

Coin de la documentaliste

LA VEILLE INFORMATIONNELLE DE L'ASSTSAS



Ce bulletin présente les documents repérés et diffusés au cours du mois de mars qui portent sur la santé et la sécurité au travail dans le secteur des affaires sociales. Vous y trouverez aussi une sélection de nos nouvelles publications. Notez que les **directives de la santé publique** sont rassemblées sur notre site (voir ci-contre) et ne se trouvent pas dans ce bulletin.

Des 148 ressources présentées, 98 sont en accès libre, 48 sont disponibles par un abonnement de l'ASSTSAS ou du réseau ISST et 2 sont en accès restreint.

Bonne lecture !

Sommaire

Nouveautés de L'ASSTSAS	2
Agression et violence	3
COVID-19	5
Déplacement de personnes.....	6
Équipements.....	7
Ergonomie	7
Gériatrie et COVID-19.....	9
Organisation de la SST	10
Organisation du travail.....	10
Risques biologiques.....	11
Risques biologiques et COVID-19	11
Risques chimiques	15
Risques physiques	17
Santé psychologique	17
Santé psychologique et COVID-19.....	22
Troubles Musculosquelettiques	25
Troubles musculosquelettiques et COVID-19	27

PUBLICATIONS COVID-19

En ce moment, des publications sur la santé et la sécurité du travail de notre secteur paraissent fréquemment.

Les pages suivantes vous offrent un suivi régulier des nouvelles publications essentielles :

- Les directives de la santé publique et documents de référence sont sur la page [COVID-19 Liens utiles](#) ;
- Plusieurs [outils et publications de l'ASSTSAS](#) ont été créés ou mis à jour en lien avec la pandémie ;
- [Vaccination contre la COVID-19](#) est le dossier de la campagne pour vacciner le personnel du réseau et des ressources pour vacinateurs.
- Le dossier [Coronavirus et services de garde](#) comporte des informations, outils, webinaires et capsules de formation pour les services de garde ;
- Le dossier [Gestion de crise](#) présente nos documents et formations pour la santé psy en temps de crise.

NOUVEAUTÉS DE L'ASSTSAS

Objectif Prévention 45(1), mars 2022

Mot de l'ASSTSAS

[La loi se modernise](#)

Santé psychologique

[Comment se comporter face à une personne au profil agressif ?](#)

Agressions / Violence

[Aménagement sécuritaire d'une unité de soins en santé mentale](#)

Coin de la documentaliste

[Midis-causeries : des savoirs au menu](#)

Dossier : Loi modernisant le régime de SST

[Nouvelles obligations en prévention, on se modernise!](#)

[Identifier et évaluer les risques, des actions primordiales](#)

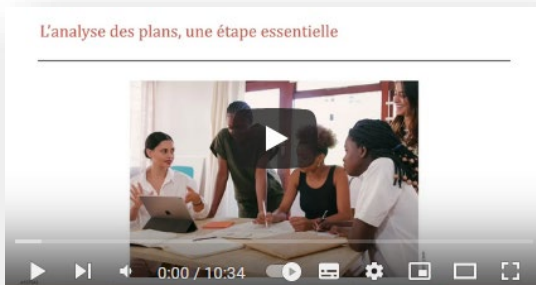
[Les risques psychosociaux, des incontournables en prévention](#)

[La LMRSSST dans les organisations de moins de 20 travailleurs](#)

[Mécanismes pour les organisations de 20 travailleurs et plus](#)

Lecture de plans en services de garde - Intégrer la SST dès la conception des lieux

L'ASSTSAS présente 2 capsules vidéo pour vous aider à lire un plan d'architecte et poser un regard critique sur les aménagements proposés.



La première capsule est consacrée aux prérequis.

[Lecture de plans en services de garde - Intégrer la SST dès la conception des lieux : les prérequis](#)

La 2e capsule vidéo porte sur l'analyse fonctionnelle des plans.

[Lecture de plans en SDG - Intégrer la SST dès la conception des lieux : Méthode d'analyse fonctionnelle du bâtiment](#)

Webconférences en rediffusion

[Obligations en prévention du harcèlement psychologique et de la violence conjugale en milieu de travail \[2022-010\]](#)



Prochains midis-causeries

Offerts en visioconférence, les midis-causeries de l'ASSTSAS sont une occasion d'échanger de santé et de sécurité du travail. C'est aussi une manière sympathique de prendre votre lunch en compagnie de personnes partageant les mêmes intérêts professionnels !

Chaque causerie débute par la brève présentation du sujet au menu. Cette entrée en matière, faite par une conseillère ou un conseiller de l'ASSTSAS, est suivie par une généreuse période de questions et de discussions. Des lectures complémentaires pour emporter permettent d'approfondir vos connaissances.

[Inscrivez-vous aux prochaines causeries](#)

Prévention des blessures en services de garde lors du changement de couches (28 avril)

Préoccupations et partages au sujet du SIMDUT (5 mai)





AGRESSION ET VIOLENCE

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/agressions-violence/>

Harcèlement

[Le harcèlement psychologique – Un fléau pour les milieux de travail](#)

Source : *Prévention au travail* (En ligne), mars 2022

Un travailleur fait des remarques désobligeantes à son collègue tous les jours. Est-ce que cela pourrait être considéré comme du harcèlement psychologique ? Comment fait-on pour reconnaître le harcèlement psychologique au travail et, surtout, comment le prévenir ? Deux expertes nous éclairent.

Incivilité

[An “I” for an “I”: A systematic review and meta-analysis of instigated and reciprocal incivility](#)

Source : *Journal of Occupational Health Psychology* 27(1), 2022

L'incivilité et ses impacts négatifs sur les individus, les équipes et les organisations ont été largement étudiés dans les contextes de travail, mais la littérature manque d'une compréhension globale de l'incivilité du point de vue de l'instigateur. Cette méta-analyse de l'incivilité instiguée a inclus 35 344 travailleurs provenant de 76 échantillons indépendants. Les résultats ont montré que l'incivilité instiguée était liée à plusieurs corrélats...

[Change of heart, change of mind, or change of willpower? Explaining the dynamic relationship between experienced and perpetrated incivility change](#)

Source : *Journal of Occupational Health Psychology* 27(1), 2022 **Abonnement ASSTSAS**

Alors que les chercheurs en organisation reconnaissent de plus en plus la nature dynamique des facteurs de stress interpersonnels tels que l'incivilité au travail, la présente étude examine le changement de l'incivilité au travail et les mécanismes par lesquels il affecte les employés. Nous proposons que les changements intercalaires dans l'affect négatif et la rumination cognitive médient également la relation dynamique entre le changement d'incivilité vécu et perpétré.

[Contrer l'incivilité au travail : un défi quotidien](#)

Source : *Gestion* 47(1), mars 2022 **Abonnement ASSTSAS**

Les comportements irrespectueux tolérés au sein des organisations ont des répercussions importantes sur les employés. Pour les atténuer, les gestionnaires peuvent faire échec à l'incivilité en montrant l'exemple et en instaurant des normes que tous devront respecter.

[The relationship between polychronicity and job-affective well-being: The moderator role of workplace incivility in healthcare staff](#)

Source : *Work* 70(4), novembre 2021 **Abonnement ASSTSAS**

Selon la théorie COR, l'objectif principal de cette étude est d'examiner l'impact de deux aspects des incivilités, les incivilités entre collègues et les incivilités entre superviseurs, comme effet modérateur sur la relation entre la polychronicité et le bien-être psychologique affectif au travail.

[Having control or lacking control? Roles of job crafting and service scripts in coping with customer incivility](#)

Source : *Journal of Occupational Health Psychology* 27(1), 2022 **Abonnement ASSTSAS**

Bien que des études antérieures aient examiné les facteurs susceptibles d'aider les employés des services à faire face à l'incivilité des clients, le rôle des stratégies professionnelles initiées par les employés a rarement été exploré

dans le contexte de l'incivilité des clients. En nous appuyant sur le modèle de contrôle de la demande d'emploi, nous avons proposé qu'une stratégie d'emploi à haut niveau de contrôle (telle que l'artisanat d'emploi) atténue l'effet délétère de l'incivilité des clients sur la performance au travail par l'épuisement émotionnel, tandis qu'une stratégie d'emploi à faible niveau de contrôle (telle que les scripts de service) aggrave cet effet.

Intimidation

[Does bystander behavior make a difference? How passive and active bystanders in the group moderate the effects of bullying exposure](#)

Source : *Journal of Occupational Health Psychology* 27(1), 2022 **Abonnement ASSTSAS**

Les brimades sur le lieu de travail ont des effets négatifs sur le bien-être des cibles. Les chercheurs sont de plus en plus conscients que les brimades se produisent dans des contextes sociaux et qu'elles sont souvent observées par d'autres personnes de l'organisation, comme les spectateurs. Cependant, nous savons peu de choses sur la façon dont les réponses des témoins influencent les résultats pour les personnes exposées aux brimades. Dans cette étude multiniveau, nous explorons comment les réponses passives (par exemple, l'inaction) et constructives (par exemple, la défense de la cible) des spectateurs à l'intimidation peuvent affecter les symptômes somatiques des cibles et l'engagement au travail.

[Putting workplace bullying in context: The role of high-involvement work practices in the relationship between job demands, job resources, and bullying exposure](#)

Source : *Journal of Occupational Health Psychology* 27(1), 2022 **Abonnement ASSTSAS**

Des recherches antérieures ont démontré l'association cruciale entre les facteurs de stress des employés et les brimades au travail. Dans cet article, nous soutenons qu'un contexte organisationnel stimulant protégera les employés de l'exposition aux brimades au travail et interagira avec les exigences et les ressources individuelles connues pour avoir un effet sur l'exposition aux brimades au travail. En particulier, nous nous intéressons aux pratiques de travail à forte implication (HIWP) — qui comprennent la participation, le partage d'informations, le développement des compétences et les récompenses.

