



Voici les documents repérés au cours des dernières semaines et qui portent sur la santé et la sécurité au travail dans le secteur des affaires sociales. Ce mois-ci, nous présentons 110 ressources, dont 77 en accès libre, 10 qui sont disponibles grâce à un abonnement du réseau ISST (vous les reconnaîtrez par l'icône d'un cadenas ouvert ) et 10 qui sont en accès restreint (cadenas fermé )).

Parmi les sujets qui se démarquent ce mois-ci, il y a la violence, présente dans une grande variété de milieux de soins, des établissements d'hébergement aux urgences, en passant par les services préhospitaliers et même le soutien à domicile. Parmi les solutions proposées dans la littérature : une approche relationnelle. Un autre sujet chaud du mois d'avril : le travail émotionnellement exigeant. Vous trouverez cinq articles à ce sujet parmi les nouveautés, et c'est le sujet aussi de la ressource en vedette ce mois-ci, un nouveau webinaire de l'ASSTSAS.

[Travail émotionnellement exigeant chez les travailleurs du réseau : comprendre pour mieux intervenir](#)

Source : ASSTSAS, 2019

Ce webinaire répond aux questions suivantes :

- Qu'est-ce que le travail émotionnellement exigeant (TÉE) ?
- Qui y est exposé ?
- Quels sont les facteurs de risque et de protection en cause ?
- Quelles en sont les manifestations ?
- Quels sont les effets du TÉE ?
- Quelles sont les pistes de solution pour les travailleurs du RSSS ?



Sommaire

Agression et violence	3
Treize articles portant sur la violence dans divers milieux (établissements d'hébergement, urgences, services préhospitaliers, soutien à domicile) ; sur certaines conséquences et sur des outils de prévention.	
Équipements	5
Articles sur la protection oculaire, la protection respiratoire et les méthodes pour mettre et pour retirer des équipements de protection individuelle.	
Ergonomie	6
Les articles de cette section portent sur la posture debout ou assis, sur l'architecture et l'aménagement, et sur les troubles musculosquelettiques (TMS).	
Organisation de la SST	8
Ici vous trouverez des écrits sur la communication en SST, la prise en charge de la SST, les statistiques, les SGSST et l'identification des risques pour certains travailleurs.	
Organisation du travail	10
Le travail de nuit, le travail posté, la durée des quarts, les ratios d'effectifs et l'organisation du travail à domicile sont abordés par des documents de cette section.	
Risques biologiques	12
Cette section comporte des articles sur les accidents d'exposition au sang, les microbes aéroportés en bloc opératoire, les maladies infectieuses et la prévention des infections.	
Risques chimiques	14
Amiante, SIMDUT, nanomatériaux, médicaments dangereux et le travail en laboratoire font l'objet de publications dans cette section.	
Risques liés à la sécurité et mécaniques	16
Les sept articles de cette section traitent de cadenassage, de travail en espace clos, de sécurité des machines, d'électricité et de normes.	
Risques physiques	17
Parmi les risques physiques traités ce mois-ci, le bruit et les animaux.	
Santé psychologique	17
33 articles traitant de risques psychosociaux, de travail émotionnellement exigeant, de stress, d'intimidation, de conflit famille-travail, de bien-être et du rôle du CPSST.	



AGRESSION ET VIOLENCE

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/agressions-violence/>

Établissements d'hébergement

[Breaking Point: Violence Against Long-Term Care Staff](#)

Source : [NEW SOLUTIONS : A Journal of Environmental and Occupational Health Policy](#)

Prépublication, 2019

🔊 Les soins directs prodigués aux résidents dans les établissements de soins de longue durée sont principalement assurés par des préposés aux services de soutien à la personne et des infirmières auxiliaires autorisées, dont la majorité sont des femmes. Ils subissent régulièrement des violences physiques, verbales et sexuelles de la part de leurs résidents. Pour explorer ce problème généralisé, cinquante-six employés de sept communautés en Ontario, au Canada, ont été consultés.

Service des urgences

[A Sharp Rise in the 'Constantly Fearful' in the ED: a full 30% of emergency docs fear workplace violence](#)

Source : [Hospital Employee Health](#) 38(4), 2019

🔊 Treize ans après l'étude initiale de la violence envers les médecins d'urgence, les chercheurs qui ont mené en 2018 une étude de suivi ont constaté une multiplication par sept du nombre de ceux qui se sentaient « constamment effrayés » au travail.

[ACEP Violence Poll Highlights ED Violence](#)

Source : [Hospital Employee Health](#) 38(4), 2019

🔊 Le Collège américain des médecins d'urgence a récemment mené une enquête sur la violence au travail, compilant les réponses de plus de 3 500 membres.

[Failure to Report, Press Charges 'Enabling' ED Violence: ED is ground zero of violence epidemic](#)

Source : [Hospital Employee Health](#) 38(4), 2019

🔊 Les travailleurs de la santé et leurs employeurs « favorisent » dans une certaine mesure l'épidémie de violence lorsqu'ils ne signalent pas les attaques et ne portent pas d'accusations, prévient le président de l'American College of Emergency Physicians.

[Hospitals use relationship-based approach to calm patients](#)

Source : [Health facilities management magazine](#) HFM Daily, 2019

Les agents du programme LIFE utilisent la communication thérapeutique pour réduire le risque de violence aux urgences et dans les établissements de santé comportementale du système hospitalier Parkland, à Dallas.

[Two-Thirds of EMS Workers Have Been Attacked on Job: Weapons used in 10% of incidents](#)

Source : [Hospital Employee Health](#) 38(4), 2019

🔊 Près de deux tiers des travailleurs des services médicaux d'urgence (EMS) ayant répondu à une enquête internationale ont déclaré avoir été agressés physiquement au travail, ont rapporté des chercheurs dans une étude récemment publiée. Aux États-Unis, le risque de violence des

travailleurs des services médicaux d'urgence est 22 fois plus élevé que le risque moyen encouru par l'ensemble des travailleurs.

Soutien à domicile

[Managers' experiences of prevention and management of workplace violence against healthcare staff: a descriptive exploratory study](#)

Source : [Journal of Nursing Management](#) Prépublication, 2019

🔒 Les employeurs ont la responsabilité de protéger les employés de la violence sur le lieu de travail. La diversité des milieux de soins présente des défis pour les responsables de la sécurité. Cet article examine les expériences des gestionnaires de la santé et du personnel de prévention dans la gestion et la prévention de la violence envers le personnel.

[OSHR Holds Integra Health Management Accountable for Workplace Violence](#)

Source : [EHS Today](#) , 2019

Malgré le fait qu'elle avait soulevé des préoccupations liées à sa sécurité, une travailleuse sociale a été poignardée alors que son employeur l'a envoyée seule chez un client ayant des antécédents de comportement criminel violent.

[Nurses' experiences of caring for patients with intellectual developmental disorders: a systematic review using a meta-ethnographic approach](#)

Source : [BMC Nursing](#) 17(1), 2018

🔒 Les recherches suggèrent que les infirmières autorisées ne se sentent pas suffisamment préparées pour aider les patients atteints d'un trouble de la déficience intellectuelle. Étant donné que les infirmières sont souvent en première ligne de soins, il est essentiel de disposer de connaissances approfondies sur la manière dont elles expérimentent les soins infirmiers offerts à ce groupe de patients. Notre objectif dans cette étude était de développer une compréhension conceptuelle des expériences des infirmières auprès de ces patients.

