



ASSTSAS

Coin de la documentaliste LA VEILLE INFORMATIONNELLE DE L'ASSTSAS

Ce bulletin présente les documents repérés au cours des mois de mai qui portent sur la santé et la sécurité au travail dans le secteur des affaires sociales. Vous y trouverez aussi une sélection de nos nouvelles publications.

Les **directives de la santé publique** sont rassemblées sur notre site (voir ci-contre) et ne se trouvent pas dans ce bulletin.

Des ressources présentées, 104 sont en accès libre, 16 sont disponibles par un abonnement de l'ASSTSAS ou du réseau ISST et 13 sont en accès restreint.

Bonne lecture!

Sommaire

Dernières publications de L'ASSTSAS	2
Agression et violence	3
Chutes et glissades	4
COVID-19	4
Déplacement de personnes.....	5
Déplacement de personnes et COVID-19.....	5
Ergonomie	6
Gériatrie.....	8
Organisation de la SST	8
Organisation de la SST et COVID-19	10
Organisation du travail.....	10
Risques biologiques.....	12
Risques biologiques et COVID-19	13
Risques chimiques.....	17
Risques liés à la sécurité et mécaniques	19
Risques physiques	19
Santé psychologique	20
Santé psychologique et COVID-19.....	25
Troubles musculosquelettiques	26

PUBLICATIONS COVID-19

En ce moment, des publications sur la santé et la sécurité du travail de notre secteur paraissent fréquemment.

Les pages suivantes vous offrent un suivi régulier des nouvelles publications essentielles :

- Les directives de la santé publique et documents de référence sont sur la page [COVID-19 Liens utiles](#) ;
- Plusieurs [outils et publications de l'ASSTSAS](#) ont été créés ou mis à jour en lien avec la pandémie ;
- [Vaccination contre la COVID-19](#) est le dossier de la campagne pour vacciner le personnel du réseau et des ressources pour vaccinateurs.
- Le dossier [Coronavirus et services de garde](#) comporte des informations, outils, webinaires et capsules de formation pour les services de garde ;
- Le dossier [Gestion de crise](#) présente nos documents et formations pour la santé psy en temps de crise.

DERNIÈRES PUBLICATIONS DE L'ASSTSAS



Prévenir les effets de la chaleur

<http://asstsas.qc.ca/publication/prevenir-les-effets-de-la-chaleur-ft-26>

Dans le secteur de la santé et des services sociaux, il existe des situations de travail avec des températures élevées. Comment s'y préparer ? Cette fiche s'adresse aux préventionnistes, aux comités paritaires de santé et de sécurité du travail ainsi qu'aux autres comités de prévention des risques. Vous y trouverez les étapes pour planifier et réaliser vos actions.



Sans Pépins 23(1), juin 2021

Mot de la rédaction

[La SST dans les projets de rénovation et de construction](#)

Dossier

[Construction, rénovation, aménagement](#)

Dans ce numéro, vous trouvez des informations pour évaluer vos besoins, des critères pour aménager les locaux et de nombreux outils pour mener à terme votre mandat avec succès. Il contient des illustrations et des graphiques qui servent d'exemples et de sources d'inspiration. Évidemment, il existe plusieurs autres options possibles. À vous de décider des orientations de votre projet.



Documents institutionnels de l'ASSTSAS

[Rapport annuel d'activités 2020](#)

[Plan directeur 2021-2024](#)

[Mission, vision et valeurs](#)



AGRESSION ET VIOLENCE

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/agressions-violence/>

[A multi-component patient-handling intervention improves attitudes and behaviors for safe patient handling and reduces aggression experienced by nursing staff: A controlled before-after study](#)

Source : *Journal of the Association of Occupational Health Professionals in Healthcare* 41(1), 2021

Abonnement ASSTSAS

Les infirmières courent un risque accru de subir des lésions musculo-squelettiques et d'avoir des réactions agressives lorsqu'elles manipulent des patients, ce qui peut entraîner des problèmes de santé à long terme et une absence du travail. En particulier, la manipulation manuelle des patients peut être physiquement exigeante. Cette étude a évalué une intervention sur le matériel de manutention des patients visant à améliorer l'utilisation du matériel de manutention des patients par le personnel infirmier et sa santé générale, ainsi qu'à réduire les problèmes musculo-squelettiques, les épisodes d'agressivité, les jours d'absence et les accidents du travail.

[A Systematic Review: Effectiveness of Interventions to De-escalate Workplace Violence against Nurses in Healthcare Settings](#)

Source : *Safety and Health at Work* (Prépublication), mai 2021

La violence au travail (VLT) est une source de préoccupation croissante dans le monde entier et les organisations de soins de santé ne font pas exception. Les infirmières peuvent être sujettes à toutes sortes de violence au travail en raison de leur position de première ligne dans les établissements de santé. L'objectif de cette étude systématique est d'identifier et d'examiner différentes interventions visant à réduire l'ampleur et la prévalence de la violence au travail à l'encontre du personnel infirmier.

[Civilité et prévention de la violence interne](#)

Source : *APSAM*, mai 2021

Lorsque les conditions dans lesquelles s'exerce le travail sont favorables au bien-être psychologique du personnel, les relations sociales et le climat de travail sont de meilleure qualité. Les situations conflictuelles sont ainsi réduites. Si vous cherchez à optimiser la qualité des relations sociales dans votre organisation, cette page vous sera très utile. En effet, elle traite spécifiquement des relations interpersonnelles en milieu de travail, autant en ce qui a trait à la civilité qu'à la prévention de la violence, incluant le harcèlement psychologique.

[Colloque sur les droits de la personne : la violence conjugale, nos milieux de travail et le syndicat](#)

Source : *Syndicat canadien de la fonction publique*, janvier 2021

Sous le thème Diversité/Équité, le colloque bisannuel des droits de la personne du SCFP présente une première de quatre capsules sur les enjeux touchant les droits de la personne. La première traite de la violence conjugale, des droits des victimes sur les milieux de travail et, surtout, du rôle que peut jouer le syndicat pour [...]

[Does acute stress disorder predict posttraumatic stress disorder following workplace violence? A prospective study of psychiatric staff](#)

Source : *International Archives of Occupational and Environmental Health* 94(3), avril 2021 **Accès restreint**

Le personnel psychiatrique est exposé au risque de violence au travail (VT) et à la symptomatologie post-traumatique qui en découle. L'étude actuelle évalue la prévalence du trouble de stress aigu (TSA) et du trouble de stress post-traumatique (TSPT) chez le personnel psychiatrique après une VT. Elle examine également l'association prospective entre TSA et TSPT.

[House passes Workplace Violence Prevention for Health Care and Social Services Act](#)

Source : *Safety & Health* (En ligne), avril 2021

Washington - La loi sur la prévention de la violence sur le lieu de travail pour les soins de santé et les services sociaux passe maintenant au Sénat après avoir été adoptée à la Chambre des représentants par un vote de 254-166 le 16 avril, avec 38 républicains votant en sa faveur.

[Une nouvelle page Web dédiée à la civilité et à la prévention de la violence interne](#)

Source : *APSAM*, mai 2021

Les rapports sociaux peuvent influencer, tant positivement que négativement, la santé psychologique des membres d'une organisation. Il est donc important de chercher à optimiser la qualité de nos relations en milieu de travail. Afin d'informer et d'outiller sa clientèle, l'APSAM vient de publier la nouvelle page Civilité et prévention de la violence interne. Cette page regroupe une foule d'informations utiles pour les milieux souhaitant agir dans ce dossier. On y retrouve notamment : Des exemples de pratiques favorables à la civilité au travail Des précisions sur les différentes formes de violence De l'information sur le harcèlement psychologique Différentes stratégies de prévention de la violence interne Des outils en lien avec cette thématique sont également accessibles.

AGRESSIONS/VIOLENCE ET COVID-19

[Promoting Safety: Behavioural Emergency Response during the COVID-19 Pandemic](#)

Source : *Healthcare Quarterly* 24(1), avril 2021 **Accès restreint**

Des patients avec ou sans diagnostic de santé mentale préexistant sont admis à l'hôpital en tant que patients sous enquête ou positifs au COVID-19. Une réponse sûre et opportune est nécessaire pour les patients présentant une escalade des comportements afin d'éviter tout danger pour ce patient, les patients voisins et le personnel. Cet article présente un nouveau protocole qui a été mis en œuvre dans un établissement de soins de santé pour répondre aux appels de code blanc concernant les comportements agressifs pendant la pandémie de COVID-19.

CHUTES ET GLISSADES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/chutes-et-glissades/>

[Risk of tripping, minimum foot clearance, and step length when crossing a barrier](#)

Source : *International Journal of Industrial Ergonomics* 83, mai 2021 **Abonnement CNESST**

Cette étude a été conçue pour étudier les paramètres de la démarche lors du franchissement d'une barrière et les facteurs environnementaux influençant la perception du risque de trébuchement. Ces facteurs comprennent l'éclairage et les conditions de la barrière. Les conditions de la barrière ont été divisées en hauteur, type et couleur de la barrière. Les conditions d'illumination comprenaient des conditions normales et des conditions de gradation. Douze participants masculins ont été recrutés. Ils ont marché sur une passerelle, en passant au-dessus d'une barrière. Ils ont donné une évaluation subjective du risque de trébuchement (SRRT) avant et après la marche. Un assistant de recherche a enregistré une évaluation de la perturbation de la marche (GDR) du participant lors du franchissement de la barrière. Le dégagement minimal du pied (MFC) du pied avant et du pied arrière lors du passage de la barrière, ainsi que la longueur du pas du participant avant et après le passage de la barrière ont été calculés.



COVID-19

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/covid-19/>

[Rapport conjoint sur la qualité des soins médicaux et infirmiers dans deux CHSLD](#)

Source : Collège des médecins du Québec ; Ordre des infirmières et des infirmiers du Québec ; Ordre des infirmières et infirmiers auxiliaires du Québec, février 2021

Le CMQ, l'OIIQ et l'OIIAQ rendent public aujourd'hui le rapport de leur enquête conjointe portant sur la qualité des soins dispensés par leurs membres respectifs au CHSLD Herron et à l'IUGM. Les enquêteurs ont rencontré près de 200 personnes, dont une quarantaine de gestionnaires. Le rapport formule 31 recommandations pour garantir un même niveau de qualité de soins pour tous les aînés en CHSLD.

