

# Coin de la documentaliste

## LA VEILLE INFORMATIONNELLE DE L'ASSTSAS

---



Ce bulletin présente les documents repérés au cours du mois de juin qui portent sur la santé et la sécurité au travail dans le secteur des affaires sociales. Vous y trouverez aussi une sélection de nos nouvelles publications. Les **directives de la santé publique** sont rassemblées sur notre site (voir ci-contre) et ne se trouvent pas dans ce bulletin.

Des ressources présentées, 84 sont en accès libre, 37 sont disponibles par un abonnement de l'ASSTSAS ou du réseau ISST et 4 sont en accès restreint.

Bonne lecture !

### Sommaire

Dernières publications de L'ASSTSAS .....	2
Agression et violence .....	2
COVID-19 .....	4
Déplacement de personnes.....	7
Équipements de protection et COVID-19.....	8
Ergonomie .....	8
Ergonomie et covid-19 .....	9
Gériatrie.....	10
Gériatrie et COVID-19.....	10
Organisation de la SST .....	11
Organisation de la SST et COVID-19 .....	12
Organisation du travail .....	13
Risques biologiques .....	14
Risques chimiques .....	18
Risques liés à la sécurité et mécaniques .....	19
Risques physiques .....	19
Santé psychologique .....	20
Troubles musculosquelettiques .....	24

### PUBLICATIONS COVID-19

En ce moment, des publications sur la santé et la sécurité du travail de notre secteur paraissent fréquemment.

Les pages suivantes vous offrent un suivi régulier des nouvelles publications essentielles :

- Les directives de la santé publique et documents de référence sont sur la page [COVID-19 Liens utiles](#) ;
- Plusieurs [outils et publications de l'ASSTSAS](#) ont été créés ou mis à jour en lien avec la pandémie ;
- [Vaccination contre la COVID-19](#) est le dossier de la campagne pour vacciner le personnel du réseau et des ressources pour vacinateurs.
- Le dossier [Coronavirus et services de garde](#) comporte des informations, outils, webinaires et capsules de formation pour les services de garde ;
- Le dossier [Gestion de crise](#) présente nos documents et formations pour la santé psy en temps de crise.

# DERNIÈRES PUBLICATIONS DE L'ASSTSAS

## Vaccination – La méthode préventive des SIRVA

L'ASSTSAS et les MSI ont uni leurs expertises pour développer cette capsule de formation.

Elles vous présentent la méthode préventive des SIRVA (shoulder injury related to vaccine administration) qui propose des astuces de positionnement sécuritaire, tant pour la personne qui vaccine que pour la personne à vacciner.

[Lire la vidéo](#) (6 min. 50 s.)

Pour plus de détails sur la méthode présentée, veuillez vous référer aux [MSI](#) : *Administration d'un médicament par voie*

*intramusculaire* ou visionner l'enregistrement de notre webinaire [Vacciner sans se blesser – La méthode préventive des SIRVA](#) [2021-021]



## COVID-19 – Prévenir les risques d'accident lors d'une réaction vasovagale

<http://asstsas.qc.ca/publication/covid-19-prevenir-les-risques-daccident-lors-dune-reaction-vasovagale>

Dans le contexte de la vaccination de masse, des représentants d'établissements du réseau de la santé et des services sociaux s'interrogent sur les meilleures pratiques à envisager pour prévenir des risques d'accident lorsque les personnes vaccinées font une réaction vasovagale, s'évanouissent ou présentent un malaise. Voici des pistes de réflexion afin d'assurer la santé et la sécurité du personnel qui doit gérer ces situations.



## AGRESSION ET VIOLENCE

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/agressions-violence/>

### Agression envers le personnel

[OSHA Cites Violent Attacks on Healthcare Personnel: COVID-19 occupational standard may be imminent](#)

Source : *Hospital Employee Health* 40 (7), juillet 2021

Le problème de la violence de longue date à l'encontre du personnel de santé a été éclipsé par la pandémie, mais il fait l'objet d'une attention accrue de la part de l'OSHA. Un juge administratif fédéral a déterminé qu'un centre de soins comportementaux de Bradenton, en Floride, et sa société de gestion ont exposé les travailleurs à plus de 50 attaques sur une période de deux ans et demi, a annoncé l'OSHA.

[Prévention de la violence de la part de la clientèle : guide d'aménagement](#)

Source : APSSAP, 2021

Pour les établissements qui rencontrent des clients potentiellement agressifs, l'aménagement sécuritaire des lieux est un des piliers importants de la prévention de la violence. Ce Guide d'aménagement constitue un document de référence à l'intention des gestionnaires et des responsables de l'aménagement des établissements de l'Administration provinciale. Il vous permettra de connaître les points de vigilance à assurer, tant pour les aires communes, les salles d'accueil, les comptoirs d'accueils que les salles d'entrevue. Une section porte sur les systèmes d'appel à l'aide et une grille d'inspection de vos aménagements vous est proposée en annexe.

[The Joint Commission Issues Hospital Violence Prevention Standards: Effective next year, standards signal violence is no longer part of job](#)

Source : *Hospital Employee Health* 40 (8), août 2021 **Abonnement ASSTSAS**

À compter du 1er janvier 2022, les normes nouvelles et révisées de prévention de la violence au travail s'appliqueront à tous les hôpitaux accrédités, a récemment annoncé la Joint Commission.

## Comportements difficiles

### [The link between narcissism and aggression](#)

Source : *APA*, 2021

Pour se faire une idée globale de la manière dont le narcissisme et l'agression sont liés et pour déterminer les facteurs qui peuvent amener les personnes narcissiques à s'en prendre à autrui, les chercheurs Sophie L. Kjærviik et Brad J. Bushman ont analysé 437 de ces études ; ils en font un bref compte rendu dans ce numéro de *APA Journals Article Spotlight*.

## Contention

### [Decline in Physical Restraint Use Following Implementation of Institutional Guidelines](#)

Source : *JONA: The Journal of Nursing Administration* 51(6), juin 2021 [Accès restreint](#)

L'objectif de cette étude était d'examiner les stratégies mises en œuvre dans notre établissement pour réduire l'utilisation de la contention médicale.

## Cyberagression

### [Aggressions on Social Networks: What Are the Implications for Healthcare Providers? An Exploratory Research](#)

Source : *Healthcare* 9 (7), juillet 2021

La violence en ligne envers le personnel de santé est un problème réel, largement méconnu, qui nécessite une attention immédiate et concrète en raison de ses conséquences potentiellement désastreuses. Comparée au harcèlement traditionnel en face à face, elle peut être plus dangereuse, car elle est contagieuse et diffuse, sans frontières spatiales, temporelles ou personnelles. Cette étude exploratoire visait à étudier la cyberintimidation sur les prestataires de soins de santé via les réseaux sociaux en recherchant et en analysant les messages et les commentaires relatifs à une fiduciaire de santé locale en Italie de 2013 à 2020.

## Soins à domicile et en milieu communautaire

### [Guide pour le personnel œuvrant à l'extérieur de l'établissement](#)

Source : *APSSAP*, 2021

Vous rencontrez de la clientèle à l'extérieur de votre établissement ? Les termes « feuille de route psychologique » et « déclaration de présence » vous disent quelque chose ? L'APSSAP vous les présentera dans son nouveau Guide pour le personnel œuvrant à l'extérieur de l'établissement. Ce guide fait connaître les bonnes pratiques de prévention à adopter avant, pendant et après vos visites. Cette mise à jour du guide vise également à aider les différentes instances à bonifier leurs programmes de mesures préventives en violence ainsi que leurs procédures internes pour le personnel qui rencontre de la clientèle à l'extérieur de l'établissement.

### [Workload, workplace violence and harassment, and well-being of personal support workers in home and community care](#)

Source : *Relations industrielles/Industrial Relations* 76 (2), 2021 [Abonnement ASSTSAS](#)

Avec le vieillissement de la population et l'évolution des politiques de santé en raison de contraintes budgétaires, le Canada connaît depuis quelques décennies, tout comme d'autres pays, une augmentation continue de la demande de services de soins à domicile et en milieu communautaire. Ainsi, les fournisseurs de ces services ont du mal à embaucher suffisamment de personnel de santé pour répondre à la demande croissante, ce qui augmenterait la charge de travail qui pèse sur ces travailleurs. Un autre courant de littérature montre que certains bénéficiaires de soins, ainsi que les membres de leur famille, frustrés par la capacité limitée du personnel de santé à fournir des soins adéquats en raison de la charge de travail accrue, risquent de recourir à la violence ou au harcèlement. En

réunissant ces deux courants de littérature, nous nous sommes penchés sur les relations entre trois variables, soit la charge de travail, la violence et le harcèlement au travail et le bien-être des préposés aux bénéficiaires (PAB).



## COVID-19

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/covid-19/>

### Absences indemnisées

[What Industrial Categories Are Workers at Excess Risk of Filing a COVID-19 Workers' Compensation Claim? A Study Conducted in 11 Midwestern US States](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Medicine* 63 (5), mai 2021

L'objectif de cette étude était de déterminer les secteurs d'activité présentant la plus forte proportion de demandes d'indemnisation acceptées liées à la COVID-19. Entre janvier et août 2020, la proportion écrasante de toutes les demandes d'indemnisation liées à la COVID-19 soumises et acceptées provenait de travailleurs de la santé (83,77 %). Au sein de ce secteur, les demandes d'indemnisation soumises par des travailleurs de laboratoires médicaux présentaient le risque le plus élevé (rapport de taux brut de 8,78).

### Accès en lecture à des normes ISO

[Réponse au COVID-19 : Normes ISO mises à disposition gratuitement](#)

Source : *ISO*, juin 2021

L'Organisation internationale de normalisation (ISO) fournit un accès gratuit à une liste des normes qui portent sur l'équipement médical et de protection individuelle, ainsi que sur la gestion des risques afin de soutenir les efforts mondiaux pour faire face à la crise du COVID-19.

### COVID longue

[Treatment, Research Centers Trying to Solve Long COVID-19: "\[Some patients\] are suffering 16 months later with these symptoms" ... Sharagim Kemp](#)

Source : *Hospital Infection Control & Prevention* 48 (8), août 2021 **Abonnement ASSTSAS**

La persistance des symptômes du COVID-19 chez de nombreux patients pourrait constituer la dernière vague de la pandémie et la plus insidieuse, car les personnes qui ont été infectées subissent une série d'effets secondaires prolongés et parfois changeants. La crainte est qu'un sous-ensemble de ces cas ne développe une sorte de COVID-19 chronique qui devienne une maladie à vie.