[One in Seven Employees Don't Feel Safe at Work](#)

Source : [EHS Today](#) , 2019

Les nouvelles sur la violence au travail laissent les travailleurs et les professionnels des ressources humaines incertains sur la manière de réagir.

[Prevention of Workplace Violence Among Health Care Workers](#)

Source : [Workplace Health & Safety](#) 67(2), 2019

Destiné aux infirmières et aux infirmiers en santé du travail, ce bref article présente quatre types de violence en milieu de travail, définis selon la relation de l'instigateur avec l'établissement. Il nomme ensuite les recommandations de l'OSHA (États-Unis) concernant la prévention de la violence, se penchant particulièrement sur l'analyse du lieu de travail, la cueillette des données sur les incidents et la formation en milieu de travail.

[Symptômes comportementaux et psychologiques de la démence \(SCPD\)](#)

Source : [IUGM](#), 2019

Ce portail propose des capsules de formation pour vous aider à mieux comprendre et intervenir auprès des personnes qui présentent des symptômes comportementaux et psychologiques de la démence (SCPD), au quotidien.

[Workplace violence and development of burnout symptoms: a prospective cohort study on 1823 social educators](#)

Source : [International Archives of Occupational and Environmental Health](#) Prépublication, 2019
L'épuisement professionnel et la violence au travail ont été associés à des études transversales, mais les études longitudinales avec des méthodes solides et des échantillons de taille suffisante font défaut. Cette étude examine si la violence en milieu de travail augmente les symptômes d'épuisement professionnel au cours d'une période de 12 mois.



ÉQUIPEMENTS

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/equipements/>

[Development of Competencies for Respiratory Protection for Health Care Workers](#)

Source : [Workplace Health & Safety](#) 67(2), 2019

Cette étude visait à développer, mettre en œuvre et évaluer un programme éducatif sur la protection respiratoire destiné aux travailleurs de la santé et à la gestion des hôpitaux. Cette étude a identifié des problèmes de pratique de protection respiratoire parmi les travailleurs de la santé et des stratégies d'intégration des normes et procédures de protection respiratoire dans la pratique. Les résultats de ces efforts ont été utilisés pour développer des compétences de protection respiratoire.

[Partners in Eye Protection](#)

Source : [OHS Canada Magazine](#), 2018

Les lunettes de sécurité peuvent protéger les yeux du travailleur, mais elles ne sont pas infaillibles. Lorsque des poussières ou des produits chimiques aveuglants pénètrent dans les yeux du travailleur, des stations de lavage des yeux et des douches d'urgence sont nécessaires pour décontaminer immédiatement les yeux ou le corps du travailleur.

[Researchers test PPE methods](#)

Source : [Health facilities management](#) , 2019

Cet article présente les résultats d'une étude sur les protocoles de mise en place et de retrait des équipements de protection individuels. Voir aussi <http://doi.org/10.1016/j.ajic.2018.06.003>

[Plumbing manufacturers target health care needs](#)

Source : [Health facilities management magazine](#) 32(2), 2019

Les derniers raccords et accessoires de plomberie concernent la sécurité, la durabilité et bien plus encore. Cet article donne un aperçu des nombreux nouveaux modèles et matériaux favorisant la prévention des infections, la durabilité, la résistance aux tentatives de sabotage et la conservation de l'eau, ainsi que des avancées technologiques limitant les germes et facilitant le nettoyage.



ERGONOMIE

Voir les dernières publications de cette catégorie :
<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/ergonomie/>

Architecture et aménagement

[Building new research into the design process](#)

Source : [Health facilities management magazine](#) 32(2), 2019

Ellen Taylor a construit sa carrière sur une mission visant à garantir que les meilleures pratiques utilisées dans la conception des établissements de soins de santé s'appuient sur des preuves crédibles. Ce mois-ci, elle explique comment elle poursuit cette mission en tant que vice-présidente de la recherche au Center for Health Design.

Exigences physiques du travail

[Physical capacity, occupational physical demands, and relative physical strain of older employees in construction and healthcare](#)

Source : [International Archives of Occupational and Environmental Health](#) 92(3), 2019

Cet article vise à évaluer les différences de capacités physiques liées à l'âge, les exigences physiques professionnelles et les contraintes physiques relatives au niveau du groupe, ainsi que l'équilibre entre la capacité et les exigences individuelles des travailleurs de la construction et des soins de santé. Les auteurs concluent que, dans les deux secteurs, il est nécessaire de prendre en compte le niveau d'exigences physiques professionnelles et la contrainte physique relative plus élevée chez les employés âgés, afin de promouvoir une participation durable au travail au sein d'une population vieillissante.

Posture assise ou debout

[Work science : study measures impact of prolonged standing on foot pain](#)

Source : [WorkSafe Magazine](#), 2019

Des chercheurs de la Simon Fraser University ont pour objectif de comprendre l'origine de la douleur au pied. Dans une nouvelle étude financée par WorkSafeBC, les chercheurs se sont associés à une entreprise d'orthèses sur mesure pour créer des semelles qui mesurent les activités de port de poids des personnes au travail.

[Are hybrid sit–stand postures a good compromise between sitting and standing?](#)

Source : [Ergonomics](#) Prépublication, 2019

🔊 Les personnes qui développent des douleurs lombaires en position assise ou debout peuvent bénéficier des postures hybrides assises/debout (perchées), mais les modifications cinématiques et cinétiques associées à ces postures n'ont pas été étudiées. La perche peut améliorer la posture lombaire au prix d'une augmentation de la demande des membres inférieurs, ce qui suggère des pistes d'amélioration pour la conception de la chaise.

[Associations of Device-Measured Sitting, Standing, and Stepping Time with Informal Face-to-Face Interactions at Work](#)

Source : [Journal of Occupational and Environmental Medicine](#) Prépublication, 2019

🔒 Cette étude transversale a examiné les interrelations entre les déplacements sur le lieu de travail (assis, debout et en marchant), la disponibilité d'un espace de discussion et les interactions en face à face entre les travailleurs. Les auteurs concluent qu'en plus du risque réduit de maladies chroniques, le fait de passer moins de temps assis au travail peut avoir l'avantage supplémentaire d'accroître les interactions informelles entre les employés de bureau.

Troubles musculosquelettiques

[Long-term exposure to heavy physical work, disability pension due to musculoskeletal disorders and all-cause mortality: 20-year follow-up—introducing Helsinki Health Study job exposure matrix](#)

Source : [International Archives of Occupational and Environmental Health](#) 92(3), 2019

Les auteurs ont mis au point une matrice d'exposition professionnelle afin d'étudier l'association entre l'exposition à long terme à des efforts physiques importants ou au port de charges lourdes au travail avec une pension d'invalidité due à des troubles musculo-squelettiques et une mortalité toutes causes prématurées. Ils ont constaté que huit à dix années d'exposition à des efforts physiques intenses au travail sont fortement associées à la pension d'invalidité en raison de troubles musculo-squelettiques

[Personal meaning of work and perceived work ability among middle-aged workers with physically strenuous work : a Northern Finland Birth Cohort 1966 Study](#)

Source : [International Archives of Occupational and Environmental Health](#) 92(3), 2019

This article investigates the association between personal meaning of work and perceived work ability among middle-aged workers with physically strenuous or light work. Perceived work ability decreased during the 15-year follow-up in both the strenuous and light work groups, and was lowest among workers with strenuous work. Participants in both groups who reported low personal meaning of work were at approximately a twofold risk of having poor perceived work ability at 46 years compared to the participants who reported high personal meaning of work.

