



ASSTSAS

Coin de la documentaliste LA VEILLE INFORMATIONNELLE DE L'ASSTSAS

Ce bulletin présente les documents repérés au cours du mois de juin qui portent sur la santé et la sécurité au travail dans le secteur des affaires sociales. Vous y trouverez aussi une sélection de nos nouvelles publications.

Les **directives de la santé publique** sont rassemblées sur notre site (voir ci-contre) et ne se trouvent pas dans ce bulletin.

Des ressources présentées, 111 sont en accès libre, 3 sont disponibles par un abonnement de l'ASSTSAS ou du réseau ISST et 3 sont en accès restreint.

Bonne lecture !

Sommaire

| | |
|--|----|
| Dernières publications de L'ASSTSAS | 2 |
| Agression et violence | 3 |
| Agression / violence et COVID-19 | 4 |
| COVID-19 | 5 |
| Équipements de protection et COVID-19..... | 5 |
| Ergonomie | 6 |
| Organisation de la SST | 7 |
| Organisation de la SST et COVID-19 | 8 |
| Organisation du travail..... | 8 |
| Organisation du travail et COVID-19 | 9 |
| Risques biologiques..... | 9 |
| Risques biologiques et COVID-19 | 10 |
| Risques chimiques | 13 |
| Risques chimiques et COVID-19 | 14 |
| Risques liés à la sécurité et mécaniques | 14 |
| Risques physiques | 15 |
| Santé psychologique | 15 |
| Santé psychologique et COVID-19..... | 18 |
| Troubles musculosquelettiques | 19 |

PUBLICATIONS COVID-19

En ce moment, des publications sur la santé et la sécurité du travail de notre secteur paraissent fréquemment.

Les pages suivantes vous offrent un suivi régulier des nouvelles publications essentielles :

- Les directives de la santé publique et documents de référence sont sur la page [COVID-19 Liens utiles](#) ;
- Plusieurs [outils et publications de l'ASSTSAS](#) ont été créés ou mis à jour en lien avec la pandémie ;
- [Vaccination contre la COVID-19](#) est le dossier de la campagne pour vacciner le personnel du réseau et des ressources pour vaccinateurs.
- Le dossier [Coronavirus et services de garde](#) comporte des informations, outils, webinaires et capsules de formation pour les services de garde ;
- Le dossier [Gestion de crise](#) présente nos documents et formations pour la santé psy en temps de crise.

DERNIÈRES PUBLICATIONS DE L'ASSTSAS

La SST des PAB en milieux d'hébergement et de soins de longue durée



Brochure : <http://asstsas.qc.ca/publication/la-sante-et-la-securite-du-travail-des-pab-milieux-dhebergement-et-de-soins-de-longue>

Cette brochure s'adresse aux préposés aux bénéficiaires des milieux d'hébergement et de soins de longue durée du Québec. Elle indique d'abord les obligations légales en matière de santé et de sécurité du travail pour l'employeur et pour le travailleur. Elle recense ensuite les différents risques liés au métier de préposé, tout en offrant des moyens de prévention.

Webconférence (rediffusion) <https://www.youtube.com/watch?v=08EJ6g8s76E>

Cette webconférence, diffusée en juin 2021, s'adresse prioritairement aux préposés aux bénéficiaires (PAB) œuvrant en milieux d'hébergement et de soins de longue durée. Elle constitue une introduction aux principaux risques à la santé et la sécurité du travail (SST) auxquels sont exposés les PAB. Pour chaque risque, des astuces de prévention simples sont

mises de l'avant. L'activité s'est conclue par une période d'échanges avec l'équipe de l'ASSTSAS.

Dossier thématique PDSP Écoles

<http://asstsas.qc.ca/dossiers-thematiques/pdsp-ecoles>

En formant les travailleurs de la santé de demain, les maisons d'enseignement jouent un rôle de premier plan en intégrant les principes de déplacements sécuritaires au sein de ses programmes de formation. La formation PDSP-École vise à soutenir les enseignants dans la transmission des connaissances et habiletés requises à leurs étudiants, afin que ces derniers puissent protéger leur intégrité physique lors de tâches d'assistance au déplacement de personnes.



Objectif prévention 44(2), juillet 2021

Mot de l'ASSTSAS

[Une période de changements organisationnels](#)

Nouvelles de l'ASSTSAS

[Plan stratégique 2021-2024](#)

[Notre nouvelle directrice générale](#)

[Des arrivées et un départ](#)

Santé psychologique

[Être une équipe malgré la distance](#)

Risques à la sécurité et mécaniques

[Le cadenasage, pour prévenir blessures et décès](#)

Dossier — Colloque « La santé psy dans nos organismes »

[Prendre soin de son principal outil de travail : soi](#)

[Comment voyez-vous votre travail ?](#)

[Le harcèlement psychologique au travail](#)

[Implication du MSSS pour améliorer la santé psychologique](#)

[La force cachée de l'attitude](#)

Troubles musculosquelettiques

[Prévenir les TMS en centres de vaccination de masse](#)

Vitrine SST

[Un lit électrique avec sortie par le pied](#)



AGRESSION ET VIOLENCE

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/agressions-violence/>

[A safer emergency department for behavioral health patients](#)

Source : *Health Facilities Management* (En ligne), mai 2021

Une étude récente de The Joint Commission a mesuré les stratégies efficaces pour réduire le risque d'automutilation des patients aux urgences.

[Education and training for preventing and minimizing workplace aggression directed toward healthcare workers](#)

Source : *Cochrane Database of Systematic Reviews* (9), septembre 2020 **Accès restreint**

L'objectif de cette étude était d'évaluer l'efficacité des interventions d'enseignement et de formation visant à prévenir et à réduire les agressions sur le lieu de travail dirigées contre le personnel de santé par les patients et les défenseurs des patients.

[Effects of a Workplace Violence Intervention on Hospital Employee Perceptions of Organizational Safety](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Medicine* 62(12), décembre 2020

Cette étude avait pour objectif d'examiner les perceptions des employés hospitaliers en matière de sécurité organisationnelle un an après une intervention contre la violence au travail et évaluer les perceptions en fonction du statut d'exposition à la violence.

[Healthcare Antiviolence Bill Goes to the Senate: Will the cycle of violence finally break?](#)

Source : *Hospital Employee Health* 40(6), juin 2021

La loi de 2021 sur la prévention de la violence au travail pour les travailleurs des soins de santé et des services sociaux a récemment été adoptée par la Chambre des représentants des États-Unis et se trouve actuellement au Sénat. Elle demanderait à l'Administration de la sécurité et de la santé au travail d'exiger des programmes de prévention de la violence dans les hôpitaux et autres établissements de santé.

[Influence of Organizational Climate and Clinician Morale on Seclusion and Physical Restraint Use in Inpatient Psychiatric Units](#)

Source : *Journal of Patient Safety* 17(4), juin 2021

La réduction de l'usage de l'isolement et de la contention est un point central des efforts pour améliorer la sécurité des patients en psychiatrie hospitalière. Cette étude a examiné la relation mal comprise entre les taux d'isolement et de contention et le climat organisationnel et le moral des cliniciens dans les unités psychiatriques pour patients hospitalisés.

[Infographie sur la courtoisie et le respect au travail](#)

Source : *Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail*, mai 2021

Un milieu de travail empreint de courtoisie et de respect apporte de nombreux effets positifs, notamment une plus grande satisfaction au travail, une amélioration du moral et des relations, ainsi qu'une diminution des congés de maladie et du roulement de personnel. Dans un milieu de travail stressant, frustrant ou toxique, la politesse et le soutien peuvent faire place à la rancœur et à l'impolitesse, voire à l'intimidation et au harcèlement. Il existe de nombreuses mesures que les employeurs peuvent prendre pour promouvoir la courtoisie au travail et en faire une priorité.

