



Ce bulletin présente les documents repérés au cours des dernières semaines qui portent sur la santé et la sécurité au travail dans le secteur des affaires sociales. Vous y trouverez aussi une sélection de nos nouvelles publications. Les **directives de la santé publique** sont rassemblées sur notre site (voir ci-contre) et ne se trouvent pas dans ce bulletin. Des 57 ressources présentées, la majorité est en accès libre, 17 sont disponibles par un abonnement de l'ASSTSAS et 7 sont en accès restreint.

SOMMAIRE

Publications et collaborations de L'ASSTSAS....	2
Nouveautés	2
Agression et violence	2
Agression / violence et COVID-19	4
COVID-19	4
Ergonomie	4
Gériatrie.....	4
Organisation de la SST	5
Organisation du travail	5
Risques biologiques	6
Risques physiques	9
Santé psychologique	9
Troubles musculosquelettiques	11

PUBLICATIONS COVID-19

Plusieurs documents en SST reliés à la pandémie sont provisoires et comportent des mises à jour.

Les pages suivantes vous offrent un suivi régulier des nouveautés et mises à jour de publications essentielles :

- Les directives de la santé publique et documents de référence : [COVID-19 Liens utiles](#) ;
- Plusieurs [outils et publications de l'ASSTSAS](#) ont été créés ou mis à jour en lien avec la pandémie ;
- [Vaccination contre la COVID-19](#) traite de la campagne pour vacciner le personnel du réseau et des ressources pour vaccinateurs.
- Le dossier [Coronavirus et services de garde](#) comporte des informations, outils, webinaires et capsules de formation pour les services de garde ;
- Le dossier [Gestion de crise](#) présente nos documents et formations pour la santé psy en temps de crise.

PUBLICATIONS ET COLLABORATIONS DE L'ASSTSAS

Hygiène et salubrité dans les milieux de vie RPA, RI et CHSLD

Le guide *Hygiène et salubrité dans les milieux de vie RPA, RI et CHSLD* fournit les informations nécessaires aux responsables, aux propriétaires, aux gestionnaires et aux exploitants de ces endroits pour la réalisation optimale des interventions en hygiène et salubrité. Ces interventions permettent d'offrir à l'utilisateur un environnement propre, sécuritaire et agréable, contribuant ainsi à sa qualité de vie. Les principaux sujets en hygiène et salubrité sont abordés dans le guide :

produits d'entretien, équipements, gestion de la qualité, etc.

<https://publications.msss.gouv.qc.ca/msss/document-003145/>



Prévenir les risques psychosociaux en télétravail [2021-024]

Webconférence le 13 octobre 2021 de 9 h à 10 h

Si le télétravail était pratiqué de façon occasionnelle avant la pandémie, il est devenu une pratique courante pour plusieurs organisations. Il importe de veiller à notre santé, physique et psychologique, où que soit notre lieu de travail. Cette webconférence présente les facteurs de risques psychosociaux en contexte de télétravail et les moyens de protection pour les prévenir.

<http://asstsas.qc.ca/2021-024>

Calendrier des formations de l'automne

- [Formations en établissement](#)
- [Formations dans nos locaux](#)

NOUVEAUTÉS



AGRESSION ET VIOLENCE

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/agressions-violence/>

[En 2020, 1 femme sur 4 et 1 homme sur 6 ont dit avoir été victimes de comportements sexualisés inappropriés au travail au cours de l'année précédente](#)

Source : *Le Quotidien*, août 2021

En 2020, 1 femme sur 4 et 1 homme sur 6 ont déclaré avoir été victimes de comportements sexualisés inappropriés dans leur milieu de travail au cours de l'année précédente. De plus, 1 femme sur 10 a été victime de discrimination fondée sur le genre, l'identité de genre ou l'orientation sexuelle en milieu de travail, comparativement à moins de 1 homme sur 20.