[Smartphones : More than Just a Pain in the Neck](#)

Source : [OHS Canada Magazine](#) Overtime, 2019

Selon une nouvelle étude, une majorité des 3,4 milliards d'utilisateurs de téléphones intelligents du monde mettent leur cou en danger chaque fois qu'ils envoient un SMS. Une nouvelle étude utilisant l'outil d'évaluation rapide des membres supérieurs (RULA) souligne les risques ergonomiques élevés pour les utilisateurs de téléphones intelligents, en particulier les jeunes qui ont mal au cou plus tôt que les générations précédentes. C'est la première fois que cet outil est utilisé pour évaluer les niveaux de risque ergonomique liés à une utilisation excessive de téléphones intelligents.

[TMS et TMC — Vers de meilleurs outils d'évaluation de l'incapacité](#)

Source : [Prévention au travail](#) 31(4), 2019

Nous savons aujourd'hui que, pour favoriser le retour au travail, il est essentiel d'avoir une vision holistique du travailleur en tenant compte de ses dimensions affectives, cognitives, sociales et physiques en plus de bien connaître tous les aspects de son activité professionnelle. Une évaluation multidimensionnelle de la personne, effectuée dès le début de sa prise en charge, contribue à améliorer l'efficacité des programmes de réadaptation et favorise le retour au travail.

[Work-related neck and upper limb disorders – quantitative exposure–response relationships adjusted for personal characteristics and psychosocial conditions](#)

Source : [BMC Musculoskeletal Disorders](#) 20(1), 2019

Cette étude examine les relations quantitatives exposition-réponse entre les plaintes et diagnostics de TMS et des expositions physiques, des caractéristiques individuelles et des conditions de travail psychosociales. Des associations ont été trouvées entre la vitesse de la tête, l'activité du trapèze, la vitesse du haut du bras, l'activité de l'extenseur de l'avant-bras et la posture et la vitesse du poignet, ainsi que la plupart des plaintes et diagnostics cou/épaule et coude/main. L'ajustement en fonction de l'âge, d'autres caractéristiques individuelles et des conditions de travail psychosociales n'a eu qu'un effet limité sur ces associations. Sur la base des résultats, les auteurs proposent des valeurs limites pour la vitesse du bras et du poignet.



ORGANISATION DE LA SST

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/organisation-de-la-sst/>

Communication en SST

[Conversations difficiles : comment les transformer en collaboration ?](#)

Source : [CRHA](#), 2018

Une rencontre qui s'annonce difficile peut devenir une occasion de collaborer. Mais encore faut-il bien s'y préparer !

[How 'They' Undermine Change](#)

Source : [EHS Today](#) , 2019

Lorsque vous ou moi utilisons le mot « ils », nous envoyons le message tacite que ce n'est pas mon changement, je n'y adhère pas, et si vous ne le faites pas il y a peu de chances que je dise ou fasse grand-chose. Lorsque nous détournons ainsi la responsabilité, nous communiquons que le changement est facultatif. Or, le changement facultatif ne donne pas de résultats. Il prend plus de temps, coûte plus cher et ne procure pas le retour sur investissement.

[Who is supporting the safety leader?](#)

Source : [Canadian Occupational Safety](#), 2019

Le rôle d'un responsable de la sécurité peut être très stressant, ce qui peut avoir des conséquences négatives sur la personne et sur le programme SST de l'organisation. Une culture organisationnelle favorable, une voix au chapitre et un message clair et unifié des cadres supérieurs soutiendront votre responsable de la sécurité et renforceront votre programme.

Identification des risques chez des catégories de travailleurs

[Stages en entreprise : des outils pour déterminer les risques](#)

Source : [Prévention au travail](#) 31(4), 2019

L'IRSST a récemment publié un document à l'intention du personnel enseignant superviseur de stages du Parcours de formation axée sur l'emploi (PFAE) afin de le soutenir dans l'identification des risques pour la santé et la sécurité du travail (SST) auxquels pourraient être exposés les élèves en stage.

[Workplace Health and Safety Hazards Faced by Informally Employed Domestic Workers in the United States](#)

Source : [Workplace Health & Safety](#) 67(1), 2019

Les travailleurs domestiques employés de manière informelle sont exposés à une gamme de risques sur le lieu de travail incluant l'exposition à des produits de nettoyage toxiques, une forte prévalence de blessures ergonomiques et un accès insuffisant aux soins médicaux. Présentant les résultats d'une enquête sur place menée auprès de 2 086 nourrices, femmes de ménage et aides familiales informelles dans 14 villes des États-Unis, cet article décrit l'éventail des risques courants pour la santé et la sécurité des travailleurs domestiques et suggère certaines interventions susceptibles d'améliorer leurs conditions de travail.

Normes, lois et règlements en SST

[De nouvelles normes du travail à connaître](#)

Source : [Prévention au travail](#) 31(4), 2019

La Loi sur les normes du travail a récemment fait l'objet d'une importante révision. Plusieurs modifications ont été apportées, notamment en matière d'absences et de congés, de vacances annuelles et de prévention du harcèlement psychologique et sexuel au travail.

Prise en charge de la SST

[La prise en charge de la SST, c'est l'affaire de tous !](#)

Source : [Prévention au travail](#) 31(4), 2019

Risques chimiques, physiques, biologiques, ergonomiques, psychosociaux ou liés à la sécurité : chaque poste de travail est unique et comporte son lot de tâches qui, lorsqu'elles sont mal exécutées, peuvent mettre en péril la santé et la sécurité des travailleurs. C'est pourquoi, selon la Loi sur la santé et la sécurité du travail, petites, moyennes et grandes entreprises ont la responsabilité de mettre en application les mesures nécessaires pour s'acquitter de leurs obligations en matière de SST. Ainsi, les employeurs et les travailleurs ont un rôle majeur à jouer dans leur milieu de travail pour éliminer les risques et garder les lieux sécuritaires !

[Proactivity towards workplace safety improvement: an investigation of its motivational drivers and organizational outcomes](#)

Source : [European Journal of Work and Organizational Psychology](#) Prépublication, 2019

Initier un changement axé sur la sécurité — faire preuve d'initiative en matière de sécurité — est conceptuellement distinct des autres formes de participation à la sécurité et de comportement de sécurité, mais peu d'attention a été accordée à ses résultats ou à ses antécédents de motivation. Cet article présente les résultats d'une série d'études sur l'initiative en matière de sécurité et ses antécédents de motivation chez les gestionnaires.

[Une prise en charge pérenne](#)

Source : [Travail et santé](#) 35(1), 2019

🗨️ Qu'est-ce qui fait qu'une entreprise se décide à prendre en charge la santé et la sécurité au travail (SST) de ses employés ? Et surtout, qu'est-ce qui fait que cette prise en charge (PCSST) se maintient dans le temps ?

Statistiques

[Dernières statistiques de la CNESST : les principaux risques](#)

Source : [Travail et santé](#) 35(1), 2019

🔗 Les statistiques annuelles décrivant la prévalence de maladies professionnelles et d'accidents du travail dans tous les milieux de travail nous informent sur notre évolution en matière de santé et sécurité du travail. Elles permettent de confirmer les progrès et les tendances tout en donnant des pistes de réflexion quant aux routes qu'il nous reste à prendre.

