quelles pistes concrètes ?](#)

Source : *Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail (Anact)*, juillet 2022

Comment agir sur les conditions de travail pour retrouver collectivement du sens au travail ? Mettre en discussion le travail, faciliter la résolution de problèmes... Quelques pistes concrètes glanées auprès d'experts au fil de la Semaine pour la qualité de vie au travail.

Sentiment de cohérence

[Association between nursing practice environment and sense of coherence among staff nurses: A cross-sectional study in Japan](#)

Source : *Journal of Nursing Management* (En ligne), juillet 2022 **Accès restreint**

L'objectif de cette étude était d'étudier l'association entre l'environnement de travail et le sentiment de cohérence chez les infirmières.

Soutien à domicile

[Introducing a Resiliency Bundle for Home Care Nurses](#)

Source : *Home Healthcare Now* 40 (4), août 2022 **Accès restreint**

L'objectif de ce projet fondé sur des données probantes était d'améliorer la résilience et de réduire le risque d'épuisement professionnel chez les infirmières en soins à domicile par l'introduction d'un ensemble de mesures de résilience.

[The Link between Job Demands, Burnout, and the Self-Undermining of Healthcare Employees during the COVID-19 Pandemic: An Underestimated Threat?](#)

Source : *Healthcare* 10 (8), août 2022

Des études antérieures ont montré une association entre les exigences professionnelles et l'épuisement professionnel chez le personnel médical pendant la pandémie. Cependant, ces études n'ont pas tenu compte de la possibilité d'un cycle de perte pendant la crise. Afin de combler cette lacune, l'objectif de cette étude était de tester le rôle médiateur de l'épuisement professionnel dans la relation positive entre les exigences professionnelles et l'autodestruction des employés de la santé pendant la pandémie de COVID-19.

Soutien au personnel

[Striving for mental health excellence in the workplace](#)

Source : <https://www.apa.org>, juin 2022

En prenant des mesures énergiques pour soutenir la santé mentale des employés, les employeurs peuvent faciliter un changement culturel qui accepte et valorise la recherche d'aide et d'autres comportements positifs. La recherche montre que ces programmes et politiques essentiels sont indispensables à ces efforts. Découvrez les mesures que vous pouvez prendre, les recherches qui les étayent et les études de cas qui montrent comment d'autres ont mis en œuvre des initiatives en faveur du bien-être psychologique au travail.

Stress

[Sense of Coherence and Work Stress or Well-Being in Care Professionals: A Systematic Review](#)

Source : *Healthcare* 10 (7), juillet 2022

Le stress lié au travail affecte la santé physique et psychologique des professionnels dédiés aux soins. Ce travail est une revue systématique qui vise à déterminer les relations entre le sentiment de cohérence (SOC) et le stress au travail et le bien-être perçu par les professionnels des soins.

Travail émotionnellement exigeant

[Exploring the Challenge of Teachers' Emotional Labor in Early Childhood Settings](#)

Source : *Early Childhood Education Journal* (En ligne), avril 2022

Le personnel éducateur dans le milieu de la petite enfance s'engage quotidiennement dans un travail physique, mental et hautement émotionnel. En effet, les éducatrices et les éducateurs doivent notamment répondre aux problèmes de comportement des enfants, résoudre les conflits et collaborer étroitement avec d'autres professionnels et les parents, ce qui implique un travail émotionnel important. Le travail émotionnel est essentiellement l'acte qui consiste à exprimer des émotions socialement souhaitées lors d'interactions liées au travail, sans égard à son émotion réellement ressentie. Le travail émotionnel en contexte éducatif à la petite enfance, qui demande au personnel éducateur de modifier ou de cacher ses émotions pour mieux prendre soin des enfants, se doit d'être mieux compris selon les auteurs de cet article. Ces derniers soulignent l'importance d'inclure la notion de travail émotionnel dans les recherches concernant le stress au travail et l'épuisement professionnel du personnel éducateur. (Résumé : Bulletin de veille du MFA)

Travail flexible

[Flexible work arrangements and employee health: A meta-analytic review](#)

Source : *Work & Stress* 36 (1), juin 2022 **Accès restreint**

De nombreuses recherches établissent un lien entre divers régimes de travail flexibles (RFT) et une variété de résultats positifs dans divers domaines, notamment la réduction du conflit entre le travail et la famille, une meilleure santé psychologique et une satisfaction accrue du rôle. Alors que plusieurs études ont suggéré que les modalités de travail flexibles sont liées à une santé positive, d'autres n'ont trouvé aucune relation entre les modalités de travail flexibles et les résultats de santé. Afin de clarifier ces résultats contradictoires, la présente méta-analyse (k = 33, n = 90 602) examine la relation entre les modalités de travail flexibles offertes aux employés et les comportements et résultats en matière de santé, en particulier la santé physique, l'absentéisme, les symptômes somatiques et l'activité physique.