[Organisational interventions for preventing and minimising aggression directed towards healthcare workers by patients and patient advocates](#)

Source : *Cochrane Database of Systematic Reviews* (4), juillet 2021

L'objectif de l'étude était d'évaluer l'efficacité des interventions organisationnelles visant à prévenir et à minimiser les agressions envers le personnel de santé par les patients et leurs accompagnateurs.

[Violence Against Healthcare Workers: A Worldwide Phenomenon With Serious Consequences](#)

Source : *Frontiers in Public Health* 8, septembre 2020

La violence verbale et physique à l'encontre des travailleurs de la santé (TS) a atteint des niveaux considérables dans le monde entier, et l'Association médicale mondiale a récemment défini la violence à l'encontre du personnel de santé comme « une urgence internationale qui sape les fondements mêmes des systèmes de santé et a un impact critique sur la santé des patients ». Ce bref article cite une vaste littérature sur la question (y compris deux revues systématiques et méta-analyses de 2019) pour discuter de la nature et du degré de la violence, des services les plus à risque et de ce qui peut être fait pour réduire la violence.

[Violence exposure and burnout in healthcare sector: mediating role of work ability](#)

Source : *La Medicina Del Lavoro* 112(1), février 2021

L'un des problèmes les plus difficiles auxquels sont confrontés les professionnels de la santé est de subir des violences verbales et physiques de la part des patients et des membres de leur famille. Certaines études ont montré que les travailleurs de la santé, en particulier les infirmières, sont jusqu'à 16 fois plus susceptibles d'être victimes de violence que les autres travailleurs. L'objectif de cette étude était d'analyser la relation entre l'exposition à la violence, la capacité de travail et l'épuisement professionnel.

AGRESSION/VIOLENCE ET COVID-19

[COVID-19 and Violence Against Health-Care—Safer COVID-19 Response: Checklist for Health-Care Services](#)

Source : ICRC, mai 2020

La liste de contrôle pour une réponse COVID-19 plus sûre a été élaborée à l'intention des responsables de services de soins de santé, des praticiens individuels et des décideurs en matière de santé qui s'inquiètent de l'impact de la violence à l'encontre du personnel de santé, des installations et des patients pendant la réponse COVID-19. Il s'agit d'un résumé pratique et réalisable des mesures importantes pour prévenir, réduire et atténuer les effets de la violence à l'encontre des travailleurs de la santé et des patients pendant l'intervention COVID-19. Elle contient également une série de références en ligne pour aider à comprendre et à mettre en œuvre ces mesures.

[Navigating Attacks Against Health Care Workers in the COVID-19 Era](#)

Source : *JAMA* 325(18), mai 2021

Les attaques contre les travailleurs de la santé, qui étaient déjà des cibles fréquentes d'agressions physiques et verbales, ont évolué pendant l'ère COVID-19. Cet article mentionne différentes études sur la violence contre les travailleurs de la santé ainsi que les types d'attaques perpétrées. Il aborde également la réponse, la prévention et l'atténuation.

[Risk of COVID-19-related bullying, harassment and stigma among healthcare workers: an analytical cross-sectional global study](#)

Source : *BMJ open* 10(12), décembre 2020

Les travailleurs de la santé (TS) jouent un rôle unique en tant que soignants COVID-19 et, potentiellement, en tant que porteurs du SRAS-CoV-2. Nous avons évalué la stigmatisation et l'intimidation liées au COVID-19 à l'égard des travailleurs de la santé en tenant compte des variables sociales, psychologiques, médicales et communautaires.



COVID-19

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/covid-19/>

[Protéger la sécurité et la santé des télétravailleurs pendant la pandémie de COVID-19](#)

Source : *EU-OSHA*, mai 2021

L'augmentation soudaine du télétravail à domicile pendant la pandémie de COVID-19 a exposé les travailleurs à un risque accru de TMS et de problèmes de santé mentale. Découvrez les dernières publications de l'EU-OSHA à ce sujet.

[Teleworking during the COVID-19 pandemic: risks and prevention strategies. Literature review](#)

Source : Publications Office of the European Union, mai 2021

Un nouveau rapport examine les risques de TMS et le risque de problèmes de santé psychologique, les avantages et les problèmes liés au télétravail, ainsi que les réglementations européennes en place pour protéger les travailleurs. Il est illustré par des exemples, provenant de différents secteurs et de plusieurs pays, de bonnes pratiques de télétravail adoptées pendant la pandémie et fait ressortir l'importance de l'évaluation des risques.



ÉQUIPEMENTS DE PROTECTION ET COVID-19

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/equipements/>

[Facial pressure injuries and the COVID-19 pandemic: skin protection care to enhance staff safety in an acute hospital setting](#)

Source : *Journal of Wound Care* 30(3), mars 2021

L'objectif de cette étude était de déterminer l'impact d'un ensemble de soins spécialement conçu sur le développement des lésions de pression au visage (IP) chez les travailleurs de la santé de première ligne portant un équipement de protection individuelle (ÉPI) pendant la pandémie de COVID-19. Le principal résultat d'intérêt était l'incidence des IP du visage.

[Making Masks for the Workplace](#)

Source : *NIOSH*, mai 2021

Directives provisoires du NIOSH sur les nouveaux masques qui s'appuient sur la norme ASTM International (ASTM) relative aux protections faciales. Le NIOSH recommande une nouvelle norme pour les masques, appelés masques Workplace Performance et Workplace Performance Plus, pour les lieux de travail. La fabrication de masques conformes aux nouveaux critères du NIOSH peut contribuer à protéger les personnes sur le lieu de travail contre le SRAS-CoV-2, le virus à l'origine du COVID-19. Ces masques ne peuvent pas être utilisés en remplacement d'une protection respiratoire lorsqu'elle est nécessaire. Les nouveaux critères relatifs aux masques et la norme ASTM Specification for Barrier Face Coverings, F3502-21 (norme ASTM) déterminent un niveau de performance attendu en matière de contrôle à la source pour les travailleurs qui portent le masque conformément aux instructions du fabricant.

[N95s Moving Back to Single Use, Phasing Out Reprocessing: FDA, CDC, NIOSH align in move to protect healthcare workers](#)

Source : *Hospital Employee Health* 40(6), juin 2021

Les hôpitaux devraient commencer à retirer progressivement les systèmes de retraitement des respirateurs N95 à usage unique, car les stocks nationaux ont été réapprovisionnés et il est temps de mettre fin à la réponse

temporaire de crise à la pandémie, a déclaré la Food and Drug Administration dans une lettre adressée au secteur des soins de santé.

[Types of masks](#)

Source : *Centers for Disease Control and Prevention*, 28 mai 2021

Il existe de nombreux types de masques que vous pouvez utiliser pour vous protéger et protéger les autres de la contamination et de la propagation du COVID-19. Lorsque vous choisissez un masque, choisissez-en un qui s'adapte bien. En savoir plus sur la façon de choisir un masque qui s'adapte bien et offre la meilleure protection.



ERGONOMIE

Voir les dernières publications de cette catégorie :
<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/ergonomie/>

[Colloque Prévention des risques liés au travail de nuit](#)

Source : *INRS*, mars 2021

Le 11 mars 2021, L'INRS diffusait sur Internet un colloque ayant pour objectif de présenter les connaissances acquises en chronobiologie afin de faire progresser la prévention en entreprises. Les vidéos et les présentations du colloque sont maintenant disponibles en ligne.

