

Coin de la documentaliste

LA VEILLE INFORMATIONNELLE DE L'ASSTSAS



Ce bulletin présente les documents repérés et diffusés au cours du mois d'avril qui portent sur la santé et la sécurité au travail dans le secteur des affaires sociales. Vous y trouverez aussi une sélection de nos nouvelles publications. Notez que les **directives de la santé publique** sont rassemblées sur notre site (voir ci-contre) et ne se trouvent pas dans ce bulletin.

Des 123 ressources présentées, 71 sont en accès libre, 27 sont disponibles par un abonnement de l'ASSTSAS ou du réseau ISST et 25 sont en accès restreint.

Bonne lecture !

Sommaire

Nouveautés de L'ASSTSAS	2
Agression et violence	3
Agression / violence et COVID-19	5
Chutes et glissades	6
COVID-19	7
Déplacement de personnes.....	7
Équipements.....	7
Ergonomie	8
Gériatrie et COVID-19.....	9
Organisation de la SST	9
Organisation de la SST et COVID-19	10
Organisation du travail	11
Risques biologiques	12
Risques biologiques et COVID-19	13
Risques chimiques	15
Risques physiques	15
Santé psychologique	16
Santé psychologique et COVID-19.....	22
Troubles Musculosquelettiques	24

PUBLICATIONS COVID-19

En ce moment, des publications sur la santé et la sécurité du travail de notre secteur paraissent fréquemment.

Les pages suivantes vous offrent un suivi régulier des nouvelles publications essentielles :

- Les directives de la santé publique et documents de référence sont sur la page [COVID-19 Liens utiles](#) ;
- Plusieurs [outils et publications de l'ASSTSAS](#) ont été créés ou mis à jour en lien avec la pandémie ;
- [Vaccination contre la COVID-19](#) est le dossier de la campagne pour vacciner le personnel du réseau et des ressources pour vaccinateurs.
- Le dossier [Coronavirus et services de garde](#) comporte des informations, outils, webinaires et capsules de formation pour les services de garde ;
- Le dossier [Gestion de crise](#) présente nos documents et formations pour la santé psy en temps de crise.

NOUVEAUTÉS DE L'ASSTSAS

Sans pépins 24(1), mai 2022

Loi modernisant le régime de SST

[La loi se modernise](#)

[Les nouveautés de la LMRSST](#)

[Le régime interimaire](#)

[Une occasion de revoir votre participation en SST](#)

[Identifier les risques, une nouvelle obligation !](#)



Prochains midis-causeries

Offerts en visioconférence, les midis-causeries de l'ASSTSAS sont une occasion d'échanger de santé et de sécurité du travail. C'est aussi une manière sympathique de prendre votre lunch en compagnie de personnes partageant les mêmes intérêts professionnels !

Chaque causerie débute par la brève présentation du sujet au menu. Cette entrée en matière, faite par une conseillère ou un conseiller de l'ASSTSAS, est suivie par une généreuse période de questions et de discussions. Des lectures complémentaires pour emporter permettent d'approfondir vos connaissances.

LMRSST

La Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST) introduit de nouveaux mécanismes pour la prise en charge de la prévention dans tous les établissements du Québec. Pour vous accompagner dans cette période de transition, l'ASSTSAS créé un dossier Web consacré à la modernisation de la loi. Voici de nouvelles publications qui s'y trouvent.

Approche multiétablissements

Pour certains employeurs, la mise en place de ces mécanismes peut se réaliser par l'approche multiétablissements.

[Consultez la fiche](#)

Représentant en santé et en sécurité

À compter du 6 avril 2022, pour les organisations qui comptent 20 travailleurs et plus, un représentant en santé et en sécurité (RSS) doit être désigné.

[Consulter la fiche](#)

Agent de liaison en santé et en sécurité

À compter du 6 avril 2022, pour les organisations qui comptent moins de 20 travailleurs, un agent de liaison en santé et en sécurité (ALSS) doit être nommé.

[Consultez la fiche](#)

Affiches PDSP version anglaise

Le jeu complet des affiches et aide-mémoires PDSP en version anglaise est maintenant disponible sur le site.

[Consultez les affiches](#)

[Inscrivez-vous aux prochaines causeries](#)

Quelles sont vos préoccupations en matière de cadenassage ? Avez-vous des expériences à partager?
(18 mai)

Échanges au sujet des PDSP Écoles
(19 mai)

Facteurs de risque psychosociaux en soins à domicile
(30 mai)

Expositions accidentelles au sang, expériences vécues et bonnes pratiques (1er juin)





AGRESSION ET VIOLENCE

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/agressions-violence/>

Comportements perturbateurs

[Disruptive behavior in a high-power distance culture and a three-dimensional framework for curbing it](#)

Source : *Health Care Management Review* 47(2), 2022

Les comportements perturbateurs peuvent nuire à la qualité des soins et sont prévalents dans de nombreux systèmes de santé publique occidentaux, malgré l'attention croissante dont ils font l'objet. On dispose de moins de connaissances à ce sujet en Asie, une région généralement associée à une forte distance, ce qui peut limiter l'efficacité de la lutte contre les comportements perturbateurs.

Définition de la violence au travail

[TJC's Revised Workplace Violence Prevention Requirements Take Effect](#)

Source : *ED Management* 34(1), 2022-01 **Abonnement**

Les normes révisées portent sur la collecte et l'analyse des données, la supervision par les dirigeants, la formation et les procédures post-incident. Consciente que les incidents de violence au travail ne sont pas suffisamment signalés dans le secteur des soins de santé, la Joint Commission a créé une définition complète de la violence au travail qui doit être intégrée dans les politiques et procédures de l'organisation.

Harcèlement

[Comment prévenir le harcèlement sexuel au travail en écoutant la voix de sa conscience](#)

Source : *Urbania*, 2022-04-06

Parce que ce n'est pas parce qu'on rit d'un commentaire déplacé que c'est drôle. URBANIA et l'Ordre professionnel des sexologues du Québec (OPSQ) s'unissent pour décortiquer les discours internes qui contribuent au harcèlement sexuel en milieu de travail.

[Le harcèlement et la violence dans les milieux de travail au Canada : cela \[ne\] fait \[pas\] partie de la description de tâche](#)

Source : Centre de recherche et d'éducation sur la violence contre les femmes et les enfants (CREVAWC), Université Western, 2022

Menée de l'automne 2020 au printemps 2021, cette enquête nationale bilingue sur le harcèlement et la violence au travail a recueilli de milliers de réponses de travailleurs à travers le Canada, qui furent nombreux à participer également à des entretiens approfondis. Les résultats de cette recherche mettent en lumière la prévalence de différentes formes de harcèlement et de violence au travail, y compris la façon dont les travailleurs qui sont marginalisés en raison de leur situation sociale et/ou de leur statut d'emploi précaire sont particulièrement touchés. Cette recherche se penche sur les expériences des travailleurs en matière de harcèlement sexuel et l'intersection de ces expériences avec d'autres formes de harcèlement et de violence sur le lieu de travail ; les actions entreprises par les travailleurs et leur efficacité ; les obstacles au signalement ; les formes de représailles subies par les travailleurs.

[Personal and Bystander Harassment Experiences and Outcomes for Hospital Nurses](#)

Source : *JONA: The Journal of Nursing Administration* 52(4), 2022-04 **Accès restreint**

L'objectif de cette étude est d'examiner les expériences, le contexte et les résultats du harcèlement personnel et du harcèlement par des témoins chez les infirmières hospitalières.

Incivilité

[A review: Developing an ecological model approach to co-worker incivility experiences of new graduate nurses](#)

Source : *Journal of Advanced Nursing* (En ligne), 2022-03-09 **Accès restreint**

L'objectif de cette étude est d'examiner comment une approche écologique peut être utilisée pour explorer les relations entre l'autonomisation sur le lieu de travail, le leadership authentique, la confiance dans la direction, les domaines de la vie professionnelle et les expériences d'incivilité des collègues des infirmières nouvellement diplômées.

Racisme

[Overview and Summary: Racism and Nursing: Diverse Perspectives](#)

Source : *OJIN : The Online Journal of Issues in Nursing* 27(1), 2022-01

Les articles d'introduction de ce numéro, pris dans leur ensemble, constituent un puissant appel à l'action, tant sur le plan personnel que professionnel. Ils présentent un large éventail d'idées et de préoccupations qui démontrent non seulement à quel point le problème du racisme est omniprésent, mais aussi des idées et des stratégies utiles pour lutter contre le racisme dans de multiples domaines liés aux soins infirmiers. Ces articles vous apporteront des idées précieuses, des approches novatrices et une occasion de réflexion approfondie, car ils vous invitent à reconnaître, à démanteler et à éradiquer le racisme dans la profession infirmière.