### Norme temporaire (États-Unis)

[OSHA Emergency COVID-19 Reg May Drive More Vaccine Mandates: "I think this pushes employers to require vaccine"](#)

Source : *Hospital Infection Control & Prevention* 48 (8), août 2021 **Abonnement ASSTSAS**

Les responsables fédéraux de la santé au travail sont critiqués pour une norme temporaire d'urgence exigeant des changements potentiellement exigeants en main-d'œuvre pour faire face à une menace de pandémie qui diminue à mesure que les vaccinations augmentent.

[OSHA's COVID-19 Reg Codifies CDC Guidelines: May be finalized as a permanent standard in six months](#)

Source : *Hospital Infection Control & Prevention* 48 (7), juillet 2021

L'administration de la santé et de la sécurité au travail a publié une norme temporaire d'urgence pour protéger les travailleurs de la santé contre le COVID-19, donnant ainsi du mordant aux pratiques recommandées par les centres de contrôle et de prévention des maladies.

### [OSHA's COVID-19 Regulation: Better Late Than Never: Lagging facilities must comply with codified CDC guidelines](#)

Source : *Hospital Employee Health* 40 (8), août 2021 [Abonnement ASSTSAS](#)

La norme temporaire d'urgence (ETS) de l'OSHA visant à protéger les travailleurs de la santé contre le COVID-19 suscite des réactions mitigées. L'effort de l'OSHA pour protéger les travailleurs de la santé est certainement apprécié par tous, mais les avantages de l'ETS sont quelque peu atténués par le fait qu'elle intervient 18 mois après le début de la pandémie.

## Présentéisme

### [Socioeconomic Factors Associated With an Intention to Work While Sick From COVID-19](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Medicine* 63 (5), mai 2021

Cet article a cherché à comprendre les barrières qui empêchent les gens de rester à la maison lorsqu'ils sont malades du COVID-19 (présentéisme du COVID-19) afin de comprendre les disparités de santé et la transmission du COVID-19 et d'orienter la politique sociale et du lieu de travail.

## Surmortalité

### [A disproportionate epidemic : COVID-19 cases and deaths among essential workers in Toronto, Canada](#)

Source : *Annals of Epidemiology* 0, juillet 2021

Les mandats de confinement et la fermeture des entreprises non essentielles ont été au cœur des stratégies de réponse au COVID19, notamment à Toronto, au Canada. Environ la moitié de la population active au Canada occupe des emplois qui ne permettent pas le travail à distance, ce qui laisse supposer un impact potentiellement limité de certaines des stratégies proposées pour atténuer les risques d'acquisition et de transmission du COVID-19 ainsi que la morbidité et la mortalité associées. Les résultats suggèrent que la population qui a continué à répondre aux besoins essentiels de la société tout au long du COVID-19 a supporté une charge disproportionnée de transmission et de décès. Dans l'ensemble, les résultats signalent la nécessité de stratégies d'intervention actives pour compléter les mesures restrictives afin d'optimiser l'équité et l'efficacité des réponses à la COVID-19.

### [Estimation of Excess Mortality Rates Among US Assisted Living Residents During the COVID-19 Pandemic](#)

Source : *JAMA Network Open* 4 (6), juin 2021

De janvier à août 2020, 17 % de plus de résidents américains de résidences pour aînés sont décédés par rapport aux mêmes mois en 2019, et l'excès de décès a atteint 24 % dans les États les plus touchés, selon une lettre de recherche de JAMA Network Open publiée hier.

### [U.S. COVID-19 Deaths 58% Higher Than Reported](#)

Source : *Hospital Employee Health* 40 (7), juillet 2021 [Abonnement ASSTSAS](#)

De nombreux décès dus à la COVID-19 n'ayant pas été signalés aux États-Unis, les chercheurs estiment que le nombre réel de décès dus à la pandémie est plus proche d'un million que des 574 043 décès signalés entre le 1er mars 2020 et le 3 mai 2021. En examinant les données sur la surmortalité, les chercheurs de l'Institute for Health Metrics and Evaluation de l'Université de Washington ont calculé que 905 289 décès dus au COVID-19 sont survenus aux États-Unis au cours de cette période. C'est 58 % de plus que les chiffres officiels.

## Vaccination du personnel

### [COVID-19 vaccination — Guide to engage and support aged care workers to get a COVID-19 vaccine](#)

Source : *Australian Government Department of Health*, mai 2021

Informations destinées à aider les établissements de soins pour personnes âgées à engager le dialogue avec leur personnel et à soutenir la discussion sur la vaccination par le COVID-19.

### [COVID-19 Vaccine Acceptability Among US Firefighters and Emergency Medical Services Workers: A Cross-Sectional Study](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Medicine* 63 (5), mai 2021

Les objectifs de cette étude étaient d'estimer la prévalence de l'acceptabilité du vaccin COVID-19 parmi les pompiers et le personnel des services médicaux d'urgence américains. Une étude transversale a été utilisée pour administrer un sondage anonyme en ligne à un échantillon national non probabiliste de pompiers et d'employés des services médicaux d'urgence. Elle a révélé que plus de la moitié des 3 169 répondants étaient incertains ou ont signalé une faible acceptabilité du vaccin COVID-19 lorsqu'il sera disponible.

### [COVID-19 Vaccine Mandates for Healthcare Workers Have Begun](#)

Source : *Hospital Employee Health* 40 (7), juillet 2021 **Abonnement ASSTSAS**

L'hôpital méthodiste de Houston est l'une des premières institutions du pays à rendre obligatoire l'administration du vaccin COVID-19 au personnel soignant et aux autres employés. Nombreux sont ceux qui considèrent que de tels mandats sont la vague du futur, mais d'autres conseillent la prudence et la patience pour laisser le personnel faire un choix volontaire sur un vaccin controversé.

### [COVID-19 Vaccine Mandates : Too Soon, Inevitable, or Both? : Houston Methodist policy prompts lawsuit](#)

Source : *Hospital Infection Control & Prevention* 48 (7), juillet 2021

Les établissements de soins de santé gagneront probablement la lutte juridique en plein essor pour imposer la vaccination contre le COVID-19 comme condition d'emploi, à condition de prévoir des exemptions médicales et religieuses.

### [DC, Maryland Mandate Vaccine for Healthcare Workers: Hospital groups require COVID-19 immunization](#)

Source : *Hospital Employee Health* 40 (8), août 2021 **Abonnement ASSTSAS**

Soixante-quatorze hôpitaux du Maryland et de Washington, DC, ont annoncé qu'ils rendront obligatoire le vaccin COVID-19 pour le personnel de santé, dans des conditions qui peuvent varier selon les sites.

### [EEOC: Employer COVID-19 Vaccine Mandates Allowed Under Federal Laws: With reasonable accommodations, anti-discrimination adherence](#)

Source : *Hospital Infection Control & Prevention* 48 (7), juillet 2021

Le jour même où un procès a été intenté par des employés de Houston Methodist pour son obligation de vaccination contre le COVID-19, une importante agence fédérale de lutte contre la discrimination dans l'emploi a déclaré que les employeurs pouvaient exiger la vaccination des travailleurs avec des aménagements raisonnables.

### [ID Groups Call for Mandatory COVID Vaccination of Healthcare Workers: "We, as a group of societies, feel that this is the right thing to do"](#)

Source : *Hospital Infection Control & Prevention* 48 (8), août 2021 **Abonnement ASSTSAS**

Les principaux groupes nationaux de lutte contre les maladies infectieuses ont publié un document commun recommandant la vaccination contre le COVID-19 comme condition d'emploi pour les travailleurs de la santé, avec des exemptions limitées.

### [Making vaccination a condition of deployment in care homes: government response](#)

Source : *GOV.UK*, juillet 2021

Le gouvernement britannique a organisé une consultation publique du 14 avril 2021 au 26 mai 2021 sur une proposition visant à faire de la vaccination contre la COVID-19 une condition d'emploi dans les maisons de soins

accueillant des personnes âgées. Le présent document constitue la réponse officielle du gouvernement à cette consultation. Suite à cette consultation, la politique s'applique désormais à tous les foyers de soins.

### [Maryland, DC Hospitals Mandate COVID-19 Vaccine: A “no-brainer” for healthcare workers](#)

Source : *Hospital Infection Control & Prevention* 48 (7), juillet 2021

Un total de 74 hôpitaux du Maryland et de Washington, DC, ont annoncé qu'ils rendront obligatoire le vaccin COVID-19 pour les travailleurs de la santé, dans des conditions qui peuvent varier selon les sites.

### [Moderna, Pfizer Vaccines Showing Strong Protection in Healthcare Personnel](#)

Source : *Hospital Employee Health* 40 (7), juillet 2021 **Abonnement ASSTSAS**

Les résultats préliminaires d'une étude cas-témoins multisite en cours auprès du personnel de santé de 25 États indiquent que les deux vaccins à ARNm COVID-19 sont efficaces à 94 % dans des conditions réelles de travail et dans la communauté, ont indiqué les CDC. L'étude est en cours dans 33 sites, et 75 % des travailleurs de la santé inscrits travaillent dans des hôpitaux de soins aigus.

### [Reassuring Vaccine-Hesitant Healthcare Workers: COVID-19 shots stood on the shoulders of giants](#)

Source : *Hospital Employee Health* 40 (8), août 2021 **Abonnement ASSTSAS**

Une perception erronée courante qui a conduit à une hésitation à l'égard des vaccins chez les travailleurs de la santé et le public est que les vaccins COVID-19 ont été produits avec une hâte excessive, semblant sortir de nulle part pour répondre à la pandémie. Les travaux scientifiques approfondis sur de nombreux autres virus qui ont permis le développement rapide des vaccins pandémiques sont souvent laissés de côté.

### [Vaccine Mandates Gain Momentum: Court decision, EEOC language greenlight hospital mandates](#)

Source : *Hospital Employee Health* 40 (8), août 2021 **Abonnement ASSTSAS**

Un juge fédéral du Texas a rejeté une action en justice intentée contre le Houston Methodist Hospital pour avoir imposé le vaccin COVID-19 aux travailleurs de la santé comme condition d'emploi. Les plaignants font appel de ce rejet, mais cette action constitue un coup de semonce pour les travailleurs de la santé et les autres personnes qui envisagent de contester les programmes de vaccination obligatoire contre le COVID-19 dans les hôpitaux.