[Differences between fixed day shift nurses and rotating and irregular shift nurses in work-related musculoskeletal disorders: A literature review and meta-analysis](#)

Source : *Journal of Occupational Health* 63(1), 2021

Les troubles musculo-squelettiques liés au travail (LMS) sont des lésions professionnelles courantes chez les infirmières. De plus, le travail en équipes rotatives et irrégulières peut exacerber la tension musculaire et la douleur chez les infirmières. L'objectif de cette étude était d'examiner les différences entre les infirmières travaillant en poste fixe de jour (FDS) et les infirmières travaillant en poste rotatif et irrégulier (RS + IS) en matière de LATR en utilisant une revue systématique de la littérature et une méta-analyse.

[Impact of different work organizational models on gender differences in exposure to psychosocial and ergonomic hazards at work and in mental and physical health](#)

Source : *International Archives of Occupational and Environmental Health*, mai 2021

L'objectif de cette étude était d'examiner les différences entre les sexes dans l'exposition aux facteurs psychosociaux et ergonomiques au travail et dans la santé liée au travail, selon différents modèles d'organisation du travail.

[Night work and incidence of Parkinson's disease in the Danish Nurse Cohort](#)

Source : *Occupational and Environmental Medicine* 78(6), juin 2021 **Abonnement CNESST**

Les preuves de l'association entre le travail de nuit et la maladie de Parkinson (MP) sont rares et contradictoires, ce qui nécessite des études plus définitives.

[Practical tips to make home-based telework as healthy, safe and effective as possible](#)

Source : *OSHwiki*, avril 2021

Le télétravail à domicile peut avoir un impact sur la sécurité et la santé au travail (SST) des télétravailleurs. C'est pourquoi les employeurs et les travailleurs doivent être conscients des risques associés au télétravail à domicile et y faire face en mettant en œuvre des mesures de prévention et de contrôle adéquates. Cet article comprend quelques conseils et astuces destinés à garantir la santé et le bien-être au travail des télétravailleurs.

[The acute effects of working time patterns on fatigue and sleep quality using daily measurements of 6195 observations among 223 shift workers](#)

Source : *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health*, juin 2021

Cette étude avait pour but d'estimer les effets aigus des caractéristiques du roster sur la fatigue et la qualité du sommeil et de vérifier si ces effets différaient selon les caractéristiques individuelles.

[Une boîte à outils pour le télétravail](#)

Source : *Télétravailler*, 2021

Nous avons développé cette boîte à outils avec un double objectif : mieux vous informer sur le télétravail et mettre à votre disposition les outils pratiques pour l'adopter, que vous soyez employeur ou travailleur.



ORGANISATION DE LA SST

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/organisation-de-la-sst/>

[Best Practice Guide for Leading Health Metrics in Occupational Hygiene: Guidance Document](#)

Source : Center for Safety and Health Sustainability; AIHA, 2020

Ce document d'orientation présente des exemples de mesures phares de protection et de promotion de la santé, par opposition aux mesures spécifiques aux résultats en matière de sécurité ou de blessures, ainsi que des moyens de mesure efficaces pour évaluer les activités d'exposition ou d'évaluation des risques.

[Formation en santé et en sécurité du travail](#)

Source : *APSAM*, mai 2021

L'APSAM a créé une nouvelle page Web intitulée Formation en santé et en sécurité du travail dans le but de répondre à plusieurs questions concernant la formation en santé et sécurité, dont celles-ci : Comment structurer et organiser une formation en SST ? Comment identifier les besoins de formations et le type de formations ? Lesquelles sont obligatoires ? Qu'en est-il des rappels de formation ?

[How to Use the New Best Practice Guide for Leading Health Metrics in OHS Programs](#)

Source : *AIHA*, juillet 2021

Ce mois-ci, l'AIHA a publié un document d'orientation sur les principales mesures de santé dans les SSTO. Un membre de l'équipe qui a créé le guide écrit sur la façon de l'utiliser.

[Implementation of participatory organizational change in long term care to improve safety](#)

Source : *Journal of Safety Research*, mai 2021 **Abonnement CNESST**

Les établissements de soins de longue durée (SLD) sont des environnements exigeants, au rythme rapide, qui exposent les travailleurs à un risque important de blessures. Les interventions en matière de santé et de sécurité pour faire face aux dangers dans les SLD sont difficiles à mettre en œuvre. Cette étude a évalué la mise en œuvre et les impacts d'une intervention de changement organisationnel participatif.

[Leading Health Metrics: A Step Toward Sustainable, Ethical Corporate...](#)

Source : *AIHA*, mars 2021

Les indicateurs de santé avancés mesurent une exposition, un facteur, un risque, un programme ou un contrôle qui se produit ou existe avant un résultat indésirable pour la santé. Les indicateurs avancés et retardés se complètent. Ensemble, elles sont utilisées pour surveiller, prévoir, influencer et gérer les expositions, les dangers, les actions et les conditions.

[Les CHSLD face à la justice](#)

Source : *Blogue SOQUIJ — Actualités juridiques et judiciaires du Québec*, juin 2021

Une entente de 5,5 millions de dollars intervient dans le dossier du CHSLD Herron ; regard sur les actions collectives visant les CHSLD au Québec.

ORGANISATION DE LA SST ET COVID-19

[Fitness for work during the COVID-19 disease: principles and suggested assistive tool for protecting workers during the pandemic era](#)

Source : *International Archives of Occupational and Environmental Health*, juin 2021

Parmi les nombreuses complexités engendrées par la pandémie de COVID-19, il y avait le risque posé d'exposition aux infections par le SRAS-COV2 parmi les travailleurs et la nécessité d'évaluer l'aptitude au travail (AFT) des personnes appartenant à des groupes fortement exposés ou présentant une morbidité antérieure. Un groupe de travail désigné de l'Association israélienne de médecine du travail a évalué la littérature pertinente et a publié des directives concernant les restrictions médicales au travail pour les employés exerçant des professions à haut risque pendant l'épidémie du nouveau COVID-19.



ORGANISATION DU TRAVAIL

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/organisation-du-travail/>

[Améliorer la qualité de vie au travail dans le médicosocial : des ressources pratiques issues d'expériences de terrain](#)

Source : *ANACT*, mai 2021

La Direction générale de la cohésion sociale (DGCS), le réseau Anact-Aract et les Agences régionales de santé (ARS) diffusent aux établissements médicosociaux un guide et des ressources pratiques pour lancer ou enrichir une démarche Qualité de vie au travail.

[Guide pratique. Démarche qualité de vie au travail dans les établissements médico-sociaux](#)

Source : Direction générale de la cohésion sociale (DGCS) ; Anact-Aract, mars 2021

Tirant les enseignements d'expériences de terrain, le guide pratique et les ressources associées proposent aux établissements médico-sociaux des repères pour mieux combiner qualité des soins et qualité de vie au travail. Ils sont utiles pour lancer des démarches visant à améliorer la fidélisation du personnel, prévenir la rotation ou encore accompagner les projets de changement. Le guide propose 3 portes d'entrée selon la situation de chacun : 1) Préparer sa démarche : pour repérer les enjeux d'une démarche QVT et bien se préparer ; 2) Découvrir des témoignages : pour s'inspirer d'actions réalisées par des structures du médicosocial ; 3) Installer sa démarche : pour construire, mettre en œuvre et pérenniser sa démarche QVT.