Personnel de la santé

[Racism Reported by Nurses, Physicians: "This has caused stress, anxiety, and some depression"](#)

Source : *Hospital Employee Health* 41(3), mars 2022

Les infirmières et les médecins de votre établissement sont-ils exposés au racisme professionnel ? Les professionnels de la santé des employés doivent être conscients de deux rapports récents faisant état d'incidents raciaux, qui ont eu un impact négatif sur la productivité et le bien-être émotionnel.

[When the medium massages perceptions: Personal \(vs. public\) displays of information reduce crowding perceptions and outsider mistreatment of frontline staff](#)

Source : *Journal of Occupational Health Psychology* 27(1), 2022 **Abonnement ASSTSAS**

Les salles d'attente bondées sont des environnements volatiles, où des personnes apparemment ordinaires sont souvent frustrées et maltraitent le personnel de première ligne. Étant donné que la foule est un facteur exogène dans de nombreuses industries (par exemple, le commerce de détail, les soins de santé), nous proposons une intervention qui peut « masser » les perceptions de la foule par les personnes extérieures et réduire les mauvais traitements envers le personnel de première ligne. Nous pensons que le fait de fournir des informations à lire pendant l'attente sur un support personnel (par exemple, un dépliant, un smartphone) réduit la perception de la foule et le mauvais traitement du personnel de première ligne, par rapport à la fourniture des mêmes informations sur un support public (par exemple, une affiche, un panneau mural).

[Work-Related Health Burdens of Nurses in Germany: A Qualitative Interview Study in Different Care Settings](#)

Source : *Healthcare* 10(2), février 2022

Le besoin croissant de soins infirmiers est contrebalancé par une pénurie d'infirmières, qui sont exposées à des exigences physiques et psychologiques élevées dans leur travail quotidien et ont des absences supérieures à la moyenne qui varient selon les différents milieux de soins. Sur la base des données relatives aux jours de maladie, la question se pose : quelles sont les charges de santé subjectives liées au travail des infirmières dans les hôpitaux de soins aigus, les établissements de soins pour patients hospitalisés et les services de soins ambulatoires ?

AGRESSION / VIOLENCE ET COVID-19

[Harassment of Health Officials: A Significant Threat to the Public's Health](#)

Source : *American Journal of Public Health*, mars 2022

L'article de Ward et coll. dans ce numéro de la revue AJPH quantifie avec justesse le harcèlement et la dévalorisation subis par de nombreux responsables de la santé publique dans les premiers jours et les jours les plus sombres de la pandémie de COVID-19 aux États-Unis. Les responsables de la santé publique au niveau local et de l'État, qui avant la pandémie travaillaient principalement en coulisses pour protéger la santé du public, ont rapidement été propulsés sous les feux de la rampe aux côtés de leurs gouverneurs, maires et commissaires de comté pour expliquer les mesures d'atténuation de la santé publique telles que les fermetures d'entreprises et d'écoles, les ordonnances de port de masque obligatoire et les recommandations de distanciation sociale. Cette nouvelle visibilité a conduit certains membres du public à célébrer et à remercier ces héros de la santé publique, et d'autres à les dénigrer et à les vilipender.

[Pandemic-Related Workplace Violence and Its Impact on Public Health Officials, March 2020–January 2021](#)

Source : *American Journal of Public Health*, mars 2022

L'objectif de cette étude était de caractériser l'expérience et l'impact de la violence sur le lieu de travail liée à une pandémie sous forme de harcèlement et de menaces à l'encontre des responsables de la santé publique.

COVID-19

[Recueil de fiches de l'IRSST concernant la COVID-19](#)

Source : IRSST, 2022

La COVID-19 a bouleversé les activités de tous les milieux de travail. Dès le début de la pandémie, les scientifiques de l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST) ont travaillé sans relâche pour proposer des solutions aux milieux de travail afin de protéger la santé des travailleuses et travailleurs. En plus de collaborer à la révision des guides et avis d'autres institutions, tels que l'Institut national de santé publique du Québec (INSPQ) et la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST), l'IRSST a également publié des fiches, recommandations et outils sur son site Web. Plusieurs de ces fiches ont été préparées à la demande de partenaires sociaux, représentants des employeurs, des travailleuses et travailleurs et membres du conseil scientifique de l'IRSST. Ce recueil a été créé afin de démontrer et documenter comment les scientifiques de l'IRSST ont su se mobiliser et réagir rapidement à cette nouvelle menace pour les travailleuses et travailleurs du Québec. Il se veut un « portrait instantané » de la situation et des solutions apportées durant la période entre les mois de mars 2020 à février 2021. Ces fiches sont présentées dans l'ordre chronologique où elles ont été mises en ligne sur le site Web de l'IRSST.

[COVID-19 pandemic : Burdens on and consequences for nursing home staff](#)

Source : *Journal of Advanced Nursing* (En ligne), mars 2022

L'objectif de cette étude était d'évaluer la charge de travail et les conséquences de la pandémie de COVID-19 sur le personnel des maisons de retraite.

[Missed Nursing Care and Declining Patient Safety: Making the case for "missed nursing care" as a safety issue](#)

Source : *Hospital Employee Health* 41(2), février 2022

Bien que l'effet immédiat de la variante omicron du COVID-19 sur le personnel de santé soit la question la plus urgente, les pénuries de personnel et l'effet des « soins infirmiers manqués » sur les patients suscitaient de graves inquiétudes bien avant la pandémie. Les soins infirmiers manqués sont définis comme le retard, l'omission ou le rationnement des soins par le personnel infirmier.



DÉPLACEMENT DE PERSONNES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/deplacement-de-personnes/>

[Hmc Transfer Assessment Protocols \(hmc-Taps\): A Multifactorial and Communicative Tool for Safe Patient Handling and Mobility Methods in Interdisciplinary Teams](#)

Source : *International Journal of Safe Patient Handling & Mobility (SPHM)* 11(4), décembre 2021

Abonnement ASSTSAS

Cet article a pour but de présenter les paramètres de mesure des protocoles d'évaluation des transferts de HMC, en utilisant un protocole pour les infirmières auxiliaires et un autre pour le personnel de réadaptation.

[The SPHM Standards 2nd Edition](#)

Source : *International Journal of Safe Patient Handling & Mobility (SPHM)* 11(4), décembre 2021

Abonnement ASSTSAS

Depuis la première édition des normes, des progrès considérables ont été réalisés dans la recherche, l'éducation, la formation et la défense de la SPHM. Par exemple, les comités SPHM et de prévention des chutes collaborent, les établissements sont équipés de lève-personnes au plafond, les nouvelles constructions intègrent la technologie SPHM dans les zones de soins aux patients, et diverses disciplines travaillent ensemble pour la sécurité dans le continuum des soins. Mais les taux de blessures liées à la manutention des patients et à la mobilité n'ont pas été réduits de manière significative. Cela signifie que notre travail n'est pas terminé.

[The Association between Working Posture and Workers' Depression](#)

Source : *Healthcare* 10(3), mars 2022

Diverses études ont porté sur l'association entre la santé physique et la posture de travail. Cependant, peu de recherches ont été menées sur l'association entre la posture de travail et la santé mentale, malgré l'importance de la santé mentale des travailleurs. Cette étude visait à examiner l'association entre la posture de travail et la dépression des travailleurs.

[Worker Safety Is Critical to Patient Safety: Leverage safe lifting purchases as a patient safety issue](#)

Source : *Hospital Employee Health* 41(2), février 2022

Alors que la pandémie de COVID-19 exacerbe la pénurie nationale de personnel infirmier, les travailleurs de la santé sont enfin considérés comme une denrée précieuse qui ne devrait pas être régulièrement perdue en raison de blessures subies en essayant de soulever et de mobiliser manuellement les patients. En fin de compte,

comprendre que la sécurité des travailleurs équivaut à la sécurité des patients améliore le bien-être d'une organisation.



ÉQUIPEMENTS

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<https://coin.documentaliste.asstsas.com/category/equipements/>

[Le Guide sur la protection respiratoire](#)

Source : IRSST, mars 2022

Cette présentation permet aux intervenants en hygiène du travail d'en apprendre davantage notamment sur l'évaluation des risques, le choix des appareils de protection respiratoire (APR) à utiliser ainsi que leur utilisation adéquate (incluant les essais d'ajustement, la vérification de l'étanchéité, le temps de service des éléments d'épuration, le nettoyage et l'inspection des APR). Les différentes catégories d'APR approuvées seront également abordées.



ERGONOMIE

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/ergonomie/>

Aménagement des postes

[Connaissez-vous le top 5 des problèmes ergonomiques rencontrés lors des adaptations de poste ?](#)

Source : APSSAP : Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail, mars 2022

L'APSSAP offre depuis sa création des services en ergonomie. Au fil du temps, nos ergonomes ont remarqué que certaines problématiques reviennent plus souvent que les autres. Voici un florilège des problèmes ergonomiques les plus fréquemment rencontrés.

Critique de livre

[Concevoir le travail, le défi de l'ergonomie](#)

Source : *Relations industrielles / Industrial Relations* 76(4), 2021 **Abonnement ASSTSAS**

La préface choisie pour cet ouvrage « Demain ne sera pas comme hier. Il sera nouveau et il dépendra de nous. Il est moins à découvrir qu'à inventer » (Gaston Berger, 1964) donne la tonalité générale du livre. Cet ouvrage ambitieux, au-delà d'une visée pédagogique et pratique, a une visée politique qui questionne la communauté des ergonomes et de disciplines sœurs (ex. sociologie, psychologie du travail, etc.). À quelle transformation du travail souhaite-on contribuer ? Concevoir le travail, oui mais pour qui, comment et avec quelle finalité ?

Horaires de travail

[Working Hours and Depressive and Anxiety Symptoms According to Shift Work and Gender](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Medicine* (En ligne), mars 2022 **Abonnement CNESST**

Cette étude a cherché à analyser la relation entre les longues heures de travail et les symptômes dépressifs et anxieux en fonction du sexe et du travail par quarts.

