



Coin de la documentaliste LA VEILLE INFORMATIONNELLE DE L'ASSTSAS

Juin / Juillet 2019

Voici les documents repérés au cours des dernières semaines et qui portent sur la santé et la sécurité au travail dans le secteur des affaires sociales. Ce mois-ci, nous présentons 80 ressources, dont 59 en accès libre, 12 qui sont disponibles grâce à un abonnement du réseau ISST et 9 qui sont en accès restreint.

Sommaire

Agression et violence.....	2
Équipements.....	3
Ergonomie	4
Organisation de la SST	6
Organisation du travail.....	10
Risques biologiques	11
Risques chimiques	11
Risques liés à la sécurité et mécaniques	12
Risques physiques	13
Santé psychologique.....	15
Troubles musculosquelettiques	20



AGRESSION ET VIOLENCE

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/agressions-violence/>

[Assault predicts time away from work after claims for work-related mild traumatic brain injury](#)

Source : *Occupational and Environmental Medicine* 76(7), 2019

La violence en milieu de travail entraîne des pertes économiques considérables. Jusqu'à 10 % de toutes les admissions pour traumatisme crânien résultent d'agressions physiques. Il y a encore peu de recherches sur les voies de fait en tant que mécanisme de blessure, qui tiennent compte du sexe et de son association avec la réinsertion au travail. L'objectif de cette étude était de caractériser, selon le sexe, l'échantillon de travailleurs ayant subi un traumatisme crânien traumatique léger lié au travail (wr-mTBI) et d'évaluer l'influence indépendante de l'agression, comme mécanisme de blessure, sur le temps d'absence du travail.

AR (Accès restreint)

[Development and initial validation of a theory of planned behaviour questionnaire to assess critical care nurses' intention to use physical restraints](#)

Source : *Journal of Advanced Nursing* Prépublication, 2019

Cet article est une étude de validation d'un instrument psychométrique réalisée en trois phases. Son objectif est de développer et de tester psychométriquement un questionnaire sur la théorie du comportement planifié afin d'évaluer l'intention des infirmières d'utiliser des moyens de contention physique chez les patients intubés.

AR (Accès restreint)

[Factors influencing decisions of mental health professionals to release service users from seclusion: a qualitative study](#)

Source : *Journal of Advanced Nursing* Prépublication, 2019

L'isolement ne doit être utilisé qu'en dernier recours et pour la durée minimale possible. Les données actuelles indiquent quelles personnes sont le plus susceptibles d'être isolées, pourquoi et quels facteurs influencent la décision des professionnels de les isoler. On en sait peu sur les facteurs pris en compte par les professionnels lors de la libération des personnes en isolement. Cette étude vise à explorer et à comprendre les facteurs qui influencent les décisions des professionnels de la santé mentale de libérer les personnes de l'isolement.

AR (Accès restreint)

[Federal Healthcare Violence Bill May Get House Vote](#)

Source : *Hospital Employee Health* 38(8), 2019

Un projet de loi fédéral (HR-139) qui exigerait une norme de l'OSHA pour prévenir la violence dans les soins de santé a été adopté par le Comité de l'éducation et du travail de la Chambre, ouvrant la voie à un vote possible par la Chambre au complet. Le projet de loi a été approuvé par le comité le 11 juin 2019.

Abonnement ASSTSAS

[Harcèlement sexuel et agissements sexistes au travail : prévenir, agir, sanctionner](#)

Source : Direction générale du Travail, 2019

Comment caractériser des agissements sexistes ou des faits de harcèlement sexuel au travail ? Comment les prévenir ? Comment y répondre et les sanctionner ? Un guide pratique et juridique rédigé par la Direction générale du travail fait le point sur les droits et obligations de chacun en la matière, aussi bien côté salarié qu'employeur.

[Support Growing for Federal Bill to Address Healthcare Violence](#)

Source : *Hospital Employee Health* 38(7), 2019

Les travailleurs de la santé et des services sociaux affichent le taux le plus élevé de blessures graves dues à la violence au travail, avec un taux de 13,7 pour 10 000 travailleurs, comparativement à 2,9 pour 10 000 travailleurs dans toutes les professions. H.R.1309, la Workplace Violence Prevention for Health Care and Social Service Workers Act, exigerait que l'OSHA promulgue une norme obligeant les employeurs du secteur de la santé à protéger les travailleurs de la santé contre la violence au travail.

Abonnement ASSTSAS

[Workplace violence and development of burnout symptoms: a prospective cohort study on 1823 social educators](#)

Source : *International Archives of Occupational and Environmental Health* 92(6), 2019

L'épuisement professionnel et la violence au travail ont été associés dans les études transversales, mais les études longitudinales avec des méthodes solides et des échantillons de taille adéquate font défaut. Cette étude vise à déterminer si la violence au travail augmente les symptômes d'épuisement professionnel au cours d'une période de 12 mois.



ÉQUIPEMENTS

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/equipements/>

[Assessment of respirator fit capability test criteria for full-facepiece air-purifying respirators](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Hygiene* 16(7), 2019

Un sous-comité international de l'ASTM sur la protection respiratoire, F23.65, élabore actuellement une norme consensuelle pour l'évaluation des critères d'ajustement des respirateurs à adduction d'air pur avec filtre à particules en demi-pièce (RFC). L'objectif de cette étude était d'évaluer si les méthodes d'essai en cours d'élaboration pour les respirateurs à demi-pièce peuvent raisonnablement être appliquées aux respirateurs à adduction d'air pur à pièce entière non motorisés (FF-APR).

[Environmental and Personal Protective Equipment Contamination during Simulated Healthcare Activities](#)

Source : *Annals of Work Exposures and Health* Prépublication, 2019

La prestation de soins aux patients atteints d'une maladie infectieuse peut entraîner l'exposition des travailleurs de la santé à des liquides organiques contenant des agents pathogènes. Nous avons réalisé une série d'expériences pour caractériser l'ampleur de la contamination de l'environnement — dans l'air, sur les surfaces et chez les participants — associée à sept activités de santé courantes. Les sept activités étudiées étaient le bain, l'accès veineux central, l'accès intraveineux, l'intubation, l'examen physique, l'aspiration et l'évaluation des signes vitaux.

