



Coin de la documentaliste LA VEILLE INFORMATIONNELLE DE L'ASSTSAS

Ce bulletin présente les documents repérés au cours des mois de février qui portent sur la santé et la sécurité au travail dans le secteur des affaires sociales. Vous y trouverez aussi une sélection de nos nouvelles publications.

Les **directives de la santé publique** et les **publications de l'ASSTSAS** sont rassemblées sur notre site (voir ci-contre) et ne se trouvent pas dans ce bulletin.

Des ressources présentées, 134 sont en accès libre, 16 sont disponibles par un abonnement de l'ASSTSAS ou du réseau ISST et 28 sont en accès restreint.

Bonne lecture!

Sommaire

Publications de L'ASSTSAS.....	2
Agression et violence	2
COVID-19	4
Déplacement de personnes.....	6
Équipements.....	7
Équipements et covid-19.....	8
Ergonomie	8
Organisation de la SST	10
Organisation de la SST et COVID-19	12
Risques biologiques.....	15
Risques biologiques et COVID-19	17
Risques chimiques	22
Risques liés à la sécurité et mécaniques	25
Risques physiques	25
Santé psychologique	26
Santé psychologique et COVID-19.....	31
Troubles musculosquelettiques	35

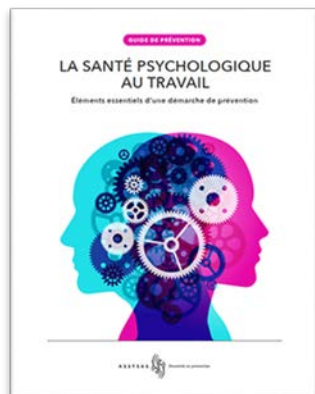
PUBLICATIONS COVID-19

En ce moment, d'importantes publications abordant la santé et la sécurité du travail de notre secteur paraissent fréquemment.

Les pages suivantes vous offrent un suivi régulier des nouvelles publications essentielles :

- La page [*COVID-19 Liens utiles*](#) présente les directives de la santé publique et autres documents de référence ;
- Les [*outils et publications de l'ASSTSAS*](#) rassemblent ce qui a été créé ou mis à jour en lien avec la pandémie ;
- Le dossier [*Coronavirus et services de garde*](#) comporte des informations, outils, webinaires et capsules de formation pour les services de garde ;
- Le dossier [*Gestion de crise*](#) présente les documents et formations de l'ASSTSAS pour la santé psychologique en temps de crise.

Publications de L'ASSTSAS



[La santé psychologique au travail - Éléments essentiels d'une démarche de prévention](#)

Ce guide propose une démarche et des outils pour permettre aux organisations de toutes tailles de développer une culture de prévention favorable au bien-être, à la santé et à la sécurité psychologique des travailleurs.

[Rendez-vous le 11 mars 2021](#) pour assister à la présentation de cette démarche lors d'une conférence virtuelle, de 10 h à 11 h.

Prenons soin
des
vaccinateurs !

Dossier thématique : vaccination contre la COVID

<http://asstsas.qc.ca/vaccination-covid>

La campagne de vaccination contre la COVID-19 vise à maintenir le fonctionnement du réseau de santé et à réduire la propagation du virus dans les milieux hospitaliers, les milieux d'hébergement et la population générale.

Découvrez le webinaire « Vacciner sans se blesser » et les jeux d'affiches « Le vaccin est arrivé ! » et « Prenons soin des vaccinateurs »



COVID-19 : foire aux questions services de garde

<http://asstsas.qc.ca/covid-19-foire-aux-questions-services-de-garde>

Découvrez les réponses à toutes vos questions sur la prévention de la COVID-19 dans les services de garde. Mise à jour à la fin du mois de février.

Veille documentaire



AGRESSION ET VIOLENCE

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/agressions-violence/>

[A Pilot Study: Emergency Medical Services-Related Violence in the Out-of-Hospital Setting in Southeast Michigan](#)

Source : *The Journal of Emergency Medicine* (Prépublication), janvier 2021 **Accès restreint**

Le personnel des services médicaux d'urgence en milieu extra-hospitalier continue d'être très exposé à la violence, malgré la poursuite des recherches à l'échelle nationale. Notre objectif était de déterminer la prévalence et le type de violence perpétrée contre le personnel des services médicaux d'urgence du sud-est du Michigan, ainsi que les caractéristiques des victimes en milieu préhospitalier.

[Keeping Patients at Risk for Self-Harm Safe in the Emergency Department: A Protocolized Approach](#)

Source : *Joint Commission Journal on Quality and Patient Safety* 47(1), janvier 2021

De plus en plus de patients atteints de maladies psychiatriques sont hébergés dans les services d'urgence (ED) pour des périodes plus longues. De nombreux patients courent un risque élevé de se faire du mal, et il est essentiel de préserver leur sécurité. Les objectifs de cette étude sont de décrire le développement et la mise en œuvre d'un protocole complet de précautions de sécurité pour les patients des urgences qui risquent de s'automutiler et de rapporter les changements observés dans les taux d'automutilation.

[Manifestations de violence conjugale en milieu de travail : aussi une question de santé et de sécurité](#)

Source : *Blogue SOQUIJ — Actualités juridiques et judiciaires du Québec*, décembre 2020

Le rôle que le milieu de travail peut jouer dans la protection des victimes de violence conjugale ne s'impose peut-être pas d'emblée à l'esprit dans la mesure où la situation est perçue comme relevant de la sphère privée. Cependant, comme on peut le lire sur le site du Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail, la violence conjugale a souvent des répercussions dans le milieu de travail lui-même.

[Prevalence and effect of workplace violence against emergency nurses at a tertiary hospital in Kenya: a cross-sectional study](#)

Source : *Safety and Health at Work* (Prépublication), janvier 2021 [Abonnement](#)

La violence en milieu de travail est un risque majeur pour la santé et le travail des infirmières. Elle affecte le bien-être physique et psychologique des infirmières et a des répercussions sur la prestation des services de santé. Nous avons cherché à évaluer la prévalence et à décrire les conséquences de la violence en milieu de travail des infirmières travaillant dans un service d'urgence au Kenya.

[Does the Type of Exposure to Workplace Violence Matter to Nurses' Mental Health?](#)

Source : *Healthcare* 9(1), janvier 2021

La violence sur le lieu de travail est un phénomène courant dans le secteur des soins de santé, en particulier chez les professionnels de la santé. L'exposition à la violence au travail peut être directe par une implication directe, indirecte par un témoignage de seconde main, ou les deux. Même si les implications pour les victimes de la violence au travail ont été bien étudiées, on en sait moins sur les différents types d'exposition et leurs effets sur la santé mentale des infirmières. L'objectif de cette étude est d'examiner l'impact des types d'exposition à la violence au travail sur la santé mentale des infirmières, tout en tenant compte de l'intensité de l'incident/des incidents.

CHUTES ET GLISSADES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/chutes-et-glissades/>

[Slip-resistant footwear reduces slips among National Health Service workers in England: a randomised controlled trial](#)

Source : *Occupational and Environmental Medicine* (Prépublication), janvier 2021

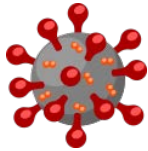
Cet essai contrôlé randomisé multicentrique a évalué l'efficacité des chaussures antidérapantes classées 5* GRIP pour prévenir les glissades sur le lieu de travail, par rapport aux chaussures habituelles (groupe témoin). L'étude, menée sur 14 semaines et impliquant 4553 employés du Service national de santé (NHS), a montré une réduction statistiquement significative du taux de glissement dans le groupe d'intervention par rapport au groupe de contrôle.

[Chutes, glissades et trébuchements : de nouveaux outils pour la prévention](#)

Source : *APSAM*, février 2021

Les chutes, glissades et trébuchements sont parmi les accidents de travail les plus fréquents dans le secteur municipal. Entre 2016 et 2018, en moyenne, environ 30 % des lésions indemnisées par la CNESST étaient liées à ce

genre d'événement. En raison de la fréquence et de la gravité des chutes de même niveau, la CNESST a d'ailleurs retenu ce risque dans sa planification pluriannuelle en prévention-inspection (2020-2023), et ce, pour tous les secteurs d'activité. Soucieuse de continuer à soutenir sa clientèle dans la prise en charge du risque de chutes, glissades et trébuchements, l'APSAM annonce la mise en ligne d'outils abordant la sortie sécuritaire d'un véhicule, particulièrement en période hivernale.



COVID-19

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/covid-19/>

Dépistage

[A Case Series: Successfully Preventing COVID-19 Outbreak in a Residential Community Setting at a Drug and Alcohol Addiction Treatment Center](#)

Source : *Healthcare* 9(1), janvier 2021

La COVID-19 a réduit la capacité de nombreux centres de traitement des toxicomanies, limitant l'accès à un traitement sûr et continu pour les personnes souffrant de troubles liés à la consommation de substances dans le cadre d'une pandémie. Nous décrivons ici le processus de dépistage de la COVID-19 dans un centre résidentiel de traitement des dépendances situé dans une zone rurale du Connecticut qui n'a connu aucune éclosion, fermeture ou réduction de capacité depuis le début de la pandémie. Ce rapport de cas souligne l'importance de la mise en œuvre de divers outils dans un processus de dépistage efficace, y compris le dépistage de l'amplification en chaîne par polymérase et le dépistage quotidien des symptômes et de la température, qui peuvent contribuer à prévenir d'autres fermetures ou réductions de la capacité des centres de traitement des toxicomanies pendant la pandémie COVID-19 ou de futures épidémies.

Désinformation

[Disrupting the COVID-19 Misinfodemic With Network Interventions: Network Solutions for Network Problems](#)

Source : *American Journal of Public Health* (Prépublication), janvier 2021 **Accès restreint**

Dans le contexte de la pandémie mondiale COVID-19, un afflux très inquiétant de désinformation virale menace d'exacerber la crise par ses effets délétères sur les résultats de santé publique et les décisions en matière de comportement sanitaire. Cette « désinfodémie » a déclenché une vague de recherches en cours visant à caractériser son contenu, à identifier ses sources et à documenter ses effets. Nous partons du principe que la diffusion et la persistance de la désinformation COVID-19 sont des phénomènes en réseau qui nécessitent des interventions en réseau. À cette fin, nous proposons cinq classes d'intervention sur les réseaux sociaux afin de fournir une feuille de route des possibilités de perturbation de la dynamique de la désinformation lors d'une crise sanitaire mondiale. Collectivement, ces stratégies identifient cinq caractéristiques distinctes mais interdépendantes des environnements d'information qui présentent des possibilités d'intervention viables.

Équipements de protection individuelle

[Integrated 3D printing solution to mitigate shortages of airway consumables and personal protective equipment during the COVID-19 pandemic](#)

Source : *BMC Health Services Research* 20(1), novembre 2020

Pour faire face aux pénuries de matériel pendant la pandémie COVID-19, nous avons mis en place un système de bout en bout à but non lucratif pour identifier, valider, réglementer, fabriquer et distribuer du matériel médical imprimé en 3D. Nous décrivons ici l'impact local et mondial de ce système.

[Performance and impact of disposable and reusable respirators for healthcare workers during pandemic respiratory disease: a rapid evidence review](#)

Source : *Occupational and Environmental Medicine* (Prépublication), janvier 2021

Cette étude synthétise les données concernant la gamme de respirateurs filtrants adaptés aux soins des patients afin de guider la sélection et l'utilisation des différents types de respirateurs. L'étude a abouti à quatre conclusions principales. Premièrement, les normes internationales sont largement comparables d'une juridiction à l'autre. Deuxièmement, l'utilisation efficace et sûre des respirateurs dépend d'un ajustement approprié et de tests d'ajustement. Troisièmement, tous les types d'appareils de protection respiratoire entraînent pour l'utilisateur une gêne et des interférences avec la communication qui peuvent limiter leur utilisation sûre sur de longues périodes ; il existe peu de preuves de l'impact d'un port prolongé. Enfin, certaines activités cliniques, en particulier les compressions thoraciques, réduisent les performances des respirateurs à masque filtrant.

Mesures de protection

[Guide des alternatives à la réalisation d'événements en personne](#)

Source : Espace OBNL, janvier 2021 **Accès ouvert : requiert une inscription gratuite**

Il y a maintenant plus de six mois, le monde a basculé dans l'inconnu. Pour plusieurs industries, dont celle du marketing et des communications, tout s'est arrêté d'un coup sec. À titre d'agence de communication créative, nous avons réfléchi pour trouver des moyens de répondre aux besoins de notre clientèle, qui désire — plus que jamais — obtenir un soutien personnalisé. C'est le cas des organisations qui avaient l'habitude de réaliser des événements annuels et qui se retrouvent actuellement devant une impasse.

[La transition événementielle : Passer du présentiel au numérique — Document synthèse](#)

Source : Espace OBNL, janvier 2021 **Accès ouvert : exige de remplir un formulaire**

Nos ateliers d'intelligence collective sont un lieu unique d'échange, de partage d'expérience et d'inspiration. Le 4 décembre dernier, une soixantaine de gestionnaires d'OBNL se sont réunis virtuellement pour réfléchir à la transition événementielle. L'objectif de cet atelier était de trouver collectivement des solutions créatives et applicables aux enjeux événementiels vécus depuis le début de la crise. Le présent document est le sommaire de ce travail d'équipe. Il contient 25 pages de réflexions, d'idées et de suggestions sur les moyens de faire la transition des événements présentiels vers les événements numériques.

Normes, lois et règlements

[COVID-19 as a Recognized Work-Related Disease: The Current Situation Worldwide](#)

Source : *Safety and Health at Work* (Prépublication), janvier 2021 **Abonnement**

La COVID-19, qui est une nouvelle maladie infectieuse émergente dans le monde entier, peut être classée comme une maladie professionnelle, car les employés, en particulier dans le système de santé, peuvent être infectés sur leur lieu de travail. Au 15 décembre 2020, nous avons résumé les pratiques de sécurité et de santé au travail dans certains pays sur la reconnaissance de la COVID-19 comme l'un des risques professionnels. La situation a varié d'un pays à l'autre, notamment en ce qui concerne le statut de reconnaissance et l'existence ou non d'une réglementation spécifique.

Prévention de la contagion

[Emergence of SARS-CoV-2 B.1.1.7 Lineage—United States, December 29, 2020—January 12, 2021](#)

Source : *MMWR. Morbidity and Mortality Weekly Report* 70, 2021

La transmissibilité accrue de la variante B.1.1.7 justifie une conformité universelle et accrue aux stratégies d'atténuation, y compris la distanciation et le masquage. Une couverture vaccinale plus élevée pourrait être nécessaire pour protéger le public. L'analyse des séquences génomiques par le biais du programme national de surveillance des souches du SRAS-CoV-2 permettra une approche ciblée pour identifier les variantes préoccupantes aux États-Unis.