[Répercussions de la COVID-19 sur les soins de longue durée au Canada : regard sur les 6 premiers mois](#)

Source : Institut canadien d'information sur la santé, mars 2021

Au Canada, la pandémie de COVID-19 a touché de manière disproportionnée les maisons de retraite et les établissements de soins de longue durée (SLD). Notre publication examine de plus près quel a été son impact sur les résidents et le personnel en SLD au cours des six premiers mois de la pandémie (soit durant la première vague) à l'échelle des provinces et territoires et présente des comparaisons préliminaires du nombre d'éclousions, de cas et de décès entre la première et la deuxième vague (jusqu'au 15 février 2021).



DÉPLACEMENT DE PERSONNES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/deplacement-de-personnes/>

[A multi-component patient-handling intervention improves attitudes and behaviors for safe patient handling and reduces aggression experienced by nursing staff: A controlled before-after study](#)

Source : *Journal of the Association of Occupational Health Professionals in Healthcare* 41(1), 2021

Abonnement ASSTSAS

Les infirmières courent un risque accru de subir des lésions musculo-squelettiques et d'avoir des réactions agressives lorsqu'elles manipulent des patients, ce qui peut entraîner des problèmes de santé à long terme et une absence du travail. En particulier, la manipulation manuelle des patients peut être physiquement exigeante. Cette étude a évalué une intervention sur le matériel de manutention des patients visant à améliorer l'utilisation du matériel de manutention des patients par le personnel infirmier et sa santé générale, ainsi qu'à réduire les problèmes musculo-squelettiques, les épisodes d'agressivité, les jours d'absence et les accidents du travail.

[Guide de choix. Acquisition de chariots ou d'aides à la manutention de personnes](#)

Source : INRS, mars 2021

Ce guide propose une démarche et des conseils pour choisir, acquérir ou louer un équipement en intégrant non seulement les exigences techniques et les usages attendus, mais aussi la santé et la sécurité des utilisateurs professionnels.

DÉPLACEMENT DE PERSONNES ET COVID-19

[Prone Team: A Large-Scale Prone Position Initiative During COVID-19 Pandemic](#)

Source : *JONA: The Journal of Nursing Administration* 51(4), Avril 2021 **Accès restreint**

Les systèmes de santé du monde entier ont connu un afflux de patients COVID-19, en particulier dans le domaine des soins intensifs. Les patients COVID-19 sont exposés au risque de syndrome de détresse respiratoire aiguë (SDRA). La ventilation en position couchée est la norme de soins pour les patients sous ventilation mécanique présentant un SDRA modéré à sévère. En soi, les manœuvres en position couchée prennent du temps et demandent beaucoup de travail, ce qui pose des risques supplémentaires pour les patients. Cet article traite des stratégies visant à améliorer le temps de ventilation en décubitus ventral dans les unités de soins intensifs pendant la pandémie de coronavirus 2019 (COVID-19) pour les patients répondant aux critères de ventilation en décubitus

ventral, en particulier le développement et le déploiement d'une équipe itinérante pour réaliser les manoeuvres pour les patients COVID-19 nécessitant une ventilation en décubitus ventral.



ERGONOMIE

Voir les dernières publications de cette catégorie :
<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/ergonomie/>

Charge physique de travail

[Comparison of OWAS, RULA and REBA for assessing potential work-related musculoskeletal disorders](#)

Source : *International Journal of Industrial Ergonomics* 83, mai 2021 **Accès restreint**

Cette étude a comparé trois méthodes d'observation représentatives pour évaluer les charges musculo-squelettiques : Ovako Working Posture Analysis System (OWAS), Rapid Upper Limb Assessment (RULA) et Rapid Entire Body Assessment (REBA). La comparaison était basée sur 209 cas de troubles musculo-squelettiques (TMS) du haut du corps diagnostiqués par des médecins. La posture la plus gênante/stressante dans les tâches de chaque participant a été évaluée à l'aide de ces techniques.

[Exerted force estimation using a wearable sensor during manual material handling](#)

Source : *Human Factors and Ergonomics in Manufacturing & Service Industries* 31(3), 2021 **Accès restreint**

Lors de l'évaluation de la charge de travail physique des travailleurs, la force exercée doit être estimée de manière pratique car l'analyse biomécanique pour l'évaluation de la charge de travail physique nécessite des données sur la posture et la force exercée. L'objectif de cette étude était d'examiner l'efficacité de l'estimation de la force exercée à l'aide d'un dispositif portable qui peut être facilement utilisé même par des travailleurs ordinaires. Nous avons mesuré huit électromyogrammes (EMG) sur l'avant-bras et la posture de l'avant-bras à l'aide d'un capteur portable de type brassard pendant la manutention manuelle de matériaux avec des poids et des hauteurs de maintien variables. Les résultats des mesures ont montré que les EMG augmentaient de façon monotone avec l'augmentation du poids. En outre, les EMG varient en fonction de la hauteur de maintien, même lorsque le même poids est maintenu.

[High physical work demands have worse consequences for older workers: prospective study of long-term sickness absence among 69,117 employees](#)

Source : *Occupational and Environmental Medicine* (Prépublication), mai 2021

Cette étude examine le rôle de l'âge pour l'association prospective entre les exigences physiques du travail et l'absence pour maladie de longue durée (LTSA).

Communication

[The impact of power on health care team performance and patient safety: a review of the literature](#)

Source : *Ergonomics* (Prépublication), mars 2021 **Abonnement CNESST**

L'échec de la communication au sein des équipes de soins de santé est une cause majeure de préjudice pour les patients dans tous les établissements de soins de santé. Les facteurs qui contribuent à l'échec de la communication comprennent le "pouvoir" réel ou perçu. Alors qu'une grande partie de la recherche en ergonomie s'est concentrée sur le travail d'équipe dans les soins de santé, le rôle du pouvoir par rapport aux résultats mesurables de la sécurité et de la performance des patients reste relativement inconnu. Cet article présente les résultats d'une revue de la littérature sur le pouvoir au sein des équipes de soins multidisciplinaires.

Ergonomie de bureau

[Ergonomie au bureau et en télétravail](#)

Source : APSAM, avril 2021

Le 29 avril 2021, l'APSAM a organisé le webinaire Ergonomie au bureau et en télétravail. Lors de cet événement, Benjamin Reid-Soucy, conseiller en prévention SST à l'APSAM, a présenté : Les facteurs de risque des troubles musculosquelettiques (TMS) Divers types de postures à éviter et celles à favoriser L'importance des micropauses Des stratégies et des astuces pour mieux aménager et ajuster un poste de travail, aussi bien sur les postes informatisés au bureau qu'à la maison. Cet événement s'adressait aux personnes qui désirent effectuer des changements préventifs sur leur poste de travail ainsi qu'à celles qui ont déjà ciblé des éléments à modifier, mais qui ne savent pas comment le faire.

Ergonomie participative

[Improving Working Conditions in an Iranian Hospital: A Participatory Ergonomics Approach](#)

Source : *International journal of occupational safety and ergonomics: JOSE*, avril 2021 **Abonnement CNESST**

Cette étude a été menée dans un grand hôpital afin d'identifier les problèmes ergonomiques et de fournir des solutions appropriées pour améliorer les conditions de travail à l'aide d'une technique d'ergonomie participative.

Fatigue

[Réveillez-vous : ne négligez pas les répercussions de la fatigue](#)

Source : *Le rapport sur la santé et la sécurité* 19(5), mai 2021

Souvent considérée comme un état de grande fatigue, de lassitude ou de somnolence causé par le fait de travailler de longues heures ou de ne pas dormir suffisamment, ou par des périodes prolongées de stress ou d'anxiété, la fatigue est un risque en milieu de travail qui devrait préoccuper les employeurs. Les répercussions de la fatigue peuvent être considérées comme une forme de facultés affaiblies, ce qui en fait un risque en milieu de travail qui peut être dangereux non seulement pour le travailleur, mais aussi pour d'autres employés et même pour des membres du public.

Manutention

[Développement, validation et application d'une méthode quantitative pour évaluer les déplacements des pieds des manutentionnaires](#)

Source : IRSST : Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail, avril 2021

Lors d'activités de manutention manuelle (MM), les troubles musculosquelettiques (TMS) sont encore très présents. Plusieurs facteurs de risque biomécanique, dont les répétitions excessives, les torsions du tronc et les levées de charges lourdes sont associées aux douleurs dorsales et ont été recensées dans de nombreuses études. La mesure de prévention la plus fréquemment préconisée en MM consiste à soulever les caisses dans une posture symétrique, pour limiter les torsions du tronc, mais nécessite de faire face à la charge et de laisser les pieds se déplacer librement. Jusqu'à maintenant, mis à part une étude proposant une métrologie pour classifier et pour quantifier les déplacements des pieds (Wagner et al., 2009, 2010), il existait peu de méthodes sur cette question.

[Évaluer les déplacements des pieds des manutentionnaires - développement et application d'une méthode quantitative](#)

Source : IRSST, avril 2021

André Plamondon, chercheur à l'IRSST, présente le développement et l'application d'une méthode quantitative des déplacements des pieds des manutentionnaires.

Troubles musculosquelettiques

[Influence of design of dentist's chairs on body posture for dentists with different working experience](#)

Source : *BMC Musculoskeletal Disorders* 22(1), mai 2021

Les troubles musculo-squelettiques (TMS) sont un problème de santé courant chez les dentistes. Les soins dentaires sont principalement effectués en position assise. L'objectif de l'étude était de quantifier l'effet de différentes chaises ergonomiques sur la position assise. En outre, il a été testé si la position assise des travailleurs expérimentés est différente de celle d'un groupe de non-dentistes.

[Latent class derived patterns of musculoskeletal disorders in sedentary workers and chair ergonomic design](#)

Source : *International journal of occupational safety and ergonomics: JOSE* (Prépublication), avril 2021

Abonnement CNESST

La présente étude visait à définir des modèles spécifiques de TMS multisites chez les employés de bureau et à examiner comment les modèles dérivés sont liés à la conception d'un fauteuil ergonomique.

GÉRIATRIE

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/geriatrie/>

[50 ans des CLSC : de modèle de soins égalitaire à parent pauvre de la médecine](#)

Source : *Profession Santé - Médecins*, mai 2021 (**requiert une inscription gratuite**)

Fêtons cette année les 50 ans des CLSC en reconnaissant leur force. Encourageons des médecins dynamiques à y travailler en équipe interprofessionnelle, comme cela avait été pensé, il y a 50 ans. Ainsi, le Québec pourra être un objet de fierté pour l'accès à des soins interprofessionnels en milieu de vie aux plus vulnérables.

