



ASSTSAS

Ce bulletin présente les documents repérés et diffusés au cours des mois de mai et juin qui portent sur la santé et la sécurité au travail dans le secteur des affaires sociales. Vous y trouverez aussi une sélection de nos nouvelles publications. Notez que les directives de la santé publique sont rassemblées sur notre site et ne se trouvent pas dans ce bulletin.

Des 134 ressources présentées, 104 sont en accès libre, 28 sont disponibles par un abonnement de l'ASSTSAS ou du réseau ISST et 1 est en accès restreint.

Bonne lecture !

Sommaire

Nouveautés de L'ASSTSAS	2
Agression et violence	3
COVID-19	4
Déplacement de personnes.....	5
Ergonomie	5
Organisation de la SST	7
Organisation de la SST et COVID-19	9
Organisation du travail	10
Risques biologiques	10
Risques biologiques et COVID-19	11
Risques chimiques	14
Risques liés à la sécurité et mécaniques	16
Risques physiques	16
Santé psychologique	17
Santé psychologique et COVID-19.....	22
Troubles Musculosquelettiques	24

NOUVEAUTÉS DE L'ASSTSAS

Colloque annuel ASSTSAS 2022



<http://asstsas.qc.ca/evenements/>

A five-step approach to sensory capture

La version anglaise de la fiche *La capture sensorielle en 5 étapes [FT27]*, est disponible sur notre site. [Consultez la fiche](#)

Preventing the effects of heat [FT26A]

La version anglaise de la fiche *Prévenir les effets de la chaleur [FT26]* est disponible sur notre site. [Consultez la fiche](#)



Rapport annuel d'activités 2021

Le rapport annuel de l'ASSTSAS est disponible sur notre site, dans la section documents institutionnels [Consultez le Rapport](#)



Bonnes pratiques en santé et sécurité du travail lorsqu'on administre un médicament dangereux en clinique

L'enregistrement vidéo et la présentation de la

webconférence sont disponibles sur notre site. [Consultez les documents.](#)

Prochains midis-causeries

Offerts en visioconférence, les midis-causeries de l'ASSTSAS sont une occasion d'échanger de santé et de sécurité du travail. C'est aussi une manière sympathique de prendre votre lunch en compagnie de personnes partageant les mêmes intérêts professionnels !

Chaque causerie débute par la brève présentation du sujet au menu. Cette entrée en matière, faite par une conseillère ou un conseiller de l'ASSTSAS, est suivie par une généreuse période de questions et de discussions. Des lectures complémentaires pour emporter permettent d'approfondir vos connaissances.

[Inscrivez-vous aux prochaines causeries](#)

La LMRSSST dans le RSSS : échanges sur les enjeux ! (21 juin)

Approche relationnelle de soins - Acte gratuit (22 juin)



Carrefour de la prévention organisationnelle : un nouvel outil de l'INSPQ

L'enregistrement vidéo et la présentation de la webconférence sont disponibles sur notre site. [Consultez les documents.](#)

Carrefour de la prévention organisationnelle : un nouve...



AGRESSION ET VIOLENCE

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/agressions-violence/>

Comportements inacceptables

[Impact of unacceptable behaviour between healthcare workers on clinical performance and patient outcomes: a systematic review](#)

Source : *BMJ Quality & Safety* (En ligne), janvier 2022 **Abonnement**

Des études récentes suggèrent que les manifestations de comportements inacceptables, y compris les brimades, la discrimination et le harcèlement, entre travailleurs de la santé (TS) peuvent nuire aux performances professionnelles et, par conséquent, augmenter la fréquence des erreurs médicales, des événements indésirables et des complications liées aux soins. L'objectif de cette revue systématique était de résumer les preuves actuelles de l'impact des comportements inacceptables entre travailleurs de la santé sur la performance clinique et les résultats pour les patients.

[Unacceptable behaviours between healthcare workers: just the tip of the patient safety iceberg](#)

Source : *BMJ Quality & Safety* (En ligne), avril 2022

Dans cet éditorial, nous commençons par commenter l'ampleur de l'impact des comportements inacceptables sur la performance clinique et la sécurité des patients, en faisant valoir que son véritable impact est plus apparent lorsqu'il est considéré par rapport à l'ampleur de l'impact d'autres facteurs de risque iatrogènes.

Formation

[Enseignement et formation visant à prévenir et à réduire les agressions sur le lieu de travail à l'égard des professionnels de santé \(Résumé scientifique\)](#)

Source : *Cochrane Database of Systematic Reviews* (9), 2022

Résumé en français d'une revue de littérature Cochrane qui avait pour objectifs d'évaluer l'efficacité des interventions d'enseignement et de formation visant à prévenir et à réduire les agressions sur le lieu de travail dirigées contre le personnel de santé par les patients et les défenseurs des patients.

Harcèlement

[Because I know how it hurts: Employee bystander intervention in customer sexual harassment through empathy and its moderating factors](#)

Source : *Journal of Occupational Health Psychology* 27(3), 2022 **Abonnement**

Le harcèlement sexuel par les clients (CSH) est un problème persistant qui nuit au bien-être des travailleurs dans de nombreuses industries de services. L'intervention des témoins sur le lieu de travail est donc essentielle pour prévenir et faire cesser les comportements inappropriés des clients, ainsi que pour atténuer les effets néfastes de ce harcèlement sur les travailleurs. Cependant, les recherches précédentes ont rarement examiné ce qui peut faciliter les comportements d'intervention des employés spectateurs dans les incidents de CSH. Cette recherche examine si l'observation fréquente de CSH au travail est liée à l'empathie des employés spectateurs envers les cibles, qui est ensuite positivement liée aux comportements d'intervention des spectateurs.

[Notre expert vous informe - épisode 1](#)

Source : CNESST, avril 2022

Voici le début d'une série de quatre épisodes sur le harcèlement psychologique ou sexuel au travail, réalisée avec Luc Brière, enquêteur en harcèlement à la CNESST. Ils seront diffusés jusqu'à la mi-mai. Dans ce premier épisode, notre expert abordera notamment la notion de harcèlement au travail.

[Notre expert vous informe - épisode 2](#)

Source : CNESST, mai 2022

Dans ce deuxième épisode, Luc Brière, explique entre autres les principaux facteurs de risque pouvant contribuer à créer des situations de harcèlement en milieu de travail.

[Notre expert vous informe - épisode 3](#)

Source : CNESST, mai 2022

Est-ce possible de subir du harcèlement en télétravail? Notre expert en matière de harcèlement à la CNESST, Luc Brière, répond à la question. Il nous donne également des exemples de situations ou de comportements pouvant constituer du harcèlement.

[Notre expert vous informe - épisode 4](#)

Source : CNESST, mai 2022

Vous désirez connaître les meilleurs mécanismes à mettre en place pouvant contribuer à maintenir un climat de travail sain? Dans ce quatrième et dernier épisode, Luc Brière survole les obligations des employeurs en matière de harcèlement en milieu de travail.

Personnel paramédical

[Prévalence et facteurs favorisant la violence à l'encontre du personnel paramédical des services des urgences d'un hôpital universitaire marocain](#)

Source : *Archives des Maladies Professionnelles et de l'Environnement* (Prépublication), avril 2022

Abonnement

Le but est d'évaluer la prévalence de la violence des patients à l'égard du personnel paramédical des services d'urgence et de déterminer ses facteurs favorisants.

Violence conjugale

[Violence conjugale subie par les femmes en temps de pandémie : une enquête qui en dit long](#)

Source : Université Sherbrooke, 2021

En contexte de pandémie, avec des mesures sanitaires favorisant l'isolement des victimes et des ressources communautaires d'autant plus limitées, combien de victimes se cachent derrière le triste sommet de féminicides enregistrés au Québec en 2021 ? Le présent résumé est un bref aperçu d'un rapport complet à venir, dont la parution est prévue en juin 2022, dans lequel seront déclinés les résultats de cette enquête menée à quatre moments clés de la pandémie entre novembre 2020 et octobre 2021.



COVID-19

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/covid-19/>

[Profils des systèmes de santé publique dans les provinces et territoires du Canada](#)

Source : Centre de collaboration nationale sur les politiques publiques et la santé, 2022

La pandémie de COVID-19 a mis en lumière la nécessité de renouveler et de renforcer les infrastructures de santé publique au Canada et ailleurs dans le monde. C'est dans ce contexte que le CCNPPS s'est joint au projet de recherche Platform to Monitor the Performance of Public Health Systems.



DÉPLACEMENT DE PERSONNES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/deplacement-de-personnes/>

[Forces required in repositioning a patient in bed using regular sheet and slide film](#)

Source : *International Journal of Industrial Ergonomics* 90, juillet 2022

Le repositionnement des patients au lit (boosting) est une tâche quotidienne courante du personnel de santé. L'objectif était de mesurer la charge physique des infirmières dans une situation de manipulation de patients où un patient en décubitus dorsal est repositionné vers la tête du lit.