[Racism and Nursing: « We Need to Examine Our Hearts and Motives »](#)

Source : *Hospital Employee Health* 41(4), 2022-04 **Abonnement**

Une chercheuse a récemment rédigé une introduction et un aperçu pour le numéro spécial d'une revue infirmière sur le racisme et les soins infirmiers. Elle se souvient d'un incident survenu il y a une dizaine d'années, lorsqu'un pair examinateur s'est opposé à un article dont elle était l'auteur parce qu'il utilisait le mot « racisme ». Elle discute de cet incident et de bien d'autres choses dans une série de questions-réponses.

Violence ou agression envers le personnel

[A More Effective Approach for Managing Behavioral Health Emergencies](#)

Source : *ED Management* 34(3), 2022-03 **Abonnement**

Souvent, les agents des forces de l'ordre et les équipes de paramédics sont dépêchés sur les lieux d'une urgence comportementale. Le paramédic peut transporter ces patients aux urgences. D'autres peuvent être emmenés en prison. Mais ces dernières années, les parties prenantes de Dallas ont examiné ces scénarios de plus près. À une époque où les ressources sont limitées, le personnel hospitalier, les policiers et les communautés se posent tous des questions.

[Defuse Tensions and Protect Healthcare Workers with a Mix of Unique Tactics](#)

Source : *ED Management* 34(1), 2022-01 **Abonnement**

Alan Butler, directeur de la sûreté et de la sécurité chez Cox Health, affirme que si la fréquence des événements liés à la violence dans ses hôpitaux n'a pas beaucoup changé ces derniers mois, leur gravité est bien pire. M. Butler a recours à plusieurs tactiques d'atténuation des risques, allant de la gestion active de la vidéo et du contrôle d'accès à la formation du personnel.

[Formally reporting incidents of workplace violence among nurses: A scoping review](#)

Source : *Journal of Nursing Management* (En ligne), 2022-02-25 **Accès restreint**

L'objectif de cette étude est de décrire et synthétiser la littérature scientifique sur le signalement officiel de la violence au travail par les infirmières.

[The influence of coping and cognitive appraisal in predicting Posttraumatic Stress Disorder: A prospective study on workplace violence in psychiatric staff in Denmark](#)

Source : *Work* 71(3), 2022-03 **Abonnement**

Étant donné que le personnel psychiatrique connaît une fréquence élevée de violence sur le lieu de travail et de syndrome de stress post-traumatique (SSPT) subséquent, il est important d'évaluer les facteurs de risque comportementaux et cognitifs du SSPT dans cette population. L'étude actuelle évalue l'incidence du SSPT 12 mois après l'apparition de la violence au travail. En outre, elle examine les associations prospectives possibles entre les stratégies d'adaptation et les évaluations cognitives, respectivement, et le SSPT.

[The neglected toll of violence against health care workers](#)

Source : *Canadian Dimension* (En ligne), 2021-11

Lorsque le personnel de santé appelle un code blanc, il s'agit d'une réponse d'urgence à un incident violent : un appel à l'aide. Mais cet appel reste sans réponse dans les hôpitaux, les cliniques et les maisons de soins de longue durée du pays. Dans cet extrait de leur nouveau livre, les chercheurs Margaret M. Keith et James T. Brophy exposent une épidémie de violence choquante qui se cache au grand jour.

AGRESSION / VIOLENCE ET COVID-19

Violence conjugale

[Violence conjugale et COVID-19 : un ménage explosif](#)

Source : *Université de Sherbrooke*, 2022-04-21

Parmi les nombreuses répercussions négatives de la pandémie de COVID-19, la hausse de la violence conjugale se démarque tristement. Une recherche menée par trois stagiaires en médecine de l'Université de Sherbrooke, sous la supervision de la Dre Mélissa Généreux, démontre que la violence conjugale a augmenté selon la trajectoire de la pandémie au Québec.

Violence ou agression envers le personnel

[De-escalation Training as Part of a Workplace Violence Prevention Program](#)

Source : *JONA: The Journal of Nursing Administration* 52(4), 2022-04 **Accès restreint**

La violence sur le lieu de travail, y compris les abus verbaux et physiques, est en augmentation dans tout le pays. Ce phénomène est exacerbé par le fait que les travailleurs de la santé tentent d'appliquer les politiques et pratiques de prévention COVID-19. La formation à la désescalade est une méthode pour préparer les infirmières à une meilleure prise de conscience de la situation, ce qui permet une reconnaissance précoce et une amélioration de la capacité d'adaptation et de la confiance dans la gestion de l'agression. Les résultats sont présentés, suggérant que la formation des infirmières peut avoir une influence positive sur le nombre d'appels de sécurité et de rapports d'incidents.

[Creating Robust Solutions to Prevent Workplace Violence](#)

Source : *ED Management* 34(1), 2022-01 **Abonnement**

Il est vital de changer la façon dont les gens ordinaires pensent à leur interaction avec les soins de santé, au fait que les prestataires sont là pour aider, et non pour être l'objet d'abus, de harcèlement ou de violence. « Personne en dehors du secteur des soins de santé n'est nécessairement au courant de ce qui se passe, malgré le fait que l'OSHA a signalé que 74 % des blessures sur le lieu de travail dues à des agressions personnelles se sont produites dans le secteur des soins de santé », explique Casey Clements.

[Harassment of public health officials all too common in pandemic](#)

Source : *CIDRAP News*, 2022-03-18

De nombreux responsables de la santé au niveau local et de l'État font état de violences sur le lieu de travail, telles que des menaces.

[Pandemic Violence: HCWs Report Patients Spitting, Coughing on Them](#)

Source : *Hospital Employee Health* 41(5), 2022-04 [Abonnement](#)

Les incidents violents ont augmenté dans les établissements de santé depuis le début de la pandémie. Parmi les 833 personnes interrogées dans le cadre de l'étude, celles dont le taux d'agression physique au cours des six mois précédents était le plus élevé étaient le personnel de sécurité des urgences, les infirmières et les cliniciens.

[Violence Against HCWs Increased During Pandemic](#)

Source : *Hospital Employee Health* 41(4), 2022-04 [Abonnement](#)

Dans l'une des rares études de ce type, des chercheurs de la Mayo Clinic ont signalé que les incidents violents à l'encontre du personnel de santé ont plus que doublé pendant la pandémie de COVID-19.

CHUTES ET GLISSADES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/chutes-et-glissades/>

[Dossier Chutes de plain-pied](#)

Source : *INRS*, 2022-03

Glissades, trébuchements, faux pas, pertes d'équilibre... Les chutes de « plain-pied » sont une des principales causes d'accidents du travail. Elles peuvent avoir des conséquences graves, parfois même fatales. Tous les secteurs d'activité sont concernés. Le dossier comporte un résumé, une définition et des caractéristiques, des statistiques concernant les chutes et leurs effets sur la santé, des sections sur l'évaluation des risques et les mesures de prévention, et des liens vers plusieurs publications, outils et liens utiles.

[Les chutes de plain-pied : Démarche de prévention et grilles d'analyse et d'identification des facteurs de risque](#)

Source : *INRS*, 2021-12

Les chutes de plain-pied sont souvent considérées comme des accidents bénins et inévitables. Elles génèrent cependant chaque année environ une trentaine de décès au travail et constituent la deuxième cause d'accident du travail. Ce guide, destiné aux chefs d'entreprise et chargés de prévention, a pour objectif d'accompagner les entreprises dans une démarche de prévention du risque de chute de plain-pied en entreprise. Il offre notamment des grilles d'aide à l'identification et à l'analyse des facteurs de risque des chutes de plain-pied, ainsi qu'une grille de surveillance des actions mises en place.

[Les chutes, c'est grave ! Des ressources pour aider les entreprises à mieux prévenir les risques de chutes de plain-pied](#)

Source : *INRS*, 2022-03

Glissades, trébuchements, faux pas, pertes d'équilibre... Les chutes de plain-pied sont une des principales causes d'accidents du travail. Elles peuvent avoir des conséquences graves, parfois même fatales, pour les salariés. L'INRS propose des ressources pour aider les entreprises à mieux prévenir ces risques.