Manutention

[Manutention manuelle : fiches de travail](#)

Source : APSAM, 2021

La manutention manuelle est une activité courante qui, dans certaines conditions, peut comporter des risques pour la santé et la sécurité des travailleurs. L'APSAM a créé trois fiches illustrées portant sur des activités de manutention manuelle fréquentes. Elles regroupent des recommandations, trucs et astuces à utiliser lors de la

planification du travail de manutention. De plus, les fiches présentent les gestes sécuritaires à adopter pendant le travail.

[Rest period and object load effects on upper limb muscle strength recovery for manual load transfer](#)

Source : *International Journal of Industrial Ergonomics* 89, mai 2022 **Abonnement CNESST**

Cette étude a examiné l'influence de la période de repos et de la charge de l'objet sur la récupération de la force musculaire des membres supérieurs après un travail manuel répétitif intermittent simulé de 9 minutes.

[Revised NIOSH lifting equation: A critical evaluation](#)

Source : *International journal of occupational safety and ergonomics: JOSE* (En ligne), mars 2022

Abonnement CNESST

L'article explore la possibilité de rendre l'équation de levage révisée du NIOSH plus inclusive et largement applicable par de petites modifications. Il souligne la nécessité d'ajouter et/ou de reconsidérer les multiplicateurs pour rendre l'équation plus polyvalente.

Postures de travail

[Influence of an armrest support on handgrip strength in different arm and shoulder flexion angles in overhead postures](#)

Source : *International journal of occupational safety and ergonomics: JOSE* (En ligne), mars 2022

Abonnement CNESST

Une étude a été entreprise dans laquelle la force de préhension dans trois positions du bras au-dessus de l'épaule a été mesurée afin de comparer la force de préhension lorsque l'appui du bras est utilisé et lorsqu'il ne l'est pas.

[Reaching in sitting: The effect of seat design and body manipulations](#)

Source : *Work* 71(1), janvier 2022 **Abonnement ASSTSAS**

L'objectif de cette étude était d'étudier comment des différences dans la conception du fauteuil et certaines manipulations en position assise contribuent à la distance d'atteinte en position assise.

Télétravail

[Almost a year in: Virtual offices remained an ergonomic trouble spot](#)

Source : *Work* 71(2), février 2022 **Abonnement ASSTSAS**

Une enquête de suivi auprès du corps professoral et du personnel d'une grande université du Midwest pour déterminer si des changements étaient intervenus dans leur environnement de travail à domicile et dans leur état de santé depuis une enquête antérieure réalisée au début de la pandémie au printemps 2020.

[Can you hear me now? Video conference coping strategies and experience during COVID-19 and beyond](#)

Source : *Work* 70(3), novembre 2021

Pendant COVID-19, la main-d'œuvre s'est rapidement adaptée à l'utilisation des outils de vidéoconférence existants afin de travailler à domicile. L'objectif de cette recherche était d'explorer l'utilisation et l'expérience des pratiques de travail à distance par vidéoconférence en réponse à COVID-19.

Travail à l'écran

[A comparison of muscle activity, posture and body discomfort during the use of different computer screen sizes](#)

Source : *International journal of occupational safety and ergonomics: JOSE* (En ligne), mars 2022

Abonnement CNESST

Cette étude vise à comparer les changements dans les angles du cou, les activités musculaires, le risque ergonomique et l'inconfort corporel causés par l'utilisation de deux tailles d'écran d'ordinateur différentes.

ERGONOMIE ET COVID-19

[Ergonomic lighting considerations for the home office workplace](#)

Source : *Work* 71(2), février 2022 **Abonnement ASSTSAS**

L'objectif de cette étude était d'examiner et discuter de différentes sources d'éclairage et de leurs impacts ergonomiques sur la population des employés de bureau travaillant désormais à domicile. Traiter spécifiquement des impacts de la lumière électronique des écrans, de la lumière du jour et de l'impact de l'éclairage des tâches sur la santé et le bien-être dans le cadre de la pandémie de COVID-19.

[Measuring pandemic home-work conditions to determine ergonomic recommendation relevance](#)

Source : *Work* 71(2), février 2022

Déterminer les conditions de travail, la perception et les éléments physiques affectant la santé après le passage au travail à domicile à plein temps.

[Telework benefits and associated health problems during the long COVID-19 era](#)

Source : *Work* 71(2), février 2022

L'objectif de cette étude était de reconnaître les avantages et les problèmes de santé associés au télétravail et évaluer la relation entre certaines caractéristiques des télétravailleurs, leurs problèmes de santé, la satisfaction au travail et la récupération pour promouvoir les pratiques de télétravail.

GÉRIATRIE

[Physical environmental designs in residential care to improve quality of life of older people](#)

Source : *Cochrane Database of Systematic Reviews* (3), mars 2022 **Accès restreint**

L'objectif de cette étude était d'évaluer les effets des modifications de l'environnement physique, qui comprennent des modèles alternatifs de soins résidentiels pour personnes âgées tels qu'un modèle de soins « comme à la maison » (où les résidents vivent dans de petites unités de vie) sur la qualité de vie, le comportement, l'humeur, la dépression et le fonctionnement des personnes âgées vivant dans un établissement de soins résidentiels pour personnes âgées.

GÉRIATRIE ET COVID-19

[Analysis of a city-wide COVID-19 prevention strategy for aged-care facilities during third and fifth waves of COVID-19 in Kyoto City, Kyoto, Japan](#)

Source : *Influenza and Other Respiratory Viruses* (En ligne), mars 2022

Pendant la troisième vague de la pandémie de COVID-19 à la fin de l'année 2020, des cas groupés sont apparus fréquemment dans les établissements de soins pour personnes âgées (ACF), ce qui a mis la pression sur le domaine médical au Japon. Sur la base de cette expérience, l'Université de Kyoto et la ville de Kyoto ont collaboré pour promouvoir une stratégie de prévention du COVID-19 à l'échelle de la ville afin de prévenir la propagation du COVID-19 dans les ACF. L'objectif de cette étude était de clarifier l'effet de la stratégie de prévention parmi les ACFs de la ville de Kyoto pendant les troisième et cinquième vagues de la pandémie.

[Face-To-Face with the Pandemic: Experiences of Staff in Portuguese Residential Care Facilities](#)

Source : *Journal of Gerontological Social Work* (En ligne), mars 2022 **Accès restreint**

La pandémie de COVID-19 a placé les établissements de soins pour personnes âgées sous une forte pression. Cette étude visait à identifier la perception du personnel des établissements de soins résidentiels pour personnes âgées portugais sur leur expérience pendant et juste après le premier confinement (mars/avril 2020) dû à la pandémie de COVID-19.

[Nurses' Experiences of Caring for Long-Term Care Residents With Dementia During the COVID-19 Pandemic](#)

Source : *Gerontology and Geriatric Medicine* 8, janvier 2022

L'objectif de l'étude était d'explorer les expériences des infirmières pendant qu'elles s'occupaient des résidents atteints de démence qui résidaient dans des unités de soins de longue durée pendant la pandémie de COVID-19.



ORGANISATION DE LA SST

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/organisation-de-la-sst/>

[Analyse d'impact règlementaire : projet de règlement modifiant le RSST relativement aux Espaces clos](#)

Source : CNESST, décembre 2021

Analyse d'impact préliminaire du Projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail (S-2.1, r. 13) relativement aux Espaces clos.

[Developing a safety audit checklist for in-operation administrative buildings](#)

Source : *Work* 70(3), novembre 2021 **Abonnement ASSTSAS**

Cette étude vise à fournir un outil d'audit pour l'évaluation de l'état de sécurité des bâtiments administratifs en exploitation.

[Infirmière ou infirmier dans les mines : portrait d'une profession valorisante](#)

Source : *Prévention au travail* 34(4), 2021

Des infirmières et des infirmiers œuvrent dans les mines du Québec pour assurer la santé et la sécurité du personnel. Afin de lever le voile sur les tâches spécifiques au secteur minier qui sont associées à cette profession, nous avons eu un entretien avec Johanne Laliberté, Lucie Ruest et Claude Bégin. À eux trois, ils cumulent plus de 60 ans d'expérience dans le domaine.

[Risk management in occupational safety: A systematic mapping](#)

Source : *Work* 70(1), octobre 2021 **Abonnement ASSTSAS**

L'objectif de cette étude était d'identifier, classer, analyser et discuter la littérature existante liée au sujet, produite entre 2008 et 2020, en plus de contribuer à une compréhension plus large de la gestion des risques en matière de sécurité au travail.

[Train your public speaking muscles](#)

Source : *Safety & Health*, février 2022

10 conseils pour aider les professionnels de la sécurité à renforcer leurs compétences en communication.



ORGANISATION DU TRAVAIL

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/organisation-du-travail/>

[Le télétravail, cette nouvelle réalité](#)

Source : *Prévention au travail* 34(4), 2021

La pandémie a transformé de manière profonde et durable le monde du travail québécois. Du jour au lendemain, des milliers de travailleurs ont dû s'adapter à une nouvelle réalité : le télétravail.

[Téléphone intelligent : comment gérer son utilisation au travail ?](#)

Source : *Gestion* 47(1), mars 2022 **Abonnement ASSTSAS**

Les téléphones intelligents font partie intégrante de notre quotidien. Or, ils génèrent aussi certaines difficultés en milieu de travail. Il est essentiel d'examiner cette question sous l'angle de la santé et de la sécurité au travail.

[Travail en mode hybride : comment répondre aux besoins des employés ?](#)

Source : *Gestion* 47(1), mars 2022 **Abonnement ASSTSAS**

Dès mars 2020, le télétravail s'est révélé une mesure d'urgence qui a permis d'affronter la crise sanitaire. Il est temps aujourd'hui de gérer celui-ci en tenant compte de ses particularités propres. Comment travailler harmonieusement en mode hybride ?