Statistiques

[Données provisoires détaillées sur les cas confirmés de COVID-19, 15 janvier 2020 au 3 janvier 2021 \(données révisées\)](#)

Source : *Le Quotidien*, janvier 2021

Un ensemble révisé de données provisoires sur le nombre de cas confirmés du nouveau coronavirus (COVID-19) déclarés par les autorités de santé publique provinciales et territoriales à l'Agence de la santé publique du Canada (ASPC) est maintenant accessible. En plus de cet ensemble de données, deux tableaux agrégés qui présentent un résumé des renseignements contenus dans l'ensemble de données sont maintenant offerts. Les renseignements mis à jour couvrent la période du 15 janvier 2020 au 3 janvier 2021.

[Ensemble de données provisoires sur les cas confirmés de COVID-19](#)

Source : *Statistique Canada*, janvier 2021

En collaboration avec l'Agence de la santé publique du Canada (ASPC), ce fichier de données fournit aux Canadiens et aux chercheurs des données provisoires pour surveiller uniquement les cas confirmés de coronavirus (COVID-19) au Canada. Étant donné la nature évolutive rapide de cette situation, ces données sont considérées comme provisoires.

[Occupations by Proximity and Indoor/Outdoor Work: Relevance to COVID-19 in All Workers and Black/Hispanic Workers](#)

Source : *American Journal of Preventive Medicine* Prépublication, février 2021

Ce document décrit les professions aux États-Unis qui impliquent un contact étroit avec d'autres personnes et si le travail est effectué à l'extérieur ou à l'intérieur (facteurs de risque pour la maladie à coronavirus 2019 [COVID-19]), y compris la répartition des travailleurs noirs et hispaniques sur ces professions.

Vaccination

[Gérer la douleur et la peur : jouez vos « cartes » pour améliorer l'expérience de vaccination](#)

Source : *Relevé des maladies transmissibles au Canada* 47(1), janvier 2021

La plupart des vaccins sont administrés avec une aiguille, ce qui peut provoquer des douleurs et des réactions liées à la douleur, tels que la peur et l'évanouissement. À l'heure actuelle, les interventions visant à prévenir la douleur et les réactions connexes ne sont pas systématiquement intégrées dans le processus d'administration de vaccins, bien qu'elles contribuent aux expériences négatives de la vaccination et à la non-adhésion occasionnelle. Cet article examine une nouvelle démarche pour l'administration de vaccins afin d'améliorer l'expérience de vaccination et de réduire la douleur et la peur qui font obstacle à la vaccination.



DÉPLACEMENT DE PERSONNES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/deplacement-de-personnes/>

[Aide et soin à la personne. Démarche d'aide au transfert : questions-réponses](#)

Source : *INRS Santé et sécurité au travail*, 2020

Les accidents du travail et maladies professionnelles liés TMS sont extrêmement nombreux et en constante progression dans ce secteur d'activité. Ils concernent essentiellement les atteintes du dos et des membres supérieurs. La survenue de ces pathologies est principalement liée aux manutentions des patients réalisées dans des conditions inappropriées. L'objectif de prévention est donc de supprimer autant que possible le port délétaire des patients par les salariés lors des manutentions dans les activités de soin : aider une personne à remonter dans son lit, à se lever de son fauteuil, s'y asseoir... Une clé pour prévenir les risques consiste à n'aider le patient que

pour les mouvements qu'il ne peut faire seul, au besoin avec un dispositif technique d'aide (lit médicalisé, potence, drap de glisse...). Il est essentiel que les professionnels soient informés et formés à la bonne utilisation de ces outils qui contribuent de façon importante à soulager les efforts physiques liés à leur activité.

[Reducing Preventable Injuries Through the Safe Patient Handling and Mobility Program Bundle](#)

Source : *International Journal of Safe Patient Handling & Mobility (SPHM)* 10(4), décembre 2020

Abonnement

L'objectif des Principes de déplacement sécuritaires des personnes du Birmingham Veterans Affairs Healthcare System est de mettre l'accent sur la sécurité au travail, de protéger les patients et les employés contre les blessures évitables et d'améliorer l'accès à la technologie pour le déplacement sécuritaire des personnes. Les données internes et externes sont évaluées lors de l'établissement des objectifs et de l'orientation de la mise en œuvre du programme. Un programme efficace de gestion de la santé et de la sécurité au travail implique un leadership, un engagement, un plan de formation et une analyse continue des données.

[Safety talk: Using soaker pads to move patients puts workers at risk](#)

Source : *WorkSafe Magazine* 20(4), décembre 2020

L'utilisation de coussinets d'immersion pour repositionner les patients expose les travailleurs à des risques de troubles musculosquelettiques (TMS) tels que les entorses et les foulures. Ce risque peut être contrôlé en utilisant des alternatives.

[Systems-thinking in action: Results from implementation and evaluation of the patient handling injuries review of systems Toolkit](#)

Source : *Safety Science* 134, février 2021 **Accès restreint**

La boîte à outils PHIRES (Patient Handling Injuries Review of Systems) a été développée pour combler une lacune dans les processus d'investigation qui éclairent l'examen et la révision des mesures de contrôle dans la prévention des troubles musculosquelettiques (TMS) liés à la manipulation des patients (voir Newnam & collègues, 2020). La boîte à outils PHIRES s'appuie sur une approche de réflexion systémique comprenant le cadre de gestion des risques de Rasmussen et la technique Accimap associée (1997). Elle est conçue pour guider les praticiens du secteur des soins de santé dans leurs enquêtes sur les incidents consécutifs à la déclaration d'un TMS dû à la manipulation d'un patient.



ÉQUIPEMENTS

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/equipements/>

[Grands Prix SST 2020 : Des entreprises et des travailleurs dévoués, ingénieux et créatifs](#)

Source : *Prévention au travail* 33(4), 2021

Système roulant pour faciliter le déplacement des personnes assises dans la salle à manger, « clipines » en plastique pour retenir les fils et tubulures près du lit des résidents : découvrez les innovations des lauréats Or et Argent dans la catégorie Organismes Publics des Grands Prix SST.

[Honoring products, technology that expand healthcare's reach](#)

Source : *Healthcare Purchasing News* (En ligne), novembre 2020

Au début de l'année, Healthcare Purchasing News a interrogé les lecteurs pour connaître leurs suggestions sur les produits clés qui, selon eux, ne peuvent pas être utilisés avec succès dans le secteur des soins de santé. Sur les dix produits qui composent la première classe du « Medical Device Hall of Fame » du HPN, quatre sont liés à l'imagerie diagnostique (tomographie assistée par ordinateur, ultrasons, rayons X et visualisation des veines), quatre à la

surveillance des patients (moniteur de glucose, oxymètre de pouls, défibrillateur cardiaque/DEA et stéthoscope) et deux à la prévention des infections (aiguille et seringue hypodermiques et les trois vétérans des ÉPI - équipement de protection individuelle). Cet article présente ces dispositifs : leur origine, leur importance et les entreprises qui les ont mis sur le marché au fil du temps.

[La norme CSA Z462-2021](#)

Source : *Intervention Prévention*, janvier 2021

Ce blogue est la suite de celui publié en 2020 sur les changements probables de la norme CSA Z462 en 2021, par rapport aux changements de la norme américaine NFPA70E-21. Suite à la sortie de la nouvelle version de la norme CSA Z462-21, le premier point important est que la révision de la norme CSA Z462 ne tient pas compte des changements de la norme américaine 2021. La version 2021 de la CSA Z462 est donc une version révisée de la CSA Z462 2018 (basée sur la NFPA 70E 2018).

ÉQUIPEMENTS ET COVID-19

[A “Commons” and “Standards” approach to strengthen pandemic response](#)

Source : *Healthcare Purchasing News* 44(12), novembre 2020

S’inspirant des travaux fondamentaux de l’écologiste Garrett Hardin dans « The Tragedy of the Commons », le document expose les principes de gestion des approvisionnements jugés essentiels à la sécurité nationale d’une manière qui favorise le bien public. Les auteurs soutiennent que le gouvernement fédéral, qui est chargé de protéger la santé publique, devrait se coordonner étroitement avec les États et les opérateurs commerciaux de la chaîne d’approvisionnement afin d’éviter la concurrence effrénée entre les secteurs public et privé qui a conduit à la thésaurisation et aux guerres de prix, augmentant ainsi les coûts pour le système de santé à un moment où les ressources sont fortement sollicitées et où les approvisionnements sont indispensables.

[Has pandemic poked holes in reusable vs. disposable product debate?](#)

Source : *Healthcare Purchasing News* 45(1), janvier 2021

Comment la réponse du fournisseur et du prestataire à la pandémie en termes de réutilisation des dispositifs à usage unique — aussi limités ou spécialisés soient-ils — a-t-elle changé les opinions sur cette pratique alors même que le spectre de crises plus meurtrières se profile à l’horizon ?



ERGONOMIE

Voir les dernières publications de cette catégorie :
<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/ergonomie/>

Cartographie corporelle

[Preventing work-related MSDs—how body and hazard mapping can help](#)

Source : *European Agency for Safety and health at work*, octobre 2020

La cartographie du corps est une méthode permettant de découvrir comment le travail peut nuire au corps des gens, tandis que la cartographie des risques permet de déterminer les risques pour la santé sur le lieu de travail. Ces techniques s’appuient sur les connaissances et l’expérience des travailleurs et leur permettent de faire partie de la solution. Elles peuvent contribuer à la prévention en identifiant les facteurs de risque de TMS et sont particulièrement utiles si les compétences en lecture ou les barrières linguistiques posent problème. Notre nouvelle fiche d’information comprend un guide étape par étape pour la conduite de séances de cartographie du corps et des risques.

Ergonomie de bureau

[Recommendations and interventions to decrease physical inactivity at work](#)

Source : *OSHWiki* European agency for safety and health at work, 2020

L'inactivité physique et les longues périodes assises ininterrompues font inévitablement partie de la réalité du travail au bureau. Il convient de noter que les risques pour la santé liés au caractère sédentaire du travail ne peuvent être entièrement compensés par l'exercice physique pendant les loisirs. Cet article examine les risques et propose des recommandations et des interventions pour prévenir l'inactivité physique et diminuer le temps de sédentarité au travail.

Horaire de travail

[Compliance with Recommendations on Work Schedule for Shift Nurses in South Korea](#)

Source : *Safety and Health at Work* (Prépublication), janvier 2021 [Abonnement](#)

Il a été rapporté qu'un horaire de travail par quarts bien conçu a un effet positif sur l'amélioration des problèmes de santé liés au travail par quarts. Cette étude visait à déterminer la conformité aux 17 recommandations sur les horaires de travail des infirmières et des infirmiers travaillant par quarts et les facteurs connexes.

[Temps de travail hebdomadaire prolongé et risque cardiovasculaire](#)

Source : *Le Concours Médical* 142(10), 2020

Les horaires de travail prolongés sont depuis quelques années, considérés comme facteurs de risque professionnels de la survenue d'événements cardiovasculaires. Sous l'égide de L'OMS et l'OIT, une revue systématique de la littérature a été assurée par un groupe d'un vingtaine de chercheurs, à partir des différentes bases de données existantes. Parmi plusieurs milliers d'articles, 22 études ont été sélectionnées, toutes récentes et de bonne qualité.

[Travail de nuit et organisation du travail : des questions fréquemment posées](#)

Source : *Références en santé au travail* (164), décembre 2020

De nombreuses interrogations persistent sur les mesures de prévention les plus pertinentes pour limiter les effets du travail de nuit. Bien que des études épidémiologiques prenant en compte toutes les caractéristiques de ces organisations soient encore nécessaires, l'INRS propose de répondre aux questions récurrentes que se posent les acteurs des services de santé au travail.

Manutention

[Développement d'un outil personnalisé d'aide à la décision en vue de minimiser les risques en manutention impliquant des postures symétriques et asymétriques](#)

Source : *IRSST : Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail*, février 2021

Les charges excessives imposées sur la colonne vertébrale lombaire constituent un facteur de risques important pour les maux de dos. La modélisation biomécanique de la colonne vertébrale est la seule approche non invasive permettant d'estimer ces charges, mais la complexité de ces modèles limite leur utilisation par des ergonomes.

[Exerted force estimation using a wearable sensor during manual material handling](#)

Source : *Human Factors and Ergonomics in Manufacturing & Service Industries* Prépublication, décembre 2020 [Accès restreint](#)

Lors de l'évaluation de la charge de travail physique des travailleurs, la force exercée doit être estimée de manière pratique, car l'analyse biomécanique pour l'évaluation de la charge de travail physique nécessite des données à la fois sur la posture et la force exercée. L'objectif de cette étude était d'étudier l'efficacité de l'estimation de la force exercée en utilisant un dispositif portable utilisable par les travailleurs.

[Un système de mesure inertiel abordable validé](#)

Source : *Prévention au travail* 33(4), 2021

Le jour où les manutentionnaires en formation pourront obtenir une rétroaction en temps réel des façons d'accomplir leurs tâches approche de plus en plus grâce à un nouveau système de captation de mouvements en 3D que l'IRSST a étudié.

Télétravail

[Cherchez l'erreur : l'ergonomie en télétravail](#)

Source : *Prévention au travail* 33(4), 2021

Jeune maman sans bureau chez elle, Marie-Claude s'installe comme elle peut sur la table de la salle à manger, tout en composant avec ses autres obligations familiales. Raison de plus pour consacrer du temps à la planification de son travail ! Pour les besoins de notre démonstration, Marie-Claude a accepté de nous démontrer ce qu'il ne faut surtout pas faire lorsque nous sommes en télétravail à l'ordinateur. Pouvez-vous dire quelles erreurs ont été commises ?

[Occupational health problems and lifestyle changes among novice working from home workers amid the COVID-19 pandemic](#)

Source : *Safety and Health at Work* Prépublication, février 2021

La distanciation sociale par le travail à domicile est une mesure efficace pour réduire la propagation de la COVID-19. Cependant, ce nouveau mode de travail pourrait également affecter le bien-être des travailleurs. L'objectif est d'étudier l'ampleur des problèmes de santé au travail et des changements de mode de vie chez les travailleurs qui n'ont commencé que récemment à travailler à domicile.

GÉRIATRIE

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/geriatrie/>

[Maisons des aînés et alternatives — Document d'orientation](#)

Source : Ministère de la Santé et des Services sociaux, janvier 2021

L'approche préconisée dans les maisons des aînés et les maisons alternatives permet d'offrir un milieu de vie adapté répondant aux besoins des personnes qui y résident afin qu'elles s'y sentent chez elle. Cette approche constitue un changement significatif dans la façon de concevoir les infrastructures et de dispenser les soins et services aux résidents. Elle renforce la dimension humaine au cœur des relations entre les résidents, leurs proches, le personnel et la communauté. L'inclusion, la participation sociale de même que le maintien des capacités des personnes y sont favorisées. De plus, cette approche favorise l'implication des proches et de la communauté.