[L'essentiel sur les chutes de plain-pied](#)

Source : INRS, 2022-01

Les chutes de plain-pied, qui représentent la deuxième cause d'accidents du travail, sont souvent perçues comme inévitables et bénignes. Néanmoins, des mesures de prévention existent et permettent d'éviter ou de réduire ce risque. L'objectif de cette collection est de vous donner les clés pour construire une démarche de prévention des risques professionnels.

COVID-19

[Ethical dilemmas experienced by nurses while caring for patients during the COVID-19 pandemic: An integrative review of qualitative studies](#)

Source : *Journal of Nursing Management* (En ligne), 2022-03-02

Cette étude visait à identifier les dilemmes éthiques auxquels sont confrontées les infirmières lors de la prise en charge des patients pendant la pandémie de COVID-19.



DÉPLACEMENT DE PERSONNES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/deplacement-de-personnes/>

[Reducing Falls in Dementia Inpatients Using Vision-Based Technology](#)

Source : *Journal of Patient Safety* 18(3), 2022-04

Les chutes ont un impact négatif significatif sur la santé et le bien-être des personnes atteintes de démence et augmentent les coûts des services liés au temps du personnel, aux visites paramédicales et aux admissions pour accident et urgence (A&E). Nous avons examiné si un système de surveillance et de gestion à distance basé sur la vision numérique avait un impact sur la prévention des chutes.

[The effects of patient transfer devices on the risk of work-related musculoskeletal disorders \(WMSDs\): a systematic review](#)

Source : *International Journal of Occupational Safety and Ergonomics* (ja), 2022-03-20 **Abonnement**

Cette étude visait à évaluer l'efficacité des dispositifs d'assistance au transfert des patients dans la réduction du risque de troubles musculo-squelettiques (TMS) liés au travail chez les infirmières.



ÉQUIPEMENTS

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<https://coin.documentaliste.asstsas.com/category/equipements/>

Équipement de protection individuelle

[Un EPI efficace est un EPI adapté et bien utilisé !](#)

Source : *INRS Santé et sécurité au travail*, 2022-02

Gants, masques, bouchons d'oreille, chaussures de sécurité, combinaisons..., l'INRS, à travers une nouvelle campagne d'affiches sur le thème des super-héros, rappelle que, pour être efficaces, les équipements de protection individuelle (EPI) doivent être adaptés et utilisés correctement.



ERGONOMIE

Voir les dernières publications de cette catégorie :
<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/ergonomie/>

[Effects of an ergonomic intervention program based on the PRECEDE—PROCEED model for reducing work-related health problems and exposure risks among emergency medical dispatchers](#)

Source : *International Archives of Occupational and Environmental Health*, 2022-03-09 **Abonnement**

L'objectif de cette étude était d'évaluer l'efficacité d'un programme d'intervention ergonomique basé sur le modèle PRECEDE-PROCEED en termes d'amélioration des risques d'exposition et des problèmes de santé liés au travail chez les répartiteurs médicaux d'urgence.

[Exploring the turbulent nature of nurses' workflow](#)

Source : *Nursing Outlook* (En ligne), 2022-02-24

La turbulence est une caractéristique centrale du flux de travail des infirmières, mais on ne s'est pas suffisamment intéressé à la façon dont elle affecte leurs conditions de travail. Pour mieux comprendre la turbulence, nous avons élargi et affiné une première conceptualisation qui incluait la communication et la charge de travail comme principales sources de turbulence.

[Functional movement screen did not predict musculoskeletal injury among emergency medical services professionals](#)

Source : *Work* 71(3), 2022-03 **Abonnement**

Les professionnels des services médicaux d'urgence (SMU) sont fréquemment victimes de blessures liées à leur travail, le plus souvent des blessures dues au surmenage ou aux mouvements. Les données sur la réduction des blessures chez les professionnels des SMU sont limitées. Le Functional Movement Screen (FMS) est un outil d'analyse du mouvement suggéré pour prédire les blessures musculo-squelettiques, mais il n'a pas été évalué auparavant pour les professionnels des SMU. L'objectif de cette étude est d'évaluer l'efficacité du FMS pour prédire les lésions musculo-squelettiques chez les professionnels des SMU.

[Health problems associated with single, multiple, and the frequency of months of objectively measured long working hours: a cohort study by the National Institute of Occupational Safety and Health, Japan](#)

Source : *International Archives of Occupational and Environmental Health* 95(3), 2022-04-01

Nous avons cherché à examiner les associations prospectives entre les heures de travail mensuelles mesurées dans un mois, les heures moyennes sur 6 mois et la fréquence des longues heures de travail (≥ 205 h/mois) au cours des 6 derniers mois et les indicateurs de santé.

[Station debout prolongée](#)

Source : *Références en santé du travail* (168), 2021-12

Réponse de l'INRS à la question suivante : Une solution technique comme un tapis anti-fatigue ou des semelles est-elle efficace sur les troubles musculosquelettiques (TMS) ?

[The association between work-related physical and psychosocial factors and musculoskeletal disorders in healthcare workers: Moderating role of fear of movement](#)

Source : *Journal of Occupational Health* 64(1), 2022

On manque de connaissances sur l'interaction entre la peur du mouvement (FOM) et les facteurs physiques et psychosociaux liés au travail dans le développement et la persistance des troubles musculo-squelettiques (TMS). Méthodes : Dans cette étude transversale, 305 travailleurs de la santé de plusieurs hôpitaux belges ont rempli un questionnaire comprenant des facteurs sociodémographiques, des facteurs liés au travail (soutien social, autonomie au travail, charge de travail et exigences physiques du travail), la FOM et les TMS pour différentes régions du corps au cours de l'année écoulée.

[No thank you to humanized robots: attitudes to care robots in elder care services](#)

Source : *Home Health Care Services Quarterly* (En ligne), 2022-03-20

L'augmentation de la population âgée va accroître la demande de systèmes de santé et d'aide sociale, notamment de services de soins aux personnes âgées. L'un des moyens de répondre à ces besoins croissants est de passer des services de soins traditionnels à des services à orientation technologique. Les innovations robotiques sont progressivement introduites dans les services de soins aux personnes âgées. L'objectif était d'explorer les attitudes envers l'utilisation de robots de soins dans les services de soins aux personnes âgées — en se concentrant spécifiquement sur les situations et l'interaction, l'influence et les émotions dans l'interaction avec les robots de soins.

GÉRIATRIE ET COVID-19

[Experiences of residents, family members and staff in residential care settings for older people during COVID-19: A mixed methods study](#)

Source : *Journal of Nursing Management* (En ligne), 2022-03-01

L'objectif de cette étude était d'explorer la pandémie de COVID-19 telle qu'elle a été vécue par les personnes en première ligne dans les établissements de soins résidentiels pour personnes âgées en République d'Irlande (ROI).

[Établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes, 2020](#)

Source : *Le Quotidien*, 2022-03-03

La pandémie de COVID-19 a perturbé de nombreuses industries, mais c'est possiblement sur les établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes qu'elle a eu les répercussions les plus marquantes. Les aînés canadiens et les travailleurs de première ligne qui prennent soin d'eux ont particulièrement été touchés.



ORGANISATION DE LA SST

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/organisation-de-la-sst/>

Formation en SST

[La sensibilisation par le jeu](#)

Source : *Travail et sécurité* (833), 2022-03

Ce dossier est consacré à la sensibilisation par le jeu. Passer par le jeu pour apprendre est un concept vieux comme le monde. Mais l'entrée de cette approche dans les entreprises est relativement récente. La prévention des risques professionnels a su saisir la balle au bond, puisque de plus en plus de modules de formation en la matière se développent sous forme ludique. Pour autant, pour être efficace, cette pratique doit s'accompagner d'une véritable rigueur.

Normes, lois et règlements en SST

[Compliance help for ASHE members](#)

Source : *Health Facilities Management* 35(1), 2022-02-22

Le groupe de travail sur les outils pour les membres offre des ressources sur les défis de conformité courants pour les gestionnaires d'établissements de soins de santé.

[Modernisation du régime de SST : tableau comparatif de la LSST et de la LMRSST](#)

Source : APSAM, 2022-02-24

Ce document de l'APSAM présente un tableau comparatif des articles ayant trait à la prévention de la Loi sur la santé et la sécurité du travail (LSST) tels qu'ils se lisaient au 5 octobre 2021 et ceux de la LMRSST d'application à différentes dates. Pour faciliter la lecture, des couleurs ont été ajoutées afin de préciser visuellement l'entrée en vigueur des différents articles.