[Débats d'EUROGIP 2021 « Prévenir les risques professionnels dans le secteur des soins aux personnes âgées »](#)

Source : *EUROGIP*, mars 2021

Indépendants, salariés d'un prestataire de soins à domicile ou d'un établissement (EHPAD par exemple)..., les personnels dédiés aux personnes âgées dépendantes sont confrontés à de multiples risques professionnels : physiques, chimiques, biologiques, psychosociaux... La pénurie d'effectifs constatée depuis plusieurs années ne fait que renforcer l'exposition à ces risques dans ce secteur qui affiche en France une sinistralité au travail nettement supérieure à la moyenne nationale. Une meilleure prévention constitue un enjeu majeur, non seulement de santé et de sécurité au travail, mais aussi pour favoriser dans la durée l'employabilité des personnels confrontés aux défis du grand âge.

[Determining the ambient influences and configuration of optimised environments for emotional wellbeing of older adults](#)

Source : *Ergonomics* (Prépublication), avril 2021 **Abonnement CNESST**

Il est désormais largement reconnu que des aspects tels que la fatigue ou l'état d'esprit peuvent avoir un impact sur le bien-être d'un individu. Cependant, il existe également d'autres facteurs moins étudiés qui pourraient avoir une influence, et dont l'analyse est importante pour maximiser le bien-être personnel. L'objectif de cette étude était de déterminer l'influence d'un ensemble de 12 facteurs sélectionnés.



ORGANISATION DE LA SST

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/organisation-de-la-sst/>

[Agir suite à un accident du travail](#)

Source : *INRS*, 2021

Comprendre les accidents pour mieux les prévenir. Après chaque accident, il est nécessaire d'identifier les causes et de mettre en place des actions correctives. Cette tâche peut parfois se révéler complexe. Pour accompagner les entreprises, notamment les TPE-PME, l'INRS et l'Assurance maladie – Risques professionnels ont conçu un nouvel outil en ligne libre d'accès : Agir après un accident du travail (outil 82).

[Changes to NFPA 101 and associated standards](#)

Source : *Health Facilities Management* (En ligne), mars 2021

L'édition 2021 de la NFPA 101, Life Safety Code, de la National Fire Protection Association, a récemment été publiée et les publications auxquelles le code fait référence sont disponibles. Bien que ces publications ne soient pas adoptées par les organismes d'accréditation des soins de santé, il existe des changements dont le secteur des soins de santé doit être conscient.

[Gaslit : Safety Leadership Should Not Be Confusing or Misleading](#)

Source : *Journal of the Association of Occupational Health Professionals in Healthcare* 41(1), 2021

Abonnement ASSTSAS

Le dossier de ce numéro - Gaslit : Le leadership en matière de sécurité ne doit pas être source de confusion ou d'erreur - décrit ce qu'est le gaslighting, comment il peut être identifié et pourquoi il n'a pas sa place dans le leadership en matière de sécurité. Apprenez comment éviter d'être victime de gaslighting et comment vous empêcher de le faire aux autres.

[L'inspecteur, un allié pour améliorer la prévention dans les milieux de travail](#)

Source : *Prévention au travail* 34(1), 2021

L'objectif de la Loi sur la santé et la sécurité du travail (LSST) est clair : éliminer les dangers à la source et favoriser la prise en charge de la SST par les milieux de travail. Peu importe le travail à accomplir, chaque travailleur doit demeurer en tout temps à l'abri des dangers potentiels liés à sa tâche. Pour rendre les milieux de travail sains et sécuritaires, chacun a un rôle à jouer, y compris l'inspecteur de la CNESST, sur qui l'on peut compter pour soutenir les employeurs dans leur démarche de prévention.

[Observational Audits for Improving Infection Prevention Processes in Nursing Homes](#)

Source : *Agency for healthcare research and quality*, mars 2021

Ces ressources donnent aux établissements de soins spécialisés une compréhension des audits d'observation qui peuvent être mis en œuvre pour soutenir une meilleure conformité aux pratiques de prévention des infections, y compris l'hygiène des mains, l'équipement de protection individuelle et les procédures de nettoyage de l'environnement.

[OiRA tools for the cleaning services sector—for a spotless record on safety and health](#)

Source : *Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail*, mai 2021

Les nettoyeurs travaillent dans des environnements différents, à différents moments de la journée, ce qui les expose à divers risques. Certains souffrent de troubles musculo-squelettiques en raison de mouvements répétitifs et de postures contraignantes ; d'autres travaillent en hauteur en lavant des vitres ou avec des produits de nettoyage agressifs. Pour aider les lieux de travail, en particulier les petites entreprises, à identifier les risques et les mesures à prendre pour y remédier, neuf outils d'évaluation interactive des risques en ligne (OiRA) ont été mis au point au niveau de l'UE et par des partenaires nationaux. Ces outils couvrent toute une série d'activités visant à garantir un environnement de travail sûr et sain pour tous les agents de nettoyage, que ce soit dans les bureaux et les hôpitaux, ou dans d'autres sous-secteurs comme les blanchisseries. Ils seront bientôt complétés par de nouveaux outils, en cours de développement en Grèce et en France.

[Programme de prévention OU plan d'action SST : Est-ce la même chose ?](#)

Source : *Carrefour RH*, 2020

L'ensemble des entreprises est-elle dispensée de développer un programme de prévention ou un plan d'action SST ? Que vous soyez une entreprise de petite ou moyenne et grande taille et quel que soit le secteur d'activité, cette entrevue audio s'adresse à vous !

ORGANISATION DE LA SST ET COVID-19

[COVID-19 fear and compliance in preventive measures precautions in workers during the COVID-19 pandemic](#)

Source : *International Archives of Occupational and Environmental Health* (Prépublication), mars 2021

L'objectif de l'étude est d'identifier la relation entre la peur du COVID-19 et les mesures préventives des travailleurs de la santé et des employés du secteur des services pendant la pandémie de COVID-19.

[Quelle place pour les comités de santé et de sécurité \(CSS\) et les représentants à la prévention \(RP\) en temps de pandémie ?](#)

Source : APSSAP, février 2021

Un document de l'Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail, secteur "Administration provinciale" (APSSAP) explique le rôle des comités de santé et de sécurité, ainsi que des représentants à la prévention pour limiter les risques dans le contexte de la pandémie. Le document présente aussi les ressources d'information qui pourraient s'avérer utiles pour la prévention des risques liés à la COVID-19.

[Skills development in the time of COVID-19: Taking stock of the initial responses in technical and vocational education and training](#)

Source : International Labour Office; World Bank, février 2021

Un nouveau rapport s'inspirant d'une enquête interinstitutions sur l'enseignement et la formation techniques et professionnels (EFPT) met en évidence les défis engendrés par la pandémie de COVID-19, ainsi que les innovations constatées en matière d'enseignement et d'apprentissage.



ORGANISATION DU TRAVAIL

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/organisation-du-travail/>

Gestion et leadership

[« Le confinement a rapproché les managers de proximité de leurs équipes »](#)

Source : *Travail & Sécurité* (825), avril 2021

François Dupuy est sociologue des organisations. Il a mené, avec deux collègues, une étude concernant les conséquences du confinement sur le travail des salariés et l'organisation des entreprises.

[The impact of lean management on frontline healthcare professionals: a scoping review of the literature](#)

Source : *BMC Health Services Research* 21(1), avril 2021

Les pratiques de gestion allégée sont de plus en plus utilisées dans les hôpitaux. Cependant, leurs impacts sur le personnel n'ont pas été systématiquement synthétisés. Cette revue de cadrage vise à synthétiser les preuves des effets des pratiques de Lean Management sur les professionnels de santé de première ligne.

Horaires de travail

[Conditions de travail souples : Réponses SST](#)

Source : *CCHST : Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail*, mai 2021

Qu'entend-on par aménagement du temps de travail ? Quelles sont les raisons d'offrir un programme d'aménagement du temps de travail à ses employés ? Que doit-on prendre en compte dans la définition d'une politique d'aménagement du temps de travail ?

[Does working long hours increase the risk of cardiovascular disease for everyone?](#)

Source : *Journal of the Association of Occupational Health Professionals in Healthcare* 41(1), 2021

Abonnement ASSTSAS

Les effets néfastes des horaires de travail sur la santé ont été un sujet majeur concernant le bien-être des travailleurs. Il existe suffisamment de preuves pour soutenir l'existence d'une association entre les longues heures de travail d'un individu et le risque de maladie cardiovasculaire. Les auteurs étudient la relation entre les heures de travail et le risque estimé de maladie cardiovasculaire en fonction du niveau de revenu du ménage, en utilisant un échantillon représentatif au niveau national issu d'une enquête démographique en Corée.

Télétravail

[Gestion hybride : créer un réel sentiment d'inclusion](#)

Source : *Revue Gestion* (En ligne), mai 2021

Le télétravail s'est imposé au cours de la dernière année dans plusieurs milieux de travail. Avec le retour à la normale qui se dessine à l'horizon, il est temps d'anticiper les nouveaux enjeux de la gestion en mode hybride.

[I Asked 2,000 People About Their Remote Work Experience—Here's What They Shared](#)

Source : *Forbes*, avril 2021

Afin de prendre le pouls de l'état actuel du travail à distance et d'aider à prédire l'avenir du modèle, j'ai interrogé 2 000 professionnels - dont des PDG, des chefs de service, des gestionnaires et des collaborateurs individuels - pour connaître leurs expériences de travail à distance. Voici ce qu'ils avaient à dire.

[L'aménagement de bureaux \(Dossier\)](#)

Source : *Travail & Sécurité* (825), avril 2021

Flex office, open space, télétravail... à l'heure où la vie de bureau est bousculée par la pandémie, la question de l'organisation du travail devient pressante. Pour autant, ce questionnement sur l'évolution des modes de travail au bureau ne date pas d'hier... L'organisation des espaces de travail conditionne le fonctionnement même de l'entreprise, ses performances et, bien sûr, le bien-être des salariés.

[Outil de diagnostic et d'aide à la prise de décision](#)

Source : , mai 2021

Afin de vous aider à cheminer dans vos réflexions ou projets d'évolution vers un environnement hybride, l'Ordre des CRHA met à la disposition des employeurs et des gestionnaires un document intitulé Outil de diagnostic et d'aide à la prise de décision quant au modèle convenant le mieux à votre entreprise.