[Safe patient handling legislation and musculoskeletal disorders among California healthcare workers: Analysis of workers' compensation data, 2007–2016](#)

Source : *American Journal of Industrial Medicine* (En ligne), mai 2022 **Abonnement**

La Californie exige que les hôpitaux généraux de soins aigus disposent d'un plan complet pour prévenir les blessures liées à la manipulation des patients (SPH) chez les employés. La loi californienne sur la sécurité de la manipulation des patients (SPH) est entrée en vigueur en 2012. Cette étude a évalué l'impact de la loi SPH sur les demandes d'indemnisation des travailleurs pour cause de troubles musculo-squelettiques (TMS) chez les employés des hôpitaux californiens.



ERGONOMIE

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/ergonomie/>

Ergonomie participative

[ErgoPar — une approche de l'ergonomie participative pour prévenir les risques sur le lieu de travail : Étude de cas](#)

Source : Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail, mars 2022

Cette étude de cas présente Ergopar (Ergonomía participativa), une approche de l'ergonomie participative développée en Espagne.

[Implementation of participatory organizational change in long term care to improve safety](#)

Source : *Journal of Safety Research* 78, 2021

Les établissements de soins de longue durée (SLD) sont des environnements exigeants, au rythme rapide, qui exposent les travailleurs à un risque important de blessures. Les interventions en matière de santé et de sécurité pour faire face aux dangers dans les SLD sont difficiles à mettre en œuvre. Cette étude a évalué la mise en œuvre et les impacts d'une intervention de changement organisationnel participatif.

[Implementing participatory ergonomics in the long-term care sector \(Research summary\)](#)

Source : *Institute for Work & Health*, avril 2022

Les travailleurs de première ligne savent mieux que quiconque quels risques de troubles musculo-squelettiques (TMS) ils rencontrent au travail - et comment les résoudre. L'"ergonomie participative" est une approche de la santé et de la sécurité au travail (SST) qui place la participation des travailleurs au premier plan. Une étude de l'IWH dirigée par le Dr Dwayne Van Eerd a montré que cette approche pouvait être mise en œuvre avec succès et maintenue, même dans des établissements de soins de longue durée très fréquentés, confrontés à des pénuries de personnel et à un taux de rotation élevé.

Horaire de travail

[Role of shift work in dietary changes among Danish nurses](#)

Source : *Occupational Medicine* (En ligne), mai 2022 [Abonnement](#)

Les recherches indiquent que le travail posté est associé à des changements alimentaires et au développement de maladies chroniques. Pour évaluer si le passage d'un travail de jour à un travail posté est associé à des changements alimentaires chez les infirmières danoises, des variables binaires de changements dans la consommation alimentaire ont été créées à partir des données des enquêtes de 1993 et 1999 de la cohorte des infirmières danoises.

Manutention et soulèvement des charges

[Heart rate variability based physical exertion monitoring for manual material handling tasks](#)

Source : *International Journal of Industrial Ergonomics* 89, mai 2022

La surveillance de l'effort physique a été fortement mise en avant pour éviter les effets néfastes de la nature physiquement exigeante de nombreuses industries telles que la construction. Récemment, plusieurs approches basées sur des capteurs ont été proposées comme alternative aux méthodes traditionnelles basées sur le feedback subjectif. Cette étude a exploré l'utilisation des mesures de la variabilité de la fréquence cardiaque (VRC) qui pourraient être calculées à partir d'un seul électrocardiogramme ou d'un capteur optique (souvent présent dans les bracelets de fitness et les montres intelligentes).

[The effect of backpack weight on the performance of basic short-term/working memory tasks while walking along a pre-determined route](#)

Source : *Ergonomics* (En ligne), mai 2022 [Abonnement](#)

Cette étude a examiné les effets possibles du poids du sac à dos sur la performance de trois tâches de base de la mémoire à court terme/mémoire de travail (STM/WM) menées simultanément avec la tâche physique de la marche sur route.

Téléphone mobile

[Comparing the effect of the posture of using smartphones on head and neck angles among college students](#)

Source : *Ergonomics* (En ligne), février 2022 [Abonnement](#)

La posture des utilisateurs de smartphones peut affecter la charge musculo-squelettique du cou de l'utilisateur. Cette étude vise à comparer l'effet de la posture d'utilisation des smartphones sur les angles de la tête et du cou chez les étudiants.

Travail sédentaire

[Association of sedentary work with colon and rectal cancer: systematic review and meta-analysis](#)

Source : *Occupational and Environmental Medicine* 79(4), avril 2022 [Abonnement](#)

Une méta-analyse pour étudier l'association entre le travail sédentaire et le cancer colorectal.

Visioconférences

[Visioconférences : les bonnes pratiques pour préserver votre santé - Affiche](#)

Source : INRS France, mai 2022

Cette infographie a pour objectif d'accompagner les entreprises dans la sensibilisation des salariés sur la conduite à tenir lors des visioconférences pour qu'ils aient les bons réflexes pour travailler sans risques.

[Visioconférences. Comment préserver la santé de vos salariés ?](#)

Source : INRS France, mai 2022

Au travail, les visioconférences sont aujourd'hui très répandues. Cette brochure vous propose des repères pour prévenir les risques liés à cette pratique : choisir le bon format des réunions, limiter le nombre de visioconférences par jour, instaurer des pauses pendant les réunions, former les salariés à la visioconférence...



ORGANISATION DE LA SST

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/organisation-de-la-sst/>

Différence liée au genre

[Bringing in gender perspectives on systematic occupational safety and health management](#)

Source : *Safety Science* 152, août 2022

Dans cet article, nous répondons au besoin d'une analyse critique qui complète les recherches plus traditionnelles axées sur la santé ou la gestion. L'objectif général est d'examiner et d'expliquer la gestion systématique de la sécurité et de la santé au travail dans des environnements de travail ségrégués par le genre en Suède, en se basant sur les théories du genre dans les organisations du travail.

Formation

[A rapid review of systematic reviews on the effectiveness of synchronous online learning in an occupational context](#)

Source : *American Journal of Industrial Medicine* (En ligne), mai 2022 **Abonnement**

Cette étude a examiné l'efficacité de l'apprentissage synchrone en ligne (SOL) à des fins professionnelles par rapport à l'apprentissage en face à face (F2F).

[Palliative care delivery at nursing homes before and after an educational intervention from professionals' perspective: A pre-post design](#)

Source : *Scandinavian Journal of Caring Sciences* (En ligne), mai 2022

Les principes des soins palliatifs ont été développés dans les hospices et les unités spécialisées de soins palliatifs et n'ont pas été suffisamment adaptés et évalués dans les maisons de retraite. Par conséquent, une intervention éducative dans une perspective de formation interprofessionnelle a été réalisée dans le cadre du projet " Implementation of Knowledge-Based Palliative Care in Nursing Homes ". L'objectif de cette étude était d'évaluer l'expérience des professionnels en matière de prestation de soins palliatifs avant et après l'intervention éducative.

Normes, lois et règlements

[Conformité au régime intérimaire : une vidéo pour adapter votre CSS](#)

Source : APSAM, mai 2022

Une vidéo explicative qui présente les modifications légales qui s'appliquent au comité de santé et de sécurité (CSS) et au représentant en santé et en sécurité (RSS)

[Using the Z16.1 Standard to Improve Safety Metrics and Performance Measures](#)

Source : American Society of Safety Professionals, mai 2022

L'American Society of Safety Professionals (ASSP) a publié la nouvelle norme ANSI/ASSP Z16.1-2022 Safety and Health Metrics and Performance Measures. Cette norme fournit un ensemble équilibré des mesures de la performance en santé et sécurité au travail afin d'ajuster les interventions en fonction des résultats obtenus. Trois catégories de mesures sont présentées : proactives, réactives et d'impact.

Maladies professionnelles

[L'Ontario œuvre pour les travailleurs en lançant le tout premier examen des maladies professionnelles](#)

Source : *news.ontario.ca*, avril 2022

Le gouvernement de l'Ontario œuvre pour les travailleuses et les travailleurs en lançant le tout premier examen du système de reconnaissance des maladies professionnelles.

Neurodivergence

[Neurodiversity in the workplace](#)

Source : *Occupational Medicine* 72(3), avril 2022 **Abonnement**

Qu'est-ce que la neurodiversité et quelle est sa signification pour la pratique de la santé au travail ?