[In search of a performing Seal – Rethinking the design of tight fitting RPE facepieces for users with facial hair](#)

Source : *Safety and Health at Work* Prépublication, 2019

Les masques purificateurs d'air à ajustement serré sont des exemples d'équipements de protection respiratoire et sont portés pour protéger les travailleurs contre les particules et les vapeurs potentiellement nocives. La recherche montre que la présence de pilosité faciale chez les utilisateurs réduit considérablement l'efficacité de ces appareils. Ce document a pour but d'établir si un résultat acceptable pourrait être obtenu entre la barbe et le masque. L'équipe a également créé et étudié une méthode peu coûteuse de « test de pression » qui peut être utilisée lors du processus de conception initiale d'un masque conçu pour surmonter le problème de la pilosité faciale.

[Système de protection individuelle intelligent \(SPII\) : définition, analyse, choix](#)

Source : *Références en santé au travail* (158), 2019

L'émergence de systèmes de protection individuelle dits « intelligents » (SPII) soulève de nouvelles questions vis-à-vis de la prévention des risques professionnels. Si les fabricants s'interrogent sur les exigences de sécurité applicables lors de la conception de tels équipements, les entreprises utilisatrices se questionnent également sur les performances et les limites de ces équipements ainsi que sur d'éventuels risques liés à leur utilisation. Afin de clarifier les échanges entre les parties prenantes, cet article propose dans un premier temps, une définition d'un SPII. Il présente ensuite des éléments d'analyse permettant de guider les futurs utilisateurs et employeurs dans leur choix lors de l'acquisition de ce type de produit ainsi que les services de santé au travail (SST) dans le conseil donné aux employeurs.



ERGONOMIE

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/ergonomie/>

[Consistency of Sedentary Behavior Patterns among Office Workers with Long-Term Access to Sit-Stand Workstations](#)

Source : *Annals of Work Exposures and Health* 63(5), 2019

Les postes de travail assis-debout sont une intervention populaire pour réduire le comportement sédentaire (CS) dans les bureaux. Cependant, l'étendue et la répartition de ce phénomène chez les employés de bureau habitués depuis longtemps à utiliser les postes de travail assis-debout comme partie intégrante de leur environnement de travail sont largement

inconnues. Dans la présente étude, nous avons cherché à décrire les tendances du CS chez les employés de bureau ayant un accès à long terme aux postes de travail assis-debout et à déterminer dans quelle mesure ces tendances varient entre les jours et les travailleurs.

[Nurses get uninterrupted breaks, under new Washington state law](#)

Source : *Safety + Health* En ligne, 2019

Olympia, WA —Une loi de l'État de Washington censée entrer en vigueur le 1er janvier 2020 exige que les infirmières et autres professionnels de la santé travaillant dans les grands hôpitaux bénéficient de pauses repas et de pauses sans interruption. ... En outre, la législation prévoit des protections pour les heures supplémentaires, stipulant qu'aucun employé d'un établissement de santé n'est tenu de travailler des heures supplémentaires. Un travailleur de la santé qui accepte de faire des heures supplémentaires doit le faire volontairement et ne peut être sanctionné pour avoir refusé de faire des heures supplémentaires.

[Pictogrammes de signalisation de santé et de sécurité au travail](#)

Source : *INRS Santé et sécurité au travail*, 2019

Les pictogrammes (ou symboles graphiques) utilisés en signalisation de santé et sécurité sur les lieux de travail peuvent servir à décrire une situation, à prescrire un comportement déterminé, ou encore à donner une indication de danger. L'INRS vous propose en téléchargement l'ensemble des symboles, conformes aux exigences réglementaires (et notamment à l'arrêté du 4 novembre 1993 modifié relatif à la signalisation de sécurité et de santé au travail). Ces symboles peuvent figurer sur une signalétique d'interdiction, d'obligation, d'avertissement de risque ou de danger, de sauvetage et de secours, ou concernant le matériel et l'équipement de lutte contre l'incendie.

[Shedding Light on the Association between Night Work and Breast Cancer](#)

Source : *Annals of Work Exposures and Health* Prépublication, 2019

Le travail par quarts qui entraîne une perturbation du rythme circadien est classé comme cancérigène probable, bien que des données épidémiologiques récentes ne soient pas cohérentes. Parmi les mécanismes postulés pour expliquer une association entre le travail de nuit et le cancer du sein féminin, le plus probable est la suppression de l'hormone mélatonine par exposition à la lumière la nuit. Plusieurs articles récents suggèrent que les niveaux d'éclairage nocturne ne sont pas toujours suffisants pour affecter la production de mélatonine, ce qui pourrait expliquer en partie les incohérences dans les données épidémiologiques.

[The impact of night shift work on breast cancer: Results from the Burden of Occupational Cancer in Canada Study](#)

Source : *American Journal of Industrial Medicine* Prépublication, 2019

Cette étude estime la proportion et le nombre de cas de cancer du sein chez les femmes au Canada attribuables au travail de nuit. En calculant et en enlevant les fractions attribuables à la population (FAP) chez les Canadiennes qui ont déjà travaillé de nuit ou en rotation de 1961 à 2000, les auteurs ont obtenu le nombre de cas attribuables. Entre 470 et 1200 cas de cancer du sein en 2011 étaient probablement attribuables au travail par quarts, dont 38 % auraient été diagnostiqués chez des femmes occupant des emplois liés à la santé.

AR (Accès restreint)

[Supporting older people with multimorbidity: The care burden of home health-care assistants in Ireland](#)

Source : *Home Health Care Services Quarterly* Prépublication, 2019

The treatment burden inherent in self-managing multiple chronic conditions (multimorbidity) is recognized, but there has been little examination of the care burden experienced by paid home health-care assistants (HCAs) who support older people with multimorbidity. Focus groups were conducted with HCAs in Ireland and data were coded using a thematic analysis approach. Care burden of HCAs was linked with lack of knowledge and information, poor communication, insufficient time and resources, gaps in medication support and work-related stress. Strategies are required to reduce the care burden of HCAs, who are essential stakeholders supporting growing numbers of older people with multimorbidity.