Télétravail

Source : *FTQ - Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec*, 2021

Le télétravail : une nouvelle réalité avec laquelle il faut composer. Dans la foulée de la pandémie, les entreprises ont dû adopter en catastrophe le télétravail pour une partie ou pour l'ensemble de leurs personnels. Cette forme d'organisation du travail, autrefois peu répandue, concerne aujourd'hui une majorité de travailleurs et de travailleuses. Avantages, inconvénients et...

[Télétravail : À chaque obstacle, sa solution !](#)

Source : *APSSAP : Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail*, 2021

Selon un article paru dans « The Entreprisers Project », le fait de passer de nombreux mois en télétravail a fait émerger quelques problèmes pour les télétravailleurs. Voici quelques exemples de difficultés rencontrées et des solutions à tester.

[Travail hybride : un nouvel outil de diagnostic](#)

Source : CRHA, mai 2021

Si l'idée d'instaurer un modèle de travail hybride – soit la combinaison du présentiel et du distanciel – séduit employés comme employeurs, la formule de ce modèle est encore à l'étape de la réflexion. Afin de la soutenir, l'Ordre des CRHA propose un outil de diagnostic et d'aide à la prise de décision.



RISQUES BIOLOGIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/risques-biologiques/>

Équipement de protection individuelle

[Évaluation de l'ajustement des appareils de protection respiratoire de type pièce faciale](#)

Source : *Références en santé au travail* (165), mars 2021

Dans son avis du 23 mars 2018, la Société française d'hygiène hospitalière (SF2H) recommande de renforcer la formation des personnels soignants au port d'un appareil de protection respiratoire (APR) de type FFP et d'effectuer des essais d'ajustement afin de choisir le modèle d'APR le plus adapté. Avec l'appui du GERES (Groupe d'étude sur le risque d'exposition des soignants aux agents infectieux), l'INRS a réalisé une campagne d'essais d'ajustement quantitatifs sur 15 sujets et 14 modèles de masques FFP2. Deux dimensions faciales des sujets ont été mesurées et corrélées aux résultats de l'essai d'ajustement. L'étude montre qu'il est plus difficile d'obtenir un bon ajustement pour les visages très petits/fins ou les visages très larges, mais une amélioration nette du taux de réussite à l'essai d'ajustement est mesurée lorsque le sujet a l'expérience du port des APR. Ces travaux montrent également que les modèles de masques en forme bec de canard sont globalement plus difficiles à ajuster que les autres.

[Frame to Improve the Fit of N95 Filtering Face Mask Respirators](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Medicine* 0, avril 2021

Objectif : Tester un dispositif qui peut améliorer l'étanchéité des masques respiratoires filtrants (FFR). Méthodes : Un prototype en 3D d'un cadre d'amélioration de l'ajustement (FIF) a été créé et des essais d'ajustement quantitatifs ont été réalisés pour des FFR avec et sans FIF.

[Protection respiratoire](#)

Source : INRS, mai 2021

Lors du processus de sélection d'un appareil de protection respiratoire, il est indispensable de s'assurer que le modèle choisi est adapté à son porteur en réalisant un essai d'ajustement. Cette brochure décrit l'objectif des essais d'ajustement, les différentes méthodes d'essai existantes, le rôle de l'opérateur d'essai d'ajustement. Elle précise les critères permettant de considérer l'étanchéité au visage comme satisfaisante.

[Saviez-vous que... Quel ÉPI porter où ?](#)

Source : *Centre de recherche CHU de Québec*, avril 2021

Le port du sarrau et des lunettes de protection est fondamental dans le laboratoire et à l'animalerie, le Comité paritaire SST a produit ce tableau pour clarifier les situations où leur port est obligatoire, facultatif ou interdit.

[Sur le front des masques](#)

Source : *Prévention au travail* 34(2), 2021

La pandémie de COVID-19 a permis à l'IRSST d'approfondir son expertise en matière d'appareils de protection respiratoire (APR) de type N95 et de masques barrière.

Piqûres d'aiguille

[Education and training for preventing sharps injuries and splash exposures in healthcare workers](#)

Source : *Cochrane Database of Systematic Reviews* (4), 2021 **Accès restreint**

Les travailleurs de la santé (TS) risquent de se blesser avec des objets tranchants ou d'être éclaboussés par du sang ou d'autres fluides corporels lorsqu'ils prodiguent des soins à leurs patients, ce qui les expose au risque de développer des maladies infectieuses. Cette revue fait partie d'une série d'études sur les interventions de prévention de ces blessures, et plus particulièrement sur l'efficacité des interventions d'éducation et de formation pour réduire l'occurrence de ces blessures. Nous avons effectué une recherche exhaustive dans plusieurs bases de données afin de trouver des études randomisées et non randomisées qui utilisaient une intervention éducative pour prévenir l'exposition aux objets tranchants et aux éclaboussures.

[The importance of utilizing root cause analysis when investigating and reporting sharps injuries and safety device malfunctions](#)

Source : *Journal of the Association of Occupational Health Professionals in Healthcare* 41(1), 2021

Abonnement ASSTSAS

Lors d'une discussion entre membres en août 2020 sur le Listserv de l'AOHP, 14 membres ont fait des commentaires sur les blessures par piqûre d'aiguille avec les seringues préremplies Lovenox. En réponse, le conseil d'administration de l'AOHP a décidé de mener une enquête auprès des membres pour obtenir des informations supplémentaires. Cet article est le deuxième d'une série consacrée aux résultats de l'enquête sur les seringues préremplies Lovenox et à l'appel à l'action lancé par le CA en réponse à ces résultats.

Zoonoses

[Zoonoses en milieu professionnel : portrait des vulnérabilités et identification des besoins au Québec : focus sur les zoonoses priorisées par l'observatoire multipartite québécois sur les zoonoses et l'adaptation aux changements climatiques](#)

Source : Institut national de santé publique du Québec, 2021

Ce document présente une synthèse des connaissances qui a permis d'explorer les risques professionnels d'acquisition des quatorze zoonoses priorisées par l'Observatoire multipartite québécois sur les zoonoses et l'adaptation aux changements climatiques. Ce document présente également les observations découlant d'une consultation des parties prenantes qui a permis de recenser les besoins liés à la thématique des zoonoses en milieu de travail, lesquels ont été identifiés par les acteurs clés des milieux de travail et de la santé publique.

RISQUES BIOLOGIQUES ET COVID-19

Données et statistiques

[A COVID-19-ready public health surveillance system: The Food and Drug Administration's Sentinel System](#)

Source : *Pharmacoepidemiology and Drug Safety*, 2021

Le système Sentinel de la Food and Drug Administration (FDA) a été mis en place en 2009 afin d'utiliser les données de santé électroniques collectées régulièrement pour améliorer la capacité nationale à évaluer la sécurité des produits médicaux après leur mise sur le marché. En plus d'une décennie, Sentinel est devenu une partie intégrante des capacités de surveillance de la FDA et a été utilisé pour effectuer des analyses qui ont contribué aux décisions réglementaires. Le rôle de la FDA dans la réponse à la pandémie COVID-19 a nécessité une expansion et une amélioration de Sentinel. Nous décrivons ici comment le système Sentinel a soutenu la réponse de la FDA à la pandémie de COVID-19. Nous soulignons les nouvelles capacités développées, les principales données générées à

ce jour et les leçons apprises, notamment en ce qui concerne le travail avec les données des dossiers médicaux électroniques des patients hospitalisés.

Équipement de protection individuelle

[COVID-19. Pour que masque et usage fassent bon ménage.](#)

Source : *Travail & Sécurité* (825), avril 2021

Masques en tissu, masques chirurgicaux, masques FFP2... À l'heure où, depuis plusieurs mois, tout travailleur doit porter un masque sur son lieu de travail, et alors que de nouveaux produits arrivent sur le marché, Michèle Guimon, chef du pôle risques chimiques de l'INRS, apporte son expertise sur les bons usages.

Établissements de soins de longue durée

[An Analysis of the Long-Term Care Policy Mandates Implemented in Canada during the First Wave of the COVID-19 Pandemic](#)

Source : *Healthcare Quarterly* 24(1), avril 2021 **Accès restreint**

La première vague de la pandémie de COVID-19 a eu un impact catastrophique sur le système de soins de longue durée du Canada. Ce rapport compare les expériences des cinq provinces canadiennes qui ont été les plus touchées par le COVID-19. Il comprend une comparaison des cinq mandats que les gouvernements provinciaux ont mis en œuvre afin de protéger les résidents des établissements de soins de longue durée. Les conclusions de ce rapport indiquent que les provinces canadiennes dont les systèmes de soins de longue durée ont été les plus dévastés par le COVID-19 ont manqué à leurs résidents en réagissant trop lentement par rapport aux provinces ayant des systèmes de soins de longue durée similaires. Cette leçon devrait guider la réforme des politiques visant à protéger les résidents lors de la deuxième vague et au-delà.

[Interim Infection Prevention and Control Recommendations to Prevent SARS-CoV-2 Spread in Nursing Homes & Long-Term Care Facilities](#)

Source : *Centers for Disease Control and Prevention*, mars 2021

Deux documents d'orientation antérieurs, " Responding to COVID-19 in Nursing Homes " et " Performing Facility-wide SARS-CoV-2 Testing in Nursing Homes " ont été fusionnés avec le présent document. Compte tenu de leur nature collective et de la population de résidents qu'elles desservent (p. ex. des adultes âgés ayant souvent des problèmes de santé chroniques sous-jacents), les populations des maisons de soins infirmiers courent un risque élevé d'être affectées par des agents pathogènes respiratoires comme le SRAS-CoV-2 et d'autres agents pathogènes, y compris des organismes multirésistants (p. ex. des organismes producteurs de carbapénémase, *Candida auris*). Comme l'a démontré la pandémie de COVID-19, un solide programme de prévention et de contrôle des infections (IPC) est essentiel pour protéger à la fois les résidents et le personnel de santé (HCP). Ce guide a été mis à jour et organisé en fonction des pratiques de prévention et de contrôle des infections qui doivent rester en place, que les maisons de soins infirmiers connaissent ou non des épidémies de SRAS-CoV-2.

[Investigation of a severe SARS-CoV-2 outbreak in a long-term care home early in the pandemic](#)

Source : *CMAJ* 193(19), mai 2021

La mise en œuvre de mesures de gestion des éclosions a permis de réduire la fréquence et la gravité des éclosions de SRAS-CoV-2 dans les foyers de soins de longue durée de l'Ontario. Nous décrivons les données épidémiologiques et de laboratoire de l'une des premières éclosions de ce type en Ontario afin d'évaluer les facteurs associés à sa gravité et l'impact des interventions progressives de contrôle des infections au cours de l'éclosion.