Personnel paramédical

[New Findings from Paramedic Services Risk Assessment & Root Cause Analysis Project to Inform Future Prevention Efforts for the Paramedic Sector](#)

Source : *Public Services Health and Safety Association*, mai 2022

Ce projet en deux parties, mené par l'industrie, aide le secteur à prévenir les blessures et les maladies professionnelles en identifiant les dangers à haut risque auxquels les travailleurs sont le plus exposés et en développant des solutions

[Paramedic Risk Assessment & Root Cause Analysis](#)

Source : *Public Services Health and Safety Association*, 2022

L'objectif du projet d'évaluation des risques et d'analyse des causes profondes dans le secteur paramédical est d'aider le secteur à prévenir les blessures et les maladies en identifiant les dangers pour la santé et la sécurité au travail auxquels les travailleurs paramédicaux sont le plus exposés et en élaborant des solutions pour réduire les risques.

[Paramedic Sector Risk Assessment and Root Cause Analysis Project: Report 1: Risk Assessment Findings](#)

Source : *Public Services Health & Safety Association*, mars 2022

L'objectif du projet d'évaluation des risques et d'analyse des causes profondes dans le secteur paramédical est d'aider le secteur à prévenir les blessures et les maladies en identifiant les dangers pour la santé et la sécurité au travail auxquels les travailleurs paramédicaux sont le plus exposés et en élaborant des solutions pour réduire les risques.

[Paramedic Sector Risk Assessment and Root Cause Analysis Project: Report 2: Root Cause Analysis Findings](#)

Source : *Public Services Health & Safety Association*, mai 2022

La PSHSA a réalisé une analyse des causes profondes (RCA) dans le cadre du projet d'évaluation des risques et d'analyse des causes profondes du secteur paramédical. L'énoncé de risque qui définissait la portée de la RCA était le suivant : « l'exposition à des événements pouvant entraîner des dommages psychologiques potentiels survenant dans le secteur paramédical, et pouvant avoir un impact sérieux sur le travailleur, sa famille, le public et le service. »

Statistiques en SST

[Differences between men and women in their risk of work injury and disability: A systematic review](#)

Source : *American Journal of Industrial Medicine* (En ligne), mai 2022

Cette étude a examiné les risques d'accidents du travail et d'invalidité associés à des types similaires d'expositions professionnelles pour les hommes et les femmes au sein et entre les professions.

[Finding statistically significant high accident counts in exploration of occupational accident data](#)

Source : *Journal of Safety Research* (Prépublication), avril 2022

Notre objectif est de détecter des signaux silencieux, c'est-à-dire des modèles dans les données tels que l'augmentation de la fréquence des accidents du travail pour lesquels il n'y a initialement que de faibles preuves, ce qui rend leur détection difficile

[Over a third of work-related ER visits in Ontario don't show up as WSIB claims](#)

Source : *At Work* (107), 2022

Plus d'un tiers des blessures et des maladies liées au travail traitées dans les salles d'urgence des hôpitaux ontariens ne sont pas déclarées à la CSPAAT. C'est ce que révèle une étude récente de l'Institut de recherche sur le travail et la santé (IRTS) sur le couplage des données, qui a mis en évidence des tendances notables dans la déclaration et la sous-déclaration des blessures liées au travail, y compris un changement dans les niveaux de déclaration après la crise financière mondiale de 2008-2009.

Systemes de gestion de la SST

[Differences in occupational health and safety efforts between adopters and non-adopters of certified occupational health and safety management systems](#)

Source : *Safety Science* 152, août 2022

Les systèmes certifiés de gestion de la santé et de la sécurité au travail (COHSMS) continuent de gagner en popularité et de se diffuser dans de nouvelles industries. Cette étude a examiné les différences dans les efforts en matière de santé et de sécurité au travail entre les adoptants et les non-adoptants des COHSMS.

ORGANISATION DE LA SST ET COVID-19

Présence familiale

[A Call for a More Balanced Approach to Family Presence During a Public Health Emergency](#)

Source : *Off the Charts, a blog of the American Journal of Nursing*, mars 2022

Dans le cadre d'une enquête réalisée en 2021, plus de 3 600 infirmières ont fait part de leur expérience à ce jour en matière de restrictions de la présence des familles pendant la pandémie. La charge de travail supplémentaire, le fardeau émotionnel et la dissonance avec leurs valeurs personnelles et professionnelles ont laissé de nombreuses infirmières épuisées et ont contribué à des pénuries de personnel au niveau de la crise.

[Family Presence Policy Decision-Making Toolkit for Nurse Leaders](#)

Source : Planetree International, 2021

Une nouvelle boîte à outils pour la prise de décision en matière de politique de présence familiale, publiée par Planetree International et financée par l'American Nurses Foundation, présente un cadre décisionnel piloté par le personnel infirmier pour soutenir la présence familiale de manière sûre et gérable.

[Survivance des enjeux juridiques portant sur le droit de la santé et la sécurité du travail dans le contexte de la COVID-19](#)

Source : *Développements récents en droit de la santé et sécurité au travail* 489 Éditions Yvon Blais, 2021

Ce chapitre aborde les grandes lignes de différents enjeux juridiques en prévention, réparation et retour au travail qui sont soulevés par la COVID-19.



ORGANISATION DU TRAVAIL

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/organisation-du-travail/>

Congés pour maladie

[Perceived causes of work-related sick leave among hospital nurses in Norway: a pre-pandemic study](#)

Source : *Safety and Health at Work* (Prépublication), avril 2022

L'objectif de cette étude était d'identifier les raisons perçues de la prise de congés maladie liés au travail et de suggérer des mesures préventives.

Modes de travail

[Le retour au bureau en mode hybride, un sac à surprises...](#)

Source : *Protégez-Vous* (En ligne), avril 2022 **Abonnement**

Excitant pour certains, anxiogène pour d'autres, le retour au bureau en mode hybride pose des défis inédits aux employeurs et aux travailleurs. L'avenir nous dira si c'était une bonne idée...

[Les nouveaux modes, lieux et horaires de travail: quelques risques pour la santé](#)

Source : *Beswic*, mai 2022

La numérisation de l'économie a considérablement modifié la façon dont le travail est organisé en Europe. Non seulement ce changement a entraîné une augmentation du nombre de personnes travaillant hors du bureau et à des heures autres que 9h-17h, mais il a également conduit à de nouvelles formes d'emploi, telles que l'externalisation en ligne et les missions à court terme via une plateforme en ligne (ce que l'on nomme travail flexible via contrats temporaires ou intérimaires).

Neurodivergence

[Evaluating and supporting Neurodifferences* at work](#)

Source : *SOM Occupational Psychology Special Interest Group*, mars 2022

Le document décrit ce que vous pouvez rechercher chez le personnel, les différentes options disponibles pour le soutien et les obligations légales des employeurs. Nous présentons des recommandations fondées sur les résultats de la recherche, les dernières orientations des réglementaires, les pratiques actuelles et la jurisprudence

Soutien à domicile

[Home care for patients with dirty homes: a qualitative study of the problems experienced by nurses and possible solutions](#)

Source : *BMC Health Services Research* 22(1), mai 2022

Les infirmières à domicile sont souvent les premiers professionnels des soins à entrer dans une maison sale. Les problèmes perçus et les besoins de soutien des infirmières à domicile dans ces situations sont largement méconnus.



RISQUES BIOLOGIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/risques-biologiques/>

[Factors Associated with Surgical Smoke Self-Protection Behavior of Operating Room Nurses](#)

Source : *Healthcare* 10(5), mai 2022

L'objectif de cette étude est de déterminer les facteurs associés au comportement d'autoprotection contre la fumée chirurgicale des infirmières de salle d'opération.

[The GESTIS Biological Agents Database – compact information for occupational safety and health protection: OSHwiki](#)

Source : *OSHwiki*, avril 2022

La GESTIS Biological Agents Database, développée par l'Institute for Occupational Safety and Health de la German Social Accident Insurance (IFA), comporte des informations sur les propriétés de divers agents biologiques afin d'assurer une manipulation sécuritaire dans les laboratoires. Les mesures de prévention techniques et organisationnelles sont aussi présentées. En outre, la base de données contient des informations sur d'autres secteurs d'activité où ces agents biologiques peuvent être présents. Un article de l'encyclopédie collaborative (OSHwiki) de l'Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail (EU-OSHA) décrit le contenu de cette ressource.

RISQUES BIOLOGIQUES ET COVID-19

Aérosols

[COVID-19 aerosol transmission modeling in support of company HVAC guideline](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Hygiene* 19(5), mai 2022 **Abonnement**

La directive COVID-19 sur le chauffage, la ventilation et la climatisation a permis d'optimiser les systèmes de ventilation existants, de fixer des limites à la durée d'occupation et de définir des périodes de dégagement pour un espace donné. La modélisation de la transmission des aérosols a été largement utilisée pour déterminer les limitations d'espace afin de réduire le potentiel de transmission des aérosols dans divers espaces de travail de fabrication, de laboratoire, d'entrepôt, d'avion et d'administration.