## DÉPLACEMENT DE PERSONNES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/deplacement-de-personnes/>

### [Évolution des formations du secteur sanitaire et médico-social : Prap-2S et APS-ASD](#)

Source : *Hygiène et sécurité du travail* (263), juin 2021

Les formations Prap-2S (prévention des risques liés à l'activité physique dans le secteur sanitaire et médico-social) et APS-ASD (acteur prévention secours de l'aide et du soin à domicile) intègrent désormais une nouvelle approche pour accompagner la mobilité des personnes aidées.

### [La prévention des TMS centrée sur le soin](#)

Source : *Hygiène et sécurité du travail* (258), mars 2021

Cet article explique en quoi consiste la démarche de prévention des TMS « Accompagner la mobilité de la personne aidée en prenant soin de l'autre et de soi » (ALM), adoptée par l'INRS et le réseau Assurance maladie — Risques professionnels. Il retrace l'historique de cette méthode adaptée aux secteurs de l'aide et du soin à la personne, à domicile et en établissement, en détaille les modalités, illustre par des exemples concrets les résultats auxquels elle a contribué, et expose ce qui a incité des dirigeants de structure et des soignants à l'adopter.

### [Alternating pressure \(active\) air surfaces for preventing pressure ulcers](#)

Source : *Cochrane Database of Systematic Reviews* (5), 2021

Les escarres (également appelées lésions de pression, plaies de pression, ulcères de décubitus et plaies de lit) sont des lésions localisées de la peau ou des tissus mous sous-jacents, ou des deux, causées par une pression, une friction ou un cisaillement non soulagés. Les surfaces à air à pression alternée (actives) sont largement utilisées dans le but de prévenir les escarres. Cette revue Cochrane avait pour objectifs d'évaluer les effets des surfaces à air à pression alternée par rapport à n'importe quelle surface de support sur l'incidence des escarres dans toute population et dans n'importe quel cadre.



## ÉQUIPEMENTS DE PROTECTION ET COVID-19

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/equipements/>

### Retraitement des ÉPI

#### [Quantitative Fit Evaluation of N95 Filtering Facepiece Respirators and Coronavirus Inactivation Following Heat Treatment](#)

Source : *Annals of Work Exposures and Health* (Prépublication), mai 2021

La réutilisation des masques respiratoires filtrants (APR, communément appelés N95) normalement destinés à un usage unique est devenue courante dans les établissements de santé en raison des pénuries provoquées par la pandémie de COVID-19. Cette étude rapporte que le coronavirus de l'hépatite murine initialement ensemencé sur le matériau filtrant est inactivé après un chauffage à sec à 75 °C pendant 30 min, et que l'ajustement quantitatif des APR après un traitement thermique à cette température n'est pas affecté par un seul ou 10 cycles de chauffage. Les auteurs discutent également de ces résultats dans le contexte d'autres études récentes portant sur l'utilisation de la chaleur pour recycler les FFR et concluent que le temps de port et le nombre de cycles de mise en place et d'enlèvement sont des facteurs importants qui dégradent probablement l'ajustement des FFR.



## ERGONOMIE

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/ergonomie/>

#### [Ergonomic Injuries in Surgery: A Quiet but Pervasive Problem](#)

Source : *OR Management News*, 2021

Les blessures liées au travail, notamment le long des vertèbres C5 à C7, sont fréquentes chez les chirurgiens. Une analyse réalisée en 2017 a révélé que la plupart des chirurgiens — jusqu'à 90 % — ressentent des douleurs dans le dos, le cou et les mains, et près de 28 % d'entre eux ont signalé une blessure ou une affection chronique. Une méta-analyse de 2018 a révélé que près de 70 % des 5 152 chirurgiens interrogés ont signalé des douleurs liées à l'opération, mais que seuls 29 % ont demandé des soins.

#### [Excessing Energy Expenditure in Female Healthcare Workers in a University Hospital](#)

Source : *Annals of Work Exposures and Health* (wxab054), juillet 2021 **Abonnement**

L'évaluation de la dépense énergétique sur les lieux de travail reste un sujet central de la santé au travail en raison de l'augmentation des problèmes liés au travail. Aujourd'hui, 80 % des employés du système de santé sont des femmes. Il existe peu de recherches concernant leur activité physique au travail. L'objectif de l'étude était d'étudier la composition corporelle, la capacité physique maximale et de quantifier l'activité physique au travail des femmes travaillant dans le secteur de la santé dans des conditions réelles. L'activité physique professionnelle de 33 femmes

-- des professionnels associés de la santé, des professionnels de la santé et des femmes travaillant dans le département des nettoyeurs et des aides -- a été quantifiée.

### [La position debout statique prolongée : effets sur la santé et bonnes pratiques \[Synthèse\]](#)

Source : European Agency for Safety and Health at Work, 2021

Le présent rapport étudie la question de la position debout prolongée, statique ou restreinte, dans le cadre du travail (par opposition au travail qui implique de marcher). La position debout statique représente un véritable problème pour certains groupes de travailleurs et, si les effets sur la santé d'une position debout prolongée incluent des troubles musculosquelettiques (TMS) et des troubles d'une autre nature, le présent rapport se concentre principalement sur les TMS associés à la position debout statique prolongée. Ce rapport examine l'ampleur de la position debout prolongée dans le cadre du travail, ses effets sur la santé, les orientations relatives aux « limites de sécurité » du maintien de la position debout, ainsi que les pratiques en matière de prévention pour éviter la position debout statique prolongée, réduire les risques lorsqu'ils ne peuvent être évités et promouvoir un mode de travail plus dynamique.

### [Position prolongée d'assise statique au travail : effets sur la santé et conseils de bonnes pratiques \[Synthèse\]](#)

Source : European Agency for Safety and Health at Work, 2021

Alors que de nombreux emplois deviennent plus sédentaires, le lien entre mauvaise santé et mode de vie sédentaire devient de plus en plus évident. Le présent rapport explore la question de la position assise prolongée au travail, ce qui comprend l'étendue de la position assise au travail, les effets sur la santé d'une position assise prolongée, des recommandations concernant les limites de durée en position assise, ainsi que des conseils et des exemples pratiques sur la manière d'éviter et de réduire le temps passé en position assise au travail et de rendre le travail plus actif et dynamique.

### [Prévention des risques liés au travail de nuit, un colloque de l'INRS. Conférence en ligne, 11 mars 2021](#)

Source : *Références en santé au travail* (166), juin 2021

Lors de ce colloque, la présentation des avancées de la recherche en chronobiologie a permis de mieux comprendre les facteurs mis en cause dans l'impact du travail de nuit chez les salariés et, ainsi, d'explorer des pistes de prévention.

## ERGONOMIE ET COVID-19

### [Beyond Digital: Planning for a Hybrid World : 1 st Report of Session 2019-21. Volume 1 Report Volume 1 Report](#)

Source : Great Britain. Parliament, 2021

Le comité COVID-19 de la chambre haute du Parlement du Royaume-Uni a produit un rapport qui formule des recommandations au gouvernement afin de faire face aux changements importants entraînés dans le monde du travail par les technologies numériques. En effet, le rapport a souligné la nécessité d'adopter de nouvelles politiques et règlements pour affronter les enjeux entourant les conditions et les relations de travail imposées par l'utilisation des technologies nouvelles et émergentes. En particulier, le comité a soulevé des aspects tels que le droit à la déconnexion, les coûts du travail à distance, le suivi et la surveillance des travailleurs sur le lieu de travail, ainsi que le droit des travailleurs d'accéder aux données sur leurs performances.

### [Mon bureau post-confinement \(III\)](#)

Source : *Chaire Workplace Management*, juin 2021

Cette troisième enquête Mon bureau post-confinement aborde principalement le vécu de l'expérience de travail et les projections par rapport au bureau idéal sous l'angle de la différenciation sociologique. Les configurations de bureau considérées incluent les bureaux non assignés (flex-office), le bureau fermé, le open-space ou le télétravail

exclusif. Les préférences varient en fonction du genre, de la position hiérarchique et de la génération. Une infographie présente les résultats.

### [The impact of teleworking and digital work on workers and society](#)

Source : *European Parliament*, avril 2021

Le Policy Department for Economic, Scientific and Quality of Life Policies du Parlement européen a examiné l'impact de la pandémie de COVID-19, notamment sur le télétravail, sur les travailleurs et la société, ainsi que sur les politiques publiques. Le chapitre trois du rapport analyse les effets positifs et négatifs des changements liés à la flexibilité, l'autonomie et l'intensité du travail, les conditions de santé et de sécurité, l'organisation du travail et les systèmes de suivi et de surveillance des travailleurs.

## GÉRIATRIE

### [Non-drug approaches for preventing delirium in adults receiving care in hospital outside of intensive care and high dependency units](#)

Source : *Cochrane Reviews*, juillet 2021

Nous avons examiné les données probantes relatives aux approches non pharmacologiques (non médicamenteuses) visant à prévenir le délire chez les adultes hospitalisés, à l'exclusion des personnes traitées dans les unités de soins intensifs (USI, services spécialisés dans le traitement des patients gravement malades).

### [Even 4 Hours A Day Won't Cut It: Why Transforming LTC Needs to Start with Empathy](#)

Source : *NIA Spotlight on Healthy Aging*, juin 2021

Pour le premier webinaire de la série Spotlight on Healthy Ageing du NIA, le Dr Samir Sinha, directeur de la recherche sur les politiques de santé du NIA, et Moira Welsh, journaliste d'investigation du Toronto Star, ont tenu une conversation interactive sur les soins de longue durée. La discussion a porté sur des thèmes importants du livre de Mme Welsh, *Happily Ever Older*, notamment des exemples internationaux d'excellence en matière de soins de longue durée, des modèles qui ont donné des résultats positifs, des stratégies pour lutter contre la solitude, l'importance de l'inclusion et le concept de « potentiel » — l'idée que nous pouvons constamment nous épanouir et nous améliorer, quels que soient notre âge ou nos capacités, et que le bon environnement peut nous y aider.

## GÉRIATRIE ET COVID-19

### [COVID-19 : Lignes directrices sur les animaux domestiques et établissements de soins de longue durée](#)

Source : *Gouvernement du Canada*, juillet 2021

Pendant la pandémie de COVID-19, il convient d'accorder une attention particulière aux animaux qui résident dans des établissements de soins de longue durée ou qui s'y rendent, où la COVID-19 peut se transmettre plus facilement et où les personnes sont exposées à une maladie plus grave.