[Navigating compliance in the pandemic era](#)

Source : *Health Facilities Management* 35(1), 2022-02

L'ASHE concentre son plaidoyer sur les modifications récentes des codes et des normes et sur les effets à long terme provoqués par la pandémie de COVID-19. La pandémie touche tellement d'aspects des établissements hospitaliers que son impact se fera sentir pendant des décennies. « Nous nous sommes rendu compte qu'il y aura toujours des patients atteints de la maladie COVID-19 », déclare Jonathan Flannery, directeur associé principal de la défense des intérêts de l'ASHE. « C'est un problème auquel les gestionnaires d'établissements devront continuellement s'attaquer. »

Retour au travail

[Identifying predictors of return to work and the duration of time off work in first responders affected with musculoskeletal injuries or mental health issues](#)

Source : *International Archives of Occupational and Environmental Health* 95(3), 2022-04-01

Abonnement

Identifier les facteurs prédictifs du retour au travail, de la durée de l'arrêt de travail et de la clôture des demandes d'indemnisation pour les premiers intervenants victimes de blessures ou de maladies, et résumer les données relatives aux demandes d'indemnisation.

Statistiques en SST

[HCW Injuries, Illness Off the Charts in 2020](#)

Source : *Hospital Employee Health* 41(4), 2022-04 **Abonnement**

Les travailleurs de la santé aux États-Unis ont vu leur taux de blessures et de maladies plus que doubler en 2020, première année de la pandémie de SRAS-CoV-2, selon le Bureau des statistiques du travail des États-Unis.

ORGANISATION DE LA SST ET COVID-19

[Occupational Health Departments Hit Hard by Pandemic](#)

Source : *Hospital Employee Health* 41(5), 2022-04 **Abonnement**

En 2020, de nombreux services cliniques individuels ont été dépassés lorsqu'une série de poussées de COVID-19 a commencé à inonder les hôpitaux de patients infectés. Soudain, les travailleurs de la santé ont été mis en danger. Il incombait aux professionnels de la santé employés de travailler avec leurs collègues et de protéger les effectifs dans une situation inédite depuis un siècle.



ORGANISATION DU TRAVAIL

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/organisation-du-travail/>

Charge de travail

[Effects of role overload, work engagement, and perceived organizational support on nurses' job performance during the COVID-19 pandemic](#)

Source : *Journal of Nursing Management* (En ligne), 2022-03-15

L'objectif de cette étude est d'étudier l'effet de la surcharge de rôles, de l'engagement au travail et du soutien organisationnel perçu sur la performance professionnelle des infirmières, y compris la performance des tâches, la facilitation interpersonnelle et le dévouement au travail.

Droit à la déconnexion

[Hyperconnexion, surconnexion](#)

Source : *INRS Santé et sécurité au travail*, 2022-02

Sentiment d'urgence, surcharge d'information, débordement du travail dans la sphère personnelle... De nombreux salariés peuvent être exposés à des difficultés liées à l'usage des outils numériques tels que la messagerie électronique. À l'occasion de la parution d'un article dans la revue Hygiène & sécurité du travail, trois questions à Vincent Grosjean, responsable d'études et co-auteur de cette réflexion.

Horaires de travail

[Assessing and managing the rotating shiftwork risk in 24-hours hospital wards: An empirical multicenter study](#)

Source : *Work* 71(3), 2022-03 **Abonnement**

Les objectifs de l'étude étaient les suivants : 1) évaluer le risque professionnel associé au programme RS chez les travailleurs de la santé employés dans des services hospitaliers 24 heures 2) tester la faisabilité du questionnaire utilisé.

[Does an increase in working hours affect mortality risk? The relationship between working hours and mortality among the older population](#)

Source : *Work* 71(3), 2022-03 **Abonnement**

Il est essentiel de comprendre les effets de diverses conditions de travail sur la santé des travailleurs âgés pour concevoir des politiques et des interventions visant à garantir une vie tardive saine et à maintenir une main-d'œuvre productive. Pour contribuer à cet effort, cette étude examine la relation entre les longues heures de travail (LWH) et la mortalité parmi les populations plus âgées.

[Variable work schedules, unit-level turnover, and performance before and during the COVID-19 pandemic](#)

Source : *Journal of Applied Psychology* 107(4), 2022

L'utilisation d'horaires de travail variables (ETV), c'est-à-dire la modification du nombre et du calendrier des heures de travail des employés sur une base quotidienne ou hebdomadaire, est une pratique de ressources humaines (RH) de plus en plus courante, conçue pour accroître la flexibilité du personnel. Cependant, peu de recherches ont examiné si et comment l'utilisation des SPV affecte les taux de rotation du personnel et/ou les performances financières d'une organisation au niveau de l'unité. Malgré l'hypothèse commune selon laquelle leur utilisation aide les entreprises à atteindre un meilleur rendement en faisant correspondre l'offre de main-d'œuvre aux fluctuations de la demande — en particulier pendant une crise telle que la maladie à coronavirus (COVID-19) — cette étude démontre le contraire.



RISQUES BIOLOGIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/risques-biologiques/>

Désinfection

[Efficacy of hypochlorous acid \(HOCl\) fog in sanitizing surfaces against *Enterococcus faecalis*](#)

Source : *American Journal of Infection Control* (En ligne), 2022-03-16 **Accès restreint**

Deux méthodes de nébulisation ultrasonique, pulsée et continue, ont été comparées sur des bactéries séchées sur des surfaces en aluminium ou en polystyrène. Nous avons caractérisé l'acide hypochloreux (HOCl) commercial et artisanal en ce qui concerne le stockage et les moyens de production.

[In-Use Contamination of a Hospital-Grade Disinfectant](#)

Source : *American Journal of Infection Control* (Prépublication), 2022-03-17 **Accès restreint**

Le contrôle microbiologique de la désinfection des surfaces à fort contact a permis d'identifier une forte croissance de *Serratia marcescens* et *Achromobacter xylosoxidans* qui n'étaient pas présents sur les surfaces avant la désinfection, ce qui suggère une contamination du désinfectant utilisé.

[Evaluation of an aerosolized hydrogen peroxide disinfection system for the reduction of *Clostridioides difficile* hospital infection rates over a 10 year period](#)

Source : *American Journal of Infection Control* 50(4), 2022-03-16 **Accès restreint**

Les infections à *Clostridioides difficile* (ICD) sont à l'origine d'une morbidité et d'une mortalité importantes dans les établissements de santé du monde entier. Nous avons examiné l'utilisation d'un système de désinfection au peroxyde d'hydrogène en aérosol (aHP) pour réduire les taux d'ICD.

[Hospital and Long-Term Care Facility Environmental Service Workers' Training, Skills, Activities, and Effectiveness in Cleaning and Disinfection: A Systematic Review](#)

Source : *Journal of Hospital Infection*, 2022-03-18 **Accès restreint**

Les organismes multirésistants (MDRO) (*Staphylococcus aureus* résistant à la pénicilline, entérocoques résistants à la vancomycine, espèces d'*Acinetobacter* MDR, organismes Gram-négatifs produisant des bêta-lactamases à spectre étendu), *Clostridioides difficile*, agents pathogènes respiratoires viraux et infections associées aux soins (IAS) sont des préoccupations majeures dans les établissements médicaux. L'objectif de cette étude est d'évaluer la formation, la charge de travail, les surfaces et les pièces d'équipement médical nettoyées par poste, la durée de travail sur chaque surface, la manière de nettoyer, la supervision, le statut des MDRO et des HAI et la mesure de l'efficacité dans la réduction des MDRO et des HAI chez les patients et sur les surfaces.

Équipement de protection individuelle

[Advances in respiratory protective equipment: Practical experiences of CleanSpace® HALO™ by healthcare workers](#)

Source : *Journal of Hospital Infection* (124), 2022-03-11 **Accès restreint**

Les équipements de protection individuelle (EPI) offrent une protection contre les infections et les matières dangereuses. Les progrès technologiques ont permis une amélioration rapide des EPI respiratoires, mais des évaluations dans le monde réel sont nécessaires pour comprendre si les nouveaux dispositifs offrent une plus grande facilité d'utilisation et surmontent les obstacles courants à une utilisation correcte. Nous avons enquêté sur les expériences des utilisateurs d'un nouveau dispositif EPI, CleanSpace® HALO™, par rapport aux masques et respirateurs existants, afin de déterminer les avantages et les inconvénients.