[Virtual office intervention effectiveness: A systems approach](#)

Source : *Work* 71(2), février 2022 **Abonnement ASSTSAS**

Une étude prospective d'intervention sur le terrain a été entreprise pour examiner les effets d'un programme de bureau virtuel sur les perceptions psychosociales, le bien-être mental et physique, la satisfaction au travail et les performances des employés de bureau.



RISQUES BIOLOGIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/risques-biologiques/>

[Tips for Passing an OSHA Bloodborne Pathogen Inspection](#)

Source : *Hospital Employee Health* 41(3), mars 2022

La norme sur les pathogènes transmissibles par le sang est en vigueur depuis des décennies. Mais les plans de contrôle de l'exposition — le principal élément de conformité — doivent être considérés comme un « document vivant » qui évolue avec le temps, a fait remarquer un expert en prévention des piqûres d'aiguilles.

RISQUES BIOLOGIQUES ET COVID-19

Antiviraux

[Can New Antivirals Against COVID-19 Solve Staff Shortages?](#)

Source : *Hospital Employee Health* 41(3), mars 2022

Une réponse à la pénurie de personnel de santé pourrait être un nouvel antiviral qui agirait contre le SRAS-CoV-2 de la même manière que les antiviraux contre la grippe annulent les symptômes de cette dernière.

Clinique dentaire

[A study on the severity and prevention measures of COVID-19 among dental professionals in clinical practice management](#)

Source : *Work* 70(2), octobre 2021

Les professionnels de la santé, en particulier les professionnels dentaires, ont été affectés par la pandémie de COVID-19 en raison d'un risque accru d'exposition des patients en raison du contact étroit pendant les traitements. Cette étude visait à évaluer les connaissances sur la maladie et les moyens de précaution à prendre pendant la pandémie.

[Evaluation of the effects on SpO2 of N95 mask \(FFP2\) on dental health care providers: a cross-sectional observational study](#)

Source : *BMC Health Services Research* 22(1), février 2022

L'objectif de cette étude observationnelle transversale était d'évaluer les effets de la SpO2 dans un échantillon de prestataires de soins dentaires qui portent un masque N95 ou une pièce faciale filtrante (FFP2) pendant quatre heures consécutives, mesurés par un oxymètre de pouls avant de mettre le masque et à nouveau après quatre heures de travail, et de proposer quelques stratégies pour minimiser l'inconfort et améliorer la communication avec leurs patients pendant le port du masque.

COVID longue

[An Epidemic of Long COVID May Be the Legacy of Omicron](#)

Source : *Hospital Employee Health* 41(3), mars 2022

L'assouplissement des politiques COVID-19 et la réduction de la durée des précautions signalent l'émergence de ce que certains appellent le « camp de l'inévitabilité » : ceux qui pensent que tout le monde contractera la variante omicron qui se répand rapidement, générant ainsi une immunité collective. Il y a un problème majeur avec ce point de vue. Il devient de plus en plus évident que 14 % (fourchette estimée à 2 %-30 %) des personnes infectées par la variante omicron développeront une COVID longue, un ensemble prolongé de maladies neurologiques et physiques qui hantent certaines personnes depuis le début de la pandémie en 2020.

Culture de sécurité

[Analyse de la culture de sécurité et des risques biologiques pour les infirmières durant la pandémie de la COVID-19](#)

Source : *Prévention au travail* 34(4), 2021

L'étude visait à décrire la culture de sécurité d'un établissement de santé et la comparer avec celle qu'on a pu observer durant la pandémie de grippe H1N1... L'équipe de chercheurs avait également comme objectif d'identifier les risques biologiques auxquels le personnel était exposé, puis de proposer des recommandations et des solutions pour optimiser la culture de sécurité. Pour en savoir plus : <https://irsst.info/video2>

Employés précaires

[Congé-maladie et distanciation sociale à l'ère de l'emploi précaire : comprendre les conditions de travail et les choix pour prévenir la transmission de la COVID-19](#)

Source : *Prévention au travail* 34(4), 2021

L'objectif principal de cette recherche était d'explorer comment les employés précaires comprennent la situation, font des choix et naviguent à travers les recommandations de la santé publique pour mitiger la contagion de la COVID-19, alors qu'on sait que leurs conditions précaires et financières sont reconnues pour ne pas les inciter à prendre congé lorsqu'ils sont malades. Les chercheurs désiraient comparer la situation au Québec et également en Ontario. « On aimerait élargir la réflexion et tirer des leçons pour les politiques publiques, pour la planification des interventions à long terme et l'organisation de nos structures de soins de santé », affirme Daniel Côté. La recherche visait à dégager des modèles situationnels types, souligner les bons coups et documenter la situation.

Équipements de protection individuelle

[Limiting factors of face shield use for health professionals during the COVID-19 pandemic](#)

Source : *Work* 70(2), octobre 2021

L'objectif de cette étude était d'identifier les preuves scientifiques sur l'utilisation des écrans faciaux par les professionnels de la santé pendant la période de pandémie du COVID-19.

[Novel Negative Pressure Helmet Reduces Aerosolized Particles in a Simulated Prehospital Setting](#)

Source : *Prehospital and Disaster Medicine* 37(1), février 2022

Inspiré du concept du respirateur à épuration d'air motorisé (PAPR), le casque AerosolVE crée un espace personnel à pression négative pour contenir les particules infectieuses aérosolisées produites par les patients, rendant ainsi la cabine d'un véhicule de SMU plus sûre pour les prestataires. Le casque a été développé initialement pour être utilisé dans les hôpitaux et pourrait être d'une grande utilité dans le cadre préhospitalier. L'objectif de cette étude était de déterminer l'efficacité et la sécurité du casque dans l'atténuation de la propagation simulée de particules infectieuses dans diverses plateformes de transport du SAMU pendant l'utilisation de l'AGP.

[Préparation et évaluation de l'activité biologique des agents antimicrobiens à base des oxydes de cuivre et d'argent utilisés en équipement de protection contre la COVID-19](#)

Source : *Prévention au travail* 34(4), 2021

L'étude visait à créer rapidement des agents antibactériens et antiviraux à base d'oxydes de cuivre et de nanoparticules d'argent (seules ou combinée avec l'oxyde de zinc). L'équipe voulait également éclairer les paramètres qui influent sur l'activité biologique de ces agents et évaluer leur efficacité. Pour en savoir plus : <https://irsst.info/video3>

[Un banc de test à haute sensibilité pour mesurer la diffusion de virus à travers les matériaux constituant les équipements de protection individuels \(gants\)](#)

Source : *Prévention au travail* 34(4), 2021

En partenariat avec le CHU de Québec, Marc-André Fortin et Caroline Gilbert, spécialiste en virologie et en infectiologie et professeure à la Faculté de médecine de l'Université Laval, voulaient déterminer si l'utilisation de gel désinfectant sur les gants nuisait à leur efficacité. Marc-André Fortin avait auparavant obtenu une subvention de l'IRSST pour produire une cellule de diffusion, un appareil composé de deux réservoirs de liquide permettant de tester les propriétés cinétiques de molécules. L'objectif était donc de l'adapter aux virus et de mettre au point une procédure de radiomarquage adaptée.

Personnel infirmier

[Pandemic Presenteeism: CA Says HCWs with COVID-19 Can Skip Isolation](#)

Source : *Hospital Employee Health* 41(3), mars 2022

Une politique de santé publique californienne autorisant les travailleurs de la santé asymptomatiques atteints du COVID-19 à rester en service a suscité l'indignation de certaines infirmières, qui estiment que cette mesure menace leur mission première, à savoir protéger et soigner les patients.

[The effect of workload on nurses' quality of life with moderating perceived social support during the COVID-19 pandemic](#)

Source : *Work* 70(2), octobre 2021

L'objectif de cette étude était d'examiner l'effet de la charge de travail et du soutien social perçu sur la qualité de vie des infirmières qui travaillent dans les services d'hospitalisation COVID-19.

Prévention de la contagion

[Évaluation de l'impact d'un système RFID de gestion des uniformes médicaux sur la performance des opérations et sur la santé et sécurité des travailleurs à l'ère de la COVID-19](#)

Source : *Prévention au travail* 34(4), 2021

La gestion des uniformes médicaux, déjà difficile en milieu hospitalier, s'est compliquée avec la pandémie, alors que la demande a explosé et que l'utilisation non appropriée des uniformes est devenu un enjeu de contamination. Ygal Bendavid et Yasmina Maizi du laboratoire Internet des objets de l'UQAM ont donc élargi leur recherche sur la gestion logistique des uniformes pour l'adapter en temps de pandémie de COVID-19. Cet article présente la

recherche et s'accompagne d'une vidéo qui explore comment les uniformes connectés à des « armoires intelligentes » par les technologies RFID améliorent significativement la performance logistique, tout en améliorant la sécurité du personnel médical et des patients. Pour en savoir plus : <https://irsst.info/video6>

[Plan de prévention des maladies transmissibles : approche en quatre étapes et modèle pour les lieux de travail néo-brunswickois](#)

Source : Travail sécuritaire NB, mars 2022

Bien qu'on commence à assouplir les restrictions liées à la COVID-19, les lieux de travail doivent toujours être alertes et prêts à s'adapter aux changements. Le virus continue de poser des défis au lieu de travail et ailleurs. Ce modèle de plan de prévention des maladies transmissibles accompagne notre nouveau guide, Travailler en toute sécurité dans le contexte de la COVID-19 et d'autres maladies transmissibles. Ces ressources peuvent vous aider à effectuer vos activités en toute sécurité dans ce milieu.