[Reducing the particles generated by flushing institutional toilets](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Hygiene* (En ligne), mars 2022

Les particules en suspension dans l'air jouent un rôle important dans la transmission du SRAS-CoV-2, le virus à l'origine du COVID-19. Une étude précédente a indiqué que les toilettes institutionnelles à chasse d'eau O-mètre (FOM) peuvent générer de 3 à 12 fois plus de gouttelettes que les autres toilettes par éclaboussure (grosses gouttelettes) et par éclatement de bulles (fines gouttelettes). Dans cette étude, un couvercle de suppression des aérosols a été évalué pour mesurer la réduction des particules par taille en utilisant trois paramètres : le nombre, la surface et les concentrations de masse.

COVID longue

[Impact of Long Covid on workers and workplaces and the role of OSH](#)

Source : European Agency for Safety and Health at Work, mai 2022

Le présent document de réflexion expose les défis à relever en matière de prévention et de gestion des risques connexes en matière de SST, et examine les mesures qui peuvent être prises au niveau politique ainsi qu'en matière de recherche et de mise en œuvre afin d'atténuer les conséquences de la «COVID longue». Il souligne également qu'il importe de s'attaquer à ces problèmes afin de se prémunir contre d'éventuelles pandémies futures.

Exposition professionnelle

[Close physical proximity on the job—An exposure matrix](#)

Source : *American Journal of Industrial Medicine* (En ligne), mai 2022 **Abonnement**

Le lieu de travail est un lieu de transmission du coronavirus 2 du syndrome respiratoire aigu sévère (SRAS-CoV-2) par les gouttelettes respiratoires et les aérosols pour les personnes qui travaillent à proximité d'autres personnes. À l'heure actuelle, il existe peu de méthodes pour évaluer l'exposition au SRAS-CoV-2. Comme la profession sert de mesure de substitution, les matrices d'exposition professionnelle (MIP) peuvent être utiles pour évaluer l'exposition de la population pour une partie de l'exposition.

[Occupation and COVID-19 diagnosis, hospitalisation and ICU admission among foreign-born and Swedish-born employees: a register-based study](#)

Source : *J Epidemiol Community Health* 76(5), mai 2022

Les recherches sur la profession et le risque de COVID-19 chez les travailleurs nés à l'étranger font défaut. Nous avons cherché à savoir si le fait de travailler dans des professions essentielles était associé au diagnostic de COVID-19, à l'hospitalisation et à l'admission en unité de soins intensifs (USI) et si les travailleurs nés à l'étranger occupant des professions similaires à celles des personnes nées en Suède présentaient un risque plus élevé des résultats étudiés.

[Occupation, work-related contact and SARS-CoV-2 anti-nucleocapsid serological status: findings from the Virus Watch prospective cohort study](#)

Source : *Occupational and Environmental Medicine* (En ligne), avril 2022

Le risque d'infection par le SRAS-CoV-2 varie d'une profession à l'autre ; cependant, l'étude des facteurs qui sous-tendent le risque différentiel est limitée. Nous avons cherché à estimer l'effet total de la profession sur le statut sérologique du SRAS-CoV-2, à savoir si cet effet est médié par le contact étroit sur le lieu de travail et comment l'exposition à des lieux de travail mal ventilés varie selon les professions.

[Risk factors for COVID-19 infection among healthcare workers. A first report from a living systematic review and meta-analysis](#)

Source : *Safety and Health at Work* (En ligne), avril 2022

Les travailleurs de la santé (TS) sont plus de dix fois plus susceptibles d'être infectés par le COVID-19 que la population générale, ce qui démontre le poids du COVID-19 chez les TS. Il est important d'élucider les facteurs qui exposent les travailleurs de santé à un risque différent d'acquisition du COVID-19, afin de permettre des interventions de santé publique appropriées pour atténuer le risque élevé et réduire les conséquences négatives de l'infection.

[Validation of a COVID-19 Job Exposure Matrix \(COVID-19-JEM\) for Occupational Risk of a SARS-CoV-2 Infection at Work: Using Data of Dutch Workers](#)

Source : *Annals of Work Exposures and Health* (En ligne), mai 2022

Une matrice d'exposition à l'emploi COVID-19 (COVID-19-JEM) a été développée. Elle comprend quatre dimensions sur la transmission, deux sur les mesures d'atténuation et deux sur le travail précaire. Cette étude vise à valider la COVID-19-JEM en (i) comparant les scores de risque attribués par la COVID-19-JEM avec les données autodéclarées, et (ii) en estimant les associations entre les scores de risque de la COVID-19-JEM et la COVID-19 autodéclarée.

Guide de prévention

[Nouveau guide générique 'Travailler en toute sécurité pendant une épidémie ou une pandémie'](#)

Source : *Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale*, mars 2022

Ce nouvel instrument contient les mesures de prévention pour veiller à ce que les travailleurs puissent continuer à travailler dans des conditions sûres et saines pendant une épidémie ou une pandémie, et à ce que les entreprises ne doivent pas (ou le moins possible) suspendre tout ou partie de leurs activités.

Incidence d'infection

[High Incidence Rate of SARS-CoV-2 Infection in Health Care Workers at a Dedicated COVID-19 Hospital: Experiences of the Pandemic from a Large Mexican Hospital](#)

Source : *Healthcare* 10(5), mai 2022

Les travailleurs de la santé (TS) sont exposés à un risque élevé d'infection par le coronavirus 2 du syndrome respiratoire aigu sévère (SRAS-CoV-2). L'incidence de l'infection par le SRAS-CoV-2 chez les travailleurs de la santé a été étudiée dans des études transversales par des tests de réaction en chaîne par polymérase quantitative (qPCR), ce qui peut conduire à une sous-estimation des taux d'incidence exacts. Nous avons donc étudié l'incidence de l'infection par le SRAS-CoV-2 dans un groupe d'employés de santé d'un hôpital spécialisé dans la maladie à coronavirus 2019 (COVID-19) au cours d'une période de suivi de six mois.

[Incidence of outbreak-associated COVID-19 cases by industry in Ontario, Canada, 1 April 2020–31 March 2021](#)

Source : *Occupational and Environmental Medicine* 79(6), juin 2022

Bien que l'incidence ait varié d'une période à l'autre, les cinq secteurs présentant les taux d'incidence les plus élevés au cours de notre période d'étude étaient l'agriculture, les soins de santé et l'assistance sociale, la fabrication d'aliments, les services d'enseignement et le transport et l'entreposage.

[SARS-CoV-2 surveillance strategy in essential workers of the Madrid City Council during the first epidemic wave in Spain, March–July 2020](#)

Source : *Occupational and Environmental Medicine* 79(5), mai 2022

L'objectif de cette étude était d'étudier la prévalence de l'infection chez les travailleurs essentiels de la mairie de Madrid en fonction de la profession, des caractéristiques connexes, de l'utilisation de dispositifs de protection, de la perception des risques et des principales préoccupations concernant le COVID-19 pendant le confinement.

[Seroprevalence of the SARS-CoV-2 antibody in healthcare workers: a multicentre cross-sectional study in 10 Colombian cities](#)

Source : *Occupational and Environmental Medicine* 79(6), juin 2022

Les travailleurs de la santé courent un risque accru d'infection en raison de leur exposition professionnelle à des patients infectés par le SRAS-CoV-2. L'objectif de cette étude était de déterminer la séroprévalence du SRAS-CoV-2 chez les travailleurs de la santé en Colombie.

[Study details COVID's toll on essential workers, health workers](#)

Source : *CIDRAP*, avril 2022

Parmi tous les travailleurs essentiels en Suède au cours de la première année de la pandémie de COVID-19, les professionnels de la santé et les immigrants étaient les plus exposés au risque d'infection, d'hospitalisation et d'admission dans une unité de soins intensifs (USI), selon une étude publiée la semaine dernière dans le *Journal of Epidemiology & Community Health*.

Protection respiratoire

[Physiological effects of wearing N95 respirator on medical staff during prolonged work hours in Covid-19 departments](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Medicine* (En ligne), mai 2022 **Abonnement**

L'objectif de la présente étude était de déterminer les anomalies de l'échange gazeux et les changements physiologiques chez les travailleurs de la santé pendant un quart de travail de 4 heures au service des urgences (ED) tout en portant le respirateur N95.

[SARS-CoV-2 Infection Rates Following Use of Regular Compared With Defective Respirators When Caring for COVID-19 Patients: A Retrospective Follow-up Study](#)

Source : *Annals of Work Exposures and Health* (En ligne), avril 2022 **Abonnement**

Cette étude s'est appuyée sur l'utilisation temporaire par un sous-ensemble de travailleurs de la santé d'un appareil respiratoire de nouvelle marque présentant des défauts fréquents lorsqu'ils s'occupent de patients atteints de la maladie à coronavirus 2019 (COVID-19) pour évaluer l'effet protecteur des appareils respiratoires ordinaires contre l'infection par le SRAS-CoV-2.