RISQUES BIOLOGIQUES ET COVID-19

Cliniques dentaires

[Efficacy of dental evacuation systems for aerosol exposure mitigation in dental clinic settings](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Hygiene* (En ligne), 2022-03-15 **Abonnement**

Le personnel dentaire est classé parmi les professions les plus à risque d'exposition au SRAS-CoV-2 en raison de sa proximité avec la bouche du patient et des nombreuses procédures génératrices d'aérosols rencontrées dans la pratique dentaire. L'une des méthodes permettant de réduire les aérosols en milieu dentaire est l'utilisation de systèmes d'évacuation intrabuccaux. Les systèmes d'évacuation intraoraux sont placés directement dans la bouche du patient et maintiennent un champ sec pendant les procédures en capturant les liquides et les aérosols. Bien que de nombreux systèmes d'évacuation dentaire intraoraux soient disponibles dans le commerce, l'efficacité de ces systèmes n'est pas bien comprise. Les objectifs de cette étude étaient d'évaluer l'efficacité de quatre systèmes d'évacuation dentaire pour atténuer l'exposition aux aérosols lors de procédures simulées de détartrage ultrasonique et de préparation de couronnes.

Contamination de surface

[Detection of SARS-CoV-2 RNA on surfaces in a COVID-19 hospital ward indicates airborne viral spread](#)

Source : *Journal of Hospital Infection* (En ligne), 2022-03-11

Dans cette étude, nous avons étudié la distribution de l'ARN du SRAS-CoV-2 sur les surfaces dans un service hospitalier COVID-19 par écouvillonnage des surfaces comme indicateur du transfert aérien du SRAS-CoV-2. Nous avons également cherché à savoir si le taux de détection de l'ARN du SRAS-CoV-2 était affecté après le nettoyage final du service.

Désinformation

[Misinformation Continues to Undermine Pandemic Response: Fear travels quickly on social media](#)

Source : *Hospital Infection Control & Prevention* 49(4), 2022-04 **Abonnement**

La désinformation et les mensonges purs et simples ont balayé le monde au cours des deux dernières années, sapant la réponse à la pandémie dans les hôpitaux et les communautés. Dans un récent rapport d'appel à l'action, l'Association for Professionals in Infection Control and Epidemiology a averti les préventeurs que ce phénomène a été néfaste et qu'il se produira sans doute lors de la prochaine pandémie.

Personnel des urgences

[Characteristics of SARS-CoV-2 Seropositivity among Emergency Department Healthcare Workers at a Tertiary Care Center in Baltimore](#)

Source : *Healthcare* 10(3), 2022-03

Au début de la pandémie de COVID-19 (mars-juillet 2020 à Baltimore), on a considéré que les travailleurs de la santé (TS) des services d'urgence étaient plus à risque de contracter le SRAS-CoV-2. Il existe cependant peu de données sur la prévalence de l'infection par le SRAS-CoV-2 et son impact sur cette population de travailleurs. Nous avons recruté 191 travailleurs sanitaires des urgences d'un centre universitaire tertiaire, nous leur avons fait passer un questionnaire de base et des questionnaires hebdomadaires, et nous les avons soumis à deux tests (juillet et décembre 2020) pour détecter les anticorps sériques contre la protéine de pointe du SRAS-CoV-2.

Précautions d'isolement

[CDC Paring Down Patient Isolation Guidelines to User-Friendly Format](#)

Source : *Hospital Employee Health* 41(5), 2022-04 **Abonnement**

Le CDC est en train de réviser ses directives de 2007 sur l'isolement des patients, passant d'un « manuel » pesant de 206 pages à un document simplifié et « allégé » que les travailleurs de la santé peuvent facilement consulter et comprendre, selon les discussions récentes lors d'une réunion du comité consultatif du CDC.

Prévention et contrôle des infections

[Healthcare-associated COVID-19 outbreaks: a nationwide population-based cohort study](#)

Source : *Journal of Hospital Infection* 124, 2022-03-10

La maladie à coronavirus 2019 associée aux soins de santé (COVID-19) a des conséquences importantes pour les patients, leurs accompagnateurs et le personnel soignant. Le contrôle de la transmission dans les établissements de santé est essentiel pour réduire la mortalité due au COVID-19. Nous avons voulu décrire l'épidémiologie et les caractéristiques des épidémies de COVID-19 associées aux soins de santé et des cas liés à ces épidémies.

[SARS-CoV-2 transmission risk upon return to work in RNA-positive healthcare workers](#)

Source : *Journal of Hospital Infection* (Prépublication), 2022-03-12

Nous avons cherché à étudier la présence d'ARN du SRAS-CoV-2 et la transmission possible par les travailleurs de santé lors de leur retour au travail après le COVID-19, ainsi que l'association avec la gravité de la maladie et le développement d'anticorps au fil du temps.

[Mind the Gap: A Wary Shift from Pandemic to Endemic: De-escalating while poised for rapid change](#)

Source : *Hospital Infection Control & Prevention* 49(4), 2022-04 **Abonnement**

Alors que les cas de COVID-19 diminuent considérablement et que les responsables de la santé publique assouplissent les directives relatives au masquage en fonction de la situation locale, on est tenté de penser que la pandémie est terminée et qu'elle entre dans une phase endémique largement définie.

Vaccination

[A large cross-sectional survey of COVID-19 vaccination willingness amongst healthcare students and professionals: Reveals generational patterns](#)

Source : *Journal of Advanced Nursing* (En ligne), 2022-02-13

L'objectif de cette étude est de déterminer les hésitations en matière de vaccination contre le coronavirus 2019 (COVID-19) chez les professionnels et les étudiants en soins de santé en Italie à travers quatre générations (baby-boomers, générations X, Y et Z).



RISQUES CHIMIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/risques-chimiques/>

[Aide au choix des gants pour les salariés allergiques : résultats d'une étude de l'INRS](#)

Source : *Références en santé au travail* —(168), 2021-12

Des analyses sur plus de 70 gants à usage unique ont été réalisées, identifiant la présence ou l'absence d'allergènes et leur répartition en fonction de la nature du matériau du gant.

[Inventaire des matières dangereuses](#)

Source : *CRCHU de Québec : Santé et sécurité au travail*, 2021

Mise à jour des inventaires 2021 des matières dangereuses au CRCHU : Comment la faire ? Voir les 3 étapes ci-dessous pour formation sur le logiciel et outils d'accompagnement. Quelle est la date visée ? Pour le 4 juin 2021. Des questions ? Il y aura une rencontre d'information le lundi 17 mai à 13 h par Teams (voici la présentation). Nouveau ! Outil pour cibler les produits qui se décomposent.

[Mesure en temps réel du dioxyde de carbone dans les espaces de travail](#)

Source : *Hygiène et sécurité du travail* (266), 2022-03

Article HST (Note technique) : le dioxyde de carbone (CO₂), naturellement présent dans l'atmosphère, est produit par l'organisme humain au cours de la respiration. Sa teneur dans un local est liée notamment à l'occupation humaine et à la gestion du renouvellement de l'air intérieur. L'évaluation de sa concentration est un indicateur du taux de confinement et de la qualité du renouvellement de l'air, mais ne constitue pas un suivi de la qualité sanitaire d'un local. En cette période pandémique, afin de suivre les recommandations gouvernementales sur l'aération des locaux et le renouvellement de l'air intérieur, la mesure du taux de CO₂ dans les lieux de travail se généralise.

[Quantitative evaluation of chemical fume hoods performance by CO2 tracer gas](#)

Source : *Work* 71(3), 2022-03 **Abonnement**

Diverses substances chimiques et cancérigènes ont été présentées dans les laboratoires d'enseignement et de recherche des universités de sciences médicales. À cette fin, un système de ventilation approprié a dû être mis en place pour assurer le bon fonctionnement des hottes. L'objectif de cette étude est d'évaluer la performance des hottes chimiques des laboratoires de l'Université des sciences médicales à l'aide d'une nouvelle méthode quantitative.