[Preventing and addressing incivility in nursing](#)

Source : *AORN Journal* 114 (2), 2021 **Abonnement ASSTSAS**

L'incivilité peut être définie comme « une ou plusieurs actions grossières, discourtoises ou irrespectueuses qui peuvent avoir ou non une intention négative ». Parmi les exemples de comportements incivils, citons la critique, le commérage, le blâme, l'insulte, le refus d'aider, le sabotage, les gestes ou les expressions faciales dégradantes et le fait de ternir la réputation d'une personne. Selon Maria Sullivan, responsable de l'unité de services périopératoires

pour enfants, Monroe Carell Jr. Children's Hospital, l'incivilité a touché beaucoup trop de membres de la profession infirmière. « Certaines recherches ont montré que plus de 60 % des infirmières ont été victimes d'une forme d'incivilité sur leur lieu de travail », a-t-elle déclaré. « Cela touche toutes les spécialités infirmières, se produit dans pratiquement toutes les pratiques et tous les milieux universitaires, et s'étend à tous les niveaux éducatifs et organisationnels de la profession. »

[Resident-to-resident harm in care homes and residential settings](#)

Source : Social Care Institute for Excellence (SCIE), juillet 2021

Accès ouvert, exige la création d'un compte gratuit

Lorsque nous travaillons avec des fournisseurs de foyers de soins, y compris ceux qui fournissent des soins dans des hébergements sécurisés pour des personnes placées sous section en vertu de la loi sur la santé mentale, la question des préjudices entre résidents est souvent soulevée comme un sujet de préoccupation. Le personnel a souligné les difficultés à gérer les résidents ayant des besoins de haut niveau et des comportements susceptibles de présenter un risque pour autrui, souvent dus à des troubles cognitifs. Ces problèmes sont exacerbés lorsque plusieurs de ces personnes sont hébergées dans le même service. Le personnel travaillant avec ces problèmes difficiles a signalé les difficultés qu'il rencontre en tant que praticien de l'aide sociale, provoquant anxiété et stress chez les personnes qui doivent gérer des situations parfois volatiles. Le personnel travaillant avec ces problèmes difficiles a signalé les difficultés qu'il rencontre en tant que praticien de l'aide sociale, causant de l'anxiété et du stress pour les personnes qui doivent gérer des situations parfois volatiles. Ce rapport du SCIE vise à identifier les recherches, les politiques et les pratiques actuelles en matière de maltraitance entre résidents dans les maisons de soins.

[The Healing Process for Healthcare Workers Exposed to Workplace Violence](#)

Source : *ED Management* 33 (6), juin 2021 **Abonnement ASSTSAS**

Les recherches suggèrent que les programmes de soutien par les pairs qui ont pu être développés pour aider les cliniciens à la suite d'un événement indésirable ou d'une erreur médicale peuvent également être utilisés pour aider les personnes souffrant de stress, d'anxiété ou d'autres difficultés émotionnelles à la suite d'incidents de violence au travail. Les administrateurs du programme forYOU de l'University of Missouri Health Care ont constaté que l'intervention pouvait être généralisée à de nombreux types de circonstances.

[The influence of target personality in the development of workplace bullying](#)

Source : *Journal of Occupational Health Psychology* 26 (4), 2021 **Abonnement ASSTSAS**

L'objectif de la présente étude était d'étudier le rôle de la personnalité dans le développement de l'intimidation au travail, en examinant les transitions latentes entre les états latents d'exposition à l'intimidation en fonction du trait-anxiété et du trait-colère de la cible.

[The Joint Commission's New Violence Prevention Requirements: "I believe that change is inevitable."](#)

Source : *Hospital Employee Health* 40 (9), septembre 2021 **Abonnement ASSTSAS**

La Joint Commission a publié de nouvelles exigences en matière de prévention de la violence dans les hôpitaux, qui prévoient une évaluation annuelle des risques sur le lieu de travail, la création d'un comité de sécurité, un système de déclaration des incidents et la formation du personnel. Ces exigences entreront en vigueur en janvier 2022.

[When a patient refuses a nurse assignment](#)

Source : *American Nurse*, août 2021

Pendant trop longtemps, les soins infirmiers ont fermé les yeux sur les micro- et macro-agressions commises par les patients. Les bouleversements sociopolitiques provoqués par COVID-19 et la prise de conscience des inégalités en matière de santé ont rendu nécessaire une discussion nuancée sur les préjugés dont sont victimes les travailleurs de la santé. Le refus du patient exige la compréhension de trois facteurs : le patient, l'infirmière et l'organisation. Comment votre organisation peut-elle s'adapter ?