ORGANISATION DE LA SST

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/organisation-de-la-sst/>

Conformité

[Implementing the theoretical domains framework in occupational safety: Development of the safety behaviour change questionnaire](#)

Source : *Safety Science* 136, avril 2021 **Accès restreint**

Pour élaborer des stratégies d'intervention efficaces, il est important de comprendre les facteurs qui facilitent ou entravent l'adoption de comportements de sécurité spécifiques. Il n'existe actuellement aucun questionnaire permettant d'identifier les déterminants des comportements de sécurité pour les travailleurs dont la sécurité est essentielle. Cette étude fait état de l'élaboration et de la validation du Safety Behaviour Change Questionnaire (SBCQ) basé sur le Theoretical Domains Framework (TDF).

Culture de la sécurité

[Explaining workers' resistance against a health and safety programme: An understanding based on hierarchical and social accountability](#)

Source : *Safety Science* 136, avril 2021

Cet article aborde le phénomène apparemment paradoxal de la résistance des travailleurs aux mesures de santé et de sécurité à travers le prisme de la responsabilité hiérarchique et sociale. Dans une étude de cas d'une papeterie suédoise, un programme de santé et de sécurité se heurte à la résistance des travailleurs, même s'il bénéficie du soutien du syndicat local. Cette résistance s'explique par la forme socialisante de la responsabilité qui conditionne la façon dont les travailleurs perçoivent la santé et la sécurité au travail. Les aspects de l'identité, de la facilitation et de la visibilité du travail sont identifiés et compris en termes de responsabilité. Qui vous êtes, comment vous effectuez votre travail et ce qui est visualisé est filtré et évalué par le biais de relations horizontales plutôt qu'en termes de responsabilité hiérarchique envers l'entreprise.

Formation en SST

[Free online training for psychosocial risk assessment](#)

Source : *European Agency for Safety and health at work*, octobre 2020

Une formation en ligne gratuite offerte par PsyHealth worXs ! a été spécialement développée pour les utilisateurs de l'Union européenne et adaptée à leurs besoins. L'apprenant est guidé pas à pas à travers le processus de PRA, reçoit de nombreux conseils pratiques d'experts et de courtes séquences d'apprentissage vidéo. Le cours de 6 semaines permet l'échange avec des personnes partageant les mêmes idées et peut être suivi à son propre rythme.

[Ontario CLRI eLearning Hub—Online education for long-term care](#)

Source : CARI, 2021

Les Centres d'apprentissage, de recherche et d'innovation en soins de longue durée (CARI) de l'Ontario offrent de la formation, stimulent l'innovation et mobilisent les connaissances pour améliorer notre capacité d'offrir de meilleures conditions de santé et de bien-être à ceux qui vivent et travaillent dans le domaine des soins de longue durée (SLD). Cette plateforme propose des cours en ligne conçus pour former la main-d'œuvre actuelle et future en SLD, les familles et les proches aidants.

Incidents et accidents

[Enquêtes sur les incidents : affiche](#)

Source : CCHST, février 2021

Lorsque des incidents se produisent en milieu de travail, ils doivent faire l'objet d'une enquête appropriée menée par les personnes compétentes. Comme les incidents peuvent entraîner des blessures, des maladies et des décès, il est important que les enquêteurs en trouvent la cause fondamentale afin de prévenir de futurs incidents. Les principaux aspects à examiner sont la tâche, le matériel, l'environnement, le personnel et la gestion. En analysant ces aspects de manière approfondie, les enquêteurs peuvent établir les faits, puis dresser et mettre en œuvre un plan de mesures correctives. Cette infographie porte sur la manière de mener une enquête sur les incidents en milieu de travail, laquelle précise qui doit réaliser l'enquête, comment procéder à l'enquête, et comment tirer des conclusions et les communiquer. La fiche d'information sur les enquêtes sur les incidents offre d'autres renseignements et des ressources.

[Implementation of the "TAKE STOCK" Hot Debrief Tool in the ED: a quality improvement project](#)

Source : *Emergency Medicine Journal* (Prépublication), janvier 2021 **Accès restreint**

Le débriefing à chaud (HoD) décrit une discussion structurée en équipe qui peut être lancée à la suite d'un événement important. Les avantages peuvent comprendre l'amélioration du travail d'équipe, le bien-être du personnel et l'identification des possibilités d'apprentissage. La littérature existante indique que si le personnel apprécie le débriefing à chaud après un événement important, il est rarement entrepris dans la pratique. Au niveau

international, plusieurs cadres pour la CA ont été élaborés, bien qu'aucun ne soit largement adopté pour être utilisé dans la DE. Un projet d'amélioration de la qualité a été mené pour introduire la CA dans un seul DE du Royaume-Uni dans le nord-ouest de l'Angleterre, entre janvier et mars 2019. Les résultats du premier cycle de planification, d'exécution, d'étude et d'action sont présentés, qui ont révélé les principaux points forts et les limites de ce modèle.

Recherche en SST

[La recherche en santé et sécurité au travail en France](#)

Source : *Références en santé au travail* (164), décembre 2020

Le premier objectif de cette approche est de faire un inventaire des principaux acteurs du domaine en France, qu'ils soient issus du monde académique, des établissements de santé, des services de santé au travail ou d'établissements plus finalisés. Le second objectif consiste à étudier les principales caractéristiques des travaux publiés : quelle approche ? Quel sujet de recherche en termes d'agent agresseur ou de pathologie ? Quelle population de travailleurs ciblée par ces travaux ? Un peu plus de mille publications dans le domaine de la santé au travail ont été analysées.

Statistiques

[Statistiques de l'Ontario sur les maladies professionnelles : secteur Soins de santé](#)

Source : *Centre de recherche sur le cancer professionnel*, 2021

Ce nouveau site Web permet aux utilisateurs de se renseigner sur les risques de maladies dans cinq secteurs de l'industrie en Ontario, dont les soins de santé.

[Une revue des méthodes d'évaluation de la rentabilité de la prévention des lésions professionnelles](#)

Source : IRSST, 2020

Les lésions professionnelles occasionnent des coûts élevés pour l'ensemble des acteurs économiques de la société. L'investissement dans la prévention peut permettre d'en réduire l'ampleur, bien qu'il puisse être difficile d'estimer si cela vaut toujours le coût. Une étude de l'IRSST a permis de développer des connaissances et des outils en lien avec le calcul de la rentabilité des investissements des entreprises en prévention des lésions professionnelles. Il s'agit d'un document de référence, qui présente et décrit les différents concepts méthodologiques par la réalisation d'une analyse de rentabilité. Il comporte aussi des recommandations sur les choix méthodologiques inhérents à la réalisation de ce type de démarche.

Système de gestion de la SST

[La trousse de l'ASSTSAS : un outil pour optimiser la gestion de la prévention dans le secteur de la santé](#)

Source : *Prévention au travail* 33(4), 2021

Peu d'établissements du réseau de la santé disposent d'un système de gestion intégré de la prévention en SST. Afin d'adopter une approche structurée en la matière, l'ASSTSAS a conçu une trousse qui propose un cadre de référence flexible pour la gestion de la prévention. On vous présente cet outil incontournable.

ORGANISATION DE LA SST ET COVID-19

[A Curriculum for Perioperative Nurse Deployment During a Pandemic](#)

Source : *AORN Journal* 113(2), 2021 [Abonnement](#)

Avec l'annulation des chirurgies électives pendant la pandémie, un grand centre médical s'est retrouvé à déployer les infirmières périopératoires dans des unités d'hospitalisation pour patients COVID-19. Afin de les préparer à cette réaffectation, les responsables des services périopératoires ont élaboré un programme de formation pour s'assurer que ces infirmières possèdent les compétences et les connaissances requises pour offrir le même niveau

de soins et de compassion aux patients COVID qu'elles fournissaient aux patients périopératoires. Cet article décrit l'élaboration du programme d'études.

[Fighting a common enemy: a catalyst to close intractable safety gaps](#)

Source : *BMJ Quality & Safety* 30(2), février 2021

La pandémie de COVID-19 a plusieurs conséquences sur le système de santé. Nous constatons quelques premiers effets positifs à court terme dans certains domaines de sécurité où la pandémie COVID-19 a apporté une nouvelle lueur d'espoir. À ce jour, plusieurs changements sont en SST, notamment l'adoption des principaux attributs de la culture de la sécurité (transparence, communication et collaboration) et la mise en œuvre rapide de pratiques de sécurité pour protéger le personnel de santé auparavant souvent négligé. L'adoption rapide de ces stratégies démontre le potentiel de diverses parties prenantes ayant des intérêts divergents à se rallier contre un ennemi commun, en l'occurrence un virus mortel.

Leçons apprises

[COVID-19 Lessons Learned: A Resource for Recovery](#)

Source : *Joint Commission Resources*, 2021

Ce livre blanc répertorie un large éventail d'enseignements tirés de la période allant de mars à août 2020. Ces enseignements sont basés sur des discussions avec un groupe diversifié de responsables des soins de santé, sur des évaluations des efforts de préparation et de préparation des parties prenantes nationales, régionales et locales, et sur un examen des documents publics.

Normes, lois et règlements

[Projet de loi no 59, Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail — Perspectives pour consolider et développer la prévention en santé au travail](#)

Source : INSPQ, janvier 2021

La réforme proposée par le projet de loi 59 étudié dans le cadre de ces consultations particulières révisé en profondeur les lois et règlements qui encadrent depuis plus de 40 ans le monde du travail. Cette réforme est d'envergure, non seulement de par l'ampleur des leviers législatifs touchés, mais également parce qu'elle concerne l'un des principaux déterminants de la santé et du bien-être de la population : les conditions et l'organisation du travail.



ORGANISATION DU TRAVAIL

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/organisation-du-travail/>

Communication

[Manager narcissism and employee silence: A socio-analytic theory perspective](#)

Source : *Journal of Occupational and Organizational Psychology* Prépublication, janvier 2021 **Accès restreint**

Le silence des employés est préjudiciable aux organisations, et les gestionnaires narcissiques peuvent créer des conditions qui favorisent indirectement le silence des employés. En s'appuyant sur la théorie socio-analytique, nous avons cherché à savoir si la perception des employés de la loyauté des gestionnaires était le médiateur de la relation entre le narcissisme des gestionnaires et le silence des employés, et si cette médiation était modérée par une compétence sociale, la sincérité apparente.

Gestion

[Le gestionnaire pédagogue, un vecteur d'apprentissage](#)

Source : *Gestion* 45(4), 2021

La transformation des façons d'apprendre en entreprise gagnerait-elle à s'accélérer et à s'articuler autour d'une plus grande autonomie des employés ?

[Reasons for Turnover Intention among Direct Care Workers in Korea's Long-Term Care Insurance](#)

Source : *Healthcare* 8(4), décembre 2020

Cette étude a exploré les raisons de l'intention de renouvellement du personnel de soins directs dans le cadre du système coréen d'assurance dépendance (LTCl). L'auteur a mené des entretiens semi-structurés avec 19 soignants. L'étude a révélé quatre thèmes principaux qui sous-tendent l'intention des soignants de changer ou de quitter leur emploi : conditions de travail exigeantes, salaires bas, de mauvaises relations avec leurs directeurs et superviseurs, et l'état de santé chez certains travailleurs qui les empêche d'effectuer leur travail de soins.

[Vu d'ailleurs... La gestion de crise](#)

Source : *Gestion* 45(4), 2021

Les crises organisationnelles peuvent survenir en tout temps. Trois études internationales explorent plusieurs dimensions de la gestion de crise.

[Vu d'ici... Comment gère-t-on les crises au Canada ?](#)

Source : *Gestion* 45(4), 2020

Les entreprises et les gestionnaires sauront-ils tirer des leçons de la pandémie de COVID-19 ? Et au Canada, étions-nous d'ailleurs prêts à affronter ce type de crise exceptionnelle ? Joë T. Martineau, professeure adjointe au Département de management de HEC Montréal, apporte son éclairage sur la question.

Télétravail

[L'avenir du télétravail après la pandémie](#)

Source : *Blogue SOQUIJ — Actualités juridiques et judiciaires du Québec*, janvier 2021

Lorsque les mesures sanitaires attribuables à la pandémie de la COVID-19 seront assouplies, les employés pourront-ils exiger la continuité du télétravail ? Un employeur pourrait-il forcer le retour de ses employés ?

[Gestion à distance : compétences essentielles à maîtriser](#)

Source : CRHA, janvier 2021

La gestion à distance met vos compétences de leadership à l'épreuve. Pourquoi ne pas saisir cette occasion pour les développer davantage ?

[Managing boundaries between work and non-work domains: Personality and job characteristics and adopted style](#)

Source : *Journal of Occupational and Organizational Psychology* Prépublication, janvier 2021 **Accès restreint**

Avec un chevauchement croissant entre le domaine professionnel et le domaine non professionnel, il est nécessaire d'approfondir la recherche pour comprendre les facteurs liés à la manière dont les individus gèrent leurs limites dans le cadre de multiples rôles (c'est-à-dire les rôles professionnels, les rôles familiaux).

[Tendances Hiver 2021](#)

Source : *Gestion* 45(4), 2021

Après des mois de confinement, faut-il prolonger le télétravail ? Afin d'obtenir l'avis des travailleurs, l'Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail (ANACT), en France, a réalisé une consultation auprès de 8675 personnes en avril et en mai 2020. En voici les points saillants.

ORGANISATION DU TRAVAIL ET COVID-19

[COVID-19 Recovery Preparation Assessment Checklist](#)

Source : Joint Commission, août 2020

Le moment de commencer la préparation de la récupération COVID-19 dans l'environnement de soins est lorsque votre organisation est encore dans la phase de réponse. N'attendez pas que le gouvernement fédéral lève l'urgence nationale de santé publique ou que la Commission mixte prévoie votre prochaine enquête. Cette liste de contrôle fournit des suggestions concernant les questions que votre organisation devrait se poser pour préparer un retour à fonctionnement quasi normal et respect de la commission mixte et des centres de services Medicare & Medicaid (CMS) ainsi que les recommandations des Centers for Disease Control and Prevention (CDC).



RISQUES BIOLOGIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/risques-biologiques/>

Aérosols

[Comparison of Fit for Sealed and Loose-Fitting Surgical Masks and N95 Filtering Facepiece Respirators](#)

Source : *Annals of Work Exposures and Health* (Prépublication), janvier 2021 **Abonnement**

Les masques respiratoires filtrants N95 et les masques de procédure sont composés de plusieurs couches de polypropylène non tissé. Les N95 sont des appareils de protection respiratoire (APR) conçus pour filtrer efficacement les aérosols. Pendant la pandémie COVID-19, les travailleurs de la santé du monde entier continuent de faire face à des pénuries d'APR N95 jetables. Les versions existantes de masques de procédure, largement disponibles et approuvés par la FDA, n'offrent pas une protection fiable contre les aérosols. Nous avons testé l'étanchéité d'une version modifiée de masque chirurgical ajusté et sans bretelles à l'aide d'un test d'ajustement quantitatif et comparé les performances de ce masque avec celles des APR N95 et des masques chirurgicaux non modifiés à ajustement libre.