Services de garde

[Mealtime best practices and infection control in early care and education centres during COVID-19](#)

Source : *Child: Care, Health and Development* (En ligne), 2022

Pour comprendre comment la pandémie de COVID-19 a modifié les pratiques de repas dans les EPE, cette étude (1) décrit les adaptations apportées par les directeurs et les enseignants des CPE aux heures de repas pour inclure les meilleures pratiques, et (2) identifie les adaptations communes faites pour se conformer aux directives de contrôle de l'infection par le COVID-19.

Vaccination

[Obligation vaccinale et obligation de prouver qu'on est vacciné](#)

Source : *Développements récents en droit de la santé* Éditions Yvon Blais, 2021

Dans la première partie de ce texte, nous proposons d'expliciter la mesure dans laquelle la jurisprudence vient confirmer les affirmations souvent entendues selon lesquelles la vaccination obligatoire serait en soi incompatible avec la garantie des droits fondamentaux. Dans la seconde partie, il est fait état des enjeux précis associés à l'imposition aux individus d'obligations de démontrer qu'ils sont bel et bien vaccinés. Bien qu'ils soient intimement liés, les enjeux associés à l'exigence du passeport vaccinal diffèrent à certains égards de l'imposition de l'obligation vaccinale.

[Simulating a Hockey Hub COVID-19 Mass Vaccination Facility](#)

Source : *Healthcare* 10(5), mai 2022

Dans cet article, nous présentons un outil de simulation qui a été créé pour modéliser le fonctionnement d'une clinique de type hockey hub. Cet outil a été développé à l'aide d'AnyLogic et simule le processus de déplacement des individus dans une clinique de vaccination de type centre de hockey.



RISQUES CHIMIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/risques-chimiques/>

Allergies professionnelles, dermatites, eczéma

[A national survey of skin health in nursing personnel](#)

Source : *Occupational Medicine* 72(4), avril 2022 **Abonnement**

L'objectif de cette étude est d'explorer la santé de la peau chez le personnel infirmier et développer des ressources et des recommandations pour promouvoir de bons soins de la peau au travail.

[Prendre soin de ses mains au travail pour prévenir l'eczéma](#)

Source : INRS France, avril 2022

Ce dépliant explique comment prendre soin de ses mains et les protéger lors de son travail, afin d'éviter la survenue d'un eczéma.

[Prévenir les allergies professionnelles](#)

Source : INRS France, mars 2022

Ce dépliant s'adresse aux entreprises, tous secteurs d'activité confondus, pour les inviter à rechercher systématiquement, lors de l'évaluation des risques, les expositions potentielles à des agents sensibilisants (ou allergènes).

Amiante

[Modifications réglementaires : amiante](#)

Source : APSAM, avril 2022

Des modifications ont été apportées au Règlement sur la santé et la sécurité du travail (RSST) ainsi qu'au Code de sécurité pour les chantiers de construction (CSTC).

Évaluation des risques

[PARC : le partenariat européen pour l'évaluation des risques liés aux substances chimiques](#)

Source : *Santé publique France*, mai 2022

Lancé en mai 2022 en France, le partenariat européen pour l'évaluation des risques liés aux substances chimiques (PARC) regroupe près de 200 partenaires scientifiques de 28 pays et des agences de l'Union européenne. Son ambition : concevoir une évaluation des risques des substances chimiques de nouvelle génération afin de mieux protéger la santé et l'environnement. Retrouvez toutes les informations sur le projet PARC et le rôle de Santé publique France.

Exposition professionnelle

[Models in Occupational Hygiene](#)

Source : *Annals of Work Exposures and Health* 66(4), mai 2022 [Abonnement](#)

Alors que les paradigmes de l'hygiène du travail soulignent la valeur des mesures d'exposition, il est largement reconnu que les mesures seules ne sont pas suffisantes pour caractériser et contrôler les expositions professionnelles (Fransman, 2017). Par conséquent, les modèles jouent désormais un rôle important dans l'hygiène du travail, tant au sein des organisations qui doivent gérer la santé et la sécurité au travail de leurs employés que par les organismes de réglementation, au niveau mondial.

[Nanomaterials in the Healthcare Sector: Occupational Risks and Prevention: OSHwiki](#)

Source : *OSHWiki*, mai 2022

Un article publié dans l'encyclopédie collaborative (OSHWiki) de l'Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail (EU-OSHA) explique les sources d'exposition à des nanomatériaux dans les activités quotidiennes du personnel de la santé. Il fournit également des informations sur les mesures qui peuvent être prises pour prévenir les expositions potentielles.

[NFPA 1585, Standard for Exposure and Contamination Control available for public review through June 1](#)

Source : *NFPA*, mars 2022

NFPA 1585, Standard for Exposure and Contamination Control est une nouvelle norme proposée sur les exigences minimales d'un programme de contrôle de l'exposition et de la contamination pour les opérations et la formation sur les scènes d'incidents des services d'urgence.

Médicaments dangereux

[Application of an Environmental Monitoring to Assess the Practices and Control the Risk of Occupational Exposure to Cyclophosphamide in Two Sites of a French Comprehensive Cancer Center](#)

Source : *Annals of Work Exposures and Health* (En ligne), mai 2022 [Abonnement](#)

L'objectif de cette étude était d'évaluer indirectement le risque d'exposition professionnelle aux médicaments antinéoplasiques dans deux hôpitaux en utilisant une surveillance environnementale, et de suggérer des moyens d'améliorer l'exposition des travailleurs de la santé. Après une étude observationnelle des pratiques de soins sur les deux sites, une campagne d'échantillonnage par frottis a ensuite été conçue pour étudier la contamination environnementale tout au long du processus de chimiothérapie : réception, stockage, préparation, transport, administration et zones d'élimination.



RISQUES LIÉS À LA SÉCURITÉ ET MÉCANIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/risques-lies-a-la-securite-et-mecaniques/>

Projet de règlement : sécurité des machines

Source : APSAM, mars 2022

Ce projet de règlement vise entre autres à : Actualiser la section XXI – Machines, par une harmonisation des concepts et des exigences avec la normalisation canadienne et internationale en lien avec la sécurité des machines. Ce faisant : Une trentaine de dispositions ont été retirées. Toutefois, les obligations qui s'y rattachent ne sont pas retranchées pour autant, mais sont plutôt traitées de façon plus générale dans d'autres dispositions; Les numéros des articles 188.1 à 188.13 de la sous-section Cadenassage et autres méthodes de contrôle des énergies changent, mais leurs contenus demeurent inchangés; Clarifier les rôles et responsabilités des différents intervenants dans l'écosystème des machines au Québec.



RISQUES PHYSIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/risques-physiques/>

Ability of Thermal Work Limit (TWL) to Assess Sustainable Heat Stress Exposures

Source : *Annals of Work Exposures and Health* (En ligne), avril 2022 **Abonnement**

L'objectif de cet article était d'évaluer la capacité de la limite de travail thermique à recommander des niveaux maximaux durables de stress thermique en utilisant une base de données existante d'essais de stress thermique progressif utilisant quatre niveaux de vêtements (vêtements tissés, barrière de particules, barrière d'eau et barrière de vapeur), trois niveaux d'humidité relative et trois niveaux de taux métabolique.

Fraction of acute work-related injuries attributable to hazardous occupational noise across the USA in 2019

Source : *Occupational and Environmental Medicine* 79, mai 2022

La contribution du bruit dangereux - une exposition omniprésente sur les lieux de travail - au risque de blessure professionnelle est souvent négligée. Dans cette étude écologique, la fraction des blessures aiguës sur le lieu de travail aux États-Unis entraînant des jours d'arrêt de travail en 2019 attribuable à l'exposition au bruit professionnel dangereux a été estimée.

National Emphasis Program - Outdoor and Indoor Heat-Related Hazards

Source : OSHA, avril 2022

Cette instruction décrit les politiques et procédures de mise en œuvre d'un programme national d'action (PNA) visant à protéger les employés contre les dangers liés à la chaleur et les blessures et maladies qui en résultent sur les lieux de travail extérieurs et intérieurs.



SANTÉ PSYCHOLOGIQUE

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/sante-psychologique/>

Dépression

[A Model of Depression in University Faculty, Staff, and Healthcare Workers Using an Automated Mental Health Screening Tool](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Medicine* (En ligne), mai 2022 **Abonnement**

L'objectif de cette étude est d'examiner les relations entre les heures de travail, le stress, les heures de sommeil, le burnout, le PTSD, l'anxiété et la dépression rapportés par les employés des centres médicaux universitaires.