AGRESSION/VIOLENCE ET COVID-19

[Time for Change: Violence Is Not Part of the Job in Healthcare: “The healthcare as an industry is really taking a stand”](#)

Source : *Hospital Employee Health* 40 (9), septembre 2021 **Abonnement ASSTSAS**

Bien que la pandémie soit âprement combattue dans certaines régions, l'efficacité des vaccins laisse présager une fin éventuelle et des suites qui pourraient inclure de nombreux changements dans le système de santé.

L'acceptation systématique de la violence dans le secteur des soins de santé — la plupart du temps infligée par des patients et des visiteurs au personnel — sera-t-elle enfin remise en question ?



COVID-19

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/covid-19/>

[Le personnel des services de garde d'enfants au Canada](#)

Source : Statistique Canada, juin 2021

Cette étude se fonde sur les données du Recensement de la population et de l'Enquête sur la population active pour examiner les caractéristiques personnelles et d'emploi du personnel des services de garde d'enfants au Canada, ainsi que l'évolution de ces caractéristiques à travers le temps. L'étude examine également l'évolution de l'emploi chez le personnel des services de garde d'enfants depuis le début de la pandémie de COVID-19.



ERGONOMIE

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/ergonomie/>

[Association between working in awkward postures, in particular overhead work, and pain in the shoulder region in the context of the 2018 BIBB/BAuA Employment Survey](#)

Source : *BMC Musculoskeletal Disorders* 22 (1), juillet 2021

Les troubles musculo-squelettiques sont la principale cause de congé de maladie lié au travail et entraînent des coûts socio-économiques considérables. Avec le vieillissement de notre société et de nos employés, le problème s'aggrave et la prévention devient de plus en plus importante. Selon des études antérieures, l'exposition à des postures contraignantes, comme le travail au-dessus de la tête, est associée aux troubles musculo-squelettiques.

GÉRIATRIE

[Person-centered care and dementia](#)

Source : *American Nurse*, août 2021

Les soins centrés sur la personne sont une bonne pratique qui peut réduire considérablement les troubles du comportement, en particulier l'agression et l'agitation.

[Policy and Practice Note: Policy, Safety, and Regulation with Regard to Ontario Home Care Clients and Personal Support Workers](#)

Source : *Canadian Journal on Aging = La Revue Canadienne Du Vieillissement*, juillet 2021

Accès restreint

À la lumière du rapport COVID-19 et des préoccupations croissantes concernant la santé des Canadiens âgés recevant des soins, cette note sur les politiques et les pratiques explore la confluence du paysage politique actuel des soins à domicile et de l'organisation du travail des préposés aux services de soutien à la personne (PSW), et souligne la nécessité d'envisager la gouvernance du travail des PSW en général, et des soins à domicile et communautaires en particulier. À l'heure actuelle, les travailleurs de soutien à la personne ne sont pas réglementés professionnellement et il n'existe pas non plus de site central permettant de documenter l'emplacement, la formation ou toute autre forme de vérification de la main-d'œuvre des travailleurs de soutien à la personne. Les travailleurs sociaux à domicile fournissent souvent des soins physiques dans des endroits isolés, sans supervision personnelle. Dans le domaine des soins à domicile et des soins de santé communautaires, les plaintes concernant les travailleurs sociaux peuvent être éparpillées entre différents fournisseurs de services ou dans les dossiers des clients qui ne sont pas liés ou consultables par le nom du travailleur social. La présente note d'orientation examine comment ces facteurs et le statut actuellement non réglementé des PSW affectent la sécurité des soins à domicile en général, ainsi que dans le contexte de COVID-19, du système décentralisé de soins à domicile de l'Ontario et des efforts en vue d'une réglementation professionnelle.



ORGANISATION DE LA SST

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/organisation-de-la-sst/>

[Huddles Vital to Effectively Conveying Important Safety, Risk Information](#)

Source : *ED Management* 33 (5), mai 2021 **Abonnement ASSTSAS**

Les prestataires de première ligne comprennent parfaitement l'importance des informations sur la sécurité et les risques. Toutefois, compte tenu de la facilité avec laquelle les responsables et les collègues peuvent communiquer ces informations, certains des messages les plus importants peuvent être perdus ou négligés dans le barrage de courriels, de textes, de pages, d'alarmes et d'autres alertes que les cliniciens reçoivent chaque jour.