AR (Accès restreint)

[Systematic review of shift work and nurses' health](#)

Source : *Occupational Medicine* Prépublication, 2019

Les soins infirmiers se caractérisent par une articulation de travail par quarts de travail assurant la continuité des soins tout au long des 24 heures. Cependant, le travail posté et la désynchronisation des rythmes circadiens qui en résulte peuvent avoir des effets néfastes sur la santé des infirmières. Cette revue systématique vise à décrire les effets du travail posté et de la désynchronisation des rythmes circadiens sur la santé de l'infirmière.

[Workplace Ergonomics: What You Need to Know about Office Chairs](#)

Source : *EHS Today* , 2019

Les équipes satisfaites se caractérisent par une qualité de travail supérieure et atteignent leurs objectifs plus rapidement et plus efficacement. Les équipements de bureau de conception ergonomique et les processus de travail optimisés contribuent de manière décisive au bien-être au quotidien. Cet article porte sur différents aspects de l'ergonomie du travail, des chaises et du mobilier de bureau aux tapis pour les travailleurs debout, en passant par l'aménagement des bureaux, et le contrôle du climat intérieur.



ORGANISATION DE LA SST

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/organisation-de-la-sst/>

Climat de la SST

[Organisational climate and employee health outcomes: A systematic review](#)

Source : *Safety Science* 118, 2019

Le climat organisationnel, en particulier le climat de sécurité, a été documenté comme un élément crucial dans la promotion de la santé et de la sécurité au travail. Cependant, la plupart des études antérieures se sont davantage concentrées sur les questions de sécurité (p. ex., blessures et accidents) plutôt que sur les résultats pour la santé (p. ex., maladies, stress, etc.). Il

n'existe pas non plus d'étude exhaustive permettant de comprendre la relation organisationnelle climat-santé entre les différents niveaux d'analyse, les différentes sources de données et les différentes procédures d'analyse. Nous avons effectué un examen systématique pour examiner les contributions antérieures des chercheurs au climat organisationnel et à la santé.

Formation en SST

[A roadmap to professionalism: Advancing occupational safety and health practice as a profession in the United States](#)

Source : *Safety Science* 118, 2019

Comme de nombreuses autres disciplines, la santé et la sécurité au travail (SST) modernes aux États-Unis sont le résultat d'années de maturation professionnelle par trois principaux facteurs : les praticiens et les meilleures pratiques, les associations professionnelles (c.-à-d. les certifications, les normes de formation, etc.) et une série d'événements externes (lois, politiques, accidents, etc.) qui continuent à influencer la formation collective de la profession. Cet article passe en revue chaque facteur et sa contribution à l'évolution de la SST aux États-Unis.

[L'INRS veut démocratiser la prévention des risques chez les jeunes](#)

Source : *Info protection : gérer les risques aujourd'hui et demain*, 2019

#MortelTonTaf : avec un site internet dédié aux risques, un module d'autodiagnostic ainsi qu'une web-série au ton déjanté, cette nouvelle campagne de sensibilisation change de langage pour s'adresser aux jeunes.

[Mortel Ton Taf](#)

Source : *Mortel Ton Taf*, 2019

Si les jeunes n'ont pas toujours conscience des risques rencontrés dans le cadre professionnel, ce sont les premiers concernés par les accidents du travail. Pour les sensibiliser à ce sujet, l'INRS lance la web-série #MortelTonTaf. Inés Reg du Comedy Club y traite avec humour et décalage, des jeunes en entreprise face aux risques. Un site internet et une campagne de communication accompagnent la sortie de cette nouvelle série.

[Napo promeut les règles d'or de santé et de sécurité au travail — Santé et sécurité au travail — EU-OSHA](#)

Source : *EU-OSHA*, 2019

Napo s'engage dans la promotion des « 7 règles d'or de l'Association internationale de la sécurité sociale (ISSA) pour un travail sain et sans accidents ». Ces règles s'inscrivent dans le cadre de la campagne « Vision Zero Global », soutenue par l'EU-OSHA.

[Une révolution nécessaire en formation continue](#)

Source : *Journal Métro*, 2019

Étude : la formation continue au Canada est insuffisante, laissant les travailleurs sans moyens de développer les compétences dont ils auront besoin dans l'avenir. Ainsi, au cours d'une année, seulement 31 % des travailleurs canadiens reçoivent une formation liée à leur emploi, bien

moins qu'ailleurs dans le monde ; en guise d'exemple, 42 % des travailleurs suisses et 47 % des travailleurs norvégiens reçoivent une formation.

Gestion et leadership

[Comment passer de leader en changement à leader en transformation ?](#)

Source : *Revue Gestion*, 2019

Le gestionnaire aguerri a tous les talents requis pour opérer les changements qui s'imposent au sein de son organisation. Mais a-t-il les talents requis pour la transformer ?

[Stratégies en milieu de travail sur la santé mentale — Retraite](#)

Source : *Centre pour la santé mentale en milieu de travail de la Great-West*, 2019

Dans les mois précédant le départ à la retraite d'un employé, prévoyez un plan visant à transférer les connaissances et l'expertise que votre organisation pourrait perdre lors de ce départ. De telles mesures pourraient par ailleurs procurer à l'employé un sentiment de fierté et d'accomplissement plus intense.

Intégration de nouveaux travailleurs

[Safe Employment Integration of Recent Immigrants and Refugees](#)

Source : *Journal of International Migration and Integration* Prépublication, 2019

Cette étude a examiné la préparation à l'emploi et les expériences de travail des immigrants et des réfugiés récents en Ontario, au Canada, afin de déterminer les principaux besoins en ressources et les principales possibilités en matière d'intégration professionnelle sécuritaire. La plupart connaissaient peu leurs droits au travail et ne savaient pas trop quoi faire lorsqu'ils étaient maltraités ou lorsqu'on leur demandait de faire quelque chose de dangereux au travail. Nous définissons les points optimaux du processus d'établissement où l'information peut être fournie et certains des rôles qui peuvent être joués le plus efficacement par les organismes de services, les organismes de réglementation et les employeurs.

AR (Accès restreint)

Normes, lois et règlements en SST

[Policy notes : revisions to regulations affect five key areas](#)

Source : *WorkSafe Magazine* 2019 (0), 2019

Le 3 juin 2019, une série de modifications au Occupational Health and Safety Regulation de la Colombie-Britannique sont entrées en vigueur. Lisez ce qui suit pour savoir comment ces modifications peuvent vous toucher, vous ou votre milieu de travail.