[OSHwiki article in the spotlight: Bioaerosols and OSH](#)

Source : *European Agency for Safety and health at work*, février 2021

La présence d'agents biologiques dans les environnements professionnels est un problème sanitaire et social important. Les micro-organismes et les macroorganismes, ainsi que les structures et les substances qu'ils produisent, peuvent exercer une influence néfaste sur les personnes exposées, entraînant de nombreux effets néfastes sur la santé. Les agents biologiques qui sont transmis sous forme de bioaérosols sont de la plus grande importance épidémiologique. À l'échelle mondiale, on estime qu'au moins plusieurs centaines de millions de personnes sont exposées à ces risques sur leur lieu de travail.

Appareils de protection respiratoire

[Evaluation of AccuFIT 9000: A Novel Apparatus for Quantitative Fit Testing of Particulate Respirators](#)

Source : *Annals of Work Exposures and Health* (wxaa116), décembre 2020 **Accès restreint**

Dans cette étude, le nouvel appareil AccuFIT a fait l'objet d'une évaluation approfondie par rapport au PortaCount® (l'instrument de référence) en utilisant le protocole traditionnel de test d'ajustement standard et en suivant la norme de l'American National Standards Institute (ANSI) (Z88.10-2010 Annexe A2).

[Respirator Exhalation Valve Research](#)

Source : *The National Personal Protective Technology Laboratory (NPPTL)*, décembre 2020

Cette page Web donne un aperçu des études de recherche du NIOSH sur le potentiel des respirateurs avec valves d'expiration à contribuer au contrôle à la source, c'est-à-dire leur capacité à filtrer les sécrétions respiratoires pour prévenir la transmission de maladies à d'autres personnes.

Équipements de protection individuelle

[BM 1922-900 Masques destinés aux milieux de travail — fascicule d'attestation](#)

Source : *Bureau de normalisation du Québec*, décembre 2020

Publié en décembre 2020, le fascicule d'attestation BNQ 1922-900 Masques destinés aux milieux de travail sert de référence au programme d'attestation qui permet aux fabricants et aux distributeurs de masques de faire reconnaître la conformité de leurs produits et aux employeurs, aux travailleurs ainsi qu'aux consommateurs d'identifier rapidement des produits de qualité.

[Prévention des infections : Équipements de protection individuelle](#)

Source : *Prévention au travail* 33(4), 2021

« La plupart des travailleurs de la santé courent plus de risque de se contaminer en retirant les équipements de protection individuelle (ÉPI) plutôt qu'en étant en contact avec un patient », a déclaré l'infirmière clinicienne spécialisée en PCI, Adila Zahir, dans un épisode de l'émission Découverte. Comme ces équipements doivent protéger et non être eux-mêmes des vecteurs de contagion, l'ASSTSAS a créé des affiches présentant les étapes normales et les particularités pour mettre et enlever l'ensemble des ÉPIS. Consultez les pages suivantes pour apprendre comment mettre et retirer les ÉPIS de manière sécuritaire.

Moisissures

[Moist and Mold Exposure is Associated With High Prevalence of Neurological Symptoms and MCS in a Finnish Hospital Workers Cohort](#)

Source : *Safety and Health at Work* 11(2), juin 2020 [Abonnement](#)

Le microbiote de l'humidité de l'air intérieur (DM) est un grand danger pour la santé. Des recherches ont prouvé que l'exposition au DM provoque un nouvel asthme ou une exacerbation, une dyspnée, des infections des voies aériennes supérieures et une alvéolite allergique. Il manque des preuves convaincantes pour les manifestations extrapulmonaires de l'humidité et du syndrome d'hypersensibilité aux moisissures. Cette étude a examiné la prévalence des symptômes extrapulmonaires en plus des symptômes respiratoires à l'aide d'un questionnaire dans une cohorte d'infirmières et de sages-femmes exposées à la DM dans un hôpital obstétrique d'Helsinki. La prévalence correspondante a été comparée à une cohorte non exposée.

Qualité de l'air

[De-mist-ifying air, water and steam quality](#)

Source : *Healthcare Purchasing News* 44(12), novembre 2020

Les établissements médicaux ne sont pas à l'abri des risques sanitaires liés à l'environnement. Parmi des dangers imminents dans les bâtiments médicaux se trouvent les agents infectieux qui se transmettent dans l'air de personne à personne. « Les établissements de soins de santé doivent relever le défi de contrôler les contaminants atmosphériques qui proviennent de divers réservoirs (sol, eau, poussière, matière organique) en exposant les patients et le personnel », a noté M. Hoffmann. « Une fois présents dans l'établissement de santé, les agents pathogènes potentiels constituent une menace permanente et invisible pour les infections associées aux soins de santé ». Cet article examine la qualité de l'air, de l'eau et de la vapeur dans les établissements de soins de santé, ainsi que les systèmes concernés.

Retraitement des dispositifs médicaux

[Removing the mystery from reprocessing](#)

Source : *Healthcare Purchasing News* 44(12), novembre 2020

Cet article d'autoformation présente les concepts et les premières étapes du retraitement en milieu dentaire. Objectifs d'apprentissage : décrire les étapes du retraitement des dispositifs et sa complexité dans le cadre dentaire ; fournir des recommandations sur la manière de relever les défis du retraitement ; expliquer les performances du matériel de retraitement pour obtenir les meilleurs résultats possibles.

Zoonoses

[Professions à risque pour l'acquisition des zoonoses d'importance pour la santé publique au Québec](#)

Source : *Relevé des maladies transmissibles au Canada* 47(1), janvier 2021

L'étude présente les professions et les secteurs les plus fréquemment mentionnés dans les ouvrages scientifiques comme étant à risque face aux zoonoses au Québec... L'agriculture, qui inclut les services vétérinaires, les services de l'administration publique, de même que les services médicaux et sociaux, ont été les secteurs les plus fréquemment identifiés dans la littérature.

RISQUES BIOLOGIQUES ET COVID-19

Aérosols

[Exhaled aerosol increases with COVID-19 infection, age, and obesity](#)

Source : *Proceedings of the National Academy of Sciences* 118(8), février 2021

La COVID-19 se transmet par des gouttelettes générées par les surfaces du mucus des voies respiratoires pendant les processus de respiration chez les hôtes infectés. Nous avons étudié la génération et l'expiration de gouttelettes respiratoires chez des sujets humains et des primates non humains avec et sans infection par COVID-19 afin de déterminer si l'infection par le SRAS-CoV-2, et d'autres changements d'état physiologique se traduisent par une évolution observable du nombre et de la taille des gouttelettes respiratoires expirées chez les sujets sains et malades. Nous avons constaté que les particules d'aérosol expirées varient entre les sujets de trois ordres de grandeur, le nombre de gouttelettes respiratoires expirées augmentant avec le degré d'infection par COVID-19 et l'IMC-années élevé. 18 % des sujets humains (35) représentaient 80 % du bioaérosol exhalé du groupe (194), ce qui reflète une distribution de bioaérosol à super-étalement analogue à un super-étalement classique de 20:80 de la distribution de l'infection. Ces résultats suggèrent que l'évaluation quantitative et le contrôle de l'aérosol exhalé pourraient être essentiels pour ralentir la propagation aérienne de COVID-19 en l'absence d'un vaccin efficace et largement diffusé.

Aménagement

[Designing Labs for a Post-COVID-19 World](#)

Source : *Lab Manager* 15(11), décembre 2020

Même si un vaccin permet un retour à la normale, cette pandémie aura un impact durable sur la conception des laboratoires, car elle a montré que les entreprises des sciences de la vie n'étaient pas suffisamment préparées à une épidémie de maladie infectieuse. De nombreux scientifiques prédisent que d'autres pandémies sont probables au cours de notre vie, et les entreprises des sciences de la vie voudront s'y préparer. À l'avenir, la conception des laboratoires pourrait emprunter les techniques des vivariums, des maladies infectieuses et d'autres laboratoires de niveau de biosécurité supérieur. Ces types de laboratoires utilisent généralement un flux unidirectionnel avec des allées d'accès propres et sales, et des utilisations séparées.

[Healthcare Design in the Age of COVID-19](#)

Source : *Lab Manager* 15(3), 2020

Le directeur du laboratoire s'est entretenu avec Jon Crane, FAIA, EDAC, LEED AP, directeur des sciences de la santé translationnelles pour le HDR, sur ce que les professionnels de la conception/construction doivent prendre en

compte lors du développement d'hôpitaux et d'installations de soins de santé qui doivent contenir en toute sécurité à la fois les patients et les professionnels de la santé.

Bloc opératoire

[COVID-19 in the Perioperative Setting: Applying a Hierarchy of Controls to Prevent Transmission](#)

Source : *AORN Journal* 113(2), 2021

L'évolution du SRAS-CoV-2 d'un virus zoonotique à un nouvel agent pathogène humain a entraîné la pandémie mondiale de maladie à coronavirus 2019 (COVID-19). Les recommandations en matière de prestation de soins de santé et de prévention et de contrôle des infections continuent d'évoluer. Le cadre périopératoire est unique en ce sens qu'il expose les cliniciens et le personnel à des risques accrus en raison de la nature invasive des soins chirurgicaux. En utilisant la hiérarchie des contrôles des CDC comme modèle, cet article présente des stratégies d'atténuation des risques pour prévenir la transmission de COVID-19 dans l'environnement périopératoire.

[Protecting perioperative patients and personnel in the era of COVID-19](#)

Source : *AORN Journal* 112(6), décembre 2020 [Abonnement](#)

La pandémie de COVID-19 a eu un effet important sur la sécurité des patients et du personnel de santé. Lors des interventions chirurgicales d'urgence ou de la reprise de chirurgies électorales, il est important que le personnel de santé travaille ensemble pour mettre en œuvre des stratégies visant à assurer une protection contre la transmission du virus COVID-19 dans les contextes périopératoire, peropératoire et postopératoire.

Contamination des surfaces

[SARS-CoV-2 Detected on Environmental Fomites for Both Asymptomatic and Symptomatic Patients with COVID-19](#)

Source : *American Journal of Respiratory and Critical Care Medicine* 203(3), décembre 2020

Le coronavirus du syndrome respiratoire aigu sévère (SRAS-CoV) et le coronavirus du syndrome respiratoire du Moyen-Orient (MERS-CoV), parents du SRAS-CoV-2, sont impliqués dans les épidémies nosocomiales par le biais de fomites environnementaux. La majorité de la population infectée par le CoV-2-SARS est asymptomatique, et la transmission interhumaine de patients asymptomatiques a été documentée. Toutefois, on manque d'informations sur le potentiel de transmission virale et les fomites environnementales chez les patients asymptomatiques. Des études récentes sur les fomites environnementaux potentiels de la maladie à coronavirus. Nous avons donc effectué une détection virale sur divers fomites environnementaux de patients asymptomatiques et symptomatiques atteints de COVID-19 afin de déterminer les facteurs de risque environnementaux potentiels et de fournir des informations pour les stratégies d'assainissement public.

Équipements de protection individuelle

[Enquête sur l'équipement de protection individuelle, décembre 2020](#)

Source : *Le Quotidien* (12 février 2021), 2021

Plus des deux tiers (66,9 %) des entreprises canadiennes ont indiqué qu'elles avaient besoin ou prévoyaient avoir besoin d'équipement de protection individuelle (ÉPI) pour exercer leurs activités en respectant les directives des autorités sanitaires liées à la COVID-19 en décembre, ce qui est essentiellement inchangé par rapport à octobre. La demande d'ÉPI est demeurée la plus élevée parmi les entreprises des secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale privés (86,2 %), des services d'hébergement et de restauration (82,0 %) et du commerce de détail (81,5 %)..

[Maximizing Fit for Cloth and Medical Procedure Masks to Improve Performance and Reduce SARS-CoV-2 Transmission and Exposure, 2021](#)

Source : *MMWR. Morbidity and Mortality Weekly Report* 70(7), 2021

Le masquage universel est recommandé pour ralentir la propagation de COVID-19. Les masques en tissu et les masques pour procédures médicales réduisent considérablement l'exposition des porteurs infectés (contrôle à la

source) et réduisent l'exposition des porteurs non infectés (exposition du porteur). Le CDC a mené des expériences pour évaluer deux façons d'améliorer l'ajustement des masques de procédures médicales : l'ajustement d'un masque en tissu sur un masque de procédure médicale, et le nouage des boucles d'oreilles d'un masque de procédure médicale, puis la mise en place et l'aplatissement du matériau supplémentaire près du visage. Chaque modification a considérablement amélioré le contrôle à la source et réduit l'exposition du porteur.

[Opération COVID-19](#)

Source : *Savoir média* ; IRSST, novembre 2020

Un nouveau risque est apparu dans tous les milieux de travail : la COVID-19. Masques barrière, de procédure, N95, visières, écrans de plexiglas et vêtements de protection : les scientifiques ont travaillé dans l'urgence pour protéger les travailleurs. Notre animateur, François-Étienne Paré, est allé faire un tour dans les laboratoires de l'IRSST et sur le terrain, bref... là où ça se passe !

[Using face masks in the community: first update](#)

Source : European Centre for Disease Prevention and Control, février 2021

Ce rapport technique passe en revue les preuves accumulées depuis l'apparition de la COVID-19, en plus de ce qui existait sur ce sujet avant la pandémie, et met à jour l'avis de l'ECDC sur l'opportunité d'utiliser des masques faciaux dans la communauté publié le 9 avril 2020.

Normes, lois et règlements

[Les obligations en matière de santé et de sécurité au travail à l'ère de la COVID-19 — Prévention au travail](#)

Source : *Prévention au travail* 33(4), 2021

Dès que le gouvernement du Québec a déclaré l'état d'urgence sanitaire sur tout le territoire québécois, une série de mesures ont été décrétées afin de protéger la population. Mais comment ces nouvelles mesures s'arriment-elles avec les obligations des divers acteurs d'un milieu de travail ? Qu'en est-il de la Loi sur la santé et la sécurité du travail en temps de pandémie ?

Pénurie d'équipements

[Pandemic boosts infusion demands](#)

Source : *Healthcare Purchasing News* 45(1), janvier 2021

L'article aborde les défis liés à l'acquisition de fournitures et d'équipements pour la pose de cathéters et la thérapie par perfusion nécessaires aux patients pendant la pandémie de COVID-19. Parmi les sujets abordés figurent les produits utiles et les meilleures pratiques suggérées pour obtenir des résultats sûrs et fructueux, les techniques qui permettent de réduire le risque de complications, d'entretenir les dispositifs et de gérer les coûts des soins à l'hôpital Hartford dans le Connecticut, ainsi que les complications des occlusions de cathéters lorsqu'il s'agit de dispositifs d'accès vasculaire central.