[Improving compliance with occupational safety and health regulations: an overarching review](#)

Source : European Agency for Safety and Health at Work mai 2021

Ce rapport fournit une analyse globale de la littérature concernant le soutien institutionnel à ces stratégies et mesures de prévention et leur rôle dans l'amélioration de la sécurité et de la santé au travail (SST) dans le contexte de l'évolution de la structure, de l'organisation et du contrôle du travail dans l'UE. Il examine la manière dont les différentes formes de soutien institutionnel, seules ou combinées, favorisent une meilleure pratique de la SST afin de prévenir les blessures, les maladies et les décès au travail.



ORGANISATION DU TRAVAIL

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/organisation-du-travail/>

[Politique d'hébergement et de soins et services de longue durée — Des milieux de vie qui nous ressemblent](#)

Source : *Ministère de la Santé et des Services sociaux*, avril 2021

La Politique d'hébergement et de soins et services de longue durée (PHSSLD) énonce des orientations générales et inclusives, qui s'appliqueront à tous les types d'hébergement de longue durée (centres d'hébergement et de soins de longue durée [CHSLD], ressources intermédiaires [RI], ressources de type familial [RTF], maisons des aînés et maisons alternatives) ainsi qu'à toutes les clientèles susceptibles d'y résider. Elle met de l'avant une approche novatrice qui sera davantage adaptée aux besoins des adultes hébergés ainsi qu'à la réalité des personnes proches aidantes tout en soutenant l'intégration des milieux de vie dans la communauté. Elle soutiendra également les établissements dans la bonification des modes de gestion et des pratiques cliniques.



RISQUES BIOLOGIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/risques-biologiques/>

[A Simulation Study to Assess Fluid Leakage through the Glove-Gown Interface in Isolation Settings](#)

Source : *American Journal of Infection Control*, août 2021 **Accès restreint**

Les blouses d'isolement sont recommandées pour protéger le personnel de santé (PS), les patients et les visiteurs contre le transfert de micro-organismes et de fluides corporels dans les situations d'isolement des patients. Les normes fournissent des informations limitées sur les performances de barrière des blouses d'isolement pour les scénarios d'exposition possibles. L'interface gant-blouse est considérée comme l'une des zones les plus vulnérables de l'ensemble de l'équipement de protection individuelle (ÉPI). Cependant, les normes de classification actuelles ne prennent pas en compte les zones d'interface de l'ensemble ÉPI lors de l'évaluation du niveau de protection. L'objectif de cette étude était d'évaluer quantitativement la fuite de fluides à travers l'interface gant-blouse en simulant des expositions et des mouvements du bras du personnel soignant lors des soins aux patients.

[A study on usability and design parameters in face mask: Concept design of UVW face mask for COVID-19 protection](#)

Source : *Human Factors and Ergonomics in Manufacturing & Service Industries*, septembre 2021

L'objectif de cette étude est d'examiner la possibilité d'utiliser des masques conventionnels pour prévenir la transmission du coronavirus 2019 (COVID-19) et de concevoir ensuite le concept de masque proposé pour réduire les fuites et augmenter l'efficacité.

[Aerosol Transmission of Infectious Disease and the Efficacy of Personal Protective Equipment \(PPE\): A Systematic Review](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Medicine*, août 2021

Les professionnels de la santé et les organismes gouvernementaux s'accordent sur la transmission par contact et par gouttelettes des maladies infectieuses. Cependant, l'efficacité des équipements de protection individuelle (ÉPI) n'est pas prise en compte pour la transmission des maladies infectieuses par aérosol ou par voie aérienne. Cette revue traite de l'inhalation d'aérosols chargés de virus comme mécanisme viable de transmission de diverses maladies infectieuses respiratoires et de l'efficacité des EPI.

[Barrier Face Coverings and NIOSH Performance/Performance Plus Masks](#)

Source : *CDC*, juillet 2021

Plus tôt dans l'année, ASTM International a publié une nouvelle norme, ASTM 3502-21 Standard Specification for Barrier Face Coverings. Cette page Web fournit un tableau des masques de protection (BFC) et des masques Workplace Performance/Performance Plus qui sont conformes à la norme ASTM F3502-21 et aux exigences du NIOSH.