RISQUES PHYSIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/risques-physiques/>

[Catching Fire: Are Operating Room Fires a Concern in Orthopedics?](#)

Source : *Journal of Patient Safety* 18(3), 2022-04 **Accès restreint**

L'objectif de cette étude était de détailler les incendies survenant lors d'interventions orthopédiques via un questionnaire en raison du peu d'informations présentes sur ce sujet.

[Effets des principes d'égalité d'énergie et d'égalité de nocivité sur les résultats de mesure de l'exposition des travailleurs au bruit](#)

Source : INSPQ, 2022

La méthode utilisée pour mesurer l'exposition au bruit a une influence majeure pour identifier l'ensemble des travailleurs à risque de pertes auditives permanentes causées par le bruit et pour mettre en place les moyens visant la prévention de la surdité professionnelle. Cet avis revoit les écrits scientifiques et pratiques relatifs à l'utilisation de deux méthodes pour la mesure de l'exposition quotidienne des travailleurs au bruit à partir des publications parues entre 1970 et 2016, dont plusieurs publications permettent de couvrir les années 1950.

[Radiologie conventionnelle et gestes interventionnels simples réalisés sur tables télécommandées. Installations fixes.](#)

Source : *Références en santé du travail* (168), 2021-12

Cette fiche, qui fait partie d'une collection réalisée par type d'activité, concerne les installations fixes du secteur de la radiologie conventionnelle ainsi que les gestes interventionnels simples pratiqués sur tables télécommandées. Elle est destinée aux acteurs de la radioprotection des travailleurs : conseillers en radioprotection (CRP), services de prévention et de santé au travail et responsables (employeurs...). Elle s'adresse aussi aux opérateurs (manipulateurs, médecins), mais n'a pas pour objet la radioprotection des patients.

[Radiologie conventionnelle. Appareils de radiographie mobiles](#)

Source : *Références en santé du travail* (168), 2021-12

Cette fiche, qui fait partie d'une collection réalisée par type d'activité, concerne les appareils électriques générateurs de rayons X (RX) mobiles du secteur de la radiologie conventionnelle. Elle est destinée aux acteurs de la radioprotection des travailleurs : conseillers en radioprotection (CRP), services de prévention et de santé au travail et responsables (employeurs...). Elle s'adresse aussi aux opérateurs (manipulateurs, médecins), mais n'a pas pour objet la radioprotection des patients.



SANTÉ PSYCHOLOGIQUE

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/sante-psychologique/>

Bien-être au travail

[Emotional and Spiritual Wellbeing and Resilience of Advanced Clinical Practitioners in the United Kingdom during COVID-19.](#)

Source : *Journal of Nursing Management* (En ligne), 2022-03-01

L'objectif de cette étude est d'étudier le bien-être émotionnel et spirituel et la résilience des praticiens cliniques avancés pendant le COVID.

Charge cognitive

[TIC, hyperconnexion et surconnexion : comprendre la dynamique des atteintes psychosociales pour les prévenir](#)

Source : *Hygiène et sécurité du travail* (265), 2021-12

Article HST (Note technique) apportant un éclairage sur les catégories d'outils regroupées sous le terme « technologies de l'information et de la communication (TIC) » et sur les activités de travail qu'elles soutiennent, en lien avec des préoccupations de santé et de bien-être au travail, étudiées par l'INRS. Les changements induits par l'usage de ces outils et les modes de travail qui se sont développés dans leur sillage interrogent, notamment sur la perméabilité entre les sphères professionnelle et privée et sur la surcharge informationnelle. Dans la lignée de travaux conduits en psychologie et ergonomie, plusieurs axes, autour desquels des solutions sont recherchées, sont également évoqués.

Culture de sécurité

[The Effects of Safety Climate on Psychosocial Factors: An Empirical Study in Healthcare Workplaces](#)

Source : *Journal of Patient Safety* 18(2), 2022-03 **Accès restreint**

Cette étude visait à reconfigurer les dimensions importantes affectant la culture de sécurité et à examiner les associations entre la culture de sécurité et les facteurs psychosociaux (épuisement émotionnel et équilibre entre vie professionnelle et vie privée).

Épuisement professionnel

[Building Nurse Manager Well-being by Reducing Healthcare System Demands](#)

Source : *JONA: The Journal of Nursing Administration* 52(4), 2022-04

Le comité d'étude de consensus des Académies nationales de médecine a signalé que les travailleurs de la santé américains connaissent des niveaux élevés d'épuisement professionnel résultant de pressions externes sur le système de santé et l'organisation du travail. Les infirmières gestionnaires sont particulièrement exposées à l'épuisement professionnel. Cette chronique propose des stratégies fondées sur des données probantes pour améliorer l'environnement de travail, réduire le poids des exigences professionnelles et promouvoir le bien-être des infirmières gestionnaires.

[Influence of the subfactors of self-compassion on burnout among hospital nurses: A cross-sectional study in South Korea](#)

Source : *Journal of Nursing Management* (En ligne), 2022-03-04 **Accès restreint**

Cette étude visait à identifier les effets des sous-facteurs de l'auto-compassion sur le burnout des infirmières hospitalières et à fournir des connaissances de base pour un programme d'intervention visant à prévenir le burnout des infirmières.

[Reducing burnout among nurses: The role of high-involvement work practices and colleague support](#)

Source : *Health Care Management Review* 47(2), 2022-06 **Accès restreint**

L'objectif de cet article était d'examiner un modèle de médiation modérée selon lequel les pratiques de travail à forte implication sont censées réduire l'épuisement professionnel des infirmières par le biais de l'autonomisation psychologique, et le soutien des collègues est censé modérer le rôle médiateur de l'autonomisation psychologique dans le lien entre les pratiques de travail à forte implication et l'épuisement professionnel.

[The relationship between burnout, commuting crashes and drowsy driving among hospital health care workers](#)

Source : *International Archives of Occupational and Environmental Health*, 2022-03-22

Il a été démontré que l'épuisement professionnel et la satisfaction au travail sont associés au risque d'accidents de trajet et de somnolence au volant. Bien que l'on ait constaté que les travailleurs de la santé (TS) présentent un épuisement professionnel élevé, aucune étude n'a encore examiné la relation entre l'épuisement professionnel et les accidents de trajet dans ce groupe professionnel.

Fatigue

[Addressing Occupational Fatigue in Nurses: A User-Centered Design Approach for Fatigue Risk Management](#)

Source : *JONA: The Journal of Nursing Administration* 52(3), 2022-03 **Accès restreint**

L'objectif de cette étude est de comprendre la façon dont les infirmières hospitalières gèrent actuellement les risques liés à la fatigue (FRM), identifier les objectifs et les principes de conception, et obtenir des commentaires sur les concepts de FRM.

[Chronic Fatigue Predicts Hospital Nurse Turnover Intentions](#)

Source : *JONA: The Journal of Nursing Administration* 52(4), 2022-04 **Accès restreint**

L'objectif de cette étude était de déterminer l'impact des facteurs d'engagement du personnel sur les intentions de roulement du personnel infirmier hospitalier.

Incivilité

[Job experience as a buffer against incivility: a daily diary study](#)

Source : *Journal of Managerial Psychology* 37(3), 2022-01-01 **Accès restreint**

L'objectif de cette étude était d'analyser les relations entre l'incivilité vécue, la qualité du sommeil et les résultats émotionnels, en positionnant la qualité du sommeil comme médiateur. En outre, le rôle protecteur de l'ancienneté et les effets uniques de l'incivilité provenant de différentes sources ont été examinés.

[The Effect of Health Care Professional Disruptive Behavior on Patient Care: A Systematic Review](#)

Source : *Journal of Patient Safety* 18(2), 2022-03

Cette étude visait à identifier et à synthétiser les preuves empiriques des comportements perturbateurs des professionnels de la santé sur les mesures suivantes des résultats des soins aux patients : résultats cliniques, sécurité des patients, satisfaction des patients ou qualité des soins.

[The relationship between workplace incivility and turnover intention in nurses: A cross-sectional study](#)

Source : *Journal of Nursing Management*, 2022-03-15 **Accès restreint**

L'objectif de cette étude était d'examiner la relation entre l'incivilité au travail et l'intention de départ du personnel infirmier.

Personnel de la santé

[It Is Not the Canary — It Is the Coal Mine](#)

Source : *Hospital Employee Health* 41(4), 2022-04 **Abonnement**

Trop souvent, on attend des professionnels de la santé confrontés à une panoplie de maladies mentales — épuisement professionnel, traumatisme, blessure morale — qu'ils fassent preuve d'une résilience suffisante pour surmonter ce qui est essentiellement un problème de système. Selon un expert, la solution consiste à réparer la mine de charbon, et non à construire des canaris plus résistants.