[Women in Safety: Women More Likely to Encounter Workplace Assault](#)

Source : [EHS Today](#) , 2019

Le Conseil national de la sécurité fait état de disparités entre hommes et femmes sur le lieu de travail en ce qui concerne les blessures. 70 % de toutes les blessures liées aux voies de fait nécessitant des journées de travail manquées ont concerné des femmes, tandis que les autres blessures liées au travail (blessure accidentelle d'une autre personne, chutes au même niveau et blessures liées aux mouvements répétitifs) ont également touché davantage les femmes que les hommes. Dans le secteur des soins de santé, 80 % des blessures et maladies non mortelles concernaient des femmes.

Système de gestion de la SST

[À qui s'adressent les systèmes de gestion en SST ?](#)

Source : [Centre patronal SST](#), 2019

Qu'est-ce au juste qu'un SGSST et comment peut-il nous aider ?

[L'Avenir de la SST au Québec — Partie 1](#)

Source : [Travail et santé](#) 35(1), 2019

🔗 Six panélistes experts ont été invités à discuter des principaux enjeux présents et futurs de la SST au Québec. C'est ainsi que des pionniers de la SST ont débattu avec des représentants de la nouvelle génération de professionnels dans le domaine autour de six différents thèmes.



ORGANISATION DU TRAVAIL

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/organisation-du-travail/>

Horaires de travail

[Impact of shift duration on alertness among air-medical emergency care clinician shift workers](#)

Source : [American Journal of Industrial Medicine](#) 62(4), 2019

🔗 Plus de la moitié des travailleurs postés des services médicaux d'urgence (EMS) signalent une fatigue au travail et la plupart des quarts de travail de longue durée. Nous avons cherché à comparer le niveau de vigilance des travailleurs de quarts de l'EMS par durée.

[Long working hours are inversely related to sick leave in the following 3 months: a 4-year registry study](#)

Source : [International Archives of Occupational and Environmental Health](#) 92(4), 2019

L'objectif principal de la présente étude était de déterminer si l'exposition à de longues heures de travail était liée à des congés de maladie ultérieurs dans un échantillon d'infirmières. Les résultats ont montré qu'être exposé à un nombre plus élevé de longues périodes de travail (≥ 12 h) au cours d'une période de trois mois était associé à une réduction significative du nombre

total de jours et d'épisodes de congé de maladie au cours des trois mois suivants. L'exposition aux équipes de nuit et de nuit a été contrôlée dans les analyses. Les résultats concernant ces variables ont montré que l'exposition aux quarts de nuit n'était pas liée aux congés de maladie au cours des trois mois suivants, tandis que l'exposition aux quarts de soirée était associée à un nombre total plus élevé de jours et de périodes de congés de maladie au cours des trois mois suivants.

[Night-time work and all-cause mortality in the general working population of Denmark](#)

Source : [International Archives of Occupational and Environmental Health](#) 92(4), 2019

Une étude récente menée auprès de femmes infirmières au Danemark a révélé une mortalité accrue chez les travailleurs de nuit, ce qui a suscité des inquiétudes quant au caractère suffisant de la directive de l'UE sur le temps de travail. La présente étude visait à examiner la relation entre le travail de nuit et la mortalité toutes causes confondues chez les employés à temps plein de l'ensemble de la population active du Danemark.

[Sleep and alertness in shift work disorder: findings of a field study](#)

Source : [International Archives of Occupational and Environmental Health](#) 92(4), 2019

Bien que les troubles du sommeil causés par le travail posté (en anglais Shift work disorder ou SWD) affectent une grande partie de la population des travailleurs postés, on en sait peu sur sa manifestation dans la vie réelle. Cette étude de terrain d'observation visait à fournir une image détaillée du sommeil et de la vigilance chez les travailleurs postés souffrant du SWD (selon un questionnaire), en les comparant aux travailleurs postés sans SWD pendant les quarts de travail et les temps libres.

[Travail de nuit et travail posté](#)

Source : [INRSFrance](#), 2019

Cette nouvelle capsule vidéo sur le canal de l'INRS-France traite des risques et des mesures de prévention face au travail de nuit et le travail par quarts.

Personnel infirmier

[Mandated Nurse-Patient Ratios Protect Healthcare Workers](#)

Source : [Hospital Employee Health](#) 38(4), 2019

Après la défaite d'une mesure qui aurait rendu obligatoires les ratios de dotation en personnel infirmier-patient dans le Massachusetts (laissant la Californie comme seul État ayant une loi), cet article passe en revue les études sur les effets des ratios. Les infirmières travaillant dans des unités ayant des ratios auraient moins de blessures au travail. La recherche a démontré que celles travaillant dans des unités moins dotées subissent davantage d'accidents avec exposition au sang, plus de stress et plus de risques de TMS. La mortalité chez les patients est par ailleurs plus élevée lorsque les infirmières prennent en charge plus de patients. Enfin, la présence de ratios a permis un recrutement plus facile et une rétention accrue du personnel infirmier en Californie.

Présentéisme

[Too sick or not too sick?: The importance of stress and satisfaction with supervisor support on the prevalence of sickness presenteeism](#)

Source : [International journal of occupational safety and ergonomics: JOSE](#), 2019

Le présentéisme au travail (PS) ou le fait de se rendre au travail malade peut avoir des effets négatifs sur l'employé et sur l'organisation, tels qu'un temps de récupération plus long, une aggravation de son état, une contagion et des pertes de productivité. Cette étude examine le présentéisme de travailleurs belges en portant attention à plusieurs des variables, dont l'appui des superviseurs, le stress, le sexe, l'âge, l'éducation et les contraintes financières.

Soutien à domicile

[Health and Safety of Limited English Speaking Asian Homecare Aides in Chicago: A Pilot Study](#)

Source : [Journal of Occupational and Environmental Medicine](#) 61(1), 2019

To identify health and safety hazards and needs among limited English speaking Asian home care aides, and characterize their acculturation status and how it affects their health and safety.



RISQUES BIOLOGIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/risques-biologiques/>

Accident d'exposition au sang

[Safety Engineered Device Usage and Activation in Six Western U.S. Hospitals](#)

Source : [AOHP Journal](#) 38(4), 2018

Depuis 2001, les établissements de santé américains doivent obligatoirement utiliser des aiguilles munies de dispositifs de sécurité pour protéger le personnel soignant. Cependant, une augmentation récente des expositions professionnelles aux États-Unis semble indiquer que l'utilisation de ces dispositifs pourrait ne pas être optimale. Cet audit post-élimination a examiné le contenu des conteneurs pour objets pointus et tranchants afin de déterminer la fréquence et l'exactitude de l'utilisation de ces dispositifs dans six hôpitaux de l'ouest des États-Unis.

Bloc opératoire

[OR Air Contamination Standards Needed to Control SSI Risk](#)

Source : [General Surgery News](#) , 2018

Les microbes aéroportés en bloc opératoire peuvent arriver avec l'équipe chirurgicale elle-même, être présents déjà ou rentrer lors de l'ouverture des portes. Des technologies existent à la fois pour mesurer les microbes viables des aérosols et pour purifier l'air : il faut adopter des normes sur la contamination de l'air par les particules d'aérosol microbiennes en bloc opératoire afin de réduire le risque d'infections du site opératoire.