### [Vilans report on COVID-19 and Long-Term Care: Summary](#)

Source : *Resources to support community and institutional Long-Term Care responses to COVID-19*, juillet 2021

Depuis un an et demi, Vilans, le centre national d'expertise pour les soins de longue durée aux Pays-Bas, a recensé les mesures prises par les gouvernements de huit pays (Belgique, Danemark, France, Allemagne, Pays-Bas, Norvège, Suède et Royaume-Uni) en réponse à la pandémie de COVID-19 dans le secteur des soins de longue durée. Leur objectif était de tirer les enseignements des mesures mises en place dans ces pays pour mieux faire face à la COVID-19 et à ses conséquences, notamment pour informer les clients et les soignants formels et informels du secteur des soins de longue durée (SLD). Le 29 juin 2021, ils ont publié leur quatrième aperçu, qui met en évidence les mesures qui ont été prises depuis mars 2021. Il s'agit principalement de l'état et des stratégies de vaccination,

des politiques de dépistage actuelles, de l'impact sur les accords de visite, des compensations financières et des préparatifs pour une éventuelle « quatrième vague ».

### [What we have learned internationally from 1.5 years of COVID-19](#)

Source : *Vilans national Centre of Expertise for Long-term Care*, 2021

Vilans a suivi de près les mesures relatives au coronavirus prises par les gouvernements de huit pays (Belgique — Flandre, Danemark, Allemagne — Rhénanie du Nord-Westphalie, France, Norvège, Royaume-Uni — Angleterre, Suède et Pays-Bas). L'objectif est de mieux faire face au virus et à ses conséquences, notamment pour les clients, les soignants et les aidants naturels dans le cadre des soins de longue durée. Maintenant que nous semblons être dans des eaux plus calmes, l'heure est à la réflexion. Quels enseignements pouvons-nous tirer des pays qui nous entourent ?



## ORGANISATION DE LA SST

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/organisation-de-la-sst/>

### [Determining hazard management changes in workplaces following workplace safety inspections by WorkSafeBC in British Columbia, Canada](#)

Source : *Safety Science* 140, août 2021 **Abonnement CNESST**

Cette étude a identifié les changements qui ont été apportés sur les lieux de travail suite aux inspections en santé et sécurité menées en Colombie-Britannique.

### [Guidelines in Practice: Electrosurgical Safety](#)

Source : *AORN Journal* 114 (1), juillet 2021 **Abonnement ASSTSAS**

Le guide AORN « Guideline for electrosurgical safety » fournit des conseils au personnel périopératoire pour une utilisation sécuritaire des unités électrochirurgicales, des dispositifs d'électrocautérisation et des coagulateurs à l'argon. Cet article traite de la prévention des blessures liées aux unités électrochirurgicales, y compris celles qui peuvent être causées par des accessoires électrochirurgicaux. Un scénario décrit comment une équipe enquêtant sur deux incidents liés à l'utilisation de l'électrochirurgie utilise un outil d'évaluation pour identifier les risques de blessure et inclut un rapport sur ces risques dans le briefing chirurgical.

### [Maîtrise de la langue. Briser le tabou et agir pour sécuriser les parcours](#)

Source : *Travail & Sécurité* (825), avril 2021

La non-compréhension du français et de l'écrit est une situation de handicap social souvent taboue en milieu de travail. Elle peut conduire à l'exclusion, exposer à des risques et rendre les personnes concernées plus vulnérables.

### [Monitor, anticipate, respond, and learn: Developing and interpreting a multilayer social network of resilience abilities](#)

Source : *Safety Science* 136, avril 2021 **Accès restreint**

Les performances de résilience sont influencées par des interactions sociales de plusieurs types, qui peuvent être analysées comme des couches de réseaux entrecroisés. La combinaison de ces couches donne naissance à un « réseau de réseaux », également connu sous le nom de réseau multicouche. Cette étude présente une approche pour développer et interpréter les réseaux multicouches à la lumière de l'ingénierie de la résilience. Les couches correspondent aux quatre capacités des systèmes résilients : surveiller, anticiper, réagir et apprendre.

### [Perspectives in Healthcare Safety. Are We Our Own Worst Enemy? Optimizing Safety Leadership Skills Through Peer Feedback](#)

Source : *Journal of the Association of Occupational Health Professionals in Healthcare* 41 (2), 2021

**Abonnement ASSTSAS**

Cet article passe en revue certains attributs négatifs courants des leaders en santé au travail qui peuvent nuire à un leadership efficace et mettre la sécurité en péril.

[Quel est le fardeau des cancers d'origine professionnelle au Québec ?](#)

Source : IRSST, 2021

Il n'est pas facile d'estimer l'importance des cancers d'origine professionnelle, car les cellules cancéreuses se ressemblent, peu importe leur cause, et que les cancers prennent plusieurs années avant de se manifester. Le but de ce document est de faire ressortir, pour le Québec, les principaux résultats du projet de recherche et de communiquer des moyens de maîtrise efficaces de l'exposition professionnelle aux cancérogènes.

## ORGANISATION DE LA SST ET COVID-19

[A Tangled Web: Subjective Perspectives, Risk Assessments, Ethical Dilemmas, and Hazard Controls](#)

Source : *Journal of the Association of Occupational Health Professionals in Healthcare* 41 (2), 2021

**Abonnement ASSTSAS**

Après un examen des concepts d'évaluation des risques, des diverses perceptions qui y sont liées et des dilemmes éthiques qui en découlent, cet article analyse les résultats potentiels liés à la dépendance des pratiques et des conditions de travail sûres aux perceptions individuelles et organisationnelles du risque et la façon dont les perceptions du risque peuvent influencer négativement les décisions de contrôle des dangers.

[How Did Occupational and Employee Health Services Maintain the Health Workforce During the COVID-19 Pandemic?](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Medicine* 63 (5), mai 2021

Cet article est le troisième d'une série d'articles utilisant les composantes essentielles de l'Organisation mondiale de la santé (OMS) pour le renforcement des systèmes de santé dans le domaine de la santé des travailleurs/employés (SST). Cet article se concentre sur la deuxième composante, le maintien de la santé du personnel. Historiquement, lorsque les systèmes de santé sont mis à mal, comme c'est le cas avec le COVID, le « renforcement » du système est la voie du succès.

[La santé et la sécurité au travail dans un monde du travail en mutation](#)

Source : *European Commission*, 2021

La pandémie de COVID-19 a montré à quel point la santé et la sécurité au travail (SST) sont essentielles à la protection de la santé des travailleurs, au fonctionnement de notre société et à la continuité des activités économiques et sociales critiques. Dans ce contexte, la Commission Européenne renouvelle aujourd'hui son engagement de mettre à jour les règles en matière de sécurité et de santé au travail en adoptant le cadre stratégique de l'UE en matière de santé et de sécurité au travail pour la période 2021-2027. Cette nouvelle stratégie se concentre sur trois objectifs transversaux : gérer les changements induits par les transitions écologique, numérique et démographique ainsi que les changements dans l'environnement de travail traditionnel, améliorer la prévention des accidents et des maladies et améliorer la préparation à toute future crise potentielle.

[RAPPORT D'ENQUÊTE sur l'application de la Loi sur les services de santé et les services sociaux \(LSSS\) et de ses règlements au Centre d'hébergement et de soins de longue durée \(CHSLD\) Pavillon Bellevue Inc. et au Centre intégré de santé et de services soc](#)

Source : La Direction des communications du ministère de la Santé et des Services sociaux, 2021

Après avoir pris connaissance de l'enquête administrative préoccupante réalisée par la direction de la qualité du CISSS de Chaudière-Appalaches concernant les ressources intermédiaires Manoir Liverpool, Manoir New Liverpool et Manon Belleau, le ministère de la Santé et des Services sociaux veut s'assurer du respect des normes prescrites et des suivis exercés pour les autres CHSLD et RI appartenant aux mêmes propriétaires.



## ORGANISATION DU TRAVAIL

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/organisation-du-travail/>

### Gestion de conflits

[Vu d'ailleurs... : la gestion des conflits](#)

Source : *Gestion* 46 (2), 2021

Pilier du succès des organisations, le travail d'équipe peut être compromis par des conflits au sein du personnel. Des chercheurs de partout dans le monde ont examiné diverses facettes de cette question. Leur conclusion : les conflits ont aussi des aspects positifs.

[Vu d'ici... : gérer les conflits d'équipe, même en télétravail](#)

Source : *Gestion* 46 (2), 2021 **Abonnement ASSTSAS**

La résolution des conflits d'équipe représente un défi pour la plupart des gestionnaires. Dans un contexte de télétravail, la situation peut se compliquer bien davantage. Jean Poitras, professeur titulaire au département de gestion des ressources humaines de HEC Montréal, propose des solutions.

### Reconnaissance au travail

[Mémoire dans le cadre de la Consultation sur les services de garde éducatifs à l'enfance](#)

Source : Équipe de recherche Qualité éducative des services de garde et petite enfance de l'UQÀM, 2021

Ce mémoire porte sur deux axes de réflexion du ministère de la Famille, à savoir l'axe 1 autour de l'attraction et la rétention du personnel éducatif dans les services de garde éducatifs régis, et l'axe 4 concernant les moyens à prendre pour joindre les enfants les plus vulnérables et leur offrir des services adaptés à leurs besoins. Pour le premier axe, nous présentons les principaux résultats et conclusions d'une revue de la littérature incluant quinze articles scientifiques rédigés par des spécialistes en petite enfance provenant de sept pays à travers le monde, et sur lesquels s'appuient nos sept premières recommandations. D'une manière générale, les résultats mettent en avant la nécessité d'engager de véritables actions pour valoriser la profession d'éducatrices à la petite enfance. Cette valorisation passe par la reconnaissance de leur expertise et de la spécificité du rôle qu'ils/elles jouent auprès des enfants. Bien au-delà de la « garde », le personnel éducateur accompagne les enfants dans le développement de leur plein potentiel et assure au quotidien les conditions de leur épanouissement. Une série de 7 recommandations termine cette section.