[Health-related quality of life among radiology technicians in Turkish hospitals: a cross sectional study](#)

Source : *International Archives of Occupational and Environmental Health*, mai 2021

La qualité de vie liée à la santé (QVLS), malgré son interaction bidirectionnelle potentielle avec les risques professionnels, n'a pas été étudiée de manière approfondie chez les techniciens en radiologie.

[National Toxicology Program Cancer Hazard Assessment Report on Night Shift Work and Light at Night](#)

Source : National Toxicology Program, avril 2021

Le NTP a utilisé des méthodes d'examen systématique et des critères établis pour parvenir à ses conclusions sur les risques de cancer, à savoir que (1) le travail de nuit persistant peut provoquer un cancer du sein chez les femmes et (2) certaines conditions d'éclairage peuvent être liées au cancer.

[Portrait des personnes immigrantes qui exercent une profession infirmière ou d'aide aux soins de santé](#)

Source : *Regards sur la société canadienne* 2021001(4), mai 2021

Cette étude se fonde sur les données du Recensement de la population et de la Base de données longitudinales sur l'immigration pour dresser le portrait des personnes immigrantes exerçant une profession infirmière ou d'aide aux soins de santé. L'étude traite également de la présence des personnes immigrantes dans ces professions en fonction de la profession envisagée au moment de leur admission au Canada, ainsi que de la catégorie d'admission. Enfin, dans le cadre de l'étude, on s'intéresse à l'intégration professionnelle des personnes immigrantes qui ont obtenu une formation en soins infirmiers au Canada et hors du Canada.

[Recent News about Night Shift Work and Cancer: What Does it Mean for Workers?](#)

Source : *NIOSH Science Blog*, avril 2021

Le National Toxicology Program (NTP) a récemment publié un rapport sur le lien entre le travail de nuit persistant et le risque de cancer. Ce rapport fait suite à une évaluation similaire publiée en juillet 2019 par le Centre international de recherche sur le cancer. Les deux agences ont examiné les études existantes sur le travail de nuit et le cancer et ont toutes deux convoqué des experts dans les domaines de la recherche humaine, animale et des sciences fondamentales. Dans le récent rapport du NTP, il a été conclu qu'il existe une « confiance élevée » dans le fait que le travail de nuit persistant qui entraîne une perturbation circadienne peut causer le cancer chez l'homme, et le CIRC a conclu que le travail de nuit est « probablement cancérigène pour l'homme. »

[The combined effect of long working hours and individual risk factors on cardiovascular disease: An interaction analysis](#)

Source : *Journal of Occupational Health* 63(1), juillet 2021

Nous avons examiné si l'effet des longues heures de travail sur le risque de développer une maladie cardiovasculaire (MCV) diffère en fonction des facteurs de risque individuels

ORGANISATION DU TRAVAIL ET COVID-19

[Portrait des personnes immigrantes qui exercent une profession infirmière ou d'aide aux soins de santé](#)

Source : *Le Quotidien*, mai 2021

La pandémie de COVID-19 a mis en évidence les nombreuses difficultés en lien avec la main-d'œuvre dans le secteur de la santé. Le nombre de postes vacants dans ce secteur aurait même atteint un sommet inégalé de 100 300 postes à la fin de 2020, selon les données de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires.



RISQUES BIOLOGIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/risques-biologiques/>

[“Care bundle” helps health care workers avoid PPE-related facial pressure injuries: researchers](#)

Source : *Safety & Health*, mai 2021

Dublin — Selon des chercheurs du Royal College of Surgeons d'Irlande, les professionnels de la santé de première ligne qui traitent les patients atteints de la maladie COVID-19 peuvent réduire le risque de développer une lésion de pression faciale causée par l'utilisation prolongée d'un équipement de protection individuelle en utilisant le contenu d'un « paquet de soins » spécialement conçu.

[Conduite face aux morsures animales \(Risque de rage\)](#)

Source : *Direction régionale de santé publique Montréal*, mai 2021

Les morsures animales sont plus fréquentes durant la saison estivale. Vous trouverez les principaux outils sur le site web du MSSS pour vous aider dans le processus de gestion d'une personne ayant été exposée (mordue, griffée, etc.) à un animal.

[Five pillars of infection prevention](#)

Source : *Health Facilities Management*, mai 2021

Les hôpitaux doivent être un lieu sûr pour la guérison, les visites et le travail. Pour s'assurer que c'est le cas, et en utilisant les enseignements de COVID-19, les responsables SVE doivent revoir leurs programmes actuels et envisager des mesures pour améliorer les opérations.

[La vaccination obligatoire contre la COVID-19 est-elle envisageable pour un employeur au Québec ?](#)

Source : *Blogue SOQUIJ — Actualités juridiques et judiciaires du Québec*, juin 2021

La campagne de vaccination orchestrée par les autorités de la santé publique allant bon train depuis maintenant plusieurs mois, une question revient souvent : un employeur peut-il exiger que ses employés se fassent vacciner avant de revenir au travail ?

[Overview of The ASTM F3502-21 Barrier Face Covering Standard](#)

Source : *NIOSH Science Blog*, avril 2021

ASTM International, avec la contribution du NIOSH, a récemment élaboré une nouvelle norme sur les masques de protection afin d'établir un ensemble de méthodes d'essai et de critères de performance uniformes. Pour satisfaire à la norme ASTM, un BFC doit répondre à certaines exigences de conception et de performance, notamment en matière d'efficacité de filtration et de débit d'air, qui doivent être testées par un laboratoire accrédité et étiquetées en conséquence.

RISQUES BIOLOGIQUES ET COVID-19

Mesures de protection

[ACGIH COVID-19 Resources](#)

Source : *ACGIH*, mai 2021

Alors que de nombreuses personnes retournent sur leur lieu de travail traditionnel, les professionnels de l'OEHS sont chargés de fournir un environnement qui minimise les risques. Le groupe de travail sur la réponse pandémique de l'ACGIH a produit des fiches d'information pour souligner l'importance de l'inhalation d'aérosols infectieux et décrire les outils permettant de hiérarchiser les risques et de sélectionner les contrôles appropriés.

[Limiting transmission of COVID-19 in an inpatient psychiatric hospital using a special care unit as a behavioral health model—Michigan, March 1-August 31, 2020](#)

Source : *Journal of Hospital Administration* 10(3), mai 2021

Environ 53 000 patients/an sont admis dans les hôpitaux psychiatriques du Michigan et le traitement implique généralement des rencontres sociales et des thérapies de groupe (SAMHSA 2017 ; Michigan DHS 2019). Souvent, les patients hospitalisés en psychiatrie sont en étroite proximité, ce qui les expose à un risque élevé d'infection, et présentent des conditions médicales comorbides qui les prédisposent à de graves conséquences du COVID-19. En mars 2020, Pine Rest Christian Mental Health Services, Grand Rapids, MI, a mis en place des protocoles et des précautions pour atténuer la propagation du COVID-19 entre les patients et le personnel de santé (HCP) en se basant sur les nouvelles directives des CDC.

[Périodes des repas et des pauses au travail pendant l'épidémie de COVID-19](#)

Source : *Ontario.ca*, mai 2021

L'Ontario a modifié la Reopening Ontario Act (loi sur la réouverture de l'Ontario) pour exiger que les travailleurs maintiennent une distance de deux mètres ou soient séparés par une barrière appropriée lorsqu'ils retirent leur masque pour manger ou boire, à l'intérieur comme à l'extérieur. Il est important que les employeurs créent des espaces plus sûrs pour les repas et les pauses, qu'ils réfléchissent à la manière d'assurer la distanciation physique, les limites de capacité et de temps, et une bonne ventilation dans les salles à manger.