[The effects of the COVID-19 pandemic on healthcare workers' psychological and mental health: The moderating role of felt obligation](#)

Source : *Work* 71(3), 2022-03 **Abonnement**

L'objectif de cette étude est de développer des mesures substantielles de soutien pour les employés du secteur de la santé afin de maintenir une performance adéquate au travail.

Rétention du personnel

[Associations among professional quality of life dimensions, burnout, nursing practice environment, and turnover intention in newly graduated nurses](#)

Source : *Worldviews on Evidence-Based Nursing* 19(2), 2022-03-17 **Accès restreint**

L'objectif de cette étude est d'évaluer les niveaux des dimensions de la qualité de vie professionnelle et l'intention de roulement, examiner les prédicteurs de l'intention de roulement et explorer les rôles médiateurs des dimensions de la qualité de vie professionnelle sur les associations entre ces prédicteurs et l'intention de roulement chez les infirmières chinoises récemment diplômées.

[The psychological mechanism linking life satisfaction and turnover intention among healthcare workers during the COVID-19 pandemic](#)

Source : *Work* 71(3), 2022-03 **Abonnement**

Cet article explore la relation entre la satisfaction de vie et l'intention de partir des travailleurs de la santé pendant la pandémie de COVID-19. On a émis l'hypothèse que cette relation serait médiatisée par le climat de confiance, et que ce lien de médiation serait plus fort lorsque les travailleurs font l'expérience de l'intégration professionnelle sur le lieu de travail.

Risques psychosociaux

[Ça va mal à'shop : la série qui parle sans tabou des maux silencieux causés par l'organisation du travail](#)

Source : *Ça va mal à'shop*, 2022-04-21

Cette websérie a pour objectif de démystifier les risques psychosociaux au travail et surtout d'enlever le poids de la responsabilité individuelle sur les épaules des travailleurs et des travailleuses qui vivent de la détresse. En plus des épisodes, c'est tout un univers Web avec un sondage pour évaluer l'exposition aux risques psychosociaux dans les milieux, ainsi que des outils qui sont offerts sur la plateforme de la série. La FTQ profite également de l'entrée en vigueur du régime intérimaire en santé et sécurité du travail pour rappeler aux employeurs que c'est leur responsabilité d'éliminer les risques psychosociaux en milieu de travail et que les travailleurs et travailleuses doivent participer à la démarche. En plus des épisodes, c'est tout un univers Web avec un sondage pour évaluer l'exposition aux risques psychosociaux dans les milieux, ainsi que des outils qui sont offerts sur la plateforme de la série. La FTQ profite également de l'entrée en vigueur du régime intérimaire en santé et sécurité du travail pour rappeler aux employeurs que c'est leur responsabilité d'éliminer les risques psychosociaux en milieu de travail et que les travailleurs et travailleuses doivent participer à la démarche.

Santé mentale des travailleurs

[A review of workplace mental health interventions and their implementation in public safety organizations](#)

Source : *International Archives of Occupational and Environmental Health* 95(3), 2022-04-01

Abonnement

La santé mentale au travail est pertinente pour les organisations de sécurité publique en raison de l'exposition de nombreux agents de sécurité publique (PSP) à des traumatismes psychologiques dans le cadre de leur travail quotidien. Bien que l'importance de s'occuper de la santé mentale des PSP ait été établie, la mise en œuvre des interventions de santé mentale en milieu de travail n'est pas aussi bien comprise. Cette revue de la portée décrit les interventions en santé mentale au travail et leur mise en œuvre dans les organisations de sécurité publique.

[Augmentation de l'incapacité liée à la santé mentale chez les travailleurs canadiens pendant la pandémie, 2021](#)

Source : *Le Quotidien*, 2022-03-04

La proportion de personnes occupées ayant une incapacité liée à la santé mentale a augmenté de 2,3 points de pourcentage de 2019 (6,4 %) à 2021 (8,7 %).

[How Work can Impact Mental Health and what Leaders Can Do](#)

Source : NIOSH, 2022-03-11

Le National Institute for Occupational Safety and Health Total Worker Health Program organise une discussion sur le travail, la santé mentale et le leadership. Tout d'abord, le Dr Leslie B Hammer, du Oregon Healthy Workforce Center, aborde les liens entre la santé mentale et le travail, y compris les stratégies de supervision prometteuses. Le Dr Marie-Anne Rosemberg, de l'Université du Michigan, présente ensuite ses recherches sur les travailleurs subissant des impacts disproportionnés sur leur santé mentale et sur les façons dont les dirigeants peuvent les aider. Une session de questions-réponses modérée suivra les présentations.

Seconde victime

[Second victim experience and support desire among nurses working at regional levels in China](#)

Source : *Journal of Nursing Management*, 2022-02-16 **Accès restreint**

L'objectif de cette étude était de décrire et d'analyser le degré du syndrome de la seconde victime et le désir de soutien chez les infirmières travaillant dans des hôpitaux régionaux en Chine.

[Second Victim Experience and Support Tool: An Assessment of Psychometric Properties of Italian Version](#)

Source : *Journal of Patient Safety* 18(2), 2022-03 **Accès restreint**

Le syndrome de la deuxième victime est un piège caché dans les organisations de soins de santé. L'impact d'un incident lié à la sécurité des patients sur la santé et la sécurité des travailleurs de la santé (TS) reste un sujet pour lequel les preuves sont limitées en termes de prévalence, d'étiologie et d'effets. Les objectifs de cette étude étaient de valider la version italienne du Second Victim Experience and Support Tool (I-SVEST) et de déterminer ses propriétés psychométriques dans un groupe de travailleurs de la santé exposés à des incidents liés à la sécurité des patients.

[The Second Victim Experience and Support Tool: A Cross-Cultural Adaptation and Psychometric Evaluation in Italy \(IT-SVEST\)](#)

Source : *Journal of Patient Safety* 18(2), 2022-03 **Accès restreint**

Les secondes victimes sont définies comme des travailleurs de la santé impliqués dans un événement indésirable imprévu pour un patient, qui ont éprouvé une détresse professionnelle et psychologique. Le Second Victim Experience and Support Tool (SVEST) est une enquête développée et validée aux États-Unis, qui décrit l'expérience des secondes victimes. Cette étude vise à réaliser l'adaptation transculturelle du SVEST et à évaluer ses caractéristiques psychométriques dans le contexte italien.

[Validation of the German Version of the Second Victim Experience and Support Tool—Revised](#)

Source : *Journal of Patient Safety* 18(3), 2022-04

Le phénomène de seconde victime qui se produit après des événements critiques constitue un facteur sérieux pour la sécurité des patients et du lieu de travail. Ces expériences peuvent être évaluées à l'aide du Second Victim Experience and Support Tool (SVEST), initialement en anglais, ou des versions traduites et validées en coréen ou en chinois. En 2020, une version révisée a été publiée (SVESTR) avec l'ajout d'items de résilience. L'objectif de cette étude est la validation de la version allemande, le G-SVESTR, dans un contexte multiprofessionnel.

Stress dû au travail

[Association between work ability and work stressors: cross-sectional survey of elderly services and health and social care service employees](#)

Source : *Archives of Public Health* 80(1), 2022-03-15

Le travail dans les services de santé et d'aide sociale (SASS) est très stressant et les absences pour maladie sont élevées. Néanmoins, on sait peu de choses sur leurs facteurs de stress au travail et leur capacité de travail. Le premier objectif de cette étude est de décrire la prévalence de différents facteurs de stress au travail et leur accumulation chez les travailleurs des services aux personnes âgées par rapport aux travailleurs généraux des services de santé et d'aide sociale. Le deuxième objectif est d'analyser les associations entre les différents facteurs de stress au travail et l'aptitude au travail et ainsi fournir des informations sur les facteurs qui sont importants pour améliorer l'aptitude au travail.

[Decreasing On-shift Stress With a Crisis Intervention Cart](#)

Source : *JONA: The Journal of Nursing Administration* 52(3), 2022-03 **Accès restreint**

En raison de l'impact de la pandémie sur la morbidité et la mortalité, les responsables des soins infirmiers ont constaté une augmentation marquée du nombre d'employés qui traversent une crise et subissent un stress extrême pendant leur quart de travail. Le Conseil de l'engagement et de la résilience de cet hôpital a cherché à atténuer ce stress en mettant en œuvre des interventions de renforcement de la résilience pendant les moments de stress maximal. Les données préliminaires montrent que ces interventions peuvent améliorer de manière significative les niveaux de stress des soignants de première ligne, jusqu'à 52 % dans certains environnements cliniques.