Maladies infectieuses

[Case Investigations of Infectious Diseases Occurring in Workplaces, United States, 2006–2015](#)

Source : [Emerging Infectious Diseases](#) 25(3), 2019

Les travailleurs dans des environnements et des activités spécifiques courent un risque accru de contracter certaines maladies infectieuses. En cas de maladie infectieuse chez un travailleur, les enquêteurs doivent comprendre les mécanismes de propagation de la maladie sur le lieu de travail. Peu de publications ont exploré ces facteurs aux États-Unis ; une recherche documentaire a permis de répertorier 66 enquêtes sur des maladies infectieuses survenues sur

les lieux de travail aux États-Unis en 2006-2015. Les cas signalés semblent être concentrés dans des industries et des professions spécifiques, en particulier dans le secteur des soins de santé, les travailleurs de laboratoire, les ouvriers des animaux et les employés des services publics. Une approche fondée sur la hiérarchie des contrôles peut aider à déterminer comment mettre en œuvre des mesures préventives efficaces sur les lieux de travail. La prise en compte des facteurs de risque professionnels et la maîtrise des expositions professionnelles contribueront à prévenir la transmission de maladies sur le lieu de travail et à protéger la santé des travailleurs.

Prévention des infections

[Abolishing bugs : bright ideas for preventing infection](#)

Source : [Healthcare Purchasing News](#) 43(3), 2019

Cet article décrit sept initiatives mises en œuvre par des équipes cliniques travaillant dans des organisations de soins de santé à travers le pays pour aider leurs patients à rester sans infection et sur le chemin d'une meilleure expérience de guérison.

[Guide de prévention des infections dans les résidences privées pour aînés](#)

Source : [Direction des communications du ministère de la Santé et des Services sociaux du Québec](#), 2019

Ce guide s'adresse aux exploitants des résidences et à leur personnel ainsi qu'aux intervenants du réseau de la santé qui œuvrent auprès de ces résidences. Le guide contient des recommandations adaptées à ces milieux de vie et des outils pour prévenir la transmission des infections dans les résidences.

[Randomized community trial on nosocomial infection control educational module for nurses in public hospitals in Yemen: a study protocol](#)

Source : [BMC Nursing](#) 18(1), 2019

Les infections nosocomiales restent un problème de santé mondial et sont considérées comme l'une des principales causes d'augmentation de la morbidité et de la mortalité. Ce protocole d'étude consiste en un essai en milieu hospitalier visant à développer, mettre en œuvre et évaluer un module éducatif sur le contrôle des infections nosocomiales chez les infirmières des hôpitaux publics au Yémen. Cette étude est en cours et en phase d'analyse.

[Which health care facility workers wash their hands most often? Study explores](#)

Source : [Safety & Health](#) En ligne, 2019

Selon une étude récente publiée dans l'*American Journal of Infection Control*, le personnel infirmier et le personnel non clinique (services environnementaux et alimentaires) se lavent les mains plus souvent que les autres travailleurs de la santé.

Protection respiratoire

[Development of Competencies for Respiratory Protection for Health Care Workers](#)

Source : [Workplace Health & Safety](#) 67(2), 2019

Cette étude visait à développer, mettre en œuvre et évaluer un programme éducatif sur la protection respiratoire destiné aux travailleurs de la santé et à la gestion des hôpitaux. Cette étude a identifié des problèmes de pratique de protection respiratoire parmi les travailleurs de la santé et des stratégies d'intégration des normes et procédures de protection respiratoire

dans la pratique. Les résultats de ces efforts ont été utilisés pour développer des compétences de protection respiratoire.

[Nouveauté en surveillance biologique de l'exposition \(SBE\)](#)

Source : [IRSST : Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail](#), 2019
De nouvelles versions du Guide de surveillance biologique de l'exposition — Stratégie de prélèvement et interprétation des résultats (8e édition) et du Guide de prélèvement des échantillons biologiques (2e édition) viennent d'être publiées par l'IRSST.

[Protection contre les bioaérosols : identifier les moisissures avec plus de précision](#)

Source : [Prévention au travail](#) 31(4), 2019

Lorsque vient le temps d'explorer les liens entre les bioaérosols, l'exposition aux moisissures et les effets sur la santé des travailleurs, les méthodes d'analyse par culture atteignent leur limite. Cette approche dite « classique » ne permet pas d'établir précisément la diversité fongique d'un milieu puisque seulement 1 % des moisissures sont cultivables. Une approche de séquençage de nouvelle génération (SNG) pourrait remédier à ce problème.



RISQUES CHIMIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/risques-chimiques/>

Amiante

[Ask an officer : safe asbestos abatement requires planning and oversight](#)

Source : [WorkSafe Magazine](#) (0), 2019

Êtes-vous un entrepreneur qui enlève des matériaux contenant de l'amiante ou d'autres matières dangereuses d'une rénovation ou d'une démolition ? Le préventionniste Troy Davies explique ce que vous devez savoir pour assurer la sécurité de vos travailleurs.

[Infographie sur l'amiante dans le milieu de travail](#)

Source : [CCHST](#), 2019

Diffusez cette infographie qui décrit les risques pour la santé ainsi que les mesures essentielles d'un plan de réduction de l'exposition des travailleurs à mettre en place lorsqu'il y a présence d'amiante.

Médicaments dangereux

[Mutagenicity assessment of environmental contaminations in a hospital centralized reconstitution unit](#)

Source : [Ecotoxicology and Environmental Safety](#) 165(15), 2018

🔒 L'exposition aux médicaments cytotoxiques du personnel hospitalier préparant une chimiothérapie par voie intraveineuse est un problème majeur et les risques mutagènes associés devraient être davantage explorés. Le but de cette étude était d'évaluer la mutagénicité de plusieurs mélanges cytotoxiques préparés à des concentrations fixes, ainsi que la mutagénicité d'échantillons environnementaux prélevés dans une unité de reconstitution centralisée hospitalière. Parallèlement, l'exposition cytotoxique dans des échantillons environnementaux a été quantifiée.

[Occupational exposure to cytotoxic drugs: the importance of surface cleaning to prevent or minimise exposure](#)

Source : [Archives of Industrial Hygiene and Toxicology](#) 69(3), 2018

Les travailleurs de la santé qui préparent ou administrent des agents cytotoxiques courent un risque d'exposition et les risques pour la santé sont réels, même à des doses inférieures à celles appliquées chez les patients cancéreux, car aucune dose n'est théoriquement sûre. La voie d'exposition la plus courante et la plus problématique est la peau, notamment parce que les surfaces de travail peuvent rester contaminées même après le nettoyage. Cette étude pilote visait à démontrer l'importance d'un protocole efficace de décontamination de surface en déterminant la contamination de surface par trois médicaments cytotoxiques courants dans le cadre d'un service de jour en oncologie.

Nanomatériaux

[Lignes directrices de l'OMS pour la protection des travailleurs contre les risques potentiels des nanomatériaux manufacturés](#)

Source : [IRSST](#), 2019

L'Organisation mondiale de la Santé (OMS) a mis en place un groupe de travail dans le but d'élaborer des lignes directrices qui s'expriment sous forme de recommandations visant à protéger les travailleurs contre les risques potentiels des nanomatériaux manufacturés (NMM) pour la santé. Ces lignes directrices s'appuient sur une série de revues systématiques de la littérature effectuées par des équipes de recherche affiliées à différents centres internationaux.

SIMDUT

[Le SIMDUT fait peau neuve : place au SIMDUT 2015](#)

Source : [Le Journal de l'ABLASQ](#) 35, 2019

🔊 La réglementation sur les produits contrôlés par le SIMDUT (Système d'information sur les matières dangereuses utilisées au travail) a subi des transformations. Quels seront les impacts de ces changements ?