Planification de la prévention

[Development of an Evacuation Exercise for Residential Aged Care Facilities Using the Emergo Train System \(ETS\)](#)

Source : *Prehospital and Disaster Medicine* 34(0), 2019

Les établissements de soins pour personnes âgées en établissement (RACF) ont besoin de plans d'évacuation solides. Toutefois, les plans à eux seuls ne suffisent pas et des exercices de routine sont nécessaires pour tester la capacité du plan d'urgence d'une installation. Les méthodes actuelles, comme les exercices sous tension, ne testent que des éléments isolés du processus

d'évacuation et ne peuvent simuler les ressources et les procédures en temps réel nécessaires pour effectuer une évacuation à grande échelle d'une installation. L'objectif de cette étude était d'élaborer un outil d'exercice qui aide les installations à évaluer leurs procédures d'évacuation à l'aide de données quantifiables, fondées sur des données en temps réel et qui permettent de perturber le moins possible les résidents actuels.

[Identification des conditions gagnantes pour l'implantation des politiques d'environnements sans fumée dans les établissements de santé et de services sociaux du Québec](#)

Source : Institut national de santé publique du Québec, 2019

Les politiques d'environnements sans fumée sont, à plusieurs niveaux, complexes à implanter, particulièrement quand elles s'appliquent à des organisations de santé aux clientèles et installations hétérogènes. Les membres du personnel doivent connaître les modalités d'application, en plus d'y adhérer, d'en faire la promotion et d'intervenir auprès des individus ne respectant pas la politique. Selon leur situation, les usagers peuvent être réticents devant un changement imposé, particulièrement quand ils sont hébergés.

Statistiques

[Cancers reconnus d'origine professionnelle : évolution statistique, actions de prévention et d'accompagnement des salariés exposés](#)

Source : Caisse nationale de l'assurance maladie des travailleurs salariés (France), 2019

Sur la période 2013-2017, 1 840 cancers d'origine professionnelle ont été reconnus en moyenne chaque année en France. La part des cancers liée à l'amiante est prépondérante (80 %). Il s'agit de cancers du poumon dans 70 % des cas et de mésothéliomes dans 30 % des cas. Ces chiffres sont issus d'un rapport publié en avril par l'Assurance maladie — Risques professionnels. Ils indiquent une progression de la reconnaissance des cancers d'origine professionnelle d'un facteur 3,6 en l'espace de vingt ans. Celle-ci intervient en général tardivement — à l'âge de 68 ans en moyenne — alors que les personnes sont déjà à la retraite. Les hommes sont très majoritairement concernés (96 %), notamment les anciens ouvriers (80 % de cas) issus des secteurs de la métallurgie, du BTP, de l'industrie chimique et du bois. Il faut toutefois préciser que cette situation est le reflet de la structure d'emploi des cinquante dernières années et non de l'exposition actuelle des salariés. Ce rapport comporte également deux chapitres sur les actions de prévention et d'accompagnement des salariés exposés à des risques cancérogènes.

[Indice de santé et de sécurité](#)

Source : *Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail (WSIB)*, 2019

Les lieux de travail de l'Ontario sont-ils sécuritaires et le deviennent-ils davantage ? Cette année, la santé et la sécurité des lieux de travail de l'Ontario se sont améliorées à hauteur de 1,9 %. Avec un score de 4,4 %, c'est le secteur de la santé et de l'assistance sociale qui a obtenu la meilleure note en 2019, notamment grâce à des améliorations en matière d'habilitation (empowerment) et d'application, ainsi qu'une grande diminution des lésions graves. Les résultats dans le secteur quant à la prévention et la culture d'entreprise demeurent faibles.

Technologies de l'information et des communications

[Safety at Your Fingertips](#)

Source : *EHS Today*, 2019

Les appareils mobiles et l'analyse prédictive permettent aux travailleurs de porter littéralement la sécurité sur leurs manches.



ORGANISATION DU TRAVAIL

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/organisation-du-travail/>

[Adequate Staffing Protects Patients and Workers](#)

Source : *Hospital Employee Health* 38(8), 2019

Les infirmières qui luttent pour améliorer les niveaux inadéquats de dotation en personnel dans les hôpitaux citent souvent la sécurité des patients, ce qui constitue un fondement moral élevé tout en parlant directement aux préoccupations des gestionnaires. Au moment où les lois sur les ratios d'effectifs font l'objet de débats dans divers États, une nouvelle étude peut fournir des preuves en lien avec cette question.

Abonnement ASSTSAS

[Nursing organizations launch campaign to address safety and health issues](#)

Source : *Safety + Health* En ligne, 2019

L'American Nurses Association, en partenariat avec l'infirmière en chef des services de santé publique des États-Unis et les écoles de sciences infirmières de l'Université de Caroline du Nord et de l'Université de Washington, a lancé une campagne comprenant des initiatives visant à répondre aux préoccupations de l'industrie, telles que la violence au travail et des niveaux de dotation sûrs et appropriés.

[Working conditions and workers' health](#)

Source : Eurofound, 2019

Les personnes au travail en Europe font état d'une bonne santé et d'un bien-être satisfaisant. Toutefois, selon le rapport que publie Eurofound, le travail devient de plus en plus exigeant sur le plan émotionnel, mettant en risque la santé et la viabilité à long terme du travail lui-même. La nature du travail évolue et les facteurs qui déterminent la santé et le bien-être au travail changent. Le contrôle des différents aspects du travail, tels que l'ordre des tâches et la vitesse, est en augmentation. La gestion de clients en colère ou l'exposition à des situations émotionnellement perturbantes au travail, sont également en hausse. L'évolution démographique entraîne une demande croissante de services d'un secteur qui se caractérise déjà par une forte demande émotionnelle, du stress et une intensité de travail. Les femmes, qui sont plus susceptibles de travailler dans ce secteur ou l'éducation sont particulièrement exposées aux risques psychosociaux associés à ces emplois émotionnellement exigeants. Le rapport souligne également l'importance de la motivation qui a des effets positifs sur la santé et le bien-être.