[Harcèlement psychologique](#)

Source : *Centre patronal SST*, 2022

Dans le cadre du projet relatif à la prévention du harcèlement psychologique ou sexuel au travail, le Centre patronal SST a répertorié pour vous une liste d'outils et de ressources sur le sujet.

SANTÉ PSYCHOLOGIQUE ET COVID-19

Épuisement

[Burnout in Specialized Care Nurses during the First COVID-19 Outbreak in Spain](#)

Source : *Healthcare* 10 (7), juillet 2022 <http://creativecommons.org/licenses/by/3.0/>

L'objectif était d'analyser les niveaux de burnout des professionnels infirmiers pendant la pandémie de COVID-19 dans les soins spécialisés et leur relation avec les variables du contexte socioprofessionnel.

Isolement

[Isolation in the Time of COVID: What is the True Cost, and How Will We Know?](#)

Source : *Journal of the Association of Occupational Health Professionals in Healthcare* 42 (2), 2022 **Abonnement ASSTSAS**

Les préoccupations croissantes concernant l'isolement social et la solitude (ISL) ont commencé bien avant la pandémie, et beaucoup ont suggéré que nous étions confrontés à une épidémie de solitude. Si ces préoccupations étaient partagées par les chercheurs et les personnes au service des personnes âgées et d'autres populations vulnérables, ces questions étaient largement sous-estimées par le grand public, et encore moins par la communauté des soins de santé. Avec l'émergence de la pandémie de COVID-19, les « personnes à risque » ont soudainement inclus tout le monde. Des politiques et des pratiques de « distanciation sociale » immédiates et généralisées ont été mises en œuvre presque partout dans le monde afin de réduire les contacts sociaux et d'accélérer la propagation du virus, mais sans que l'on se demande si ces politiques visant à sauver des vies ne risquent pas également d'augmenter le risque de décès précoce

Milieu d'hébergement

[Psychosocial burden in nurses working in nursing homes during the COVID-19 pandemic: a cross-sectional study with quantitative and qualitative data](#)

Source : *BMC Health Services Research* 22 (1), juillet 2022

Nous avons cherché à savoir quelles charges psychosociales et quels aspects positifs potentiels les infirmières travaillant dans des établissements de soins de longue durée subissent pendant la pandémie de COVID-19.

Personnel de la santé

[Managing the Mental Health of Healthcare Professionals in Times of Crisis: The Aruban COVID-19 Experience](#)

Source : *Healthcare* 10 (7), juillet 2022

Cette étude a évalué l'impact de la première vague de la pandémie de SRAS-CoV-2 sur la santé mentale du personnel du principal hôpital d'Aruba, en examinant les différences entre les groupes d'employés, dans le but de fournir des recommandations pour un soutien ciblé et des stratégies d'adaptation lors de futures crises dans un contexte insulaire.

[Occupational Conditions Associated With Negative Mental Health Outcomes in New York State Health Professionals During the COVID-19 Pandemic](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Medicine* 64 (7), juillet 2022 **Abonnement CNESST**

L'objectif de cette étude était d'évaluer les circonstances professionnelles associées à une mauvaise santé mentale chez les travailleurs de la santé pendant la pandémie de COVID-19.

[Pre-pandemic Mental Health and Well-being: Differences within the Healthcare Workforce and the Need for Targeted Resources](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Medicine* (En ligne), juillet 2022 [Abonnement CNESST](#)

Le stress professionnel et la diminution du bien-être des travailleurs de la santé étaient préoccupants avant même que la pandémie de COVID-19 n'exacerbe les facteurs de stress existants et ne crée de nouveaux défis pour ce personnel. La recherche sur la santé mentale des travailleurs de la santé s'est concentrée sur les médecins et les infirmières, et s'est moins intéressée aux autres professions.

[Sleep Disorders and Mental Stress of Healthcare Workers during the Two First Waves of COVID-19 Pandemic: Separate Analysis for Primary Care](#)

Source : *Healthcare* 10 (8), août 2022

L'objectif de cette étude était d'évaluer l'impact de COVID-19 sur le sommeil et le stress mental des professionnels de santé, avec une analyse séparée pour les professionnels de santé du secteur primaire.

Personnel de soutien

[Healthcare support workers' lived experiences and adaptation strategies within the care sector during the COVID-19 pandemic. A meta-ethnography review](#)

Source : , juillet 2022 [Accès restreint](#)

Les travailleurs de soutien sont une partie « invisible » du secteur de la santé qui travaillent souvent pendant les pandémies pour soutenir les clients. Cette méta-ethnographie a passé en revue 167 articles sur 211 résultats, identifiant 4 études qualitatives qui explorent les expériences des travailleurs de soutien pendant la pandémie de COVID-19.