[Time is up: Are you WHMIS 2015 compliant?](#)

Source : [Canadian Occupational Safety](#), 2019

La date limite pour la mise en application de SIMDUT 2015 était le 1^{er} décembre 2018. Désormais tout le monde doit bien connaître le nouveau système...

Travail en laboratoire

[Policies and Procedures for Cleaning Engineering Controls](#)

Source : [Pharmacy Purchasing & Products Magazine](#) , 2018

Cet article présente des consignes pour le nettoyage des contrôles techniques : qu'est-ce qui doit se nettoyer ? Par qui et quand ? Avec quels équipements, quels nettoyants et en portant quels équipements de protection individuelle ? Tout ce qu'il faut pour définir des politiques et procédures adéquates en laboratoire.

[Under pressure : cryogenic safety hazards and what it takes to control them](#)

Source : [Lab Manager](#), 2019

Les matériaux cryogéniques sont utilisés dans une grande variété de laboratoires. Ils sont courants dans les laboratoires de chimie, de santé et de physique. En règle générale, les

cryogènes présentent des risques similaires à ceux des gaz comprimés. Les risques principaux appartiennent à deux catégories principales : physiologique et physique. Cet article donne un aperçu des risques et des conseils pour une manipulation en toute sécurité et la prévention des accidents.



RISQUES LIÉS À LA SÉCURITÉ ET MÉCANIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/risques-lies-a-la-securite-et-mecaniques/>

Énergies dangereuses

[Doit-on auditer périodiquement le programme de cadenassage ?](#)

Source : [Travail et santé](#) 35(1), 2019

🔒 À quelle fréquence le programme de maîtrise des énergies dangereuses doit-il être vérifié ? Y a-t-il des obligations réglementaires ou normatives à le faire ? Voilà des questions qui reviennent fréquemment.

[Les risques électriques ne devraient pas vous causer un choc](#)

Source : [Le Rapport sur la santé et la sécurité](#) 16(10), 2018

Cet article fait le portrait des risques de l'électricité, des travailleurs qui sont à risque, les blessures possibles, les rôles et responsabilités, des conseils pour les travailleurs. Il présente également des ressources supplémentaires en ligne.

[Normal power system functional-performance testing](#)

Source : [Health facilities management magazine](#) 32(2), 2019

Quatre procédures de maintenance préventive pour assurer le bon fonctionnement du système.

[Time for a power system reliability check](#)

Source : [Health facilities management magazine](#) 32(2), 2019

L'équipement d'urgence reçoit beaucoup d'attention, mais l'infrastructure électrique normale doit également faire l'objet d'un examen minutieux.

Espaces clos

[NFPA 350: Guide for Safe Confined Space Entry and Work](#)

Source : [NFPA](#) NFPA, 2019

Guide sur les meilleures pratiques à adopter lorsqu'on travaille en espace clos.

Sécurité des machines

[Improving Programs to Control Hazardous Energy: New website offers tools and templates](#)

Source : [NIOSH Science Blog](#) En ligne, 2018

Un nouveau site web du NORA Manufacturing Sector Council indique aux entreprises comment protéger leurs employés contre les émissions d'énergie dangereuse lors d'activités de service et de maintenance. Le site propose un guide comportant conseils, matériel personnalisable et modèles pour faciliter la mise en œuvre des stratégies efficaces de contrôle des émissions d'énergie dangereuse.

[Le risque machines \(Dossier\)](#)

Source : [Travail & Sécurité](#) (802), 2019

Ce dossier est dédié aux risques engendrés par les machines, qui sont impliquées dans environ 10 % des accidents du travail. Des risques à analyser et prendre en compte à chaque étape de la vie de la machine, de la conception à l'utilisation ou la modification.



RISQUES PHYSIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/risques-physiques/>

Animaux

[Ensuring Safety When Pets Are in the Home](#)

Source : [Home Healthcare Now](#) 37(2), 2019

🔊 Cet article traite des problèmes de sécurité rencontrés lorsque des cliniciens de soins de santé à domicile se rendent au domicile de patients ayant des animaux domestiques, en particulier des chats et des chiens. Les menaces pour la sécurité des cliniciens en soins à domicile sont explorées et les préoccupations telles que les morsures d'animaux, les égratignures et le contrôle des infections sont détaillées dans cet article. Une proposition d'accord de politique relative aux animaux domestiques est présentée, selon laquelle le propriétaire de l'animal en tant que patient assume la responsabilité d'assurer la sécurité du personnel de soins de santé à domicile.

Bruit

[Révolution silencieuse ici même au Québec](#)

Source : [Travail et santé](#) 35(1), 2019

🔊 Bien que la réduction du bruit à la source demeure prioritaire, les protecteurs individuels contre le bruit sont chaque jour utilisés au Québec pour protéger plusieurs dizaines de milliers de travailleurs d'une exposition excessive au bruit. Cependant, les protecteurs auditifs sont souvent peu ou mal portés, réduisant par là même leur efficacité à prévenir la perte auditive induite par le bruit.

[Textiles intelligents : leur application au domaine de la SST](#)

Source : [Prévention au travail](#) 31(4), 2019

Bien avant d'être à la mode, le jeans a été porté comme vêtement de travail par les fermiers et les mineurs en raison de sa résistance. De fil en aiguille, les textiles ont beaucoup évolué, au point où, de nos jours, certains sont dits « intelligents ».



SANTÉ PSYCHOLOGIQUE

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/sante-psychologique/>

Adaptation aux changements

[Organizational change and employee mental health: A prospective multilevel study of the associations between organizational changes and clinically relevant mental distress](#)

Source : [Scandinavian Journal of Work, Environment & Health](#) 45(2), 2019

Le présent document visait à élucider la relation entre l'exposition à des changements organisationnels distincts, multiples ou répétés, tant au niveau individuel qu'au niveau de l'unité de travail, et la détresse mentale cliniquement pertinente subséquente chez les employés deux ans après le changement.

Bien-être au travail

[Caring for the Caregivers: Making the Case for Mindfulness-Based Wellness Programming to Support Nurses and Prevent Staff Turnover](#)

Source : [AOHP Journal](#) 38(4), 2018

🎧 Aujourd'hui, les avantages et les protections en matière de santé mentale offerts par les interventions axées sur la pleine conscience dans les établissements de santé suscitent un intérêt croissant. Cet article examine les organisations qui ont implémenté ces interventions dans des programmes de bien-être au travail et traite des avantages indéniables interpersonnels et intrapersonnels des interventions basées sur la conscience, qui contribuent à réduire le stress et à améliorer la capacité d'adaptation du personnel infirmier confronté à un environnement de travail difficile.

Comité de santé et sécurité au travail

[Trousse de sensibilisation](#)

Source : [APSSAP : Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail](#), 2018

La santé psychologique vous tient à cœur, mais vous ne savez pas par où commencer ? L'APSSAP propose une nouvelle trousse de sensibilisation « clé en main ».

Conflits travail-famille

[The role of collective affective commitment in the relationship between work–family conflict and emotional exhaustion among nurses: a multilevel modeling approach](#)

Source : [BMC Nursing](#) 18(1), 2019

Les conflits travail-famille constituent un problème crucial en soins infirmiers en raison des conditions difficiles du travail, telles que des quarts de travail pénibles, une charge de travail physique et émotionnelle et une implication intense du patient. En utilisant une approche à plusieurs niveaux, cette étude a examiné le rôle modérateur de l'engagement affectif collectif en tant que ressource protectrice dans la relation entre les conflits travail-famille et l'épuisement émotionnel.