RISQUES BIOLOGIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/risques-biologiques/>

[Bloodborne and Airborne Transmissible Pathogens in the Lab](#)

Source : *Clinical Lab Manager*, 2019

L'exposition à des agents biologiques pendant le prélèvement des échantillons, le contact avec les patients ou les analyses de laboratoire est une préoccupation majeure pour le personnel des laboratoires cliniques. La réduction de l'exposition commence par la mise en œuvre d'un plan de contrôle de l'exposition, un document écrit obligatoire qui identifie les sources d'exposition, communique l'information aux employés, fournit des méthodes de conformité et consigne la formation, les vaccinations et les incidents. Cet article traite des risques et des normes qui s'appliquent.

[Healthcare Workers Are Working Sick During Flu Season](#)

Source : *Hospital Employee Health* 38(8), 2019

Les CDC rappellent au public chaque saison grippale que les personnes infectées peuvent propager le virus un jour avant l'apparition des symptômes. Pourtant, même lorsque les premiers symptômes apparaissent, les travailleurs de la santé continuent parfois de travailler avec une maladie respiratoire aiguë.

Abonnement ASSTSAS

[With Presenteeism Rampant, CDC May Strengthen Occupational Health Guidelines](#)

Source : *Hospital Employee Health* 38(7), 2019

La question du personnel de santé travaillant en étant malade — et les politiques qui les incitent à le faire — a fait l'objet de nombreuses discussions lors d'une récente réunion du Comité consultatif sur les pratiques de prévention des infections dans les établissements de santé du CDC. Ce comité met à jour les lignes directrices des CDC sur les travailleurs de la santé publiées initialement en 1998. L'ébauche traite de la question du présentéisme, la version discutée par le comité recommandant « des options de congé de maladie qui encouragent la déclaration des expositions et des maladies potentiellement infectieuses et qui découragent le présentéisme ».

Abonnement ASSTSAS



RISQUES CHIMIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/risques-chimiques/>

[Current state of knowledge on the health effects of engineered nanomaterials in workers: a systematic review of human studies and epidemiological investigations](#)

Source : *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* 45(3), 2019

L'application généralisée des produits nanotechnologiques et la probabilité croissante d'exposition en milieu de travail font de la compréhension des effets de ces matériaux chez les travailleurs exposés une priorité de santé publique et professionnelle. Cette revue systématique vise à faire le point sur l'état actuel des connaissances sur les effets nocifs possibles induits par

les ENM chez les humains afin de déterminer le profil toxicologique de chaque type d'ENM et les biomarqueurs potentiels pour la détection précoce de ces effets chez les travailleurs.

[De la production au traitement des déchets de nanomatériaux manufacturés — Brochure - INRS](#)

Source : *INRS Santé et sécurité au travail* INRS, 2019

De multiples secteurs d'activités — qu'ils soient fabricants, formulateurs, transformateurs ou utilisateurs de nanomatériaux manufacturés — tels que la santé, le transport, la construction, l'emballage, le textile [etc.] sont concernés par la production de nanodéchets.

[Potential Hazards of Additive Manufacturing](#)

Source : *NIOSH Science Blog*, 2019

La transformation additive, communément appelée impression 3D, est de plus en plus répandue dans l'industrie. Les industries de l'automobile, de l'aérospatiale, des dispositifs médicaux et de l'électronique l'utilisent déjà, et on s'attend à ce que les applications biomédicales augmentent. Un nouvel article de chercheurs du NIOSH, publié dans le *Journal of Occupational and Environmental Hygiene*, met en lumière les procédés de transformation additive, identifie les dangers potentiels et discute des besoins de recherche pour protéger les travailleurs.

Rapport cité :

[Potential occupational hazards of additive manufacturing](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Hygiene* 16(5), 2019

Abonnement CNESST



RISQUES LIÉS À LA SÉCURITÉ ET MÉCANIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstas.com/category/risques-lies-a-la-securite-et-mecaniques/>

[Hazardous energy control on machinery: Understanding the use of alternative methods to lockout](#)

Source : *Safety Science* 118, 2019

Dans de nombreux pays, les normes et réglementations nationales établissent des exigences pour le contrôle de l'énergie dangereuse liée aux machines qui pourraient causer des accidents liés à la libération de ces énergies, à la mise sous tension ou au démarrage inopiné de machines ou d'équipements. Ces normes et règlements décrivent les autres méthodes de cadenassage et les conditions de leur utilisation. Le but de l'étude est de comprendre l'application de méthodes alternatives de cadenassage et d'examiner comment elles sont mises en œuvre conformément à la norme et à la réglementation canadiennes en vigueur. Ainsi, dans cette recherche qualitative, l'application de méthodes alternatives de contrôle des énergies dangereuses a été étudiée dans 14 organisations au Québec (Canada).

AO (Accès ouvert) CC BY

[Pas si banales que ça les chutes de plain-pied !](#)

Source : APSSAP : Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail, 2019

En 2017, une proportion de près de 65 % des chutes rapportées à la CNESST était des chutes de plain-pied¹. On estime ainsi que dans les milieux de travail québécois, 28 accidents causés par une chute de plain-pied se produisent par jour. Cela mènerait ce type de chute au 3e rang des accidents les plus fréquents, tous types confondus. L'APSSAP vous propose un dossier thématique portant sur les chutes de plain-pied. Pour faciliter la prise en charge préventive, plusieurs outils sont mis à votre disposition dont une capsule de sensibilisation. On y retrouve aussi des suggestions et des références comprenant, entre autres, des liens vers diverses publications, vidéos, affiches téléchargeables, etc.

[Sécurité des machines. Principes de conception des systèmes de commande](#)

Source : INRS, 2019

Cette brochure traite des principes de conception des systèmes de commande de machines, concernant les parties relatives à la sécurité : informations permettant l'assimilation et l'application des référentiels normatifs, rappel des notions relatives à l'appréciation du risque et à sa réduction. Un exemple d'application de la démarche globale de conception d'un système de commande est également présenté.



RISQUES PHYSIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/risques-physiques/>

[A Quantitative General Population Job Exposure Matrix for Occupational Daytime Light Exposure](#)

Source : *Annals of Work Exposures and Health* , 2019

Des niveaux élevés d'éclairage diurne peuvent réduire le risque de troubles affectifs. Les travailleurs extérieurs sont exposés pendant la journée à des intensités lumineuses beaucoup plus élevées que les travailleurs intérieurs. Une façon d'étudier à grande échelle l'exposition à la lumière du jour et les maladies est d'utiliser une matrice d'exposition professionnelle de la population générale (JEM) combinée à des données nationales sur l'emploi et la santé. L'objectif de cette étude était d'élaborer une JEM applicable aux études épidémiologiques de la réponse d'exposition entre l'exposition à la lumière du jour, les troubles affectifs et d'autres effets sur la santé en combinant les scores des experts et les mesures de la lumière.