Personnel infirmier

[Exploring Nurses' Working Experiences during the First Wave of COVID-19 Outbreak](#)

Source : *Healthcare* 10 (8), août 2022

L'objectif de la présente étude était d'examiner comment les infirmières hospitalières grecques travaillant dans des unités non-COVID ont vécu l'épidémie de virus pendant la première vague de la pandémie.

[I Am a Nurse, Not a Martyr: Qualitative Investigation of Nurses' Experiences During Onset of the Coronavirus Pandemic](#)

Source : *Policy, Politics & Nursing Practice* 23 (1), février 2022

Les infirmières ont toujours joué un rôle essentiel pendant les épidémies, en risquant leur vie pour soigner les patients malades et mourants. Cependant, la nature sans précédent de la nouvelle maladie à coronavirus 2019 (COVID-19) a laissé les organisations et les professionnels de la santé mal préparés et sous-équipés pour gérer la gravité, les manifestations et les implications aiguës et à long terme. Bien que le COVID-19 ait eu de profondes répercussions sur la santé physique et mentale des infirmières, nous savons peu de choses sur les expériences professionnelles des infirmières dans leur contexte organisationnel. Cette étude qualitative descriptive comble donc cette lacune en explorant en profondeur les expériences professionnelles partagées par les infirmières travaillant dans les hôpitaux lors de la première vague de COVID-19 aux États-Unis.

[Psychological impact of COVID-19 on nursing personnel: A regional online survey](#)

Source : *Journal of Advanced Nursing* (En ligne), juin 2022

Cette étude a examiné les réactions de santé mentale face à la pandémie de COVID-19 au sein d'une population d'infirmières travaillant dans des contextes variés. L'étude a tenté d'élargir notre compréhension actuelle des réactions psychologiques propres aux infirmières travaillant pendant la période hautement stressante de la pandémie de COVID-19.

Résilience

[Resilience and adaptability of social workers in health care settings during COVID-19 in Australia](#)

Source : *Social Work in Health Care* (En ligne), juillet 2022 **Accès restreint**

Cette étude transversale examine la résilience des travailleurs sociaux pendant la pandémie de COVID-19, l'impact de la pandémie sur le travail social et les leçons apprises.

[How things changed during the COVID-19 pandemic's first year: a longitudinal, mixed-methods study of organisational resilience processes among healthcare workers](#)

Source : *Safety Science* (Prépublication), juillet 2022 **Abonnement CNESST**

La présente étude longitudinale à méthodes mixtes a examiné un large échantillon d'employés d'institutions de soins de santé en Suisse. Les processus de résilience organisationnelle ont été évalués en identifiant les situations problématiques du monde réel et en évaluant comment elles ont été gérées au cours de trois phases de la première année de la pandémie.

Soutien au personnel

[Experiences and Perspectives on Stressors and Organizational Strategies to Bolster Resiliency during the COVID-19 pandemic: A Qualitative Study of Health Care Workers at a Tertiary Medical Center](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Medicine* (En ligne), juillet 2022 **Abonnement CNESST**

Cette étude qualitative a inclus un échantillon de travailleurs de la santé (TS) dans un centre de soins tertiaires fournissant des soins directs aux patients atteints de COVID-19 pour explorer les expériences et les perceptions concernant la prestation de soins pendant la pandémie de COVID-19 ainsi que les facteurs qui ont aidé les TS à faire face aux défis de la pandémie.

[Mental Health Support for Hospital Staff during the COVID-19 Pandemic: Characteristics of the Services and Feedback from the Providers](#)

Source : *Healthcare* 10 (7), juillet 2022

Les autorités françaises ont créé des services de soutien en santé mentale pour accompagner les travailleurs sanitaires pendant la pandémie. Nous avons cherché à obtenir le retour d'expérience du personnel fournissant ces services de soutien en santé mentale au sein des hôpitaux français afin d'identifier les caractéristiques positives et négatives et les pistes d'amélioration.

Stress post-traumatique

[Influencing Factors of High PTSD Among Medical Staff During COVID-19: Evidences From Both Meta-analysis and Subgroup Analysis](#)

Source : *Safety and Health at Work* (Prépublication), juin 2022

Cette étude a été menée pour évaluer la prévalence et les facteurs de risque importants du syndrome de stress post-traumatique chez le personnel médical pendant le COVID-19.



TROUBLES MUSCULOSQUELETTIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<https://coin.documentaliste.asstsas.com/category/troubles-musculosquelettiques/>

Ambulanciers

[En quête de solutions : les blessures des ambulancier.ère.s](#)

Source : Métiers d'urgence, Savoir média ; IRSST, 2022

François-Étienne Paré en apprend plus sur la recherche faite sur les troubles musculo-squelettiques encourus par les techniciens ambulanciers et techniciennes ambulancières.