Mesures de protection

[Driving with co-workers? COVID-19 safety starts before you turn the key](#)

Source : *WorkSafe Magazine* 21(1), 2021

Si vous partagez un véhicule avec des collègues pour vous rendre au travail ou sur un chantier, il est important de faire un bilan de santé quotidien avant de prendre la route. Adoptez les mêmes habitudes de sécurité COVID-19 que dans tout autre environnement intérieur.

[Establishing a COVID-19 treatment centre in Israel at the initial stage of the outbreak: challenges, responses and lessons learned](#)

Source : *Emergency Medicine Journal* 38(5), mai 2021

Anticipant le besoin d'un centre de traitement du COVID-19 en Israël, un établissement désigné a été créé au Sheba Medical Center - un centre de référence quaternaire. Les objectifs étaient le diagnostic et le traitement des patients atteints de COVID-19 tout en protégeant les patients et le personnel de l'infection et en assurant la continuité opérationnelle et le traitement des patients non atteints de COVID. Les options envisagées comprenaient l'adaptation des salles existantes, la construction d'une installation sous tente et la conversion d'une structure non médicale.

[Guidance for Adult Day Services Centers: Strategies for Administrators and Staff to Prevent the Spread of COVID-19](#)

Source : *Centers for Disease Control and Prevention*, mai 2021

Les administrateurs, le personnel et les bénévoles des centres de services de jour pour adultes doivent utiliser les conseils suivants pour planifier et mettre en œuvre des stratégies de prévention afin d'éviter la propagation du COVID-19 dans leurs installations. Ces conseils sont destinés à compléter, et non à remplacer, les lois, règles et réglementations en matière de santé et de sécurité publiques fédérales, étatiques, tribales, locales ou territoriales auxquelles les programmes des centres de services de jour pour adultes doivent se conformer. Pour plus d'informations sur les mesures de réduction des risques et d'autres stratégies de prévention, consultez la page Précautions supplémentaires pour les personnes âgées et comment se protéger et protéger les autres.

[Infographie sur l'orientation des nouveaux travailleurs](#)

Source : *CCHST : Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail*, avril 2021

Diffusez cette nouvelle infographie contenant une liste de vérification à l'intention des travailleurs, et notamment des conseils sur la prévention de la COVID 19, afin de les aider à demeurer en santé et en sécurité au travail. L'infographie présente également les droits des travailleurs au Canada.

Pandémies

[A Centenary Tale of Two Pandemics: The 1918 Influenza Pandemic and COVID-19, Part I](#)

Source : *American Journal of Public Health* 111(6), mai 2021

Séparées par un siècle, la pandémie de grippe de 1918 et la pandémie de COVID-19 de 2019-2021 comptent parmi les émergences de maladies infectieuses les plus désastreuses des temps modernes. Bien que causées par des virus non apparentés, les deux pandémies sont néanmoins similaires dans leurs caractéristiques cliniques, pathologiques et épidémiologiques, ainsi que dans les réponses civiques, de santé publique et médicales pour les combattre. En comparant et en contrastant les deux pandémies, nous examinons les leçons que nous avons tirées au cours d'un siècle et comment nous appliquons ces leçons aux défis de COVID-19.

Personnel de la santé

[Association Between Vaccination With BNT162b2 and Incidence of Symptomatic and Asymptomatic SARS-CoV-2 Infections Among Health Care Workers](#)

Source : *JAMA*, mai 2021 (Requiert une inscription gratuite)

Objectif de l'étude : Estimer l'association entre la vaccination avec le vaccin Pfizer-BioNTech BNT162b2 et les infections symptomatiques et asymptomatiques de SRAS-CoV-2 chez les travailleurs de la santé.

[COVID-19 Infections Among Healthcare Personnel in the United States Veterans Health Administration, March to August, 2020](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Medicine* 63(4), avril 2021

Nous avons étudié l'infection par le COVID-19 et les décès parmi le personnel de santé (PSS) de l'administration sanitaire des vétérans des États-Unis.

[Genomic survey of SARS-CoV-2 vaccine breakthrough infections in healthcare workers from Kerala, India](#)

Source : *Journal of Infection*, mai 2021

Faits saillants -Les 6 patients ont tous présenté une infection symptomatique de type COVID-19. 2 patients ont été infectés malgré la présence d'anticorps anti-SRAS-CoV-2. -4 patients entièrement vaccinés ont été infectés par la variante B.1.1.7 du SRAS-CoV-2. -Les variants E484K et S477N ont été trouvés dans les isolats du SRAS-CoV-2 de 2 patients. -Aucun des patients n'a présenté de maladie grave ou n'a dû être hospitalisé.

[Incidence of COVID-19 recurrence among large cohort of healthcare employees](#)

Source : *Annals of Epidemiology*, avril 2021

L'objectif de cette étude était de quantifier la récurrence du COVID-19 parmi les employés de santé cliniques et non cliniques ayant des anticorps IgG contre le SRAS-CoV-2 ou une infection antérieure au COVID-19.

[Occupation and risk of severe COVID-19: prospective cohort study of 120,075 UK Biobank participants](#)

Source : *Occupational and Environmental Medicine* 78(5), mai 2021

L'objectif de cette étude était d'examiner le risque de COVID-19 grave par groupe professionnel. Les données de base de la UK Biobank (2006-10) pour l'Angleterre ont été reliées aux résultats des tests de dépistage du SRAS-CoV-2 de Public Health England (du 16 mars au 26 juillet 2020). Sur 120 075 participants, 271 présentaient un COVID-19 sévère. Par rapport aux travailleurs non essentiels, les travailleurs de la santé (RR 7,43, IC 95 % 5,52 à 10,00), les travailleurs sociaux et éducatifs (RR 1,84, IC 95 % 1,21 à 2,82) et les autres travailleurs essentiels (RR 1,60, IC 95 % 1,05 à 2,45) présentaient un risque plus élevé de COVID-19 grave.

[Répercussions de la COVID-19 sur les travailleurs de la santé : prévention et contrôle des infections \(RCTSPCI\)](#)

Source : *Statistique Canada*, février 2021

Ce projet de collecte de données par approche participative vise à comprendre les répercussions de la COVID-19 sur les travailleurs de la santé canadiens en mettant un accent particulier sur l'accès à l'équipement de protection individuelle (ÉPI) ainsi que sur les mesures de prévention et de contrôle des infections (PCI) en milieu de travail.

Ventilation

[Indoor Air Changes and Potential Implications for SARS-CoV-2 Transmission](#)

Source : *JAMA* (Prépublication), avril 2021

Le contrôle des concentrations d'aérosols respiratoires intérieurs pour réduire la transmission par voie aérienne des agents infectieux est essentiel et peut être réalisé par le contrôle à la source (masquage, éloignement physique) et par des contrôles techniques (ventilation et filtration). 2 En ce qui concerne les contrôles techniques, il existe un défaut important dans le fonctionnement de la plupart des bâtiments : les normes actuelles de ventilation et de filtration des espaces intérieurs, à l'exception des hôpitaux, sont fixées pour le strict minimum et ne sont pas conçues pour le contrôle des infections. Plusieurs organisations et groupes ont appelé à augmenter les taux de ventilation de l'air extérieur, mais, à ce jour, il y a eu peu d'indications sur les objectifs spécifiques de ventilation et de filtration. Cet article décrit les raisons de limiter la transmission aérienne du SRAS-CoV-2 dans le champ lointain en augmentant la ventilation de l'air extérieur et en améliorant la filtration, et propose des objectifs.



RISQUES CHIMIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/risques-chimiques/>

Décontamination

[Béryllium : guide de nettoyage : entretien ménager et décontamination des lieux de travail](#)

Source : Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail, avril 2021

Ce guide contient des informations sur les méthodes de travail, les stratégies d'échantillonnage, les valeurs de référence québécoises, les procédures de nettoyage, les mesures préventives et les équipements de protection individuelle pour les travailleurs directement impliqués dans des opérations de décontamination. Un schéma décisionnel et des feuilles de collecte de données des prélèvements d'air et de surface y sont aussi inclus.

Douches oculaires

[Taking a good look at eyewash station requirements](#)

Source : *Health Facilities Management* (En ligne), mars 2021

Un nouvel outil de l'ASHE peut aider à déterminer quand et où placer des douches oculaires dans les établissements de soins de santé.

Expositions occupationnelles

[Occupational Exposure to Second-Hand Tobacco Smoke: Development of a Job Exposure Matrix](#)

Source : *Annals of Work Exposures and Health* (Prépublication), avril 2021

Cette étude décrit le développement d'une matrice simple d'exposition professionnelle pour l'exposition à la fumée secondaire de la population active britannique en 2020 et identifie qu'au moins 1,04 million de travailleurs sont susceptibles d'être exposés à la fumée secondaire dans le cadre de leur travail. Les professions présentant la fréquence et l'intensité d'exposition les plus élevées sont celles où les travailleurs effectuent des tâches dans des environnements privés et domestiques, notamment les aides-soignants et les aides à domicile.

[Exposition des travailleurs aux particules ultrafines et aux composés organiques volatils émis lors d'un processus d'impression 3D : État des lieux au Québec](#)

Source : IRSST, avril 2021

Que ce soit dans les transports, l'énergie, la défense et l'aérospatiale, ou la santé, la fabrication additive, communément appelée impression 3D, est de plus en plus présente. Toutefois, il reste difficile d'identifier les professions affiliées et d'évaluer le nombre de travailleurs touchés par cette nouvelle technologie.

Laboratoires

[Chemical Spill Management and Response](#)

Source : *Lab Manager*, juin 2021

Indépendamment du type ou de la quantité de produits chimiques dangereux concernés, tous les laboratoires doivent mettre en œuvre des mesures pour réduire les risques de déversement et disposer d'un plan d'intervention en cas de déversement de produits chimiques. Voici quelques bonnes pratiques pour prévenir les déversements de produits chimiques dans le laboratoire.