### Travail hybride

[Guide d'accompagnement pour une transition vers le travail hybride](#)

Source : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés, 2021

L'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés a publié un guide pour faciliter aux employeurs la transition à de nouveaux modes de gestion et de communication imposés par le modèle de travail hybride. Ce document établit des lignes directrices pour la mise en œuvre du travail hybride qui peuvent être adaptées au contexte de l'organisation.



# RISQUES BIOLOGIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/risques-biologiques/>

## Biotechnologies

### [Les biotechnologies. Quels secteurs ? Quels risques ? Quelle prévention ?](#)

Source : *Hygiène et sécurité du travail* (263), juin 2021

Compte rendu de la Journée technique organisée par l'INRS le 13 octobre 2020 sur les biotechnologies.

## Bloc opératoire

### [2021 Conference Poster Collection : OR Staff Safety](#)

Source : *AORN Journal* 114 (1), juillet 2021 **Abonnement ASSTSAS**

Les affiches présentées dans le cadre de cette session sont les suivantes : Intimidation sur le lieu de travail dans l'État du Maine ; Analyse des composants de la fumée chirurgicale ; Corrélation entre l'exposition à la fumée chirurgicale et les symptômes biologiques chez les professionnels de la santé et les patients : une revue systématique ; Sécurité des objets tranchants : la sécurité dans la pratique de la décontamination des masques respiratoires filtrants : une revue systématique ; Promouvoir le confort du personnel de salle d'opération pour réduire le stress et la fatigue ; Génération d'aérosols de SRAS-CoV-2 pendant le retraitement du matériel respiratoire.

### [Measures and tools to control SSIs and HAIs](#)

Source : *Healthcare Purchasing News* 45 (6), juin 2021

L'article offre un aperçu du contrôle des infections du site opératoire (ISO) et des infections associées à la santé (IAS) en 2021. Les sujets abordés comprennent le rôle de l'équipe des services environnementaux dans la prévention des IAS via l'identification et la hiérarchisation des risques de sécurité, ainsi que les recommandations de décolonisation cutanée des pathogènes OSI avec du gluconate de chlorhexidine, et de couverture du champ stérile pendant les périodes d'exposition prolongées. On notera également une approche globale de la conformité à l'hygiène des mains.

### [Perioperative protection](#)

Source : *Healthcare Purchasing News* 45 (6), mai 2021

Le maintien d'un champ stérile protège les patients et le personnel des infections.

### [Perioperative protection](#)

Source : *Healthcare Purchasing News* 45 (6), juin 2021

L'article traite de l'importance de maintenir un environnement périopératoire stérile pour faire face au risque élevé de contamination croisée dans le cadre de la pandémie de 2021. Les sujets abordés comprennent les facteurs de risque potentiels liés aux procédures, à l'environnement et aux agents pathogènes, ainsi que les préoccupations relatives au manque de protection du linge réutilisable, aux particules en suspension dans l'air et à la résistance aux antibiotiques. On note également la nécessité pour le personnel de se familiariser avec les instructions des fabricants sur l'utilisation sûre des dispositifs médicaux.

### [When to change gloves worn during invasive surgical procedures](#)

Source : *AORN Journal* 114 (1), 2021 **Abonnement ASSTSAS**

Tous les membres de l'équipe périopératoire doivent appliquer les principes et les processus de la technique stérile, ce qui inclut le maintien de la stérilité des gants lorsqu'ils les enfilent, les portent ou les changent.

## Désinfection

### [ANSI/AAMI standard anticipated this summer, don't wipe out on workstation cleaning](#)

Source : *Healthcare Purchasing News* 45 (7), juillet 2021

L'article présente des questions et des réponses relatives au traitement stérile, y compris la vérité sur le rapport selon lequel la norme ST 91 de l'American National Standards Institute/Association for the Advancement of Medical Instrumentation (ANSI/AAMI) sera publiée au cours de l'été 2021, et la manière correcte d'essuyer les surfaces de travail.

### [La désinfection des lieux de travail : quelle stratégie ?](#)

Source : *Hygiène et sécurité du travail* (263), juin 2021

Un nombre et une diversité considérables de micro-organismes sont susceptibles d'être présents sur les lieux de travail. Plusieurs solutions permettent de prévenir les risques, à condition d'être adaptées à l'activité, aux secteurs, aux micro-organismes, etc., et qu'elles ne présentent pas davantage de risques qu'elles n'en préviennent.

### [To be hand in glove with safe practices](#)

Source : *Healthcare Purchasing News* 45 (5), mai 2021

L'article présente des questions et réponses relatives au traitement stérile, notamment le fait de ne pas se laver les mains avant d'enfiler des gants pour le travail de décontamination, et l'épaisseur nécessaire des gants pour le travail de décontamination.

## Objets piquants et tranchants, accidents d'exposition au sang

### [Exploring the Benefits of Double Gloving During Surgery](#)

Source : *AORN Journal* 95 (3), 2012 **Abonnement ASSTSAS**

Les brèches dans la barrière des gants présentent un risque de transmission d'agents pathogènes transmissibles par le sang pendant les interventions chirurgicales. Le double gantage ou le double gantage avec un système de gants indicateurs peut apporter une protection supplémentaire. Pour cette étude de 24 mois, nous avons utilisé une conception comparative pour examiner l'effet du double gantage avec des gants indicateurs internes sur la durabilité des gants internes et la détection des déchirures ou des perforations des gants pendant la chirurgie.

### [FDA Actions: Needle Hazards, Antibody Testing for Immunity: Needlesticks result from malfunctioning safety syringe](#)

Source : *Hospital Employee Health* 40 (7), juillet 2021 **Abonnement ASSTSAS**

En raison de « défaillances du dispositif de sécurité des aiguilles » — dont certaines ont entraîné des piqûres — la FDA recommande aux prestataires de soins de santé de cesser d'utiliser certaines seringues et aiguilles fabriquées par Guangdong Haiou Medical Apparatus Co., Ltd. (HAIYOU). La FDA recommande cette action alors qu'elle évalue les produits. Jusqu'à présent, HAIYOU n'a pas lancé de rappel volontaire.

### [Hepatitis C Post Exposure Testing Update for Healthcare Personnel](#)

Source : *Journal of the Association of Occupational Health Professionals in Healthcare* 41 (2), 2021

**Abonnement ASSTSAS**

Cet article traite de l'augmentation du virus de l'hépatite C et de la manière dont les incidents liés aux blessures par objets tranchants augmentent également pour le personnel de santé. L'auteure explique le risque pour les travailleurs de la santé de développer une hépatite C après une blessure percutanée et présente de nouvelles directives pour les tests de laboratoire initiaux de la source et de la personne exposée.

### [Infection risks related to glucose monitoring, insulin administration](#)

Source : *Healthcare Purchasing News* 45 (6), juin 2021

L'article mentionne des mises en garde sur les pratiques dangereuses du personnel de santé chargé de surveiller la glycémie et d'administrer l'insuline aux personnes.

### [The Greatest Fear Healthcare Workers Have Faced: A new lethal virus appeared in the early 1980s](#)

Source : *Hospital Employee Health* 40 (8), août 2021 [Abonnement ASSTSAS](#)

Tout a commencé avec les cinq premiers cas signalés par le CDC le 5 juin 1981. Ce qui allait être connu sous le nom de VIH/sida a suscité une peur chez les travailleurs de la santé qui n'a peut-être d'égal que le virus Ebola. Les travailleurs de santé couraient un risque mortel, certains mourant après avoir reçu des aiguilles ou d'autres objets tranchants qui les exposaient au sang des patients. Ce qui était essentiellement un diagnostic terminal est devenu traitable lorsque les premiers antirétroviraux ont été développés en 1995-1996.

### Prévention de la contagion

#### [Connaissances et couvertures vaccinales contre la grippe et la coqueluche des personnels dans 4 maternités d'Île-de-France](#)

Source : *Références en santé au travail* (166), juin 2021

Alors que les femmes enceintes et les nourrissons sont à risque de formes graves et de complications de la coqueluche et de la grippe, peu de maternités semblent avoir un protocole de vaccination dans leurs services. Lors d'une enquête conduite dans quatre maternités d'Île-de-France, un volet, présenté ici, concerne plus spécifiquement les professionnels de santé, notamment leurs connaissances sur la grippe et la coqueluche et leurs couvertures vaccinales contre ces deux maladies.

### Prévention et contrôle des infections

#### [Infection Prevention Resource Guide](#)

Source : *Healthcare Purchasing News* 45 Endeavor Business Media, juin 2021

Guide de ressources en prévention des infections présentés par Healthcare Purchasing News.

## RISQUES BIOLOGIQUES ET COVID-19

### Aérosols

#### [COVID-19 et transmission par aérosols : état des lieux](#)

Source : *CAIMP.info* (En ligne), juillet 2021

Résumé de l'article cité. Parmi les risques identifiés : personnes asymptomatiques qui émettent des microgouttelettes ; remise en suspension d'aérosols provenant de surfaces ; longue durée des particules en suspension ; vitesse du vent ; qualité de l'air des environnements intérieurs.

### Bloc opératoire

#### [AORN Guidelines in the Era of COVID-19](#)

Source : *AORN Journal* 113 (3), 2021

Bien qu'il y ait encore beaucoup à apprendre sur le COVID-19, un certain nombre de pratiques fondées sur des données probantes sont recommandées pour réduire la propagation des infections dans le cadre périopératoire, comme le détaillent les Guidelines for Perioperative Practice de l'AORN. L'AORN Journal s'est récemment entretenu avec des membres du département de la pratique infirmière de l'AORN au sujet de quatre directives spécifiques.

### Désinfection

#### [Achieving healthcare environment hygiene success](#)

Source : *Healthcare Purchasing News* 45 (7), juillet 2021

L'article offre des informations sur les outils, la technologie et les pratiques de nettoyage et de désinfection de l'environnement conçus pour réduire les agents pathogènes dans les établissements de santé et améliorer la sécurité des soins aux patients tout en continuant à atténuer la propagation des souches COVID-19. Il présente notamment la formation Tork Interactive Clean Hospital, l'irradiation germicide ultraviolette (UVGI) Vidashield UV24 et le système de désinfection Halo qui associe le désinfectant HaloMist à l'équipement HaloFogger.