[Travailler en toute sécurité dans le contexte de la COVID-19 et d'autres maladies transmissibles](#)

Source : Travail sécuritaire NB, mars 2022

Bien que les restrictions liées à la COVID-19 s'assouplissent dans la région et partout au monde, les travailleurs doivent faire preuve de diligence et de souplesse à l'égard des mesures de prévention. Les employeurs et les travailleurs doivent continuer de prendre des mesures pour évaluer leur risque dans cet environnement en évolution pour aider à prévenir la COVID-19, ainsi que d'autres maladies transmissibles, comme la grippe et le norovirus. Travail sécuritaire NB a préparé un guide et un modèle de plan qui peuvent orienter les employeurs sur ce qu'ils doivent faire maintenant, soit deux ans après le début de la pandémie. Le guide est un document très visuel qui compte de nombreux conseils et avis utiles. Il donne des exemples réels de lieux de travail pour démontrer des précautions que certains employeurs peuvent prendre à leur propre lieu de travail.

[Winter of Our Discontent: Omicron Variant Pushes Healthcare to Brink: CDC revises guidelines to shorten HCW work furloughs](#)

Source : *Hospital Employee Health* 41(2), février 2022

L'omicron provoquant des taux d'infection beaucoup plus élevés que les variantes précédentes de COVID-19, on craint que les travailleurs de la santé infectés ne doivent s'isoler dans un contexte de pénurie de personnel infirmier. La recommandation précédente de 10 jours a été modifiée pour passer à 7 jours, voire moins dans certaines conditions.

[Modeling COVID-19 Outbreaks in Long-Term Care Facilities Using an Agent-Based Modeling and Simulation Approach](#)

Source : *International Journal of Environmental Research and Public Health* 19(5), janvier 2022

Les personnes âgées, en particulier celles qui ont des problèmes de santé préexistants, ont été disproportionnellement exposées à un risque plus élevé pendant la pandémie de COVID-19. Les résidents des établissements de soins de longue durée ont été gravement touchés par la pandémie et le nombre de décès parmi eux a été bien supérieur à celui de la population générale. Pour mieux comprendre comment des maladies infectieuses telles que le COVID-19 peuvent se propager dans les établissements de soins de longue durée, nous avons mis au point un outil de simulation basé sur des agents qui utilise une matrice de contact adaptée à des recherches antérieures sur le contrôle des infections dans ces types d'établissements. Cette matrice tient compte de la moyenne des contacts quotidiens distincts entre sept types d'agents différents qui représentent les rôles des personnes dans les établissements de soins de longue durée. Les résultats de la simulation ont été comparés aux épidémies réelles de COVID-19 dans certains établissements de soins de longue durée en Ontario, au Canada.

Soins palliatifs

[Outbreak of SARS-CoV-2 at a hospice: terminated after the implementation of enhanced aerosol infection control measures](#)

Source : *Interface Focus* 12(2), février 2022

Les épidémies de COVID-19 dans les hospices pour patients en soins palliatifs constituent une situation unique et difficile. Le personnel, les proches et les patients peuvent être des sources et des destinataires possibles de l'infection. Nous présentons une épidémie de COVID-19 dans un hospice, pendant la première vague de pandémie au Royaume-Uni.

Vaccination

[Neutralizing antibodies to SARS-CoV-2 Omicron variant after 3rd mRNA vaccination in health care workers and elderly subjects](#)

Source : *European Journal of Immunology* (En ligne), 2022

L'émergence de la variante Omicron (B.1.1.529) du SRAS-CoV-2 avec des mutations majeures de la protéine de pointe a suscité des inquiétudes quant à la possibilité d'un échappement à la neutralisation et d'une percée des infections chez les sujets vaccinés et ceux précédemment infectés par le SRAS-CoV-2. Nous avons mesuré les anticorps de protection croisée contre les variants chez les travailleurs de la santé et les résidents de maisons de retraite à partir d'échantillons prélevés 1 à 2 mois après la (3e) dose de rappel.

[Supreme Court Upholds Healthcare Vaccine Mandate: Vaccine requirement for businesses thrown out](#)

Source : *Hospital Employee Health* 41(3), mars 2022

Les hôpitaux qui s'efforcent toujours de vacciner l'ensemble de leur personnel ont reçu de bonnes nouvelles le 13 janvier, lorsque la Cour suprême des États-Unis a décidé que le gouvernement fédéral pouvait appliquer son mandat de vaccination contre le COVID-19 pour le personnel de santé. Les juges ont rejeté deux actions en justice représentant plus de 20 États, jugeant que l'obligation de vacciner les travailleurs de la santé avec le COVID-19 se situe dans les limites de la loi fédérale.



RISQUES CHIMIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/risques-chimiques/>

[Dermatoses professionnelles : diagnostic, prévention et réparation](#)

Source : *CAMIP.info*, mars 2022

Les dermatoses professionnelles correspondent aux atteintes cutanées provoquées par les activités professionnelles ou aggravées par celles-ci. En France, elles sont l'une des premières causes de maladies professionnelles reconnues. Les dermatites irritatives de contact (DIC) sont plus fréquentes que les dermatites allergiques de contact (DAC). Les secteurs les plus impactés sont la coiffure et l'esthétique, l'agroalimentaire, la construction, le nettoyage, la mécanique, le secteur de la santé, l'industrie chimique, l'électronique et l'agriculture.

[Méthodologie de mise à jour d'un thésaurus des expositions professionnelles](#)

Source : *Références en santé du travail* (168), décembre 2021

À la demande de la Direction générale du travail, l'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (ANSES), en lien avec les principaux organismes de la santé au travail, renove un thésaurus des expositions professionnelles (TEP) en usage depuis 2014. L'objectif est de répondre au besoin de disposer de données sur les expositions professionnelles recueillies de façon homogène afin de permettre des

comparaisons. Ce travail, débuté en 2018, va se dérouler sur plusieurs années, en procédant famille de risque par famille de risque. Ainsi, en 2021, le thésaurus a intégré une première actualisation de la thématique des facteurs biomécaniques. D'autres mises à jour annuelles suivront.

[Toward Safe and Sustainable Nanotechnology Innovation: Executive Summary](#)

Source : Institute of Environmental Medicine, Karolinska Institutet, 2021

En Suède, la Swedish National Platform for Nanosafety (SweNanoSafe) a un mandat de soutien-conseil en ce qui a trait à la manipulation et à l'utilisation sécuritaire des nanomatériaux. SweNanoSafe a commandé une étude qui avait pour objectif d'améliorer les connaissances sur les pratiques actuelles de gouvernance afin d'assurer que les activités de recherche et développement des nanomatériaux d'ingénierie soient responsables et que leur utilisation soit sécuritaire tout au long de leur cycle de vie. Les résultats de cette étude ont indiqué l'urgence d'établir une collaboration entre les parties prenantes permettant le partage des connaissances et d'expériences relatives à la sécurité au laboratoire (sécurité chimique) et en production (santé au travail), ainsi que dans la réalisation des tests et la mise en conformité à la législation sur les produits chimiques. Des recommandations ont été formulées notamment sur les actions de prévention à mener auprès des petites et moyennes entreprises. (Résumé tiré du bulletin Tour de veille... informationnelle / CNESST)

[Work Exposures and Development of Cardiovascular Diseases: A Systematic Review](#)

Source : *Annals of Work Exposures and Health* (En ligne), mars 2022

Les maladies cardiovasculaires (MCV) sont la première cause de décès, et il existe des preuves que les expositions professionnelles pourraient être associées à leur développement. Cette étude avait pour but d'examiner systématiquement les études d'observation d'adultes exposés au stress au travail, au déséquilibre effort-récompense, aux longues heures de travail, à l'insécurité de l'emploi, au travail posté et au bruit au travail, et d'évaluer l'association de ces expositions professionnelles avec les MCV.



RISQUES LIÉS À LA SÉCURITÉ ET MÉCANIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/risques-lies-a-la-securite-et-mecaniques/>

Chutes et glissades

[Formulaire d'évaluation des glissements, des trébuchements et des chutes](#)

Source : Travail sécuritaire NB, février 2022

Pour vous aider à évaluer les risques à votre lieu de travail à l'aide de notre formulaire d'évaluation, nous avons préparé le guide suivant qui présente 10 facteurs contributifs courants, tels que condition de la surface, changement de niveau, visibilité, etc.

[Les glissements sur de la glace font mal guide de discussion](#)

Source : WorkSafe NB, 2022

Les blessures attribuables aux glissements sur de la glace sont courantes à de nombreux lieux de travail et font partie d'une catégorie plus large, soit celle des « glissements et trébuchements ». En 2018, un total de 1387 Néo-Brunswickois se sont absentés du travail en raison d'un glissement ou d'un trébuchement, ce qui représente 23 % de toutes les réclamations présentées dans la province. Voilà une tendance inquiétante.

Manutention

[La conduite sécuritaire d'un chariot élévateur](#)

Source : *Prévenir aussi* 37(1), 2022

Les chariots élévateurs sont des équipements de manutention utilisés pour déplacer du matériel sur une distance relativement courte et le déposer ou le soulever à un niveau supérieur. Mais attention, la conduite de cet

équipement doit se faire avec prudence, car elle comporte son lot de risques, dont les angles morts qui peuvent obstruer le champ de vision de l'opérateur.



RISQUES PHYSIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/risques-physiques/>

Bruit

[Comfort of earplugs: results of a field survey based on the COPROD questionnaire](#)

Source : *Ergonomics* (En ligne), octobre 2021 **Abonnement CNESST**

De nombreux travailleurs sont exposés à des niveaux de bruit qui peuvent provoquer des problèmes auditifs. Les bouchons d'oreille restent une forme courante de protection pour les travailleurs exposés à des niveaux dangereux. Leur confort affecte directement l'efficacité de la protection en influençant leur utilisation cohérente et correcte. Afin d'évaluer le confort, le questionnaire COPROD a été préalablement développé sur la base de quatre dimensions de confort : acoustique, physique, fonctionnel et psychologique.

[Possible Effects on Health of Ultrasound Exposure, Risk Factors in the Work Environment and Occupational Safety Review](#)

Source : *Healthcare* 10(3), mars 2022

La tâche principale de ce travail était d'organiser et de résumer les études récentes sur les ultrasons afin de refléter l'état actuel de cette technique et d'établir une base systématique pour les futures lignes de recherche.