Médicaments dangereux

[Hazardous Drug Contamination: Presence of Bathroom Contamination in an Ambulatory Cancer Center](#)

Source : *Clinical Journal of Oncology Nursing* 25(2), avril 2021

Contexte : De nombreux médicaments dangereux (MD) sont excrétés dans l'urine et les fèces, et des preuves ont montré que les salles de bain des patients recevant une chimiothérapie à domicile sont contaminées par des MD. Cependant, il existe peu d'informations sur la contamination des salles de bain dans les cliniques ambulatoires où des médicaments dangereux sont administrés. Objectifs : Ce projet visait à déterminer la présence de résidus de HD dans les salles de bains des patients et du personnel d'un centre ambulatoire de cancérologie.

[Occupational exposure assessment in professionals who manipulate and administer antineoplastic drugs in a university hospital in Southern Brazil](#)

Source : *Journal of Oncology Pharmacy Practice* (Prépublication), mars 2021 **Accès restreint**

Notre objectif était de démontrer les effets de l'exposition professionnelle aux médicaments antinéoplasiques sur les paramètres du stress oxydatif et les dommages à l'ADN chez les professionnels de la santé qui manipulent et administrent les médicaments antinéoplasiques dans un hôpital universitaire du sud du Brésil. Cette étude cas-témoins a montré que malgré l'utilisation correcte des ÉPI, les professionnels exposés professionnellement aux médicaments antinéoplasiques étaient plus sensibles au stress oxydatif que ceux non exposés. L'évaluation des paramètres étudiés est particulièrement importante pour la définition des conduites et des pratiques dans le domaine, toujours dans le but de garantir l'établissement d'une politique rationnelle de protection de la santé des travailleurs.

[Quand les chimiothérapies menacent les soignants](#)

Source : *Santé & travail* (114), avril 2021 **Accès restreint**

Les médicaments anticancéreux présentent des risques toxiques pour le personnel hospitalier. Comme ceux-ci sont méconnus, la prévention est loin d'être à la hauteur. Une situation inquiétante alors que le nombre de cancers, et donc de traitements, augmente.

Nettoyage et désinfection

[Cleaning products damaging worker respiratory health, study confirms](#)

Source : *Workers Health & Safety Centre*, mars 2021

Face à la pandémie, des appels ont été lancés en faveur d'un renforcement du nettoyage et de la désinfection des surfaces, mais les chercheurs demandent désormais une protection accrue des travailleurs qui utilisent ces produits. Un examen récent des données de recherche a révélé que les travailleurs qui utilisent des produits de nettoyage et de désinfection courent un risque accru d'environ 50 % de souffrir d'asthme et un risque excédentaire de 43 % de souffrir d'une maladie pulmonaire obstructive chronique (MPOC), un groupe de maladies pulmonaires comprenant la bronchite chronique et l'emphysème qui, ensemble, constituent la cinquième cause de décès au Canada entre 2016 et 2019. À la lumière des preuves croissantes des dangers des produits de nettoyage et de désinfection et de leur utilisation, il est également urgent de procéder à un examen des pratiques et des produits actuels. Cet article présente plusieurs sources disponibles pour aider à cette tâche critique.

[COVID-19 en France, vaccination et gestion en urgence de l'allergie en milieu de travail](#)

Source : *Archives des Maladies Professionnelles et de l'Environnement* (En ligne), avril 2021

Dans un contexte où la France comme de nombreux pays voit augmenter le nombre d'hospitalisations 411,5/100 000 (fin janvier 2021), la vaccination s'ajoute enfin aux mesures de prévention dites « barrières ». Comme la vaccination en masse est nécessaire, le nombre de survenues d'effets secondaires attendus augmente : certains sont connus, d'autres suspectés ou craints, même s'il convient de rappeler que ces événements sont rares. Aux États-Unis, en 2020, 4393 effets indésirables faisant suite à la vaccination ont été signalés au Vaccine Adverse Event Reporting System (VAERS), dont 21 réactions anaphylactiques, ce qui représente une incidence de 1,1 cas pour 100 000 vaccinations. Pour le vaccin Moderna, 10 réactions anaphylactiques ont été colligées au 31/01/2021, d'où une incidence de 0,25 cas pour 100 000 vaccinations. Les réactions allergiques existent pour tous les types de vaccins. Il est apparu important de rappeler la conduite à tenir en cas d'allergie

survenant en milieu de travail : bien entendu le risque de survenue d'une allergie doit être anticipé, et chacun doit être préparé à savoir y faire face.

RISQUES CHIMIQUES ET COVID-19

[Skin Reactions to Personal Protective Equipment among First-Line COVID-19 Healthcare Workers: A Survey in Northern Morocco](#)

Source : *Annals of Work Exposures and Health* (wxab018), avril 2021

Les travailleurs de la santé ont adopté plusieurs mesures de protection, notamment l'hygiène des mains et le port d'équipements de protection individuelle, pendant l'épidémie de COVID-19. Cependant, l'utilisation fréquente de ces mesures préventives peut entraîner des réactions cutanées. Notre étude visait à déterminer la fréquence de ces réactions. En outre, nous avons également examiné les facteurs de risque et les conséquences de ces lésions sur l'efficacité et la performance au travail.



RISQUES LIÉS À LA SÉCURITÉ ET MÉCANIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/risques-lies-a-la-securite-et-mecaniques/>

[La sécurité des machines : Une responsabilité partagée](#)

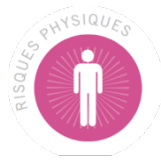
Source : *Prévention au travail* 34(2), 2021

Du fabricant au travailleur, chaque membre de la chaîne a son rôle à jouer afin que les machines soient sécuritaires dès leur conception et qu'elles le restent durant tout leur cycle de vie. Malgré cela, les interventions de la CNESST auprès de certains acteurs du milieu pour des lacunes en matière de sécurité des machines sont encore trop nombreuses.

[Les risques inhérents aux activités d'un employeur](#)

Source : *Blogue SOQUIJ - Actualités juridiques et judiciaires du Québec*, mai 2021

Lorsque se faire frapper par un siège d'appoint ou par une marchette devient un risque relié aux activités économiques d'un employeur.



RISQUES PHYSIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/risques-physiques/>

[Bruit en open space : des avancées dans la prévention](#)

Source : *Concours Pluripro* 143(2), février 2021

Si le niveau sonore en open space est modéré, au regard du bruit industriel, il a des effets néfastes sur les salariés et sur leur travail. Une évaluation des risques est nécessaire.

[Des avancées dans la prévention du risque bruit en open space](#)

Source : *Cahiers de médecine interprofessionnelle*, mai 2021

Toutes les enquêtes citent le bruit comme la principale source de nuisance et 1/4 des salariés se disent très gênés. Le niveau sonore se situe entre 50 et 60 dB(A), avec des bruits stationnaires (équipements informatiques, systèmes de ventilation), des bruits intermittents (sonneries de téléphone, bruits de passage, conversations.) Tout cela perturbe l'attention et nécessite un effort intellectuel supplémentaire pour rester concentré. Il s'ensuit fatigue

cognitive, stress avec perte de sommeil, mal-être, dépression, baisse de performance, voire absentéisme. Les risques pour les salariés ne sont pas dans le lésionnel, mais dans le perceptif.

[Développement d'une méthode de mesure de l'exposition sonore effective intra-auriculaire pour une utilisation en milieu de travail](#)

Source : IRSST, avril 2021

De nombreux travailleurs sont exposés quotidiennement à des niveaux de bruit susceptibles d'endommager leur audition. La mesure de l'exposition sonore est alors essentielle afin d'identifier et d'évaluer des solutions correctives pour les protéger adéquatement. Toutefois, les méthodes et les technologies de mesure actuelles ne permettent généralement pas de déterminer avec précision directement dans l'oreille l'exposition au bruit subie par un individu sur son lieu de travail.

[Les changements climatiques : Abrégé à l'intention des professionnels de la santé](#)

Source : INSPQ, mai 2021

Cet abrégé contient de l'information qui permettra aux médecins et aux cliniciens de cerner, dans leur pratique quotidienne, les répercussions des risques météorologiques découlant des changements climatiques. Sa structure donne rapidement accès à des données claires, concises et récentes pour chaque domaine clinique. Les effets des changements climatiques sur la santé humaine se font déjà sentir partout dans le monde. Les recherches scientifiques fournissent des données empiriques démontrant le lien sans équivoque entre les changements climatiques, les risques météorologiques et la santé. En fait, de nombreux problèmes de santé résultent d'une exposition à une chaleur intense, à des tempêtes, à des sécheresses ou à des inondations. Toutefois, ces problèmes sont habituellement non spécifiques et leur physiopathologie n'est pas évidente. Pour les reconnaître, il faut obtenir les antécédents médicaux adéquats du patient, ce qui nécessite, entre autres, de poser des questions sur la présence potentielle de risques météorologiques. En outre, on sait que les effets indésirables de certains médicaments peuvent exacerber ces mêmes problèmes de santé. Si les cliniciens sont en mesure de reconnaître ces problèmes et ces effets indésirables, ils pourront offrir de meilleurs traitements et conseils, ainsi que déterminer leur impact potentiel sur les services de santé.

[Télétravail : préservons nos oreilles !](#)

Source : *Cahiers de médecine interprofessionnelle*, mai 2021

Une enquête menée par l'association JNA (Journée nationale de l'audition) et l'IFOP révèle que 57 % des télétravailleurs sont gênés par les nuisances sonores sur leur lieu de travail et que 74 % éprouvent des difficultés à comprendre la parole lors d'échanges collectifs en visioconférence, 73 % au téléphone, 71 % en échanges individuels en visioconférence.



SANTÉ PSYCHOLOGIQUE

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/sante-psychologique/>

Civilité ou incivilité

[Civilité et prévention de la violence interne](#)

Source : APSAM, mai 2021

Lorsque les conditions dans lesquelles s'exerce le travail sont favorables au bien-être psychologique du personnel, les relations sociales et le climat de travail sont de meilleure qualité. Les situations conflictuelles sont ainsi réduites. Si vous cherchez à optimiser la qualité des relations sociales dans votre organisation, cette page vous sera très utile. En effet, elle traite spécifiquement des relations interpersonnelles en milieu de travail, autant en ce qui a trait à la civilité qu'à la prévention de la violence, incluant le harcèlement psychologique.

[Explaining the negative impact of workplace incivility on work and non-work outcomes: The roles of negative rumination and organizational support](#)

Source : *Stress and Health* 37(2), 2021 **Accès restreint**

Des études ont montré que l'incivilité sur le lieu de travail est associée à de nombreux résultats négatifs au travail et hors travail. Les mécanismes sous-jacents expliquant pourquoi l'incivilité au travail est associée à ces résultats, ainsi que les tampons contextuels de ces relations, ont reçu moins d'attention. Cette étude élargit la recherche sur l'incivilité au travail en examinant le rôle médiateur de la rumination négative comme facteur potentiel sous-tendant la relation entre les expériences d'incivilité de la part de collègues au travail et les résultats négatifs.