Épuisement professionnel

[Addressing Health Worker Burnout](#)

Source : *U.S. Department of Health and Human Services*, 2022

Cet avis contient des mesures que les différentes parties prenantes peuvent prendre ensemble pour lutter contre l'épuisement professionnel des personnels de santé. Il appelle à un changement dans les systèmes, les structures et les cultures qui façonnent les soins de santé. Compte tenu de la nature et de la complexité des défis décrits, cet avis ne prétend pas être exhaustif dans ses recommandations. Aux fins du présent avis, nous définissons les travailleurs de la santé au sens large, c'est-à-dire toutes les personnes qui travaillent à la protection et à l'amélioration de la santé des individus, des communautés et des populations, y compris celles qui participent au fonctionnement des établissements de soins de santé.

[Burnout and the role of authentic leadership in academic medicine](#)

Source : *BMC Health Services Research* 22(1), mai 2022

Récemment, il est apparu de plus en plus clairement que la réduction de l'épuisement professionnel chez le personnel de la santé nécessite des efforts organisationnels importants qui incluent l'intégration de stratégies de leadership.

[Health Worker Burnout — Current Priorities of the U.S. Surgeon General](#)

Source : *U.S. Department of Health and Human Services*, 2022

Notre santé dépend du bien-être de notre personnel de santé. Prenons soin de ceux qui sont toujours là pour prendre soin de nous.

[Health Worker Mental Health Initiative](#)

Source : *NIOSH Science blog*, mai 2022

Mai est le mois de la sensibilisation à la santé mentale. Un nouvel avis du Surgeon General souligne le besoin urgent de s'attaquer à la crise de l'épuisement professionnel des travailleurs de la santé dans tout le pays. Les travailleurs qui fournissent des services de santé sont confrontés à de nombreux défis sur le lieu de travail qui peuvent entraîner un stress lié au travail. La pandémie de COVID-19 a entraîné de nouveaux problèmes de santé mentale, qui se sont aggravés, chez les travailleurs de la santé. Pour répondre à ces problèmes, le NIOSH et les CDC ont récemment lancé l'initiative sur la santé mentale des travailleurs de la santé. Plus d'informations sur le blogue scientifique du NIOSH.

[Relation between Burnout and Sleep Problems in Nurses: A Systematic Review with Meta-Analysis](#)

Source : *Healthcare* 10 (5), mai 2022

L'objectif de cette étude était d'analyser la relation entre le syndrome d'épuisement professionnel et les problèmes de sommeil chez les infirmières.

Exposition à un événement traumatique

[Work-related predictors of mental health, presenteeism, and professional quality of life following exposure to a potentially traumatic event in child protection workers](#)

Source : *European Journal of Psychotraumatology* 13(1), 2022

Cette étude vise à identifier les variables modifiables liées au travail qui pourraient influencer la probabilité de souffrir d'une détérioration de la santé mentale et de l'adaptation professionnelle suite à un événement potentiellement traumatique.

Harcèlement

[Sexual and non-sexual forms of gender harassment: a persistent problem in the world of work](#)

Source : *Occupational and Environmental Medicine* (En ligne), mai 2022 **Abonnement**

Dans ce numéro de la revue *Occupational and Environmental Medicine*, Blindow et ses collègues présentent une étude méthodologiquement solide qui répond à certaines des lacunes de la littérature. Reconnaisant la question plus large du harcèlement sexiste au travail, l'étude définit le harcèlement sexuel fondé sur le sexe (c'est-à-dire les avances non désirées et les remarques offensantes de nature sexuelle) et le harcèlement non sexuel (c'est-à-dire les infractions sexistes non sexualisées et les expressions de manque de respect que les personnes concernées perçoivent comme étant fondées sur leur sexe) comme deux facteurs de stress conceptuellement différents qui peuvent avoir une incidence sur le risque de développer un trouble mental chez les femmes et les hommes.

Horaire de travail

[Work Flexibility and Worker Well-being: Evidence from the United States](#)

Source : NIOSH Science Blogue, mars 2022

La flexibilité du travail peut avoir des conséquences positives et négatives pour les travailleurs et leurs familles, les employeurs et la société en général. Pour les travailleurs, elle est de plus en plus reconnue comme un déterminant essentiel de leur bien-être. Les travailleurs recherchent la flexibilité pour répondre à leurs besoins personnels et familiaux, notamment en matière de garde d'enfants, de soins aux personnes âgées, de scolarité et de soins de santé. La flexibilité en termes de lieu et d'horaire de travail donne aux travailleurs le sentiment d'avoir le contrôle de leur emploi et augmente leur satisfaction professionnelle, améliorant ainsi leur santé et leur bien-être. Certains des conflits travail-famille associés au travail atypique - des emplois dont les travailleurs ne s'attendent pas à ce qu'ils durent - peuvent être atténués par les avantages de la flexibilité des horaires de travail. La flexibilité du travail peut répondre aux besoins de nombreux travailleurs, tels que les travailleurs âgés et les femmes qui ont rejoint la population active en grand nombre, en leur permettant de répartir les ressources entre les domaines professionnel et non professionnel selon leurs préférences.

Incivilité

[A meta-analysis of experienced incivility and its correlates: Exploring the dual path model of experienced workplace incivility](#)

Source : *Journal of Occupational Health Psychology* 27 (3), 2022 **Abonnement**

La présente étude propose et examine un modèle théorique à double voie de l'incivilité vécue au travail en utilisant des relations méta-analytiques ($k = 246$; $N = 145, 008$) entre l'incivilité vécue et des corrélats fréquents.

Intelligence émotionnelle et résilience

[The Effects of a Non-Technical Skills Training Program on Emotional Intelligence and Resilience in Undergraduate Nursing Students](#)

Source : *Healthcare* 10 (5), mai 2022

Il existe un nombre croissant de recherches sur l'intelligence émotionnelle et la résilience chez les étudiants en soins infirmiers. Cependant, il existe peu de preuves du développement de ces variables dans les programmes d'intervention. Cette étude vise à analyser les effets d'un programme de formation aux compétences non techniques sur l'intelligence émotionnelle et la résilience.

Intimidation

[Guidelines for managing social health risks at work—victimization and bullying—Sawee](#)

Source : *Swedish Agency for Work Environment Expertise, 2022*

En se basant sur des recherches et des données probantes, la Swedish Agency for Work Environment Expertise a publié des lignes directrices pour soutenir les employeurs dans la gestion des risques liés à l'intimidation au travail. Le document passe en revue la législation de la Suède sur le sujet, l'état actuel de la recherche et les meilleures pratiques internationales

Personnel de la santé

[Protecting Health Worker Mental Health: A Call-to-Action Webinar](#)

Source : NIOSH, 2021

Le National Institute for Occupational Safety and Health (NIOSH) des Centers for Disease Control and Prevention (CDC) a accueilli le Dr Vivek Murthy, Surgeon General des États-Unis, et d'autres experts nationaux pour un webinaire spécial sur la santé mentale des travailleurs de la santé. Le panel a discuté de la crise actuelle et de l'impact de la pandémie de COVID 19, a exploré les défis spécifiques de santé mentale auxquels sont confrontés les travailleurs de la santé de la nation, et ce qui est nécessaire pour concevoir une meilleure expérience de travail pour cette main-d'œuvre à l'avenir.

Personnel en soutien à domicile

[Initiatives to improve the well-being at work and training of workers in the Service Voucher sector in Belgium: OSHwiki](#)

Source : *OSHWiki European agency for safety and health at work, 2022*

La majorité des travailleurs des titres-services (également appelés travailleurs des services personnels et domestiques [SSP] au niveau de l'UE [2]) sont des femmes peu qualifiées ayant un partenaire et des enfants ou issues de familles monoparentales d'origine non belge. Une proportion croissante de travailleurs PHS est également âgée de plus de 50 ans. Une étude réalisée en 2018 a montré que le secteur était confronté à de nombreuses difficultés en matière de sécurité et de santé au travail des travailleurs PHS. À cet effet, plusieurs actions susceptibles d'améliorer leur bien-être au travail ont été identifiées et recommandées, notamment pour : Identifier les équipements de protection individuelle (EPI), le matériel et les produits nécessaires dans le secteur ; Fournir aux clients plus d'informations sur ce qui est recommandé, autorisé et interdit dans le secteur ; Fournir aux travailleurs PHS plus d'informations sur ce qui est recommandé, autorisé et interdit dans le secteur ; Augmenter l'encadrement et la formation des travailleurs PHS ; Augmenter la supervision et le suivi effectués par la société des titres-services. Un certain nombre de ces recommandations ont été suivies et ont donné lieu à diverses actions visant à améliorer la formation et le bien-être au travail dans le secteur.