Personnel de la santé

[COVID-19 as an occupational disease](#)

Source : *American Journal of Industrial Medicine* Prépublication, janvier 2021

L'impact de la maladie à coronavirus 2019 (COVID-19) causée par le coronavirus 2 du syndrome respiratoire aigu sévère imprègne tous les aspects de la société dans le monde entier. Les premiers rapports médicaux et la couverture médiatique ont sensibilisé au risque imposé aux travailleurs de la santé en particulier, pendant cette pandémie. Toutefois, les implications sanitaires de COVID-19 pour la main-d'œuvre mondiale sont multiples et complexes, ce qui justifie une réflexion et une prise en compte minutieuses pour atténuer les effets néfastes sur les travailleurs du monde entier. En conséquence, notre étude offre un cadre pour l'examen de ce sujet, en soulignant

les questions clés, dans le but de susciter et d'éclairer des actions, y compris la recherche, pour minimiser les risques professionnels imposés par ce défi permanent.

[Dynamics of the seroprevalence of SARS-CoV-2 antibodies among healthcare workers at a COVID-19 referral hospital in Milan, Italy](#)

Source : *Occupational and Environmental Medicine* Prépublication, février 2021

Les travailleurs de la santé courent un risque élevé de contracter l'infection par le CoV-2 du SRAS. L'objectif de cette étude prospective monocentrique était d'évaluer la tendance de la séroprévalence du SRAS-CoV-2 chez les travailleurs de la santé travaillant au centre de référence primaire pour les maladies infectieuses et les bio-urgences (par exemple, COVID-19) dans le nord de l'Italie et d'étudier les facteurs associés à la séroconversion.

[Lost on the frontline: US healthcare workers who died fighting COVID-19](#)

Source : *the Guardian*, décembre 2020

« Lost on the frontline » est une collaboration entre The Guardian et Kaiser Health News qui vise à documenter la vie des travailleurs de la santé aux États-Unis qui meurent à cause de COVID-19.

[Risk of hospital admission with coronavirus disease 2019 in healthcare workers and their households: nationwide linkage cohort study](#)

Source : *BMJ* 371, octobre 2020

Cette étude a révélé que les travailleurs de la santé et leurs ménages ont contribué à un sixième des cas de COVID-19 admis à l'hôpital. Bien que le risque absolu d'admission soit globalement faible, les travailleurs de la santé et les membres de leur foyer courent un risque trois fois et deux fois plus élevé d'être admis en raison de la COVID-19.

[Source and symptoms of COVID-19 among hospital workers in Milan](#)

Source : *Occupational Medicine* 70(9), décembre 2020

Les travailleurs de la santé sont couramment infectés par le SRAS-CoV-2 et représentent l'un des groupes les plus vulnérables. Des stratégies de prévention adéquates sont nécessaires pour garantir la sécurité des travailleurs de la santé, ainsi que pour prévenir la propagation de l'infection parmi les patients. Cette étude décrit une série de cas de travailleurs de la santé séropositifs pour le SRAS-2 dans un grand organisme de santé publique à Milan (Italie) pendant les semaines les plus dévastatrices de l'épidémie et analyser les sources, les symptômes et la durée de l'infection par le SRAS-CoV-2.

[Study to look at factors associated with COVID-19 among paramedics](#)

Source : *Canadian Occupational Safety* (En ligne), février 2021

Le groupe de travail sur l'immunité COVID-19 du gouvernement fédéral finance une étude qui examinera les facteurs de risque associés aux transmissions de coronavirus chez les ambulanciers... L'étude recrute activement 5 000 ambulanciers paramédicaux en Colombie-Britannique et en Ontario. Les participants devront répondre à des enquêtes et donner des échantillons de sang trois fois sur une période d'un an.

Prévention de la contagion

[Transmission du SARS-CoV-2 : état des lieux et implications pour la prévention](#)

Source : Équipes de Prévention et Contrôle de l'Infection de l'AP-HP, décembre 2020

La protection des patients et des soignants est un objectif prioritaire des équipes de PCI. Le choix des stratégies de prévention s'appuie sur les données scientifiques sur les modes de transmission de l'infection, ainsi que sur l'efficacité et l'acceptabilité des équipements de protection individuelle. La transmission du SARS-CoV-2 par voie aérienne reste débattue près d'un an après le début de la pandémie. Cette note a pour objectif de faire un état des lieux des connaissances afin de répondre aux interrogations concernant les choix des mesures pour prévenir la transmission de l'infection en milieu de soins.

Ventilation

[Ventilation in buildings](#)

Source : *Centers for Disease Control and Prevention*, décembre 2020

Cette page fournit des informations sur la ventilation des bâtiments, y compris plusieurs interventions de ventilation qui peuvent contribuer à réduire la concentration de particules virales, telles que le SRAS-CoV-2, dans l'air et une liste de questions fréquemment posées (FAQ) sur la ventilation des bâtiments.

Soins de longue durée

[Guide d'orientation pour équipes médicales œuvrant dans les CHSLD/RI/RPA en temps de pandémie](#)

Source : CIUSSS Capitale-Nationale, mai 2020

Le présent guide offre des suggestions et recommandations pour la création d'une cellule de crise permettant de répondre à des éclosions de COVID-19 en CHSLD. Le groupe de travail a élaboré ce guide à partir de l'expérience terrain d'équipes multidisciplinaires ayant géré des éclosions dans plus de 6 CHSLD/RI/RPA publics et privés de la région de Montréal

[Improving the Fate of Nursing Homes During the COVID-19 Pandemic : The Need for Policy](#)

Source : *American Journal of Public Health* (Prépublication), janvier 2021 **Accès restreint**

Environ 40 % de tous les décès par COVID-19 aux États-Unis ont été liés à des établissements de soins de longue durée. Au début de la pandémie, alors que l'ampleur du problème devenait évidente, le secteur des maisons de soins a suscité une attention médiatique importante et une alarme publique. Un article du New York Times de la mi-avril a qualifié les maisons de soins infirmiers de « fosses de la mort » en raison de la propagation apparemment incontrôlable du virus par ces établissements. Cette dévastation s'est poursuivie lors des poussées ultérieures, mais la politique a un rôle à jouer pour changer cette trajectoire.

[Prévention et contrôle de la COVID-19 dans les résidences privées pour aînés : quelles mesures s'imposent ?](#)

Source : *INSPQ*, février 2021

Cette formation a été conçue afin d'outiller le personnel, pour prévenir et contrôler la transmission du virus de la COVID-19, dans les résidences privées pour aînés (RPA) : personnel de soutien aux résidents, professionnels de la santé et gestionnaires. À la fin de cette activité, ils seront en mesure d'expliquer les concepts de base de l'infection COVID-19 et mettre en place les mesures indiquées par la santé publique pour assurer la santé et le bien-être dans la RPA où ils travaillent. La formation en ligne, d'une durée d'environ 1 h 30, comporte des exposés, des exercices et mises en situation favorisant les apprentissages.

[Ressources préparatoires à la vaccination contre la COVID-19 pour les établissements de soins de longue durée et les résidences pour personnes âgées](#)

Source : *Fondation canadienne pour l'amélioration des services de santé*, février 2021

Ces ressources ont été sélectionnées en collaboration avec des experts de l'immunisation de partout au pays, notamment l'Agence de la santé publique du Canada (ASPC). L'objectif est d'aider les établissements de soins de longue durée (ESLD) et les résidences pour personnes âgées à planifier et à effectuer la vaccination contre la COVID-19 des résidents, du personnel et des partenaires de soins essentiels. Le répertoire n'est pas exhaustif et vise à compléter les plans de vaccination contre la COVID-19 des provinces, des territoires et des régions. Des renseignements sur l'administration du vaccin dans votre province ou territoire se trouvent sur le site Web de votre autorité sanitaire locale.

Statistiques

[COVID-19 deaths by occupation, Massachusetts, March 1—July 31, 2020](#)

Source : *American Journal of Industrial Medicine* Prépublication, février 2021

L'exposition à COVID-19 est plus probable dans certaines professions que dans d'autres. Cette étude descriptive cherche à explorer les différences professionnelles en matière de mortalité due à COVID-19 chez les travailleurs du Massachusetts. Les certificats de décès de ceux qui sont décédés des suites de la COVID-19 au Massachusetts entre le 1er mars et le 31 juillet 2020 ont été recueillis. Les informations professionnelles ont été codées et les taux de mortalité ajustés selon l'âge ont été calculés en fonction de la profession.

Télésanté

[The Implementation of an Emergency Medicine Telehealth System During a Pandemic](#)

Source : *The Journal of Emergency Medicine* Prépublication, janvier 2021

En mars 2020, l'Organisation mondiale de la santé a déclaré que la maladie à coronavirus 2019 (COVID-19) — une maladie causée par un nouveau coronavirus — était une pandémie, et elle a continué à se propager rapidement dans la communauté. Notre institution a mis en place un système de télésanté pour la médecine d'urgence qui visait à accélérer les soins aux patients stables, à réduire l'exposition des prestataires de soins à la COVID-19, à diminuer le taux d'utilisation global des équipements de protection individuelle et à fournir une plate-forme permettant aux médecins infectés ou mis en quarantaine de continuer à travailler. Cet effort a été parmi les premiers à utiliser la télésanté pour pratiquer la médecine d'urgence dans le cadre d'une pandémie aux États-Unis.

Vaccination

[Étude transversale des intentions de vaccination contre la grippe saisonnière et la COVID-19 des professionnels de santé : quels leviers pour la promotion vaccinale ?](#)

Source : *Bull Épidémiol Hebd.* COVID-19(2), janvier 2021

Une bonne couverture vaccinale des soignants contre la grippe saisonnière est un objectif de santé publique, en particulier dans le contexte de l'épidémie de COVID-19. Un questionnaire destiné aux soignants exerçant en France a été mis en ligne et diffusé par le réseau Geres durant l'été 2020... L'analyse révèle qu'il serait possible d'améliorer la couverture vaccinale antigrippale en ciblant les personnels vaccinés occasionnellement au cours des dernières années et en améliorant l'accès à la vaccination. L'acceptation théorique de la vaccination contre la COVID-19 apparaît corrélée à la vaccination antigrippale même pratiquée sporadiquement.



RISQUES CHIMIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/risques-chimiques/>

Amiante

[Occupational Asbestos Exposure and Kidney Cancer: Systematic Review and Meta-analysis of Cohort Studies](#)

Source : *Annals of Work Exposures and Health* (wxaa114), décembre 2020

Cette étude visait à déterminer la mortalité et l'incidence du cancer du rein chez les travailleurs qui ont été exposés à l'amiante. Nous avons effectué une revue systématique et une méta-analyse pour évaluer l'association entre l'exposition professionnelle à l'amiante et le cancer du rein.

Émissions dûes aux équipements de protection individuelle

[Port de masques chirurgicaux : des émissions chimiques très faibles](#)

Source : *Hygiène et sécurité du travail* (261), décembre 2020

Article HST (Note technique) Une étude menée sur les émissions chimiques de masques chirurgicaux de type II a révélé une signature spécifique pour ce type de masque. Les hydrocarbures aliphatiques composent à plus de 95 % les émissions en composés organiques volatils issues des masques. Très faibles, ces émissions ne représentent pas de risque toxicologique pour les utilisateurs.

Médicaments dangereux

[Evaluation of decontamination efficacy of four antineoplastics \(ifosfamide, 5-fluorouracil, irinotecan, and methotrexate\) after deliberate contamination](#)

Source : *Journal of Occ.and Env. Hygiene* (Prépublication), décembre 2020 **Accès restreint**

L'objectif principal était de déterminer l'efficacité de la décontamination de l'ammonium quaternaire, de l'hypochlorite de sodium à 0,1 % et de l'eau après une contamination délibérée par quatre antinéoplasiques (ifosfamide, 5-fluorouracile, irinotécan, méthotrexate).

[Evaluation of Genetic Damage in Persons Occupationally Exposed to Antineoplastic Drugs in Serbian Hospitals](#)

Source : *Annals of Work Exposures and Health* (wxaa100), novembre 2020 **Accès restreint**

Bien qu'utiles dans le traitement des cellules malignes, les médicaments antinéoplasiques (ANPD), en tant qu'agents chimiques génotoxiques, peuvent interférer avec la physiologie cellulaire normale, causant des dommages génétiques et des effets défavorables sur la santé, en particulier chez les personnes exposées dans le cadre professionnel.

[Threat and sustainable technological solution for antineoplastic drugs pollution: Review on a persisting global issue](#)

Source : *Chemosphere* 263, janvier 2021 **Accès restreint**

Au cours des 20 dernières années, les rejets de produits pharmaceutiques et leur présence dans le milieu aquatique n'ont cessé d'augmenter, ce qui a suscité de graves préoccupations en matière de santé publique et d'environnement. L'Agence de protection de l'environnement des États-Unis (US-EPA) et l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE) ont élaboré de nouvelles réglementations pour la gestion des produits pharmaceutiques dangereux dans l'environnement aquatique. Dans ce document, le rôle des agents antinéoplasiques en tant que nouveaux contaminants de l'eau, leur transfert à travers la chaîne alimentaire, leurs propriétés et effets écotoxicologiques, les solutions technologiques et les aspects de gestion ont été passés en revue.

Nanomatériaux

[Working safely with nanomaterials: CPWR publishes new resources](#)

Source : *Safety & Health* (En ligne), janvier 2021

Silver Spring, MD — Afin de protéger les travailleurs qui manipulent des produits contenant des nanomatériaux, le CPWR (Center for Construction Research and Training) a publié une paire de boîtes à outils et une infographie.

Risques pour la peau

[A Qualitative Study to Identify Characteristics of a Desirable Training Program for Prevention of Occupational Skin Disease](#)

Source : *Annals of Work Exposures and Health* (wxaa111), février 2021 **Accès restreint**

La formation et l'éducation peuvent être des stratégies efficaces pour la prévention de la dermatite de contact liée au travail. Bien que la littérature contienne des informations sur les expériences de formation spécifiques à la peau, il existe très peu d'informations sur les préférences des travailleurs en matière de contenu et de format, ainsi que sur les obstacles et les facilitateurs de la formation. Pour comprendre les expériences et les préférences des travailleurs en matière de formation sur le lieu de travail, ainsi que les obstacles et les facilitateurs de la formation, 24 patients atteints de dermatite de contact liée au travail ont participé à des entretiens semi-structurés après avoir obtenu des informations sur les expériences de formation, la perception de l'efficacité de la formation, les caractéristiques souhaitées de la formation, ainsi que les obstacles et les facilitateurs de la formation.