[Dog bite safety at work: An injury prevention perspective on reported occupational dog bites in the UK](#)

Source : *Safety Science* 118, 2019

Les morsures de chien affectent la santé et le bien-être des victimes et ont un impact sur les organisations dont les employés sont blessés. Cependant, les morsures au cours du travail ou les mesures utilisées par les employeurs pour y remédier n'ont pas été explorées auparavant. Cette étude a utilisé la base de données du Health and Safety Executive (Reporting of Injuries, Diseases and Dangerous Occurrences Regulation) pour comprendre : (1) les caractéristiques

professionnelles et démographiques des victimes de morsure ; (2) les circonstances dans lesquelles elles ont été mordues ; et (3) les mesures correctives énumérées par les employeurs.

[Nuisances sonores](#)

Source : *Travail et sécurité* (905), 2019

Trop souvent, le bruit reste le parent pauvre de la prévention. Soit il est ignoré, soit il ne fait l'objet que d'une protection individuelle à travers les casques et bouchons d'oreilles. Pourtant, ce risque aux conséquences diverses, de la gêne, source de mal-être, à la lésion irréversible, en fonction de sa puissance, peut être traité facilement. Trois millions de salariés exposés. Près de six actifs sur dix qui se disent gênés sur leur lieu de travail, tous secteurs confondus (industries, BTP, services, administrations...). Le bruit constitue une nuisance majeure en milieu professionnel. Il reste pourtant insuffisamment pris en compte en tant que risque professionnel.

[Occupational radiation exposure to the head is higher for scrub nurses than cardiologists during cardiac angiography](#)

Source : *Journal of Advanced Nursing* Prépublication, 2019

Cette étude visait à comparer la dose à la tête d'un cardiologue aux infirmières instrumentistes et infirmières en service externe lors d'une angiographie cardiaque. Un modèle quantitatif longitudinal corrélationnel a été utilisé pour examiner la relation entre la variable de la dose professionnelle reçue par l'opérateur médical par rapport à la dose reçue par l'instrumentiste et l'infirmière en service externe.

AR (Accès restreint)

[Working in preschool increases the risk of hearing-related symptoms: a cohort study among Swedish women](#)

Source : *International Archives of Occupational and Environmental Health* Prépublication, 2019

Le but de cette étude par questionnaire, menée auprès de 4 718 enseignants du préscolaire et de 4 122 membres de la population générale sélectionnés au hasard, était d'évaluer si le travail dans les établissements préscolaires augmente le risque de symptômes liés à l'audition et si l'âge, le bruit sur le lieu de travail et le stress au travail ont des incidences sur le risque.

[Zoom sur le bruit au travail : du son à la nuisance, entre gêne subjectif et réel danger](#)

Source : *INRS — La lettre d'information*, 2019

Trop souvent, le bruit reste le parent pauvre de la prévention en milieu professionnel. Soit il est ignoré, soit la prévention se limite à une protection individuelle à l'aide de casques ou de bouchons d'oreilles. Selon les secteurs d'activité, il expose pourtant à des conséquences multiples : de la gêne, provenant du bureau voisin ou de collègues, et potentiellement source de mal-être, à la lésion histologique, cause de surdité irréversible. Sans oublier qu'il peut également être à l'origine d'accidents, en masquant les signaux d'alerte ou en détournant l'attention. Pourtant, de nombreuses solutions adaptées aux innombrables contextes rencontrés existent pour traiter ce risque à la source.



SANTÉ PSYCHOLOGIQUE

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/sante-psychologique/>

Changement organisationnel

[Factors that influence the quality of worklife of first-line nurse managers in a French Canadian Healthcare system](#)

Source : *Journal of Hospital Administration* 8(4), 2019

Au Canada, les réformes des soins de santé publics ont eu un impact considérable sur les infirmières gestionnaires de première ligne, ce qui pourrait avoir un effet négatif sur leur qualité de vie au travail (QVT). Cette étude quantitative cherchait à explorer les facteurs qui influent positivement et négativement sur la QVT des infirmières gestionnaires de première ligne parmi les établissements de santé dans une perspective humaniste.

[Comment maintenir la motivation et la santé de notre personnel lors de changements importants générés par une réorganisation ?](#)

Source : CRHA, 2018

Il est possible de donner du sens à ce changement en les accompagnant de près tout au long de la transformation.

AO (Accès ouvert) CC BY

Civilité

[Exposure to incivility hinders clinical performance in a simulated operative crisis](#)

Source : *BMJ Quality & Safety* , 2019

Une menace potentielle à la communication dans la salle d'opération est l'incivilité. Peu a été fait pour examiner comment l'incivilité influe sur la capacité de fournir des soins sécuritaires en situation de crise. Nous avons donc cherché à déterminer comment l'incivilité influençait la performance des résidents en anesthésiologie lors d'un scénario de simulation standardisé. L'incivilité a eu un impact négatif sur la performance dans de nombreux domaines, notamment la vigilance, le diagnostic, la communication et la prise en charge des patients, même si les participants n'étaient pas au courant de ces effets. Il est impératif que ces comportements soient éliminés de la culture de la salle d'opération et que la communication interpersonnelle dans les environnements très stressants soit intégrée à la formation médicale.

AR (Accès restreint)

[Negative Attitudes Can Lead to Poor Outcomes](#)

Source : *Hospital Employee Health* 38(8), 2019

« Les chirurgiens qui modélisent des comportements non professionnels peuvent contribuer à saper une culture de sécurité, à menacer le travail d'équipe et à augmenter ainsi le risque d'erreurs médicales et de complications chirurgicales », selon les auteurs de l'étude.

Abonnement ASSTSAS

Fatigue, épuisement

[More Than Half of Healthcare Pharmacists Report Burnout](#)

Source : *Hospital Employee Health* 38(8), 2019

Parmi les facteurs qui contribuent à l'épuisement professionnel, mentionnons le faible ratio pharmacien-patient et les attentes à l'égard de la recherche, en plus des tâches quotidiennes.