Lumière bleue

[Blue light and sleep: What nurses need to know](#)

Source : *American Nurse* 17(3), mars 2022

L'exposition à la lumière vive ou bleue avant le coucher peut perturber les mécanismes biologiques, ce qui rend difficile pour les infirmières de trouver un sommeil adéquat.



SANTÉ PSYCHOLOGIQUE

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/sante-psychologique/>

Bien-être au travail

[Beyond the individual: A systematic review of the effects of unit-level demands and resources on employee productivity, health, and well-being.](#)

Source : *Journal of Occupational Health Psychology* 27(2), 2022

L'objectif de cette revue systématique est de synthétiser les preuves concernant les ressources et les exigences professionnelles au niveau supra-individuel et leurs relations avec la productivité, la santé et le bien-être lié au travail.

[The double-edged sword of manager caring behavior: Implications for employee wellbeing](#)

Source : *Journal of Occupational Health Psychology* 26(6), 2021 **Abonnement ASSTSAS**

Alors que les gestionnaires jouent un rôle essentiel dans le soutien au bien-être des employés, nous savons peu de choses sur les implications potentielles de ce phénomène pour les employés. En nous inspirant de la littérature sur le leadership et le bien-être et des théories de la culpabilité en psychologie sociale, nous proposons que le

comportement bienveillant des managers soit associé au bien-être positif (vitalité) et négatif (culpabilité) des employés.

Charge de travail

[Supportive leadership training effects on employee social and hedonic well-being: A cluster randomized controlled trial](#)

Source : *Journal of Occupational Health Psychology* 26(6), 2021 **Abonnement ASSTSAS**

En nous appuyant sur la théorie de la conservation des ressources, nous avons développé et évalué une intervention de formation au leadership de soutien (SLT) conçue pour enseigner aux leaders des façons de soutenir leurs employés. Étant donné le rôle important des leaders de soutien pour aider les employés à faire face à des charges de travail excessives, nous avons supposé que les effets bénéfiques de l'intervention sur le bien-être des employés seraient particulièrement évidents pour les employés qui perçoivent des niveaux plus élevés de charges de travail quantitatives et qualitatives avant l'intervention.

Confiance

[Série Confiance — La confiance, ce puissant liant des relations sociales](#)

Source : *Gestion* (En ligne), mars 2022

Cette série d'articles porte sur la confiance — son rôle dans le fonctionnement des équipes, comment l'inspirer, comment la construire au sein de l'organisation, reconstruire la confiance.

Dépression

[Effectiveness of internet-based cognitive behavioural therapy \(ICBT\) for employees with depression: A systematic review and meta-analysis](#)

Source : *International journal of occupational safety and ergonomics: JOSE* (En ligne), février 2022

Abonnement CNESST

L'efficacité des interventions sur Internet pour les employés souffrant de troubles dépressifs reste controversée. Nous avons résumé toutes les preuves disponibles explorant le rôle des interventions sur Internet dans la réduction des symptômes dépressifs des employés.

Détresse morale

[Moral distress — a threat to dementia care? A qualitative study of nursing staff members' experiences in long-term care facilities](#)

Source : *BMC Health Services Research* 22(1), mars 2022

Cette étude s'inscrit dans le cadre d'un projet de recherche sur les expériences des membres du personnel infirmier en matière de prestation de soins palliatifs aux personnes atteintes de démence grave dans des établissements de soins de longue durée. Dans une étude antérieure, nous avons constaté que les obstacles structurels qui compliquaient la prestation de soins palliatifs entraînaient une détresse morale chez le personnel infirmier. Dans cette étude, nous avons effectué une analyse secondaire du même ensemble de données afin de mieux comprendre les expériences de détresse morale des membres du personnel infirmier lors de la prestation de soins palliatifs aux résidents atteints de démence grave dans des établissements de soins de longue durée.

Discrimination

[Age discrimination at work against health-related professionals in Portugal](#)

Source : *Work* 70(3), novembre 2021 **Abonnement ASSTSAS**

Cette étude visait à caractériser la discrimination fondée sur l'âge au travail chez les professionnels de la santé, et à explorer son association avec des variables démographiques.

Empathie

[Ne jouez pas au psy, mais n'hésitez pas à témoigner votre empathie !](#)

Source : *Gestion* (En ligne), mars 2022

La période tumultueuse que nous traversons actuellement, combinée à l'instabilité des deux dernières années, a malmené autant les gestionnaires que les professionnels en faisant naître bien souvent de l'insécurité ainsi que certaines tensions dans les milieux de travail. Voilà pourquoi il est important comme jamais que chaque leader développe son empathie et la démontre à la fois à ses employés et à ses collaborateurs.

Épuisement professionnel

[How organizational citizenship behavior is promoted among nurses: A moderated mediation model](#)

Source : *Work* 71(1), janvier 2022 **Abonnement ASSTSAS**

La présente étude examine si l'épuisement professionnel sert de médiateur à la relation entre le trait d'extraversion et le comportement de citoyenneté organisationnelle, puis cherche à savoir si l'effet médiateur est modéré par la contagion émotionnelle.

[It's like juggling fire daily': Well-being, workload and burnout in the British NHS— A survey of 721 physicians](#)

Source : *Work* 70(2), octobre 2021 **Abonnement ASSTSAS**

L'étude visait à comprendre les causes de l'épuisement professionnel, à identifier les ressources de soutien que les médecins utilisent et à proposer des solutions.

[Occupational therapy fieldwork educators: Examining professional quality of life](#)

Source : *Work* 70(2), octobre 2021

Le but de cette recherche était de : 1) d'évaluer les niveaux actuels d'usure de compassion, de satisfaction de compassion et d'épuisement professionnel chez les éducateurs en ergothérapie sur le terrain au moyen de l'échelle de qualité de vie professionnelle (ProQOL), et 2) d'explorer comment les variables des caractéristiques professionnelles sont en corrélation et prédisent les constructions mesurées de l'usure de compassion, de l'épuisement professionnel et de la satisfaction de compassion.

Fatigue

[Reader fatigue — Electroencephalography findings: A case study in students](#)

Source : *Work* 71(1), janvier 2022 **Abonnement ASSTSAS**

L'objectif de cette étude était d'évaluer la fatigue mentale des étudiants qui lisent pendant une période prolongée en appliquant l'électroencéphalographie (EEG).

Récupération

[Customized interventions improved employees' experience of recovery during the workday](#)

Source : *Work* 70(2), octobre 2021

L'objectif de cette étude est d'évaluer comment différentes activités d'intervention peuvent avoir un impact sur les expériences de rétablissement des employés sur le lieu de travail.

Relations / communications interpersonnelles

[Can two wrongs make a right? The buffering effect of retaliation on subordinate well-being following abusive supervision](#)

Source : *Journal of Occupational Health Psychology* 27(1), 2022 **Abonnement ASSTSAS**

Les subordonnés qui sont victimes d'abus de la part de leur supérieur ont tendance à voir leur perception de la justice interpersonnelle violée et leur bien-être détérioré. L'une des façons dont ils peuvent chercher à faire face à ces conséquences est de s'engager dans des comportements de représailles destinés à « répliquer » à leur superviseur et à égaliser le score. Sur la base de recherches suggérant que les actes de représailles peuvent restaurer les perceptions de justice, nous proposons un modèle selon lequel les représailles atténuent l'effet de la supervision abusive sur le bien-être des subordonnés en restaurant les perceptions de justice interpersonnelle de ces derniers.

Résilience

[The role of resilience in depression and anxiety symptoms: A three-wave cross-lagged study](#)

Source : *Stress and Health* (En ligne), février 2022 **Abonnement ASSTSAS**

Cette étude a examiné la relation réciproque entre la résilience et les symptômes de dépression et d'anxiété à l'aide d'un modèle à trois vagues croisées.

Risques psychosociaux

[Troubles psychosociaux : l'explosion](#)

Source : 2022

Certains chercheurs parlent de risques émergents liés aux nouvelles technologies et aux nouvelles formes d'organisation du travail. Les risques psychosociaux apparaîtraient plus volontiers dans des situations de travail où l'on retrouve du stress, des violences externes ou des violences internes. Les facteurs de RPS répertoriés étant la charge de travail, les exigences émotionnelles, la faible autonomie, les apports sociaux dégradés, les conflits de valeur et l'insécurité de la situation de travail. Ajoutons la crise sanitaire avec les confinements successifs, le télétravail contraint qui ont bouleversé l'organisation du travail et mis à l'épreuve la santé mentale des travailleurs.

Sécurité psychologique

[How psychosocial safety climate \(PSC\) gets stronger over time: A first look at leadership and climate strength](#)

Source : *Journal of Occupational Health Psychology* 26(6), 2021

Le climat de sécurité psychosociale (CSP) reflète la priorité qu'une organisation accorde à la santé et à la sécurité psychologiques de ses employés. Il est important pour prédire la conception future des emplois et la santé des travailleurs. Le CSP est évalué en agrégeant les perceptions des employés afin de déterminer le niveau du CSP (scores moyens) et sa force (perceptions convergentes). Théoriquement, le climat idéal est celui où le CSP est élevé et fort, mais nous ne savons pas comment construire ces fondamentaux. Étant donné que les chefs d'équipe peuvent transmettre et façonner le CSP comme établi par la direction générale, nous explorons leur rôle (c'est-à-dire le CSP et le leadership transformationnel) dans l'augmentation et la convergence des perceptions du CSP dans une équipe.