[Prevention of Hand Eczema among Nurse Apprentice \(PREVEDERM\): An Interventional Study](#)

Source : *Annals of Work Exposures and Health* (wxaa122), février 2021 **Accès restreint**

Les travailleurs du secteur de la santé sont très exposés au risque de développer un eczéma professionnel des mains, principalement en raison d'une exposition fréquente à des irritants et/ou à des allergènes. Afin d'évaluer l'efficacité d'un programme d'intervention éducative de courte durée dans la prévention de l'eczéma professionnel des mains chez les apprentis infirmiers, deux outils objectifs ont été utilisés, à savoir le TEWL et l'EH, et le score HECSI.

Perturbateurs endocriniens

[Skin Absorption of Bisphenol A and Its Alternatives in Thermal Paper](#)

Source : *Annals of Work Exposures and Health* (wxaa095), décembre 2020 **Accès restreint**

Le bisphénol A (BPA) est le révélateur de couleur le plus utilisé dans le papier thermique pour les reçus de caisse, les étiquettes et les billets. Le BPA peut migrer sur la peau et être absorbé lors de la manipulation de ces papiers. Le BPA est un perturbateur endocrinien connu et est donc remplacé dans le papier thermique par certaines alternatives telles que le Bisphénol S (BPS), le D-8, et le Pergafast 201® (PF201). Nous avons mesuré/caractérisé l'absorption cutanée du BPA, du BPS, du D-8 et du PF201 à travers la peau humaine ex vivo en utilisant des cellules de diffusion à flux continu conformément à la ligne directrice 428 de l'OCDE.

Produits de nettoyage et désinfection

[Insufficient respiratory hazard identification in the safety data sheets for cleaning and disinfection products used in healthcare organisations across England and Wales](#)

Source : *Occupational and Environmental Medicine* (En ligne), février 2021 **Accès restreint**

L'exposition aux produits de nettoyage et de désinfection a été associée à des troubles respiratoires tels que l'asthme chez les agents de nettoyage et les travailleurs de la santé. Les fiches de données de sécurité (FDS) fournissent des informations sur les substances chimiques dangereuses présentes dans les produits afin d'aider les utilisateurs à évaluer les risques et à mettre en œuvre des mesures de contrôle appropriées. Cependant, elles présentent des limites potentielles dans l'identification des risques respiratoires en raison du manque de méthodes d'essai réglementaires pour la sensibilisation et l'irritation respiratoires des produits chimiques.

[Occupational use of high-level disinfectants and asthma incidence in early- to mid-career female nurses: a prospective cohort study](#)

Source : *Occupational and Environmental Medicine* (Prépublication), janvier 2021 **Abonnement**

L'utilisation professionnelle de désinfectants chez les travailleurs de la santé a été associée à l'asthme. Cette étude longitudinale en cours a examiné l'association prospective entre l'utilisation de désinfectants et l'incidence de l'asthme dans une large cohorte d'infirmières en début ou en milieu de carrière.

Qualité de l'air

[MiXie : un outil d'aide à la décision pour les interactions toxicologiques](#)

Source : *IRSST*, décembre 2020

En décembre dernier, l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST) a annoncé la mise à jour de l'utilitaire MiXie, qui permet d'évaluer les risques d'exposition liés à un mélange de substances dans l'air. Cette nouvelle version de MiXie, développée à l'origine en 1997 à l'intention des intervenants en hygiène du travail, et été élaborée en partenariat avec l'Institut national de la recherche scientifique (INRS), en France.

[Modeling occupational exposure to solvent vapors using the Two-Zone \(near-field/far-field\) model: A literature review](#)

Source : *Journal of Occ. and Env. Hygiene* Prépublication, janvier 2021 **Accès restreint**

Le modèle à deux zones est utilisé en hygiène du travail pour prédire les concentrations de contaminants atmosphériques en champ proche et en champ lointain. Une revue de la littérature a été effectuée sur 21 publications scientifiques dans lesquelles le modèle à deux zones a été utilisé pour évaluer l'exposition professionnelle aux vapeurs de solvants. Des données sur les scénarios d'exposition, les solvants, les taux de production/émission, les paramètres en champ proche et en champ lointain, et les performances du modèle ont été recueillies et analysées.



RISQUES LIÉS À LA SÉCURITÉ ET MÉCANIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/risques-lies-a-la-securite-et-mecaniques/>

[La norme CSA Z462-2021 : Workplace electrical safety](#)

Source : *Intervention Prévention*, janvier 2021

Ce blogue est la suite de celui publié en 2020 sur les changements probables de la norme CSA Z462 en 2021, par rapport aux changements de la norme américaine NFPA70E-21. Suite à la sortie de la nouvelle version de la norme CSA Z462-21, le premier point important est que la révision de la norme CSA Z462 ne tient pas compte des changements de la norme américaine 2021. La version 2021 de la CSA Z462 est donc une version révisée de la CSA Z462 2018 (basée sur la NFPA 70E 2018).



RISQUES PHYSIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/risques-physiques/>

[Effects of background noise and extraversion on reading comprehension performance](#)

Source : *Ergonomics* Prépublication, novembre 2020

Cette étude portait sur les effets de la distraction acoustique au travail. À l'aide d'une étude intrasujet, nous avons cherché à étudier l'effet de la distraction de fond sur les performances cognitives. En présence de silence, de bruit blanc et de sirènes, 55 personnes parlant couramment l'anglais ont effectué trois variations équivalentes d'une tâche de compréhension de la lecture.

[Imagerie par résonance magnétique \(IRM\) à haut champ : quels risques ? Quelles obligations ?](#)

Source : *Références en santé au travail* (164), décembre 2020

Réponse de l'INRS à la question suivante : Quels sont les éléments principaux à connaître en termes de prévention et d'organisation du suivi en santé au travail ?

[Impact d'un stress thermique représentatif des milieux de travail sur l'absorption pulmonaire et la toxicocinétique de trois solvants organiques](#)

Source : IRSST, février 2021

Plusieurs des changements physiologiques associés à la thermorégulation peuvent influencer la cinétique des substances chimiques dans le corps humain, comme la ventilation alvéolaire et la redistribution du débit sanguin aux organes. Si certaines mesures préventives peuvent permettre de protéger les travailleurs contre les effets directs de la chaleur, elles ne permettent toutefois pas d'empêcher les processus de thermorégulation de prendre place. Une exposition concomitante à la chaleur et aux substances chimiques volatiles peut donc entraîner des variations dans l'absorption par inhalation et dans la cinétique de ces substances, biaisant ainsi l'évaluation des données de biosurveillance.

[Optimiser l'acclimatation des travailleurs à la chaleur](#)

Source : *Prévention au travail* 33(4), 2021

La multiplication des vagues de chaleur devient un élément préoccupant pour la santé et la sécurité des travailleurs. Philippe Gendron, stagiaire postdoctoral, veut optimiser les protocoles d'adaptation aux temps chauds.



SANTÉ PSYCHOLOGIQUE

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/sante-psychologique/>

Approche relationnelle de soins

[Are Your Vitals OK? Revitalizing Vitality of Nurses through Relational Caring for Patients](#)

Source : *Healthcare* 9(1), janvier 2021

Cette étude propose une approche alternative pour répondre aux préoccupations actuelles concernant l'épuisement professionnel des employés du secteur de la santé. Nous théorisons que le comportement prosocial centré sur le patient, même s'il augmente souvent les exigences professionnelles, pourrait servir de ressources professionnelles potentielles qui alimentent une énergie positive pour vitaliser les infirmières au travail. Nous pensons en outre que cette possibilité pourrait être plus prononcée au sein d'un groupe d'infirmières ayant un sens aigu de l'appartenance éthique à leur hôpital.

Charge de travail

[Looking forward: How anticipated workload change influences the present workload-emotional strain relationship](#)

Source : *Journal of Occupational Health Psychology* 25(6), décembre 2020 **Abonnement**

De nombreux travailleurs connaissent des flux et des reflux de la charge de travail en raison des saisons chargées, des demandes changeantes des projets et des changements dans la façon dont les tâches sont accomplies. La présente étude a examiné comment l'anticipation des changements de la charge de travail influence la tension émotionnelle résultant de la charge de travail actuelle.

Conciliation travail-vie personnelle

[Conciliation travail-vie personnelle : points de vue de travailleuses et pistes d'action pour des contextes de travail plus favorables à la santé mentale : rapport de recherche](#)

Source : Institut national de santé publique du Québec, octobre 2019

Ce rapport présente les résultats de l'analyse des données issues d'une étude descriptive visant à documenter la perception qu'ont les femmes à l'égard des mesures de conciliation travail-vie personnelle en place dans leur milieu de travail, l'organisation du travail et leur état de santé mentale. Voici, de façon synthétique, ce que les analyses nous apprennent sur l'expérience de conciliation du travail et de la vie personnelle des participantes.

[Managing boundaries between work and non-work domains: Personality and job characteristics and adopted style](#)

Source : *Journal of Occupational and Organizational Psychology* Prépublication, janvier 2021 **Accès restreint**

Avec un chevauchement croissant entre le domaine professionnel et le domaine non professionnel, il est nécessaire d'approfondir la recherche pour comprendre les facteurs liés à la manière dont les individus gèrent leurs limites dans le cadre de multiples rôles (c'est-à-dire les rôles professionnels, les rôles familiaux). En utilisant un échantillon de 498 personnes, nous avons exploré les relations entre la personnalité, les variables caractéristiques de l'emploi O*NET et les styles de gestion des limites.

Harcèlement

[Harcèlement en milieu professionnel : indéfendable](#)

Source : *Blogue SOQUIJ — Actualités juridiques et judiciaires du Québec*, février 2021

Le Barreau du Québec a récemment rendu public le rapport d'une enquête menée auprès de ses membres qui montre des problèmes de harcèlement dans le milieu juridique. Plus particulièrement, les répondants ayant volontairement participé à l'enquête ont fait état d'une culture professionnelle « qui favorise le silence et l'impunité face au harcèlement et aux violences à caractère sexuel ».

Horaire de travail

[Association between unpredictable work schedules and depressive symptoms in Korea](#)

Source : *Safety and Health at Work* (Prépublication), janvier 2021 [Abonnement](#)

Les horaires de travail irréguliers et imprévisibles sont devenus plus courants dans la plupart des sociétés. L'objectif de cette étude était d'examiner le lien entre les horaires de travail imprévisibles et les symptômes de dépression en Corée.

Outils pratiques

[Guide sur la prévention du harcèlement psychologique au travail](#)

Source : , 2020

Dans ce guide, nous présentons la définition du harcèlement psychologique telle qu'on la retrouve dans la Loi sur les normes du travail, et nous donnons des exemples concrets pour le reconnaître. Que signifie prendre des moyens raisonnables pour le prévenir ? Comment dois-je m'y prendre si je fais face à une plainte pour harcèlement psychologique dans mon organisation ? Un salarié peut-il à la fois déposer une plainte pour harcèlement et faire une réclamation pour une lésion professionnelle ? Ce guide, sans être exhaustif et sans couvrir toutes les problématiques que l'on peut rencontrer dans un milieu de travail, apportera certainement des réponses à ces questions

[Trousse d'évaluation du risque suicidaire.](#)

Source : Commission de la santé mentale du Canada ; Institut canadien pour la sécurité des patients, 2021

Cette Trousse vise à dresser un portrait général des éléments à prendre en considération pour l'utilisation d'outils d'évaluation du risque suicidaire et propose une liste non exhaustive d'outils disponibles accompagnés de leurs descriptions. La trousse se veut un guide informatif rapide, destiné aux travailleurs et aux organisations de soins de santé souhaitant comparer ces outils et les aider à faire un choix. Le processus d'évaluation du risque suicidaire est complexe. Bien que les outils d'évaluation aient un rôle important à jouer, ils devraient servir à étayer, et non à remplacer, le jugement clinique.

Personnel de la santé

[Burnout Prevalence and Its Associated Factors among Malaysian Healthcare Workers during COVID-19 Pandemic: An Embedded Mixed-Method Study](#)

Source : *Healthcare* 9(1), janvier 2021

La maladie à coronavirus 2019 (COVID-19) est devenue une menace mondiale pour la santé et a imposé une demande extraordinaire aux travailleurs de la santé du monde entier. Cette étude vise à examiner la prévalence de l'épuisement professionnel, les facteurs qui y sont associés et l'expérience du personnel de santé malaisien pendant la pandémie de COVID-19 grâce à un plan d'étude intégré à méthode mixte.

[Challenges and Obstacles Faced by Trainee Female Physicians: An Integrative Research on Gender Discrimination, Stress, Depression and Harassment](#)

Source : *Healthcare* 9(2), février 2021

L'objectif de cette étude est d'évaluer les défis et les obstacles rencontrés par les femmes médecins stagiaires et de proposer des solutions qui pourraient résoudre ces problèmes et améliorer leurs performances.

[Deaths of Despair Among Healthcare Workers, Massachusetts, 2011–2015](#)

Source : *Journal of Occupational and Environmental Medicine* (Prépublication), janvier 2021 **Abonnement**

Cette étude avait pour objectif d'explorer les taux et les tendances de la mortalité des travailleurs de la santé morts de désespoir (DoD). Le codage par profession de décès dus à des empoisonnements, des suicides, des maladies du foie alcooliques et des cirrhoses a révélé 540 décès parmi les travailleurs de la santé du Massachusetts, ce qui représente un taux annuel moyen de 32,4 décès pour 100 000 travailleurs. Les professions ayant le taux le plus élevé étaient celles des assistants médicaux ; des infirmiers, des psychiatres et des aides de santé à domicile ; des technologues et techniciens de santé, des techniciens médicaux d'urgence et des ambulanciers.

[Mental health of staff working in intensive care during COVID-19](#)

Source : *Occupational Medicine* (Prépublication), janvier 2021 **Abonnement**

Le personnel travaillant dans les unités de soins intensifs a été confronté à des défis importants pendant la pandémie COVID-19, qui peuvent avoir un effet négatif sur sa santé mentale. Cette étude basée sur une enquête vise à identifier les taux de troubles probables de la santé mentale (dépression, symptômes d'anxiété, symptômes de stress post-traumatique, bien-être et consommation d'alcool) chez le personnel travaillant dans les unités de soins intensifs de neuf hôpitaux anglais au cours des mois de juin et juillet 2020.

[Prevalence of burnout among healthcare professionals at the Serbian National Cancer Center](#)

Source : *International Archives of Occ. and Env. Health* En ligne, janvier 2021 **Accès restreint**

L'objectif de cette étude était d'étudier le niveau d'épuisement professionnel et d'identifier qui est le plus à risque parmi les professionnels de santé (HCP) travaillant dans la plus grande institution nationale de référence.

[Stress, Burnout, and Low Self-Efficacy of Nursing Professionals: A Qualitative Inquiry](#)

Source : *Healthcare* 8(4), décembre 2020

Les infirmières sont confrontées à un niveau élevé de stress et d'épuisement professionnel en raison de responsabilités surchargées, ce qui peut entraîner un faible niveau d'auto-efficacité. Du point de vue des professionnels des soins infirmiers, la recherche vise à comprendre quelles sont les sources de stress et d'épuisement professionnel qui réduiraient l'auto-efficacité et le ratio déséquilibré des patients et comment les professionnels des soins infirmiers décriraient leurs expériences, les sources de stress et d'épuisement professionnel et leur auto-efficacité.