Abonnement ASSTSAS

[Prendre soin de la communauté paramédic](#)

Source : *Commission de la santé mentale du Canada*, 2019

Le risque d'éprouver des troubles mentaux est plus élevé chez les travailleurs paramédicaux que chez les autres membres du personnel de la sécurité publique, qui, collectivement, sont déjà quatre fois plus susceptibles de recevoir un diagnostic de trouble mental que la population générale. La ressource Prendre soin de la communauté paramédic aide les organisations à mettre en œuvre la Norme nationale sur la santé et la sécurité psychologiques dans les organismes de services paramédics, qui a été publiée en mai 2018. Élaborée à la demande de l'Association des paramédics du Canada, la norme propose une orientation propre au secteur pour créer et maintenir un milieu de travail sain et sûr sur le plan psychologique.

[Prendre soin des travailleurs de la santé](#)

Source : *Commission de la santé mentale du Canada*, 2019

La probabilité de s'absenter du travail pour cause de maladie ou d'invalidité est une fois et demie plus élevée chez les travailleurs de la santé que chez les personnes travaillant dans d'autres secteurs. Ces travailleurs sont également plus à risque de souffrir d'épuisement professionnel, d'usure de compassion et de privation de sommeil, autant de troubles susceptibles de nuire à leur santé et à leur sécurité psychologiques, ainsi qu'à la sécurité des patients. Conçu pour les organismes de soins de santé qui cherchent à mettre en œuvre la Norme nationale du Canada sur la santé et la sécurité psychologiques en milieu de travail, le nouvel outil Prendre soin des travailleurs de la santé tient compte des possibilités et des risques particuliers du secteur des soins de santé.

[Public Becoming Aware, Concerned About Healthcare Burnout](#)

Source : *Hospital Employee Health* 38(8), 2019

Dans le cadre de ses efforts continus de sensibilisation aux risques d'épuisement professionnel des pharmaciens, l'American Society of Health-System Pharmacists a pris l'initiative inhabituelle de sonder le public au sujet d'une situation qui est largement signalée dans les services médicaux. Dans l'ensemble, 74 % des adultes américains interrogés se disent préoccupés par l'épuisement professionnel chez les professionnels de la santé.

Abonnement ASSTSAS

Organisation du travail

[Shift work and mental health: a systematic review and meta-analysis](#)

Source : *International Archives of Occupational and Environmental Health* 92(6), 2019

Le travail par quarts est courant. Toutefois, les résultats de la recherche sont mitigés en ce qui concerne l'impact du travail par quarts sur la santé mentale. Cet examen systématique visait à fournir un résumé complet des recherches existantes sur l'association entre les différents types de travail par quarts et la santé mentale. L'examen comprenait une recherche à grande échelle, non liée à une profession en particulier.

[What to do and what works? Exploring how work groups cope with understaffing](#)

Source : *Journal of Occupational Health Psychology* 24(3), 2019

Malgré les preuves que le manque de personnel est un facteur de stress relativement répandu et conséquent, la recherche n'a pas encore exploré comment les groupes de travail font face à ce facteur de stress et l'efficacité de leurs stratégies d'adaptation pour atténuer le mauvais rendement et l'épuisement du groupe. La présente étude examine ces questions en explorant à la fois les effets médiateurs et modérateurs potentiels de l'adaptation à l'aide d'un échantillon de 96 groupes de travail de quatre organisations technologiques.

Abonnement ASSTSAS

Promotion de la santé

[The effectiveness of workplace health promotion interventions on physical and mental health outcomes – a systematic review of reviews](#)

Source : *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* Prépublication, 2019

Cette revue systématique visait à donner un aperçu de l'efficacité des interventions de promotion de la santé sur le lieu de travail en ce qui concerne les résultats pour la santé physique et mentale liés aux maladies chroniques.

Risques psychosociaux

[Prévention des risques psychosociaux : les employeurs du public déclarent une forte exposition et une prévention active](#)

Source : *Point Stat* (31), 2019

En 2016, d'après leurs employeurs, près de 90 % des agents du secteur public et près de 70 % des salariés du secteur privé travaillent dans un établissement ayant pris, au cours des trois dernières années, des mesures pour prévenir les risques psychosociaux (RPS) au travail. Ces actions ne sont pas toujours menées dans le cadre d'une démarche formalisée d'évaluation des risques. En effet, seule la moitié des agents du secteur public et des salariés du secteur privé travaillent dans un établissement ayant élaboré ou mis à jour, au cours des douze derniers mois, un document unique d'évaluation des risques professionnels incluant les risques psychosociaux.

[Quels liens entre les actions de prévention et le maintien en emploi des personnes à santé fragile ?](#)

Source : *DARES analyses : publication de la Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques* (25), 2019

Conserver son emploi est plus difficile lorsque la santé est défaillante, mais certaines actions, tels les changements ou aménagements de poste, se révèlent efficaces.

Sens du travail

[Le monde de la Santé est-il en manque de « sens » ?](#)

Source : *ManagerSante.com*, 2019

Le monde de la santé est en crise. Cette fois-ci davantage que par le passé ? Il ne m'appartient pas d'en juger. Toutefois, à l'heure où les discussions au Parlement de la réforme Ma Santé 2022 entrent en résonance avec les grèves et les arrêts de travail en nombre ainsi que les réquisitions de médecins et d'infirmiers par les pouvoirs publics (voire la fermeture ponctuelle de certains services d'urgences), je souhaite attirer l'attention de la communauté sur deux maux au travail qui sont tout aussi fréquents que le burnout et la violence au travail dénoncés tout en étant peu nommés : il s'agit de la fatigue spirituelle et de la détresse spirituelle. Ce billet va donc les présenter, afin d'alimenter la réflexion plus globale sur la réponse à apporter à la détresse que connaît le monde de la santé.

Stress dû au travail

[Concurrent and lagged effects of psychosocial job stressors on symptoms of burnout](#)

Source : *International Archives of Occupational and Environmental Health* Prépublication, 2019

L'épuisement professionnel est un état mental décrit comme étant le résultat de facteurs de stress à long terme généralement liés à des facteurs psychosociaux au travail. Le but de la présente étude était d'étudier les relations longitudinales entre les exigences du travail, le pouvoir de décision, les efforts et les récompenses, et les symptômes de l'épuisement professionnel, ainsi que les effets conjugués des demandes et du pouvoir de décision, des efforts et des récompenses.