[C. auris Can Be Stopped, but Not Easily: Infection preventionist stops transmission from index case](#)

Source : *Hospital Infection Control & Prevention* 48 (9), septembre 2021 **Abonnement ASSTSAS**

Une superbactérie qui peut devenir panrésistante aux médicaments fongiques, *Candida auris* a été signalée pour la première fois aux États-Unis en 2013 et continue de se propager et de provoquer des épidémies dans les hôpitaux.

[Reducing Immediate-Use Steam Sterilization: "We understood that this was not an acceptable rate."](#)

Source : *Hospital Infection Control & Prevention* 48 (9), septembre 2021 **Abonnement ASSTSAS**

Autrefois appelée « stérilisation flash », la pratique consistant à stériliser rapidement un instrument chirurgical et à le remettre dans le champ stérile est aujourd’hui appelée stérilisation à la vapeur à usage immédiat (IUSS). Quel que soit le nom, cette pratique est généralement déconseillée si elle est utilisée comme substitut en cas de manque de fournitures suffisantes ou pour gagner du temps pour une raison non urgente.

RISQUES BIOLOGIQUES ET COVID-19

[222 nm ultraviolet light inactivates dried inocula of human rhinovirus and human coronavirus on a glass carrier](#)

Source : *Journal of Hospital Infection*, août 2021

Cette étude a exploré l’impact germicide de différentes quantités d’irradiation UVC lointaine (222-nm) contre des inocula séchés d’un rhinovirus humain (HRV) nu de type 37 et d’un coronavirus humain enveloppé (HCoV) 229E sur un support en verre.

[A Danish Hospital Outbreak of SARS-CoV-2. Combining WGS with epidemiological links offers surprising new information](#)

Source : *Journal of Hospital Infection*, août 2021

En relation avec un article récent décrivant la transmission du SRAS-CoV-2 parmi le personnel de santé et les patients d’un hôpital universitaire des Pays-Bas, confirmée par le séquençage du génome entier, nous partageons notre expérience d’une grande épidémie hospitalière de SRAS-CoV-2. L’épidémie a eu lieu pendant la première vague de la pandémie à l’hôpital Nordsjællands (NOH), un hôpital de 600 lits situé au nord de Copenhague, et comprenait à la fois des patients et du personnel de diverses professions.

[Amid surge, US COVID-19 vaccinations continue to rise](#)

Source : *CIDRAP*, août 2021

Les rappels, les nouveaux cas et l’imminence de l’année scolaire continuent d’être au centre des préoccupations alors que la vague de COVID-19 aux États-Unis atteint des étapes décourageantes. En effet, les décès enregistrés jusqu’à présent en août dépassent les chiffres de tout le mois dernier et les travailleurs se démènent pour distribuer le vaccin.

[California Mandating Healthcare Worker COVID-19 Vaccination](#)

Source : *Infectious disease alert updates* 40 (12), septembre 2021 **Abonnement ASSTSAS**

La Californie rend obligatoire le vaccin COVID-19 pour les travailleurs de la santé ; le coronavirus saisonnier dans la transplantation de cellules souches

[COVID-19 No Worse Than Flu ? Tell It to the 600,000 Dead](#)

Source : *Hospital Employee Health* 40 (9), septembre 2021 **Abonnement ASSTSAS**

Nombreux sont ceux qui se souviennent qu’au début de l’épidémie, les négationnistes de la pandémie — qui continuent à le faire aujourd’hui — ont souvent affirmé que le COVID-19 n’était pas pire que la grippe saisonnière. Plus de 600 000 Américains ne seraient pas d’accord, s’ils pouvaient parler. Dans le cadre d’un argument en faveur de la vaccination des travailleurs de la santé, un médecin a fait remarquer dans un article récemment publié que le taux de mortalité de la grippe est estimé à 1 sur 1 000, alors que celui du SRAS-CoV-2 est plus proche de 1 sur 100 à 250.