[Study on cognition and behavior of self-occupational protection of nurses in the hospital](#)

Source : *Aggression and Violent Behavior*, décembre 2020 **Accès restreint**

Dans les milieux infirmiers, de multiples facteurs de stress au sein de la main-d'œuvre peuvent provoquer des maladies et des blessures. Ces facteurs de stress sont liés à l'environnement de travail immédiat, à la dynamique organisationnelle et aux changements externes dans le secteur de la santé. Les infirmières subissent des pressions physiques et psychologiques dans l'environnement de santé du lieu de travail qui peuvent déclencher des conséquences néfastes pour les infirmières, importantes et analysées par la modélisation des troubles cognitifs (Cognitive impairment measured modeling, CIMM). Selon l'étude, de telles réformes aideraient les patients à long terme à améliorer le bien-être du personnel infirmier et à créer un lieu de travail plus sûr et plus sain.

[Substance use disorder in the healthcare environment](#)

Source : *American Nurse* 16(2), février 2021

Le trouble lié à l'utilisation de substances — une affection chronique, récurrente et potentiellement mortelle — se produit lorsque la consommation récurrente de substances nuit considérablement à la santé d'une personne et à

sa capacité à assumer des responsabilités professionnelles, scolaires ou personnelles importantes. Ce groupe de troubles est classé comme léger, modéré ou grave en fonction du nombre de critères diagnostiques auxquels les individus répondent.

[Suicide in welfare support workers: a retrospective mortality study in Australia 2001–2016](#)

Source : *Occupational and Environmental Medicine* (Prépublication), février 2021 **Accès restreint**

Les employés travaillant dans le secteur de l'aide sociale et des soins de santé ont une santé mentale moins bonne que les autres groupes professionnels ; cependant, le suicide n'a guère été examiné au sein de ce groupe. Dans cette étude, nous avons examiné les taux de suicide chez les travailleurs sociaux et les avons comparés à ceux d'autres professions en Australie.

Résilience

[In the eye of the beholder: How proactive coping alters perceptions of insecurity](#)

Source : *Journal of Occupational Health Psychology* 25(6), décembre 2020 **Abonnement**

Pourquoi certains travailleurs connaissent-ils moins d'insécurité que d'autres, même lorsqu'ils sont confrontés à la même situation objectivement instable au travail ? En combinant la théorie de l'évaluation avec la construction d'une adaptation proactive, nous proposons que le comportement proactif de carrière représente une forme d'accumulation de ressources qui atténue la mesure dans laquelle les situations de travail instables entraînent une insécurité perçue.

[Introducing the skills-based model of personal resilience: Drawing on content and process factors to build resilience in the workplace](#)

Source : *Journal of Occupational and Organizational Psychology* Prépublication, janvier 2021 **Accès restreint**

Les employeurs sont encouragés à trouver des moyens de s'occuper de la santé mentale de leurs employés. La formation à la résilience est un moyen d'y répondre. Cependant, le manque de cohérence et le mauvais usage de la théorie psychologique empêchent la comparaison et l'évaluation des programmes de formation à la résilience. Nous décrivons un modèle de résilience personnelle basé sur les compétences qui est tiré de la recherche psychologique sur la résilience, de la psychologie positive et de la psychologie générale qui répond à ces critiques.

Risques psychosociaux

[Evaluer les facteurs de risques psychosociaux : l'outil RPS-DU](#)

Source : INRS, 2020

Cette brochure porte sur la démarche d'évaluation des risques psychosociaux (RPS) en entreprise, en vue de leur intégration dans le document unique d'évaluation des risques professionnels et de la mise en place de mesures de prévention. Elle décrit les différentes étapes de cette démarche, en répondant aux questions les plus courantes sur le sujet. Elle contient une grille d'évaluation des principaux facteurs de RPS (l'outil RPS-DU), un tableau de synthèse et livre des exemples de pistes d'action dans un tableau de suivi des actions de prévention.

[Souffrance au travail, absentéisme et mode organisationnel sont intimement liés](#)

Source : *Références en santé du travail* (164), décembre 2020

L'enquête SUMER de 2017 permet de repérer les salariés concernés par les risques psychosociaux : tension au travail (job strain), manque de reconnaissance et comportements hostiles. Bien que différents, ces modes d'expression de la souffrance au travail sont fortement liés entre eux et sont susceptibles de dégrader la santé physique et mentale des salariés. Ceux qui sont concernés déclarent plus fréquemment un moins bon état de santé, être en dépression ou encore en arrêt de travail. En mettant en parallèle le vécu du travail des salariés (autoquestionnaire) avec leurs conditions de travail (questionnaire principal), les résultats rappellent le rôle majeur des modes d'organisation du travail comme facteur de risques psychosociaux.

Services de garde

[Job Demands and Resources Experienced by the Early Childhood Education Workforce Serving High-Need Populations](#)

Source : *Early Childhood Education Journal* (Prépublication), janvier 2021

La main-d'œuvre de l'éducation de la petite enfance joue un rôle clé dans la promotion du développement de la petite enfance par ses interactions avec les jeunes enfants pendant les années de formation. Toutefois, les exigences inhérentes à la profession et les conditions de travail dans les établissements ont une incidence sur la satisfaction professionnelle, la santé et le bien-être général. Cette étude a appliqué le modèle des demandes et ressources professionnelles et a réalisé une enquête transversale pour examiner les disparités dans les demandes et ressources personnelles et externes qui peuvent avoir un impact sur la satisfaction au travail et les taux de rotation du personnel des milieux de la petite enfance.

Stress dû au travail

[Assessing the Psychosocial Work Environment in Relation to Mental Health: A Comprehensive Approach](#)

Source : *Annals of Work Exposures and Health* (wxaa130), février 2021 **Accès restreint**

Les modèles de stress au travail qui prévalent encouragent une vision multidimensionnelle de l'environnement psychosocial du travail et soulignent le rôle que jouent les multiples facteurs de stress concomitants dans l'étiologie des problèmes de santé mentale. Dans cette étude, nous élaborons une typologie latente des profils de l'environnement psychosocial de travail afin de décrire comment un ensemble complet de facteurs de stress liés à l'emploi sont regroupés sur le marché du travail canadien. Nous examinons également l'association entre ces profils psychosociaux latents de l'environnement de travail et plusieurs indicateurs de la santé mentale.

[Is job strain associated with a higher risk of type 2 diabetes mellitus? A systematic review and meta-analysis of prospective cohort studies](#)

Source : *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* 2021 Jan 6, janvier 2021

Des études épidémiologiques ont exploré la relation entre le stress lié au travail et le risque de diabète sucré de type 2 (DT2), mais on ne sait pas encore si le stress lié au travail pourrait augmenter le risque du T2DM. Nous avons cherché à évaluer l'association entre la pression du travail et le risque du DT2.

[Supervisor strategies and resources needed for managing employee stress: A qualitative analysis](#)

Source : *Safety Science* 136, avril 2021 **Accès restreint**

En Australie, les employeurs sont légalement tenus de s'assurer, dans la mesure du possible, qu'ils ne mettent pas en danger la santé mentale de leurs employés. En raison du rôle essentiel des superviseurs dans la réponse au stress de leurs employés, il est important de comprendre les stratégies utilisées par les superviseurs, ainsi que les défis auxquels ils sont confrontés dans l'exécution du devoir de diligence de l'organisation, et les compétences et ressources qu'ils trouvent les plus utiles pour ce faire. Des entretiens semi-structurés ont été menés avec 29 superviseurs de 15 organisations en Australie. L'analyse thématique du contenu a révélé 19 stratégies spécifiques au contexte de stress utilisées par les superviseurs pour gérer le stress des employés.

Travail émotionnellement exigeant

[Emotions, Feelings, and Experiences of Social Workers While Attending to Vulnerable Groups: A Qualitative Approach](#)

Source : *Healthcare* 9(1), janvier 2021

Les travailleurs sociaux en milieu communautaire sont en contact permanent avec la souffrance vécue par les personnes les plus vulnérables. Les interventions sociales sont complexes et affectent le bien-être émotionnel des travailleurs sociaux. L'objectif de cette étude était d'identifier les émotions, les sentiments et les expériences des travailleurs sociaux lorsqu'ils s'occupent de personnes en situation de vulnérabilité et de difficultés.

[How does daily performance affect next-day emotional labor? The mediating roles of evening relaxation and next-morning positive affect](#)

Source : *Journal of Occupational Health Psychology* 25(6), décembre 2020 **Abonnement**

La présente étude a examiné la relation quotidienne entre les performances professionnelles, la relaxation, l'affect positif et le travail émotionnel. En nous appuyant sur le modèle de récupération de l'effort et sur la théorie de l'élargissement et de la construction, nous avons proposé que les performances professionnelles d'un jour donné favorisent la relaxation en soirée et l'effet positif du lendemain matin et que cela entraîne une augmentation de l'action en profondeur et une diminution de l'action en surface le lendemain. Pour tester nos propositions, nous avons mené deux études de journal intime en utilisant la méthode d'échantillonnage expérimentée.

[Palliative Care Professionals' Inner Lives: Cross-Cultural Application of the Awareness Model of Self-Care](#)

Source : *Healthcare* 9(1), janvier 2021

Les qualités professionnelles de compassion n'ont traditionnellement pas reçu la plus grande attention dans les soins critiques ou de fin de vie. L'exposition constante à la mort, la pression du temps et la charge de travail, la gestion inadéquate des émotions personnelles, le deuil et la dépression exigent le développement d'un programme interne de compétences pour promouvoir la qualité de vie professionnelle et les soins compatissants. La pandémie COVID-19 souligne l'universalité de ces problèmes et la nécessité de se doter d'approches de mesure et de suivi rigoureusement validées qui permettent des comparaisons impartiales. L'objectif principal de cette étude était d'apporter des preuves sur la généralisabilité du modèle de sensibilisation à l'autogestion des soins dans trois systèmes de soins distincts.

[The Influence of Social Support on the Relationship between Emotional Demands and Health of Hospital Nurses: A Cross-Sectional Study](#)

Source : *Healthcare* 9(2), février 2021

Le soutien social réduit les résultats négatifs du travail émotionnellement exigeant. Une analyse plus détaillée devrait être effectuée pour faciliter un soutien social adéquat pour les infirmières. C'est pourquoi cette étude a été menée pour examiner les relations entre les exigences émotionnelles du travail des infirmières, le soutien social et la santé.

SANTÉ PSYCHOLOGIQUE ET COVID-19

Communication

[Training for difficult conversations and breaking bad news over the phone in the ED](#)

Source : *Emergency Medicine Journal* 38(2), février 2021

En raison de la pandémie COVID-19, les visites dans les hôpitaux sont strictement limitées. Cela a conduit les cliniciens à avoir un nombre croissant de conversations téléphoniques difficiles avec les patients et leurs proches. Il existe un manque de littérature publiée sur la manière de bien faire cela, mais il est reconnu que la communication téléphonique diffère des interactions en face à face et nécessite une formation spécifique.

Leadership

[COVID-19 leadership — addressing fear through transformation](#)

Source : *American Nurse* 16(3), février 2021

Le leadership de COVID-19 a eu des répercussions sur les soins de santé que peu de gens auraient pu prévoir. La plupart des travailleurs de la santé américains n'ont jamais vécu une telle expérience. Les travailleurs de la santé cherchent à être guidés de manière cohérente. Les leaders transformationnels peuvent utiliser quatre stratégies — influence idéalisée, motivation inspirante, considération individualisée et stimulation intellectuelle — pour insuffler du courage et guider les infirmières dans cette incertitude.

[Managing teamwork in the face of a pandemic: evidence-based tips](#)

Source : *BMJ Quality & Safety* 30(1), janvier 2021

Les recherches préalables menées sur des équipes soumises à un stress peuvent être utilisées pour aider à anticiper les points à risque qui peuvent avoir un impact négatif sur le travail en équipe et révéler ce qui peut être fait pour aider les équipes à coordonner efficacement, à maintenir leur résilience et à assurer la sécurité des patients pendant la pandémie. Cet article propose plusieurs recommandations fondées sur des données probantes pour aider les équipes cliniques qui travaillent directement avec les patients pendant la COVID-19 et lors de crises futures. Des conseils sont donnés aux chefs et aux membres des équipes de soins cliniques, ainsi qu'aux membres de la direction qui soutiennent ou supervisent les équipes cliniques (hauts responsables, cadres intermédiaires, équipes de gestion de crise).

[Factors associated with work-private life conflict and leadership qualities among line managers of health professionals in Swiss acute and rehabilitation hospitals—a cross-sectional study](#)

Source : *BMC Health Services Research* 21(1), janvier 2021

La pénurie de professionnels de la santé est un sujet de préoccupation mondiale. Parmi les facteurs de causalité possibles de cette pénurie, on peut citer l'incompatibilité du travail des professionnels de la santé avec leur vie privée, qui peut entraîner une augmentation du stress et des symptômes d'épuisement professionnel, une insatisfaction professionnelle et une plus grande intention de quitter la profession prématurément. En outre, les mauvaises qualités de leadership des responsables directs (par exemple, les directeurs de clinique, les médecins-chefs, les chefs de service, les chefs d'équipe) ont été associées à l'insatisfaction professionnelle des professionnels de la santé et à leur intention de quitter la profession dans des études antérieures. Cette étude visait donc à identifier les facteurs clés associés aux conflits entre vie professionnelle et vie privée des professionnels de la santé et à la qualité de leadership de leurs cadres.

Outils pratiques

[A Guide to Promoting Healthcare Workforce Well-Being During and After the COVID-19 Pandemic](#)

Source : Institute for Healthcare Improvement, 2020 **Accès ouvert : requiert une inscription gratuite**

La pandémie COVID-19 exacerbe les problèmes existants d'épuisement professionnel et de joie au travail des professionnels de la santé, faisant monter les facteurs de stress sur le personnel de santé à des niveaux sans précédent. Ce guide fournit des idées et des enseignements pour améliorer le bien-être du personnel de santé, y compris les mesures que les individus, les dirigeants et les organisations peuvent prendre pour soutenir le personnel de santé pendant la pandémie COVID-19 et au-delà. Le guide vise à aider les responsables des soins de santé à tous les niveaux en leur fournissant des outils pratiques pour lutter contre l'épuisement, la fatigue et la détresse émotionnelle du personnel de santé

[COVID-19 : Premiers soins psychologiques à la portée de tous.](#)

Source : *INSPQ*, 2020

La série de capsules vidéo Formation : COVID-19 — Premiers soins psychologiques à la portée de tous (DRSP du CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal, en collaboration avec FCP CHUM) propose des actions concrètes pour améliorer son bien-être psychologique et celui des personnes qui nous entourent.