### [Charting a cleaning course: EVS crews maintain steady path in healthcare facility decontamination and protection during pandemic](#)

Source : *Healthcare Purchasing News* 45 (7), juillet 2021

L'article traite de la manière dont la pandémie actuelle de COVID-19 a élevé le rôle des équipes des services environnementaux au-delà du nettoyage et de la désinfection dans les établissements de soins aux patients. Les sujets abordés comprennent l'adoption des meilleures pratiques en matière de prévention de la transmission, de distanciation sociale et autres, l'importance de leur partenariat avec le personnel chargé de la prévention des infections et la manière dont ils peuvent se préparer à l'avenir du nettoyage et de la désinfection des établissements de santé.

### Objets piquants et tranchants, accidents d'exposition au sang

#### [Sticking to sharps safety: Success points to device containment, PPE and infection control standards](#)

Source : *Healthcare Purchasing News* 45 (7), juillet 2021

L'article traite des normes de sécurité et des directives visant à réduire la propagation des agents pathogènes et des infections et à prévenir les blessures et autres préjudices parmi le personnel de la salle d'opération et les patients, en particulier pendant une crise sanitaire majeure comme la pandémie de COVID-19. Les sujets abordés comprennent l'effet des blessures par objets tranchants sur le personnel, les patients, les procédures et les traitements avant et pendant la pandémie de COVID, l'élimination correcte des objets tranchants et les pratiques d'injection sûres pour les établissements de santé.

### Prévention et contrôle des infections

#### [IP stars in leading roles](#)

Source : *Healthcare Purchasing News* 45 (6), juin 2021

Cet article offre un aperçu de la prévention des infections (PI) dans les établissements de santé dans le contexte de la pandémie de coronavirus en 2021. Les sujets abordés comprennent l'utilisation des données par les équipes de prévention des infections pour guider les stratégies, les politiques et les procédures de nettoyage, de sécurité et de contrôle des infections, ainsi que leurs partenariats avec les professionnels de la santé et la surveillance continue des rapports de santé au niveau national et fédéral. Il est également question de la nécessité de protocoles de PI facilement extensibles en cas d'augmentation du nombre de patients.

### Vaccination

#### [COVID-19 Vaccine Mandates for Healthcare Workers Have Begun: "Mandatory is the only way to get it up to speed"](#)

Source : *Hospital Employee Health* 40 (7), juillet 2021

L'hôpital méthodiste de Houston est l'une des premières institutions du pays à rendre obligatoire l'administration du vaccin COVID-19 au personnel soignant et aux autres employés. Nombreux sont ceux qui considèrent que de tels mandats sont la vague du futur, mais d'autres conseillent la prudence et la patience pour laisser le personnel faire un choix volontaire sur un vaccin controversé.

#### [Moderna, Pfizer Vaccines Showing Strong Protection in Healthcare Personnel: CDC: Employees protected at work, in their communities... Tamara Pilishvili](#)

Source : *Hospital Employee Health* 40 (7), juillet 2021

Les résultats préliminaires d'une étude cas-témoins multisite en cours auprès du personnel de santé de 25 États indiquent que les deux vaccins à ARNm COVID-19 sont efficaces à 94 % dans des conditions réelles de travail et dans la communauté, ont indiqué les CDC. L'étude est en cours dans 33 sites, et 75 % des travailleurs de la santé inscrits travaillent dans des hôpitaux de soins aigus.

#### [Toolkit on State Actions to Mitigate COVID-19 Prevalence in Nursing Homes](#)

Source : Centers for Medicare & Medicaid Services, juin 2021

Cette trousse à outils comprend des informations et des conseils récents sur les vaccinations visant à prévenir l'infection par le virus de la grippe, le pneumocoque et le SRAS-CoV-2, le virus responsable du COVID-19.



## RISQUES CHIMIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/risques-chimiques/>

### Amiante

#### [Asbestos Management in Canada: Assessing the Need for a National Standard](#)

Source : Canadian Standards Association, 2021

En 2016, le gouvernement fédéral du Canada a annoncé l'interdiction de fabrication, de commercialisation et d'utilisation de l'amiante ou des produits qui en contiennent. Les dispositions législatives en cette matière sont entrées en vigueur en 2018. Cependant, l'amiante est encore présent dans les bâtiments plus anciens et dans certains produits, ce qui comporte un risque pour la santé des personnes qui y sont exposées. Une recherche réalisée par l'Association canadienne de normalisation (Groupe CSA) a évalué les besoins d'une norme nationale de gestion de l'amiante au Canada. À partir des données issues de l'analyse des règlements et des lignes directrices existants au Canada et dans certaines juridictions internationales, ainsi que d'une revue de littérature et des entretiens auprès des intervenants clés, cette étude a permis d'identifier les lacunes dans la gestion de l'amiante au Canada. Des lacunes ont été observées dans la responsabilité juridictionnelle, la définition de l'amiante, la formation à la prévention et la sensibilisation du public. Les résultats ont confirmé le besoin d'une norme ou une série de normes permettant, entre autres, l'harmonisation pancanadienne des règlements et des meilleures pratiques sur l'amiante.

### Bloc opératoire

#### [2021 Conference Poster Collection : OR Staff Safety](#)

Source : *AORN Journal* 114 (1), juillet 2021 **Abonnement ASSTSAS**

Les affiches présentées dans le cadre de cette session sont les suivantes : Intimidation sur le lieu de travail dans l'État du Maine ; Analyse des composants de la fumée chirurgicale ; Corrélation entre l'exposition à la fumée chirurgicale et les symptômes biologiques chez les professionnels de la santé et les patients : une revue systématique ; Sécurité des objets tranchants : la sécurité dans la pratique de la décontamination des masques respiratoires filtrants : une revue systématique ; Promouvoir le confort du personnel de salle d'opération pour réduire le stress et la fatigue ; Génération d'aérosols de SRAS-CoV-2 pendant le retraitement du matériel respiratoire.

### Nanomatériaux

#### [Current Intelligence Bulletin 70: health effects of occupational exposure to silver nanomaterials](#)

Source : U.S. Department of Health and Human Services, Centers for Disease Control and Prevention, National Institute for Occupational Safety and Health, mai 2021

Les nanoparticules d'argent sont les nanomatériaux les plus utilisés dans le commerce notamment dans les produits de consommation et les médicaments. Les études d'exposition à ces nanoparticules chez les animaux ont montré des effets sur la fonction et le tissu pulmonaires, ainsi que des modifications histopathologiques du foie et des reins. Néanmoins, à ce jour, les chercheurs n'ont signalé aucun effet sur la santé des travailleurs exposés à des particules nanométriques d'argent. Dans le but d'analyser les effets potentiels d'une exposition professionnelle à ces particules, le National Institute for Occupational Safety and Health (NIOSH) a examiné les données de deux études d'évaluation de l'exposition par inhalation subchronique (durée intermédiaire) chez le rat. Les chercheurs ont estimé la dose qui pourrait provoquer une réponse similaire chez l'homme. Cette étude a permis à NIOSH de formuler des recommandations relatives aux limites d'exposition professionnelle et aux mesures de prévention pour protéger les travailleurs.

### [La fabrication additive : quelle prévention en entreprise ?](#)

Source : *Hygiène et Sécurité du Travail* (262), 2021

Le développement des machines de fabrication additive ou impression 3D est en progression constante dans de nombreux secteurs. Il en résulte de multiples risques chimiques. La prévention des risques suppose un inventaire exhaustif des risques et une évaluation spécifique formalisée ; les principes généraux de prévention s'appliquent.

### **Polyexpositions**

#### [Utilisation des composés organiques volatils urinaires non métabolisés comme biomarqueurs pour évaluer les polyexpositions professionnelles](#)

Source : *Références en santé au travail* (166), juin 2021

La présence de COV, particulièrement en cas de polyexposition, peut engendrer à terme des effets délétères sur la santé des salariés. Pour évaluer ces polyexpositions, un protocole prélèvement analyse a été mis en place afin de doser simultanément 11 COV aromatiques et chlorés dans l'urine.

#### [Prise en compte des situations de multiexposition chimique dans les milieux de travail : bonification de l'utilitaire MiXie](#)

Source : IRSST, 2021

Cette présentation porte sur une nouvelle version de MiXie, un outil d'aide à l'évaluation du risque chimique dans les cas de multiexposition.



## RISQUES LIÉS À LA SÉCURITÉ ET MÉCANIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/risques-lies-a-la-securite-et-mecaniques/>

### [Tail Lift and Pallet Truck Guidance](#)

Source : *Road Haulage Association*, 2021

La Road Haulage Association (RHA) en partenariat avec d'autres organismes du secteur du transport et de la logistique, ainsi que du Health and Safety Executive (HSE) du Royaume-Uni a publié un guide des recommandations pour prévenir les troubles musculosquelettiques liés à la manutention de palettes. Le document s'adresse à des milieux de travail où des véhicules munis de hayons élévateurs sont utilisés pour la livraison des marchandises palettisées.



## RISQUES PHYSIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/risques-physiques/>

### [A Better Understanding of NFPA 70E: Article 320, Safety Requirements Related to Batteries and Battery Rooms](#)

Source : *NFPA Today*, mai 2021

Un article publié par la National Fire Protection Association (NFPA) explique les dispositions qui sont prévues dans l'édition 2021 de la norme NFPA 70E®, Standard for Electrical Safety in the Workplace relatives aux risques électriques associés à de l'équipement spécial. Le chapitre trois de la norme traite des risques de décharge électrique et d'arc électrique auxquels sont exposés ceux qui travaillent avec des batteries ou dans des salles d'accumulateurs.

### [Changements réglementaires adoptés pour le bruit : il faut se préparer !](#)

Source : *CPSST | Centre patronal SST*, 2021

Le décret 781-2021 a fixé de nouvelles règles en matière d'exposition au bruit en milieu de travail. Les amendements, publiés dans la Gazette officielle du 16 juin dernier, ont mis à jour les dispositions sur le bruit prévues dans le Règlement sur la santé et la sécurité du travail, le Code de sécurité pour les travaux de construction et le Règlement sur le représentant à la prévention dans un établissement. Le Centre patronal SST fournit des informations sur ces changements sur son site Web.

### [National Heat Safety Coalition Created to Address Risk from Heat Waves](#)

Source : *EHS Today* (En ligne), juillet 2021

Bien que les maladies dues à la chaleur soient entièrement évitables, des milliers de personnes sont blessées chaque année en raison de l'exposition à la chaleur dans le cadre de leur travail, et de nombreux cas sont mortels.