[Protective Measures against COVID-19: Dental Practice and Infection Control](#)

Source : *Healthcare* 9(6), juin 2021

L'objectif de cet article est de fournir aux cliniciens dentaires des informations essentielles concernant la propagation du virus SRAS-CoV-2 et les mesures de protection contre la transmission du COVID-19 dans les établissements dentaires.

Soins de longue durée

[Effect of Bamlanivimab vs Placebo on Incidence of COVID-19 Among Residents and Staff of Skilled Nursing and Assisted Living Facilities: A Randomized Clinical Trial](#)

Source : *JAMA*, juin 2021 **Accès restreint**

L'objectif de cette étude était de déterminer l'effet du bamlanivimab sur l'incidence du COVID-19 chez les résidents et le personnel des établissements de soins infirmiers qualifiés et des résidences assistées.

[Estimation of Transmission of COVID-19 in Simulated Nursing Homes With Frequent Testing and Immunity-Based Staffing](#)

Source : *JAMA Network Open* 4(5), mai 2021

Quelles sont les associations entre les interventions de cohorte, de dotation en personnel et de dépistage et la transmission du COVID-19 dans les maisons de soins infirmiers ?

Taux d'infection du personnel de la santé

[Enquête épidémiologique sur les travailleurs de la santé atteints par la COVID-19 : Rapport d'étape pour la période du 12 juillet 2020 au 16 janvier 2021](#)

Source : Institut national de santé publique du Québec, juin 2021

Depuis le début de la pandémie de COVID-19, les travailleurs de la santé ont été parmi les groupes les plus souvent infectés. Une enquête épidémiologique a été menée chez les travailleurs de la santé atteints de la COVID-19 au Québec. Ce rapport présente les résultats de la deuxième phase de l'enquête, menée chez les travailleurs infectés par la COVID-19 entre le 12 juillet 2020 et le 16 janvier 2021.

[Infection and death by COVID-19 in a cohort of healthcare workers in Mexico](#)

Source : *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* (Prépublication), juillet 2021

Cette étude visait à estimer le risque d'infection par le SRAS-Cov2 et de COVID-19 grave parmi les travailleurs de la santé d'un important système de sécurité sociale.

[mRNA SARS-CoV-2 Immunization Confers Robust Antibody Response in Occupational Healthcare Workers and Fosters Workplace Safety](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Medicine* 63(5), mai 2021

Nous rapportons des données provenant de dosages immunologiques en série d'anticorps anti-SARS-CoV-2 collectés sur un groupe d'employés naïfs de COVID-19 confirmés qui ont été immunisés par un vaccin à ARNm. Les données relatives à la réactivité et à la cinétique des anticorps ont été comparées aux résultats obtenus auprès d'employés guéris du COVID-19 confirmé sur lesquels des immunodosages en série d'anticorps ont été obtenus. En outre, un groupe de travailleurs de santé ayant déjà été infectés par le SRAS-CoV-2 a été immunisé et a fourni des données préliminaires sur la formation d'anticorps. Des données sur les effets secondaires de l'immunisation des

travailleurs de santé ont également été recueillies. Ces résultats sont discutés en ce qui concerne le niveau de protection immunitaire atteint et la façon dont cette réalisation peut atténuer l'hésitation à se faire vacciner.

[SARS-CoV-2 IgG response in symptomatic and asymptomatic COVID-19-infected healthcare workers](#)

Source : *Occupational Medicine* (kqab061), mai 2021

Les travailleurs de la santé (TS) représentent une proportion importante des infections au COVID-19 dans le monde. Les enquêtes rétrospectives de séroprévalence sont souvent utilisées pour dépister les infections antérieures non identifiées par le SRAS-CoV-2. Cependant, le taux de réponse humorale chez les travailleurs de santé affectés par le COVID-19 n'est pas bien défini. Pour évaluer la réponse humorale IgG spécifique chez les travailleurs de santé symptomatiques et asymptomatiques infectés par le SRAS-CoV-2 et identifier les facteurs potentiels associés à la réponse humorale, nous avons recruté de manière prospective 204 travailleurs de santé ayant une infection par le COVID-19 confirmée par RT-PCR pour évaluer la réponse humorale au SRAS-CoV-2.

[Serological study of healthcare workers in four different hospitals in Madrid \(Spain\) with no previous history of COVID-19](#)

Source : *Occupational and Environmental Medicine*, mai 2021

Les travailleurs de la santé (TS) ont été l'un des groupes les plus sévèrement touchés par la pandémie de COVID-19, bien que peu d'études aient cherché à déterminer le taux de cas non diagnostiqués dans cette population. Dans cette étude, nous visons à déterminer le taux d'infection non détectée chez les travailleurs de santé, une source potentielle d'infection nosocomiale.

Vaccination

[Asymptomatic and Symptomatic SARS-CoV-2 Infections After BNT162b2 Vaccination in a Routinely Screened Workforce](#)

Source : *JAMA*, mai 2021 **Accès ouvert, requiert une inscription gratuite**

Un schéma à 2 doses du vaccin BNT162b2 (Pfizer-BioNTech) contre le SRAS-CoV-2 a été autorisé en décembre 2020 sur la base d'une efficacité rapportée de 94,8 %. Bien que l'association entre la vaccination et une réduction de la maladie symptomatique ait été bien décrite, l'association avec l'infection asymptomatique reste peu claire.

[COVID-19 vaccinations prompt CDC guidance on sharps disposal](#)

Source : *Safety & Health*, mai 2021

Washington — Deux nouvelles fiches d'information des Centers for Disease Control and Prevention ont pour but d'aider les travailleurs de la santé, les responsables et les acheteurs à manipuler et à éliminer en toute sécurité les objets tranchants pendant la campagne nationale de vaccination de masse COVID-19.

[COVID-19 Vaccine Breakthrough Infections Reported to CDC—United States, January 1—April 30, 2021](#)

Source : *MMWR. Morbidity and Mortality Weekly Report* 70(21), juillet 2021

Les vaccins COVID-19 sont un outil essentiel pour contrôler la pandémie mondiale en cours. Malgré le haut niveau d'efficacité du vaccin, un petit pourcentage de personnes entièrement vaccinées (c'est-à-dire ayant reçu toutes les doses recommandées d'un vaccin COVID-19 autorisé par la FDA) développera des infections symptomatiques ou asymptomatiques par le SRAS-CoV-2, le virus responsable du COVID-19 (2-8).

[Public Trust and Willingness to Vaccinate Against COVID-19 in the US From October 14, 2020, to March 29, 2021](#)

Source : *JAMA*, mai 2021

Le développement de vaccins présentant une grande efficacité contre le SRAS-CoV-2 a offert un moyen de se protéger contre les effets du virus sur la santé. Pourtant, des enquêtes nationales suggèrent que la volonté de vacciner a diminué tout au long de l'année 2020 et pourrait être insuffisante pour assurer l'immunité de la population. La confiance du public dans le développement des vaccins et le processus d'approbation

gouvernemental représente une raison potentielle cruciale de cette hésitation. Cette étude a testé l'évolution de la confiance dans la vaccination et l'hésitation à se faire vacciner.

[Workplace Vaccination Program](#)

Source : *Centers for Disease Control and Prevention*, mars 2021

Ressources pour aider les employeurs à intégrer la vaccination contre le COVID-19 dans le cadre de leur programme de bien-être au travail.

Vaccination du personnel

[COVID-19 vaccination intent among London healthcare workers](#)

Source : *Occupational Medicine* (kqab057), mai 2021

Pour déterminer l'intention d'accepter la vaccination COVID-19 parmi le personnel de santé d'un trust hospitalier de Londres et examiner les variations de l'acceptation entre les groupes démographiques, nous avons mené une enquête transversale ouverte au personnel travaillant au trust.