Épuisement

[Relationships between burnout, turnover intention, job satisfaction, job demands and job resources for mental health personnel in an Australian mental health service](#)

Source : [BMC Health Services Research](#) 19(1), 2019

Le but de cette étude était d'explorer les relations entre épuisement professionnel, intention de changement de personnel et satisfaction au travail par rapport à des demandes d'emploi

spécifiques et aux ressources disponibles sur le lieu de travail dans le contexte d'un service de santé mentale.

Gestion des conflits

[Des idées pour résoudre les conflits au travail](#)

Source : [Stratégies en milieu de travail sur la santé mentale](#), 2018

Cet article présente une série d'actions à prendre ou à éviter lors d'un conflit en milieu de travail.

Horaires de travail

[Short rest between shifts \(quick returns\) and night work is associated with work-related accidents](#)

Source : [International Archives of Occupational and Environmental Health](#) Prépublication, 2019

Le but de cette étude était d'examiner si moins de 11 heures entre les quarts de travail (retours rapides) et les quarts de nuit étaient associées à des accidents de travail autodéclarés, à des accidents proches ou à des assouplissements au travail chez un échantillon d'infirmières.

Intimidation

[Evaluating Horizontal Violence and Bullying in the Nursing Workforce of an Oncology Academic Medical Center](#)

Source : [Journal of Nursing Management](#) Prépublication, 2019

🔊 La violence horizontale et l'intimidation sur le lieu de travail sont des comportements dysfonctionnels pouvant affecter le personnel infirmier et les soins prodigués aux patients. Ces comportements ont des impacts à plusieurs niveaux, affectant la sécurité et la satisfaction des patients, la rétention des infirmières et la satisfaction des employés, tout en créant de piètres résultats pour les patients. Cet article vise à évaluer la violence horizontale et l'intimidation dans le personnel infirmier d'un centre hospitalier et ambulatoire universitaire en oncologie, et à tester l'Échelle de Violence Horizontale en contexte ambulatoire.

[How long does it last? Prior victimization from workplace bullying moderates the relationship between daily exposure to negative acts and subsequent depressed mood](#)

Source : [European Journal of Work and Organizational Psychology](#) Prépublication, 2019

La présente étude visait à examiner les relations entre l'exposition quotidienne à des actes négatifs et l'humeur dépressive le même jour et les jours suivant l'exposition, et à vérifier l'hypothèse selon laquelle ces relations seraient plus fortes chez ceux qui ont récemment traversé un processus de victimisation de l'intimidation en milieu de travail.

[Impact of Psychological Empowerment on Workplace Bullying and Intent to Leave](#)

Source : [JONA: The Journal of Nursing Administration](#) Prépublication, 2019

🔊 Les infirmières gestionnaires confrontées à l'intimidation se débrouillent de différentes manières. Certaines ont des niveaux plus élevés d'autonomisation et de résilience, alors que d'autres subissent davantage d'impacts négatifs. L'objectif de cette étude était de comprendre le lien entre l'autonomisation psychologique, l'intimidation en milieu de travail et l'intention de quitter chez les infirmières gestionnaires.

[Workplace bullying among healthcare professionals in Sweden: a descriptive study](#)

Source : [Scandinavian Journal of Caring Sciences](#) Prépublication, 2019

🔍 L'intimidation dans les contextes de santé et de protection sociale est parfois signalée comme fréquente et, dans d'autres cas, comme inexistante, ce qui a suscité notre intérêt pour cartographier les cas d'intimidation dans le système de santé et de protection sociale en Suède. Ainsi, le but de l'étude était d'examiner la prévalence de l'intimidation et de discuter des traditions culturelles et des facteurs environnementaux qui influent sur l'intimidation sur les lieux de travail. L'échantillon (n = 2810) était composé d'employés de services hospitaliers de quatre hôpitaux et d'employés de services municipaux de soins aux personnes âgées en Suède.

Pratiques de compassion

[Infusing, sustaining, and replenishing compassion in health care organizations through compassion practices](#)

Source : [Health Care Management Review](#) Prépublication, 2019

🔍 Des recherches récentes établissent un lien entre l'utilisation de pratiques de compassion et l'amélioration de l'expérience des patients et du bien-être des employés, mais on sait peu de choses sur la manière dont ces pratiques créent et entretiennent la compassion pour s'attaquer à la souffrance au travail et améliorer la qualité des soins. Cette étude examine la dynamique des pratiques de compassion, en particulier la manière dont ces pratiques créent et maintiennent la compassion dans le travail des aidants.

Précarité

[Job satisfaction and mental health of temporary agency workers in Europe: a systematic review and research agenda](#)

Source : [Work & Stress](#) Prépublication, 2019

L'actuelle revue systématique de la littérature a pour objectif d'analyser les associations entre le travail intérimaire, la satisfaction au travail et la santé mentale en Europe, ainsi que de définir un futur programme de recherche.

Risques psychosociaux

[Consideration of psychosocial factors in workplace risk assessments: findings from a company survey in Germany](#)

Source : [International Archives of Occupational and Environmental Health](#) 92(3), 2019

Les risques psychosociaux liés au travail constituent un problème de plus en plus important dans les politiques de sécurité et de santé au travail (SST). En Allemagne, comme dans de nombreux autres pays européens, les employeurs sont légalement tenus de réaliser des évaluations des risques sur le lieu de travail et de prendre en compte les facteurs psychosociaux. Le but de cette étude était d'élargir les preuves empiriques encore rares et fragmentaires sur la mesure dans laquelle les employeurs se conforment à ces obligations, ainsi que sur les déterminants possibles de leur comportement.

[Is effort–reward imbalance at work associated with different domains of health functioning? Baseline results from the French CONSTANCES study](#)

Source : [International Archives of Occupational and Environmental Health](#) 92(4), 2019

Dans cette étude, nous avons analysé les associations entre un environnement de travail psychosocial néfaste pour la santé et un ensemble complet de mesures subjectives et objectives

du fonctionnement en matière de santé couvrant les trois domaines du fonctionnement affectif, cognitif et physique.

[Relationship between psychosocial strains at the workplace, depression, and cognitive deficiencies](#)

Source : [Federal Institute for Occupational Safety and Health](#), 2018

Le projet actuel a étudié les relations entre quatre facteurs pouvant contribuer à la dépression et à la déficience de l'aptitude au travail chez les infirmières en activité : les caractéristiques psychosociales du travail (PWC), l'épuisement professionnel, les déficits cognitifs et le vieillissement.

Soins de longue durée

[A Profile of Regulated Nurses Employed in Canadian Long-Term Care Facilities](#)

Source : [Canadian Journal on Aging = La Revue Canadienne Du Vieillissement](#) Prépublication, 2019

🔒 Le personnel infirmier autorisé (PIA) et les infirmiers auxiliaires (iaux) fournissent le volet spécialisé des soins infirmiers dans les centres de soins de longue durée au Canada. Cependant, peu d'études se sont penchées sur cette main-d'œuvre importante. Le but de cette enquête était de décrire leur profil démographique et certaines variables associées à leur travail et à leur santé.

Stress

[A Comparison of Job Stress Models: Associations with Employee Well-Being, Absenteeism, Presenteeism, and Resulting Costs](#)

Source : [Journal of Occupational and Environmental Medicine](#) Prépublication, 2019

🔒 Cette étude examine les associations entre quatre stressseurs connus (le déséquilibre effort-récompense, le sur-engagement, le contrôle des exigences de l'emploi et l'injustice organisationnelle) avec le bien-être des employés, l'absentéisme et le présentéisme, ainsi que les coûts encourus.