[Psychological safety during the test of new work processes in an emergency department](#)

Source : *BMC Health Services Research* 22(1), mars 2022

La médecine d'urgence est un cadre complexe pour la prestation de soins de santé qui repose sur la communication, la négociation, le travail d'équipe, la confiance et le dialogue partagé. La nature du travail consiste à gérer des situations émotionnellement difficiles et à agir dans l'incertitude. Pour le personnel de santé, cela signifie qu'il doit s'adapter et être ouvert au changement. La sécurité psychologique est une composante importante du travail d'équipe et de l'apprentissage productifs dans de tels contextes. Le modèle de sécurité psychologique de l'équipe d'Edmondson met en évidence les facteurs qui contribuent au développement de la sécurité psychologique pour les groupes de personnel et le rôle médiateur que cela joue sur la performance de l'équipe.

Soins à domicile

[Quels risques psychosociaux chez les salariés de l'aide à domicile ?](#)

Source : *DARES*, 2021

Cette étude propose d'identifier les risques psychosociaux des salariées des métiers de l'aide à domicile, comparativement aux autres salariés à partir des axes du rapport du collège d'expertise sur le suivi des risques psychosociaux au travail. Elle a été réalisée à partir des données de l'enquête SUMER 2017.

Stress

[Addressing psychosocial work-related stress interventions: A systematic review](#)

Source : *Work* 70(1), octobre 2021 **Abonnement ASSTSAS**

L'objectif de cette étude était d'assembler l'état de l'art des interventions sur le stress lié au travail, leur efficacité et leurs applications.

[Are dentists more prone to metabolic syndrome and occupational stress?](#)

Source : *Work* 70(4), novembre 2021 **Abonnement ASSTSAS**

L'objectif de cette étude était d'examiner la prévalence du syndrome métabolique (SM) chez les dentistes de Riyad, en Arabie saoudite. L'étude a également exploré les causes du stress professionnel chez les dentistes participants.

[Copenhagen Psychosocial Questionnaire, COPSOQ \(Questionnaire psychosocial de Copenhague\)](#)

Source : *Références en santé au travail* (168), décembre 2021

Ce document appartient à une série publiée régulièrement dans la revue. Elle analyse les questionnaires utilisés dans les démarches de diagnostic et de prévention du stress et des risques psychosociaux au travail. L'article, par les mêmes auteurs, « Les questionnaires dans la démarche de prévention du stress au travail » (TC 134, Doc Méd Trav. 2011 ; 125 : 23-35), présente cette série et propose au préventeur une aide pour choisir l'outil d'évaluation le mieux adapté.

[Does a brief work-stress intervention prevent sick-leave during the following 24 months? A randomized controlled trial in Swedish primary care](#)

Source : *Work* 70(4), novembre 2021

L'objectif de cette étude était d'évaluer si une identification précoce systématique du stress au travail peut prévenir les congés de maladie plus de 24 mois après l'intervention.

[Effects of a workplace intervention on daily stressor reactivity](#)

Source : *Journal of Occupational Health Psychology* 27(1), 2022 **Abonnement ASSTSAS**

Des réactions affectives et physiques accrues à des événements stressants quotidiens permettent de prédire une mauvaise santé physique et mentale à long terme. On ignore toutefois si une manipulation expérimentale visant à accroître les ressources interpersonnelles au travail peut réduire les associations entre les facteurs de stress quotidiens et le bien-être physique et affectif. La présente étude teste les effets d'une intervention sur le lieu de travail visant à augmenter le soutien du superviseur pour la vie familiale et personnelle et le contrôle des horaires sur la réactivité affective et physique des employés aux facteurs de stress quotidiens dans différents domaines (c'est-à-dire le travail, la maison, les facteurs de stress interpersonnels et non interpersonnels).

[Single-item measures of stress during work—and private time in healthcare workers](#)

Source : *Work* 70(2), octobre 2021 **Abonnement ASSTSAS**

Alors que l'environnement psychosocial du travail dans le secteur hospitalier fait l'objet de nombreux débats, les enquêtes évaluant le stress ne font souvent pas la distinction entre le stress lié à la vie professionnelle et celui lié à la vie privée. L'identification des facteurs de risque associés à ces domaines de la vie quotidienne permettrait d'améliorer les politiques et de cibler les options de traitement pertinentes. L'objectif de cette étude était donc

d'évaluer les associations entre le stress lié au travail et à la vie privée à l'aide de l'échelle de stress perçu de Cohen (CPSS).

Stress post-traumatique

[Early pharmacological interventions for universal prevention of post-traumatic stress disorder \(PTSD\)](#)

Source : *Cochrane Database of Systematic Reviews* (2), 2022

L'objectif de cette étude était d'évaluer l'efficacité et l'acceptabilité des interventions pharmacologiques pour la prévention universelle du PTSD chez les adultes exposés à un événement traumatique.

Suicide

[Suicide among Health Care Professionals—An Indian Perspective](#)

Source : *Healthcare* 10(2), février 2022

Le suicide est un phénomène mondial qui coûte la vie à une personne toutes les 40 s. Le taux de mortalité par suicide en Inde est plus élevé que la moyenne mondiale pour les professionnels de la santé (PSS). L'écart de traitement pour les soins de santé mentale est alarmant, plus de 80 % en Inde qui s'est amélioré par rapport à une décennie.

Travail émotionnellement exigeant

[Emotional labor: The role of organizational dehumanization](#)

Source : *Journal of Occupational Health Psychology* 27(2), 2022 **Abonnement CNESST**

Dans la présente recherche, nous soutenons que les employés qui font l'expérience de la déshumanisation organisationnelle et dont le soi est ainsi menacé s'engagent alors dans des actions superficielles pour « conserver » leur soi ou dans des actions profondes pour « abandonner » leur soi au service du rôle.

[The effects of job demands and resources on turnover intention: The mediating roles of emotional exhaustion and depersonalization](#)

Source : *Work* 70(1), octobre 2021 **Abonnement ASSTSAS**

En se basant sur le modèle de la demande et des ressources du travail (JD-R), cette étude a examiné les rôles médiateurs de l'épuisement émotionnel et de la dépersonnalisation.

SANTÉ PSYCHOLOGIQUE ET COVID-19

Anxiété

[Burnout and anxiety level of healthcare professionals during the COVID-19 pandemic in Turkey](#)

Source : *Work* 70(1), octobre 2021

Notre objectif est de révéler le niveau d'anxiété et d'épuisement, les attitudes, les pensées et les comportements des professionnels de la santé concernant le COVID-19 en Turquie.

[How anxious were Quebec healthcare professionals during the first wave of the COVID-19 pandemic? A web-based cross-sectional survey](#)

Source : *Work* 70(3), novembre 2021

Cette étude vise à évaluer les niveaux d'anxiété des professionnels de la santé travaillant dans la province de Québec (Canada) pendant la première vague de la pandémie de COVID-19 et à identifier les facteurs associés aux changements des scores d'anxiété.

[Prevalence of Anxiety and Depression among Psychiatric Healthcare Workers during the COVID-19 Pandemic: A Malaysian Perspective](#)

Source : *Healthcare* 10(3), mars 2022

La détresse psychologique signalée parmi les travailleurs de la santé de première ligne est préoccupante. On sait peu de choses sur la santé mentale des travailleurs de la santé psychiatriques qui ne sont pas en première ligne et qui jouent un rôle central dans la gestion de la crise de santé mentale pendant la pandémie de COVID-19. Cette étude visait à examiner la prévalence de l'anxiété et de la dépression chez les travailleurs sociaux psychiatriques et à évaluer son association avec des facteurs sociodémographiques, socio-économiques, liés au travail et des stratégies d'adaptation.

[Working conditions and anxiety levels of employees who have to work during the COVID-19 pandemic](#)

Source : *Work* 70(4), novembre 2021

Cette étude vise à évaluer le niveau d'anxiété des employés en déterminant les conditions de travail et les pratiques de protection sur le lieu de travail des personnes qui ont dû travailler pendant la pandémie de COVID-19.

Communication/Relations interpersonnelles

[How Did the Pandemic Affect Communication in Clinical Settings? A Qualitative Study with Critical and Emergency Care Nurses](#)

Source : *Healthcare* 10(2), février 2022

L'objectif de la présente étude était de déterminer l'impact subjectif de la pandémie due au COVID-19 sur la communication, tel que perçu par les infirmières travaillant dans les services d'urgence et les unités de soins intensifs de différents hôpitaux de la région de Murcie (Espagne).

Détresse morale

[The association between moral distress and mental health among nurses working at selected hospitals in Iran during the COVID-19 pandemic](#)

Source : *Work* 70(4), novembre 2021

Cette étude visait à examiner l'association entre la détresse morale et la santé mentale des infirmières travaillant dans quatre hôpitaux sélectionnés en Iran pendant la pandémie de coronavirus 2019 (COVID-19).

Premiers répondants

[Analyse du travail des premiers répondants en gestion de crise pandémique : maximiser la performance et la résilience](#)

Source : *Prévention au travail* 34(4), 2021

Chez les premiers répondants, la prise de décision se fait rapidement, dans un contexte de pression temporelle et de stress. L'équipe de recherche visait à créer un maillage entre ce que la recherche dit et la réalité des milieux de travail. Cet article présente la recherche et s'accompagne d'une vidéo qui présente des pistes de réflexion sur les moyens à prendre pour maximiser la performance et la résilience des premiers répondants, en particulier les policiers et les ambulanciers, qui sont confrontés à de nombreux défis en matière de sécurité personnelle et d'efficacité opérationnelle. Pour en savoir plus : <https://irsst.info/video5>

[Le travail des premiers répondants durant la pandémie](#)

Source : *Prévention au travail* (En ligne), mars 2022

Durant une pandémie, les intervenants de première ligne se trouvent en situation de vulnérabilité accrue, alors que leurs interventions se diversifient et se complexifient. L'arrivée soudaine de la pandémie de la COVID-19 a ajouté une certaine incertitude exacerbée par les fréquentes mises à jour des lignes directrices, des procédures et...