[Four reasons for COVID-19 vaccine hesitancy among health care workers, and ways to counter them](#)

Source : *FPM Journal*, avril 2021

Il est essentiel de comprendre et de prendre en compte les préoccupations des travailleurs de la santé pour favoriser l'acceptation du vaccin COVID-19 et de tirer des enseignements importants pour d'autres crises de maladies infectieuses.



RISQUES CHIMIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/risques-chimiques/>

[Assessment of home care aides' respiratory exposure to total volatile organic compounds and chlorine during simulated bathroom cleaning: An experimental design with conventional and "green" products](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Hygiene* 18(6), juin 2021

Cette étude a évalué les concentrations dans l'air et les profils temporels des composés organiques volatils totaux (COVT) et du chlore générés lors d'un nettoyage typique de la salle de bain effectué par des aides utilisant des produits conventionnels et écologiques.

[Could neuroscience be the future of workplace drug testing?](#)

Source : *Canadian Occupational Safety* (En ligne), mai 2021

Un nouveau casque mesure l'impact sur le cerveau. Le PDG affirme que cette solution aidera les employeurs à identifier les travailleurs aux facultés affaiblies.

[Effect of inhaled anaesthetics gases on cytokines and oxidative stress alterations for the staff health status in hospitals](#)

Source : *International Archives of Occupational and Environmental Health*, mai 2021

La présente étude visait à évaluer les effets des gaz résiduels d'anesthésie sur les cytokines et le stress oxydatif des membres de l'équipe de santé de l'hôpital après une exposition aux gaz résiduels d'anesthésie (GDA).

[Fact sheet : Ignitable Liquids and NFPA 30](#)

Source : NFPA, juin 2021

Les liquides inflammables (inflammables et combustibles) génèrent des vapeurs qui peuvent brûler. Les exigences de base en matière de prévention des incendies et des explosions pour l'utilisation et le stockage des liquides inflammables (inflammables et combustibles) sont fournies dans la norme NFPA 30, Code des liquides inflammables et combustibles, et elles peuvent aider à protéger les personnes et les biens de tels incidents. Cette fiche d'information donne un aperçu rapide des mises à jour de l'édition 2021 et de la façon dont la norme NFPA 30 peut aider à améliorer la sécurité sur votre lieu de travail.

[How to decrease fire risk in oxygen-enriched atmospheres](#)

Source : *Health Facilities Management* (En ligne), mai 2021

L'utilisation accrue d'oxygène pour traiter les patients atteints de COVID-19 a entraîné une augmentation involontaire du risque d'incendie qui doit être atténuée.

[Navigating NFPA 30](#)

Source : NFPA, juillet 2021

Ce guide de référence rapide peut aider à déterminer quels chapitres de la norme NFPA 30, Flammable and Combustible Liquids Code, édition 2021, peuvent s'appliquer dans une situation donnée.

[Nurses' internal contamination by antineoplastic drugs in hospital centers: a cross-sectional descriptive study](#)

Source : *International Archives of Occupational and Environmental Health*, mai 2021

L'objectif de cette étude était d'évaluer la contamination interne par les médicaments antinéoplasiques (MA) chez le personnel infirmier des centres hospitaliers français, en utilisant des méthodes analytiques très sensibles.

RISQUES CHIMIQUES ET COVID-19

[Les masques jetables gris contenant des nanoparticules de graphène sont-ils dangereux pour la santé ?](#)

Source : *IRSST*, mai 2021

Le 2 avril 2021, Santé Canada a émis un avis de risque potentiel pour la santé lié au port de masques contenant du graphène. Santé Canada n'a pas reçu de preuves démontrant que ces masques étaient sécuritaires et efficaces contre le virus de la COVID-19, et considère qu'ils présentent un danger d'émission de particules de graphène qui pourraient être inhalées (respirées). Il a été recommandé d'en cesser l'utilisation. L'IRSST a donc évalué le risque potentiel pour la santé des travailleurs qui ont porté ces masques avant le rappel de Santé Canada. Cette évaluation a mis l'accent sur l'émission potentielle de particules de graphène.



RISQUES LIÉS À LA SÉCURITÉ ET MÉCANIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/risques-lies-a-la-securite-et-mecaniques/>

[Les activités de maintenance \(dossier\)](#)

Source : *Travail et sécurité* (826), mai 2021

La maintenance, activité pourtant essentielle au bon fonctionnement des entreprises, est parfois oubliée par celles-ci, qui ont tendance à ne pas l'intégrer dans leur démarche de prévention. Cette absence de prise en compte des contraintes subies par les salariés chargés des tâches d'entretien et de réparation des équipements de production n'est pas sans conséquences sur leurs conditions de travail.



RISQUES PHYSIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/risques-physiques/>

[Beliefs, Facilitating Factors, and Barriers in Using Personal Dosimeter among Medical Radiation Workers in a Middle-Income Asian Setting](#)

Source : *Annals of Work Exposures and Health* (wxab025), mai 2021 **Abonnement CNESST**

Cette étude qualitative explore les croyances des travailleurs en radiologie médicale (TRM) en s'appuyant sur les concepts de la théorie du comportement planifié concernant l'utilisation des dosimètres personnels afin d'identifier les facteurs facilitants et les obstacles à la pratique d'une bonne surveillance des doses personnelles.

[La maîtrise de l'énergie électrique : Situation de travail sans danger électrique. Comment y arriver ?](#)

Source : *E2Q* 68(2), avril 2021

Cet article aborde l'établissement d'une situation de travail sans danger électrique, dont le cadenassage. Les articles 4.2 « L'établissement d'une situation de travail sans danger électrique » de la norme CSA Z462-21 (article 120 de la norme NFPQ 70E-21), présentent les étapes et les méthodes de contrôle pour arriver à une telle situation. D'ailleurs, toutes ces exigences doivent être satisfaites pour obtenir cette situation de travail sans danger électrique, tel que le précise l'article 4.1.6.1. de la norme.

[Protective effects of vitamins/antioxidants on occupational noise-induced hearing loss: A systematic review](#)

Source : *Journal of Occupational Health* 63(1), mars 2021

La surdité professionnelle induite par le bruit (NIHL) due à l'exposition au bruit dans l'industrie, l'armée et d'autres emplois peut causer des problèmes de santé aux travailleurs occupés, mais elle peut aussi être potentiellement évitée. Les vitamines/antioxydants ont été étudiés en tant que stratégies thérapeutiques pour prévenir et/ou retarder les risques de maladies humaines ainsi que la NIHL. Cette étude a donc été menée pour examiner systématiquement les effets protecteurs des vitamines/antioxydants sur la NIHL professionnelle.

[Should you try blue light glasses?](#)

Source : *Canadian Occupational Safety* (En ligne), mai 2021

Que sont les lunettes anti-lumière bleue, et fonctionnent-elles vraiment ?



SANTÉ PSYCHOLOGIQUE

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/sante-psychologique/>

Bien-être au travail

[Developing an Evidence-Based Approach to Support the Mental Health of Health Care Professionals](#)

Source : *Institute for Healthcare Improvement*, avril 2021

Une équipe multidisciplinaire de Copenhague, au Danemark, teste et partage des stratégies efficaces, durables et fondées sur la science de l'amélioration pour favoriser le bien-être du personnel.