Différence liée à l'âge

[Preventing musculoskeletal disorders in a large hospital through staff involvement and an age-sensitive approach](#)

Source : *EU-OSHA*, juillet 2022

Le travail des quelque 600 employés de soutien âgés de l'hôpital universitaire de Vienne, le plus grand hôpital d'Autriche, est physiquement éprouvant. Un nouvel environnement de travail conçu pour s'adapter à cette main-d'œuvre vieillissante était nécessaire. Avec l'implication et la participation des travailleurs, l'hôpital a introduit des mesures telles que des chaises ergonomiques pour le transfert des patients afin de prévenir les troubles musculo-squelettiques (TMS).

Différence liée au sexe

[Women's wrist and elbow at work: analysis of acute injuries and cumulative trauma disorders to improve ergonomics in female-dominated activities](#)

Source : *Ergonomics* (En ligne), juin 2022 **Abonnement CNESST**

Les lésions professionnelles aiguës et les troubles traumatiques cumulatifs (syndrome du canal carpien et épicondylite) du poignet et du coude chez les femmes ont été analysés et étudiés tous ensemble dans les activités à prédominance féminine.

Facteurs de risque

[Exposition aux facteurs de risque de TMS chez des salariés du secteur de la santé humaine et de l'action sociale](#)

Source : *Références en santé au travail* (170), juin 2022

Les contraintes biomécaniques, psychosociales, de rythme de travail, le travail de nuit et l'autonomie face aux marges de manoeuvre interagissent dans la survenue des troubles musculosquelettiques.

[Mieux connaître les facteurs de risque de troubles musculo-squelettiques chez les salariés de la santé humaine et de l'action sociale, pour mieux lutter contre. Étude Sumer 2016-2017. Synthèse](#)

Source : Santé publique France, février 2022

Dans un objectif d'orientation de la prévention, cette synthèse présente les fréquences d'exposition et de co-exposition aux facteurs de risque de TMS (biomécaniques, psychosociaux et organisationnels) des salariés des différents sous-secteurs d'activité du secteur de la santé humaine et de l'action sociale en France. Elle compare les fréquences d'exposition des salariés de l'ensemble du secteur à celles des salariés des autres secteurs d'activité. Les caractéristiques socioprofessionnelles associées aux grands types de facteurs de risque de TMS y sont présentées.

Personnel de soutien

[Four good practice award winners raise awareness of MSDs prevention](#)

Source : *EU-OSHA*, juillet 2022

La 15e édition du prix des bonnes pratiques « Lieux de travail sains » a récompensé des approches remarquables et innovantes en matière de prévention et de gestion des troubles musculo-squelettiques (TMS) sur le lieu de travail. Une boîte à outils de sécurité pour les travailleurs de bureau (Allemagne) et une approche tenant compte de l'âge pour le personnel de soutien des hôpitaux (Autriche) figurent parmi les lauréats présentés dans des études de cas ici.

Postures de travail

[Musculoskeletal pain symptoms in users performing smartphone texting: A preliminary study on institute environment](#)

Source : *International Journal of Industrial Ergonomics* 90, juillet 2022

La présente étude examine les facteurs possibles associés aux douleurs musculo-squelettiques chez les étudiants d'un institut qui envoient des textos par téléphone intelligent dans différentes conditions posturales.

[Does occupational forward bending of the back increase long-term sickness absence risk? A 4-year prospective register-based study using device-measured compositional data analysis](#)

Source : *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* (En ligne), juillet 2022

La flexion du dos vers l'avant est courante dans de nombreux emplois et constitue un facteur de risque d'absence pour maladie. Cependant, ces connaissances sont basées sur l'autodéclaration de la flexion avant qui est généralement imprécise. Nous avons donc cherché à étudier la relation dose-réponse entre la flexion avant au travail, mesurée par un appareil, et le risque d'absence maladie à long terme, basé sur un registre prospectif.

Télétravail

[Working from home during lockdown: the association between rest breaks and well-being](#)

Source : *Ergonomics* (En ligne), juin 2022

L'un des défis du travail à domicile (TAD) est la question de son effet sur la santé et le bien-être. L'impact du travail à domicile sur la santé n'a pas encore été étudié de manière approfondie. Nous avons comblé cette lacune en étudiant l'association entre la récupération interne, opérationnalisée comme la fréquence des pauses (faible, moyenne et élevée) pendant la journée de travail, sur les douleurs musculo-squelettiques autodéclarées et les symptômes de récupération post-travail chez les travailleurs intellectuels du travail à domicile (n = 382).

Travail de bureau

[Risk assessment of the work-related musculoskeletal disorders based on individual characteristics using path analysis models](#)

Source : *BMC Musculoskeletal Disorders* 23 (1), juin 2022

Cette étude visait à évaluer le risque de troubles musculo-squelettiques (TMS) liés au travail en utilisant les modèles d'analyse de chemin.