[Le bien-être au travail dans le secteur des titres-services en Belgique : Discussion Paper](#)

Source : *European agency for safety and health at work, 2022*

Comme le montre ce document centré sur ce secteur en Belgique, plusieurs caractéristiques spécifiques à la profession nuisent au bien-être au travail des travailleurs des services aux personnes et aux ménages. On peut en particulier mentionner la charge de travail physique, les temps de pause limités entre les clients, le travail en solitaire, le manque de reconnaissance sociale et les produits et matériaux utilisés. Il est donc crucial pour ce

secteur de mettre en œuvre toute une série de mesures afin d'améliorer la santé et la sécurité de ses travailleurs. Le document comprend des recommandations pratiques.

[Quels risques psychosociaux chez les salariés de l'aide à domicile](#)

Source : *Dares analyses* 53 (1), 2021

Les salariées des métiers de l'aide à domicile, essentiellement des femmes, ont une intensité du travail un peu plus modérée par rapport aux autres salariées. Cependant, elles ont des horaires de travail très morcelés et atypiques : elles rencontrent ainsi des difficultés à concilier vie professionnelle et vie personnelle. Travaillant en contact avec le public qu'elles aident, elles déclarent peu de tensions et d'agressions, mais des exigences émotionnelles et des conflits éthiques. Elles se sentent isolées par rapport aux collègues et à la hiérarchie, même si elles s'estiment plutôt reconnues pour leur travail.

Psychologie de la SST

[Adapting, adopting, and advancing change: A framework for future research in the psychology of occupational safety](#)

Source : *Journal of Safety Research* (Prépublication), avril 2022 **Abonnement**

Cette étude résume la façon dont les développements externes, technologiques et théoriques ont orienté la recherche en psychologie de la sécurité au travail et utilise ces observations comme preuve pour imaginer les façons dont ils pourraient continuer à le faire.

Retour au travail

[Initiatives to Prevent Opioid Misuse and Promote Recovery Friendly Workplace Programs](#)

Source : *National Institute of Environmental Health Sciences*, 2022

Pour répondre aux problèmes liés à l'épidémie croissante d'opioïdes, le NIEHS Worker Training Program (WTP) a mis au point des formations, des ressources et des outils sur les opioïdes et le lieu de travail. Le partage d'informations sur les initiatives visant à prévenir l'abus d'opioïdes et à promouvoir des programmes favorables au rétablissement sur le lieu de travail fait partie de l'engagement du WTP à propager ce travail important.

[The Association Between Case Manager Interactions and Serious Mental Illness Following a Physical Workplace Injury or Illness: A Cross-Sectional Analysis of Workers' Compensation Claimants in Ontario](#)

Source : *Journal of Occupational Rehabilitation* 31 (4), 2021 **Abonnement**

La mauvaise santé mentale est un phénomène courant chez les travailleurs qui se remettent d'un accident ou d'une maladie du travail. L'objectif de cette étude transversale était d'estimer l'association entre les interactions négatives avec les gestionnaires de cas d'indemnisation des travailleurs et le fait de souffrir d'une maladie mentale grave 18 mois après un accident ou une maladie du travail.

Risques psychosociaux

[Ceemet position paper on Mental Health at the Workplace](#)

Source : CEEMET, mai 2022

L'European Tech & Industry Employers (CEEMET) a publié un document de position qui s'adresse aux décideurs de l'Union européenne pour demander l'adoption d'une approche holistique à la gestion des risques psychosociaux au travail. Le CEEMET a souligné que de multiples facteurs ont une influence sur la santé mentale du personnel dont certains liés à l'emploi et d'autres qui ne le sont pas.

[Assessing the psychosocial work environment in the health care setting: translation and psychometric testing of the French and Italian Copenhagen Psychosocial Questionnaires \(COPSOQ\) in a large sample of health professionals in Switzerland](#)

Source : *BMC Health Services Research* 22 (1), mai 2022

Il est important de mesurer le stress lié au travail de manière fiable pour développer des stratégies de prévention et d'intervention appropriées. En particulier dans les études multilingues, l'utilisation d'instruments comparables et fiables est cruciale. Par conséquent, l'objectif de cette étude était de traduire en français et en italien certaines échelles et certains items de la version allemande du questionnaire psychosocial de Copenhague (COPSOQ) et de les tester sur le plan psychométrique auprès d'un échantillon de professionnels de la santé.

[Stressful work in primary health care and mental health: The role of gender inequities in Brazil](#)

Source : *American Journal of Industrial Medicine* (En ligne), mai 2022 **Abonnement**

Cette étude a pour but d'analyser l'association entre les facteurs de stress professionnel, évalués par le modèle de déséquilibre Effort-Récompense (ERI), et l'apparition de troubles mentaux communs (TMC) chez les travailleurs de la santé (TS), en considérant également la médiation par le surengagement au travail (OW) et la médiation des effets du genre par les facteurs de stress professionnel.

Stress dû au travail

[Why Is Subjective Stress Severity a Stronger Predictor of Health Than Stressor Exposure? A Preregistered Two-Study Test of Two Hypotheses](#)

Source : *Stress and Health* (En ligne), mai 2022 **Accès restreint**

Les évaluations subjectives de la gravité du stress se sont constamment révélées être de meilleurs prédicteurs d'un mauvais état de santé que l'exposition aux facteurs de stress, mais la raison de ce phénomène n'est pas claire.

Télétravail et travail hybride

[Trousse d'outils du gestionnaire — diriger dans un environnement de travail hybride](#)

Source : *Commission de la santé mentale du Canada*, mai 2022

La Commission de la santé mentale du Canada a produit une trousse d'outils destinée aux gestionnaires qui fournit des stratégies pour favoriser la bonne santé mentale du personnel dans un contexte de travail hybride.

[La bienveillance, l'antidote à l'incertitude](#)

Source : *Les Affaires* (En ligne), avril 2022

RHÉVEIL-MATIN. « On ne peut pas passer à côté de la sphère personnelle de la vie d'un employé ».

[Risques psychosociaux dans le cadre du télétravail. Quels risques ? Quelle prévention ?](#)

Source : INRS France, avril 2022

Débats consacrés aux risques psychosociaux dans le cadre du télétravail. Quels risques ? Quelle prévention ? Table ronde en présence de Marie-Anne Gautier et Valérie Langevin, expertes à l'INRS, Agnès Martineau Arbes, médecin coordinateur santé chez Safran et Eloïse Maillardet, psychologue du travail à l'Ametra06.

Travail de nuit et travail posté

[Neurocognitive impairment in night and shift workers: a meta-analysis of observational studies](#)

Source : *Occupational and Environmental Medicine* (79), juin 2022

Le travail posté est un élément essentiel du travail moderne, assurant des conditions de service idéales pour l'économie et la société d'aujourd'hui. Malgré ses propriétés bénéfiques, son impact sur les performances neurocomportementales des sujets exposés reste controversé. Cette méta-analyse visait à fournir les premiers effets de synthèse concernant l'association entre l'exposition au travail posté et différentes fonctions cognitives.

[Perceived stigma, substance use and self-medication in night-shift healthcare workers: a qualitative study](#)

Source : *BMC Health Services Research* 22 (1), mai 2022

Cette étude visait à explorer le lien entre la privation de sommeil, le stress psychosocial lié au travail et la consommation de substances psychoactives en tant que réponse d'automédication chez les travailleurs hospitaliers de nuit.

[Research priorities to reduce risks from work hours and fatigue in the healthcare and social assistance sector](#)

Source : *American Journal of Industrial Medicine* (En ligne), mai 2022 [Abonnement](#)

Cet article a trois objectifs : (1) fournir une vue d'ensemble du fardeau du travail posté, des longues heures de travail et des problèmes connexes de sommeil et de fatigue dans du secteur de la santé et des services sociaux ; (2) suggérer des priorités de recherche qui permettraient de les améliorer ; et (3) discuter des impacts positifs potentiels de la prise en compte de ces priorités de recherche pour la santé et la sécurité des travailleurs et du public.

[The Daily Basic Psychological Need Satisfaction and Work Engagement of Nurses: A “Shortitudinal” Diary Study](#)

Source : *Healthcare* 10 (5), mai 2022

La satisfaction et l'engagement au travail du personnel infirmier sont liés aux résultats des patients. Les infirmières de nuit fournissent des soins de santé à la population et font face à des défis uniques dans l'exécution de leurs tâches de soins de santé. Par conséquent, l'étude actuelle visait à examiner la satisfaction des besoins fondamentaux quotidiens et l'engagement professionnel des infirmières de nuit en fonction de la satisfaction de trois besoins psychologiques fondamentaux, comme l'indique la théorie de l'autodétermination.

Travail précaire

[Low-quality employment trajectories and the risk of common mental health disorders among individuals with Swedish and foreign background—a register-based cohort study](#)

Source : *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* (En ligne), mai 2022

Cette étude visait à examiner les effets des trajectoires d'emploi de faible qualité sur les troubles mentaux communs graves (TMC) en fonction des origines suédoises et étrangères.