[Occupational stress is associated with major long-term weight gain in a Swedish population-based cohort](#)

Source : [International Archives of Occupational and Environmental Health](#) , 2018

La prévalence du stress professionnel et de l'obésité augmente, mais les résultats prospectifs associant ces conditions sont incohérents. Nous avons examiné si une exposition de base ainsi qu'une exposition prolongée à des exigences de travail élevées et à une faible latitude de décision étaient associées à un gain de poids important ($\geq 10\%$ du poids de référence) chez 3872 femmes et hommes suédois examinés trois fois sur 20 ans dans le cadre du programme d'intervention Västerbotten.

[Perceived stress and sickness absence: a prospective study of 17,795 employees in Denmark](#)

Source : [International Archives of Occupational and Environmental Health](#) , 2019

Les objectifs étaient d'examiner (1) l'association éventuelle entre le stress ressenti et l'absence pour maladie, et si cette association (2) différait en fonction du sexe et (3) était plus forte lorsque seule une absence pour maladie de longue durée (≥ 31 jours) avait lieu L'absence de

maladie de longue durée (≥ 1 jour) a été incluse. De plus, différents seuils pour la durée des absences pour maladie ont été appliqués.

[Plan visant à accroître la résilience : édition professionnelle](#)

Source : [Centre pour la santé mentale en milieu de travail de la Great-West](#) Centre pour la santé mentale en milieu de travail de la Great-West, 2018

Nous avons réuni dans cette nouvelle édition unique les éléments importants des différentes versions du guide afin d'aider tous les membres d'un lieu de travail à améliorer leur capacité à faire face aux situations de stress et à les gérer de manière efficace.

[Please wait until I am done! Longitudinal effects of work interruptions on employee well-being](#)

Source : [Work & Stress](#) Prépublication, 2019

Les interruptions de travail sont des facteurs de stress au travail contemporains qui se produisent fréquemment sur le lieu de travail. Les théories sur les interruptions de travail et la relation stressueur/stress dans le temps suggèrent que les interruptions de travail devraient avoir un effet négatif retardé sur le bien-être

[Prévenir le surmenage ou l'épuisement : que peuvent nous apporter les Neurosciences ? Le Dr ANSELEM nous explique](#)

Source : [ManagerSante.com](#) 43817(11), 2018

Les méfaits du stress sur l'agilité mentale, la mémoire, la créativité et l'humeur. Comment limiter ces effets, dans un environnement tendu.

[The Effects of a Modified Mindfulness-Based Stress Reduction Program for Nurses: A Randomized Controlled Trial](#)

Source : [Workplace Health & Safety](#) 67(3), 2019

Le but de l'étude était d'évaluer les effets d'un programme modifié de réduction du stress basé sur la pleine conscience sur les niveaux de stress, l'affect et la résilience des infirmières des hôpitaux généraux en Chine continentale. En outre, l'étude a tenté de déterminer l'impact du programme sur la satisfaction au travail.

[The Most Important Workplace Conversation: Our Mental Health](#)

Source : [Forbes](#), 2018

Alors que le stress augmente et commence à avoir un impact sur les leaders les plus résilients, il est essentiel que tout le monde comprenne comment le cerveau influe sur la santé globale et la santé de l'entreprise.

[Un peu moins de stress, pourquoi pas ?](#)

Source : [Travail et santé](#) 35(1), 2019

🗨 Chez les mammifères, le stress est une réaction d'adaptation. Mais nous ne vivons pas comme des mammifères, loin de là...

Travail émotionnellement exigeant

['Futile' Care and a Desire to Leave Medicine : The emotional toll of end-of-life care](#)

Source : [Hospital Employee Health](#) 38(4), 2019

🔊 Des chercheurs ont découvert que fournir des soins potentiellement inutiles ou inefficaces aux patients en fin de vie pouvait contribuer à créer un sentiment d'inutilité et d'épuisement professionnel ainsi que le désir de quitter le milieu médical.

[About caregiver suffering in hospice care](#)

Source : [Mortality](#) Prépublication, 2019

🔊 Les souffrances et l'épuisement des soignants parmi les professionnels des milieux de soins palliatifs sont de plus en plus discutés dans les médias et les revues spécialisées. Cependant, nous n'avons toujours pas de compréhension anthropologique des liens entre cette détresse et la dynamique, les pratiques et les représentations des établissements de soins palliatifs. Cet article, basé sur un travail de terrain mené en 2011-2012 dans l'un des 27 hospices indépendants de la province de Québec, vise à contribuer à la question en montrant comment les employés conçoivent leur rôle en matière de prise en charge des mourants.

[Compassion Fatigue in Palliative Care Nursing](#)

Source : [Journal of Hospice and Palliative Nursing](#) 21(1), 2019

🔊 Les infirmières en soins palliatifs sont régulièrement exposées à la douleur, aux traumatismes et aux souffrances qu'elles ressentent en raison de la gestion continue des symptômes et de la prestation des soins en fin de vie ; cependant, les soins sont axés sur une gestion saine en fin de vie plutôt que sur la préservation de la vie. Le but de cette revue de littérature était de définir la fatigue de compassion dans le contexte des soins infirmiers en soins palliatifs, en apportant des éclaircissements pour faciliter l'identification et l'orientation futures de la profession.

[Emotional demands and exhaustion: cross-sectional and longitudinal associations in a cohort of Danish public sector employees](#)

Source : [International Archives of Occupational and Environmental Health](#) Prépublication, 2019

Cette étude examine les associations transversales et longitudinales entre les exigences émotionnelles au travail liées au contenu et l'épuisement, et examine si ces associations ont été modifiées par d'autres caractéristiques psychosociales du travail. Les auteurs concluent que les exigences émotionnelles croissantes liées au contenu étaient associées à des niveaux d'épuisement croissants, transversaux et longitudinaux. Cet effet était réduit si le travail était ressenti comme enrichissant et significatif sur le plan émotionnel.

[Une démarche paritaire de prévention pour contrer les effets du travail émotionnellement exigeant dans les centres jeunesse](#)

Source : [IRSST](#), 2019

Dans les centres jeunesse, le travail est généralement caractérisé par une demande émotionnelle élevée, attribuable aux contacts fréquents avec des enfants et des familles en crise, et par le manque de ressources nécessaires pour gérer cette demande émotionnelle. Cette étude avait pour objectif principal d'implanter et d'évaluer une intervention préventive paritaire visant à contrer les effets du travail émotionnellement exigeant (TÉE) chez les travailleurs des centres jeunesse.

[Détresse psychologique : Quand la prévention devient collaborative](#)

Source : [Empreinte Humaine](#), 2019

Nathalie Plante, ergothérapeute au Service Prévention Santé Sécurité et Qualité de Vie au Travail, nous explique la mise en place du réseau D.I.R. Un réseau de salariés qui viennent en aide à d'autres salariés.

[Organizational justice and health: Studying mental preoccupation with work and social support as mediators for lagged and reversed relationships.](#)

Source : [Journal of Occupational Health Psychology](#) 23(4), 2019

🔊 Les perceptions de la justice organisationnelle sont considérées comme un prédicteur de la santé et du bien-être. Dans cet article, nous étudions si les relations bidirectionnelles peuvent être expliquées par deux mécanismes de médiation différents : la préoccupation mentale liée au travail et le soutien social au travail.