[Tips for Measuring Joy in Work](#)

Source : *Institute for Healthcare Improvement*, mai 2021

L'analyse des données recueillies régulièrement sur le bien-être, le stress, l'épuisement professionnel et leurs facteurs prédictifs peut permettre à une organisation d'aider son personnel à rester en bonne santé, frais et dispos.

Cyberharcèlement

[Social Media Harassment Toolkit](#)

Source : *IMPACT*, 2021

Le kit d'outils en ligne d'IMPACT pour les professionnels de la santé harcelés sur les médias sociaux (#targetedontwitter). Ce kit d'outils est considéré comme une ébauche qui est constamment mise à jour avec de nouvelles informations.

Épuisement

[The mediating effect of exhaustion in the relationship between effort-reward imbalance and turnover intentions: A 4-year longitudinal study from Sweden](#)

Source : *Journal of Occupational Health* 63(1), 2021

Des études antérieures suggèrent que le déséquilibre entre l'effort et la récompense au travail est associé à l'épuisement. D'autres ont constaté que l'épuisement augmente les intentions de roulement, un précurseur important du roulement réel qui s'associe également à des comportements de travail contre-productifs. Cependant, peu d'études ont étudié les associations entre le déséquilibre effort-récompense (ERI) et les intentions des employés de quitter leur emploi actuel, et si l'épuisement sous-tend cette relation. Nous étudions ici le rôle médiateur de l'épuisement dans la relation déséquilibre effort-récompense — intentions de roulement.

Fatigue

[Choosing the “Right” Fatigue Monitoring and Detection Technology](#)

Source : *NIOSH Science Blog*, janvier 2021

La fatigue peut réduire la concentration, ralentir les temps de réaction et altérer les capacités de prise de décision, ce qui entraîne des risques accrus pour la santé et la sécurité des travailleurs. On estime qu'un accident de la route mortel sur cinq aux États-Unis peut être attribué à la fatigue. En outre, les travailleurs souffrant de troubles du sommeil sont 62 % plus susceptibles de subir un accident du travail. Si les effets néfastes de la fatigue sont bien connus, les sources de la fatigue peuvent être attribuées à un certain nombre de facteurs différents, ce qui rend sa détection et sa gestion difficiles. Pour résoudre ce problème, on a assisté à une augmentation rapide des dispositifs de détection de la fatigue actuellement disponibles sur le marché commercial. Avec tous ces nouveaux choix, il peut être difficile de décider quelle technologie conviendrait le mieux à vous ou à votre organisation.

[The Who, What, How and When of Implementing Fatigue Monitoring and Detection Technologies](#)

Source : *NIOSH Science Blog*, mai 2021

La fatigue des travailleurs peut résulter de diverses sources, telles qu'un sommeil insuffisant, de longues heures de travail, un effort physique et le stress. La fatigue peut ralentir les temps de réaction, réduire l'attention ou la concentration, limiter la mémoire à court terme et altérer le jugement, affectant ainsi la santé et la sécurité des travailleurs et de leurs collègues^{1,2}. La fatigue des travailleurs a contribué à des événements industriels catastrophiques ayant entraîné des pertes de vie. Prédire ou détecter la fatigue peut permettre de prévenir les événements critiques pour la sécurité liés à la fatigue. Les employeurs qui ont fait de cette question une priorité se tournent vers les technologies de surveillance et de détection de la fatigue (FMDT) afin de prendre des mesures pour assurer la santé et la sécurité de leurs travailleurs.

[Zoom Exhaustion & Fatigue Scale](#)

Source : *Social Science Research Network*, février 2021

En 2020, la vidéoconférence est passée du statut de nouveauté à celui de nécessité, et son utilisation est montée en flèche en raison du télétravail dans le monde entier. Cependant, il existe peu de recherches universitaires sur les effets et les mécanismes psychologiques de la vidéoconférence, et les chercheurs ont besoin d'outils pour comprendre cette utilisation qui a connu une hausse spectaculaire. L'article actuel présente la création empirique et la validation de l'échelle Zoom Exhaustion & Fatigue Scale (ZEF Scale). Dans le cadre d'une étude qualitative,

nous avons développé une série de questions d'entretien basées sur des travaux antérieurs sur l'utilisation des médias. Ces entretiens ont donné lieu à la création de 49 éléments d'enquête qui couvrent plusieurs dimensions. Nous avons administré ces items dans le cadre d'une enquête auprès de 395 répondants et avons utilisé des analyses factorielles pour réduire le nombre d'items de 49 à 15, révélant ainsi cinq dimensions de la fatigue : fatigue générale, sociale, émotionnelle, visuelle et motivationnelle. Enfin, dans une étude de validation de l'échelle basée sur 204 répondants, nous avons montré la fiabilité de l'échelle globale et des cinq facteurs et démontré la validité de l'échelle de deux façons. Premièrement, la fréquence, la durée et la rapidité des réunions Zoom étaient associées à un niveau de fatigue plus élevé. Deuxièmement, la fatigue était associée à des attitudes négatives envers les réunions Zoom.

Personnel de la santé

[A Scoping Review of the Impact of Downsizing on Survivors](#)

Source : *JONA: The Journal of Nursing Administration* 51(6), juin 2021

La dynamique sur le lieu de travail est tumultueuse. La réduction des effectifs au sein des organisations est une stratégie permettant d'adapter le personnel aux volumes. La démoralisation des survivants et la perte de confiance dans l'organisation sont les principales conséquences de la réduction des effectifs. Ces réactions émotionnelles profondes à la violation du contrat psychologique se traduisent par une diminution du comportement de citoyenneté organisationnelle, de l'engagement organisationnel, de la productivité et du désir des employés de travailler ailleurs.

[Association of US Nurse and Physician Occupation With Risk of Suicide](#)

Source : *JAMA Psychiatry* 78(6), juin 2021 **Accès restreint**

L'objectif de cette étude était d'estimer l'incidence nationale du suicide chez les infirmières et examiner les caractéristiques des suicides d'infirmières par rapport aux médecins et à la population générale.

[Burnout among primary health care workers in Brazil: results of a multilevel analysis](#)

Source : *International Archives of Occupational and Environmental Health*, mai 2021

L'épuisement professionnel chez les travailleurs de la santé peut nuire à la qualité des soins et à l'efficacité des systèmes de santé. Par conséquent, nous avons examiné la prévalence de l'épuisement professionnel dans les équipes de soins primaires, y compris les agents de santé communautaires, et nous avons étudié les associations entre les caractéristiques des individus, les facteurs de l'équipe et du centre de soins primaires, et l'épuisement professionnel.

[Burnout and metabolic syndrome among different departments of medical center nurses in Taiwan- Cross-sectional study and biomarker research](#)

Source : *Journal of Occupational Health* 63(1), juin 2021

Cette étude transversale visait à analyser l'association entre l'épuisement professionnel, les facteurs liés au travail et le syndrome métabolique (SM) chez les infirmières de plusieurs départements d'un hôpital tertiaire de Taïwan. L'exploration de biomarqueurs pourrait permettre une prévention.

[Female nurses face a greater suicide risk than female physicians, all women: study](#)

Source : *Safety & Health*, mai 2021

Ann Arbor, MI —Les infirmières sont près de deux fois plus susceptibles de se suicider que la population féminine américaine en général, et 70 % plus susceptibles que les femmes médecins, selon les résultats d'une étude récente menée par des chercheurs de l'Université du Michigan.

[Many Nurse Suicides Are Preventable: "We are killing our own"](#)

Source : *Hospital Employee Health* 40(6), juin 2021

Une nouvelle étude sur le suicide des infirmières, qui a comporté un examen méticuleux des dossiers de décès et d'autres documents, a révélé que les infirmières qui quittent la profession en raison d'une toxicomanie, de problèmes de santé mentale ou de douleurs chroniques sont exposées au risque de suicide.