[Risk communication about work-related stress disorders in healthcare workers: a scoping review](#)

Source : *International Archives of Occupational and Environmental Health*, 2022-03-16

Les travailleurs de la santé sont exposés à des risques de troubles liés au stress. La communication des risques peut être une mesure de santé préventive efficace pour certains risques sanitaires, mais elle n'est pas encore courante dans la prévention des troubles liés au stress dans un contexte de soins de santé au travail. L'objectif général est d'examiner si la communication des risques faisait partie des interventions visant à prévenir les troubles liés au stress chez les travailleurs de la santé.

[The Impact of Mindfulness on Stress and Burnout of New Graduate Nurses as a Component of a Nurse Residency Program](#)

Source : *JONA: The Journal of Nursing Administration* 52(4), 2022-04 **Accès restreint**

Ce projet de pratique fondée sur des données probantes a évalué l'impact de l'intégration d'une formation à la pleine conscience dans un programme existant de résidence pour infirmières.

SANTÉ PSYCHOLOGIQUE ET COVID-19

Blessure morale

[COVID-19 health workers suffer combat-type moral trauma](#)

Source : *CIDRAP News*, 2022-04-06

Une étude de l'Université Duke montre qu'au milieu du COVID-19, les travailleurs de la santé (TS) américains présentaient des taux similaires de préjudice moral potentiel (PMI) — un type de blessure induite par un traumatisme sur le psychisme — que les vétérans des combats militaires. « Cela donne à réfléchir de voir combien de travailleurs de la santé sont troublés au niveau moral ».

[Patterns of Potential Moral Injury in Post-9/11 Combat Veterans and COVID-19 Healthcare Workers](#)

Source : *Journal of General Internal Medicine* (En ligne), 2022-04-05

Le préjudice moral a principalement été étudié chez les anciens combattants, mais il pourrait également toucher les travailleurs de la santé (TS) en raison de la pandémie de COVID-19.

Gestion et leadership

[The impact of transformational leadership on nurse faculty satisfaction and burnout during the COVID-19 pandemic: A moderated mediated analysis](#)

Source : *Journal of Advanced Nursing*, 2022-02-15

L'objectif de cette étude est d'examiner les effets des comportements de leadership transformationnel des doyens/directeurs des soins infirmiers sur la culture du lieu de travail universitaire, l'épuisement professionnel des enseignants et la satisfaction au travail.

Normes, lois et règlements en SST

[Bill named for doctor who died by suicide during pandemic clears Senate](#)

Source : *Safety & Health* (En ligne), 2022-02-24

Washington — Le Sénat a adopté le 17 février une loi visant à prévenir le suicide, à réduire l'épuisement professionnel et à traiter les problèmes de santé mentale et comportementale chez les professionnels de la santé.

Personnel en soins à domicile

[« We want to hear your problems and fix them » : A case study of pandemic support calls for home health aides](#)

Source : *Home Health Care Services Quarterly* 41(2), 2022-02-25

Les aides-soignants et les agences de soins à domicile, qui opèrent dans un environnement de travail très stressant dans des conditions normales, ont été soumis à des exigences extraordinaires pendant la pandémie de COVID-19. Dans cet article, nous examinons les efforts déployés par une agence de la ville de New York pour proposer aux aides des appels téléphoniques de soutien.

Personnel en soins de longue durée

[COVID-19 and the Experiences and Needs of Staff and Management Working at the Front Lines of Long-Term Care in Central Canada](#)

Source : *Canadian Journal on Aging = La Revue Canadienne du Vieillissement* (Prépublication), 2022-02-09 **Accès restreint**

Partout dans le monde, les soins de longue durée ont subi une pression accrue tout au long de la pandémie de COVID-19. Cette étude est la première à examiner les expériences et les besoins du personnel et de la direction des soins de longue durée pendant la pandémie de COVID-19, dans le contexte canadien.

[Guilt, tears and burnout—Impact of UK care home restrictions on the mental well-being of staff, families and residents](#)

Source : *Journal of Advanced Nursing* (En ligne), 2022-02-21

L'objectif de cette étude était d'explorer l'impact de la pandémie sur le bien-être émotionnel et mental des aidants familiaux, du personnel des maisons de soins et des résidents, à la lumière du changement des restrictions, de l'augmentation des tests et du déploiement de la vaccination au Royaume-Uni.

Risques psychosociaux

[Pandemic-Related Experiences and Stress Among Children's Hospital Staff Predict Psychosocial Risk](#)

Source : *Journal of Healthcare Management* (En ligne), 2022-03-08 **Accès restreint**

Le COVID-19 a imposé des défis uniques aux travailleurs de la santé qui ont dû faire face à un risque accru d'exposition au virus, à des exigences professionnelles plus élevées et à des perturbations de l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée. Pour certains travailleurs de la santé, ces défis ont pu contribuer à une augmentation du stress, de l'épuisement professionnel et des troubles psychosociaux, y compris des symptômes de dépression et d'anxiété. La présente étude vise à combler un manque de connaissances sur les associations entre les expériences liées à la pandémie et les risques psychosociaux chez le personnel médical et non médical des soins de santé pédiatriques.

[Les risques psychosociaux en temps de pandémie et de post-pandémie](#)

Source : *Groupe entreprises en santé : le magazine* (9), 2022-03

Dans cette édition printanière, nous vous proposons une entrevue avec France St-Hilaire, professeure titulaire à l'École de gestion de l'Université de Sherbrooke, qui animera l'une de nos formations thématiques de mars sur la santé psychologique au travail. Elle nous parle de risques psychosociaux en temps de pandémie et de post-pandémie.

Stratégies préventives

[Être gestionnaire ou médecin en temps de pandémie : enjeux de santé mentale et pistes d'action](#)

Source : INSPQ Direction des risques biologiques et de la santé au travail, 2022-03

Ce rapport présente les résultats de l'analyse d'entrevues de groupe qui ont été réalisées à l'hiver 2021 afin de documenter l'expérience de gestionnaires et de médecins œuvrant dans le réseau de la santé et des services sociaux durant la pandémie de la COVID-19. L'objectif principal de la démarche était de guider les acteurs de ce réseau vers le développement de stratégies préventives appropriées en vue de protéger la santé mentale des personnes appartenant à ces deux groupes. Voici, de façon synthétique, ce que les analyses nous ont appris.



TROUBLES MUSCULOSQUELETTIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<https://coin.documentaliste.asstsas.com/category/troubles-musculosquelettiques/>

[Comment évaluer les interventions complexes de prévention des TMS et des RPS ?](#)

Source : *Hygiène et sécurité du travail* (256), 2019-09

L'évaluation des interventions en prévention est souvent perçue comme une remise en question du savoir professionnel. Qui plus est, évaluer des interventions, surtout en prévention des troubles musculosquelettiques ou des risques psychosociaux, peut représenter un défi hors d'atteinte. Pourtant, l'évaluation peut avoir une perspective apprenante et une vertu formative et, grâce au nouvel outil Evalia développé par l'INRS et l'Anact, elle est facilitée : pour les intervenants l'ayant expérimenté, les bénéfices sont probants.

[Association between severe lumbar disc degeneration and self-reported occupational physical loading](#)

Source : *Journal of Occupational Health* 64(1), 2022

Il a été rapporté que la charge physique professionnelle est associée à la dégénérescence des disques intervertébraux. Cependant, la littérature précédente rapporte des résultats incohérents pour différents niveaux vertébraux. L'objectif de notre étude était d'examiner l'association entre la dégénérescence discale lombaire (DDL) à différents niveaux vertébraux et la charge physique professionnelle autodéclarée.

[Minimally invasive surgery and the risk of work-related musculoskeletal disorders: Results of a survey among Israeli surgeons and review of the literature](#)

Source : *Work* 71(3), 2022-03 **Abonnement**

L'objectif de cette étude est d'évaluer la prévalence des LATR chez les chirurgiens peu invasifs en Israël, discuter des facteurs contributifs et de la sensibilisation générale à la formation ergonomique. En outre, une revue de la littérature sur le sujet a été réalisée.