[Delta Variant a Game Changer for COVID-19 Vaccine Mandates: Highly transmissible mutation causing more than 80% of infections](#)

Source : *Hospital Employee Health* 40 (9), septembre 2021 **Abonnement ASSTSAS**

Le variant delta étant désormais à l’origine de 80 % des cas de COVID-19 aux États-Unis, l’obligation de vaccination pour le personnel de santé est devenue une évidence. Lors d’une récente conférence de presse, le CDC a

recommandé aux personnes vaccinées de recommencer à porter des masques à l'intérieur des bâtiments en raison de la variante.

[Extensive Loss of Health at Six Months in Survivors of COVID-19](#)

Source : *Infectious Disease Alert* 40 (9), juin 2021 **Abonnement ASSTSAS (EBSCO)**

Une étude de cohorte du ministère américain des Anciens Combattants a révélé que de nombreux survivants du COVID-19 avaient une perte de santé significative six mois après leur maladie aiguë, le risque étant plus élevé en fonction de la gravité de l'infection aiguë.

[Healthcare Employers Can Mandate Vaccines, but Some Caution Necessary](#)

Source : *Healthcare Risk Management* 43 (8), août 2021 **Abonnement ASSTSAS**

Les directives de la Commission pour l'égalité des chances en matière d'emploi indiquent que les employeurs du secteur de la santé peuvent exiger que leurs employés soient vaccinés contre le COVID-19. Ces mandats s'accompagnent de certaines obligations et de certains risques.

[New strategies could boost COVID-19 vaccination in underserved](#)

Source : *CIDRAP*, août 2021

Selon deux nouvelles études, des stratégies fondées sur le risque et une sensibilisation téléphonique basée sur l'analyse pourraient aider à cibler les populations marginalisées et à haut risque pour la vaccination contre le COVID-19, prévenant ainsi les infections et les mauvais résultats.

[OSHA Extends Comment Period, but Does Not Delay Emergency Temporary Standard](#)

Source : *Hospital Employee Health* 40 (9), septembre 2021 **Abonnement ASSTSAS**

Après avoir reçu de nombreux commentaires demandant cette action, l'Administration de la sécurité et de la santé au travail a prolongé la période de commentaires pour sa norme temporaire d'urgence pour les soins de santé COVID-19 jusqu'au 20 août.

[Prophylactic dressings in the prevention of pressure ulcer related to the use of personal protective equipment by health professionals facing the COVID-19 pandemic: A randomized clinical trial](#)

Source : *Wound Repair and Regeneration* 29(1), 2021

Les lésions de pression liées aux dispositifs (DRPI) sont un problème grave qui touche les professionnels travaillant en première ligne contre le COVID-19 en raison de l'utilisation prolongée des équipements de protection individuelle (ÉPI). Outre l'intégrité physique et psychologique des professionnels, ces blessures peuvent compromettre la qualité des soins. Il est donc urgent d'utiliser des technologies pour prévenir cet effet indésirable.

[Reinfection: COVID-19 Vaccine Twice as Effective as Antibodies: Data indicate vaccines offer better protection than natural immunity alone](#)

Source : *Hospital Infection Control & Prevention* 48 (9), septembre 2021 **Abonnement ASSTSAS**

La vaccination contre le COVID-19 est plus de deux fois plus protectrice que les anticorps circulants chez les personnes ayant déjà été infectées par le SRAS-CoV-2, selon les Centers for Disease Control and Prevention.

[Study Suggests Lasting Immunity After COVID-19, With a Big Boost From Vaccination](#)

Source : *JAMA* 326 (5), août 2021 **Accès restreint**

Après une infection par le SRAS-CoV-2, la plupart des personnes, même celles qui ont une infection bénigne, semblent bénéficier d'une certaine protection contre le virus pendant au moins un an, comme le suggère une récente étude de suivi des patients guéris publiée dans *Nature*. De plus, cette étude et d'autres démontrent que la vaccination de ces personnes renforce considérablement leur réponse immunitaire et leur confère une forte résistance contre les variantes préoccupantes, notamment la variante B.1.617.2 (delta).