[Five key ways to support healthcare workers in the midst of crisis](#)

Source : *The Joint Commission*, 2021

La Joint Commission a publié une alerte d'événement sentinelle qui aborde les craintes des travailleurs de la santé et présente cinq stratégies pour soutenir ces travailleurs. Cette affiche donne un bref aperçu de ces stratégies.

[La prévention du suicide au travail](#)

Source : Commission de la santé mentale du Canada, 2021

L'intensification du stress, l'anxiété et la dépression sont des effets secondaires de la pandémie de COVID-19. Pour certaines personnes, cela se traduit par des sentiments de désespoir, d'impuissance, voire par des pensées suicidaires. Nous avons besoin d'avoir des conversations concrètes au travail sur le suicide, d'apporter soutien et ressources, et d'apporter de l'espoir aux personnes qui pourraient avoir des difficultés en raison de leurs pensées suicidaires. Servez-vous de ce guide pour vous y retrouver dans ces conversations difficiles. Il propose de l'information pour votre propre santé mentale et celle des employeurs, gestionnaires et collègues, ainsi que des conseils pour ceux qui travaillent avec le public. Le simple fait de parler du suicide est l'une des meilleures façons de l'éviter.

Pandémies

[What Will Be the Impact of the COVID-19 Quarantine on Psychological Distress? Considerations Based on a Systematic Review of Pandemic Outbreaks](#)

Source : *Healthcare* 9(1), janvier 2021

À la lumière des conséquences psychopathologiques des mesures restrictives détectées lors des précédentes grandes épidémies, un examen systématique a été effectué pour fournir une évaluation fondée sur des preuves des effets possibles de la quarantaine COVID-19 actuelle sur la santé mentale.

Personnel de la santé

[Giving a Voice to Home Care Workers: An Empowering Data Collection Method and Source of Caregiving Support During the COVID-19 Pandemic](#)

Source : RAND Corporation, 2021

Dans cette Perspective, les auteurs présentent brièvement (1) le rôle important que jouent les travailleurs à domicile aux États-Unis, en particulier pendant la pandémie de coronavirus 2019 (COVID-19) ; (2) comment ils ont recueilli le point de vue de ces travailleurs grâce à la tenue de journaux ; et (3) comment la tenue de journaux peut constituer une source de soutien précieuse et une méthode souple de collecte de données, en particulier lorsque les circonstances changent rapidement, comme dans le cas d'une crise de santé publique.

[La santé mentale chez les travailleurs de la santé au Canada pendant la pandémie de COVID-19](#)

Source : *Le Quotidien* (mardi 2 février 2021), février 2021

Parmi les travailleurs de la santé ayant participé à une récente initiative par approche participative, 7 sur 10 ont déclaré une détérioration de leur santé mentale pendant la pandémie de COVID-19, selon les résultats diffusés aujourd'hui par Statistique Canada.

[More than half of COVID-19 healthcare workers at risk for mental health problems](#)

Source : *ScienceDaily*, janvier 2021

Une nouvelle étude suggère que plus de la moitié des médecins, des infirmières et des intervenants d'urgence impliqués dans les soins COVID-19 pourraient être exposés à un ou plusieurs problèmes de santé mentale, notamment un stress traumatique aigu, la dépression, l'anxiété, la consommation problématique d'alcool et l'insomnie. Les chercheurs ont constaté que le risque de ces problèmes de santé mentale était comparable aux taux observés lors de catastrophes naturelles, telles que le 11 septembre et l'ouragan Katrina.

[Nurses' Workplace Conditions Impacting Their Mental Health during COVID-19: A Cross-Sectional Survey Study](#)

Source : *Healthcare* 9(1), janvier 2021

Parmi les travailleurs de la santé, les infirmières sont les plus exposées au risque d'exposition à la COVID-19 et de mortalité en raison de leurs conditions de travail, notamment le manque d'équipement de protection individuelle (ÉPI), le manque de personnel et l'insuffisance des précautions de sécurité. L'objectif de cette étude était d'examiner l'impact des conditions de travail de la COVID-19 sur la santé mentale des infirmières.

[Pandemic-related mental health risk among frontline personnel](#)

Source : *Journal of Psychiatric Research* (Prépublication), novembre 2020 **Accès restreint**

La santé mentale des travailleurs de première ligne est essentielle à la capacité d'une communauté à gérer les crises et les catastrophes. Cette étude a évalué les risques de problèmes de santé mentale (stress traumatique, dépression, anxiété, consommation d'alcool, insomnie) en association avec des facteurs de stress liés à une pandémie dans un échantillon de personnel d'urgence et hospitalier.

[Psychological distress among Egyptian physicians during COVID-19 pandemic](#)

Source : *International Archives of Occupational and Environmental Health* En ligne, janvier 2021

L'objectif principal de la présente étude était de mesurer la prévalence de la détresse psychologique et des facteurs associés chez les médecins égyptiens pendant la pandémie COVID-19. Les facteurs de stress perçus et les stratégies d'adaptation ont également été explorés.

[Sentinel Event Alert: Joint Commission addresses workers in crisis](#)

Source : *American Nurse*, février 2021

La Joint Commission a publié une alerte d'événement sentinelle qui aborde les craintes des travailleurs de la santé et présente cinq stratégies pour soutenir ces travailleurs. Les craintes des travailleurs de la santé — de l'inconnu, de tomber malade, de transmettre le virus à leurs proches — sont exacerbées chez les travailleurs susceptibles d'être confrontés à de graves complications en raison de leur âge ou d'autres conditions sous-jacentes. Le plus grand défi signalé dans l'étude est celui de la dotation en personnel, où les obstacles vont de la communication au besoin d'avoir assez de personnel pour chaque quart de travail.

[Voices from the pandemic : healthcare workers in the midst of crisis](#)

Source : *Sentinel Event Alert* (62), février 2021

L'assaut continu de COVID-19 pousse les organisations de soins de santé à leurs limites et les travailleurs au-delà de l'épuisement physique. La COVID-19 inflige des dommages émotionnels à ceux qui s'occupent des patients. Lorsqu'une unité de soins intensifs est remplie de patients COVID-19, dont beaucoup risquent de mourir, « pour se protéger, il suffit de fermer. Vous en arrivez au point où vous réalisez que vous êtes devenu une machine ». Ce genre d'expériences traumatisantes soulignent l'importance cruciale de soutenir les travailleurs de la santé qui portent le fardeau de la crise avec les patients et les familles.

Résilience

[Nurse suicide prevention starts with crisis intervention](#)

Source : *American Nurse* 16(2), janvier 2021

Nous savons que le taux de suicide est plus élevé chez les infirmières que dans la population générale, mais nous ne savons pas encore exactement pourquoi. Cependant, la nature du travail que nous faisons augmente notre risque d'anxiété, de troubles liés au stress et de dépression. La pandémie de COVID-19 nous rend encore plus vulnérables. Dans cet article, nous nous appuyerons sur les stratégies de résilience couvertes dans le premier article de cette série sur la santé mentale des infirmières.

[Quick Safety Issue 54: Promoting psychosocial well-being of healthcare staff during crisis](#)

Source : *Quick Safety* (54), juin 2020

La capacité d'une organisation de soins de santé à répondre au stress et à la pression de fournir des soins adéquats aux patients pendant une crise — telle que la pandémie COVID-19 — dépend du bien-être psychosocial de ses employés. L'anxiété, le stress, la peur et les sentiments associés que ressentent les travailleurs de la santé en période difficile sont réels, justifiables et n'indiquent pas une faiblesse ou une incompétence. Pour atténuer les conséquences psychologiques de crises telles que la pandémie COVID-19 et y faire face, il est essentiel que les organisations de soins de santé disposent de systèmes qui favorisent la résilience institutionnelle et individuelle.

Télétravail

[Télétravail en contexte de pandémie et lésions psychologiques](#)

Source : *Blogue SOQUIJ — Actualités juridiques et judiciaires du Québec*, septembre 2020

Le télétravail est une chose. Le travail à distance en temps de pandémie, mis en place dans l'urgence et l'incertitude, en est une autre. Voici quelques pistes de réflexion relativement à la prévention et à l'indemnisation des lésions psychologiques dans ce contexte.

Travail émotionnellement exigeant

[« This Level of Death, It's New » — Healthcare Workers in Their Own Words](#)

Source : *JAMA* 325(4), janvier 2021 **Accès restreint**

L'augmentation du nombre d'hospitalisations pour la maladie à coronavirus 2019 (COVID-19) dans tout le pays a amené de nombreux médecins et autres professionnels de la santé à s'exprimer. Nous avons créé ce billet directement à partir des propos récents de travailleurs de la santé et d'administrateurs médicaux de première ligne dans 19 États, les sources étant liées au premier ou aux deux premiers mots de chaque citation. Leurs propos reflètent une période sans précédent pour la communauté médicale américaine au milieu de la pandémie.

[Post-traumatic growth and influencing factors among frontline nurses fighting against COVID-19](#)

Source : *Occupational and Environmental Medicine* 78(2), février 2021

Cette étude explore la croissance post-traumatique des infirmières de première ligne pendant l'épidémie de COVID-19 et l'influence de facteurs connexes, notamment les caractéristiques démographiques et les variables subjectives telles que les années de travail, la confiance en soi dans le travail de première ligne, la conscience du risque, l'intervention ou la formation psychologique et la rumination délibérée.

Troubles musculosquelettiques

[Prevalence and risk factors for anxiety and depression disorders in workers with work-related musculoskeletal strain or sprain in British Columbia, Canada: a comparison of men and women using administrative health data](#)

Source : *Occupational and Environmental Medicine* (Prépublication), janvier 2021 **Abonnement**

Cette étude examine la prévalence et les facteurs de risque des troubles anxieux et dépressifs traités médicalement chez les hommes et les femmes souffrant de troubles musculosquelettiques reliés au travail en Colombie-Britannique.



TROUBLES MUSCULOSQUELETTIQUES

Voir les dernières publications de cette catégorie :

<http://coin.documentaliste.asstsas.com/category/troubles-musculosquelettique>

Données sur les TMS

[Faits et chiffres sur les TMS d'origine professionnelle dans une base de données consultable](#)

Source : *Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail*, février 2021

Vous souhaitez en savoir plus sur la prévalence, les causes ou les conséquences des TMS d'origine professionnelle ? Facile à utiliser, notre base de données offre de nombreuses entrées contenant des ressources informatives. Les ressources disponibles comprennent notamment des rapports analysant les données aux niveaux national et européen, des études de cas explorant les stratégies de prévention, et des orientations sectorielles sur l'élimination des risques.

[Reliability and construct validity of the modified Finnish version of the 9-item patient health questionnaire and its associations within the biopsychosocial framework among female healthcare workers with sub-acute or recurrent low back pain](#)

Source : *BMC Musculoskeletal Disorders* 22(1), janvier 2021

Les travailleurs de la santé ont un risque accru de lombalgie chronique (LBP), ce qui réduit leur capacité de travail. La dépression, une affection très répandue, coûteuse et invalidante, est couramment observée chez les patients souffrant de lombalgies subaiguës. Cette étude a examiné les propriétés psychométriques et la validité de construction d'un questionnaire de santé du patient à 9 questions modifié chez des femmes travaillant dans le secteur de la santé et souffrant de lombalgie subaiguë.

[Soutenir la santé musculosquelettique sur le lieu de travail — découvrez tout ce que vous devez savoir](#)

Source : *Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail*, janvier 2021

Que sont les troubles musculosquelettiques (TMS), pourquoi est-il important de les prévenir et comment pouvons-nous y parvenir ? Notre nouvelle fiche d'information vous explique tout !

Charge de travail

[Physical workload and increased frequency of musculoskeletal pain: a cohort study of employed men and women with baseline occasional pain](#)

Source : *Occupational and Environmental Medicine* (Prépublication), janvier 2021

Les douleurs musculosquelettiques sont très répandues parmi la population active. Cette étude examine l'association à long terme entre la charge de travail physique et l'augmentation de la fréquence de ces douleurs chez les employés masculins et féminins ayant des douleurs musculosquelettiques occasionnelles préexistantes.

Clinique dentaire

[Prevalence of postural musculoskeletal symptoms among dental students in United Arab Emirates](#)

Source : *BMC Musculoskeletal Disorders* 22(1), janvier 2021

L'objectif de la présente étude était de déterminer la prévalence des douleurs du cou, des épaules et du bas du dos et d'examiner les facteurs associés aux douleurs musculosquelettiques (DMS) chez les étudiants en médecine dentaire de l'université d'Ajman et du collège des sciences dentaires de Ras Al Khaimah aux Émirats arabes unis (EAU).

[Une lésion musculosquelettique caractéristique du travail d'hygiéniste dentaire](#)

Source : *Blogue SOQUIJ — Actualités juridiques et judiciaires du Québec*, octobre 2020

Il est plutôt rare qu'une maladie professionnelle soit reconnue comme étant caractéristique du travail exercé par un travailleur au sens de l'article 30 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles. Tel a été le cas dans une décision récente portant sur la réclamation d'une hygiéniste dentaire pour un diagnostic de tendinite à la coiffe des rotateurs des 2 épaules. Afin de parvenir à cette conclusion, la juge administrative a fait référence au Guide de prévention des troubles musculosquelettiques (TMS) en clinique dentaire, publié en 2002 et révisé en 2007.

Ergonomie de bureau

[Effects of an active break and postural shift intervention on preventing neck and low-back pain among high-risk office workers: a 3-arm cluster-randomized controlled trial](#)

Source : *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* Prépublication, octobre 2020

Cette étude a évalué les effets de la promotion des pauses actives et des changements de posture sur l'apparition de nouvelles douleurs cervicales et lombaires au cours d'un suivi de 6 mois chez des employés de bureau à haut risque.

Manutention

[Manutention : les blessures à l'épaule à l'étude](#)

Source : *Prévention au travail* 33(4), 2021

Chez les manutentionnaires professionnels qui exercent des tâches prolongées, intenses ou répétitives, les blessures au niveau des épaules, telles que des tendinites et des entorses, constituent un grave problème. Les TMS des membres supérieurs sont les plus communs après ceux du dos.

Posture debout

[Musculoskeletal disorders, foot health and footwear choice in occupations involving prolonged standing](#)

Source : *International Journal of Industrial Ergonomics* 81, janvier 2021 **Accès restreint**

Les professions qui impliquent des périodes prolongées de station debout et le maintien d'une posture droite sont associées à un risque accru de troubles musculosquelettiques (TMS) liés au travail, en particulier au niveau du bas du dos et des extrémités inférieures. Il est donc important d'identifier les facteurs qui ont un impact sur les TMS, mais le pied et les chaussures ont été largement ignorés jusqu'à présent. C'est pourquoi cette étude visait à évaluer la prévalence des TMS dans le bas du dos et les membres inférieurs en mettant l'accent sur la santé des pieds et l'impact de la chaussure.