Rétention du personnel

[Anxiety, Burnout and Depression, Psychological Well-Being as Predictor of Healthcare Professionals' Turnover during the COVID-19 Pandemic: Study in a Pandemic Hospital](#)

Source : *Healthcare* 10(3), mars 2022

Le roulement du personnel chez les professionnels de la santé est un problème de ressources humaines en pleine expansion qui affecte les systèmes de santé. Pendant la pandémie de COVID-19, les professionnels de la santé ont été confrontés à des situations stressantes qui ont eu un impact négatif sur leur santé psychologique. Dans cette étude, nous avons exploré les impacts du bien-être émotionnel des professionnels de la santé sur leur intention de quitter leur emploi.

Soutien au personnel

[Burnout and well-being of healthcare workers in the post-pandemic period of COVID-19: a perspective from the job demands-resources model](#)

Source : *BMC Health Services Research* 22(1), mars 2022

La présente étude visait 1) à examiner les effets des facteurs de stress au travail liés à l'épidémie, le soutien social perçu et le soutien organisationnel sur l'épuisement et le bien-être des travailleurs de la santé chinois pendant la période de prévention et de contrôle de l'épidémie régulière COVID-19 et 2) à étudier les effets modérateurs du soutien social et du soutien organisationnel sur la relation entre les facteurs de stress au travail et l'épuisement et le bien-être dans le cadre théorique du modèle Job Demands-Resources (JD-R).

[Job stress and resilience in Iranian nurses during the COVID-19 pandemic: A case-control study](#)

Source : *Work* 70(4), novembre 2021

L'objectif de la présente étude était d'examiner la résilience des infirmières face au stress professionnel pendant la pandémie de COVID-19.

[Stress level and sleep quality of nurses during the COVID-19 pandemic](#)

Source : *Work* 70(4), novembre 2021

Cette étude a été menée afin d'évaluer les niveaux de stress et la qualité du sommeil des infirmières travaillant pendant la pandémie de COVID-19.

Télétravail

[Employee well-being in the COVID-19 pandemic: The moderating role of teleworking during the first lockdown in the province of Quebec, Canada](#)

Source : *Work* 70(3), novembre 2021

L'objectif principal de l'étude était de déterminer si le télétravail jouait un rôle modérateur dans la relation entre les facteurs de stress potentiels et le bien-être des employés au cours des premiers mois de la pandémie de COVID-19 lorsqu'ils travaillent à domicile. Cette étude était fondée sur la théorie de la conservation des ressources.

[The role of work stress, organizational climate, and improving employee performance in the implementation of work from home](#)

Source : *Work* 71(2), février 2022

Cette étude examine l'impact du stress au travail et du climat organisationnel sur la performance des employés dans le contexte du télétravail à l'ère de la pandémie de COVID-19 dans les micro, petites et moyennes entreprises (MPME).

[Trends in remote work: A science mapping study](#)

Source : *Work* 71(2), février 2022 [Abonnement ASSTSAS](#)

Cette étude visait à réaliser une cartographie scientifique sur le thème du « travail à distance » afin de mettre en évidence les principaux thèmes associés au sujet pour 2020 et 2021, couvrant l'influence de la pandémie COVID-19. Identifiant principalement les « thèmes moteurs », cette étude contribue à identifier les thèmes développés et pertinents pour les sujets analysés.

Travail émotionnellement exigeant

[Challenges Experienced by Italian Nursing Home Staff in End-of-Life Conversations with Family Caregivers during COVID-19 Pandemic: A Qualitative Descriptive Study](#)

Source : *International Journal of Environmental Research and Public Health* 19(5), janvier 2022

Les conversations de fin de vie font partie des scénarios de communication les plus difficiles et figurent à l'ordre du jour de plusieurs établissements de soins, notamment les maisons de soins infirmiers (MSA). Elles peuvent également être difficiles pour les professionnels de santé expérimentés. Cette étude explore les difficultés rencontrées par le personnel des maisons de retraite italiennes lors des conversations de fin de vie avec les aidants familiaux (FC) pendant la pandémie de COVID-19 afin de découvrir leurs besoins éducatifs.

[COVID-19 on New Primary Care Nurse Practitioners: A Qualitative Exploration](#)

Source : *The Journal for Nurse Practitioners* (En ligne), 2022

Les nouvelles infirmières praticiennes (IP) doivent faire face à la transition vers la pratique et à des sentiments d'incertitude concernant les rôles et les responsabilités. COVID-19 a ajouté une nouvelle couche de stress. Cette étude pilote a utilisé un concept d'étude de cas qualitative comprenant des entretiens semi-structurés avec 10 infirmières praticiennes nouvellement diplômées en soins primaires.

[Dependence of emotional burnout on personality typology in the COVID-19 pandemic](#)

Source : *Work* 70(3), novembre 2021

L'étude visait à établir les caractéristiques du syndrome d'épuisement émotionnel et son lien avec les caractéristiques typologiques de la personnalité chez les infirmières travaillant avec des patients atteints de COVID-19.

SERVICES DE GARDE ET COVID-19

[Impacts of COVID-19 on the Early Care and Education Sector in California: Variations Across Program Types](#)

Source : *Early Childhood Research Quarterly* (Prépublication), mars 2022

Sur la base d'une enquête menée à l'échelle de l'État auprès de 953 prestataires de soins agréés en Californie en juin 2020, ce document examine l'impact de COVID-19 vécu par les prestataires de soins de l'éducation et de la protection de la petite enfance, en se concentrant sur les variations entre les centres et les maisons d'enfants familiales (FCC) et entre les programmes basés sur les centres.



TROUBLES MUSCULOSQUELETTIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<https://coin.documentaliste.asstsas.com/category/troubles-musculosquelettiques/>

Douleurs au dos

[Low back pain prevalence and associated factors in nurses from Brazilian primary health units](#)

Source : *Work* 70(1), octobre 2021 **Abonnement ASSTSAS**

Cette étude visait à mesurer la prévalence de la lombalgie chez le personnel infirmier des USP de la ville de Pelotas, au Brésil.

[The prevalence of low back pain among nurses in Serbia](#)

Source : *Work* 71(1), janvier 2022 **Abonnement ASSTSAS**

Le but de cette étude était de déterminer la prévalence de la lombalgie chez les infirmières en Serbie.

Manutention

[Ergonomic exposures and control measures associated with mass fatality decedent handling in morgues and body collection points in a New York healthcare system during COVID-19: A case series](#)

Source : *International Journal of Industrial Ergonomics* 88, mars 2022

En avril 2020, le nouveau coronavirus SARS-CoV-2 (COVID-19) a provoqué un événement de mortalité massive à New York. Les morgues des hôpitaux ont été submergées, ce qui a nécessité une expansion urgente de la capacité sous la forme de camions réfrigérés, de remorques et de conteneurs d'expédition, appelés points de collecte des corps (BCP). Les risques de blessures musculo-squelettiques pendant les opérations mortuaires de routine et de masse, ainsi que les expériences des personnes chargées de la manipulation des corps pendant la « première vague » de COVID-19 sont présentés avec des stratégies d'atténuation.

Paramédics

[Pre-Employment physical capacity testing as a predictor of musculoskeletal injury in Victorian paramedics](#)

Source : *Work* 70(1), octobre 2021 **Abonnement ASSTSAS**

Cette étude visait à identifier la nature des lésions musculo-squelettiques au travail et à déterminer s'il existe une relation entre les résultats du test de capacité physique préalable à l'embauche (PEPCT) et le risque de lésions musculo-squelettiques au travail dans le secteur paramédical.

Postures de travail

[A design tool to estimate maximum acceptable manual arm forces for above-shoulder work](#)

Source : *Ergonomics* (En ligne), janvier 2022 **Abonnement CNESST**

Il est nécessaire d'établir des critères de conception pour le travail au-dessus de l'épaule afin de prévenir la fatigue de l'épaule et les lésions du supraspinatus. Un outil a été mis au point pour estimer les forces manuelles maximales acceptables pour le travail au-dessus de l'épaule en se basant sur le 25e % de force féminine avec des ajustements pour le conflit du tendon sus-épineux et la fatigue de l'épaule. Les équations de l'outil sont présentées avec des tableaux des forces manuelles maximales acceptables du bras à 77 endroits dans l'espace 3-D au-dessus de l'épaule qui convient à une portée féminine de 50 %.

Santé psychologique

[Assessment of the influence of psychosocial factors on musculoskeletal disorder symptom intensity](#)

Source : *Work* 71(1), janvier 2022 **Abonnement ASSTSAS**

Cette étude porte sur l'influence des facteurs psychosociaux sur les symptômes des LATR chez les hommes et les femmes travaillant dans l'industrie de la chaussure dans le nord-est du Brésil.

Télétravail

[The role of at home workstation ergonomics and gender on musculoskeletal pain](#)

Source : *Work* 71(2), février 2022 **Abonnement ASSTSAS**

L'objectif de cette étude était de décrire les postes de travail à domicile des employés universitaires et d'explorer si la conception du poste de travail à domicile joue un rôle médiateur dans l'effet du sexe sur la douleur musculo-squelettique.

Travail de bureau

[Prevalence and risk factors for self-reported symptoms of carpal tunnel syndrome among hospital office workers: a cross-sectional study](#)

Source : *International journal of occupational safety and ergonomics: JOSE* (En ligne), mars 2022

Abonnement CNESST

Cette étude a cherché à déterminer la prévalence des symptômes autodéclarés du syndrome du canal carpien (SCC) et les facteurs de risque associés chez les employés de bureau des hôpitaux.

TROUBLES MUSCULOSQUELETTIQUES ET COVID-19

[Exploring the mediation role of employees' well-being in the relationship between psychosocial factors and musculoskeletal pain during the COVID-19 pandemic](#)

Source : *Work* 71(1), janvier 2022

Cette étude vise à déterminer si le bien-être psychologique d'un employé joue un rôle médiateur dans la relation entre les facteurs psychosociaux (stress au travail, équilibre entre vie professionnelle et vie privée, et sécurité de l'emploi) et la prévalence des douleurs musculo-squelettiques dans la population active générale indonésienne pendant la pandémie.