RISQUES PHYSIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/risques-physiques/>

[Flammability of drapes and other fuel sources in the OR](#)

Source : *AORN Journal* 114 (2), 2021 **Abonnement ASSTSAS**

Les combustibles, tels que les antiseptiques cutanés à base d'alcool, les blouses et les draps, sont présents dans chaque procédure chirurgicale. Bien que nombre de ces combustibles ne brûlent pas dans l'air ambiant, ils brûlent dans un environnement enrichi en oxygène, ce qui est souvent le cas lorsque les patients reçoivent un supplément d'oxygène par le biais d'une canule nasale ou d'un masque facial. Afin de réduire le risque d'incendie chirurgical, les membres de l'équipe périopératoire doivent être conscients de l'inflammabilité des sources de combustible communes et du risque accru d'incendie dans les environnements enrichis en oxygène.



SANTÉ PSYCHOLOGIQUE

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/sante-psychologique/>

[« I need a break »: the effect of choice of rest break duration on vigilance](#)

Source : *Ergonomics*, juillet 2021

L'un des résultats les plus reproductibles dans la littérature sur la vigilance est la diminution de la performance, c'est-à-dire le déclin de la performance à mesure que le temps passé sur la tâche augmente. Dans le but d'atténuer ce déclin et de réduire la charge de travail et le stress associés à la vigilance, la présente étude a examiné le rôle du choix de la durée de la pause sur la performance de vigilance, la charge de travail perçue et le stress.

[A Descriptive Study of Resiliency and Health in Practicing Nurses](#)

Source : *JONA: The Journal of Nursing Administration* 51, août 2021

L'objectif de cette étude était d'identifier le degré de résilience et l'autoperception de la santé physique et mentale chez les infirmières en exercice.

[A Prescription for Resilience: Evaluating a Measure of Leader Resilience in Hospital Pharmacy Departments](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Medicine* 63 (8), août 2021 **Accès restreint**

Dans le monde entier, les dirigeants ont besoin de stratégies pour maintenir leur performance et leur bien-être, ainsi que ceux de leurs équipes, tout en gérant et en s'adaptant à l'incertitude, aux turbulences du lieu de travail et aux exigences professionnelles élevées. Cette étude évalue l'échelle de résilience au travail Leader 180 qui évalue les comportements des leaders qui favorisent ou nuisent à la résilience des autres.

[Brief Mindfulness Practice Course for Healthcare Providers](#)

Source : *JONA: The Journal of Nursing Administration* 51, août 2021 **Accès restreint**

L'objectif de cette étude était d'examiner l'effet à court terme et durable sur le bien-être, l'épuisement professionnel et la pleine conscience d'un cours abrégé de pratique de la pleine conscience conçu pour les infirmières et autres professionnels de la santé.

[Burnout and Work Engagement Among US Dentists](#)

Source : *Journal of Patient Safety* 17 (5), août 2021 **Accès restreint**

L'épuisement professionnel est une menace pour la sécurité des patients. Il est lié à l'épuisement émotionnel, à la dépersonnalisation et au manque d'accomplissement personnel. À l'inverse, l'engagement au travail se compose

de niveaux de vigueur, de dévouement et d'absorption dans sa profession. L'objectif de cette étude était d'examiner l'épuisement professionnel et l'engagement au travail chez les dentistes américains.

[Committed to Caring: Cluster-Analysis of Appraisals and Feelings of Family Childcare Work](#)

Source : *Child & Youth Care Forum*, juin 2021

On s'inquiète de la diminution du nombre de prestataires de services de garde en milieu familial (FCC), en raison de la population qui en dépend principalement. Comparativement aux études sur les praticiens des centres et des écoles préscolaires, la documentation sur les services de garde en milieu familial manque d'études solides sur la main-d'œuvre, y compris des examens visant à déterminer si et comment les évaluations et les sentiments des fournisseurs de services de garde en milieu familial au travail sont associés aux indicateurs de la qualité des interactions (relations avec les familles, relations avec les enfants et réceptivité aux émotions négatives des enfants) et à la qualité de leurs interactions avec les enfants et les familles.

[Compassion fatigue risk among skilled nursing facility nurses](#)

Source : *American Nurse*, juin 2021

Les professionnels des établissements de soins spécialisés qui s'occupent des personnes âgées sont confrontés à de nombreux défis, ce qui augmente le risque de fatigue de compassion.

[Emotional intelligence takes practice](#)

Source : *American Nurse*, août 2021

L'intelligence émotionnelle (IE) favorise la prise en compte de nos propres émotions et de celles des autres avant de réagir à un conflit. Il faut du temps pour la perfectionner.