[Gérer son stress au travail, ça s'apprend](#)

Source : *Revue Gestion*, 2019

Le stress professionnel est une réalité vécue par la majorité de la population. Heureusement, on peut apprendre à gérer son stress au travail !

[Helping the Helpers: A Focus on Provider Mental Health](#)

Source : *Prehospital and Disaster Medicine* 34(0), 2019

Les services médicaux d'urgence (SMU) sont une profession très stressante, qui peut entraîner une détérioration de la santé mentale des prestataires au fil du temps. L'identification et la gestion des facteurs de stress sont cruciales pour la longévité dans le domaine des SME. Jusqu'à présent, il n'y a pas eu de formation active ni d'accent sur la santé mentale des prestataires. Cette étude visait à aider les gestionnaires à apprendre à aborder des questions délicates avec leurs subordonnés et à les informer efficacement à la suite d'incidents stressants.

[Overloaded and stressed: A case study of women working in the health care sector](#)

Source : *Journal of Occupational Health Psychology* 24(3), 2019

Dans le cadre de cet examen approfondi, on a demandé aux travailleuses hospitalières surchargées de décrire ce qui rend les situations de surcharge de rôles potentiellement stressantes, afin de mieux comprendre comment la surcharge de rôles est évaluée. Une taxonomie énumérant 12 propriétés de la situation de surcharge de rôles a été élaborée à partir

des résultats, fournissant ainsi la première classification connue des propriétés de la situation de surcharge de rôles qui peut créer un potentiel de stress. Les résultats révèlent également des indices sur les raisons pour lesquelles certaines personnes sont plus stressées que d'autres pendant la surcharge de rôles, améliorent notre compréhension de la relation entre la surcharge de rôles et le stress ressenti, et fournissent un outil utile pour examiner l'environnement de la surcharge de rôles.

Abonnement ASSTSAS

Technologies de l'information et des communications

[Destress 9-1-1—an online mindfulness-based intervention in reducing stress among emergency medical dispatchers: a randomised controlled trial](#)

Source : *Occupational and Environmental Medicine* Prépublication, 2019

Les répartiteurs aux urgences médicales subissent un stress important sur leur lieu de travail. Cependant, les interventions visant à réduire le stress lié au travail sont difficiles à mettre en œuvre en raison des défis logistiques associés à cet environnement de travail relativement unique. Cette enquête a testé l'efficacité d'une intervention en ligne de sept semaines basée sur la pleine conscience, adaptée à ce personnel.

AR (Accès restreint)

[Effectiveness of occupational e-mental health interventions: a systematic review and meta-analysis of randomized controlled trials](#)

Source : *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* Prépublication, 2019

Cette revue systématique et méta-analyse a examiné l'efficacité des interventions électroniques en santé mentale au travail visant le stress, la dépression, l'anxiété, l'épuisement professionnel, l'insomnie, la pleine conscience, le bien-être, la consommation abusive d'alcool et leurs modérateurs potentiels de traitement.

Travail émotionnellement exigeant

[Cancer Center Fights Compassion Fatigue With Employee Wellness Program](#)

Source : *Hospital Employee Health* 38(7), 2019

Un sondage mené auprès des employés d'un centre de cancérologie a révélé que les infirmières et les médecins n'étaient pas les seuls employés touchés par la mort de patients : de nombreux travailleurs, y compris des voituriers et des aides ménagers, s'occupaient quotidiennement de patients mourants.

Abonnement ASSTSAS

[Workplace violence and development of burnout symptoms: a prospective cohort study on 1823 social educators](#)

Source : *International Archives of Occupational and Environmental Health* 92(6), 2019

L'épuisement professionnel et la violence au travail ont été associés dans les études transversales, mais les études longitudinales avec des méthodes solides et des échantillons de taille adéquate font défaut. Cette étude vise à déterminer si la violence au travail augmente les symptômes d'épuisement professionnel au cours d'une période de 12 mois.



TROUBLES MUSCULOSQUELETTIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/troubles-musculosquelettiques/>

[Association of low back pain with presenteeism in hospital nursing staff](#)

Source : *Journal of Occupational Health* 61(3), 2019

On sait que la lombalgie chronique provoque divers troubles par rapport à la lombalgie aiguë. Cependant, aucune étude n'avait évalué le présentéisme en raison de la lombalgie divisée en sous-catégories par durée de la lombalgie. Par conséquent, cette étude vise à étudier la relation entre lombalgie aiguë ou chronique et le présentéisme chez le personnel infirmier des hôpitaux.

[La technologie Motion Capture veut limiter les risques de TMS](#)

Source : *Infoprotection* , 2019

Première maladie professionnelle, les TMS ne sont pas forcément une fatalité. Pour limiter les risques, des entreprises développent des solutions recourant à des capteurs sans fil qui consistent à analyser les mouvements afin de détecter les efforts réalisés par les opérateurs pour effectuer leurs tâches et mieux adapter alors les postes de travail.

[Risk factors of hospitalization for carpal tunnel syndrome among the general working population](#)

Source : *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* Prépublication, 2019

Le syndrome du canal carpien (STC) entraîne un nombre considérable de congés de maladie et de frais médicaux. L'étiologie du STC est multifactorielle, impliquant à la fois des facteurs de risque personnels et professionnels. Jusqu'à présent, peu d'études de cohortes prospectives sur les facteurs de risque professionnels du STC ont examiné la population active en général.

[Troubles musculosquelettiques et risques psychosociaux dans une population de conducteurs ambulanciers hospitaliers](#)

Source : *Archives des Maladies Professionnelles et de l'Environnement* 80 (3), 2019

L'objectif de cette étude a été de déterminer la prévalence des TMS et des RPS au sein d'une population de conducteurs ambulanciers (CA) d'un centre hospitalier public et d'évaluer les liens entre eux.

[The effectiveness of workplace health promotion interventions on physical and mental health outcomes – a systematic review of reviews](#)

Source : *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* Prépublication, 2019

Cette revue systématique visait à donner un aperçu de l'efficacité des interventions de promotion de la santé sur le lieu de travail en ce qui concerne les résultats pour la santé physique et mentale liés aux maladies chroniques.