### [Battery hazards and safety: A scoping review for lead acid and silver-zinc batteries](#)

Source : *Safety Science* 140, août 2021 **Abonnement CNESST**

Cet article passe en revue divers éléments des batteries aux ions de lithium et d'argent-zinc, dont leurs composants et leurs propriétés. Il traite aussi des informations des fiches de données de sécurité qui sont essentielles pour la prévention des risques, ainsi que des facteurs qui sont à l'origine des incendies. Les auteurs formulent des recommandations quant aux mesures de prévention à mettre en place.



## SANTÉ PSYCHOLOGIQUE

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/sante-psychologique/>

### Charge cognitive

#### [Cardiac Arrest Nurse Leadership \(CANLEAD\) trial: a simulation-based randomised controlled trial implementation of a new cardiac arrest role to facilitate cognitive offload for medical team leaders](#)

Source : *Emergency Medicine Journal* 38 (8), août 2021 **Accès restreint**

Les chefs d'équipe médicale des équipes d'arrêt cardiaque sont régulièrement soumis à des niveaux disproportionnés de charge cognitive. Cette étude basée sur la simulation a examiné si l'introduction d'un « chef d'équipe infirmier » dédié est un moyen efficace de décharger cognitivement les chefs d'équipe médicaux des équipes d'arrêt cardiaque. L'hypothèse est que la réduction de la charge cognitive permet aux chefs d'équipe médicale de se concentrer sur les tâches de haut niveau, ce qui améliore les performances de l'équipe.

### Deuxième victime

#### [Health care workers' experiences of workplace incidents that posed a risk of patient and worker injury: a critical incident technique analysis](#)

Source : *BMC Health Services Research* 21 (1), mai 2021

Les travailleurs de la santé (TS) sont exposés à un risque élevé d'accidents du travail et environ 10 à 15 % des patients sont affectés par un événement indésirable pendant leur séjour à l'hôpital. Il existe peu de littérature scientifique sur la façon dont les travailleurs de la santé gèrent ces risques dans la pratique et sur le soutien dont ils

ont besoin. Ces connaissances sont nécessaires pour améliorer la sécurité des patients et du personnel soignant. Cette étude explore les expériences des travailleurs de santé lors d'incidents sur le lieu de travail qui ont conduit à des blessures ou qui ont posé un risque de blessure pour les patients et les travailleurs, en mettant l'accent sur les émotions et les actions des travailleurs de santé.

## Discrimination

### [Workers' Decisions to Disclose a Mental Health Issue to Managers and the Consequences](#)

Source : *Frontiers in Psychiatry* (Prépublication), 2021

La stigmatisation peut constituer un obstacle à l'accès à des interventions efficaces et à des aménagements du travail pour les maladies mentales. La crainte des préjugés et de la discrimination qui accompagnent la stigmatisation peut empêcher les travailleurs de demander de l'aide. Il peut donc être important de développer des interventions efficaces pour lutter contre la stigmatisation au travail.

## Épuisement professionnel

### [Women's Work: Why Are Women Physicians More Burned out?](#)

Source : *Journal of the Association of Occupational Health Professionals in Healthcare* 41 (2), 2021

#### Abonnement ASSTSAS

De nombreuses recherches ont mis en évidence les niveaux d'épuisement professionnel chez les médecins en général, avec des taux plus élevés chez les femmes médecins. Dans cet article, l'auteur Katherine J. Gold, MD, MSW, MS, examine les défis et les inégalités auxquels les femmes sont confrontées dans le monde du travail, qui réduisent la satisfaction au travail et contribuent à l'épuisement professionnel.

## Gestion de conflits

### [Dossier Collaborez ! — Un incontournable de la collaboration : la gestion des conflits](#)

Source : *Gestion* (En ligne), août 2021 **Abonnement ASSTSAS**

Si on ne désamorce pas rapidement les conflits, la collaboration peut stagner, voire achopper. Voici donc quelques conseils qui vous permettront d'agir avant que les situations ne s'enveniment.

### [Tension dans les équipes : comment intervenir ?](#)

Source : *Gestion* (En ligne), août 2021

Les sources potentielles de tension sont nombreuses au sein des équipes de travail. Comment un gestionnaire doit-il réagir lorsqu'un conflit survient entre employés ? Pistes de réflexion et de solution.

## Harcèlement et incivilité

### [Incidence and impact of incivility in paramedicine: a qualitative study](#)

Source : *Emergency Medicine Journal* (Prépublication), mai 2021 **Accès restreint**

Cette étude qualitative auprès de paramédicaux de première ligne avait pour objectif d'identifier l'effet de l'incivilité sur les paramédicaux opérationnels. Les paramédicaux ont subi un manque de respect et des attentes irréalistes quant à leur rôle, de la part de collègues interdisciplinaires, mais aussi du grand public. Ils signalent qu'il est plus facile de faire face à un seul épisode d'incivilité, mais que les épisodes suivants aggravent le premier. Pour faire face à l'incivilité, ils ont recours à des stratégies d'adaptation et, souvent, à la voie de la moindre résistance, ce qui a un impact sur les méthodes de travail et façonne les décisions cliniques ultérieures, menaçant potentiellement les meilleures pratiques.

### [Relations interpersonnelles difficiles en milieu de travail : les comportements à cibler](#)

Source : *Gestion* (En ligne), août 2021

Certains comportements ont des impacts négatifs sur le bien-être au travail et nuisent au bon fonctionnement des organisations. Il importe de bien les connaître afin de pouvoir les prévenir.<

### [Workplace harassment in the age of remote work](#)

Source : *Finance & Commerce*, juin 2021

Lorsque la fermeture des bureaux a mis une distance physique entre les collègues, beaucoup espéraient que les incidents de harcèlement diminueraient. Cet espoir s'est rapidement éteint.

### Norme ISO en santé psychologique

#### [ISO 45003 Addresses Psychosocial Risks](#)

Source : *Grainger KnowHow*, juillet 2021

En juin 2021, l'ISO a publié une nouvelle norme qui fournit des conseils pour atténuer les risques pour la santé psychologique sur le lieu de travail. Cette norme et place la santé psychologique dans le domaine de la santé et de la sécurité au travail (SST).

#### [ISO 45003:2021 \(en\) Occupational health and safety management — Psychological health and safety at work — Guidelines for managing psychosocial risks](#)

Source : Organisation internationale de normalisation (ISO), 2021

Cette norme établit des lignes directrices pour la gestion des risques psychosociaux dans le cadre d'un système de management de la santé et de la sécurité au travail basé sur la norme ISO 45001. Elle s'applique aux organisations de toutes tailles et tous les secteurs. La norme est disponible gratuitement en lecture seule (anglais seulement).

### [Santé mentale au travail : la première Norme internationale en la matière vient d'être publiée](#)

Source : *ISO*, juin 2021

Notre vie professionnelle peut avoir un impact important sur notre bien-être psychologique et l'actuelle pandémie que nous traversons a mis en lumière à quel point cet impact peut être considérable. Reconnaisant que les employeurs ont la responsabilité de protéger la santé tant physique que psychosociale de leurs employés, la première Norme internationale au monde traitant de cette question vient de voir le jour.

### Reconnaissance au travail

#### [Applaudissements, remerciements, moyens de bien faire leur travail, qu'attendent les agents hospitaliers comme signes de reconnaissance ?](#)

Source : *Relations industrielles/Industrial Relations* 76 (2), 2021 **Abonnement ASSTSAS**

La reconnaissance au travail est un des facteurs essentiels de la qualité de vie au travail. Alors que la littérature a mis en évidence la dégradation des conditions de travail à l'hôpital, cet article a pour objectif d'étudier les relations entre les conditions de travail et la perception des pratiques de reconnaissance au travail. Nous adoptons l'approche de la reconnaissance en 4 dimensions (existentielle, de la pratique de travail, de l'investissement au travail et des résultats du travail) définie par Brun et Dugas (2005) pour identifier les dimensions qui sont les plus impactées par la transformation des conditions de travail. Nous avons interrogé en entretiens semi-directifs 16 personnels tirés au sort et 5 experts dans un centre hospitalier universitaire français au cours de l'année 2018. Les résultats montrent que la plupart des catégories de personnel regrettent le manque de moyens matériels et humains mis à disposition par la direction pour réaliser un travail de qualité. Ce manque de moyens est perçu comme un manque de reconnaissance de la qualité du travail de la part de la direction de l'établissement. En raison du manque d'effectif, de nombreux personnels accroissent leur investissement pour malgré tout produire des soins de qualité au patient, ils regrettent alors une non-reconnaissance de leur investissement au travail. Seules les catégories de personnel les moins qualifiées expriment des attentes de reconnaissance existentielle.

### Stress

#### [Individual-focused occupational health interventions: A meta-analysis of randomized controlled trials](#)

Source : *Journal of Occupational Health Psychology* 26 (3), 2021 **Abonnement ASSTSAS**

Le stress des employés et la tension psychologique qui en découle sont non seulement dommageables pour ceux qui les subissent, mais aussi coûteux pour les employeurs et la société en général. Cette étude vise à évaluer l'efficacité des interventions de santé au travail axées sur l'individu dans le cadre d'une méta-analyse complète, en améliorant l'interprétabilité des résultats par l'analyse de l'impact des interventions sur des mesures de résultats spécifiques. Cette méta-analyse fournit des preuves que les interventions de santé au travail axées sur l'individu peuvent avoir un effet significatif sur les résultats liés au stress après l'intervention et lors du suivi. Elle suggère également que l'efficacité de l'intervention varie en fonction des mesures de résultats utilisées.

### [Stress at work: Self-monitoring of stressors and resources to support employees](#)

Source : *Stress and Health* (prépublication), juillet 2021

Des niveaux élevés de stress au travail peuvent avoir de graves conséquences sur le fonctionnement et la santé mentale des employés. En mettant à la disposition des employés un instrument accessible Nous avons évalué un outil d'autocontrôle en ligne, le Brief Assessment of Stress and Energy (BASE). Cette étude montre que BASE est un instrument prometteur pour encourager les employés à surveiller eux-mêmes les facteurs de stress et les ressources et à identifier ceux qui ont besoin de conseils.