[Isolement : « Ce qui nous relie aux autres au travail, c'est l'activité »](#)

Source : *L'Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail*, août 2021

Le sentiment de solitude, parfois même d'isolement, a émergé chez de nombreux travailleurs dans le contexte de crise sanitaire. « Comment éviter l'isolement au travail ? », c'était la question d'un des webinaires de la Semaine pour la qualité de vie au travail. Extraits.

[Nurse suicide attempt survivors](#)

Source : *American Nurse*, août 2021

Le suicide des infirmières est un problème tragique, mais les statistiques montrent que les survivantes peuvent retrouver une vie saine et épanouie. La prise en charge de la santé mentale est essentielle.

[Support for Healthcare Professionals After Surgical Patient Safety Incidents: A Qualitative Descriptive Study in 5 Teaching Hospitals](#)

Source : *Journal of Patient Safety* 17 (5), août 2021 **Accès restreint**

Les incidents liés à la sécurité des patients peuvent avoir un effet profond sur les professionnels de la santé, certains d'entre eux ressentant une détresse émotionnelle et psychologique. Cette étude a exploré le soutien que le personnel médical et non médical de la salle d'opération a reçu après avoir été impliqué dans un ou plusieurs incidents liés à la sécurité des patients dans 5 hôpitaux universitaires britanniques.

[The Healing Process for Healthcare Workers Exposed to Workplace Violence](#)

Source : *ED Management* 33 (6), juin 2021 **Abonnement ASSTSAS**

Les recherches suggèrent que les programmes de soutien par les pairs qui ont pu être développés pour aider les cliniciens à la suite d'un événement indésirable ou d'une erreur médicale peuvent également être utilisés pour aider les personnes souffrant de stress, d'anxiété ou d'autres difficultés émotionnelles à la suite d'incidents de violence au travail. Les administrateurs du programme forYOU de l'University of Missouri Health Care ont constaté que l'intervention pouvait être généralisée à de nombreux types de circonstances.

SANTÉ PSYCHOLOGIQUE ET COVID-19

[Building psychosocial safety climate in turbulent times: The case of COVID-19](#)

Source : *Journal of Applied Psychology* 106 (7), 2021

Notre étude de contrôle de cohorte randomisée en grappes, fondée sur la théorie, visait à comprendre comment le climat de sécurité psychosociale (CSP) — un climat visant à protéger la santé psychologique des travailleurs — pouvait être construit dans différents scénarios de changement organisationnel. Nous nous sommes inspirés de la théorie du système événementiel pour caractériser le changement (planifié vs. choc) comme un événement (observable, limité dans le temps et l'espace, non routinier) afin de comprendre comment les événements sont liés et influencent le comportement et les caractéristiques de l'organisation (par exemple, la conception du travail, le CSP).

[COVID-19: The Lived Experience of Critical Care Nurses](#)

Source : *JONA: The Journal of Nursing Administration* 51, août 2021

L'objectif de cette étude phénoménologique qualitative était d'explorer en profondeur l'expérience vécue par les infirmières en soins intensifs (ISI) lors de la prise en charge des patients atteints du coronavirus 2019 (COVID-19) pendant la pandémie.

[Psychological distress and resilience in first responders and health care workers during the COVID-19 pandemic](#)

Source : *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, août 2021

Pendant la pandémie de COVID-19, les premiers intervenants et les travailleurs de la santé ont été confrontés à des risques élevés liés au virus en raison de contacts prolongés avec le public. Les recherches suggèrent que ces travailleurs connaissaient déjà des niveaux inférieurs de bien-être psychologique liés aux risques professionnels. Ainsi, l'impact de la pandémie pourrait avoir particulièrement affecté la santé mentale de ces groupes.



TROUBLES MUSCULOSQUELETTIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/troubles-musculosquelettique>

[Work-related musculoskeletal symptoms among Iranian nurses and their relationship with fatigue: a cross-sectional study](#)

Source : *BMC Musculoskeletal Disorders* 22 (1), juillet 2021

La présente étude visait à déterminer la prévalence des troubles musculo-squelettiques (TMS) liés au travail, à identifier les facteurs potentiels associés aux TMS et à déterminer l'association entre les TMS et la fatigue chez les infirmières.