Deuxième victime

[Prevalence of second victims, risk factors and support strategies among young German physicians in internal medicine \(SeViD-I survey\)](#)

Source : *Journal of Occupational Medicine and Toxicology* 16(1), mars 2021

Les secondes victimes, définies comme des membres de l'équipe de soins de santé traumatisés par un événement ou un résultat clinique imprévu, sont fréquentes dans le secteur des soins de santé. Cependant, les données sur ce phénomène en Allemagne sont rares. Récemment, nous avons rapporté la première construction et validation d'un questionnaire allemand. Cette étude visait à mieux comprendre ce phénomène dans un échantillon de jeunes médecins allemands.

Émotions

[Like clouds in a windy sky: Mindfulness training reduces negative affect reactivity in daily life in a randomized controlled trial](#)

Source : *Stress and Health* 37(2), 2021

Alors que des recherches antérieures ont montré que la pleine conscience était liée aux réponses émotionnelles aux événements, on en sait moins sur cet effet dans un échantillon non clinique. On en sait encore moins sur les mécanismes des processus sous-jacents : On ne sait pas si les participants qui font preuve d'une acceptation accrue présentent une réactivité émotionnelle réduite (c'est-à-dire des réponses affectives plus faibles envers les événements en général) ou une récupération émotionnelle plus rapide (c'est-à-dire une diminution ultérieure de l'affect négatif) en raison de l'adoption d'une position d'acceptation. Pour répondre à ces questions, nous avons réanalysé deux ensembles de données d'évaluation ambulatoire.

[Surface-acting emotional labor predicts depressive symptoms among health care workers over a 2-year prospective study](#)

Source : *International Archives of Occupational and Environmental Health* 94(3), avril 2021 **Accès restreint**

Le travail émotionnel de façade est l'obligation de cacher ou de supprimer les émotions ressenties pour obtenir des performances professionnelles acceptables. Il s'agit d'une caractéristique commune des emplois qui impliquent des interactions avec le public, tels que les clients ou les patients. L'inauthenticité émotionnelle qui en résulte est associée à la tension psychologique, mais il existe peu d'études prospectives sur les résultats en matière de santé mentale.

Engagement ou désengagement au travail

[Do Personal Resources and Strengths Use Increase Work Engagement? The Effects of a Training Intervention](#)

Source : *Journal of Occupational Health Psychology* 26(1), février 2021 **Abonnement ASSTSAS**

Cette étude utilise un plan de recherche quasi-expérimental pour examiner si une intervention sur les ressources personnelles combinée à l'utilisation des forces peut augmenter l'engagement au travail. Suivant la théorie des

exigences professionnelles et des ressources, nous soutenons que lorsque les employés renforcent leurs croyances concernant le contrôle qu'ils exercent sur leur environnement (c'est-à-dire qu'ils augmentent leurs ressources personnelles) et utilisent leurs forces de caractère, ils seront plus engagés au travail. L'intervention s'est concentrée spécifiquement sur l'impact de l'affirmation de soi, l'auto-efficacité et la résilience. Nous avons émis l'hypothèse que l'intervention augmenterait l'engagement au travail par une augmentation des ressources personnelles.

[Emotional contagion as a trigger for moral disengagement: Their effects on workplace injuries](#)

Source : *Safety Science* 140, août 2021 **Abonnement CNESST**

L'objectif de cette étude était de tester empiriquement la proposition selon laquelle la contagion des émotions déclenche un désengagement moral et une augmentation ultérieure des accidents du travail. En utilisant les théories de la contagion émotionnelle et de la cognition sociale, nous avons testé la proposition selon laquelle une contagion élevée de la colère (c'est-à-dire une émotion négative qui interfère avec le fonctionnement mental et permet un comportement inapproprié) déclencherait des justifications morales pour les violations de la sécurité, tandis qu'une contagion élevée de la joie (c'est-à-dire une émotion positive accompagnée d'une condition de fonctionnement optimale et d'une activité constructive) empêcherait le désengagement moral lié à la sécurité. À son tour, le désengagement moral était censé être lié à des taux plus élevés d'accidents du travail ultérieurs.

Intelligence émotionnelle

[Votre équipe est-elle dotée d'une forte intelligence émotionnelle ?](#)

Source : *Revue Gestion* (En ligne), 2020

De nos jours, le succès est davantage attribuable aux performances de groupe qu'aux réalisations cumulées d'une série de personnes. On gagne en équipe... et on perd en équipe ! Et si le succès passait par le développement de l'intelligence émotionnelle collective ?

Personnel de la santé

[Étude sur la détresse psychologique des travailleurs de la santé atteints de la COVID-19 au Québec durant la deuxième vague pandémique](#)

Source : Institut national de santé publique du Québec, 2021

Au Québec, entre le 12 juillet 2020 et le 16 janvier 2021, 23 142 travailleurs de la santé ont eu un diagnostic de COVID-19. En date du 22 février 2021, 5 330 de ces travailleurs et 1 515 travailleurs non atteints de la COVID-19 (groupe témoin) ont rempli le questionnaire de l'enquête épidémiologique sur les travailleurs de la santé atteints par la COVID-19. Ce rapport présente les résultats de l'analyse portant sur la détresse psychologique et les risques psychosociaux liés au travail qui y sont associés.

Précarité

[The relationship between stressors of temporary work and counterproductive work behaviour](#)

Source : *Stress and Health* 37(2), 2021 **Accès restreint**

Des recherches récentes sur le travail temporaire ont suggéré que les expériences de travail temporaire varient considérablement en qualité. À la lumière des préoccupations concernant la qualité moindre de certaines expériences de travail temporaire, nous suggérons que les travailleurs temporaires peuvent connaître une variété de situations de travail stressantes qui pourraient précipiter des résultats néfastes non seulement pour ces travailleurs, mais aussi pour leurs collègues et les organisations.

Résilience

[Exploring Strategies to Build Resiliency in Nurses During Work Hours](#)

Source : *JONA: The Journal of Nursing Administration* 51(4), Avril 2021

Cette étude pilote vise à accroître la résilience du personnel infirmier à l'aide d'un ensemble d'interventions destinées à réduire le stress dans les unités médico-chirurgicales de quatre hôpitaux.

Ressources et outils

[Auto Observation Du Continuum](#)

Source : *Commission de la santé mentale du Canada*, avril 2021

« Comment vais-je ? » Lorsqu'on travaille dans un établissement de soins de santé, on n'a souvent pas le temps de s'arrêter pour réfléchir à sa propre santé psychologique. Cliquez ou tapez sur les indicateurs que vous voyez chez vous pour vous aider à vous auto-observer à l'aide du continuum de santé mentale.

[CCHST : Infographie sur la santé mentale sur les lieux de travail](#)

Source : CCHST, mai 2021

Un jour ou l'autre, nous serons probablement tous touchés par un problème de santé mentale, que ce problème concerne un membre de notre famille, un ami, un collègue ou nous-mêmes. Il est judicieux de faire la promotion du mieux-être mental au travail tant pour les employés que pour les organisations. Communiquez cette affiche qui décrit un milieu de travail sain et ses avantages, et énumère des conseils sur la façon dont les milieux de travail peuvent soutenir une bonne santé mentale.

[HSE Management Standards and burnout dimensions among rehabilitation professionals](#)

Source : *Occupational Medicine* (kqab055), mai 2021 **Abonnement CNESST**

Le Health & Safety Executive Indicator Tool (HSE-IT) est un questionnaire standardisé couramment utilisé pour évaluer le stress lié au travail dans les organisations. Bien que la validité du HSE-IT ait été bien documentée et que des relations significatives aient été observées entre ses échelles et plusieurs résultats liés au travail, il n'existe à ce jour aucune preuve concernant les relations entre le HSE-IT et le burnout chez les travailleurs de la santé. Afin d'étudier les relations entre les sous-échelles du HSE-IT et les dimensions du burnout telles que mesurées par le Maslach Burnout Inventory (MBI) dans un échantillon de professionnels de la réadaptation italiens employés dans des institutions de soins de santé, un questionnaire transversal anonyme a été administré à un échantillon de professionnels de la réadaptation italiens comprenant des physiothérapeutes, des ergothérapeutes, des techniciens en réadaptation psychiatrique et des thérapeutes en psychomotricité du développement.

[Mental Health during COVID-19](#)

Source : *WorkSafe Magazine* 21(1), 2021

Les outils et les ressources destinés à aider la santé mentale et le bien-être des employeurs et des employés sont devenus inestimables pendant la pandémie. En voici quelques-uns qui pourraient faire la différence sur votre lieu de travail.

[Ressources de mieux-être à l'intention des professionnels de la santé](#)

Source : *Le Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada*, 2021

Le Collège royal a fait le tour du Web et compilé des ressources de mieux-être dans le but d'aider les Associés qui prodiguent des soins de grande qualité en cette période difficile.

[Santé psychologique au travail : reconnaître et agir](#)

Source : APSAM, 2021

L'association paritaire pour la santé et la sécurité du travail, secteur « affaires municipales » (APSAM) a publié une fiche qui décrit les manifestations de la détresse psychologique et fournit des recommandations pour soutenir un collègue qui vit cette situation.

[Strengthening Mental Health and Wellness During COVID-19](#)

Source : *Health System News*, 2021

Consciente des pressions accrues auxquelles sont confrontés les travailleurs de la santé de l'Ontario et d'autres employés de soutien essentiels travaillant dans les hôpitaux de la province, l'AHO a rassemblé un certain nombre de ressources facilement accessibles sur la santé mentale provenant de diverses sources de premier plan

(internationales, nationales et provinciales), comme l'OMS et les CDC aux États-Unis, ainsi qu'un certain nombre de ressources provenant des hôpitaux de l'Ontario.

Risques psychosociaux

[Description and application of a method to quantify criterion-related cut-off values for questionnaire-based psychosocial risk assessment](#)

Source : *International Archives of Occupational and Environmental Health* 94(3), avril 2021

L'évaluation des risques psychosociaux est un processus d'intervention systématique pour les organisations qui vise à améliorer les conditions de travail psychosociales ainsi que la santé des employés. Sur la base d'un dépistage des conditions de travail, des interventions visant à réduire les facteurs de risque sont mises en œuvre et évaluées. Cependant, la plupart des instruments de dépistage ne comportent pas de valeurs seuils permettant de classer les conditions de travail en deux catégories : non critiques et critiques, ces dernières indiquant un risque élevé de maladie. Pour estimer et évaluer les valeurs seuils, deux études ont été menées à l'aide de l'analyse ROC (receiver operating characteristic).