[The Nurse Manager's Experience of Moral Distress](#)

Source : *JONA: The Journal of Nursing Administration* 51(6), juin 2021 **Accès restreint**

L'objectif de cette étude était de décrire les expériences de détresse morale des infirmières gestionnaires. La détresse morale a été étudiée chez les fournisseurs de soins directs aux patients, notamment les infirmières et les médecins. L'expérience de la détresse morale chez les infirmières gestionnaires est moins bien comprise. Nous avons mené une étude qualitative descriptive auprès de 19 infirmières gestionnaires de 5 établissements de santé en Virginie. Les données des entretiens ont été analysées à l'aide d'une analyse de contenu dirigée, car les composantes structurelles du phénomène de détresse morale sont déjà connues.

Stress

[The potential of using hair cortisol to measure chronic stress in occupational healthcare; a scoping review](#)

Source : *Journal of Occupational Health* 63(1), 2021

La prévention sélective des problèmes de santé mentale sur le lieu de travail repose actuellement sur une évaluation subjective des plaintes liées au stress. Le cortisol capillaire capte les réponses au stress chronique et pourrait être un biomarqueur prometteur pour l'identification précoce des problèmes de santé mentale. L'objectif était de fournir une vue d'ensemble de l'état des connaissances sur la valeur pratique du cortisol capillaire dans le milieu professionnel.

SANTÉ PSYCHOLOGIQUE ET COVID-19

[Je me recharge – Un portail numérique pour soutenir le bien-être mental des prestataires de soins](#)

Source : Portail Je me recharge, 2021

Le portail* www.jemerecharge.be accessible gratuitement, offre à la fois un encadrement scientifique, des conseils pratiques et des suggestions. Il s'articule autour de quatre thèmes : le manque de sommeil, la fatigue, le stress et les émotions. Le projet a été encadré par la Prof. Elke Van Hoof (Vrije Universiteit Brussel), autorité au niveau du bien-être mental et par Laurent Moor, Coach Mental, Consultant-fatigue au CHU Liège et à Hôpital Erasme ULB & Fondateur de la 1re Clinique de la Fatigue en Belgique. Cette initiative vise à répondre à la demande croissante des prestataires de soins de santé de disposer d'instruments supplémentaires pour soutenir leur bien-être mental et physique tout au long de la pandémie de COVID-19.

[Pandemic Grief : Loss Includes the Rituals of Bereavement: Practice living with “what is,” not “what if”](#)

Source : *Hospital Employee Health* 40(6), juin 2021

Les travailleurs de la santé vivent une expérience de deuil collectif pendant la pandémie. L'incapacité à participer aux rituels de deuil et d'adieu pourrait conduire à des cas de trouble de deuil prolongé, un état cliniquement diagnostiquable de deuil non résolu et handicapant.

[Symptoms of Anxiety and Depression in Relation to Work Patterns During the First Wave of the COVID-19 Epidemic in Philadelphia PA: A Cross-Sectional Survey](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Medicine* 63(5), mai 2021

Nous avons cherché à savoir si les habitudes de travail pendant la pandémie de COVID-19, modifiées par les efforts pour contenir l'épidémie, affectaient l'anxiété et la dépression.

[Talking about COVID-19 is positively associated with team cultural tightness: Implications for team deviance and creativity](#)

Source : *Journal of Applied Psychology* 106(4), mai 2021

Dans cette recherche, nous examinons comment le fait de parler de crises telles que la COVID-19 au niveau de l'équipe affecte la dynamique et les comportements de celle-ci. En nous appuyant sur la théorie de l'étréouitessse et de la mollesse culturelles, nous proposons que le fait de parler de la crise COVID-19 entre les membres de l'équipe soit positivement associé à l'étréouitessse culturelle de l'équipe, ce qui profite aux équipes en diminuant la déviance de l'équipe mais nuit aux équipes en diminuant la créativité de l'équipe. De plus, nous suggérons que la virtualité de l'équipe modère et affaiblit ces effets indirects parce que la communication en face à face au sujet de COVID-19 est plus puissante pour influencer la cohésion culturelle de l'équipe que la communication virtuelle.

[The COVID-19 pandemic and new hire engagement: Relationships with unemployment rates, state restrictions, and organizational tenure](#)

Source : *Journal of Applied Psychology* 106(4), mai 2021

L'objectif de cet article est de faire progresser simultanément la théorie et la pratique en comprenant comment la pandémie de coronavirus 2019 (COVID-19) est liée à l'engagement des nouveaux employés. Des recherches antérieures suggèrent que commencer un nouvel emploi est une expérience incertaine ; nous pensons que la pandémie de COVID-19 crée des facteurs de stress environnementaux supplémentaires qui affectent l'engagement des nouveaux employés.

[Physician Suicide After COVID-19 Infection Spurs Mental Health Bill](#)

Source : *Hospital Employee Health* 40(6), juin 2021

Un projet de loi visant à fournir des ressources et des programmes pour améliorer la santé mentale et prévenir le suicide des travailleurs de la santé a été introduit au Congrès avec un soutien bipartisan. Le Dr Lorna Breen Health Care Provider Protection Act s'attaque aux problèmes de santé mentale qui existent depuis longtemps dans le secteur des soins de santé et qui ont été aggravés par la pandémie de coronavirus.



TROUBLES MUSCULOSQUELETTIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/troubles-musculosquelettique>

[Association between muscle strength, upper extremity fatigue resistance, work ability and upper extremity dysfunction in a sample of workers at a tertiary hospital](#)

Source : *BMC Musculoskeletal Disorders* 22(1), juin 2021

Les troubles musculo-squelettiques des membres supérieurs ont un impact négatif sur la capacité à réaliser les activités de la vie quotidienne, à prendre soin de soi et à travailler. Il faut donc définir des mesures de résultats portant sur la force musculaire, la résistance à la fatigue, la fonctionnalité et la capacité physique de travail afin d'évaluer et de planifier des actions spécifiques pour les minimiser.

[Eight ways to prevent carpal tunnel when working at home](#)

Source : *Canadian Occupational Safety* (May/June 2021), mai 2021

Bien que les emplois de bureau entraînent beaucoup moins de blessures que l'industrie lourde, les employés de bureau sont toujours exposés à un certain nombre d'affections, notamment les troubles musculo-squelettiques (TMS). Parmi les TMS les plus courants, le syndrome du canal carpien constitue un risque pour de nombreux travailleurs, d'autant plus que de nombreux Canadiens travaillent encore à domicile. En effet, les télétravailleurs peuvent ne pas avoir accès à l'équipement ergonomique qui peut aider à prévenir ou à soulager les TMS... Que

peuvent donc faire les personnes qui travaillent à domicile pour prévenir le syndrome du canal carpien ? Voici huit bons points de départ.

[Low back and neck pain: objective and subjective measures of workplace psychosocial and physical hazards](#)

Source : *International Archives of Occupational and Environmental Health*, mai 2021

Cette étude a exploré le rôle de l'activité physique professionnelle (APT), des exigences physiques et des facteurs psychosociaux liés au travail sur la lombalgie (LBP) et la cervicalgie (NSP) chez les travailleurs exerçant des professions physiquement exigeantes.

[Musculoskeletal disorders and telework](#)

Source : *OSHwiki*, mai 2021

Un nouvel article d'OSHwiki — qui regorge d'informations sur le télétravail et les risques physiques et psychosociaux qui y sont associés — donne des conseils faciles à suivre sur la manière de protéger les travailleurs.