SANTÉ PSYCHOLOGIQUE ET COVID-19

Bien-être au travail

[Changes in occupational well-being during COVID-19: the impact of age, gender, education, living alone, and telework in a Finnish four-wave population sample](#)

Source : *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* (En ligne), mai 2022

Cette étude a examiné comment le bien-être professionnel a évolué au cours des différentes phases, avant et pendant l'épidémie de COVID-19 dans la population finlandaise.

[Hospital clinicians' psychosocial well-being during the COVID-19 pandemic: longitudinal study](#)

Source : *Occupational Medicine* 72(3), avril 2022

Les cliniciens hospitaliers font état d'un faible bien-être psychosocial pendant la pandémie de COVID-19. Comparer le bien-être psychosocial des cliniciens hospitaliers à deux moments différents pendant la pandémie de COVID-19 en 2020. Les participants étaient des médecins, des infirmières, des sages-femmes et des cliniciens paramédicaux d'un service de santé publique multisite de Melbourne, en Australie.

Communication

[The Communication Challenges and Strength of Nurses' Intensive Corona Care during the Two First Pandemic Waves: A Qualitative Descriptive Phenomenology Study](#)

Source : *Healthcare* 10(5), mai 2022

Les infirmières de soins intensifs travaillant avec des patients atteints d'une grave maladie COVID-19 sont au centre et en première ligne de la pandémie dynamique, ce qui pose des défis de communication et exige d'elles une force inhabituelle. L'objectif de l'étude était de saisir l'expérience vécue des défis et des forces en matière de communication des infirmières en soins intensifs qui s'occupent de patients atteints de la maladie COVID-19 au cours des deux premières vagues de la pandémie.

Différence liée au sexe

[Les effets de la crise sociosanitaire de COVID-19 sur la charge mentale des femmes : Le vécu de travailleuses de la région de Chaudière-Appalaches](#)

Source : Centre de recherche sociale appliquée, 2022

Cette étude exploratoire et qualitative vise à documenter les effets de la pandémie de COVID-19 sur la charge mentale des travailleuses.

Outils et informations

[Lancement du Carrefour de la prévention organisationnelle](#)

Source : *INSPQ*, avril 2022

Un outil Web pour la protection de la santé mentale du personnel du réseau de la santé et des services sociaux en temps de pandémie

Personnel de la santé

[Analysis of the Psychosocial Impact of the COVID-19 Pandemic on the Nursing Staff of the Intensive Care Units \(ICU\) in Spain](#)

Source : *Healthcare* 10(5), mai 2022

L'urgence de santé publique, causée par le COVID-19, a entraîné un fort épuisement physique et mental chez les travailleurs de la santé. Cette recherche a été conçue dans le but de décrire l'impact psychosocial de la pandémie de COVID-19 sur les infirmières travaillant dans les unités de soins intensifs (USI) et d'identifier les facteurs de risque associés.

[Assessment of Psychological Distress in Health-care Workers during and after the First Wave of COVID-19: A Canadian Longitudinal Study: Évaluation de la Détresse Psychologique Chez Les Travailleurs de la Santé Durant et Après la Première Vague de la COVID](#)

Source : *The Canadian Journal of Psychiatry* 66(9), 2021

Les travailleurs de la santé (TS) exposés au COVID-19 sont à risque de souffrir de détresse psychologique. Bien que plusieurs études transversales aient été réalisées, une perspective longitudinale est nécessaire pour mieux comprendre l'évolution des indicateurs de détresse psychologique au sein de cette population. Les objectifs de cette étude étaient d'évaluer l'évolution de la détresse psychologique et d'identifier les trajectoires de détresse psychologique des travailleurs canadiens de la santé pendant et après la première vague de COVID-19.

[Qualité de vie professionnelle et résilience chez les professionnels de santé en Tunisie au cours de la pandémie à COVID-19](#)

Source : *Archives des Maladies Professionnelles et de l'Environnement* (En ligne), avril 2022

Les objectifs de cette étude étaient d'évaluer la qualité de vie professionnelle chez les professionnels de santé au cours de la pandémie du COVID-19 et d'étudier la nature des liens entre les différentes composantes de la qualité de vie professionnelle et la résilience.

[Staff support during COVID-19 within an Acute Hospital Trust](#)

Source : *Occupational Medicine* (En ligne), mai 2022 [Abonnement](#)

La pandémie de COVID-19 a mis une pression immense sur le National Health Service (NHS) et tous les professionnels de la santé, non seulement physiquement mais aussi mentalement. La nécessité de développer et de mettre en œuvre une stratégie complète pour protéger la santé mentale des professionnels de la santé n'a jamais été aussi urgente. La recherche a démontré que le personnel peut être soutenu en renforçant les équipes et en offrant un soutien fréquent au bien-être.

Stress post-traumatique

[Meta-analysis of post-traumatic stress disorder and COVID-19 in patients discharged](#)

Source : *Journal of Infection* (Prépublication), mars 2022

Cette étude a montré que l'apparition de troubles de stress post-traumatiques n'était pas rare chez les patients ayant une infection confirmée par le COVID-19. Cela suggère également que nous devrions prêter attention à la santé mentale et au statut d'interaction sociale des patients après leur sortie de l'hôpital, ce qui est très important pour le pronostic de la maladie et la vie saine des patients.

[Post-Pandemic Stress Disorder as an Effect of the Epidemiological Situation Related to the COVID-19 Pandemic](#)

Source : *Healthcare* 10(6), mai 2022

De l'avis de nombreux chercheurs, l'ampleur et le degré du traumatisme subi par la société ne seront remarqués par beaucoup qu'une fois la pandémie terminée. Beaucoup suggèrent également que nous connaîtrons un trouble de stress post-pandémique. Cette revue de la littérature vise à rassembler en un seul endroit les informations qui parlent de la nature du problème, à savoir le trouble de stress post-pandémique.



TROUBLES MUSCULOSQUELETTIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<https://coin.documentaliste.asstsas.com/category/troubles-musculosquelettiques/>

Outils et informations

[Troubles musculosquelettiques \(TMS\)](#)

Source : *CNESST*, 2021

Ce dossier sur le site de la CNESST définit les TMS, indique les signes d'un tel trouble et les stades de progression. Des sections abordent les mesures préventives et les facteurs de risques, et une série de liens se réfèrent à des articles, pages web, publications, lois et règlements en lien avec le sujet.

Participation des travailleurs

[Ateliers avec les travailleurs du secteur de la petite enfance dans le but de réduire les troubles musculo-squelettiques : Étude de cas](#)

Source : Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail, mars 2022

Cette étude de cas examine comment des ateliers participatifs destinés aux travailleurs du secteur de la petite enfance peuvent les aider à recenser, analyser et trouver des solutions aux risques liés aux TMS.

[Ateliers participatifs avec des travailleuses de la préparation alimentaire dans le but de trouver des solutions aux problèmes musculo-squelettiques : Étude de cas](#)

Source : Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail, mars 2022

Cette étude de cas finlandaise examine comment des ateliers participatifs destinés aux cuisiniers peuvent les aider à recenser, analyser et mettre en œuvre des solutions aux risques liés aux TMS.

[Preventing musculoskeletal disorders \(MSDs\) through active worker participation: good practice tips](#)

Source : European Agency for Safety and Health at Work, mai 2022

Cette fiche d'information présente des conseils pour une participation efficace des travailleurs à la prévention des TMS.

[Preventing musculoskeletal disorders \(MSDs\) through worker participation](#)

Source : European Agency for Safety and Health at Work, mai 2022

Cette présentation donne un aperçu de la participation des travailleurs à la prévention des TMS et des mesures que les employeurs peuvent prendre pour faire participer activement les travailleurs à l'identification des problèmes musculo-squelettiques et au choix et à la mise en œuvre des meilleures solutions.

[Worker participation in the prevention of musculoskeletal risks at work : Report](#)

Source : European Agency for Safety and Health at Work, mars 2022

Ce rapport propose des méthodes pour faire participer activement les travailleurs à la prévention des TMS. Il comprend des exemples pratiques et des études de cas de lieux de travail où les travailleurs ont lutté efficacement contre les TMS. Il présente également les facteurs et les conditions nécessaires à une participation efficace des travailleurs.

Personnel de la santé

[Interventions to prevent and reduce work-related musculoskeletal injuries and pain among healthcare professionals. A comprehensive systematic review of the literature](#)

Source : *Journal of Safety Research* (En ligne), mai 2022 **Abonnement**

Introduction : Les troubles musculo-squelettiques liés au travail (LATR) figurent parmi les principales causes de blessures et de douleurs chez les professionnels de la santé. Les revues précédentes ont fourni une vision fragmentée des interventions disponibles pour les LATR. Cette revue vise à fournir une description complète des interventions destinées à prévenir et à réduire les lésions et/ou les douleurs musculo-squelettiques liées au travail chez les professionnels de la santé, et à évaluer la qualité méthodologique des études.