Sécurité psychologique

[Enhancing psychological safety in mental health services](#)

Source : *International Journal of Mental Health Systems* 15(1), avril 2021

La sécurité psychologique - exprimer ses idées et ses préoccupations, sans risque interpersonnel - est essentielle dans les environnements à haut risque, tels que les établissements de santé. La sécurité psychologique est particulièrement importante dans le domaine de la santé mentale, où les approches axées sur le rétablissement reposent sur les efforts de collaboration d'équipes interprofessionnelles pour prendre des décisions complexes. De nombreuses recherches se concentrent sur les antécédents et les résultats associés à la sécurité psychologique, mais peu d'attention est accordée aux étapes pratiques permettant d'accroître la sécurité psychologique à travers et à différents niveaux d'une organisation de soins de santé.

[Psychological Health & Safety Resource Centre](#)

Source : *WorkSafe Saskatchewan*, avril 2021

Pour beaucoup, employeurs comme travailleurs, le concept de santé et de sécurité psychologiques au travail (SSP) est nouveau et peut sembler écrasant. WorkSafe Saskatchewan, en partenariat avec le Dr Joti Samra, R.Psych. et MyWorkplaceHealth, a créé un centre de ressources pour vous aider à naviguer à travers les principes clés et les meilleures pratiques associés à la SSP.

Soutien

[The Effects of Unanswered Supervisor Support on Employees' Well-Being, Performance, and Relational Outcomes](#)

Source : *Journal of Occupational Health Psychology* 26(1), février 2021 [Abonnement](#)

Si les conséquences de l'absence de soutien de la part du superviseur sont bien établies, on sait peu de choses sur les répercussions d'une demande active de soutien social à un superviseur, mais sans réponse. Notre recherche examine ce phénomène, appelé soutien sans réponse.

Télétravail

[« Dézoomer » pour contrer l'épuisement](#)

Source : *La Presse*, avril 2021

Télétravailleurs, vous sentez vos journées de labeur plus éreintantes depuis l'avènement des rencontres sur Zoom et Teams ? Une étude de l'Université Stanford confirme que toutes ces réunions passées devant un écran, depuis un an, fatiguent anormalement les yeux, le corps et l'esprit. Que faire pour remédier à cet abattement ?

[The incessant inbox: Evaluating the relevance of after-hours e-mail characteristics for work-related rumination and well-being](#)

Source : *Stress and Health* 37(2), 2021 **Accès restreint**

Bien que de nombreux employés lisent et répondent à des courriels liés au travail le soir après le travail, les mécanismes par lesquels ces courriels influencent le bien-être restent mal compris. En particulier, on s'est peu penché sur la question de savoir si différentes caractéristiques des courriels après les heures de travail (fréquence, durée, ton perçu) peuvent déclencher une rumination liée au travail qui influence le bien-être des employés au moment du coucher (c'est-à-dire à la fin de la période post-travail).

SANTÉ PSYCHOLOGIQUE ET COVID-19

Personnel de la santé

[Burnout among healthcare professionals during COVID-19 pandemic: a cross-sectional study](#)

Source : *International Archives of Occupational and Environmental Health* (En ligne), avril 2021

Objectif : Décrire la prévalence de l'épuisement professionnel chez les professionnels de santé confrontés à des patients COVID-19 et les facteurs associés.

[Burnout Among Primary Care Healthcare Workers During the COVID-19 Pandemic](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Medicine* 0, mai 2021 **Abonnement CNESST**

L'objectif de cette étude était de mesurer la prévalence de l'épuisement professionnel parmi les travailleurs de la santé (TS) dans les soins primaires pendant la pandémie de COVID-19 et comprendre l'association entre l'épuisement professionnel, l'adéquation travail-personne et les perceptions de la pandémie.

[Psychological impact of the COVID-19 pandemic on dental health personnel in Norway](#)

Source : *BMC Health Services Research* 21(1), mai 2021

La pandémie de SRAS-CoV-2 a mis la pression sur tous les professionnels de la santé et a affecté la prestation des services de soins de santé dans le monde entier. Il est nécessaire de comprendre l'impact sur les différents professionnels de santé dans les différents pays. L'objectif de la présente étude était d'explorer l'impact psychologique de la pandémie chez le personnel dentaire en Norvège en fonction des caractéristiques de base, de la situation de travail et de l'état de préparation du service.

Retour au bureau

[COVID-19, flex-office et anxiété des travailleur-ses face au retour en présentiel : un bref état de la question](#)

Source : IRSST, mai 2021

Cette conférence présentée par Bénédicte Calvet, ergonome à l'IRSST, expose les enjeux et les défis que pose la transmission de la COVID-19 sur les aménagements des espaces de bureaux et d'organisation du travail sont abordés, de même que les éléments qui seraient à considérer dans le cadre de la planification d'un retour au travail en présentiel qui peut être une source d'anxiété pour les travailleurs et les travailleuses. Vidéo de 31 minutes et diaporama disponibles.

Soutien aux travailleurs

[Safety News Roundup for Mental Health Month](#)

Source : *EHS Today*, mai 2021

EHS Today présente un tour d'horizon de 18 articles qui examinent comment vous pouvez contribuer à soutenir la santé mentale de vos travailleurs, en particulier alors que la pandémie de COVID-19 se poursuit.



TROUBLES MUSCULOSQUELETTIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/troubles-musculosquelettique>

[En savoir plus sur les TMS est facile grâce à nos nouvelles présentations dans le cadre de la campagne « Lieux de travail sains »](#)

Source : *Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail*, mai 2021

Les troubles musculo-squelettiques (TMS) liés au travail peuvent toucher n'importe qui, mais sont évitables et gérables. Il s'agit essentiellement de connaître les faits et de procéder à des évaluations des risques appropriées. Trois nouvelles présentations vous apportent toutes les informations dont vous avez besoin, de façon claire et concise.

[Pathologies de la coiffe des rotateurs dans un contexte professionnel : particularités et problématique du retour à l'emploi](#)

Source : *Références en santé au travail* (165), mars 2021

Les tendinopathies dégénératives de la coiffe des rotateurs survenues dans un contexte professionnel sont particulièrement fréquentes et invalidantes, notamment chez les travailleurs manuels, a fortiori âgés. Une chirurgie de cette coiffe, si réussie soit-elle, ne permet pas une restitution ad integrum. La prévention de ces pathologies devrait être améliorée pour réduire la fréquence de situations difficiles de perte d'emploi conduisant parfois à une désinsertion professionnelle. Le présent article propose une synthèse narrative de l'état des connaissances en ce domaine, abordant l'épidémiologie des troubles musculosquelettiques de l'épaule, leur physiopathologie, les facteurs de risque et les facteurs pronostiques d'évolution de ces pathologies, ainsi que ceux du retour au travail dans cette situation. Cet article apporte, enfin, des repères de prise en charge, sans omettre d'évoquer les barrières qui se dressent communément sur le parcours de retour au travail des patients salariés concernés.

[Prévalence, prévention et politique en matière de troubles musculosquelettiques : qu'avons-nous appris ? Preuves issues de la recherche de l'EU-OSHA*. Conférence en ligne, 22 octobre 2020](#)

Source : *Références en santé au travail* (165), mars 2021

Pour conclure son programme de recherche pluriannuel 2018-2020 sur les troubles musculosquelettiques (TMS) liés au travail, l'EU-OSHA a organisé cette conférence en ligne. Cette journée a permis l'étude des problématiques relatives aux TMS liés au travail, des politiques de prévention et des interventions sur le lieu de travail dans un objectif de prévention primaire et de facilitation du maintien et du retour en emploi.

[Retour et maintien durable en emploi après un trouble musculosquelettique – Pistes d'action pour le superviseur](#)

Source : IRSST, avril 2021

L'objectif général de cette étude est de proposer des pistes d'action pour les superviseurs lors du processus de retour et de maintien durable en emploi des travailleurs ayant eu un TMS lié au travail et de vérifier leur applicabilité dans différents contextes organisationnels et secteurs d'activités au Québec.

[The Effectiveness of Ergonomics Training Program on Musculoskeletal Disorders, Job Stress, Quality of Work Life and Productivity in Office Workers: A Quasi-Randomized Control Trial Study](#)

Source : *International journal of occupational safety and ergonomics: JOSE*, avril 2021 **Abonnement CNESST**

La prévalence croissante des troubles musculo-squelettiques, notamment au niveau du cou et des membres supérieurs, chez les employés de bureau est un problème important lié à la santé et à la productivité du travail. La

présente étude visait à évaluer l'effet d'une intervention de formation en ergonomie sur les troubles musculo-squelettiques, la qualité de vie au travail et le stress psychosocial professionnel chez les employés de bureau

Troubles musculo-squelettiques chroniques : trouver les bonnes solutions pour rester au travail

Source : *Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail*, mai 2021

L'augmentation de l'âge de la population active en Europe s'accompagne d'une augmentation des risques de troubles musculo-squelettiques (TMS) chroniques chez les travailleurs. Mais, avec un soutien approprié, ceux qui souffrent de maladies chroniques peuvent continuer à travailler. Un rapport complet explique comment y parvenir, avec des exemples d'aménagements simples du lieu de travail et des conseils de bonnes pratiques pour une planification efficace du retour au travail, en soulignant le rôle crucial de l'intervention précoce et de la communication entre travailleurs et employeurs. Une analyse conjointe de huit études de cas illustre comment la flexibilité, l'innovation, les essais et les erreurs peuvent apporter des solutions adaptées à chacun.

Troubles musculo-squelettiques liés au travail : nombre de cas évitables par l'application d'un scénario théorique de prévention

Source : *Bulletin épidémiologique hebdomadaire* 2021(3), février 2021

Les troubles musculo-squelettiques (TMS) constituent la première cause de maladies professionnelles indemnisées en France. Les objectifs de l'étude étaient d'estimer d'une part le nombre de TMS évitables par l'application d'un scénario théorique de prévention visant à réduire de 10 % le nombre de cas uniquement liés au travail, et d'autre part le niveau de réduction d'incidence de l'ensemble des cas de TMS équivalent à la réduction de 10 % de l'incidence de ceux liés au travail.