### [Work-related stress and intention to leave among midwives working in Swiss maternity hospitals—a cross-sectional study](#)

Source : *BMC Health Services Research* 21 (1), juillet 2021

Dans le monde entier, les systèmes de santé ont du mal à recruter des professionnels de la santé qualifiés. Le stress lié au travail joue un rôle important dans les raisons pour lesquelles les professionnels de la santé quittent leur profession prématurément. Cependant, on sait peu de choses sur les conditions de travail des sages-femmes et leurs intentions de quitter leur profession, alors que cette connaissance est essentielle pour la rétention de la main-d'œuvre. Nous avons donc cherché à étudier le stress lié au travail chez les sages-femmes travaillant dans les maternités suisses, ainsi que les différences entre les sages-femmes et les autres professionnels de la santé et les facteurs de stress associés à l'intention des sages-femmes de quitter la profession.

## SANTÉ PSYCHOLOGIQUE ET COVID-19

### Retour au travail

#### [Milieux de travail : comment les rebâtir ? \(Dossier\)](#)

Source : *Gestion* 46 (2), 2021 [Abonnement ASSTSAS](#)

Articles du dossier Renouveau et rupture d'isolement au cœur du retour/ Caroline Boily, p. 52-60 Un monde transformé, p. 62-63 À vos routines ! / Emmanuelle Gril, p. 64-69 Santé mentale au travail : des problèmes aggravés par la pandémie/ Emmanuelle Gril, p. 70-75

#### [Anxiety, Post-Traumatic Stress, and Burnout in Health Professionals during the COVID-19 Pandemic: Comparing Mental Health Professionals and Other Healthcare Workers](#)

Source : *Healthcare* 9 (6), juin 2021

L'impact psychologique de la pandémie sur les travailleurs de la santé a été évalué dans le monde entier, mais il existe peu de données sur la façon dont les professionnels de la santé mentale (PSM) ont été affectés. Cet article vise donc à étudier l'anxiété, le stress post-traumatique et l'épuisement professionnel dans un échantillon de professionnels de la santé mentale.

#### [Being Both a Parent and a Healthcare Worker in the Pandemic: Who Could Be Exhausted More?](#)

Source : *Healthcare* 9 (5), mai 2021

Contexte : La pandémie de COVID-19 a changé les conditions de vie de nombreuses personnes. De nombreuses personnes se sont senties considérablement limitées. Cependant, pour les personnes qui sont à la fois parents et professionnels de santé, la situation semble plus préoccupante à d'autres égards. Objectifs : Sur cette base, nous

avons planifié une étude évaluant les caractéristiques démographiques, les niveaux d'anxiété liés à COVID-19 et les niveaux de stress liés à la parentalité des professionnels de la santé qui travaillaient à l'hôpital universitaire. Nous avons également évalué les paramètres qui affectent l'anxiété liée au COVID-19 et le stress parental.

#### [Finding a "New Normal" Post Pandemic](#)

Source : *AORN Journal* 113 (6), juin 2021 **Abonnement ASSTSAS**

Alors que nous sommes confrontés à un retour progressif à une nouvelle normalité, je suggère de réfléchir à ce qui a changé dans votre vie quotidienne pour le mieux à la suite de la pandémie et que vous aimeriez intégrer et maintenir comme une habitude dans votre routine quotidienne.

#### [La résilience du personnel soignant à l'épreuve de la pandémie de COVID-19 : une étude dans un hôpital public en Tunisie](#)

Source : *Relations industrielles/Industrial Relations* 76 (2), 2021 **Abonnement ASSTSAS**

Ce travail cherche à appréhender les déterminants de la résilience du personnel soignant dans le contexte de la crise sanitaire COVID-19. Son but est d'accéder à une compréhension profonde des motifs, des forces et des processus à l'œuvre dans la dynamique complexe de la résilience.

#### [The impact of the COVID-19 pandemic on mental health of nurses in British Columbia, Canada using trends analysis across three time points: The impact of COVID-19 on nurse mental health](#)

Source : *Annals of Epidemiology* (Prépublication), mai 2021

Cette étude a examiné les tendances dans le temps de la prévalence de l'anxiété et de la dépression chez les infirmières canadiennes : six mois avant, un mois après et trois mois après que le COVID-19 ait été déclaré pandémie. L'étude a révélé une augmentation de 10 à 15 % de l'anxiété et de la dépression entre les périodes 1 et 2, et une stabilité relative entre les périodes 2 et 3, les niveaux de la période 3 étant toujours plus élevés que ceux de la période 1. Les résultats pour les infirmières en soins aigus et les infirmières communautaires se ressemblaient ; tandis que les infirmières en soins de longue durée ont vu la prévalence de l'anxiété doubler au début de la pandémie, avant de connaître une baisse plus marquée au milieu de la pandémie.



## TROUBLES MUSCULOSQUELETTIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/troubles-musculosquelettique>

### Manutention

#### [Tail Lift and Pallet Truck Guidance](#)

Source : *Road Haulage Association*, 2021

La Road Haulage Association (RHA) en partenariat avec d'autres organismes du secteur du transport et de la logistique, ainsi que du Health and Safety Executive (HSE) du Royaume-Uni a publié un guide des recommandations pour prévenir les troubles musculosquelettiques liés à la manutention de palettes. Le document s'adresse à des milieux de travail où des véhicules munis de hayons élévateurs sont utilisés pour la livraison des marchandises palettisées.

### Opiacées

#### [A Public Health Approach to Protecting Workers from Opioid Use Disorder and Overdose Related to Occupational Exposure, Injury, and Stress: APHA Policy Statement Number 202012, Issued October 24, 2020](#)

Source : *NEW SOLUTIONS: A Journal of Environmental and Occupational Health Policy* (Prépublication), juillet 2021

Aux États-Unis, les conditions de travail ont été une cause importante de la mortalité par surdose d'opioïdes. Or, la réponse du gouvernement à l'épidémie d'opioïdes n'a pas pris en considération le rôle important des milieux de travail pour faire face à cette crise. Le secteur de la santé doit agir, car il arrive au 4e rang parmi les 6 secteurs comptant le plus de décès de travailleurs par surdose, suivi par le secteur du soutien à la santé au cinquième rang. Cet article fournit des recommandations relatives aux réformes nécessaires pour que le milieu de travail contribue à prévenir les risques associés à l'abus de substances et à soutenir les travailleurs dans le besoin.

## Postures de travail

### [La position debout statique prolongée : effets sur la santé et bonnes pratiques \[Synthèse\]](#)

Source : European Agency for Safety and Health at Work, 2021

Le présent rapport étudie la question de la position debout prolongée, statique ou restreinte, dans le cadre du travail (par opposition au travail qui implique de marcher). La position debout statique représente un véritable problème pour certains groupes de travailleurs et, si les effets sur la santé d'une position debout prolongée incluent des troubles musculosquelettiques (TMS) et des troubles d'une autre nature, le présent rapport se concentre principalement sur les TMS associés à la position debout statique prolongée. Ce rapport examine l'ampleur de la position debout prolongée dans le cadre du travail, ses effets sur la santé, les orientations relatives aux « limites de sécurité » du maintien de la position debout, ainsi que les pratiques en matière de prévention pour éviter la position debout statique prolongée, réduire les risques lorsqu'ils ne peuvent être évités et promouvoir un mode de travail plus dynamique.

### [New resources to address MSD risks caused by overhead work](#)

Source : *Centre of Research Expertise for the Prevention of Musculoskeletal Disorders (CRE-MSD)*, mai 2021

Le Centre of Research Expertise for the Prevention of Musculoskeletal Disorders (CRE-MSD) a développé de nouvelles ressources pour la prévention des troubles musculosquelettiques associés aux tâches qui impliquent de lever des bras au-dessus des épaules.

### [Position prolongée d'assise statique au travail : effets sur la santé et conseils de bonnes pratiques \[Synthèse\]](#)

Source : European Agency for Safety and Health at Work, 2021

Alors que de nombreux emplois deviennent plus sédentaires, le lien entre mauvaise santé et mode de vie sédentaire devient de plus en plus évident. Le présent rapport explore la question de la position assise prolongée au travail, ce qui comprend l'étendue de la position assise au travail, les effets sur la santé d'une position assise prolongée, des recommandations concernant les limites de durée en position assise, ainsi que des conseils et des exemples pratiques sur la manière d'éviter et de réduire le temps passé en position assise au travail et de rendre le travail plus actif et dynamique.

## Risques psychosociaux

### [The digitalisation of work: psychosocial risk factors and work-related musculoskeletal disorders](#)

Source : Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail, 2021

La transformation numérique de l'économie a déjà considérablement modifié la nature et l'organisation du travail. La recherche continue dans le domaine montre que la transformation numérique et les nouvelles formes de travail ont des aspects positifs et négatifs, mais la part relative de ces aspects est difficile à prévoir. Cet article utilisera une revue narrative pour présenter l'état actuel des connaissances scientifiques sur la manière dont les facteurs psychosociaux influencent la genèse des TMS liés au travail (TMS), leur développement et leur impact sur le travail. Les sources incluent les principales bases de données scientifiques de même que la littérature grise provenant des principales agences internationales sur l'économie, les statistiques, le travail (OCDE, OIT, Eurofound, Commission

Commission européenne, Institut syndical européen, Eurostat), ainsi que sur la santé et la sécurité au travail (EU-OSHA, HSE, IRSST, INRS, NIOSH).

### [The management of the new and emerging musculoskeletal and psychosocial risks by EU-28 enterprises](#)

Source : *Journal of Safety Research* 77, juin 2021 **Abonnement CNESST**

Le cadre stratégique 2014-2020 de l'Union européenne dans le domaine de la santé et de la sécurité au travail s'était fixé comme objectif d'améliorer la prévention des maladies associées aux risques nouveaux et émergents, mais peu d'études existent sur ce sujet. Cette étude exploratoire a effectué une comparaison de la gestion des risques psychosociaux et des troubles musculosquelettiques, nouveaux et émergents, dans les entreprises de 28 pays de l'Union européenne.

### **TMS chroniques**

#### [Il n'a jamais été aussi facile de se tenir informé sur la gestion des TMS chroniques au travail](#)

Source : Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail, juin 2021

Vous souhaitez approfondir vos connaissances sur la gestion des troubles musculo-squelettiques (TMS) chroniques sur le lieu de travail ? Les articles clairs et concis de OSHwiki présentent des faits et des conseils clés sur le travail avec les rhumatismes et les troubles musculo-squelettiques (TMS), les stratégies d'intervention précoce et la gestion des lombalgies. Notre base de données, facile à consulter, regorge d'études de cas, de ressources visuelles, mais aussi d'outils et de conseils pratiques à ce sujet.